

職

二零一零年十二月 第四期



Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

使命 我們期望每位基督徒在職場上能回應神的召命，以聖經的智慧、原則、價值觀行事待人，服事社群，影響文化，彰顯基督。



職場拾穗

袁海柏
HKPES執行董事

《讀者文摘》

曾在二零一零年三月號刊登了香港

「最被信任行業」的調查結果，在所排列的四十個行業中，最為人信任的

頭五種職業順次序是消防員、救護員、醫生、物理治療師、藥劑師。而排名最低的五種職業，由第三十六位開始是：股評人、保險經紀、地產代理、市場推廣員、算命師。

某些職業被人信任與否，相信主要是在乎人們對那職業的從業員的倚賴程度，以及從業員的公眾形象。雖然我們可能會懷，但事實上我們是無法左右人家對自己所從事職業的信任度的。不過有些人亦可能完全不介意自己的職業是否得人信任，因為他們認為最緊要的是可以賺到錢。亦有人會說：「不要理會人家怎樣看，只要問心無愧便行了。」作為信徒，我們又會如何看自己的職業呢？筆者相信，無論我們的職業是被人信任與否，那都不能豁免我們，或者給我們藉口不去做好自己的本份，就是工作中顯出「善」來。

舊約先知彌迦曾提醒當代的人：「世人哪，耶和華已指示你何為善。他向你所要的是什麼呢？只要你行公義，好憐憫，存謙卑的心，與你的神同行。」（彌6:8）這段經文是很好的提醒，因為那是神給我們每一個人的吩咐，而其中亦指出神要求的是「善」(goodness)，以及我們如何才能在生命中活出這種善，就是忠信(faithfulness)、公義(righteousness)、仁慈(mercifulness)與謙遜(humbleness)。當放在工作上，這四種善的質素——忠、義、仁、遜，可以說是工作的核心價值，而筆者喜歡稱它們為「職場四達德」（比對《中庸》的「智、仁、勇」三達德）。

首先是「忠」。彌迦書中的「與神同行」給我們一幅僕人緊緊跟隨主人，聽從他差遣的圖像；另一方面「忠」亦是有問責交代的意思，耶穌說的「按才授業」比喻中，那領五千和二千銀子的僕人都被稱讚為忠心，不是因為他們賺了錢，而因為他們履行

職 場

四 達 德

吩咐、承擔責任。（太25:14-30）不過，「忠」不是單指聽話服從、問責交代，亦有信實的意思（“faithfulness” 這個英文字亦解作信實，正如我們形容神是個faithful God），所以「忠」是忠信的意思。聖經教導我們，這種忠於神的關係亦須放在職場中我們與僱主、上司的關係上。環顧今天職場中出現問責交代混亂，又或者出現貪污賄賂問題，很多時都是因為在工作上未能持守忠誠和忠信的價值。

第二種質素是「義」，那不是俗稱的「義氣」，因為那種義是指履行道義責任或承諾的表現。神要求我們行出來的義是公義，而聖經中行公義的人是指心裡正直、行為完全的人，所以「義」是那種出於內而顯於外的質素。在職場中「義」的實踐有三方面：一、自己不行惡；二、在未發生罪惡前，以行動去防止或避免罪惡發生（例如要訂立公平、公正的制度）；三、當罪惡發生後，要行動打擊或撲滅它。人要在職場上行公義的話，便要在日常處事待人上都合符合制度法規並道德倫理的要求。對於建立一個和諧與公平的社會，公義的履行和維持是十分重要的。

第三是「仁」。「仁」是懷著憐憫的良善心腸，在今天唯利是圖的職場，人情味越來越薄弱，所以「好憐憫」實在是十分需要。不過在職場種種的壓力、詭詐和競爭下，懷著憐憫的心事實在不易，這種人最終若不是被人欺騙便是被人取笑。縱使我們不介意被人欺騙或取笑，但總要避免俗語所說「好心做壞事」，故此我們需要像蛇那樣靈巧的智慧，亦不要不理會背景實況而盲目地去施憐憫；對於一個管理人來說，憐憫更必須在「忠」「義」兩全下才可施行。

最後，「遜」是謙卑，它不單是聖經教導我們處世的美德，亦是一種工作核心價值。但在今天職場裡，當人人都拚命搏出頭、爭上位，而老闆所需要的又是那些能主動爭取成績的僱員時，謙卑看來是沒有甚麼市場價值。不過真正謙卑的人是一個經常檢視自己的能力、態度和狀況的人，正如聖經的教導，他是不會看自己過於所當看的，因此無論是面對看來是庸碌的上司或是高傲的下屬，又或者是輕而易舉的工作，他都能待之以謙卑，把自己正確並恰當地定位；這種正確定位，於對人的關係、對事物的處理和對自我的發展均有莫大幫助的。另一方面，謙卑亦是僕人式領導的一個重要元素，對於那些在管理層的領導人來說，耶穌對門徒所表現的謙卑是一個很好的榜樣；因此「遜」是職場中重要但卻是十分缺乏的個人質素。

今天很多人都缺乏工作的使命，不知為何而工作。每日都是機械化的上班，營營役役的生活。但當面對日益加增的壓力，和大小不同的挑戰時，很快便洩氣或放棄。另一方面，很多人會在工作的過程中面對價值取向的挑戰，他們慢慢地與世俗同化，迷失自己或向現實低頭，正如人人都說：「人在江湖，身不由己。」但當我們翻開聖經，會發覺當中很多人物，例如：約瑟、摩西、大衛、但以理、尼希米、以斯拉、以斯帖等，他們的生命能影響當代的人以及被神大大使用，相信是因為他們能在生命中顯出以上神所要求人行出來的「善」。所以今天我們若能靠著神的恩典，持守著忠、義、仁、遜這四種工作核心價值的話，定必能成為職場上的明燈，在工作崗位上為主發光發熱。



雷競業博士
中國神學研究院神學科助理教授

淺談 市場經濟

自從人類文明的開始，就有市場的存在。隨著歐洲國家的海軍力量在十六世紀日漸強大，市場貿易逐漸成為世界性的活動。十八世紀末開始的工業革命，使國際性的分工和市場貿易成為經濟成長的必然因素。至二十世紀初，蘇聯的崛起和中共政府在五十至六十年代間推行的經濟政策，似乎樹立了另一種經濟模式，可以與市場經濟體系一較高下。但隨著蘇聯的解體和中共政府在八十年代至今的經濟改革，市場經濟儼然已成為唯一的選擇。2008年的金融海嘯，使人忽然驚覺市場經濟中原來危機重重，非但不是萬應靈丹，更可能藏有致命的深層問題。本文嘗試以基督教信仰的角度，探討一下市場經濟的價值。

基督徒對市場經濟有不同的看法，簡單來說可分為左右兩派。左派的看法認為今日的環球資本主義是一個服侍有錢國家和有錢人的制度，窮人被剝削，第三世界的天然資源被富有國家奪取，生態受到破壞；而富有國家卻是利用市場經濟的機制去達成他們自私的目的，因此，我們要積極尋求一種能促進分享和合作的經濟機制去取代市場經濟，然而，「分享和合作的經濟機制實際上是如何運作的？」卻是個很難回答的問題。右派的看法認為歷史已證明市場經濟是唯一能使國家快速富強的經濟機制，雖然資本主義社會的確引起如貧富懸殊等嚴重社會問題，這都歸咎於社會上有權勢的人多未認識神，教會只要致力使社會中的權貴悔改信主，教導他們善用財富去幫助窮人，就可以解決社會上的各種難題，我們卻要問另一個問題：社會的問題是否只是個人道德的問題？假如市場經濟存在一些結構性上的缺憾，我們更需要一些結構性的補救方案。

市場是甚麼？簡而言之，是一個人們交易貨物和服務的平台，在現代的貨幣經濟中，這些交易透過間接的交易完成，我提供的貨物和服務換來金錢，我再以金錢去換取自己需要的貨物和服務，但本質上仍是一種條件交易——我用自己有的東西去換取自己缺乏的東西。在純粹的市場機制中，這種交易是無名的，只要你有足夠的金錢，你可以買任何市場上有出售的東西。你不需要知道誰賣給你，賣給你的人也不用認識你，你的買賣也不需任何人的批核。簡而言之，這是一種機械式的交易操作。

市場中的價格，不但是一種交易的條件，也是一種資訊，

告訴所有人這種東西的需求平衡在那裡。舉一個例子，假如香港人忽然熱愛吃香蕉，香蕉的價格就會上升，生果商見有利可圖，就會進口多些香蕉，而對香蕉興趣不大的人會因價格高漲，停止吃香蕉，真正想吃香蕉的人就可以買到香蕉。這些供求上的調適都是各人因價格上升這個資訊而自動作出的反應，並不需要一個中央機構作決定，這種調節就是經濟學之父亞當·史密斯稱市場為一隻無形的手的原因。

市場也是一個有效的風紀，懲罰那些跟不上社會需要的人或機構。有時我們以為好些具規模的「大公司」在市場上「定過抬油」，經得起一切的風暴，事實上市場經濟可以淘汰任何追不上時代的公司，如果我們比較1955年（財富雜誌

第一年出版美國500間最大公司的名單）和2010年在美國最大的十間公司，只有兩間公司能保持半個世紀以上的雄風（艾克森石油和通用電器）。假如市場能正常的運作，任何浪費資源、任意獨行或守舊不變的公司都會受到懲罰。同樣道理，一個守舊、任意獨行或意外地失去資源的人都可能受到市場經濟無情的懲罰。

從以上的討論，我們可以看到一些市場經濟的優點和缺點。**市場既是一種無名的資源分配機制，它可以是一種促進個人自由的機制。**舉例說，如果我們所有人買房子都需要一個中央機構批准，那麼，這機構便有權左右我



們居住何處的重要決定，它的選擇不一定反映我們的需要，這機構亦可能成為貪污的溫床，但在現行的制度，我們可按着自己的收入和需要自由地在市場上購買居所。在理想的市場經濟中，一個人的收入是按他的技能在市場中的價值去決定，一間公司的成敗也取決於它是否能滿足市場的需要，並不存在政府或權貴偏袒的可能性；假如我們認為公平的機會是一個重要的價值，**市場經濟亦是一個成全道德價值的機制**，這也是它可取之處。

另一方面，正因為市場這種無名的特色，**也會帶來道德上的缺口**。比如說，如果市場上只有貨物和服務的交換，就缺乏人與人之間的關係，所有人只是一種滿足自己需要的媒介，單靠市場，並不能製造一個社團的關係。如果沒有其他建立社團關係的機制，結果是一部份人可能利用市場交易來剝削另一部份的人。一個典型的例子是雷曼債券事件，以前的銀行強調分行前線職員和顧客之間的關係，現在銀行的金融產品往往透過另一批職員推銷，這些職員和顧客並無長期的關係，因著利益的引誘，很容易把客人看成只是增加佣金的工具。在國際的層面，我們也需要其他的機制（宗教、政治、文化交流等）去建立社團的關係，避免

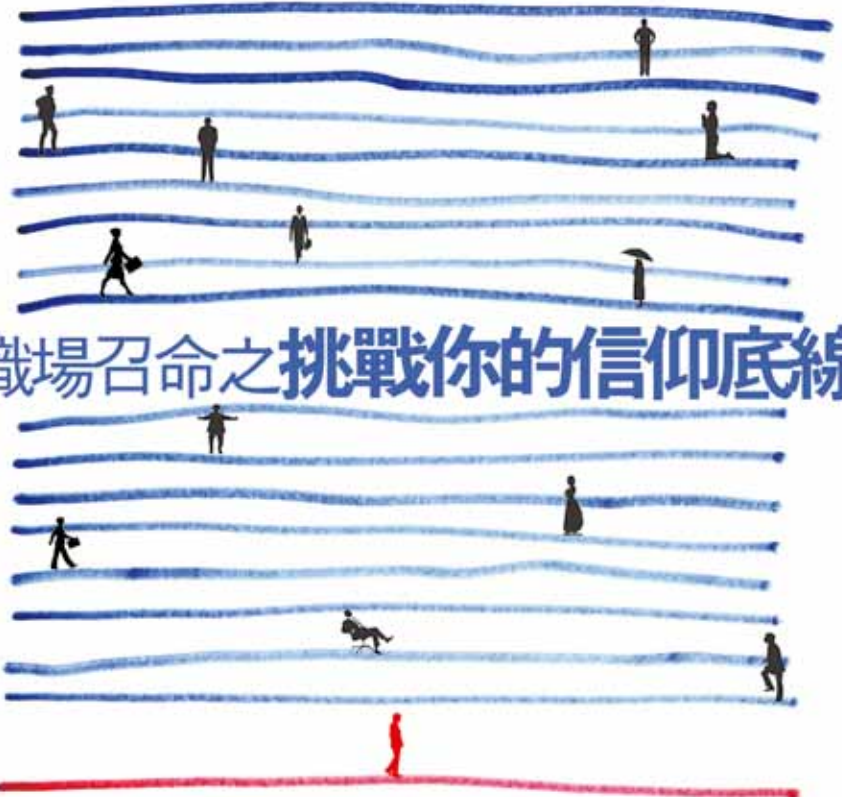
國家之間只有利益的關係。

此外，**正因為市場是一個有效率的風紀，有時它的懲罰可以是殘酷的**。舉一個例子，一個技工可能因一宗意外而失去了工作能力，他再沒有具市場價值的資源，他和他的家人可能立刻陷入生計的困難，理論上這工人應該早買了工傷意外保險，但如果他沒有保護自己的先見，基於人道精神我們仍希望社會能照顧他的一家；基於類似的理由，我們可能期望社會照顧一些天生沒有甚麼市場價值的人（如智障人士），或是社會提供資源幫助一般工人適應經濟轉型帶來的技術需求轉變等。

我們可以看到，就是一個理想的市場經濟，也不能單獨地建立一個理想的社會，現實中的市場經濟遠非理想的市場（如壟斷、官商勾結、資訊不均、群眾心態等），就更需要其他機制去平衡市場的缺點，我們得留待下一期繼續討論。總而言之，我們不要盲目崇拜市場的運作，雖然在某些問題上，市場經濟確是一個有效和合乎基督教價值的資源分配機制，我們同時也應持批判的態度指出它的問題，事實上，任何機制都有它的缺點。（本文未完，下期再續。）



職場召命之挑戰你的信仰底線



職場，一個進入人群、賺取生計、實踐信仰，但同時被形容為身不由己、成王敗寇的「世界」。在職場中，基督徒有召命，可以說已經是基督徒群體的共識，但理想與現實畢竟有段很大的距離。而職場的現實，又往往挑戰基督徒的信仰底線。

如何是好？如何回應？就讓信徒、牧者、神學家一同交流一下。

尋找生命的彼岸



生命傳真

鄭浩鈞（Kelvin）的爸爸是一位海員，以航海為業。1992年Kelvin畢業於柴灣工業學院、取得環境學文憑，同年加入環保署工作，從事海水監測工作——從某個角度來看，父子的職業以「海」結連，也算是子承父業的一種吧。他笑說：「看來海跟我真的有不解之緣，同系同學之中，只有我一人要每天出海開工！」他的生命故事，也跟「海」牽繫上不解之緣，一個人在風高浪急的人生大海裡飄浮與摸索，後來更飄洋過海，尋找生命真正的座標，尋找那生命的彼岸。

1995年起Kelvin師隨李蘊琦老師學習單簧管，一年後於香港國際音樂學校進修音樂，1998完成高級證書課程，從中培養出對音樂的濃厚興趣。當時適值香港主權回歸、港人經歷金融風暴的時期，負資產和高失業率對社會的影響，驅使他思想個人工作方向，假若政府縮減公務員編制令他失業，他能否再找到新的工作呢？他究竟有甚麼專長和技能？更重要的問題是——他究竟想做甚麼？

1999年，Kelvin參加英國Dartington International Summer School的國際暑期音樂營，在營裡他發現有些演奏家不單演奏能力精湛，他們對樂器結構與聲學兩者的關係更甚有研究；他因此深受啟發，並開始探索和尋求學習從科學的角度理解音樂科技（包括樂器製造與維修）。他渴望學習一門獨特的技能，並以此為終生事業，能夠學到老、做到老，並藉此回饋社會。他開始為此事禱告。

同年他患上不明病症，多次進出醫院也找不到病因，輾轉病了一年。患病期間，他思想到人生將來方向的時候，腦海裡浮現中學時期，那位對他影響甚深的體育老師臨別的話：「如果我能夠戰勝病魔，出院後就不再教書，留在醫院當長期義工」，那位老師最終回了天家，然而那段說話，給了他很大啟示和驅動力。

Kelvin說：「那段日子，我在病房裡求問神，要是我能康復，我日後應該做甚麼？」，神給了他清晰的答案——「讀書」兩字。

Kelvin康復後，在一個偶然的機會之下發現了英國倫敦都會大學（London Metropolitan University）的音樂科技（Music Technology）課程，其選修科目跟他心中渴望要學習的內容極為相近，及後卻因為昂貴的學費和生活費而暫時打消念頭。不

過，他一直把此事放在禱告裡。2001年，他認識了當時的女朋友、現在的太太，他遂開始在結婚與進修之間抉擇，其實神為他安排了一位非常支持他進修的未來太太。

兩年後，他參加政府的自願離職計劃，離開環保署提早退休，並於同年結婚，婚後赴英英國，修讀他一直將之放在禱告裡的音樂科技（樂器）學位課程。在申請離職的時候，神給了他和太太一個信心的考驗：由於當時一直未收到大學的取錄通知，因此遲遲沒有入紙申請參加自願離職計劃。計劃快要截止了，依舊未有消息，太太在截止前兩晚為他祈禱，他決定憑信心在截止日期前一天入紙申請，在截止那天，他就收到大學的取錄通知。當他翻查取錄日期，原來正是入紙離職的那一天，只不過是電郵延誤的小問題。他回想才明白過來：「其實神是即時回應了我們的禱告。」

在英國倫敦修讀期間，他學習從科技的角度研究樂器的歷史、理論和製造。在學期間製作了聲樂結他、文藝復興6弦魯特琴和木製無鍵長笛，於校內展出，獲高度評價，連續兩年獲獎學金，並於2006年畢業。回港後，他開始樂器製造和維修工作，並收生教導樂器製作。Kelvin現為英國魯特琴學會（UK Lute Society）的註冊製琴師、英國NAMIR（National Association of Musical Instrument Repairers）和美國NAPBIRT（National Association of Professional Band Instrument Repair Technicians）這兩個樂器維修協會的專業會員。

既是神帶領Kelvin飄洋過海的進修，尋找生命的彼岸，你大概認為，他的樂器維修工作已上軌道，並闖出一番成就了吧？對不起，事實並非如此，他回港後，由於缺乏宣傳及推廣知識，頭兩三年在尋找客源方面，可謂困難重重，雖有接到維修訂單，可是數量極不穩定。其實營商對他而言，是一個嶄新的領域，近幾個月他決定重新起步，正式開設了「琴匠」（Luthier）工作坊，並學習市場推廣的策略，把握市場的脈搏，打進香港蠻大的樂器維修市場。

走到這一步，他發現原來12年前那兩個問題（他有甚麼專長和技能？他自己究竟想做甚麼？）的答案，並不是生命的終極答案，而是新一輪問題的起始。也許Kelvin的人生，真的跟「海」結下不解之緣——在一個又一個浪濤之中，在人生大海的高低起伏裡，體會神逐步的帶領和恩典。職



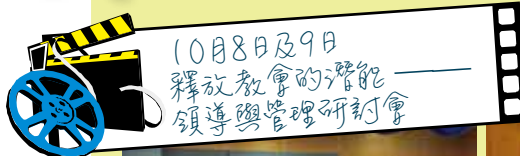
▲屯門



▲沙田



▲柴灣



兩天出席人數達185人，講者與出席者的分享和討論同樣熱切，大家懷著愛教會之情。



▲袁海柏先生分享牧者的三重角色



▲出席者分組討論個案



▲10月8日的座談會回應講者



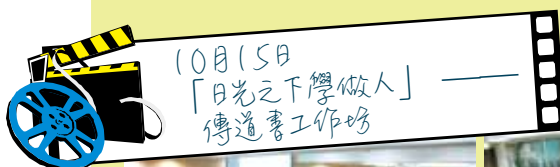
▲余達心博士分享聖經的領導智慧



▲10月9日的座談會回應講者



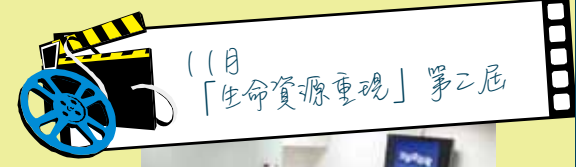
▲主辦機構負責人陸何慧薇博士、袁海柏先生與嘉賓合照



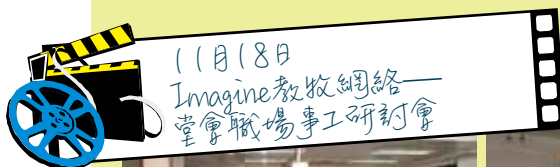
▲大家都很專心聆聽信息分享



▲楊錫鏘牧師亦坐進其中一組，與他們一起討論



▲David用心講說，參加者用心聆聽



▲歐鑑輝傳道分享灣仔堂職場牧養的心得



▲Philip回應鑑輝的分享



▲分組討論個案

節儉也不對？

2007年因為公幹有機會到訪台灣，並在完成工作後多留幾天遊覽。其中一天去了一間在八里的原住民主題餐廳享受了一頓休閒午餐，寫意地「浪費」了三個小時。

今年6月和太太外遊也選了台灣，於是，計劃帶她去那間餐廳。今次舊地重遊，舊餐廳卻沒有了！雖然有點失望，但也進了在原址的新餐廳。在放置於門口一本有關台灣原住民的雜誌裡，發現一個感人的故事。

餐廳平日遊人不多，客源大都集中在週末和假日（怪不得上次我能如此休閒），2008年金融海嘯之後情況更差，不少股東紛紛撤股。當時的董事長，賽德克族的林添喜先生，也很想可以「止蝕」。不過，當時台灣的失業率天天在攀升，餐廳一旦結業，員工便很難在那樣的環境中安身立命。想到這裡，他便義無反顧地擔起一切，把業務重新規劃，將餐廳改名為「芭達桑」。（「芭達桑」是太魯閣族語「紋面」的意思。在泛泰雅族系的文化傳統，紋面是代表英勇、智慧、和榮耀）。

我是在2008年金融海嘯之後被裁的，所以這個故事特別觸動我。說到這裡，我大可以把矛頭指向只顧「營商環境」的官員和商人（功能組別？），便大功告成，完成這篇文章。

我不甘心文章就此結束，因為這不是我所認識的上帝的行事方式。祂讓人有體會、有領受，是為了那人的好處，不是想他指責別人。就算是昔日的先知，祂對他們也有如此的要求。當以賽亞面對上帝的時候，他所驚覺的是「我們」的不潔（賽6：5）不是「他們」，這個認定是他侍奉的一個重要里程碑。嘗試置身事外的約拿，祂也要讓他明白他和尼尼微城的人同樣是上帝所創造、栽種，和愛護的一群（拿4：9-11），不單伏在神公義的審判之下，也可以領受從上而來的憐憫。

於是我問，這個故事對我有什麼意義？

想起被裁之前是在長沙灣工作，那裡有一間茶樓因為價錢便宜，每早都有很多客人光顧。不過，我在該區工作三年，也親眼見它結業三次，每次都很快地改名重新開業。因此，曾經有電視台在時事新聞節目內報導這間茶樓，揭發他們背後不良經營手法。

每當有重大的議題出現，基督徒都喜歡用《聖經》來支持自己的回應方式，常用的經文是「行公義、好憐憫」（彌6：8下）。於是，不同意見的基督徒便可能會互相指責對方不是基督徒。因為，你只需要截引部份《聖經》，便能叫神的話語為你效力。以上的兩個動詞只是經文的一半，還有「存謙卑的心，與你的神同行」，是最常被忽略的。



不經意地截引部份《聖經》，標籤別人是容易的，但我真的可以置身事外嗎？當我「精打細算」地追求低價時，會否無意地成為商人剝削員工的其中一個誘因？執筆時正值因「零團費」而引發的「惡導遊」事件，這正是消費者追求低價而產生的現象。

我不服氣。

我問神：「價格是供求關係的平衡點，他們大可以不做我生意。如何對待他們的員工是他們的道義，與我何干？」

祂沒有回答我，卻使我想起在1997年金融風暴之後，無論政府或不少輿論都認為香港人留港消費，放棄價格便宜的北上購物，是應該鼓勵的。商人不隨便結業和市民留港消費，同樣被理解為社會責任。人與人之間需要有經濟活動，但不是只有經濟利益關係。

我仍不服氣，繼續問祂：「節儉不是祢所喜歡的美德嗎？祢吩咐我們要治理大地。節儉、不浪費資源不是治理的一部份嗎？」

祂回答：「我是因為資源不足，不想你們浪費，才吩咐你們治理嗎？」

我猶疑了一會，支吾地回答：「……應該不是。」我匆忙打開《聖經》，原來祂使我們治理大地，因為這是神形象的一部份（創1：26）。

我再問：「那麼我們『精打細算』是對還是錯？」

祂沒有回答，卻使我想起在伊甸園，除了生命樹的果子，始祖是可以隨意吃其他樹上的果子，不用「就住食」。我也想起約瑟積蓄穀物應付荒年的記載。原來「不用操心」和「積穀防饑」並沒有矛盾，運用財富和資源的方式是可以因應我的具體情況有所改變的。

我再問自己，如果我的「節儉」會令別人受損，而這個「節儉」又不是出於實際的需要，我是否應該著意地想一想自己的消費模式？我沒有標準答案，只能謙卑承認自己的有限和不足，求神賜下智慧。

如何在職場上見證上帝，也是一條沒有標準答案的問題。文章與神的對話、祂的回覆和靜默，都只是文學表達方式（過程也因篇幅所限有所省略），代表當聖靈的提醒有時好像祂在回答，有時好像祂幫我反省。我覺得可以接受的答案不一定能滿足你，你也可能有不同的問題和與神互動的過程，但只要你願意「存謙卑的心，與你的神同行」，祂一定會給你滿意的答案，讓你成為一位稱職的見證者。我

工作生命諮詢服務回應

曾有人問「工作生命諮詢服務」究竟可以幫助信徒甚麼？透過部份曾經使用過服務的弟兄姊妹之回應，可能有助你進一步了解這項服務的內涵。

『事奉多年，一句「人生有幾多個十年」引發我去尋找更適合自己的人生下半場。正好遇到HKPES介紹生涯規劃和提供導師，馬上參與。在導師的引導、經驗分享，加上一些輔助的工具，漸漸在多方面加深認識自己，我的性格、才能；我所關注、忽略的、我帶給身邊人的影響，都提醒我「不可單顧自己的事」，更重要是，在尋找方向之餘，也要顧念太太的需要。』

『近數年來一直對「有沒有揀錯行業」產生了極大疑問，亦因為工作上的不愉快經歷令我漸漸對工作產生很多負面情緒，迷惘、失去自信，甚至有抑鬱的跡象。雖然時有向朋友傾訴，但始終未能找出根源所在或感到完全釋懷。在朋友建議下，我尋求一些專業輔導服務，本著姑且一試的心情，我接觸了HKPES所提供的「工作生命諮詢服務」。透過數次與專業輔導員的面談及作一些性向測試，讓我對自己有深一層的認識及了解，使我對工作及信仰有了新的定位、新的心態及使命，學懂怎樣規劃工作生涯的同時，更重要是重拾原有的自信心。』

『在職場工作了十年，有感自己對一直工作的行業是否真的適合自己有所疑惑，加上失業令自己希望重尋工作上的召命，因此我約見了HKPES的Coach（職業生涯教練），為我的職場生命把脈，尋找我應有的工作價值與職場召命。

在過去的四次會面中，我每一次都獲益良多。由最初對自己的遭遇感到無能為力，希望可以改變，到今天找到了一份新工作，當中Coach的輔導起了很大作用！他讓我看清自己不足之處的同時，更引導我去尋索出路，令我明白自己過往對工作和待人處事的模式有什麼要改善，方可面對未來的工作和人生。今天我已經開展了新工作，Coach曾給我的引導仍在帶領我的思想，走向更積極和正面的方向，為我的生命注入了動力。』

『我是一位脊骨神經科醫生，接受「工作生命諮詢服務」已有半年多的時間。我是一位自僱人士，作為一位三十多歲的年輕醫生，建立自己的醫療業務，的確需要面對很多的挑戰，在事業及靈命生活之間遇到不少掙扎。在接受「工作生命諮詢服務」的過程，Coach幫助我從多角度分析工作生命裡所遇到的問題，他更針對我的問題，作出適當的啟導，提供客觀及實用的意見。「工作生命諮詢服務」給我最大的得益是所有討論的觀點都是從「神」的角度出發，不是單從商業角度探討職場問題。現今職場的基督徒面對的掙扎越來越多，但教會在某程度上卻缺乏對這群信徒作出有效支援，而「工作生命諮詢服務」正發揮這方面的功效。』

HKPES感謝一些弟兄姊妹對這服務的負擔，願意透過金錢奉獻支持在經濟上有困難的人士。我們歡迎你也加入支援這事工的行列，與我們同工。

同心同禱

✦ 感謝主的預備，新同工楊麥寶如姊妹（Wendy）於十一月中加入我們的隊工擔當行政主任一職，負責機構行政及項目支援工作，相信Wendy過去在商界的豐富經驗，能幫助機構的運作更有效。

✦ 機構為回應教會職青群體的需要，將於一月十四日至十六日舉辦「招·職·志·營」，從不同層面幫助職青在現今的職場處境中為自己定位、規劃工作生涯，記念義工們不辭勞苦的事奉，也求主使用營會的活動和信息，使年青人得激勵和導向。

✦ 為承傳錢北斗先生的教導——在職場中學做生意、建立門徒，機構與幾位曾受教於斗叔的弟兄姊妹開始了Free Agent Club(自由人組)，這小組乃凝聚以「一人企業」模式工作和服侍的信徒，彼此學習、交流、支持的平台。經過半年的籌備和組織，我們已試辦了四次聚會，得到熱烈的回應，聚會人數已達二十人。小組今年十一月正式啟動，一月一聚，願主賜我們智慧實踐斗叔所教，在職場中作主門徒。

財政報告

2010年9-11月收支報告

收入

奉獻	: HK\$270,841.80
職場培訓	: HK\$100,028.00
專業交流	: HK\$12,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$72,490.00
其他	: HK\$8,082.22
	HK\$463,442.02

支出

同工薪酬及福利	: HK\$237,974.50
行政費用	: HK\$56,967.32
事工拓展	: HK\$48,132.20
職場培訓	: HK\$36,585.05
工作生命諮詢服務	: HK\$15,104.00
	HK\$394,763.07

盈餘 HK\$68,678.95

4/2010-11/2010年累積不敷 * : (HK\$94,714.58)

* 此數目未經核數師核對



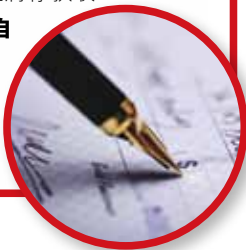
透過自動轉賬 奉獻支持HKPES

財政的赤字仍然是我們的壓力，十分期望您的支持能成為恆常的每月奉獻。請與機構同工聯絡，索取自動轉賬表格。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.；或可**直接存入**恒生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。



董事會成員：司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構同工：倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、陳謝麗婷女士、鄧禮民先生、楊麥寶如女士



職場（即場）解決

耶穌談職場：以聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題

職場真人Show：真人個案研討及訪談

職場亮點：即時分享職場智慧，務求能集思廣益

職場禱告視窗：小組禱告得息得力

主題：	道不同
日期：	2011年1月7日（星期五）
時間：	晚上8:00~10:00
地點：	宣道會屯門堂（屯門景峰花園1B禮堂・屯門輕鐵景峰站）
主題：	決戰以拉谷——誰主浮沉
日期：	2011年2月27日（星期日）
時間：	下午2:15~4:15
地點：	宣道會沙田堂（沙田源順圍28號都會廣場地下B1禮堂）
主題：	除了卓越之外，還有甚麼？
日期：	2011年3月18日（星期五）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	基督教活石堂（九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓）
費用：	全免（歡迎奉獻支持）
查詢：	2314 3331

職場召命之挑戰你的信仰底線

職場，一個進入人群、賺取生計、實踐信仰，但同時被形容為身不由己、成王敗寇的「世界」。在職場中，基督徒有召命，可以說已經是基督徒群體的共識，但理想與現實畢竟有段距離。而職場的現實，又往往挑戰基督徒的信仰底線。

如何是好？如何回應？就讓信徒、牧者、神學家一同交流一下。

日期：	4月15日、7月15日、10月14日（星期五）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	FES團契室 (九龍彌敦道138號聖安德烈基督中心3樓)
費用：	自由奉獻
報名：	請瀏覽www.hkpes.com
查詢：	2314 3331 (Leo)

Imagine 教牧網絡——堂會職場事工研討會

經過上一輪四月至九月的研討聚會及伙伴牧者計劃，接續是新一輪的教牧實踐職場牧養的最近經驗分享，在過程中的得與失，盼能有你的支持和參與，建議和同行。

日期：	2011年1月20日，3月17日，5月19日（星期四）
時間：	下午2:30~5:00
地點：	香港華人基督教聯合會教牧中心 (九龍尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓)
對象：	堂會牧者、信徒領袖
費用：	自由奉獻
報名：	leo@hkpes.com；23143331