



聯合職場調查2016 調查結果發佈

香港樹仁大學 商業、經濟及公共政策研究中心
李樹甘 中心主任

研究目的

- 目的一：從新世代角度
 - 了解他們對自己職場處境的看法
- 目的二：透過他們工作價值觀和需要
 - 了解香港新世代在後回歸期如何面對他們的職場

問卷調查基本資料

- 於二零一六年四至六月期間以「立意滾雪球」抽樣法 (Purposive Snowballing)進行網上問卷進行收集，共收集465份有效問卷
- 其基本資料如下：

性別	男性	女性
	60.6%	39.4%

居住情況	自置物業	租住物業	其他
	56.8%	36.6%	6.7%

年齡	25-29歲	30-34歲	35-39歲	40-44歲
	21.7%	22.8%	24.5%	31.0%

問卷調查基本資料

學歷

初中或以下	高中	副學士或高級文憑	學士	碩士
1.7%	13.8%	9.7%	42.4%	32.5%

工作經驗

從未做過全職工作	1 - 3 年	4 - 5 年	6 - 10 年	11 - 15 年	15 年以上
1.1%	8.8%	9.0%	23.7%	19.8%	37.6%

信仰

基督教	天主教	佛教	道教	沒有宗教信仰	其他
77.2%	2.4%	1.5%	0.6%	18.1%	0.2%

工作資料

平均每周工作時數

40 小時以下	40 - 49 小時	50 - 59 小時	60 - 69 小時	70 小時或以上
10.1%	59.4%	23.0%	5.2%	2.4%

在平均每周工作時數中，有多少是超時工作時數

少於 3 小時	3 - 5 小時	5 - 10 小時	11 - 15 小時	16 - 20 小時
41.9%	27.3%	20.9%	6.7%	3.2%

以下哪個詞語最貼近你對超時工作的感受

情理之內	自願接受	無可奈何	極之憤怒
44.5%	27.5%	25.6%	2.4%

薪金資料

月入

少於 \$10,000	\$10,001 - \$20,000	\$20,001 - \$30,000	\$30,001 - \$40,000	\$40,001 - \$50,000	\$50,001 或 以上
3.7%	28.6%	26.2%	12.9%	8.6%	20.0%

我認為我的薪金是

低於市場	等於市場	高於市場
40.9%	46.2%	12.9%

我並不打算做現時工作超過5年，原因是：

公司無前景	行業無前景	上司管理不善	同事相處困難	工作環境太差
6.2%	6.5%	8.4%	2.8%	1.1%

工作太辛苦	薪金太低	不喜歡這份工作	不適用，我打算繼續做現時工作	其他原因
4.5%	8.6%	3.9%	50.3%	7.7%

我打算長期做現時工作，原因是：

公司有前景	行業有前景	上司管理妥當	同事相處融洽	工作環境良好
5.2%	4.9%	3.4%	11.6%	6.7%

工作不難應付	薪金理想	喜歡這份工作	不適用，我打算離開現時工作	其他原因
8.6%	15.3%	20.2%	16.6%	7.5%

內在的職場心態

最能描繪我的個人工作心態(最多可選三項)

工作心態	百分比
工作時最緊要開心	48.4%
投入工作，服務社會	46.2%
工作只是生命的一小部份，不要太賣命	44.7%
努力工作，縱情享受	42.2%
做一天算一天	23.4%
其他	7.1%
成功就是一切	5.8%
上司和同事都是「衰人」	1.3%

內在的職場心態

最能描繪我的個人工作觀念(最多可選三項)

工作觀念	百分比
愛心和公義比金錢重要	61.0%
我相信有賞善罰惡的主宰	55.9%
隨遇而安	51.0%
其他	14.8%
一命二運三風水	13.5%
成功就是一切	5.8%
人生是沒有意義的	2.2%

對香港的遠景

作為打工一族，最能描繪我對香港將來的遠景(最多可選三項)

對香港將來的遠景	百分比
失去自己獨特的市場價值	61.3%
工作及就業情況愈來愈差	59.4%
生活質素下降	55.5%
保持自己獨特的市場價值	12.7%
生活質素得以提升	11.4%
經濟發展慢慢恢復	11.4%
經濟發展穩定	7.7%
工作及就業情況愈來愈好	4.3%
其他	3.9%

工作態度

工作態度	平均分 (以五分為滿分)
我的表面上十分投入工作	3.8559
我表面與上司 / 同事的關係	3.8280
我真心覺得與上司 / 同事的關係 (內心)	3.5634
我的內心十分投入工作	3.5226
若有更好工作條件，我會立刻轉工	3.5161
我覺得公司「講得漂亮、做得奸惡」	3.0086

長留工作崗位原因的預測

- 方法：
 - 對數迴歸分析 logistic regression/testing down/統計上顯著性
- 原因：
 - 公司有前景
 - 越短工時，僱員越覺得公司有前景的機率愈大
 - 上司管理妥當
 - 越短工時，僱員越覺得上司管理妥當的機率愈大
 - 30-34 歲年齡層最滿意上司管理表現的機率愈大
 - 同事相處融洽
 - 表面和真心跟同事的關係越好，僱員越覺得同事相處融洽的機率愈大
 - 35-40歲年齡層最覺得同事相處融洽的機率愈大
 - 工作環境良好
 - 越短工時，僱員越覺得工作環境良好的機率愈大

對長留工作崗位原因的預測

- 原因：
 - 工作不難應付
 - 表面跟同事的關係越好，工作越不難應付的機率愈大
 - 喜歡這份工作
 - 內心越投入工作，僱員越喜歡這份工作的機率愈大