

職

20TH·HKPES

— 1991-2011 —

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

建立職場信徒
更新社會文化

二零一一年九月 第三期

等待的價值

在今年「香港動漫電玩節」開幕那天，一個年輕人經過九天在會場外排隊等候，終於成為第一個可以用一元的象徵式價錢，買到一個限量版18K金手辦模型公仔。不知道這個年輕人之所以耐心等待，是真的為了「心頭好」抑或是因為「超超值」的原故。但無論人們如何評論是否值得用九天時間來排隊，筆者倒佩服這年輕人的熱誠和耐心。事實上，人生充滿不少要等待的事，有些是我們樂意去等，有些則我們連等一刻也不耐煩。

大多數人都不喜歡等待，因為等待使人感到不確定、焦慮，甚至無奈和氣憤……（尤其是被人插隊的時候）。在今天的職場，很多人會認為等待是費時的，倘若他們視等待只是達成目標的一個手段，並要為此付出機會成本，很自然便會用盡方法將等候的時間縮短，甚或完全避免。他們會用金錢購買特快服務，又或者僱用他人代為排隊；再不然，用高價向他人購買那些本來要等候才會得到的東西。

等待就是浪費？

對另一些職場中人來說，等待代表可能落後於人。當其他人在同樣的事情上，付出等待的時間比他們短，甚或完全不用等待的話，他們便會感到自己比人遜色，甚至有挫敗感。筆者記得有一次，一位年資和能力與筆者相若的同事，入職兩年後獲得晉升至一個高級職位時，筆者的內心很不是味兒，當時曾嘗試安慰自己不是比人差，只是這位同事比筆者幸運而已。雖然一年後筆者也被晉升至那職位，不過仍耿耿於懷自己比人落後了一年。回想當日那種比人遜色的感覺，全因為與別人比較，亦以為同事會同樣地將自己與他人比較，這種不必要的比較便為等待加上一股壓力和焦慮了。

在很多情況下，等待的人不能作任何行動來加快事情的發展，遑論改變事情的結果，所以等待使人感到很被動，要無奈及不由自主地接受現實。筆者是一個頗性急的人，素來很討厭排隊，從前當駕駛汽車遇上路上塞車時，便會轉去走另一條路線而不會讓自己慢慢等候，因此路程長了，到頭來交通時間不單沒有減少（有時還長了），汽油更肯定用多了。筆者雖然知道乖乖地等候可能會更好，但卻無法忍受自己被困在不能自主的無奈等待中，走另一條路線使筆者覺得自己仍是行動中，沒有被環境控制著。在職場中，不願忠於崗位去等待，而想走捷徑找機會的人不少，若成功的話，他們的職涯或許會比人發展快，亦有可能好像筆者從前駕車時那樣，最終沒有加快，反而耗費了心力。

等得冇道理

等待不單是不可避免的人生一部份，它亦是具有意義和價值的。今天我們討厭等待，是因為我們視它為一種達成目標的手段，亦覺得等待有違「效率」和「成本效益」這兩個職場辦事的金科玉律指標，因此我們會設法去避免、跳過、縮短或找「便宜」的替代。不過筆者從來沒有視等待為手段，因為它是辦事的過程，就好像我們生命成長的過程，或是旅遊時的旅途一樣，是必須的亦是具有意義和價值的。

等待的過程是整件事情的一部份，有時越長的等待，越發讓我們珍惜等待後的成果，就好像母親愛惜十月懷胎後出生的孩子一樣。另一方面，倘若我們的等待是可避免或是「廉價」的，那麼我們便不會珍惜或重視等待後所得的結果了。但最讓筆者不會逃避等待的原因，是因為筆者認為每一次的等待，都不是純粹為著所期待的事情，而是等候上主的作為。若我們覺得我們得著所期望的事全是上主恩典的話，等待便是盼望與信心的實踐，亦是操練禱告交託功課的機會。

《聖經》告訴我們「凡事都有定期，天下萬務都有定時」（傳3:1），又說：「生有時，死有時；……爭戰有時，和好有時。」（傳3:2-8），它實在提醒我們，自然界（包括人的生理狀況）都有它的秩序和規律，因而人生有很多事情都會有自己的時候（season）和節奏（rhythm）。當人費心思和力量去改變這些時候和節奏時，最後都是徒然；故此等待便是依從這些時候和節奏而行，那麼我們的生活不僅更和諧，亦能經歷充滿上主美意的每一刻時光。職



—1991-2011—
Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

職場牧養的挑戰和機遇



史蒂文斯 (R. Paul Stevens) 形容，西方教會的「釋放平信徒」運動已經推行了三十多年，還是沒有明顯果效。¹ 當我們細讀他所搜集的資料時，發現西方教會推動職場牧養的困難，正如我們眼前的一樣：當明白職場牧養的神學畢業生進到堂會服侍時，他們的熱忱很快就被堂會的框架消耗掉；而當活躍的職場領袖高舉著信仰馳騁職場時，火熱的心很容易就因為缺乏支援而冷卻！於是，信徒仍然活在聖俗二分的陰霾下，而牧者又仍舊被永遠做不完的堂會事工壓得透不過氣來。

要更新這種現象，我們需要回到基本的教會觀、召命觀和牧養觀念，加強對職場牧養的理解和實踐。筆者曾經在香港和英國愛丁堡從事牧養工作，分別是一家數千人的大型堂會，以及一家數十人的小型堂會。在香港那所人數眾多及歷史悠久的堂會，牧者需要宣講教導、主領聚會、推動宣教及其他事工，再加上婚喪、家訪和探病等大小事宜，餘下來的空間實在不多。牧者只能在關顧信徒時，個別地談及其職場狀況和掙扎，難以有系統地支援職場信徒。

在英國愛丁堡的小型華人教會裡，有些開餐館和打工的會友，他們閒來分享工作中的苦與樂，更談到賺錢背後的金錢觀。對他們來說，信仰和生活是分不開的，要星期天上教會，當日就不能做生意。要一分一毫都準確地上報，稅收可能會把生意拖垮。這段日子，牧養職場信徒，以及跟即將踏入社會工作的學生們談職場，都是很實在的，但仍然只能停留在個別層面，未能將整體牧養理念深化，讓信徒都明白工作的多重意義、找到自己和群體的恩召，以及推動整個教會群體作世上的鹽和光。

建立基督的身體

基於實際考慮，牧者需要透過組織架構領導堂會，有效地作系統性牧養。牧者在堂會中的領導，同時亦是其生命的流露。宣講、教導、面談和處理婚喪等等，固然是牧養；但處理人事關係、架構權力、聚會細則和工作報告等等，也是牧養領導中必須要做的。為此，牧職團隊在堂會內彼此配搭，建立基督的身體。

這基督的身體在堂會框架中，究竟是具生命力的有機身體，還是事工化的機器，關鍵在於牧者團隊如何在架構中演繹、合作和服侍。畢竟，架構或系統本身也是我們共同建構的，須要我們一起去管理。

所以，牧者固然是個別信徒的牧者，卻更是教會群體的牧人領導，以不同的組群培養及帶領教會。這些組群包括不同年齡層的組別、不同生活處境和需要的小組、各種特殊使命的實踐小組等等。正如一位牧者所說：「作為教會按立的領袖，我的工作並不是裝備個別信徒（雖然有些情況下我必須這樣做），而是建立群體，使群體內可以彼此充權，通過清晰的訓練和教導，按基督的身體而活。」²



在真道上彼此牧養

每一個基督徒都有其個人的召命和恩賜。我們在上帝面前都是自主和自由的，但這並不表示信徒都是按照個人領受而行的獨立個體，而是通過與上帝的連結，我們合而為一。與教會群體的連結具深遠的屬靈意義，為要確保我們個別的恩召和領受在聖徒間得著造就和印證，使教會持守純正的信仰。

對某些職場信徒來說，他們的聖工和組群可能是在堂會以外，但崇拜和聚合的基地則是所屬堂會。牧者應按照他們的需要和恩召，肯定其身分和聖工，在廣闊的國度觀念下建立職場事工網絡並互相轉介，達到以信徒益處為本的牧養。

在此，牧者要讓會眾在真道上跟隨基督，不是要讓會眾跟隨教會，而是要讓會眾之間在跟隨主的路上彼此建立，組成教會群體，好像基督的身體一樣。³ 所以，牧者善用組群和整體牧養系統，讓信徒找到自己所屬的組群和得著餵養。

裝備職場信徒

牧者的另一項重要任務，是要裝備信徒，去成就上帝賜予他們的聖工（ministry），這聖工是每一位基督徒的職分（service），是融合在生活處境裡的——就是信徒被主差遣到家庭、職場和社會，通過生活行為、工作活動、與眾人交往和各種處境，來成就祂的聖工。我們都花了前半生大量時間，為自己的工作和專業作準備。當我們尋到真理時，豈不更應窮餘生之力，接受裝備來成就上帝的聖工嗎？

牧者需要「成全聖徒，各盡其職」（弗4:12），包括向信徒傳遞適切的召命觀、對恩賜和事奉的理解、以及正確的教會觀等等。為了讓職場信徒能面對世俗的衝擊，神學和倫理思辨能力更是不可缺少的。

不少信徒對神學都存著誤解，以為它只是深奧而不切實際的理念；而更可悲的是，這種誤解使人以為神學與實踐是不相干的。事實上，日常生活裡的每一項衝擊和掙扎，都挑戰我們的神學觀。也就是說，每一個實際問題都讓我們反思，信仰作為我們的生命，要告訴我們怎樣回應眼前的處境，職場中的倫理掙扎就是最明顯的例子。通過建構和反思職場神學，牧者能幫助信徒站穩在真理的角度去面對職場挑戰，更需要有效地在靈巧和馴良中尋找出路。

牧者要做的事那麼多，信徒面對的壓力那麼大，如何找到空間和適當模式進行職場牧養？下期再續。✎

¹ 他說這話時，已經是十多年前，至今又是十多個寒暑。參R. Paul Stevens and Phil Collins, *The Equipping Pastor: A Systems Approach to Congregational Leadership* (Washington, D.C.: Alban Institute, 1993), xi.

² Davida Foy Crabtree, *The Empowering Church: How One Congregation Supports Lay People's Ministries in the World* (Washington, D.C.: Alban Institute, 1989), 34.

³ Stevens and Collins, *The Equipping Pastor*, 19.

為職場信徒加油

馳騁職場的信徒，很多時都會感到乏力，因為他們每天都無可避免地面對世俗價值觀和處事方法的衝擊，每時每刻都挑戰他們在靈巧和馴良之間作出平衡。（太10:16）當我們的愛心不斷受欺騙、蹂躪和踐踏，就會造成沮喪、退縮和冷漠。

為此，教會群體每周聚集，一起經歷安息裡的敬拜和禱告，也同享上帝創造世界的歡樂。所以，不是說我們要每周上教會去守著安息日，而是安息為我們的工作提供了停頓，保守我們在健康的生活節奏裡。這安息是牧養職場信徒的重要空間，也是充權、裝備和差遣的重要時機。我們需要在牧養中，加強群體生活節奏的導向和操練，讓信徒在工作和休息之間取得平衡，也能真正地回到上帝面前支取力量和領受使命。

活動預告



「召・職・志・營」

2012

日期：2012年2月3~5日(星期五-日)

對象：25-35歲在職信徒

地點：香港浸信會神學院



職場聖誕 特備聚會—

信在工作間

內容：感恩・慶典・見證

日期：2011年12月16日(星期五)

時間：晚上7:00~10:00

地點：YMCA - 西九龍耀信發展學習中心



詳情稍後公佈，請密切留意我們的網頁……



—1991-2011—
Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

我們 帶著應許出發

「我們帶着一份應許出發，我們要先求他的國和他的義，我們的生活所需，神會透過工作和業務的機會提供給我們。我們是靠神給我們的恩賜才能賺取我們生活所需。」

可以想像這是一家商業公司的營商信念嗎？

Jimmy在負笈加拿大時信主，信主初期已對宣教和差傳有負擔，並認為信仰與信徒生活應有整合，更對帶職宣教這概念有濃厚興趣。回港後加入跨國企業工作，並在教會事奉，但隨著工作日漸繁重（有一年出外工幹的飛行里數足以環遊世界三次），作為商界「平信徒」的Jimmy被各項責任拉扯得疲憊不堪，工作、事奉、和家庭都難以兼顧。Jimmy明白到繼續打工只會重覆之前的狀況，為着可以分配多點時間於家庭和教會，和太太商量後，他決定自資開設公司，一方面時間分配可以控制在自己手中，另一方面不會浪費自己在職場上的經驗和閱歷，最重要是可將自己一直以來把信仰融入職場的信念付諸實行。

與此同時，任職資訊科技業多年的Sammy亦一直思想着如何把工作和事奉融合在一起。他希望可以有多些時間參與事奉和實現自己一直以來的負擔，創作一系列可傳福音的電子遊戲。適逢Jimmy的邀請，兩位弟兄便於2001年成立Net-Makers（編網者），致力用聖經的原則來管理和發展業務。他們的共識是公司只追求合理盈利，讓員工賺取生活所需和維持公司的基本營運；如有額外的盈利將會平分成三份，分別用於對外捐獻（扶貧、資助國內學生、捐助基督教機構等），員工培訓，和留作營運儲備，各股東不會提取盈利。

Net-Makers成立初期，Net原包含有Native English Teacher（外籍英語教師）的意思，目的是訓練英文科老師往中國大陸從事教育工作，後來因各種原因而放下這概念。Sammy的資訊科技業務也用了數年時間去摸索業務方向，慢慢地Net-Makers開展了兩方面的業務，一是由Sammy掌管與資訊科技（Internet）有關的業務；另一面是由Jimmy負責的管理諮詢和培訓服務。

Net-Makers的核心價值是建基於一個名為CCCS（Character, Collaboration, Competence, Serve）模式，公司是整個服侍（Serve）的核心，他們要求員工要有道德品格（Character），能同心協力的合作（Collaboration），和稱職地（Competence）提供具質素的服務，從而服務客戶（Customers）、服務同事與夥伴（Colleagues）、服務社區（Communities）。當整個的模式運作漸漸成熟後，Net-Makers也用這理念去幫助客戶建立自己的商業文化和模式。

在2003年，Jimmy認識了玩具業基督徒團契 - 一個由玩具業東主組成的基督徒組織，他們的異象是領玩具業行家信主，並且把信仰落實在他們的業務上。那時玩具業在廣東省地區的廠房有近十六萬名員工，玩具業基督徒團契的成員看着員工離鄉別井來到廣東省工作，放工後卻無所事事，身心靈都有莫大的需要，因而邀請Jimmy去他們的工廠，了解員工實際的生活狀況和需要，為他們建立員工關懷服務，和各類康樂設施，透過不同的活動讓員工身、心、靈健康發展，營造一個能讓員工快樂成長和彼此關愛的氣氛，使企業能均衡發展。這服務既為Net-Makers帶來業務，更可讓公司接觸到大量有心靈需要的人，讓他們以基督的愛心去關懷他們。

今天，Net-Makers在香港及國內已有50位同事和合作夥伴，當中有近七成是基督徒，Jimmy和Sammy心中只有感恩，他們期望仍未信主的員工和夥伴能相信福音，亦期望公司能繼續以工作見證信仰，以基督的愛去服務客戶和有需要的群體，並且有更多相同理念和異象的弟兄姊妹加入。

能將信仰實踐在職場正是Jimmy和Sammy一直以來的理念，縱然Net-Makers如其他商業機構一樣面對挑戰和競爭，他們深信自己所做的是按上帝的心意而行，為社會創造價值，同時讓員工和客戶藉此認識耶穌。

一盤生意，東主與員工既可找到生活所需，又能以自己的能力和經驗去幫助客戶，讓客戶能享用高質素的服務，更重要是可在整個商業模式內滲入基督信仰，讓被服侍的群體能深深感受到基督的愛。或許這就是我們期望見到職場傳福音的模式，以基督信仰運作的社會企業模式的雛形。

員工和夥伴的心聲

Sandra（基督徒）

因着公司的理念和方向，老闆的使命感和熱誠，Sandra很享受在Net-Makers的工作，亦在工作過程中有事奉上帝的感覺。她印象最深刻的是老闆既有愛心和關懷員工，但同時對公司的出品有嚴格要求；亦很欣賞同事之間不會斤斤計較，基督徒和非基督徒之間也合作無間。

Boris（非基督徒）

Net-Makers合作多年的Boris縱然沒有基督信仰，但公司的營商理念與自己相近，亦認同公司尊重員工和對客戶專業的態度，加上工作時並沒有太多基督教色彩，所以沒有格格不入的感覺。合作過程中縱然曾懷疑某些基督教準則是否在商界可行，但長時間的應用卻證明是可行的，所以他也很享受和公司的合作和信任有基督信仰的領導層。職



2011年6月17日
職場解決@屯角



▲Victor介紹當晚主題



▲講員及分享嘉賓合照



2011年6月18日
工作壓力與SQ



▲嘉賓回應提問



2011年7月8日
職場解決@屯角



▲參加者積極回應



2011年8月16日
自由人組
(Free Agent Club)



▲參加人數越來越多，
擠得好熱鬧呀……

2011年7月8日至8月6日
建立高3Q職場特工
——課程及日營



▲參加者舉手贊同講員觀點

《工作：休息》

前教宗保祿二世在2005年離世時，筆者曾根據他的一個以工作為主題的文獻*On Human Work, Encyclical Laborem Exercens*寫了一篇文章。¹上月底，約翰·斯托得牧師（Rev. John Stott）主懷安息，卻令我想起他多年前在倫敦萬靈堂（All Souls Church）一篇關於工作的講章*Work and Rest*（中譯《工作：休息》），希望與大家分享。

斯托得牧師一生忠於牧養和聖經研究工作，他的講道和著作餵養了無數基督徒的屬靈生命，其中一本著作*Basic Christianity*（中譯《真理的尋索》）更幫助不少信仰追尋者認識基督，筆者也是其中一個受益人。每逢有機會到倫敦，必嘗試到萬靈堂聽他講道。

忠於聖經是斯托得牧師教導的特色，幫助信徒活出信仰是他牧養的導向。在《工作：休息》的講道中，他從聖經中找出神設計人類生活的兩個節奏：日與夜；六日與一日。詩104:22-23說，日頭一出，獸便躲避，臥在洞裡；人出去作工，勞碌直到晚上。出20: 8-11 神吩咐人在六日勞碌工作後，第七日要守安息日。在人類歷史上，曾多次嘗試改變這樣節奏，但結果都失敗。

由於大眾對工作本質的誤解，斯托得牧師首先解釋工作的本質：

- 1) 工作不是人類墮落後，神對人的懲罰，因為神在創造世界時已經為人類設立工作，而不是在人類墮落之後。
- 2) 工作不單為生活，工作意義不在乎是否有報酬，料理家務，義務工作都是尊貴的工作。
- 3) 工作不僅是向人傳福音的途徑，辦公室不單是傳福音的地方。

神為人類設計的工作，實在有更深，更高尚的意義。他引用保祿二世*Encyclical Laborem Exercens*說明人類的工作有別於動物覓食為生的活動，人類的工作會對社會作出貢獻，令人類更人性化，亦能表現出神的形象，創世記一章不是記載了神自己工作的過程嗎？

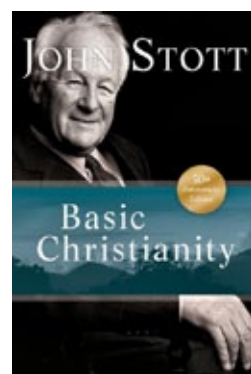


藉著工作，神願意人類和祂一起同工，成為夥伴（創1:26-28；2:15），一同管理祂的創造，加爾文稱之為人類文化使命。斯托得牧師以園丁和石匠作例子，指出教會通常單強調神的權能和恩惠，卻貶低了人類與神同工所作的貢獻。

神亦為人類設計休息。安息日不單是休息，更是安息，好像工作一樣，是神為人類而設，六天工作，然後一天休息是神設計的節奏，歷史上在法國和俄國大革命時，統治者曾經嘗試減少休息日，但結果徒勞無功。

工作和休息都是敬拜神的活動。工作是動態，將身體獻上，當作活祭，回應神的呼召。安息是靜態，洗滌心靈，分別為聖，重新得力。無論動態或靜態，神都在召喚我們活出以神為中心的生命。¹

¹原文刊載於香港基督徒畢業生團契《畢聲》



神學生實習分享

在教會事奉多年，有兩件事總是摸不著頭腦，一是不明白為何在教會較為活躍的，總是退休的老年人和在學的青少年，中年人和在職人士卻較為沉靜，他們雖然既有能力又有社會經驗，卻沒有用在教會的事工上擔當主動角色，只是選擇靜靜地參與。另一是為何很多熱誠愛主的年輕人一旦離開學校進入社會，他們的信仰生命就慢慢地淡下來，甚至離開教會；年復一年的看着教牧同工和導師的心血成果一個一個流失，迷失在「荒野」，實在非常可惜和無奈。

這個夏季，神學院課程要求學生在基督教機構作短期實習，仗着自己在社會工作多年，選擇了HKPES（香港專業人才服務機構），一個以裝備與支援職場信徒為目標的組織。自己過往對職場事工的概念不大了解，只知道作為基督徒，應在工作的地方有好見證，以及不時向非基督徒傳福音就可以了。

在HKPES實習期間，原以為只是在事工上提供協助，透過在工作中學習一些職場事工的概念。但在短短八個星期內，得到督導和同工很用心的教導，一方面鼓勵我去閱讀關於職場事工的書籍，同時透過中神聖經科副教授楊錫鏘牧師，學習從傳道書和創世記以創造神學的角度去看職場，讓我了解更多職場事工背

後的神學理念。另一方面，亦因着有機會接觸不同的團體，大大擴闊了自己在事奉方面的眼界。其中包括 (1) 其他基督教職場機構，了解香港整個職場事工的發展狀況，需要和遇到的困難；(2) 在教會推動職場事工的牧師傳道，明白他們在教會推動職場事工的原因與挑戰；(3) 基督徒企業東主（他們把信仰融入生意，以基督教的理念去管理和運作他們的公司），了解他們的理念和公司實際的運作情況。(4) 在職場實行商職事奉理念的弟兄姊妹，看他們如何在他們的工作崗位上去服侍上帝。

經過這次實習，我對香港職場事工有了多一點認識和體驗。香港是世界上其中一個工作壓力最大的地方，工作時間也很長，大大地影響了信徒與家人相處和個人靈修的質素，教會生活就更受限制了。在職信徒在教會為何較為沉靜？會否代表他們很疲倦，需要休息？他們會否因職場的屬世本質（爾虞我詐，辦公室政治，追逐金錢等）而將職場上遇到的困難隱藏？教會知道他們的需要嗎？能因應其需要提供協助嗎？

我不肯定把牧養焦點放在職場事工是否可以完全解決在職信徒的問題，但教會有需要正視他們遇到的挑戰和掙扎，與他們同行，以便支持他們在俗世中為主作有力的見證，擴展上帝的國度。^{（聯）}

同心同禱

- 機構因應事工不斷發展，董事會聘請了黃讚雄弟兄(Eric)擔任事工顧問(Ministry Consultant)，Eric是資深公關，神學畢業後，亦曾於機構事奉，積極推動職場事工。祈求主使用弟兄的恩賜和經驗成為HKPES職場事工的幫助，祝福在職的信徒。
- 日光之下學做人的退修營之後，幾位弟兄姊妹意猶未盡，相約楊錫鏘牧師（楊醫）繼續與他們對話、反思自己的人生經歷，感謝主，三次聚會完滿結束！而機構現正籌備與楊醫明年的合作，進一步介紹創造神學，作為反思人生召命、承載職場經驗的聖經基礎，求主賜智慧予同工和義工團隊能作美好的策劃。
- 職場(即場)解決的手冊和個案DVD正在製作後期，求主保守每一個環節順利，我們盼望於短期內推出，願這套材料可推動教會的職青分享和討論他們在職場的經驗，從而反思聖經教導，在教會群體中彼此激勵，在職場活出信仰見證。
- 機構的財政赤字已達到HK\$179,199；求主感動有經濟能力的弟兄姊妹，或者曾在機構的事工中得著造就的弟兄姊妹，以奉獻支持職場事工的發展需要。

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恒生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

財政報告

2011年6月~8月收支報告

收入

奉獻	: HK\$173,299.50
職場培訓	: HK\$97,059.50
專業交流	: HK\$12,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$18,750.00
其他	: HK\$13,624.18
	HK\$314,733.18

支出

同工薪酬及福利	: HK\$285,053.50
行政費用	: HK\$51,471.10
事工拓展	: HK\$41,361.10
職場培訓	: HK\$26,966.95
工作生命諮詢服務	: HK\$23,177.00
	HK\$428,029.65

不敷 (HK\$113,296.47)

4-8/2011年累積不敷 * : (HK\$179,199.72)

* 此數目未經核數師核對



透過自動轉賬 奉獻支持HKPES

財政的赤字仍然是我們的壓力，十分期望您的支持能成為恆常的每月奉獻。請與機構同工聯絡，索取自動轉賬表格。



— 1991-2011 —
Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構同工：

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
楊麥寶如女士、高銓邦先生、黃讚雄先生



今期內容摘要

二零一一年九月 第三期

■ 等待的價值	P.1
■ 職場牧養的挑戰和機遇 (上)	P.2-3
■ 我們帶著應許出發	P.4
■ 機構活動精華	P.5
■ 《工作：休息》	P.6
■ 神學生實習分享	P.7
■ 同心同禱 & 財政報告	P.7
■ 加油站	P.8

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

「生命資源重現學堂」第三屆

80後難置業！80後難儲錢！80後難生活！——這是你的心聲？
你——如何在香港這個消費文化強勁的城市調整金錢觀？
在地產霸權和通脹的危機中，如何面對生活洪流？
怎樣在限制中仍可善用資源？

主講：	吳澤偉先生 (HKPES董事)
日期：	2011年10月6至11月3日 (逢週四，共五堂)
時間：	晚上7:30-9:30
地點：	HKPES會議室 (九龍尖沙咀彌敦道27-33號良士大廈8樓A室)
對象：	想好好管理自己生命的職青信徒
收費：	HK\$850 (費用不包括行山退修的午膳) 15/9日前報名，只需HK\$750
半日行山及退修：	10月29日 (週六)，上午9:00 ~ 下午1:00
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com

『基督徒生涯教練教牧訓練課程』第三屆 (Christian Life-Work Coaching)

本課程以召命與抉擇的神學為經，生涯導引的理論和工具為緯，啟迪學員辨識上主在自己生命裡的創造痕跡，幫助你開始生涯教練的事奉，輔導會友回應上主的恩召。

日期：	2011年10月13日、10月27日、11月3日、11月10日 (逢星期四 共四課)
時間：	下午2:00-5:45
地點：	香港華人基督教聯合會教牧中心 (尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓)
費用：	教牧/基督教機構同工——HK\$2,500；信徒——HK\$3,200 (費用已包括MBTI®、Self-Directed Search®及Position Classification Inventory™問卷材料)

職場 (即場) 解決

耶穌談職場：以聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題
職場真人Show：真人個案研討及訪談
職場亮點：即時分享職場智慧，務求能集思廣益
職場禱告視窗：小組禱告得息得力

主題：	工作的誘惑
日期：	2011年9月16日 (星期五)
時間：	晚上7:30-9:30
地點：	基督教活石堂 (九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓)
主題：	上司・迷思
日期：	2011年10月7日 (星期五)
時間：	晚上8:00-10:00
地點：	宣道會屯門堂 (屯門景峰花園1B禮堂・屯門輕鐵景峰站)
費用：	全免 (歡迎奉獻支持)
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com

職場召命之挑戰你的信仰底線

職場，一個進入人群、賺取生計、實踐信仰，但同時被形容為身不由己、成王敗寇的「世界」。在職場中，基督徒有召命，可以說已經是基督徒群體的共識，但理想與現實畢竟有段距離。而職場的現實，又往往挑戰基督徒的信仰底線。
如何是好？如何回應？就讓信徒、牧者、神學家一同交流一下。

日期：	2011年10月14日 (星期五)
時間：	晚上7:30-9:30
地點：	FES團契堂(九龍彌敦道138號聖安德烈基督中心3樓)
費用：	自由奉獻
報名：	請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：	2314 3331 (Leo)

