



HKPES

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

九 · 2017

建立職場信徒 更新工作文化



職涯內外

你的主場，我的信仰

鄧有信 HKPES 執行董事

- P.1-2 ■ 職涯內外：你的主場，我的信仰
- P.3,6 ■ 坐井觀天：死亡（用命換回來的功課）
- P.4-5 ■ 道在井旁：楊醫聖經默想——禱告與抉擇（三）
- P.6 ■ 飲於井內：尋回失落的職場召命
- P.7 ■ 活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

最近有機會參加由溫哥華Institute for Marketplace Transformation 主席、前維真神學院教授 Paul Stevens 主持的一個聚會，提及到但以理在異邦中的職場見證，其中的信息十分值得與香港在職信徒分享，現嘗試整合加上個人反省如下：

但以理的大環境： 巴比倫——他神的廟、他神的庫

但1:1 猶大王約雅敬在位第三年，巴比倫王尼布甲尼撒來到耶路撒冷，將城圍困。2主將猶大王約雅敬，並 神殿中器皿的幾分交付他手。他就把這器皿帶到示拿地，收入他神的廟裡，放在他神的庫中。3王吩咐太監長亞施比拿，從以色列人的宗室和貴冑中帶進幾個人來，4就是年少沒有殘疾、相貌俊美、通達各樣學問、知識聰明俱備、足能侍立在王宮裡的，要教他們迦勒底的文字言語。5王派定將自己所用的膳和所飲的酒，每日賜他們一分，養他們三年。滿了三年，好叫他們在王面前侍立。

對但以理來說，巴比倫的信仰是「他神的廟」，巴比倫的財富是「他神的庫」。然而，當時的政治現實是巴比倫比猶大國強大得多，尼布甲尼撒不但可以圍困耶路撒冷，把聖殿裏的器皿取走，收入自己廟裏的庫中，而且更可以把以色列人中的年輕精英擄到自己的宮中侍候他。

這些事清楚反映出一個「弱國無外交」的政治現實，就是猶大國在當時雖未亡國，但其政府根本再無抵抗巴比倫勢力的能力，在強大的壓力面前，猶大國的小王朝只好順應現實，交出巴比倫所要求的精英和器皿。但以理和他的三個朋友就在這情況下，毫無選擇地「被請」到巴比倫王的宮中，接受三年的轉化訓練，預備為「他神的廟、他神的庫」效力。

近年香港的職場環境不斷改變，在這個過程中，無論是市場規則抑或是市場規模，均和過往的有很大分別。很多在職信徒都深深感受到乏力和無奈，有時甚至有很大的挫敗感。對職青們來說，上一代香港在職信徒在上世紀80年代賴以成功的香港經驗，根本與他們面對的處境毫不相關。

也許，但以理被擄巴比倫的職場經驗，對我們有點啟迪。

有立場、有原則，但不擺別人上檯

但1:12「求你試試僕人們十天，給我們素菜吃，白水喝，13然後看看我們的面貌和用王膳那少年人的面貌，就照你所看的待僕人吧！」

對於但以理立志不以王的膳和王的酒玷污自己，我們都稱讚他在巴比倫的王宮中有勇氣頂著太監長的壓力，提出只是吃素的要求。然而，只要我們看清楚經文，便會發現但以理其實十分有職場的智慧。

首先，他沒有向太監長說自己立志不以王的膳和王的酒玷污自己（這話十分得罪別人，甚至可能會被王帝所殺），他只求太監長試給他和三個朋友10天試吃素菜，喝白水。要注意的是，太監長有3年時間去轉化他們，因此，試10天素菜和白水，對太監長來說，根本沒有風險。

更重要的一點是，但以理說：「然後看看我們的面貌和用王膳那少年人的面貌，就照你所看的待僕人吧！」意思是，若他們因吃了10天素菜而至面色不好，他們就會完全按太監長的命令用王的膳，飲王的酒。也就是說，但以理有原則、有要求、有行動，但並沒有「擺太監長上檯」。這是少年但以理的職場智慧。

我的真實名字永遠是但以理

但1:7 太監長給他們起名：稱但以理為伯提沙撒，稱哈拿尼雅為沙得拉，稱米沙利為米煞，稱亞撒利雅為亞伯尼歌。

但以理進入巴比倫王宮的第一件事，是被改變名字。但以理本來名字的意思是「神是審判者」，進宮後，太監長把他的名字改為伯提沙撒，意思是「彼勒所愛的」，而彼勒，則是一個異教偶像的名稱。在舊約的以色列人中，名字對一個人有很大的意義，但以理要表達的，是神是審判者。然而，他進宮後，竟被稱為彼勒的小鮮肉，真是十分諷刺。

對於被改名字，但以理並沒有表示反對，只是在但以理書中，但以理從沒有以伯提沙撒稱呼自己。很明顯，但以理並沒有在「被改名」這種形式性的事件中浪費精力和時間去反對，反而在其一生之中，盡力活出「神是審判者」的實質。

作為在職信徒，我們不時都會犯上捨本逐末的錯誤——為了一些外表的，甚至無關痛癢的小事和別人爭論，但到了一些涉及信仰原則的事情時，我們反而十分輕忽，以至無法有力地見證信仰。

香港是個由市場供求作主導的社會，職場中自然以經濟實效為價值觀念，一切講求因勢利導。反過來說，基督

信仰以敬畏上主為作事原則，相信在基督裏有信、有望、有愛。在這情況下，在職信徒不免面對不同價值觀之間的張力。

來自小國猶大的但以理一方面要避免被大國巴比倫的異邦價值觀所同化，另一方面又要在巴比倫這個大環境中「打好自己份工」，張力之大，不用細說。但他可以在不擺別人上檯的情況下分別為聖，而且沒有跌入形式主義（被改名字）中，可見但以理之所以能夠按著敬畏耶和華的原則，在異邦的職場中活出信仰，其中主要的原因，就是他能夠知己知彼，尊重對方的立場，並且有智慧地分清優次。

卓越和誠信

但1:19王與他們談論，見少年人中無一人能比但以理、哈拿尼雅、米沙利、亞撒利雅，所以留他們在王面前侍立。20王考問他們一切事，就見他們的智慧聰明比通國的術士和用法術的勝過十倍。21到古列王元年，但以理還在。

信徒在職場中，除了要活出信仰原則外，就是要在實際工作中有表現。有些在職信徒在工作間中很著重「基督徒的行為」，例如派單張、周日要放假以便參加崇拜聚會、言談間常常說「感謝神」、吃飯前要謝飯等。然而，他們的工作表現卻往往平平無奇，甚至未能達標。這樣，就會予上司和同事一種眼高手低的感覺，更令工作上見證信仰顯得蒼白無力。

聖經記載但以理到古列王元年時仍然在位，也就是說，他的工作由巴比倫至波斯，經歷兩個王朝，王帝則服侍了尼布格尼撒、伯沙撒、大利烏、古列，時間則為603 BC至536 BC，共長達67年，可見，但以理不但得到歷任4個王帝的信任，更是個長袖善舞、有高度執行能力的CEO。

在「他神的廟、他神的庫」中，有原則更要有表現，這是我們作為職場信徒不能忽視的。

但6:4 那時，總長和總督尋找但以理誤國的把柄，為要參他；只是找不著他的錯誤過失，因他忠心辦事，毫無錯誤過失。

對於職場見證，除了要有工作表現之外，就是誠信。我們不知道在工作中，會否不自覺地成為了某些人的敵人，以致他們會在我們身上找把柄。對於這種防不勝防的事情，但以理也經歷過，但是因為他忠心辦事，以致他的敵人找不到他的過失。這反映出，我們在工作過程中，力保誠信，是何等重要的一件事。在但以理這個歷任4王的CEO身上，我們真要學習。

今天，我們也身在別人的主場中，但要見證的，依然是創造和拯救我們的主。🙏