

職身

二零一零年六月 第二期

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

使命 我們期望每位基督徒在職場上能回應神的召命，以聖經的智慧、原則、價值觀行事待人，服事社群，影響文化，彰顯基督。

今期內容摘要

- 杜拉拉—後現代職場版的灰姑娘
- 分別為聖—在工作中安息
- 機構活動精華
- 在途上

- P.1
- P.2
- P.3
- P.4

- 自由市場的童話(上)
- 同心同禧
- 財政報告
- 加油站

- P.5
- P.6
- P.7
- P.8

杜拉拉 後現代職場版的灰姑娘



「領導下屬不能單靠權威或權柄的，唯有以身作則感動他人，才會使人認同、接受並願意跟從。」

「問題是我們是否願意給予他們機會去『上位』，而不是硬要他們循規蹈矩地走我們從前所走過的職場路呢？」



職場拾穗
袁海柏
HKPES執行董事

杜拉拉——一個受過良好教育的普通OL，在國內一間世界500強（即Fortune 500）的外資企業工作，在沒有背景、姿色、或人事關係下，竟可在八年內從銷售助理躍升為HR經理。她能夠成功不單是因為努力奮鬥，亦因為她具備很多人都缺乏的職場智慧，縱使面對各種職場變遷和挑戰，她依然屹立不倒，杜拉拉迅即成為國內白領一族的偶像和模仿的對象，不僅是學習她的處事智慧和手法，甚至她的服飾、化妝等都成為國內職場的時尚。

不過，這位杜拉拉小姐並非一個真實人物，而是一本國內相當暢銷的小說《杜拉拉升職記》裡的主角；這本書的封面介紹是『杜拉拉的故事比比爾·蓋茨的更值得參考』，小說大受讀者歡迎，連聯想控股的董事長柳傳志也推薦給女兒看。隨後國內出現了「杜拉拉熱潮」，杜拉拉不僅有小說版，繼而出現破億票房的電影版、巡迴上演的話劇版和引起全國收視熱潮的電視版，最後還有小說版的《杜拉拉3—我在這戰鬥的一年裡》，在這熱潮下，有人估算杜拉拉目前的品牌價值已經超過三億元人民幣了！

「杜拉拉現象」給了我們甚麼啟示？首先，杜拉拉的職場智慧，尤其是她的EQ，正是很多年青上班族所欠缺的。所以這本小說很容易便成為白領們在職場打拼的範本，而杜拉拉則成為他們的「典範」；甚至有年青的白領表示，當她遇到某些問題時，便會停下來想一想，面對這情形時杜拉拉會怎樣做呢？（這讓筆者聯想起有一些基督徒所提倡的WWJD¹。）

坊間有不少有關職場智慧或「求生術」的秘笈、手冊等書籍，而杜拉拉展現的不算得十分獨到，為甚麼大家對她卻情有獨鍾呢？筆者相信這正是後現代人的



一個特徵，就是不大接受說教式的教導，卻喜歡故事式的講述（story-telling），特別是年輕的一代。他們對當權者或權威人士的正面教導都會份外抗拒，或聽不入耳，但一個普通小人物的故事卻能引起他們的興趣，因此，縱使他們知道杜拉拉只是一個虛構人物，但故事的情節和主角的經歷十分實在，他們有共鳴和認同，就自然地接受了杜拉拉這個人物所帶出的信息。這現象提醒作老闆的，或作他人上司的、或行業內的資深一輩，在廿一世紀的職場裡，領導下屬不能單靠權威或權柄的，唯有以身作則感動他人，才會使人認同、接受並願意跟從。

根據報導，杜拉拉的忠實讀者及擁護者大部份都是女性，杜拉拉的熱潮反映出國內白領儷人的期盼，她們覺得在現實中無法遇上的經歷，現在由杜拉拉實現了，她們完全代入這個職場版的灰姑娘故事裡面。還記得多年前香港上演一套講述一個應召女郎變為灰姑娘的電影²，據當時一些花邊消息報導，這套電影大受風月場所的女子歡迎，她們對這電影百看不厭，正是她們對片中女主角的代入和認同之故。

女性代入杜拉拉角色的現象顯示出現今的職場（相信尤其是國內的情況），仍然存在年齡和性別歧視的不平等地方。特別是一個沒有特殊經驗、沒有人事關係、沒有漂亮外貌的「三無」年輕女性，縱使聰明能幹，她在職場的出頭機會仍然很微。今天很多職場的老闆或前輩常投訴或指責「八十後」一輩的僱員諸多不濟及不是之處，以致他們不敢信任這些年輕人，亦不願給予他們機會。假如我們嘗試用另一個角度去欣賞這些年輕人，找出他們的長處強項來配合企業發展的話，相信更能建立這些年輕人的生命，對企業、對社會亦有長遠裨益。問題是我們是否願意給予他們機會去「上位」，而不是硬要他們循規蹈矩地走我們從前所走過的職場路呢？

¹ WWJD是What would Jesus do?（耶穌會如何做呢？）的簡寫。

² 由李察基爾（Richard Gere）及朱莉亞羅拔士（Julia Roberts）主演的《風月俏佳人》（Pretty Woman）。



郭鴻標博士
建道神學院神學系副教授

分別為聖 在工作中安息

當我們思考工作與安息的關係，必然涉及「分別為聖」的觀念。究竟「分別為聖」與「安息」有甚麼關係呢？保羅·史蒂芬斯（Paul Stevens）認為教會需要「第二次宗教改革」，推翻聖職階級主義，讓信徒從「平信徒」的枷鎖中釋放出來。筆者同樣反對把「信徒」視為「平信徒」，反對牧職人員成為特殊階級；而且同意每個信徒皆有神的呼召。筆者也認同並非全時間事奉的牧職才是召命；平凡的工作都具備屬靈意義和神聖地位。

然而，推翻聖職階級主義之後，是否必然反對聖俗二分概念呢？這是一個值得我們思考的問題。人生需要「聖地」、「神聖時刻」、「聖物」、「聖人」，因為這些都是符號、象徵，表示世俗領域以外的神聖領域。筆者看人生是一個朝聖旅程，不斷在世俗中發現神聖臨在的蹤跡，同時在世俗中活出神聖的質素。每個基督徒應該抱著「分別為聖」的態度在工作中實踐「安息」。

基督徒在世俗中尋找神聖

我們應該反對聖職階級主義；但是不必否定「聖俗二分」的觀念。因為二分不一定表示對立。多瑪斯·亞奎那（Thomas Aquinas）認為上帝的超自然恩典成全自然。因此，恩典與自然沒有對立，同樣神聖與世俗亦沒有對立。

當神聖與世俗沒有對立的時候，並不表示世俗的規律和價值就可以變得神聖。作為職場中的聖徒，需要辨別世俗的規律和價值，負責任地作出抉擇，在世俗領域中見證神聖的價值。

也許有些信徒仍以為主日在教會崇拜才是神聖；而週一至週六就是世俗。神聖領域可以是「聖地」；但是聖經說全地都屬於主，我們可以在任何地方敬拜、事奉、見證神。「聚合的教會」與「分散的教會」的觀念，提醒我們神聖的教會不是被局限在某個地點。既然全地都屬於主，我們無論在教堂、工作間、甚至家庭都可以作為「聖地」與主相遇，我們可以在世俗的領域找到神聖的臨近。

因此，職場神學的任務是澄清基督徒應該在世俗任何一個領域尋求上帝神聖的臨近，每一天在工作間建立起工作祭壇，把工作的成果呈獻給上帝。基督徒在職場的召命不單是領人歸主，同時包括把工作成果呈獻給上帝，甚至工作的態度與價值觀都呈獻上帝。基督徒在職場的見證不單是追求卓越；更重要的是活出敬拜的人生，在工作上肩負榮耀上帝的使命感。

分別為聖—— 在世俗中活出神聖的質素

一些在職場打拼多年的老將，相信自己脫穎而出的「上位」經驗，及純熟駕御世俗遊戲規律的方法，就是人生的金科玉律。

筆者認為在世俗中尋找神聖，基督徒需要勇氣跳出世俗中以經濟增長為目標的遊戲規律，完全信賴上帝的主權高於任何世俗遊戲規律。

作為基督徒，我們在世俗中尋找神聖，同時在世俗中活出神聖質素。甚麼是神聖質素呢？筆者認為並不是道貌岸然的形像，牧職的身份與信徒領袖的名銜也不能保證人具備神聖質素。神聖質素是在每一個處境、每一個抉擇中，能夠超越過去賴以保護自己生存及發展的方法，全然信賴那位掌管一切的上帝。

神聖質素不是靜態的元素，亦不是一次作決定就可以代替持續進深的努力。正如婚姻，要是他/她結婚後就停止培養感情，那麼婚姻內的愛情元素就無法增長，甚至最後連當年浪漫的記憶也漸漸遙遠。神聖質素是我們在每一個「當下」作出抉擇所表現的氣質，是否更反映人性，更彰顯神的性情。舉個例來說，對於一個唯利是圖的人，他若可以在「吃盡」對手的情況底下，決定給對方留一條生路，在商場如戰場的處境中，他的抉擇就更「有人性」。對這個人來說，雖然沒有與神聖的「他者」上帝相遇，但是這決定的當下亦可算是神聖的一刻。

分別為聖——在工作中安息

出埃及記十六章記載當以色列人在曠野流浪的時候，以色列人埋怨沒有肉食，上帝就從天降糧食給他們，「每天收每天的分」（四節），所收的不許留到明天早晨（十九節），因會發臭及生蟲；唯有第六天要收雙倍，留到第七天的不會發臭生蟲（廿四節），讓以色列人於第七日守聖日。事實上，以色列人於第七日在田野也不會找到甚麼。以色列人將第七日分別為聖，守安息日是要按照上帝設計的人生規律生活。

以色列人在第一至六天每早晨可以在田間找到嗎哪，這個經驗不能夠推論第七天會同樣發生。同樣，以色列人每天找到的嗎





哪，不能夠留到明天早晨，這個經驗不能夠推論第七天同樣有效。以色列人將第七日分別為聖，守安息日是學習實踐不受過往經驗限制，開放自己接受上帝的規律。分別為聖的精神並非要把「非我族類」定性為世俗；相反是針對人習慣的運作規律作突破。守安息日的重點並非不作事情；更深層的實踐是在

價值觀方面「從新調整（優次）」（Re-ordering）與「從新聚焦」（Re-focusing）。

聖經中的安息不單是休息；更重要的是回歸上帝，從上帝的角度調整人生方向和步伐。「上帝的安息」是上帝住在人間的意思；而「人的安息」是回歸上帝並且讓上帝臨在。每當我們不再執著於自己賴以生存發展的規律的時候，我們就從世俗的領域步向神聖。若果我們完全信賴上帝的主權，就是在世俗工作間建立職場祭壇。☺

機構活動精華

5月之生命資源重現——領袖訓練計劃



4月15日 Imagine 職場教牧網絡——讀書小組+職場事工研討會



4月31日至5月2日 知天命行志業退修營



新辦公室



在途上



生命傳真

馬汝堅

算起來自己不經不覺已工作了二十個年頭，先後加入七間不同的機構，主要負責財務管理及控制的工作範疇，服務最長的是現在的公司，已經五年了，最短的也有一年。此刻回想起來，每次離開公司的時候總有原因：正義不能伸張、不甘於在這裡工作至退休、工作性質不是自己所喜愛的、還想看多一點及做多一點。另一方面，我又察覺到每當我離開公司時，上司或同事都一致地對我的工作能力及貢獻有具體的肯定及正面的回應。雖然，對過去的工作，我可謂無憾；但自己有時也會忐忑：「如果我不是浪費時間在轉工，今天可能成為CEO……」為何自己的工作歷程如此不穩定呢？

直至在幾年前，重遇錢北斗先生，透過他的指引及HKPES同工的協助，漸漸明白自己的工作及人生都掌管在上帝手中，每行一步都有主的美意。我以新的角度回顧工作的經驗，看看神在我生命的工作，赫然發現自己的工作歷程是一環扣一環，我在每一間公司所學習的，正好裝備我迎向下一間公司的挑戰。不單如此，因為我的工作經常要出外公幹，我心裡又很希望在信仰上進深，得弟兄姊妹的提醒，我報讀了漢語網絡神學院，可以在網上上課，十分配合我的工作時間，雖然學習進度很慢，但卻是享受其中。



與神同行工作間原來不是神話，也是我的經驗。猶記得約兩年前，自己的工作要面向大中華區，平均一星期有一半的時間要留在內地，但心裡常常惦念家人及很想多留時間陪伴孩子成長，於是經過禱告及一輪掙扎後，毅然跟上司分享自己的感受，縱使知道上司也未必能解決這困局，其實自己心裡作了最壞打算，為離開公司作好準備，結果卻是意料之外，上司在內地多聘請了一位員工，分担我在國內的工作，並且刻意減少我出差的次數，而薪水一毫也沒有減少！上帝作事奇妙，我只能讚嘆和感恩！

我現在的工作是負責監控亞太區內公司的內部流程控制，監控的角色其實不易為，要令同事們不仇視我，又要同我合作去解決共同的困難。神透過不同的人、文化及傳統，使我看見自己的缺乏，但同時又令我看到別人的長處，這豈不是神磨練我對人對事的態度，每一個人都是我的老師、我的戰友。我跟同事們建立了亦師亦友的關係，可以同甘共苦，一同面對挑戰，更重要的是我在建立團隊的過程，懷著一份心意，希望同事們也享受神所賜的工作和人生。

事實上，透過在工作間對人對事正確的態度，重視誠信及負責任，與活出上帝對我們生命的期望，這已是等同分享福音信息。當然，有些處境我們需要更直接及明確地表達自己的立場。記得有一次，在內地出差期間，放工之後，同事們邀請我到酒吧消遣，並明言有「特別服務」，我會清楚拒絕的，說明我信上帝及已婚，並且仍有工作在身，婉拒他們的「好意」。聖經說：「要逃避少年人的私慾」（提後2:22），我個人認為逃避是必須的；另一方面，我盡量使自己的非工作時間比較充實，如我要在網上上課、看書及工作，這些預防性的機制確實可避免一些不可挽回的後果。太太的信任及支持是不可或缺的，我實在感謝主賜我賢慧的太太，她總是在疲乏時在我身邊陪伴及支持的。我也常常跟我的孩子說：「世界十分之大，有些地方的生活甚至好過香港，但沒有一個地方好過我們的家！」

這數年，神不斷用工作上的歷練，訓練我對祂的信心和順服，踏踏實實地在平凡生活和工作中活出祂的心意，在過程中，我經歷祂更深、更多，我就把這些經驗在教會在工作間分享。今年，我的工作責任又增加了，另一方面，神學或信仰的反省也更深入，究竟神要我怎樣榮耀祂？我的人生下半場要怎樣走呢？我也拭目以待！我相信每個人要走的路都不一樣，但如果你相信無論你的工作、你的人生都有主的心意，你可以與祂同工，只要細味過程中的快樂和痛苦，真正活在當下，你會體會生命在主手裡的精采！

專題文章

林建國
資深企管人

自由市場的童話 (上)

最自由經濟是真實還是謊言？ 一位自由市場發燒友的疑惑……

友人兒子George在美國著名學府唸經濟，崇尚自由放任市場經濟思想。適逢本年初，華爾街日報跟傳統基金發佈2010年全球最自由經濟指數，香港連續16年被評為全球最自由經濟體系。George一向對香港之自由放任市場經濟模式趨之若鶩，便計劃來港作實地考察，問我可否為他安排會見不同階層人士。我答應了他，作了以下安排。

與George第一位會面為香港政府之財金官員Lawrence。Lawrence回答George之提問：「香港為甚麼能連續16年蟬聯全球最自由經濟體系」時，他以一言蔽之，就是香港

長久奉行所謂「小政府、大市場」之經濟政策。在香港營商，不論中外人士，皆可享受低稅率、基本上零關稅、零增值稅；香港也不設外匯管制，資金、人才、資訊、貨物、服務、技術基本上自由進出；政府亦較廉潔、高效，公共財政穩健，公共開支控制在國民生產總值20%以內；加上，香港為全球少數地區沒有設立公平競爭法，除外籍家傭外，到目前為止，尚未為最低工資立法，勞工亦沒有集體談判權；以上種種條件，塑造香港成為極



具競爭力、非常合適營商之環境。Lawrence之介紹，似乎印證George對香港一直以來之觀感。

第二位與George會面是James。James為美籍人士，為某對沖基金經理。他在George面前大讚香港為在亞洲設立資產管理基地之首選，因為沒有外匯管制，資金可以自由進出；尤有甚者，政府對市場資訊發放沒有太大管制，容易造就外資投資銀行，透過他們發放分析報告，大奏「魔笛追魂」，製造股票市場波動，包括像他們所管理之基金在內一眾對沖基金時常從中獲利甚豐，所以James視香港為經營基金、從事證券、資產買賣之天堂。對此，George深表認同。

第三位與George會面為Danny。Danny為資深物業投資者，年輕時曾為律師，為客戶物業買賣提供法律服務，目睹物業市場蓬勃，並認同信報曹仁超所言，香港實為「搵錢（炒賣）容易、搵食（實業、做工）艱難」之地；當他努力賺了第一桶金後，便毅然放棄律師工作，全職投入物業投資事業，現時已坐

擁數十不同物業，如商舖、住宅、寫字樓及工廈單位等，市值以億計。當George問他手持那麼多物業有否考慮市場風險時，Danny向他道出香港經濟與房產之關鍵所在，乃政府透過控制土地供應、人為地製造高地價，而與土地有關之稅收，實為政府重要收入來源，以彌補低稅率、窄稅基所帶來之財政收入不足。同時，Danny深信政府應已汲取1998-2003時推行八萬五政策失敗之教訓，會繼續嚴控土地供應，善土地價而沽。加上有些發展商如「七叔」「物太」「某官」，時常透過自購自己推出市場之樓盤單位，人為造市，製造所謂天價，爭相推高樓價。所以Danny相信在港物業價格應該是升多跌少。與Danny會面後，George心裏感到不是味兒，香港房產市場人為地製造供求失衡、價格失衡，有形之手隨處可見，最自由經濟之名，名不符實。

接着，我安排George與Teddy會面，Teddy為本地屈指可數之大型綜合企業之高管。他所屬集團在港涉及業務甚廣，包括房產、能源、港口、電訊、傳媒、旅遊、投資以至零售、超市……等。Teddy很自豪地說，香港市民每花數元，便有1元惠及他所屬之集團。集團除了享有超級利潤之房產業務外，能源、港口、電訊、超市等均為壟斷或寡頭行業，保證利潤不菲。George語帶驚訝地問，為甚麼香港不設立公平競爭法時，Teddy頓時大笑起來說，政府絕對不願、不敢、亦不能與像他老闆般富豪為敵，只要他們威脅政府撤資他投，政府如何確保香港繼續繁榮安定？George又問，像Teddy所屬集團實力雄厚，老闆富可敵國，有否投資或從事一些高科技、高創意之項目？Teddy再次大笑起來，一語道破我們港人所熟悉之「high-tech搵嘢、low-tech撈嘢」金科玉律。與Teddy會面後，George感慨謂，原來所謂「小政府、大市場」，實則為「小政府、大財團」，繁榮安定背後，似是確係有利利益集團五十年不變為依歸。

之後，我還安排了George跟另外幾位典型的香港小市民見面，他們訴說了不同的故事，篇幅所限，留待下回分解。

本文未完，待下期續。

同心同禱

- ✦ 讚美那行奇事的主，賜我們一個新的辦公室，留守尖沙咀，繼續成為牧者和信徒的聚會點；在搬遷的過程，求主保守一切順利和平安！願新辦公室成為一個滿有活力的平台，求主祝福和使用。
- ✦ Imagine職場教牧網絡的讀書小組和研討會各已舉行了兩次，教牧同工的討論非常投入，分享信仰反思和牧會經驗，彼此啟發，一同學習，請為教牧同工祈求，願他們能學以致用，求聖靈賜他們靈巧和創意，建立裝備信徒的教會環境！
- ✦ 部份時間同工吳劉玉華姊妹（Cherry）已於五月三十一日離職，機構感謝姊妹在過去三年多盡心盡力的服侍，Cherry計劃先作休息，然後進修神學課程，求主賜Cherry智慧和能力適應新的學習。
- ✦ 感謝主的預備，新同工阮文芳姊妹（Chloe）於六月中上任加入我們的團隊為行政主任，主要負責機構行政工作。Chloe任職人力資源培訓公司多年，她盼望主能使用她的經驗和訓練服侍在職信徒。求主的靈與我們同工，使團隊順利磨合，發揮協同果效。



工作生命 諮詢服務

Worklife Consultation Service

除職場信徒外，亦歡迎教會及機構事奉人員使用本服務。

目的理念：• 拓展個別關懷 • 成就獨特召命 • 提升門徒素質

服務範疇

活出信仰生命見證：

協助信徒處理工作上的壓力和諸般困難，實踐信仰與上主同行。

工作生涯規劃：

協助信徒釐清工作目標；評估及分析個人性向、價值取向、與職業配對的關係，從而確認並開啟上主在個人身上的呼召及職志。

化轉變為契機：

協助信徒過渡工作上的轉變，釐清限制和機遇，靠著上主的恩典，尋求個人更新與突破的可能。

詳情請致電 2314 3331 查詢





2009-2010年度財政報告

支出

同工薪酬及福利	: HK\$829,521.00
行政費用	: HK\$81,121.85
事工拓展	: HK\$94,597.70
職場培訓	: HK\$219,659.34
工作生命諮詢服務	: HK\$44,742.00
	HK\$1,269,941.89

收入

奉獻	: HK\$985,601.40
職場培訓	: HK\$307,797.90
工作生命諮詢服務	: HK\$85,500.00
其他	: HK\$96,374.15
	HK\$1,475,273.45

盈餘* **HK\$205,631.56**

* 此數目未經核數師核對

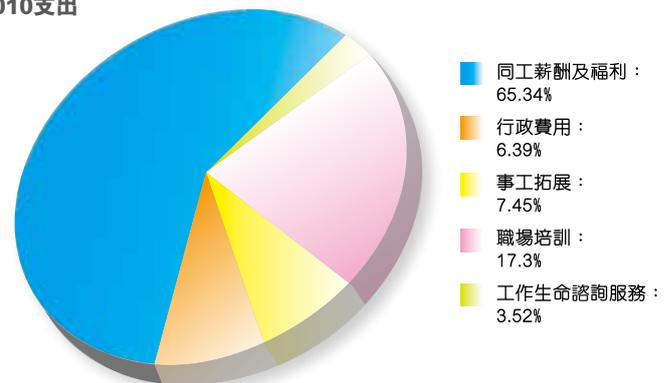
2009-2010年度財政報告

收入：HK\$1,475,273.45

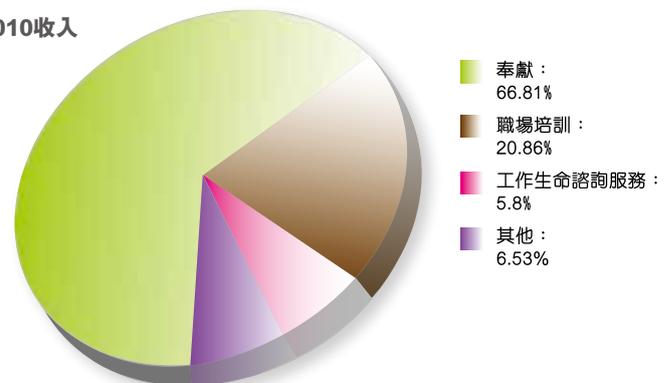
支出：HK\$1,269,641.89

盈餘：HK\$205,631.56

2009-2010支出



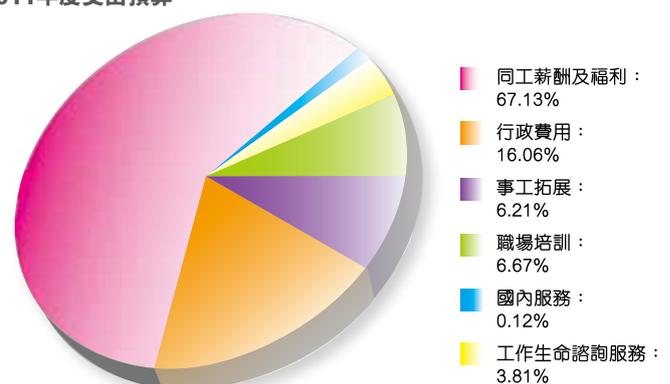
2009-2010收入



2010-2011年度財政預算

同工薪酬及福利	: HK\$1,128,882
行政費用	: HK\$270,050
事工拓展	: HK\$104,400
職場培訓	: HK\$112,180
國內服務	: HK\$2,000
工作生命諮詢服務	: HK\$64,000
	HK\$1,681,512

2010~2011年度支出預算



職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.；或可**直接存入**恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。



董事會成員：司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生
機構同工：倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、陳謝麗婷女士、鄧禮民先生、阮文芳小姐

財政報告

2010年3月收支報告

收入

奉獻	: HK\$311,063.00
職場培訓	: HK\$73,517.10
專業交流	: HK\$4,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$23,910.00
其他	: HK\$48,208.86
	HK\$460,698.96

支出

同工薪酬及福利	: HK\$85,266.50
行政費用	: HK\$12,477.80
事工拓展	: HK\$12,666.80
職場培訓	: HK\$39,394.30
工作生命諮詢服務	: HK\$17,718.00
	HK\$167,523.40

盈餘 **HK\$293,175.56**

2009-2010年度累積盈餘*：HK\$205,631.56

* 此數目未經核數師核對

2010年4月-2010年5月收支報告

收入

奉獻	: HK\$148,042.00
職場培訓	: HK\$26,933.50
專業交流	: HK\$8,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$24,177.00
其他	: HK\$18.06
	HK\$207,170.56

支出

同工薪酬及福利	: HK\$163,422.20
行政費用	: HK\$29,963.50
事工拓展	: HK\$1,468.00
職場培訓	: HK\$38,712.45
工作生命諮詢服務	: HK\$16,008.00
	HK\$249,574.15

盈餘(不敷) **(HK\$42,403.59)**

職場(即場)解決

耶穌談職場：以聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題
 職場真人Show：真人個案研討及訪談
 職場亮點：即時分享職場智慧，務求能集思廣益
 職場禱告視窗：小組禱告得息得力

講題：	公司變天的日子	當被篤背脊
日期：	2010年7月16日	2010年9月17日
時間：	晚上7:30 - 9:30 (星期五)	
地點：	旺角浸信會 (九龍旺角山東街47-51號中僑商業大廈六字樓)	
收費：	全免 (歡迎奉獻支持)	
報名：	為方便安排場地，務請報名。請於 www.hkpes.com 下載表格，填妥後將表格複本電郵至 admin@hkpes.com 或寄回HKPES (請務必致電確認)。	
查詢：	2314 3331	

Imagine 職場教牧網絡活動

堂會職場事工研討會
 Imagine 乃一教牧同工的資源平台，透過彼此對話、交流各自堂會的經驗和在實務中的神學反省，探討職場神學的具體實踐方案，支援牧者建立面向職場的堂會。

講題：	牧養關顧	門徒訓練
日期：	2010年7月8日	2010年9月16日
時間：	下午2:30 - 5:00	
地點：	華人基督教聯合教牧中心 (九龍尖沙咀北京道57號國都大廈六字樓)	
收費：	完全免費 自由奉獻	
報名：	名額有限 必須報名 報名請電郵至leo@hkpes.com	
查詢：	2314 3331 留下姓名、電話及服侍教會。	

加油站