

# 職身

20TH·HKPES

— 1991-2011 —

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd  
香港專業人才服務機構

建立職場信徒  
更新社會文化

二零一一年十二月 第四期

在今天的香港，無論是從事哪個行業，大多數人的眼中往往只有達標、成功和勝利。而當競爭愈劇烈，這種只許成功，甚至要在很短時間內便要成功的心態，往往愈變得強烈。（現在連小朋友也不能倖免了，因為他們要接受「怪獸父母」們的嚴厲訓練，以致能「贏在起跑點」。）在「成功」被人不斷歌頌和崇拜下，整個社會便會拒絕失敗，亦容不下所謂失敗者。無怪現在很多年輕人對失敗的承受力愈來愈弱，所以在台灣，他們被稱為「草莓族」！

雖然我們頭腦上知道「失敗乃成功之母」，又知道古今中外，有不少偉大人物或成功人士，都曾經歷過失敗，但在「成功祭壇」前，沒有人會想見到失敗，遑論欣然接受它。曾有人說過失敗是取得成功的代價，不過我們總希望自己可以僥倖地免費得到成功。亦曾有人說過，挫折是邁向勝利過程中的必然經歷，或許正因為這樣，我們經常要求自己快速達標，盡量將起點和終點的距離縮短，因為我們害怕當過程愈長，挫折的經歷便愈多。難怪「贏在起跑點」是那麼吸引人了！

我們真的要完全拒絕或避免失敗嗎？今年四月，哈佛大學教授艾美·艾蒙德森（Amy Edmondson）在《哈佛商業評論》（Harvard Business Review），發表過一篇以“向失敗學習的策略”（Strategies for Learning from Failure）為題的文章，文中指出失敗對企業可以是有益的，最重要是我們曉得如何管理失敗，以及懂得區分有益（productive）與無益（unproductive）的失敗。艾蒙德森指出失敗可以分為三類：第一類是發生在慣常性或可預料結果的操作上的失敗，它們通常是可以預防的。第二類的失敗發生在複雜運作上，它們難以避免，但可透過嚴格控制，避免災難性的後果。第三類失敗是因為出現了意料之外的情況，這些失敗十分寶貴，因為它們能提供新的知識。

就艾蒙德森所說的三類失敗，我們可從個人角度去看。第一類是在我們日常生活或工作中，因為自己或他人的人為錯誤，令工作未能完成，或結果未能達標。我們對這種失敗常會感到「若不是甚麼甚麼…結果一定會不同」的遺憾；既是這樣，我們理應「經一事，長一智」，避免將來重蹈覆轍了。

# 失敗又如何！

第二類是外在環境改變而帶來無法避免的結果，例如不幸被公司辭退。當一個人面對這情況時，他會有很大的挫敗感，加上對自己前途的焦慮，若不能妥善處理這失敗的話，他可能以後也無法再站起來的。這讓筆者想起最近離世的蘋果電腦公司創辦人喬布斯（Steve Jobs）。他的一生經歷不少挫折失敗，其中一次可能令其他人會認為是奇恥大辱的是在一九八五年被蘋果公司辭退，當時與喬布斯產生衝突並要逐他出局的不是別人，而是那曾被十分賞識，並於兩年前從百事可樂挖來當執行長的史考利（John Sculley）。喬布斯淪為眾所周知的失敗者，他曾有一段時間失去方向，但他始終沒有被失敗打倒，後來再從事他人生的第二和第三次的創業，並在一九九七年重返蘋果擔任執行長，他之後不僅使蘋果公司起死回生，更將它帶上新的高峰。喬布斯曾表示過，若不是當日的開除，便沒有他後來的成就。正如艾蒙德森所說，面對失敗時最重要是如何管理它，那才會對自己有益；不過，管理失敗是先管理自己如何去面對失敗，就好像喬布斯那樣，接受失敗是人生的一帖苦藥。

第三類失敗是很多從事創作、科研、拓展等的人所常經歷的，從負面的角度來看，每次這類的失敗都會令人損失時間、金錢、精力，甚至會加強挫敗感；但從積極的角度來看，每次這類的失敗都會帶來理論、技術和方法上的新知識與啟迪，使人向成功邁前一步。有人為喬布斯從一九七七年開始，由他領導研發下的蘋果產品作過統計及研究，發覺當中有五個最成功的產品（包括Apple II、iPod、iTunes、iPhone和iPad），但卻有十二件失敗產品。不過，就是這些失敗造就出那五大成功產品。

在聖經舊約，約瑟是一位多次經歷失敗的人物，他在兄弟當中被排擠甚至被賣到埃及為奴、在波提乏的家中工作時被主母誣陷入獄、在獄中幫助人後又被人忘記…。在種種的挫敗下，他本來可以自暴自棄，怨天尤人，但他仍積極面對，讓挫敗成為他改變生命場景的機會。原來失敗不單不可怕，更是我們要欣然面對的經歷，因為若能妥善管理自己如何面對失敗，以及失敗帶來的啟迪，便能再接再厲，站起身來，向著目標邁進一步。或許下次我們不要單為成功來慶祝，亦要為失敗帶給我們的裨益而感恩。職



—1991-2011—  
Hong Kong Professional &  
Educational Services Ltd  
香港專業人才服務機構

# 職場牧養的 挑戰和機遇



上期談到，教會牧者要處理的事務繁多，而在職信徒每天面對的壓力又那麼大，究竟如何作出平衡和進行牧養呢？今期繼續探討一下。

## 履行使命的教會

教會本身就是使命！在群體裡的多樣恩召上，我們指向合而為一共同目標，在身處的家庭、職場和社區裡，讓神的國完完全全地在人群中彰顯。因此，基督徒不單是「到教會裡去」，更要讓信仰融合在生活中。

教會既是一個彼此相愛、帶著使命進入世界的有機群體，故在持守不變真理的同時，更順理成章地以不同的形態，按照時代的變遷回應社會的需要。在此，牧者擔任非常重要的角色，就是要興起群體，讓「道」注入信徒生命，建立一個合一的身體，共同領受上帝的恩賜，幫助信徒在生活處境裡，履行上帝所託付的聖工 (ministry)，並在過程中鼓勵和支援他們。

## 在職場履行聖工的「職場牧者」 (marketplace minister)

大概談到這裡，我們都很希望有一套「成功」的牧養模式，可以讓我們有效地牧養職場信徒。然而我們發現，職場牧養並非新穎的牧養方法，而是要讓我們的牧養和神學觀念，適切地應用在信徒的生活處境中。

只要是跟隨耶穌的人，在信仰路上領受恩召，被差到職場處境中履行職場聖工 (marketplace ministry) 的信徒，就是「職場牧者」(workplace-based marketplace minister)。他們是認真的和稱職的優秀員工，在工作的職分裡發揮恩賜去服侍人，也在工作的處境中以生命影響身邊的人。在他們心裡，服侍弟兄中最小的一個就是服侍主。(太25:40) 這不是說他們沒有掙扎和勞苦（他們的掙扎和勞苦必定比別人多），但即使在困境裡，他們仍然持守建基於真理的價值觀，因為對他們來說，信仰就是生命。

## 堂會指派的「專職牧者」 (church-based marketplace minister)

我們已經看過堂會框架對職場牧養造成的限制，也從數十年來的經驗得知，在現存堂會架構中發展職場牧養是極為困難的。所以，為了推動職場牧養，堂會必須刻意地騰出空間，指派專職的同工，發展職場牧養 (church-based marketplace minister，下稱「專職牧者」)。

這些專職牧者必需具備職場的經驗和神學訓練，能提升信徒對信仰與生活應用的能力和敏銳，也能洞察堂會的需要，為教會群體策劃和推動傳遞職場使命及異象的活動。他們更需要有堂會的支持，去發展堂會以外的職場事工網絡，以實際的資源來支援職場信徒。專職同工的好處，是他們可以有特定的時間和空間，走出堂會圍牆，去到職場組群中進行牧養，並把組群所接觸到的慕道或初信者，帶回堂會裡，讓他們得到跟進和造就。

## 建立職場組群及交匯點

由於教會不再像上一代的鄉村教會那般是人們生活的核心，因此，現代人們需要在自己群體生活中找到交匯點，在社群裡面對面地相約禱告、讀經、以及思考如何在周一至周六活出基督徒的生命。<sup>1</sup> 職場牧者是這些重要組群的領導者。這些職場組群的特色，是可以按照特殊行業或職場的處境，針對工作裡的生命掙扎作出反思，讓信徒之間彼此分享工作和面對困難的心得，並分享資源、互相幫助。更重要的，是這些組群可以分享生命成果，培育下一代的職場信徒，以及把整合了的專業和生命帶到未信的群體當中，以他們熟悉的語言和經驗與其分享信仰。

在這些離開堂會圍牆的組群中，專職牧者的角色亦非常重要。他們必須肯定信徒在職場裡的身分和職事，聆聽和了解他們的掙扎和需要，並提供適切的裝備和資源。要做到這一點，專職牧者單靠個人的經驗和知識必定是不足夠的，他們必須有廣濶的胸襟，參與和組織不同地區及行業的職場網絡，互相分享資源和轉介需要幫助的信徒。

## 同心同禱



- + 感謝主，之前暑假期間實習神學生Matthew在學院分享在HKPES的經驗，吸引了另一位同學莫家鈺（David）到來機構作全年的實習，在課餘的時間參與機構事工，願主幫助David無論在課堂或機構的學習都能體驗主的同行與塑造。
- + 這幾個月，我們的隊工在適應新的成員加入、同工轉變的工作時間，又在策劃明年各樣事工的安排，加上進行中的活動，實在忙得團團轉！感謝主，明年的事工已經有清晰的方向和計劃，請為1月9日至11日的同工退修會禱告，讓我們在安靜中得力。
- + 「生命資源重現學堂」、「基督徒生涯教練教牧課程」、「得息得力小組REST」已順利完成，願各參加者在課堂和小組的領受繼續深化，成為個人生命成長的啟迪，在職場中與主同行，也可以祝福別人的生命。
- + 請記念明年2月3日至5日舉辦的「召•職•志•營」，這是機構着意發展的活動，旨在裝備25-35歲年青信徒的營會，求主使用講員的信息更新年青人的工作觀，又藉著自我認識的活動，幫助他們在工作中找到實現所長的方向，求聖靈的臨在，使參加者領受職場使命，在工作間活出信仰；又記念義工與同工的服侍團隊，享受服侍的過程，也蒙主加力。
- + 請切切記念我們財政的需要，這是同工面對的最大壓力，考驗我們信心的功課，求主賜我們信心仰望祂的供應，也願主感動經濟上有能力、又認同職場事工的異象和使命的弟兄姊妹奉獻支持HKPES的事工。

## 專職牧者與職場牧者的配搭

職場牧者在基督裡的生命力，自然地透過他們的工作和言行，影響和支援其他在職弟兄姊妹，並吸引身邊的非信徒。堂會的事工，向來都尋找職場信徒的支持和參與，目的是為了服侍教會群體，以及接觸未信的人。信徒在職場裡的服侍，也應當得到從堂會走出來的專職牧者支持和支援，目的是為了服侍分散在各行各業的信徒及非信徒。專職牧者和職場牧者就是這樣彼此配搭，並與不同堂會的信徒們，共同建構深入各行各業的職場牧養與宣教網絡。

當我們都能把視野擴闊到國度層面時，弟兄姊妹的思維和視野也能提升；當我們的信仰能經過現實處境的挑戰時，才能確實地讓「道」注入我們的生命，使弟兄姊妹更加明辨真理。

## 職場牧養的機遇

職場牧養給教會群體帶來新的機遇，因為它要求我們開放自己，以更廣闊的胸襟建立網絡、彼此合一。所以，它是一項使人謙卑的職事，要讓教會從安舒區走進人群體，使人心與行為結合，扭轉人的生命。職場神學提醒我們，要培養處境化的屬靈應用觀念，例如：不要把金錢標籤為世俗化而不去探討金錢的真正面貌。職場神學更要幫助我們，去除聖俗二分的觀念，使職場信徒從罪疚和不安中釋放出來。✚

<sup>1</sup> Stevens and Collins, The Equipping Pastor, 42.

## 財政報告

### 2011年9月~11月收支報告

#### 收入

奉獻	: HK\$165,986.45
職場培訓	: HK\$76,744.50
專業交流	: HK\$12,000.00
工作生命諮詢服務	: HK\$3,550.00
其他	: HK\$6,747.22
	HK\$265,028.17

#### 支出

同工薪酬及福利	: HK\$250,796.00
行政費用	: HK\$53,792.85
事工拓展	: HK\$60,413.00
職場培訓	: HK\$82,036.00
工作生命諮詢服務	: HK\$6,220.00
	HK\$453,257.85

不敷 (HK\$188,229.68)

**4~11/2011年累積不敷 \* : (HK\$367,266.64)**

\* 此數目未經核數師核對



### 透過自動轉賬 奉獻支持HKPES

財政的赤字仍然是我們的壓力，十分期望您的支持能成為恆常的每月奉獻。請與機構同工聯絡，索取自動轉賬表格。

## 同行有你



HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

## 我們只是 與神同工

鄧永漢先生 (Madison) 是一個基督徒，他勇於實踐自己理念。

少時家貧，他中三就輟學，到修車廠當學徒，但他堅持在晚間進修，在夜校苦讀了十三年後，取得英國汽車工程師專業資格，並在一家大建築公司當汽車部門主管。

一九八六年，透過一次探訪監獄的經歷，上帝給了他一個異象。他看見很多年輕犯人一旦刑滿出獄，往往很難找到工作，出身於貧窮家庭的Madison深深體會到釋囚找不到工作時的苦況，所以想利用自己的專業，開設修車廠為釋囚、邊緣青年和戒毒者提供職業訓練，並藉此灌輸正確的價值觀念。Madison因此辭去自己當時不少人認為是高職高薪的工作，籌辦了「基督教豐盛職業訓練中心」，以他的汽車專業，透過技術訓練，幫助釋囚從工作中尋回失去的自信心、自我形象和人生尊嚴，並且認識耶穌基督的福音。

在「豐盛」服事了整整十年後，Madison回到職場。他現於昇達公司屬下的衛龍廢料處理有限公司擔任總經理，幫助客人設計棄置不同廢物的處理方案。

Madison的工作原則是「合情合理合法」，一方面要設計出既安全有效又有經濟效益的方案，另一方面也要讓客戶明白商家有保護大自然的責任。Madison在昇達過去十五年的體會是，雖然大部份人都有相當的環保意念和認知，但只是單有這些是不足夠的，唯有回到上帝創造世界的視野裡，人們才真正的認識到需要修補種種對大自然的破壞。

Madison認為，簡樸生活最為重要。所有對大自然的破壞，歸根究柢都是人們追求過於真正的所需。當人們追求過於所需時，就是一種貪婪。很多環保產品都在消耗大自然資源去處理一個環保上的問題。所以保護大自然的最終有效方案是過一個簡樸的生活。

在管理上，Madison的理念是作一個忠心良善的管家，他視員工為夥伴，凡事以人為本，令員工發揮他們最大的長處，及保持對工作的熱誠。Madison認為環保工業是在對社會和世界作出貢獻，他認識到上帝是他的最大後勤支援，而他的責任就是在上帝給他的工作崗位上全然盡忠。在回顧過去的十五年工作中，Madison有機會接觸不同的人 and 事，環保工業始終是較新的行業，也有不少困境。不過他很清楚看見上帝的手處處在引領，並藉著工作上的種種挑戰幫助成長。Madison在九十年代曾接受神學訓練，在工作以外，他在「家庭發展基金」擔任義務傳道。工作上的體驗和經歷都能幫助他有更深入的信仰整合。

Madison的妻子曾在基督教機構工作多年，是一位出版人及家庭輔導員，一直都給予Madison最大的支持。他們家庭的得力秘訣就是每星期抽空到大自然去走走，從中享受安靜。Madison很重視親子關係，他回顧在他兩個女兒還小的時候，會每天為她們弄早餐，並陪送她們乘校巴，每天如是一直維持了十六年的時間，現在大女兒已經大學畢業。Madison是個很忙碌的人，但明白到家庭關係的重要，所以一直以家庭為中心，作為敬拜上帝的祭壇，藉此教導女兒敬畏上帝，凡事交託，在人生中找到自己的立足點，見證信仰，活出生命的真正意義。

在訪問中，Madison強調對生命抉擇的一些體會。他認為在生活，不是我們想作什麼，而是上帝想我們作什麼。生命其實是一連串的抉擇和取捨。上帝的帶領比人的計劃更為重要。任我們怎樣計劃周詳，若沒有上帝的帶領，就正如詩篇127:1所說，「若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然勞力；若不是耶和華看守城池，看守的人就枉然警醒」。目標重要，但達到目標的過程更重要，往往上帝就是在過程中塑造我們成為祂合心意的器皿。讓我們都能從Madison的分享，重新調較生命的立足點，認清得力的秘訣，不去追求過於我們所需，願意過一個簡樸的生活，叫我們的生命能綻放出上帝的光輝和榮耀，叫在我們生命道路碰見的每個人得福。 



2011年10月7日  
職場解決@屯宜



▲他們不是睡著覺，而是放鬆、安靜回到神面前



▲參加者同心敬拜

2011年9月16日  
職場解決@旺角



▲參加者分享對個案的睇法



▲Eric & David以聖經教導回應個案



▲分組討論個案

2011年10月6~11月3日  
「生命資源重現學堂」  
第三屆



▲學員用心聆聽David講解



▲半日行山退修



▲嘉賓分享

2011年10月13日~11月10日  
「基督教生涯教練教  
牧訓練課程」第三屆



▲Philip講解課程目標



▲教牧同工學習使用Career Card Sort

## 《工作是一份禮物》

若有人說，工作是一份禮物，這對於現今打工一族來說，這份實在不是一份他們喜歡打開的禮物。因為他們覺得，工作只是用勞力或腦力來換取維持生計的活動，但對於《工作是一份禮物》的作者海特利（Bill Heatley）而言，他就有不同的看法，他倡議的「工作禮物論」，目的是希望打工一族對自己的工作有重新體會，從而知道神的心意，讓工作成為他們的祝福，而不是勞累度日的苦差。

**工作原是神創造的禮物，將人聚集在愛的連結裡。**自創世開始，神已將大地交給人去管理。工作是神所創造，人透過工作、彼此學習、體諒、感恩和珍惜彼此不同的特質。所以工作是蘊藏著愛的本質；是愛的基礎架構，體會神在創造的喜悅。

**缺乏關懷和愛，少了神的同在，工作會被罪所敗壞。**因為每個人有不同的獨特性格，而又有個人在職場上的生存哲學，如果沒有愛去彼此包容，就不能建立良好關係。良好的人際關係會鼓勵我們彼此服侍，善待眾人，正如耶穌為我們所留下的好榜樣。作者多次以自己過往職場失意和失敗的工作經歷，說明若不是將自己和工作順服在神面前，工作必不能蒙福。

**打開工作這份禮物的鑰匙，就是認識神的國度。**神的國度，是祂旨意成全，權能彰顯之處。在創造中，神讓我們自由地發揮自己的生命，作者利用馬可福音12:29-31指出，人應該盡心、性、意、力，先愛神，後愛人，把神放在我們生命中的首位，活出合神心意的樣式，以致有愛神的心，還

可以普及我們周圍的人。作者以兩位舊約的王——大衛和約西亞為例，闡述神引導他們活出以神為首的生命，他們就好像經營自己的一份工作。再者，主耶穌是這國度的「專家」，是我們可效法的對象，祂對神的順服、聽命，已將生命之道表明出來。

**耶穌藉禁食禱告、等候、獨處、靜默來支取屬靈力量。**從耶穌撒種的比喻，我們領略到屬靈操練的重要。神的道就如種從耶穌撒種的比喻，我們領略到屬靈操練的重要。神的道就如種子，落到人的心（地土），要有好收成，就要持續呵護，栽培。作者以耶穌作為我們學習的榜樣，在生活上實踐、操練靈性。禁食和禱告是分不開的操練，作者引用魏樂德和Jeremy Taylor所說，「禁食是從神汲取生命的能量，而非從食物。禁食是禱告的養分，是心靈的淨化」。凡事先禱告，祈求祂與我們同行。

**靈性操練本是神用來陶造我們的工具，幫助我們預備進入另一段生命，表示我們願意將自己的生命交託神的手中，經歷神的恩典。**作者用自己的故事、經歷去印記屬靈操練的重要。他親身聽到神對他的說話——「傳揚我的話」；從這個特別的經歷，《工作是一份禮物》這本書便誕生了。靜默、等候可讓我們有更多聆聽機會，又是讓神藉其他人對我們說話，作者鼓勵我們在職場上就應盡量練習安靜，三思而後言，來操練我們的舌頭。

**在職場上如經過靈性的操練，便被神陶造成有祂的眼光和能力。**工作是生命的一部份，當生命被安置在基督的磐石上，就能使神的愛進入工作的範圍，從彼此的配搭、服侍，就能產生互利互惠，在自己的工作專職上全力以赴，追求卓越，活出這份禮物背後的價值，就能滿足他人的需要，使工作可以榮耀神，且成為他人的祝福。

**讀後感：**筆者在讀此書時，不其然想起剛唸完的傳道書，在傳道書第三章，亦題及工作是神給人的禮物，叫我們享受從勞碌得來的份。筆者最大的領受莫過於以工作為終生學習的途徑，體會神在當中如何陶造和掌管自己的生命，而這生命是從神來的，是一份禮物。職



# 你應該知道的2012

跟據瑪雅人的傳說，2012年將會世界末日，你大概不會理會。

跟據香港特別行政區政府的公佈，2012年香港會有一個新特首和一個新立法會，你可能會認為這些只是換湯不換藥的政治活動。

2012年的《職報》將會改版，你會有點兒期待嗎？這篇文章正要介紹一下《職報》新的內容構思。

不經不覺，《職報》的版面已用了三年，我們認為是時候搞點新意思了。在計劃中，《職報》的精采內容將包括：

- 表達HKPES對一些職場議題的觀點  
自從90年代末期香港基督徒開始探討信仰與工作的整合以來，我們在一些領域上取得一點進展，同時也發覺仍有不少地方我們體會到自己的限制和困惑。在新版的《職報》中，我們會嘗試就着香港處境的職場議題提出一些看法，希望引起大家更多的討論和思考。
- 從創造神學看職場和人生  
自從中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）在2009年1月的中神期刊（CGST Journal）中以「《傳道書》的職場智慧初探」為題，從創造神學的角度探討職場與信仰的關係後，楊醫多次與香港專業人才服務機構（HKPES）合作，與一群職場弟兄姊妹不斷分享和交流。在經過3年多的努力後，我們決定嘗試透過一連串短文，把我們的體會介紹予廣大的基督信仰群體。
- 透過案例，整合信仰  
自從2007年開始，HKPES便與牧者、神學學者、在職信徒一同探討基督徒在工作中遇到的信仰張力和在倫理原則上遇到的問題，在這些不同的真實處境中，我們彼此真誠地交流意見和經驗，也探索可行的方案，4年多下來，我們會在《職報》中刊載一些較有參考價值的案例，盼望能在此基礎上，啟發讀者作更深一步的思考。

- 自由人，可以自由講  
在HKPES，自由人是一個信念，指在基督的信仰中，在職信徒可以不再受制於世俗的工作困局。「自由人自由講」是HKPES內自由人小組（Free Agents Club, FAC）的成員分享。自由人小組不是那些生意成功，家財萬貫的富裕人士，而是一群學習以信仰去面對現實挑戰的營商信徒。透過他們的分享，我們可以彼此學習和鼓勵。
- 讓聖經在職場中說話  
當在職信徒面對各種處境時，我們相信上主會透過聖經向他們說話，使他們得到智慧和能力。從舊約到新約，聖經的作者和人物都在自己的處境中回應時代的挑戰，作上主的見證人，沒有聖經的啟示，在職信徒就如同行在黑暗之中。在2012的《職報》中，我們計劃以釋經的方式，將上主的信息呈現出來，讓讀者去思想和學習，在自己的處境中見證信仰。
- 職涯教練給讀者的建議  
多年來，HKPES凝聚了一群有心有力的職涯教練與弟兄姊妹同行，他們經驗豐富，見識廣博，然而對很多讀者來說，對他們認識不多。到底職涯規劃在這個經濟周期愈來愈短，價值觀念日趨混雜的時代中有何作用？而在職信徒又當如何整合工作召命和現實處境？也許我們可以參考一下職涯教練的建議。

對我們這個小小的機構來說，每期《職報》的製作成本和郵寄費用都是沉重的負擔，但我們相信上帝會使用這份刊物去與職場信徒同行，在新的一年里，我們盼望職報能進一步為主所用，與弟兄姊妹同作見證，回應時代的挑戰。

專題文章

《職報》編輯小組

## 楊錫鏘牧師—— 創造神學看職場、看人生

### 聚會一：職場處境

從創造的角度來看，工作是神賜予亞當的「禮物」，是創造的一部分。在現實的職場中，工作其實是「交易」，是市場供求和討價還價的結果，與禮物完全沾不上邊。加上制度和資訊上的不平衡，有人出半斤力有斤半收入，有人出半斤拿不到四兩，亦有人連出力的權利都未必有。工作是「禮物」這概念對大多數「汗流滿面都未得糊口」的打工一族來說，只是美麗的屬靈想像？

日期：2012年2月24日（星期五）

### 聚會二：荒謬人生

傳道書作者以「日光之下」的角度看人生，把永恒視為明白人生虛空的基礎。然而有不少人一生都在悲慘中過去，上主給他們的「那一份」根本苦不堪言，甚至連當事人也無語問蒼天，勞碌之後是更勞碌，傷病之後是更多的剝削和傷病，若說這是創造主本意如此的話，這豈是比荒謬人生更荒謬？

日期：2012年3月9日（星期五）

時間：晚上7:30~9:30

地點：基督教尖沙咀潮人生命堂  
(九龍尖沙咀寶勒巷25號)

費用：每堂HK\$100

報名：請瀏覽 [www.hkpes.com](http://www.hkpes.com)



— 1991-2011 —

**Hong Kong Professional & Educational Services Ltd**  
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號  
良士大廈8樓A室

電話：2314 3331

傳真：2314 8896

網址：www.hkpes.com

電郵：admin@hkpes.com

**董事會成員：**

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、  
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

**機構隊員：**

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、  
楊麥寶如女士、高銓邦先生、黃讚雄先生



**今期內容摘要**

**二零一一年十二月 第四期**

- 失敗又如何！ P.1
- 職場牧養的挑戰和機遇 (下) P.2-3
- 同心同禱 & 財政報告 P.3
- 我們只是與神同工 P.4
- 機構活動精華 P.5
- 《工作是一份禮物》 P.6
- 你應該知道的2012 P.7
- 加油站 P.8

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

**職場（即場）解決**

耶穌談職場：以聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題  
職場真人Show：真人個案研討及訪談  
職場亮點：即時分享職場智慧，務求能集思廣益  
職場禱告視窗：小組禱告得息得力

新地點

新時間

主題：	工作的誘惑
日期：	2012年1月14日（星期六）
時間：	下午2:30 ~ 4:30
地點：	百德浸信會（香港銅鑼灣糖街1-5號銅鑼灣商業大廈20樓）
主題：	與狼共舞？
日期：	2012年2月11日（星期六）
時間：	晚上7:30 ~ 9:30
地點：	宣道會屯門堂（屯門景峰花園1B禮堂 • 屯門輕鐵景峰站）
費用：	全免（歡迎奉獻支持）

**「求職全面升呢」工作坊**

A. 「不再一樣」的求職技巧

- 真實的自我評估
- "google 唔到" 的履歷範本 (i.e. 在搜尋器找不到的履歷範本)
- 立體的求職搜尋器
- 雙贏的面試攻略

B. 「職場的寒冬再臨?!」：求職市場現況的啟示

- 求職市場調查報告話你知
- 市場分析的啟示
- 知己知彼的策略

日期：	2012年1月6日及13日（星期五）
講員：	岑淑安小姐、胡志麟先生
對象：	25-35歲職青信徒
時間：	晚上7:30 ~ 9:30
地點：	香港華人基督教聯會教牧中心（尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓）
費用：	HK\$300

**Rev. Dr. Gordon Smith —  
Marketplace Spirituality Seminar**

講題：	Between Sundays: Spiritual Formation through the Marketplace
日期：	2012年1月7日（星期六）
時間：	上午10:00 ~ 下午1:00
地點：	基督教尖沙咀潮人生命堂（九龍尖沙咀寶勒巷25號3樓）
費用：	HK\$250（2011年12月19日後報名，HK\$300）
報名及查詢：	2144 4900 (Vocatio Creation)

**「召·職·志·營」2012**

對象：	25-35歲在職信徒
日期：	2012年2月3日（6:30pm）至 5日（1:00pm）
地點：	香港浸信會神學院（西貢北西澳南明路一號）
營前工作坊：	2012年1月6日及13日（星期五）
時間：	晚上7:30 ~ 9:30
地點：	香港華人基督教聯會教牧中心（尖沙咀北京道57號國都大廈6字樓）
費用：	每位HK\$1,250（包括三日兩夜住宿、膳食、材料費及營前工作坊） （2011年12月22日後報名，HK\$1,350）

**「建立高3Q職場特工」第二屆**

透過不同的管理技巧及融入聖經的原則，提升三大商數：-

- 情緒合群商數 (EQ-Emotional Quotient)
- 逆境商數 (AQ-Adversity Quotient)
- 靈性商數 (SQ-Spiritual Quotient)

講員：	岑淑安小姐
對象：	工作入職10年以內及希望好好管理生命的信徒
日期：	2012年3月2、9、16及23日（逢星期五，共四堂）
時間：	晚上8:00 ~ 10:00
地點：	基督教會活石堂（九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓）
費用：	HK\$800（2012年2月15日後報名，HK\$900）

報名：請瀏覽www.hkpes.com

