



建立職場信徒 見證道在人間

HKPES



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：以斯帖——他廟中的守望者
- P.3 ■ 坐井觀天：Tag Talk = 靈修？
- P.4-5 ■ 道在井旁：植根滄桑的職場召命
- P.6 ■ 飲於井內：我的HR分享：最緊要開心
- P.7 ■ 活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

那夜王睡不著覺，就吩咐人取歷史來，念給他聽。正遇見書上寫著說：王的太監中有兩個守門的，辟探和提列，想要下手害亞哈隨魯王，末底改將這事告訴王后。王說：「末底改行了這事，賜他甚麼尊榮爵位沒有？」伺候王的臣僕回答說：「沒有賜他甚麼。」 斯6:1-3

以斯帖—— 他廟中的守望者

鄧有信 HKPES執行董事 黃讚雄 HKPES項目經理

在2017年9月號《職報》的【你的主場，我的信仰】一文，我們談到但以理如何在「他神的廟、他神的庫」中，由一個被強權送進巴比倫宮中學習的少年精英開始，至終得到巴比倫和波斯四任王帝的信任，做了長達60多年的CEO。在外來統治者的強權、異邦信仰的張力和困局下，但以理在他廟環境中忠心地踐行和見證了他對上主的信仰。

在但以理之後約60年，亞哈隨魯王親政，王后是猶大人以斯帖。以斯帖的猶大本名是哈大沙，意思是番石榴樹。但可能是為了方便在異邦生活，她有一個波斯名字，叫做以斯帖，意思是一顆星。

以斯帖和但以理不同，她沒有驚人的膽色和行政能力，也沒有當年但以理那種「不以王的膳和王的酒玷污自己」的志氣。對於飲食，以斯帖剛剛和但以理相反，她很可能是波斯御膳廚房的首席，卻又是協助亞哈隨魯王招呼滿朝賓客的高手（前任王后瓦實提就是因在宮廷的筵席中「唔識做」而被廢），而且極為了解亞哈隨魯王的口味和對王室飲食的要求。

而「識飲識食，長袖善舞」的以斯帖，竟然就是上主在波斯這第二個他廟中的新一代守望者。在現實處境中，踐行信仰、見證上主，原來是因地制宜、因時制宜，不拘一格的。當日但以理堅持不作的事，在以斯帖眼中，卻成為解除猶大滅族危機的工具。

堂兄密令

末底改託人回覆以斯帖說：「你莫想在王宮裡強過一切猶大人，得免這禍。此時你若閉口不言，猶大人必從別處得解脫，蒙拯救；你和你父家必致滅亡。焉知你得了王后的位分不是為現今的機會嗎？」以斯帖就吩咐人回報末底改說：「你當去招聚書珊城所有的猶大人，為我禁食三晝三夜，不吃不喝；我和我的宮女也要這樣禁食。然後我違例進去見王，我若死就死吧！」於是末底改照以斯帖一切所吩咐的去行。斯4:13-17

以斯帖記開始不久，以色列人就發生滅族危機，堂兄末底改吩咐住在宮中的以斯帖向亞哈隨魯王求情，但是當時以斯帖已30天未蒙王召見，自行見王只會是自己找死。但面對如此危機，以斯帖只好全力發揮自己的小宇宙。她要求書珊城所有的猶大人，為她禁食三晝三夜，不吃不喝；她和她的宮女也要這樣禁食。之後，她就會違例進宮見王。

問題是，這三晝三夜除了人人禁食外，以斯帖作了甚麼準備功夫？

第三天，穿上朝服的以斯帖在內院站立，被坐在王位的亞哈隨魯王看見，奇蹟地得蒙召見。很明顯，這是上主賜下的機會。在「機不可失」的情況下，一般人必急於「把握良機，盡訴心中情」，然而，當王問以斯帖想要甚麼時，她竟說：「王若以為美，就請王帶著哈曼今日赴我所預備的筵席。」

在當天的酒席中，十分好奇的亞哈隨魯王又問以斯帖想要甚麼，以斯帖說：「我有所要，我有所求。我若在王眼前蒙恩，王若願意賜我所要的，准我所求的，就請王帶著哈曼再赴我所要預備的筵席。明日我必照王所問的說明。」

之後的事，我們不必細說，就是哈曼被殺，猶大人的危機被解除。以斯帖順利完成了堂兄末底改的密令。然而，在以斯帖這件事上，有數點十分值得我們留意的。

行走在他廟中——天在做，人也要做

當以斯帖告訴末底改：「你當去招聚書珊城所有的猶大人，為我禁食三晝三夜，不吃不喝；我和我的宮女也要這樣禁食。然後我違例進去見王，我若死就死吧！」的時候，大多數讀此段經文的人都有一個假設，就是以斯帖要求城中所有猶大人和她的宮女為她作三天的禁食禱告。但其實以斯帖只要求禁食，沒要求禱告，而禁食是表達此事的危險和困難。

那麼，以斯帖在這三天中，作了甚麼事呢？答案十分清楚，就是為了預備兩天特級宮廷酒宴。可以想像，以斯帖在說「我若死就死吧！」時，就已想到辦妥此事的可能方法，就是如何令亞哈隨魯王開心。而她的行動計劃，是要連續宴請亞哈隨魯王兩天。

連續宴請亞哈隨魯王兩天，兩天都讓亞哈隨魯王「食得滿意，飲得開心」其實絕不容易，從這角度來看，以斯帖除了

有美麗的樣子外，亦要深知王的飲食喜好，而她自己也能真妥善安排兩次的筵席。

可見，在他廟中作職場信徒，要踐行信仰、見證上主，除了要依靠上主外，還要有真功夫。當日，以斯帖的前任，也就是瓦實提王后就是因為只有美貌，卻不明白王帝看重酒宴(和其中的威榮)，結果被廢。在他廟中，職場信徒受到很大的限制，情況就如以斯帖不但要隱瞞自己猶大人的身份，更要捨「番石榴樹」，而化名作「星星」「行走江湖」。其中的艱難，真是盡在不言之中。

然而，以斯帖在猶大族的危難中，明白自己的召命(calling)，她亦深知自己的身世(being)，以致她能運用自己的強項決定作甚麼(doing)。

重要一環——上主的參與

在以斯帖事件中，她作為猶大人的身份一直都沒有被發現。我們不難明白，若以斯帖的身份在事前被曝露，一切就完全不同，甚至她根本不會有機會做王后。在當中，我們也許會問，亞哈隨魯王選王后，除了美貌之外，一定要經過王家的背景審查，到底她是如何避過的呢？

我們不知道以斯帖如何可以在重重「安檢」中，都能成功隱瞞身份，但有一點可以相信，就是上主的保守。

另外，以斯帖在開始選后的過程時，就得到大臣希該的喜愛，被帶進王宮，而在其後的輪選過程中，以斯帖均得到所有人的喜愛。這就如傳道書9:11說：「日光之下，快跑的未必能贏；力戰的未必得勝；智慧的未必得糧食；明哲的未必得資財；靈巧的未必得喜悅。所臨到眾人的是在乎當時的機會。」

「機會」是上主所賜的。而以斯帖就被選為王后，我們又可從以斯帖求見亞哈隨魯王的過程中，看見上主賜下機會，保守了她，讓以斯帖得以施展她的廚藝，進而有機會提出她的要求。

還有最後一點，就是本文一開始所引用的經文，說到亞哈隨魯王在第一次宴會後的晚上，因為失眠，故去看宮廷歷史，如此就被提醒末底改曾救過他。經此一事，整個形勢就立即逆轉，第二天，以斯帖在第二次筵席之後，正式指出哈曼的陰謀，結果就成功解除了猶大人的民族危機。

我們不知道亞哈隨魯王為何當晚會失眠，又為何失眠要看歷史。但我們相信，此事一定有上主的心意在背後，耶和華實在統管萬有。

他廟中，我們看見以斯帖，也要看見上主。職



Hi! Tag Talk = 靈修?

黃讚雄

記得初信主的時候，每周返到教會聚會，總不免會被導師問：「你今日靈咗修未？」在那個「獅子山下」的年代，順服是教會生活的基本，所以一被人問「你今日靈咗修未？」，我就會答：「靈咗！」以示自己是個有追求的青年信徒，自我感覺十分良好。

大學畢業後，開始了在職場打拼的生涯，還記得那時的我每天早上六時起床，甚麼也不做，就立即用15至20分鐘靈修，之後才會洗漱、更衣、出門上班。慢慢地，不知從哪時開始，再無人在教會問我：「你今日靈咗修未？」，而我亦沒有機會再答：「靈咗！」數十年後，我的觀察是，在今天的在職信徒中，每天靈修已是很out的習慣了，而我也相信，我們在教會問：「你今日跑咗步未？」才是現時教會職青見面最in的開場白。

於是，我們HKPES有了Tag Talk的概念。甚麼是Tag Talk？最直接的說法是Tag Talk就是靈修分享。為甚麼要有Tag Talk？最直接的原因是我們十分需要神的話語去面对今天香港的職場。

對香港社會以至職場現實來說，剛過去的2017年是標示性的一年。這一年，社會和市場現實令在職信徒明白到，工作及社會價值觀的改變已是無可避免。故此，我們在今期《職報》的首頁文章以「以斯帖——他廟中的守望者」反映在職信徒於此刻的召命，而事實上，這亦是我們見證基督信仰的時代。

我們計劃在每次的Tag Talk中，邀請分別來自各行各業，不同崗位的在職信徒，各人用數分鐘的時間，向大家分享一段與自己工作處境有關的聖經話語或屬靈得著。這些分享不在乎高深與否，只在乎在信仰的體會有真實的學習。老套一點說，這就是靈修分享，不同的在職信徒「靈咗修」之後，把最有得著的信息，Tag（標籤）了，然後Talk出來。

我們已經開始有關的準備工夫，大家請留意我們的網站。

下次返到教會聚會，你可能會被導師問：「你今日Tag咗Talk未？」你就要答：「Tag咗！」





植根滄桑的職場召命

劉進圖

職場為何滄桑？

- 滄桑源於全球化，職位大挪移，先是製造業（紡織廠），然後是服務業（客服中心），現在就連專業也被遷移或被取代（會計、法律、翻譯）。
- 滄桑源於貨幣泛濫，資本市場過度膨脹，導致股票樓房等資產價格不斷飆升，升幅遠超薪金增幅，以致無產一族與有產階級之間的差距不斷擴大。
- 滄桑源於大國崛起，強鄰出現，大學生感受到與內地精英競爭就業機會，在語言和人脈上被比下去。

植根滄桑？這三點都是持續的、結構的、趨勢的，像植了根一樣，成為職場的新常態。

滄桑職場的召命？

耶利米書29:5-7：「你們要蓋造房屋住在其中，栽種田園吃其中所產的。娶妻生兒女，為你們的兒子娶妻，使你們的女兒嫁人，生兒養女，在那裡生養眾多，不致減少。我所使你們被擄到的那城，你們要為那城求平安，為那城禱告耶和華，因為那城得平安，你們也隨著得平安。」

巴比倫是職場？對，一個滄桑的職場。被擄去巴比倫的猶太人，根據聖經記載，是猶太社會的精英，包括官員、知識分子、技術工人，他們對巴比倫帝國有價值，要繼續貢獻所長，只是換了服務對象，換了機構老闆。為甚麼滄桑？詩篇137說，猶太人坐在巴比倫河邊，想起耶路撒冷就哭了，把琴掛在柳樹上，不想唱歌。耶路撒冷啊，若我忘記你，情願右手忘記技巧。很滄桑。上帝向這滄桑職場中的子民傳達甚麼召命？答案有點出人意料，居然是「蓋造房屋、栽種田園」，還要「落地生根，開枝散葉」。為甚麼？

蓋造房屋、栽種田園，即是專注經濟建設，一心一意謀發展，不碰巴比倫的政治，那就馬照跑、舞照跳、酒照喝、買賣照做，繼續繁榮安定，五十年不變。上帝藉耶利米向被擄去巴比倫的猶太人說的信息是否這樣？不是。

建造、栽種、生兒育女、繁衍後代，是為了甚麼？耶利米書29章10節有答案：「耶和華如此說：為巴比倫所定的七十年滿了以後，我要眷顧你們，向你們成就我的恩言，使你們仍回此地。」在巴比倫栽種建造、繁衍教育，是為了準備回歸，在上帝指定的時候回到耶路撒冷，重新建造神的城神的殿。巴比倫歲月，是休養生息，重整旗鼓的日子，是過渡的、休整的人生階段，為了承擔更大的、更艱辛的召命。

建造栽種、繁衍教育之外，還要「為那城求平安」，「為那城禱告耶和華」，這是上帝給阿伯拉罕的召命：「地上的萬族都要因你得福。」（創12:2）上帝的子民蒙召，不是單為自己的平安福祉，而是為了讓周圍的人得以認識上帝而蒙福。這召命是以生活作見證，在萬國注視下，活出上帝的聖言，遵守上帝的聖約。巴比倫歲月，是在流離顛沛中見證上帝的歲月，是在失去聖城保護、失去聖殿禮儀後，沒有政治勢力撐腰，沒有經濟資源支持，沒有人多勢眾的社會基礎，單憑禱告耶和華得平安的日子，是完全倚靠上帝的日子。

建造栽種、繁衍教育，是否全面融入巴比倫文化？不是，耶利米書的信息很清楚，要堅持對上帝的忠誠和盼望，每天禱告耶和華，在異鄉持守上帝子民的獨特身分。猶太人因為聽信先知的吩咐，在巴比倫建立會堂，以會堂代替聖殿，以祈禱代替獻祭，繼續宣講聖經，繼續守安息日，並且以會堂為中心，建立起猶太社區內的免費教育制度，以學校傳承希伯來語言文化及摩西五經，又提供經濟互助及福利救濟，照顧老弱病殘、孤兒寡婦。這套會堂制度後來遍地開花，凡有猶太人聚居的地方就有會堂，令猶太信仰打破地域及禮儀界限，生命力更強、傳播更廣泛。巴比倫歲月，是信仰生活轉化更新、打破舊日界限的日子。



如何休養生息整裝待發？如何為城祈禱持守見證？如何打破界限轉化更新？這三個巴比倫職場召命，如何在今日香港付諸實踐？

- **休息裝備**——先休息，後裝備。減少忙碌事奉，才能騰出時間，好好裝備自己。過去裝備自己是找一個學術機構，多讀一個學位，多考一張專業文憑。今天是互聯網年代，裝備是要懂得使用網絡獲取最有用的知識，尋覓志同道合的同伴，發掘跨地域跨行業的資源，服務跨界別跨文化的用戶。簡言之，要建立網絡力量。不是躲在網上二次元虛幻世界，逃避社會現實，而是利用網絡世界廣泛即時連繫的特性，打造新的實力。
- **祈禱見證**——猶太人在巴比倫堅持每日三次向著耶路撒冷方向祈禱，是冒著生命危險為上帝作見證，是沉靜而頑固地向巴比倫的偶像崇拜、權力崇拜、物質崇拜說不，活出抗衡主流文化的見證。猶太社區堅持實踐共享經濟（免費借貸）、鄰舍互助（救濟孤寡）、自辦教育（抗拒洗腦），連同堅持傳統（守安息日、行割禮、拒不潔飲食），令猶太民族不被世俗帝國同化，歷二千五百年的漂泊逼害仍能保存獨特的民族身分、信念和核心價值。這一切，都源於巴比倫時期建立的獨特生活方式。今天，共享經濟、鄰舍互助、教育傳承，連同信仰傳統，都是我們在滄桑職場要努力實踐的抗衡文化與信仰見證。

- **轉化更新**——猶太人長期生活在聖城，習慣在聖殿敬拜，離開了耶路撒冷，去到遙遠陌生的巴比倫，最大的困難就是看不見上帝的榮光，聽不到上帝藉君王、先知、祭司宣講的說話，心靈被困。上帝於是藉先知以西結開啟猶太人的心眼，讓猶太人看見一幅靈界的圖畫，就是上帝的靈離開耶路撒冷，陪同被擄子民去到巴比倫，將來要和回歸的聖民重返耶路撒冷，這個異像令猶太人明白，上帝的靈不受地域和政權限制，不在宏偉壯麗的建築物內，上帝的話語可以準確地送達漂泊滄桑的遺民，這異象就是轉化更新的動力，有了這異象，猶太人才懂得用會堂代替聖殿，用禱告代替獻祭。今天，我們迫切需要異象，需要看見聖靈的足跡，覺察聖靈的活動。轉化更新，不是心理輔導，不是社會工程，而是屬靈轉化（spiritual transformation），是建基聖言和聖禮的、個人及社群的靈性復興運動。回歸聖言聖禮，重拾默想禱告，我們才能聽見聖靈的聲音，因為那是溫柔細微的聲音。今天，靈風已起，靈風在吹拂，只要我們細心觀察，就能發現風動的痕跡，就能追隨聖靈的足印，活出上帝在這時代這地方給我們的神聖召命。 

本文是劉進圖弟兄在HKPES「2017年度職場論壇——活出變遷中的召命」（12月2日）的分享。



我的HR分享：最緊要開心

Crystal Chan 人力資源一族

翻查英文字典，開心(happy)的解釋，是：

- 1) feeling or expression of pleasure
(歡愉的感受或表現)
- 2) contentment or satisfaction
(滿足或滿意)

也就是說，開心是來自內心的滿足感，也就是要去完成內在的期望(fulfill the expectation)。那麼，在職場上我們的期望是甚麼呢？

按照一般人事顧問公司的調查結果，打工一族的職場期望都離不開升職加薪、增取工作經驗、和上司下屬同事關係良好、工作環境和工作模式配合、領導層的管理手法等等。

一些領袖訓練課程會提及如何提升員工的投入感，這主要有三個C：

1. 連繫 (Connection)：

員工的工作目標和公司目標要接軌(alignment)，令到他們知道所作的和公司業務有連接，令到公司運作更有效率。

2. 貢獻 (Contribution)：

員工的表現得以欣賞，認同和嘉許，這些包括金錢上和而非金錢上的賞賜

3. 公道 (Credibility)：

員工為領導和公司所作的引以為傲，例如公平公正，有誠信等等

管理層能按照這三個C去做，員工就會做得開心，提升對公司滿意度。我嘗試用員工的角度如何透過以上三方面去了解職場信徒在工作上的滿足感：

1. Connection：目標感

到底工作除了為生計外，有沒有其他意義呢？作為一個職場信徒，除了達成公司所定的目標，我們又可以做些甚麼，神要我做些甚麼呢？

2. Contribution：付出

到底我們的努力和付出，是要爭取上司和同事的欣賞和認同，還是神的賞賜？在付出過程中，遇到困難挫折，辛苦了，不開心就想放棄，這到底是我們對以上目標有誤解，抑或是我們相信辛苦和開心永遠是一定是對立的呢？

3. Credibility：誠信

打從我們和公司簽約，就有了合約關係，有法律約束力。所以我們要付出，才可以獲取薪酬。若果這份關係被破壞了，例如：公司不發工資，又或者我們的工作不能達標，這關係便出現問題。嚴重的情況就是當我們覺得付出與回報不相稱，覺得公司很不公平，很不開心。作為基督徒的我們，有否想到我們和天父的合約精神在那裡？我們是否在職場上已履行我們對神的承諾呢？

曾看過一間移民公司的電視廣告，口號是：真正的快樂是要懂得去選擇。對！真正要工作開心，也是去選擇。選擇去滿足自己的需要，或是為神去實踐祂想我們在職場的使命！這一份僱傭合約，誰是真正的老闆？

開心是一種感覺，是一種感受，背後是因為一個人或一件事所引起的。但背後又反映到我們對這個人或事的一種想法；想法背後又反映我們的價值觀。所以如果能夠處理好我們的價值觀，有清楚的定位，我們開心指數就會持久，不會受外圍因素所影響。

到底有困難是否一定不開心呢？既然我們不相信「不勞而獲」，那麼又怎會相信會有職場免費「開心套餐」呢？





HKPES 2017年度職場論壇——活在變遷中的召命

對香港社會以至職場現實來說，2017是標示性的一年，它預示了大改變終於臨到，又令在職信徒明白到，改變已是無可避免。去年12月2日、9日及16日，我們舉辦了HKPES 2017年度職場論壇——活在變遷中的召命，與在職信徒一同面對職場的困局和紛亂，討論如何持守召命，踐行信仰。

第一個聚會，劉進圖弟兄分享了「植根滄桑的職場召命」，並與黃元山弟兄對話。第二個聚會，楊錫鏘牧師和胡仕揚弟兄一起探討「場的定時與召命」，陳珏明弟兄則分享了他自己的職場生涯。最後一個聚會，葉漢浩和歐偉民兩位弟兄以「你我的處境，上主的信息」來看如何靠主超越變遷。

共有逾100人參加這次論壇，盼望上主透過聚會，讓在職信徒更能在新一年中，在變遷中見證基督信仰。

後記：和諧頻道(hChannel.TV)已錄影這次職場論壇聚會，並會稍後陸續上傳於網頁。



大隱於市

- ✦ HKPES 董事袁海柏先生已於2017年12月6日正式卸任，董事會對袁弟兄在過去17年對HKPES的貢獻深致謝忱，並祝願袁弟兄在未來的日子，繼續與HKPES同行，祝福在職信徒。我們亦為弟兄禱告，願上主祝福和使用他。
- ✦ 我們的網站正在更新中，目的是與各種社交媒體的平台有更好的整合，以及讓更多職場信徒能輕易下載和使用我們的職場文章和查經資料，能夠更有力地在工作間中作基督耶穌的見證。
- ✦ 我們計劃在今年進行另一次的「香港在職信徒工作處境調查」。我們將會在2003年和2010年兩個調查的基礎上，一方面進行跟進調查，另一方面則加入近年影響香港職場的新元素，以期進一步了解香港在職信徒的處境和想法。求上主記念和使用。

財政報告

2017年11月~2018年2月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	193,823.00
職場培訓	:	118,814.05
其他	:	68,906.90
		381,543.95

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	314,295.20
行政費用	:	160,935.40
事工拓展	:	11,302.00
職場培訓	:	23,462.70
		509,995.30

不敷 (HK\$128,451.35)

2017~2018年度累積不敷* : (HK\$185,177.46)

* 此數目未經核數師核對

請登入 www.hkpes.com，
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com



董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

2018 REST Group 得息得力小組

得息得力小組是已故錢北斗先生經多年發展的職場信徒培育模式。透過分享自己的職涯故事、小組互動交流、學習新思維，以及職場查經，一同辨別上帝在各人工作生涯中的召命。

對象： 工作5年以上的在職信徒

日期： 2018年4月28日開始，逢每月第4個星期六（共10次）

時間： 上午10:00-下午12:30

地點： HKPES會議室

人數： 9人

費用： HK\$1,000

導師： 李淑閒（生涯規劃導師）、黃讚雄（HKPES項目經理）

台灣職場交流與整合之旅~~夾縫•創新

訪談遊歷+信仰反省

對象： 自由工作者、Slash（斜槓人）、公司老闆、打工仔

日期： 2018年6月7日至13日

費用： 每位HK\$6,500（包機票及相關附加費、住宿、交通費）

截止報名日期： 2018年5月7日（名額：30人，額滿即止）

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

查詢：2314 3331

~ 活動預告 ~

職場查經——靈巧像蛇，馴良像鴿
日期：2018年6月26日（周二，堂數待定）
時間：晚上7:30至9:30
負責同工：黃讚雄