

職

20TH·HKPES

— 1991-2011 —

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

建立職場信徒
更新社會文化

二零一一年三月 第一期

“縱使你只是入替的後備球員，
亦不要耿耿於懷你只是副選或替
工，因為在場中作賽時，你與其他
天皇巨星球員是毫無分別的”

獅子撲兔也會用全力

日前筆者跟一班多年沒有見面的中學同學重聚，大家踢了一場友誼足球比賽，筆者多年沒有踢足球，加上身體機能日漸衰退，因過份拚搏而受傷離場。之後，舊同學們一方面稱讚筆者不欺場、有體育精神，另一方面，他們好奇地問筆者，既然自知氣力不足，況且只是踢一場「友誼波」而已，為何仍拚了老命呢？筆者告訴他們，「全力以赴」一向是筆者處事的原則，因為獅子撲兔也用全力，何況那天一同「落場」的，都是昔日校隊成員，也有幾位平日經常運動的健將，在運動場上，筆者只是小薯一名，有機會與粒粒巨星同場，豈不更要發奮賣力，以補自己技術不足來配合隊友嗎？筆者全力以赴雖然令自己受傷，但卻帶來實際果效，因為我隊最後勝出了，而筆者亦成為當日入球最多的「士哥手」。

不因力小而不堅持

根據一些曾僱用「八十後」年青人的僱主分享，這些年青人在處事的過程中，一旦遇上困難，或自覺無力應付時，便會停頓下來待人「拯救」，若旁邊沒有「救生員」的話，他們便會放棄嘗試，甚至有時會拂袖而去。

為甚麼有些人會容易放棄呢？有時是低估自己的能力、缺乏自信，又或許高估現實環境的嚴峻。當我們所面對的環境很惡劣，或對手很厲害時，令人感到堅持下去太艱難，倒不如及早放棄，少費氣力。

但我們總不能沒盡力嘗試便輕言放棄，僱主固然不能夠要求所有僱員都像大衛一樣，看見巨人哥利亞不僅沒有害怕退縮，反而要將他打倒，但肯定沒有僱主希望僱員一遇困難便不戰而退，或許我們需要如「體育精神」

一場球賽的啓迪 「職業精神」

一樣的「職業精神」。

當球隊在比賽中以大比數落後對手，在強弱懸殊的形勢下，就算自知無法力挽狂瀾，球員都不會因此而放棄繼續作賽或放軟手腳；雖然士氣難免受挫，但他們總會全力以赴，因為這是公認的體育精神。今天的職場正缺乏這種精神，所以筆者盼望運動場上運動員對運動的尊重和鬥志，能被轉化到職場為「職業精神」。（我們雖然有「專業精神」（professionalism）這回事，但它並非關於個人的鬥志，而這個名詞亦會令人以為只適用於專業人士身上，而不是普通職場人士所要擁有的。）筆者認為不僅是以上提及的年青一輩，所有從事任何職業的人，都須要擁有這種「職業精神」——不因力小而放棄堅持，總會全力以赴。

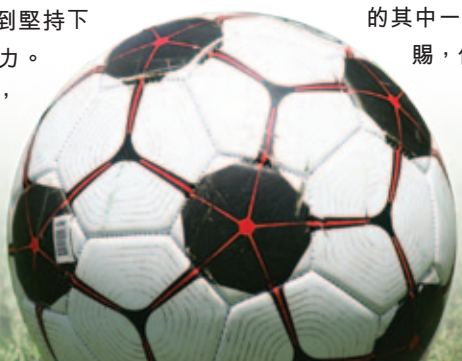
不因位卑而不敢為

在職場中，我們常以為只有那些具有權力、地位或資格的人，他們的意見才會受人重視，說話時會有人聆聽；反過來「小薯」則人微言輕，事事只能聽命於人，難成大器，所以我們有時會自嘲為小薯，意指自己在公司是無權、無勢、無影響力。不過，在心底裡卻希望自己不會永遠只做小薯，有朝一日能爬上高位，縱使未必做到最高那個，也可以晉升至一個舉足輕重的位置。

要在企業架構內被賞識和提升自己的話，我們不至於要高調地表現自己，不過抱著上述那種自覺人微言輕、不被重視的心態，肯定不會有所幫助，因為這種心態往往會令人畏縮而不敢有所作為。聖經列王紀下第五章記載了一個很有意思的故事，當時亞蘭的乃縵元帥長了大痲瘋，屢醫不癒，最後經過轉折被先知以利沙醫好了。不過乃縵曉得去尋找以利沙，全靠一個被他在戰場上俘虜回來作侍婢的以色列小女子，她不因自己地位低微，竟大膽向主母獻議，提議乃縵去見撒瑪利亞的先知。這個小女子沒有那種自覺人微言輕、不被重視的心態，結果成就了她主人的得救。原來在職場中，神所使用的，很多時候不一定是公司裡身居要職、或是有錢有面的人物，而是那些不甚起眼的小人物，因此不要因位卑而不敢有所為。

筆者還記得初出茅廬的日子，上司請我校對一份文件，校對後發現有兩三處小地方的英文文法，在原稿中可能出錯，但文件的原稿是由那位自認英文了得，又留學澳洲的大老闆親手撰寫的，作為一個剛上班不久的小職員，筆者怎可能向上司表示懷疑老闆出錯，更何況筆者的責任只是根據原稿來校對打字文本，而不是勘驗原稿的正確性哩。筆者最後都將自己的意見向上司提出，而上司再跟老闆澄清，結果證實是原稿手民之誤，筆者事後亦被老闆讚賞。

這次經驗給予筆者很大的鼓舞，讓筆者在日後的職涯中，只要是自己份內的事，或在工作過程中遇到的問題，不會計較自己在公司或機構的地位有多高，都會透過合適的渠道，有智慧地向在上位者提出自己的意見和建議，無論在上位者是否接納採用，筆者樂意秉持這作法，因為那是筆者可以為公司或機構所作出的其中一些貢獻，它們縱使不一定會帶來實質的回報或賞賜，但卻帶給筆者莫大的滿足。

這提醒我們，「職業精神」的另一種態度——不會因為自己在職場的身份和地位低微有所畏縮。正如在一隊球隊裡，雖然有正選和後備球員，亦有身價不同的球星，一旦受派落場，縱使你只是入替的後備球員，不要耿耿於懷你只是副選或替工，因為在場中作賽時，你與其他天皇巨星球員是毫無分別的！

淺談 市場經濟 下



上一期我們簡略地介紹了市場的本質，市場是一個交易的平台，也是一個資訊交換的地方，按着市場提供的資訊和個人的資源和喜好，我們自行調節生活的消費形式。我們提到市場是一個無名的平台，好處是各人有更大的自由，壞處是不能建立團契生活；市場也是一個嚴厲的風紀，不能適應市場需要的公司或個人，都會受到市場無情的淘汰。今期我們要從神學的角度分析市場經濟的價值觀。

我們要問一個問題：「為何需要對市場經濟作出神學反省？」政府討論政策時，從來不會諮詢神學家的意見，我們這些神學人談經濟，是否庸人自擾？為甚麼用神學去討論市場經濟呢？因為任何一個社會行為背後都假設某些價值觀，當我們經常參與某種社會活動時，這種活動的價值觀可能泛濫成為個人和社會的主流價值，可能帶來破壞性的後果，神學思考幫助我們去發現和抗衡這些破壞力。

舉一個比較明顯的例子：市場經濟模式對香港教育的影響。市場是一個交換訊息的平台，主要是量化訊息（價錢、數量、日期、利潤等）的交換，一些不能量化的東西，是很難建立市場的，例如我們沒有買賣榮譽（指榮譽本身，不是指代表榮譽的東西如榮譽學位等）的市場。第二，市場的本質是競爭，是一個適者生存的遊戲。香港過去十多年的教育改革，似乎量化和競爭成為主要的指引，於是設立了校內批核的機制，用大量的文件去建立一些所謂客觀的數字，老師疲於應付，結果投放在真正教育工作的空間減少，使一些本來熱心培育孩子的老師黯然離職，善於公關和精於企劃的老師則獲晉升。

在競爭的原則下，政府鼓勵直資學校的繁殖，關閉收生不足的學校，設立優質教育基金讓學校申請，令所謂「成功」的學校可以取得更多資源大展拳腳，容許「失敗」的學校離場。我們要問：「一所學校的『成功』怎樣衡量？」按照市場的定律，成功就是能吸引更多有能力付錢的顧客，直資學校便各出奇謀吸引中產或以上階層的父母購買它們的教育服務，例如安排各式各樣的交流團；但從整體社會發展與和諧來看，這些教育服務是否真正「成功」？反之，一間在舊區收生不足的學校，可能對社區的團結和身份有重要貢獻，這種貢獻卻是不能透過市場機制表達出來，一間學校的結業，對社區的負面影響往往不止於一群失業的老師。套用經濟學的術語，教育對社會的貢獻多是難以量化和不能買賣的共同利益（common good），以市場機制和市場價值

為主導的教育改革往往會忽略和損害這些社會的共同利益。¹

另一個明顯的例子是金融海嘯。市場的定律是「勝者為王，敗者為寇」，而且參予市場競爭時，各人應「願賭服輸」。華爾街的大亨以此辯護他們的投機活動並沒有道德上的錯誤，他們創造了各式各樣的金融衍生工具，風調雨順時，這些工具的買賣帶來巨大利潤，利潤主要落入華爾街少數高層的口袋，當市場崩潰時，對他們來說最壞的結果只是公司倒閉，這些大亨的私人財產卻受到公司的法例保障，社會中千千萬萬人因金融海嘯而導致的各種損失，大亨卻不用也無法去分擔。換句話說，勝與負的成果可能由不同的人去承擔，勝的歸華爾街大亨，敗的卻是平民百姓，華爾街大亨自然盡情去豪賭，後果是有目共睹。而華爾街大亨和平民百姓並沒有一個社團的關係，同舟共濟的視野是市場本身無法提供的，因此，社會需要透過其他機制去刻意建立。

神學思維如何能夠參與抗衡市場主義的危險？所謂「當局者迷，旁觀者清」，我們需要有一個超越的視野，才不會陷在市場價值的迷思中，基督教的信仰正好填補這個缺口—超越性和抱有終極價值的視野。以教育為例，到底教育的目的是甚麼？就是培育孩子成為最具「人性」（或人道）的人，那麼我們會問：「甚



和平民百姓之間的社團關係，也明白有那些金融產品是會破壞這種社團關係，有甚麼方法可令業內人仕和大眾明白這些產品的危險。如果你是一位家長，如何能培育子女有正確的價值觀，讓他們一方面能應付市場經濟的要求，另一方面又不會陷在市場經濟的迷思中，以致重視個人利益而忽視共同利益的重要，缺乏超越物質成就的視野，這都是作為父母不可逃避的責任。

總括而言，在可見的將來市場經濟仍會是世界的主流，它是一種有效的生產和分配物資的機制，對改善世界的物質生活有不可抹殺的功勞。但正因為它的效率，往往會成為社會中的偶像，使人成為了市場經濟的僕人，而不是人透過市場彼此服侍。**要抗衡市場價值的霸權，是每個活在市場經濟中的信徒都需要面對的挑戰。**（全文完）

¹ 陸鴻基，《心靈何價？資本主義全球化下的教育與心靈：基督宗教與中華文化傳統的回應》（香港：香港中文大學崇基學院，2009）對此有更詳盡的批評，但陸鴻基似乎假設市場價值和心靈教育是互不相容的，我相信市場的機制對教育事業也可以有正面的幫助，只是說香港的改革似乎過於依賴市場機制。

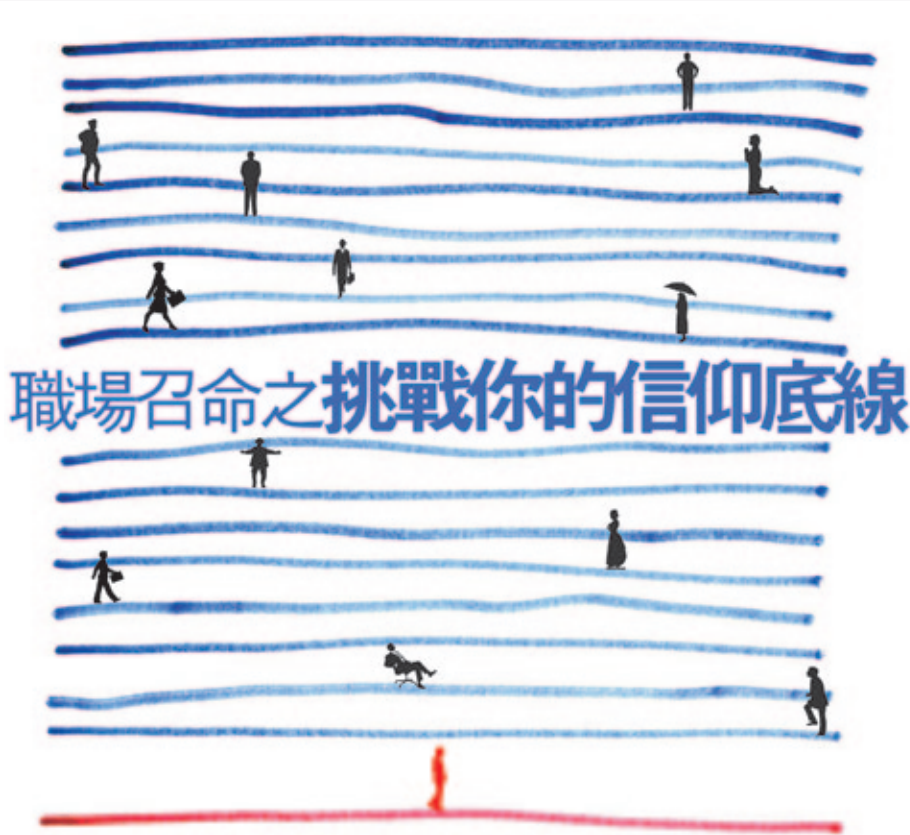
² 筆者在《中國神學研究院中文院訊》曾對此題目有粗淺的討論，見 <http://www.cgst.edu/Publication/Bulletin/Chinese/2009SepOct/>。

麼是人性？」基督教信仰提供了一個答案（這裡沒有空間解釋這個答案是甚麼）——何謂人性，有了這個視野，我們就可以明白市場主導的教育改革缺點在那裡。

另一個影響更深更濶的問題：「經濟發展的目的是甚麼？」受到市場經濟觀念的影響，我們往往把經濟發展等同於一些量化的增長（如國民生產毛額），或是把「成功」定義為勝過競爭對手（如上海或新加坡），我們可有想過經濟發展可以合乎人道，相反也可以非人道的方向發展。我們要追求的不是數字上的勝利，而是生活質素的改善。當然，數字可以反映現實，我們並不反對政府以一些重要的數據做計劃，然而當社會墮入追數字的迷思時，我們便需要用更濶的視野提出批判。

而這種批判，是整個基督身體的事奉。要抗衡市場價值的泛濫，不單是理念上的工作，更要透過信徒在不同處境下作出個別或集體的行動。以筆者為例，作為一位神學工作者，可能對各種社會現象所代表的價值觀有較敏銳的觸覺，可引發一些反思和討論；但要改變這些現象，卻需要處身在這社會現象中各行各業的信徒去想辦法，作為門外漢的人未必能為他們獻策。

假如你是一位中學老師或在教統局設計課程的職員，你比其他人更明白香港教育工作的機會和限制，你最清楚有甚麼行動（作為個別的老師或透過老師群體的影響力）能抗衡市場經濟的壞影響。又假如你是一個銀行家或金融業專家，你更明白有甚麼辦法能够建立金融業



職場召命之挑戰你的信仰底線

職場，一個進入人群、賺取生計、實踐信仰，但同時被形容為身不由己、或王敗寇的「世界」。在職場中，基督徒有召命，可以說已經是基督徒群體的共識，但理想與現實畢竟有段很大的距離。而職場的現實，又往往挑戰基督徒的信仰底線。

如何是好？如何回應？就讓信徒、牧者、神學家一同交流一下。



—1991-2011—
Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

20周年花絮

為慶祝HKPES成立二十周年，機構董事於二月十五日舉行感恩聚餐，與眾支持者、合作伙伴一起回顧神的工作、帶領和恩典，歸榮耀予神。

20周年



2011年1月14日~16日 「招·職·志·營」

為一班年輕的職青度身炮製了三日兩夜的營會，從中幫助他們

- 拆解職涯規劃與召命的關係
- 透過不同工具整合性向與志趣
- 分析求職現況、透過模擬面試提升自我認識及個人規劃
- 建立正確的工作態度及在黑白之間尋求定位

Thank you very much for the well-organized 2035 career camp. I enjoyed the programs and really appreciated the efforts spent by you. Now I got more ideas of what kind of calling God wants from me and what my path is. Look forward to learning more from HKPES programs.

Many thanks for organizing such a camp, which was really of great assistance to our career life. I have a lot of reflections in the camp and have gained lots of insight. If more of such kind of programs to be held in the future, I would definitely recommend to my churchmates and friends.



Reenergized with the messages from the speakers. Enjoyed to think more on the Lord's will and understand myself.

更認識自己的盲點、
召命與職場的關係；上帝是我們的創造者，我是受造之物；不是讓Market去主導自己。

令我對神的召命有更深的體會；對基督教機構另眼相看；從而對自己應再有更高的要求；You guys provided a "wow-service"

最大的得著是透過各位Coach的講解令我認識及更了解自己需要或不足的地方。

各位HKPES的同工，多謝你們在營會中的用心服侍，我們有很大的得著，我們也會把你們的異象帶回教會。願主繼續保守和堅立你們的工作！



機構活動精華

2011年1月7日
職場解決@屯門



2011年1月15日
職場召命之
挑戰你的
信仰底線



2011年1月20日
Imagine
教牧網絡





—1991-2011—
Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

2010年 事工報告

更新教會事工 牧養職場信徒

教會能否有效牧養職場信徒，我們相信很視乎堂會牧者的牧養神學與實踐能否更新。今年我們與伙伴機構Vocatio Creation及多位同行的牧者，重新策劃支援教牧事工，啟動了**Imagine**職場教牧網絡，促進堂會牧者之間的學習觀摩、真誠對話、互相啟發，以及支援同行。

我們以**Imagine**為此小組之名，喻意教會牧者在建制與現實之中，極其需要神聖的想像力，帶領教會，更新職場。1月21日**Imagine**職場教牧網絡舉行異象分享會；自4月至9月期間，我們完成5次午餐讀書小組，研讀《解放平信徒》，共12人參與；又舉辦了4次堂會職場事工研討會，探討了不同職場牧養課題，每次參加人數平均約30人。另外，「伙伴牧者計劃」以一對一配對，由資深的職場牧者支援在堂會剛開始職場牧養的同工，參與計劃同工共12位。

裝備職場信徒 活出真理召命

公開講座和課程

今年「職場解決」於旺角浸信會舉辦了5次聚會，另外與沙田宣道會、屯門宣道會、柴灣宣道會合作，開展了多次分區的聚會，信徒的回應都很熱烈。「生命資源重現」課程，幫助信徒透過理財反思人生計劃、消費文化、價值觀等，舉辦了2次，共30位參加者。「與教練會遇」講座希望能提升信徒對工作生涯規劃的意識，參加者共60位。

教會是僱主、也是一間機構，我們與基督徒會計師團契合辦了「管理與交代」的講座，對象是教會領袖，得到教牧的肯定和欣賞。之後，機構接受了香港浸會大學的邀請，於十月合辦了「領導與管理—釋放教會的潛能」研討會，參加人數達180人。我們甚願職場的智慧 and 經驗，結合信仰反思，祝福也是職場的教會。



整合工作與召命一直是職場信徒的挑戰，創造神學成為我們的導向，機構今年再次與楊錫鏘牧師合作，舉辦密集課程及「知天命·行志業」退修營會，讓四十位中年信徒在忙碌的節奏中停一停，以新的角度來檢視人生與工作經驗。年底，我們開始了六次「日光之下學做人——以創造神學讀傳道書」的工作坊，繼續思考創造神學對職場信徒的啟迪，80位職場信徒參加。

小組活動

職場神學小組核心成員經過一年的分享學習，今年初重新思想小組的方向，決定以大家關注的公共議題進行跨界別的研討——從最低工資到關懷貧窮，已經進行了三次的研討，凝聚了一群神學工作者、職場信徒、專業人士、學術界工作者等，長遠目標希望能以信仰價值影響社會文化。

這幾年，我們耳熟能詳的「一人企業」、「學會講·學會學」、「投資有道」、「得息得力」等等題目，都是源於錢北斗先生的身教言教，我們年中開始構思和籌備「自由人組Free Agent Club」——支持以一人企業運作和實踐職場使命的信徒，成員開始了4次每月聚會，同時，也有六位開始得息得力小組(REST group)，當中組員的生意發展就是他的人生故事，十分精采。

職場倫理研討小組繼續與信徒一同探討當我們在職場遇到道德挑戰，處於兩難之間的考慮和決定，今年舉辦了3次。

與信徒同行

工作生命諮詢服務已接見了64個個案，使用服務者來自各行各業、不同處境，他們對此項服務都十分欣賞，大都感到獲益良多。工作生涯教練們也定期相聚，成為一個學習小組，彼此交流學習，如何可以幫助信徒整合成人靈性、人生召命與工作生涯經歷。

今年，我們接受一保險公司的基督徒團契邀請，成為伙伴，協助他們實踐「在工作中活出信仰」，同工已主領了多次小組聚會。



同心同禱

† 一月的「招・職・志・營」順利舉行，參加的青年人對聚會安排和講員的信息都十分讚賞，請記念這群青年人領受信息和挑戰之後，能在忙碌的生活、每天的工作場景中繼續反思信仰、活出見證，也記念他們在教會得到適切的支持。

† 機構董事為慶祝成立二十周年，於二月十五日舉辦感恩聚餐，與同行友好伙伴一同述說神在事工發展的帶領和恩典；也藉此機會讓新朋友認識機構的歷史、創辦人的心志和異象。整個晚上充滿歡樂，新知舊友相聚享受在主裡的團契，來賓對職場的使命感積極回應，我們為此感恩！

† 三月機構將與國內一教育中心合辦一商業管理講座，對象是中小企業的管理人，由司徒永富博士主講，機構一直探索如何開展國內的職場事工，這次合作是一個新嘗試，求主賜智慧講員預備信息，能適切內地文化和處境，請記念隊工能敏銳地收集出席者的背景、期望和回應，以作評估。

† 職場倫理小組今年大革新，更新命名為「挑戰你的信仰底線」，希望能吸引更多弟兄姊妹參加。忙碌的工作節奏令人懶得思考反省，我們求主感動更多信徒願意對日常似是而非的工作處境及抉擇作深入的思考、分辨，免得隨從世俗，違背神的心意。

財政報告

2010年12-2011年2月收支報告

收入

奉獻	: HK\$417,643.00
職場培訓	: HK\$36,671.00
專業交流	: HK\$12,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$14,030.00
其他	: HK\$6,512.31
	HK\$486,856.31

支出

同工薪酬及福利	: HK\$279,023.50
行政費用	: HK\$54,041.40
事工拓展	: HK\$67,933.80
職場培訓	: HK\$56,398.72
工作生命諮詢服務	: HK\$17,280.00
	HK\$474,677.42

盈餘 HK\$12,178.89

4/2010-2/2011年累積不敷 * : (HK\$82,535.69)

* 此數目未經核數師核對



透過自動轉賬奉獻支持HKPES

財政的赤字仍然是我們的壓力，十分期望您的支持能成為恆常的每月奉獻。請與機構同工聯絡，索取自動轉賬表格。

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

其他事工

出版——不包括電郵寄出的季刊《職報》的派發數量已接近六千份。

研究——司徒永富博士帶領的「基督徒工作群體的壓力源與離職意圖研究」，已完成分析和撰寫報告。

網上平台的發展——我們開始了youtube及facebook戶口，更緊密地與信徒聯繫。我們為「日光之下學做人」工作坊啟動了一個Blog，把授課的資料、討論集中在網上的平台，促進參加者的學習交流。

國內事工——我們繼續支援建築師及規劃師團契，服務國內一大學的建築及城市規劃系學生。另外，我們也支援姊妹機構PESI在國內的服侍。我們也收到不同的國內職場信徒群體的邀請和諮詢，正探討服侍國內在職信徒的可能性。

機構董事及同工亦應邀往各教會主領職場主日、職青團契/小組週會、職場專題講座等，詳情請參網頁之[2010聚會記錄]。

2011事工發展計劃

更新教會事工 牧養職場信徒

- *Imagine* 職場教牧網絡——讀書小組開始讀第二本書《上帝的企管學》，明年堂會職場事工研討會以堂會個案為主線，由負責教牧分享經驗和反省。
- 籌備《基督徒工作群體的壓力源與離職意圖研究》的報告分享及研討會，透過今次研究的結果，與牧者一同思想牧養的回應。
- 計劃下半年舉辦工作生涯教練課程，裝備教牧、信徒領袖成為職場信徒的工作生涯教練。

裝備支援信徒 更新職場文化

- 職場解決繼續發展分區的聚會，同時機構正製作一套DVD和討論手冊供教會之職青團契或小組應用，聚會將嘗試不同的元素，幫助信徒整合職場經驗與屬靈生命。
- 我們會繼續舉辦不同的職青營會——一個專為年青在職信徒（25-35歲）而設計的工作生涯規劃營會，名為「招・職・志・營」，2011年初舉行。四月為中年職場信徒而設的「讀傳道書——享受人生」退修營會。
- 機構將會推出一連串的講座，針對信徒管理個人工作生涯需要的知識和操練。
- 職場倫理研討小組將會以新的形式推出，聚會將改名為「挑戰你的信仰底線」，希望能吸引更多職場信徒參與。
- 創造神學仍然是我們思想人生召命的進路，我們正構思如何繼續在這方向上繼續與信徒對話。
- 現在各小組都有由職場信徒與同工一起組成的核心領導團隊，他們會各自按小組的使命、組員的需要和職場處境而計劃聚會內容。



— 1991-2011 —

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構同工：

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、陳謝麗婷女士、
鄧禮民先生、楊麥寶如女士

今期內容摘要

二零一一年三月 第一期

- 一場球賽的啟迪——「職業精神」 P.1
- 淺談市場經濟（下） P.2-3
- 20周年花絮 P.4
- 「招・職・志・營」回應 + 機構活動精華 P.5
- 2010年事工報告 + 2011年事工發展 P.6-7
- 同心同禱 + 財政報告 P.7
- 加油站 P.8

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

職場召命之挑戰你的信仰底線

職場，一個進入人群、賺取生計、實踐信仰，但同時被形容為身不由己、成王敗寇的「世界」。在職場中，基督徒有召命，可以說已經是基督徒群體的共識，但理想與現實畢竟有段距離。而職場的現實，又往往挑戰基督徒的信仰底線。如何是好？如何回應？就讓信徒、牧者、神學家一同交流一下。

日期：	2011年4月15日、7月15日、10月14日（星期五）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	FES團契室（九龍彌敦道138號聖安德烈基督中心3樓）
費用：	自由奉獻
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331（Leo）

職場（即場）解決

耶穌談職場：以聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題
職場真人Show：真人個案研討及訪談
職場亮點：即時分享職場智慧，務求能集思廣益
職場禱告視窗：小組禱告得息得力

主題：	除了卓越之外，還有甚麼？
日期：	2011年3月25日（星期五）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	基督教活石堂（九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓）
主題：	工作的誘惑
日期：	2011年4月29日（星期五）
時間：	晚上8:00-10:00
地點：	宣道會屯門堂（屯門景峰花園1B禮堂・屯門輕鐵景峰站）
主題：	老闆要的不一隻牛
日期：	2011年6月17日（星期五）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	基督教活石堂（九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓）
費用：	全免（歡迎奉獻支持）
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331

Imagine 教牧網絡——堂會職場事工研討會

經過上一輪四月至九月的研討聚會及伙伴牧者計劃，接續是新一輪的教牧實踐職場牧養的最近經驗分享，在過程中的得與失，盼能有你的支持和參與，建議和同行。

日期：	2011年3月17日、5月19日（星期四）
時間：	下午2:30-5:00
地點：	香港華人基督教聯合教牧中心（九龍尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓）
對象：	堂會牧者、信徒領袖
費用：	自由奉獻
報名：	leo@hkpes.com；23143331

建立高3Q職場特工

透過不同的管理技巧及融入聖經的原則，提升三大商數：

- 情緒合群商數（EQ-Emotional Quotient）
- 逆境商數（AQ-Adversary Quotient）
- 靈性商數（SQ-Spiritual Quotient）

講員：	岑淑安小姐、陳謝麗婷女士
對象：	工作入職10年以內及希望好好管理生命的信徒
晚間課程日期：	2011年7月8、15、22及29日（逢星期五，共四堂）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	香港華人基督教聯合教牧中心 （九龍尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓）
日營：	2011年8月6日（星期六）
時間：	上午10:30~下午4:30
地點：	道風山一雲水堂（沙田道風山路33號）
費用：	每節晚間課堂收費：HK\$150，日營：HK\$250（包括午餐）。參加所有課堂及日營，只需付HK\$700
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331

