

職

20TH·HKPES

— 1991-2011 —

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

建立職場信徒
更新社會文化

二零一一年六月 第二期

專業^的傲慢

早前傳媒報導，一位經已退休的前屋宇署署長，因八年來一直被樓下住客投訴滲水滋擾，至去年終被食環署票控，被裁定罪名成立及罰款。據傳媒報導，多年來樓下住客不斷向被告反映問題，無奈對方屢稱「與我無關」，對別人的痛苦可謂「闊佬懶理」。於判罰後，被告表示：「作為工程師要遵守專業道德，應該做什麼，便做什麼。」（參《明報》2011年4月27日）這事件後來在一電台的phone-in節目掀起一陣有關「專業傲慢」（professional arrogance）的討論。

靠專業知識建立權威

另一個產生專業傲慢的成因是對自己專業的知識和權威（professional authority）過份肯定。很多專業人士對自己的專業知識和判斷十分有信心，不過這種自信若是過份的話，往往會使他們堅持自己的意見，不願意接納一些與他們意見不符的可能性，尤其是當這些意見是來自非業界人士的話，他們更可能會全然否定，雖然他們口裡沒有說出來，但內心會想：「我是專業，你不是，因此你要聽我講！」另一方面，他們之所以不會承認自己可能有錯誤或判斷不完全，因為要在客戶面前確立和維持他們專業權威的形象。

最近，筆者又一次與這些傲慢的專業人士交鋒。事緣筆者日前代表的機構因基於法律的責任和授權，需要審批某一組織的章程，而對該組織作出認可與否的決定。雖然筆者不是法律界人士，但以筆者的知識和經驗，該組織除非就其章程的幾處地方作出修改，否則不可能予以認可，為此筆者曾向對方作出詳細的書面分析。後來，筆者與該組織的幾位幹事會晤，當日唯一一位法律界專業人士，甫坐下便以演說式的口才陳述他的意見——章程不用修改，他完全沒有興趣聽取筆者的意見，在坐的其他幾位幹事終於按捺不住，請他先聽聽筆者的意見，他才停下來。在整個會議上，筆者感到對方的傲慢態度懾懾迫人，他一直以專業權威自居，完全沒有興趣與筆者作理性的討論，遑論給筆者機會回應他。

維持專業身份和地位

專業人士的傲慢主要成因有兩個。第一是對自己專業的身份和地位（professional status）的維護。在專業界別，個人的身份和地位是根據他的資格（qualification）和資歷（seniority）來決定；尤其是英國傳統的專業，業界中的論資排輩是十分重要的。這種在專業上「長幼有序」的傳統，或許能夠表示行內對資深的業界人士的器重，以及鼓勵後輩以尊重態度對待前輩，漸漸地，這些傳統難免造就資深一輩（尤其是那些在業界成功出色的人）的優越感，及不知不覺地形成一種自以為是的傲慢態度。

筆者記得在會計專業初出茅廬的時候，也曾受過業界中頗有名氣的前輩冷待，後期加入一間十分傳統的英資大集團做事，十分明白這種重視身份地位的心態，當時自知小薯一名，對這一切都不以為然。然而，在今時今日的職場，資格和資歷並不是得人尊敬的保證，尤其是與今天的八十後年青人共事，假如專業人士繼續堅持這種優越感或傲慢態度，筆者敢說肯定會碰壁。當然，那些處於備受「膜拜」的地位、從不在乎他人感受的業界精英，又可能另作別論！

※續下頁



—1991-2011—
Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

※續上頁

因缺乏安全感不肯認錯

專業傲慢不一定是由於人的驕傲品格，可能因為這些專業人士缺乏安全感所致。他們以為當自己的意見被人反對，或承認自己的判斷可能出錯時，專業的形象便會受影響，而過去在他人心目中所建立的自我價值亦會倒下來。無可否認，許多專業的判斷和決定都不容有失，然而，亦因為這種不容有失的要求，更需要專業人士持客觀和開放的態度，去考量不同的因素和可能性，唯有這樣才會讓所服務的對象，得到最有利的機會和解決方案。

作為專業人士，我們經常需要在維持專業水平、維護客戶利益與持守專業道德作出平衡。一個傲慢的專業人士好像一頭駝鳥，不肯面對自己出錯的可能，這樣的態度不單不能維持他的專業水平，更可能因這種自以為是的心態而令服務不會進步；至於客戶的利益亦可能因專業人士的傲慢所帶來的固執而有所虧損。再者，一個有誠信 (integrity) 的專業人士，更應該在犯錯後承認錯誤，或者在他人指正後，承認自己之前的意見有不足之處，而不是以傲慢的態度來掩飾。

屬靈上專業的傲慢

專業的傲慢並非現代專業人士所獨有的，我們也可以在聖經中找到，大家腦海中浮現出耶穌時代的法利賽人和文士。對上帝律法的詮釋、宗教生活的實踐、信仰群體的靈性生命等事情上，法利賽人和文士覺得他們的傳統是真理，所以正如很多傲慢的專業人士一樣，他們深信自己所認識的和所行出來是正確，因而不能接受耶穌帶來新的天國觀和屬靈新範式。耶穌給傲慢的解藥是「謙卑」，謙卑不單是我們對人的應有態度，亦是我們處事的態度，它是發自一個人的內裡生命；對神、對人、對事都要永遠謙卑，這正是耶穌的教導和榜樣。

最後，筆者交代上文提及那個會議的結果，那位法律界專業人士最後都同意筆者所提出意見將章程修改，因為他們的組織被通過與否完全視乎筆者的決定，所以他知道他的堅持是沒有意思的。專業傲慢並不會帶來建設性的結果！專業上的謙卑跟在屬靈上的謙卑的操練同樣重要，也是我們生命裡外一致的見證。✎

同心同禱

✚ 不經不覺，進駐這辦公室已經一年了。過去一年，我們會議室及諮詢服務室的使用率頗高，除了我們自己的小組、會議使用之外，都有不少其他的機構、輔導員借用。感謝主，讓我們可以成為一個滿有活力的平台。

✚ 部份時間同工陳謝麗婷姊妹 (Winnie) 於六月一日已正式離職，機構感謝姊妹近三年盡心盡力的服侍。在這段日子裡，Winnie起動了「工作生命諮詢服務」，並策劃了多個不同的講座及課程。日後，Winnie仍會是我們的事工伙伴，以她的恩賜和經驗參與職場事工，她會繼續以教練身份參與「工作生命諮詢服務」。願主看顧Winnie，無論在工作、家庭上，都滿有恩典和喜樂。

✚ 感謝主的預備，新部份時間同工高銓邦弟兄 (Victor) 已於六月一日上任加入我們的團隊擔任項目主任一職，主要負責發展培訓職場門徒事工及工作生命諮詢服務。Victor有豐富的營銷管理及輔導經驗，求主使用弟兄的經驗和恩賜，服侍職場信徒；同時，求主的靈與我們同工，使團隊順利磨合，發揮協同果效。

財政報告

收支報告	2011年3月	2011年4月-5月
收入		
奉獻	: HK\$286,210.00	HK\$122,774.00
職場培訓	: HK\$34,231.00	HK\$23,921.00
專業交流	: HK\$4,000.00	HK\$8,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$18,750.00	HK\$20,510.00
其他	: HK\$50,653.02	HK\$13,322.75
	HK\$393,844.82	HK\$188,527.75
支出		
同工薪酬及福利	: HK\$95,871.50	HK\$185,264.50
行政費用	: HK\$23,530.00	HK\$34,211.60
事工拓展	: HK\$14,353.90	HK\$616.00
職場培訓	: HK\$28,358.50	HK\$16,330.90
工作生命諮詢服務	: HK\$5,700.00	HK\$18,008.00
	HK\$167,813.90	HK\$254,431.00
盈餘 / (不敷)	HK\$226,030.92	(HK\$65,903.25)
	2010-2011年度 累積盈餘 * HK\$142,995.23	2011-2012年度 累積不敷 * (HK\$65,903.25)

*數目未經核數師審核



透過自動轉賬奉獻支持HKPES

財政的赤字仍然是我們的壓力，十分期望您的支持能成為恆常的每月奉獻。請與機構同工聯絡，索取自動轉賬表格。

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

2011年4月22-26日
「日光之下學做人——
享受人生」退修營



▲ Sonia介紹營會的內容



▲ 靜步大口環海傍，以五官感受神所創造的……



▲ 小組分享



▲ 大合照

2011年4月20日
自由人組——
Free Agent Club



▲ Kenneth分享「開拓市場」的經驗



▲ 有新朋友加入，來個大合照

2011年4月15日
職場召命之挑戰你的
信仰底線



▲ 個案的思考分析環節，參加者正在專心聆聽

2011年4月29日
職場解決@屯門



▲ 參加者很投入地討論個案



▲ 生動風趣的回應，使參加者都發笑

《領導者該做甚麼》

如果你是位居管理層的，又或是立志要成為有所作為的領導者，這本書肯定能給你一些重要的提醒。管理學之父彼得杜拉克形容此書是領導學之父華倫班尼斯最重要的一本書。

領導者有些甚麼該做的呢？作者班尼斯在書中就是要回答這個問題，他提出十項事情：掌握景況、理解領導的本質、了解真正的自己、認識世界、相信直覺、展現自我、擺脫混亂、收服人心、以組織作為領導助力和創造未來的心理素質。前部分是針對領導者生命的本質，後半部分是講及領導的元素並如何實行。領導者需要擁有高超的管理和教練技巧之餘，還必須擁有願景、動員他人的能力和誠信正直的品格。

作者認為並非所有有能力的行政管理人都是一個領導者。正如作者所強調的：「領導才能的首要條件是本質，然後才是行為」，筆者深表贊同。作者以一個反面例子——艾德的故事作說明，一個盡力滿足老闆要求的管理人，卻未能發揮他的獨特個性，這元素跟幹勁和能力同樣重要。「領導者一切的所造都反映出他/她是個怎樣的人。」難怪作者花了好幾章篇幅，來探討領導者的生命質素是如何塑造的。但是，作者也慨嘆有些人是怎

麼辦都改變不了，特別是那些已居高要位的成功人士，要他們願意謙卑受教已經夠困難，而可使他們信服的師傅更是寥寥可數。

作者認為領導與管理所不同的，是領導者就是創新者，有自己獨特的見解，當遇到與自己不同的處事方式，敢於對既有的規範作出突破；領導者經常處於混亂的大前方，他們卻處之泰然，因為他們有能力應付變化。清楚自己，對自己全然忠誠，才可以迎戰逆耳的、規範式的忠告，義無反顧地堅持到底。筆者想起出埃及的以色列人中，能進入迦南的，就只有十二個探子中的約書亞和加勒二人，他倆堅持自己的看法，與其他的探子回報的有所不同，而終被上帝所恩待，領導以色列人踏足於應許之地。

筆者亦留意到領導與管理另一不同之處，在於追隨者是被吸引的，他們會有較多的自發性，而不只因為管理的既定要求和規範所限制，較為被動的，所以管理層多以主動來推展事情，領導者卻有些被動的領導方式，就如羊認得主人的聲音一樣，當牧人說話，他的羊便會自行跟隨。用言語領導的關鍵是引起共鳴的能力，另一個說法是感同身受他人處境的能力。而跟隨者對領導者的信任建基於四個要素：堅定、一致、可靠、誠信，這些都是生命的質素。

「被動領導」對基督徒來說，理應並不陌生，這正是耶穌到世間所彰顯出的突破，祂正是叫跟隨者學祂的樣式：替門徒洗腳的僕人領導！而祂那甘心為羊捨命的行動，活生生地展現了出來，祂要我們成就的，不是照自己的旨意，而是照上帝的旨意。作為忠誠的基督跟隨者，讓我們的生命在聖靈裡被轉化更新，被主塑造成為一個發揮個性、成全他人的領導者。**職**



Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

工作生命 諮詢服務

Worklife Consultation Service

目的理念： • 拓展個別關懷 • 成就獨特召命 • 提升門徒素質

服務範疇

活出信仰生命見證：

處理工作壓力和諸般困難，實踐信仰與上主同行。

工作生涯規劃：

釐清工作目標；評估個人性向、價值取向、與職業配對的關係，從而確認個人的職志。

化轉變為契機：

過渡工作上的轉變，釐清限制和機遇，尋求更新與突破。

專業輔導員 / 教練團隊：

具專業資格，並在職場服事方面富有經驗，有關資料請瀏覽本機構網頁。

詳情請致電 2314 3331 查詢



不甘於順命

在互聯網極速發展的十年間，我受聘於一間國際性互聯網廣告公司。起初我對網上廣告的技術和市場頗為陌生，然而經過這段日子的拼命努力和學習，經驗慢慢地累積起來，職位也由產品技術顧問一直晉升到亞太區部門主管。公司全球大概有一千多名員工。公司的文化相當開放，目標清晰，下情容易上達，領導層也重視員工的個人和團隊的發展，同事間的關係良好，即使處身不同國家的同事也可建立深厚的情誼，員工的流失率相當低，工作氣氛一直都不錯。在2007年，公司被另一間在行內頗具名聲的企業收購，它擁有超過一萬名員工，當時大部分同事對這轉變都很樂觀，相信對公司有正面的影響。

然而，作為部門主管，我很快便意識到兩間公司的文化和價值觀相當不同。新公司強調每位員工的利潤生產能力，所有決定都需要「數據」和「事實」的支持；而舊公司則比較強調員工關係和工作氣氛。再加上兩、三年前遇上的金融危機，並架構重組等多個因素之下，我負責管理的部門的營利能力未能達到他們的標準，於是部門得面對裁員的壓力。

無論從公司、個人和與我共事的同事們(也包括其他部門在內)的利益角度出發，我打從心底認為這是愚蠢和短視的決定，是管理層未能掌握全部事實的後果。對於下屬，在情在理我需要代表他們發聲。為此，我用盡一切「事實」和「數據」嘗試說服管理層改變想法，向他們陳明刪減人手的利害關係，我更套用他們慣用的方法和標準去表達我的分析，以和平和理性的討論去探討其他的可行方案。無奈地，最終仍然約有一半的員工被裁減。我已盡了最大的努力，問心無愧。我自己也由於拒絕調遷至外國而被公司辭退。

故事理應在此劃上句號，我也該為自己的前路打算。然而，我心裡不安，裁員決定的最大受害人莫過於留下來的另一半人。本來已經人手不足，現在他們更要肩負差不多雙倍的工作量。於是在反

覆思量下，我毅然向管理層提出一個我認為是對自己、對公司、對客戶、對被辭退的同事、對留下來的同事都有益處的多贏方案——我決定成立一間公司，盡力去聘用部分被辭退的同事，然後建議公司把部分工作外判給我。對於我來說，這是一次難得的機遇，我可以把握它，在事業上作出新的突破和嘗試；對公司而言，他們不需要僱用所有員工，卻可維持服務水平；對部分被裁的同事，我能提供工作機會；對其他依然留任的同事，工作壓力也不會因人手不足而大幅度提升。當我向公司建議這多贏方案，立刻受到多個部門的支持。經過相當時間的討論和研究，並在上帝恩手的帶領下，新公司的營運逐步開展，直到今天。

回想這事情的始末，給我最大的考驗是如何有智慧地去處理各方面的道德責任。作為公司的員工，我有責任去履行公司的指示和方向。但作為管理者，我立志以基督的心去領導人，使人可以在事業上，發揮個人的才幹，生命得到發展和成長。事實上，我可以選擇「保住飯碗」，完全「順服」公司去作劊子手；或者我可扮演「革命偉人」，聯合其他部門作頑強的反抗。在兩者之間，我不斷問自己是否還有多一條道路，是否有其他可以使整體傷害減至最低的方法？因此我第一步選擇了理性溝通，用對方的思維方法，從對方的利益出發，使人知道我是希望有其他解決方案的。然後再努力思考以創新的方案，為各方的益處（當然包括自己）去解決問題。

成立了一間屬於自己的公司，固然使我經驗另一種工作上的快樂，但是，更大的收穫是同事們對於我的處理十分意外，訝異地問我為何可以那麼正面地去面對，有機會見證基督信仰的力量，更使我快樂。相信是次事件全是神的恩典，祂做就了天時、地利、人和的條件下才能順利處理，但我深知處理倫理問題不是必然有妥善或最佳答案的。然而這經驗叫我學習到如何放下眾人都以為對的「辦公室求生智慧」，不必以一般人的想法和價值觀去回應危機。畢竟我們是被差到世界去作光作鹽，在世俗中分別為聖，叫不信的人知道上帝的道在職場是可行的，活出祂的樣式是我們在職場的使命。^{（聯）}



買一送一

一天在茶餐廳聽到一位廚房大叔和街坊的對話。大叔表示他不會捐錢給社福機構，因為機構職員的薪金都是由捐款支付，他在社福機構任職管理層的姪女月入二萬多元，他更怒氣沖沖地表示她不夠好人。（如果他知道香港一些大型教會部份牧者的房屋津貼已經有二萬多元，他很有可能氣到要爆血管）。街坊反駁他，大意是社福機構員工也是人，也需要養妻活兒，更何況所取的也只是有限的百分比。大叔不服，辯論繼續。

願意投身服務社群的工作，理應受到肯定，卻因收取報酬而受到貶責，實有欠公允。若把以上例子置於教會場景，再冠以宗教的光環，更令不少教會和機構同工的薪酬待遇「合理」地處於「不合理」水平，甚至還要買一送一。

以下故事純屬虛構，細節從簡，也有誇大。如有雷同，實屬不幸：

故事一

小明在一間中小企任職總經理多年，有一子一女。雖然收入不多，但自從第一位小朋友出世之後，太太便沒有工作，在家中照顧小孩。現在兩位子女已經可以獨立。

公司長期人手不足，但由於公司規模比較細，負擔不起新員工的薪金，於是董事會便要求他太太出來協助丈夫。

他太太雖然是全職投入公司的工作，但公司是沒有支付任何形式的報酬或津貼給她，也沒有因此而調高小明的待遇。

別人的回應：

這是一件荒謬的剝削事件。

故事二

小強在一間中小型教會任牧師多年，有一子一女。雖然收入不多，但自從第一位小朋友出世之後，師母便沒有工作，在家中照顧小孩。現在兩位子女已經可以獨立。

教會長期人手不足，但由於教會規模比較細，負擔不起新同工的薪金，於是執事會便要求師母出來協助丈夫。

師母雖然是全職投入教會的工作，但教會是沒有支付任何形式的報酬或津貼給她，也沒有因此而調高小強的待遇。

別人的回應：

這是一件奉獻的美好見證。

職場事工時常強調信徒的工作也是神聖的侍奉，不比作為傳道人低。如果真的如此，我們對兩個故事的反應應該是一致的。若故事一是荒謬，那麼故事二也應該是荒謬；但若故事二是件美事，那麼故事一也應該是美事。在回應上出現這個落差究竟問題在那裡？

筆者的太太是傳道人，有一次她有份參與的一個晚會需要借用家中一些廚具，由於我家住近教會（約5至10分鐘路程），舉手之勞我沒有理由反對。當晚活動完畢，他們便立即歸還廚具，卻是還未清洗的，我有點被人佔了便宜的感覺。事後才知道原來他們覺得如果留待我洗，我們夫婦二人一起有份在這個晚會合拍侍奉，是一件美事。我對這個「買一送一」的想法，一笑置之。

我也有和太太合作侍奉，但不是他們「設計」那種。我們喜歡約不同肢體來家中吃飯，一起聆聽他們的故事，為他們代禱。尤其關心一些在熱戀中的青少年人（太太是青少年團契的導師），我看這是一件美事。

「工人得工價是應當的」（路10:7；提前5:18）。奉獻應該是施予者自願的行為，而不是透過群眾壓力或任何形式的制度所「造就」的侍奉機會。正如保羅自己所見證的（林前9:7-12），傳福音不收取酬勞是他個人的決定，但信仰群體是有責任供應的。所以，問題不是在於我們應否義務幫助在職的配偶的工作，而是應由誰作主動。「買一送一」若是按神給我們感動所作出的決定，無論是發生在教會或是弟兄姊妹日常的工作間，應該是一件美事。否則，便可能成為一件荒謬的剝削事件。



2010-2011年度財政報告

支出

同工薪酬及福利	: HK\$1,051,824.17
行政費用	: HK\$204,837.92
事工拓展	: HK\$164,597.40
職場培訓	: HK\$164,337.12
工作生命諮詢服務	: HK\$86,044.30
總計	HK\$1,671,640.91

收入

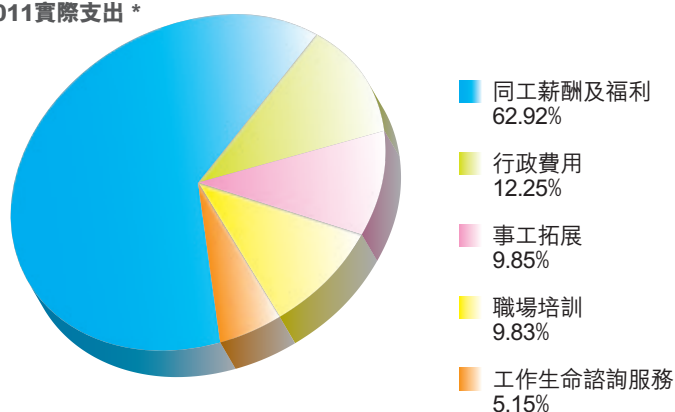
奉獻	: HK\$1,323,787.80
職場培訓	: HK\$257,077.30
工作生命諮詢服務	: HK\$120,236.00
其他	: HK\$113,535.04
總計	HK\$1,814,636.14

盈餘*

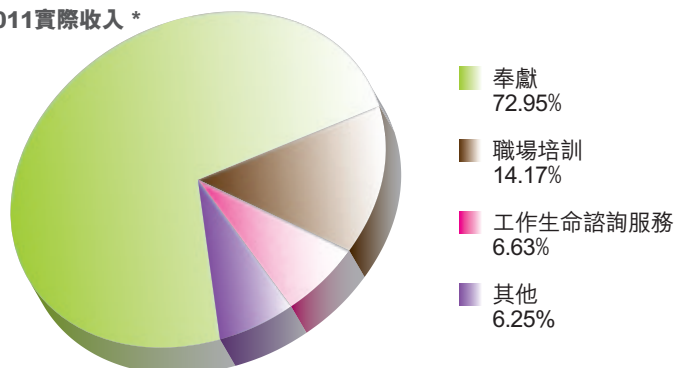
HK\$142,995.23

* 數目未經核數師審核

2010-2011實際支出 *



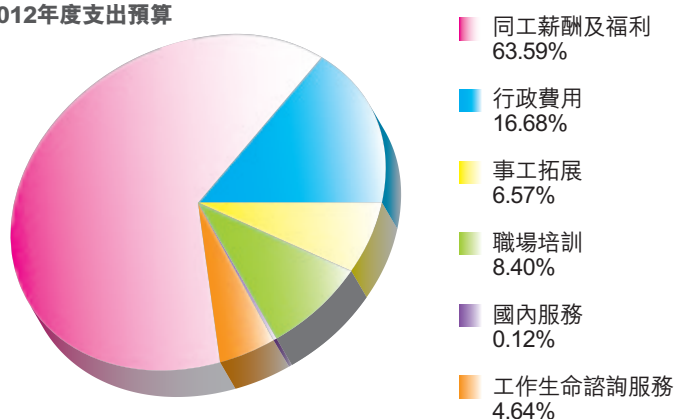
2010-2011實際收入 *



2011-2012年度財政預算

同工薪酬及福利	: HK\$1,096,289.00
行政費用	: HK\$287,700.00
事工拓展	: HK\$113,200.00
職場培訓	: HK\$144,780.00
國內服務	: HK\$2,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$80,000.00
總計	HK\$1,723,969.00

2011~2012年度支出預算





1991-2011

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構同工：

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
楊麥寶如女士、高銓邦先生

今期內容摘要

二零一一年六月 第二期

- 專業的傲慢 P.1-2
- 同心同禱 & 財政報告 P.2
- 機構活動精華 P.3
- 《領導者該做甚麼》 P.4
- 不甘於順命 P.5
- 買一送一 P.6
- 2010-2011年度財政報告、2011-12年度預算 P.7
- 加油站 P.8

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

職場（即場）解決

耶穌談職場：以聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題
職場真人Show：真人個案研討及訪談
職場亮點：即時分享職場智慧，務求能集思廣益
職場禱告視窗：小組禱告得息得力

主題：	老闆要的不一隻牛
日期：	2011年6月17日（星期五）
時間：	晚上7:30 ~ 9:30
地點：	基督教活石堂（九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓）
主題：	茶水間裏的風波
日期：	2011年7月8日（星期五）
時間：	晚上8:00 ~ 10:00
地點：	宣道會屯門堂（屯門景峰花園1B禮堂•屯門輕鐵景峰站）
主題：	工作的誘惑
日期：	2011年9月16日（星期五）
時間：	晚上7:30 ~ 9:30
地點：	基督教活石堂（九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓）
費用：	全免（歡迎奉獻支持）
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331

建立高3Q職場特工

透過不同的管理技巧及融入聖經的原則，提升三大商數：

- 情緒合群商數（EQ-Emotional Quotient）
- 逆境商數（AQ-Adversity Quotient）
- 靈性商數（SQ-Spiritual Quotient）

講員：	岑淑安小姐、陳謝麗婷女士
對象：	工作入職10年以內及希望好好管理生命的信徒
晚間課程日期：	2011年7月8、15、22及29日（逢星期五，共四堂）
時間：	晚上7:30 ~ 9:30
地點：	香港華人基督教聯合教牧中心（九龍尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓）
日營：	2011年8月6日（星期六）
時間：	上午10:30 ~ 下午4:30
地點：	道風山—雲水堂（沙田道風山路33號）
費用：	每節晚間課堂收費：HK\$150，日營：HK\$250（包括午餐）。參加所有課堂及日營，只需付HK\$700
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331

職場召命之挑戰你的信仰底線

職場，一個進入人群、賺取生計、實踐信仰，但同時被形容為身不由己、成王敗寇的「世界」。在職場中，基督徒有召命，可以說已經是基督徒群體的共識，但理想與現實畢竟有段距離。而職場的現實，又往往挑戰基督徒的信仰底線。如何是好？如何回應？就讓信徒、牧者、神學家一同交流一下。

日期：	2011年8月5日、10月14日（星期五）
時間：	晚上7:30~9:30
地點：	FES團契室（九龍彌敦道138號聖安德烈基督中心3樓）
費用：	自由奉獻
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331（Leo）

教會領導與管理系列：「開拓籌款的藍海——基督教機構如何籌募經費」研討會

你們的機構在籌募經費上是否困難重重、無從入手或了無新意？那你們便要來參加這個研討會，探討一些未被開發的領域，開拓你們籌款的「藍海」！繼「釋放教會的潛能：領導與管理研討會」，HKPES與香港浸會大學工商管理學院再次合辦這次研討會，由專家從多角度探討籌款的理論、策略和技巧。在分組研討環節中，讓參加者分享經驗以及探討如何制訂更有效和持續的籌款策略，實在是一個難得的機會。

日期：	2011年7月6日（星期三）
時間：	上午9:30 ~ 下午5:00
地點：	香港浸會大學（逸夫校園） 林護國際會議中心 伍宜孫博士演講廳（NAB109） 九龍塘聯福道34號
對象：	基督教機構管理高層及籌募經費負責人
費用：	6月15日或之前報名，每位HK\$130（二人同行價HK\$200，優先接納）； 6月16日或之後報名，每位HK\$160（二人同行價HK\$250，優先接納）。 座位有限，先到先得。
查詢：	黃小姐/江小姐（浸會大學，電話：3411 5219，電郵：led@hkbu.edu.hk）

