



福音、罪與職場



多年以來，每談到基督徒在職場上的見證和召命，不免會聯想到一些十分實際的結果，例如小則會讓同事和客戶們看見基督信仰的可貴，大則會令企業對員工更好，對社會更有積極作用，甚至會使社會更敬畏上主！

這些都是很好的願景，但現實卻往往令人失望甚至有點迷茫。因為無論在聖經的呈現，以至現實的場境中，人，無論他是誰，身份是高抑或是低，他的決定往往受制於很多外在的因素，令他「身不由己」。

在聖經中，我們看見分封王希律雖然想保護施浸約翰，但後來卻事與願違，在妻子希羅底的擺佈下，他礙於形勢，結果只好斬殺約翰（見太6:17-29）。而他的表弟耶穌，雖然可以治病趕鬼，可以平靜風浪，甚至可以餵飽千人，但對於約翰的死，除了在知道他的死訊後退到山上禱告外，根本愛莫能助。

同樣，當耶穌被彼拉多審判時，雖然彼拉多查不出耶穌到底犯了甚麼罪，甚至希望可以釋放耶穌，而當他要求耶穌答話時說：「你不對我說話嗎？你豈不知我有權柄釋放你，也有權柄把你釘十字架嗎？」也給耶穌淡然地回了一句：「若不是從上頭賜給你的，你就毫無權柄辦我。所以，把我交給你的那人罪更重了。」（見約19:1-16）。結果，彼拉多為了取得政治上的平衡，他只好犧牲耶穌，至此，耶穌是否無辜，已無關宏旨。基督被釘十字架，正正反映出人的罪——人雖然知道善，卻要去行惡的荒誕。

多年前，我任職於某大型上市的公用公司，負責向外解釋公司的加價和裁員是多麼合理，多麼合情，多麼合法。合理，是因為我們是家上市公司，為股東賺取最高利潤不但是理所當然，而且更是公司存在的根本；合情，是因為我們已透過各種方法，包括裁去大批員工以節省成本，直至萬不得已才決定加價，社會人士理應諒解；合法，是因為根據公司和政府所簽訂的協議，公司的利潤應該依法得到保障。這樣不但合法，而且可以使到各國的投資者都會知道香港是一個值得投資的地方。

作為一家利潤受保障的上市公司，這些解釋當然清楚有力，市民是否接受，社會是否可以承擔，並不是討論的重點。上市公司的業務準則，是股東是否滿意。而管理人員，是受股東所指派，為企業行為護航的受薪說客。所謂公用事業，只是透過公用，滿足股東的私用而已。

這就是罪的現實，而在職場中，罪以金錢和權力的實體呈現，令人身不由己，令強者得利，弱者受損，甚至連甚麼是善，甚麼是惡，均由有力者所定義和詮釋。認識罪在職場的現實，是職場見證的基礎。在罪的影響下，職場見證已不是「做好E份工」、按規例而行這麼簡單，而是如何在威權橫涉下，回應屬天的召命，透過信徒所言所行，向世人呈現基督信仰的寶貴。

雖然約瑟並沒有改變埃及的政治，但以理沒有令巴比倫王和人民歸向上主，以斯帖也沒有使瑪代波斯王朝認識創造主，但他們都作了忠心的見證人，令人知道那位帶領以色列人出埃及的上主。在罪的權勢下，他們在自己的職場毫不含糊地，以清楚底線的信仰原則及高尚的道德行為，回應了召命。

基督徒在職場中見證信仰，有時總會帶點現實的期望，例如可以領人歸主，把基督信仰的價值觀帶進、甚或影響這個社會，甚至最低限度，減少未信的人對基督信仰的誤解。然而，我們若視信仰見證以「工作成功」為目標，就忽略了基督在十字架上所呈現的，正是對人類的「成功」

的審判。在二千多年前，宗教人士，政治官員為了保證自己的成功，結果是被制度和現實所困，最後把耶穌釘死在十字架上。罪，其實已把何謂成功騎劫了。要成功，就要被困。成功，其實是身不由己的代名詞。

反過來說，當基督說：「成了」時，他是「成功」的，但祂的成功不是基於要在人間爭取成功，而是基於對上主絕對的信靠和順服。當耶穌在拿撒勒傳道時，祂說：「主的靈在我身上，因為他用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人；差遣我報告：被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由。」路4:18。福音，原來是要使人們從罪裏釋放，看見光明，得到自由。

職場見證，理應由此路進。 

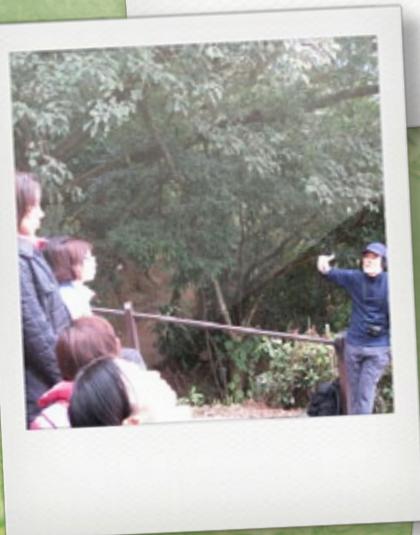
機構活動精華

2月18日「向山舉目——靜步靈修籌款行」

二十年來，HKPES在有限的資源之下，不斷蒙神的恩典和供應，事工上有新的發展，回應眾教會的需要，亦為神國度能在職場彰顯而盡一分力。在2011下半年經濟低迷的日子中，HKPES作為服事職場群體的機構經歷了相當大的困難，而截至年底的累積赤字已逾37萬元。經考慮和禱告後，我們在2012年2月18日舉辦「向山舉目——靜步靈修籌款行」，由有豐富行山經驗的HKPES董事吳澤偉弟兄領隊。

靜步，是職場靈性操練的重要部份，路線、行止、難易、景觀都要彼此配合。這是我們的第一次。是次行山靜步有20多位弟兄姊妹參加，我們早上8時半由黃大仙港鐵站出發，經沙田坳往獅子頭，然後到達沙田回歸亭。在那裡吳澤偉弟兄與大家一同思想馬可福音九章2-13節耶穌登山變像的情景和信息。

在步行結束後，除了那對帶點酸軟的腿外，大家的心靈彷彿被提醒了一下，在困難之中，我們是否看見幫助是從創造天地的耶和華而來呢？ 





職場解決

例案重組： 公司變天的日子

(節錄自《職場解決——12案件重組》)

小時候，Zoe已愛上繪畫，作文寫志願時，便夢想當個畫家，但Zoe這夢想在進入大學後就停止了。她選修經濟學不讀藝術，一來是認為應該讀些實際的學科，藝術好像只是課餘的興趣活動；二來，她認為多半的藝術家的生活非常潦倒，她不想選擇這樣過活。

畢業後，Zoe順理成章進入金融行業擔任資產管理的工作。她不斷爬升，不需多年已經成為一間公司的高層，達到所謂「一人之下，萬人之上」的位置。Zoe是個很實際及自命不凡的人，凡事會以利益的角度去衡量成功失敗。就算信主一段時間，也從沒有認真地活出信仰。

Zoe被裁的經驗，相信有不少人曾也經歷過。面對變幻莫測的商業環境，「鐵飯碗」已經成為歷史，我們需要隨時面對轉變。

轉化負面想法

其實，情緒背後都隱藏著我們內在的想法、信念、和價值觀，不妨細意地檢視有沒有一些非理性的想法影響我們對事物的反應和取向。例如Zoe被裁後感到大受打擊或焦慮，可以問問自己焦慮甚麼？當中隱藏甚麼信念？繼而辨識信念有否謬誤，並從中轉化和建立正面的思維。痛苦與快樂某程度是基於你看沒有的半杯水，還是仍有的半杯。很多時我們被打倒不在環境，乃在我們持甚麼信念和態度。

盡心盡責做好本份——留下完美句號

假如公司在你接到大信封後，還要你在臨走前「執手尾」，可能你會千萬個不願意，無心戀戰之餘，甚至怠工。但身處工作逆境時，正正考驗我們作為基督徒工作態度的時候。工作本份不在於我們仍然可以留下抑或要離開，乃在於為主盡己而作。為神的緣故播下好名聲，同時這亦會為你未來的工作贏取讚譽。

與家人共渡時艱

當接獲被裁消息後，一般人都會擔心如何告知家人，生怕他們難過和接受不了。然而，經驗告訴我們，家人當然會有憂慮，但往往並不如被裁者想像般惡劣，而且家人在這時候最能發揮積極作用，彼此扶持。初期，可能你需要獨個兒面對消息，但如果你想家人安心，正確的做法是告知他們你的感受、想法和打算。

召命重尋

Zoe過往在工作十分拼搏，沒有時間思想其他事情，志趣也被遺忘。又或許，你在工作上有一種無奈感與無力感，甚或你的忙碌其實是失去方向和目標。你正好趁這機會檢視自己的工作生涯，為自己在職業發展上再定位。利用這空間反思，

面對工作轉變，重新計劃職業生涯，究竟金錢重要還是理想重要？過去一直埋頭苦幹，沒有機會思想自己的長處及興趣，在公司變天的日子，是危機還是轉機？

隨著公司大力發展國內業務，於2002年與另一間公司合併，Zoe所管理的東南亞業務因而被縮減。雖然如此，Zoe相信憑著她的實力，她仍能在公司保住一席位。直至2003年，金融風暴爆發，整個經濟形勢逆轉，公司遂由4間合併為一間，員工的人數大減。一天，一位與Zoe相熟的高層同事透露了公司將會裁掉她的位置。果然，翌日她便接獲大信封，在逼不得已的情況下，她選擇自動離職的方案。

隨後Zoe積極尋找工作，但8個月過去後仍杳無音訊，她的自我形象和信心受到頗大的打擊，人到中年，她不知何去何從。

可能對你一生受用。你可以細意地去審視和釐清你工作生涯的現況：

- 過去的忙碌，我付上甚麼代價
- 工作對我有甚麼意義
- 我的信仰跟工作有甚麼關係
- 我心底渴望的工作是
- 如何找一份配合自己個性與專長的工作
- 渴望多預留時間給家人，但永遠都辦不到……

裝備自己，拓展網絡

重新出發時要留意工作市場、整理履歷表、操練面試技巧、檢視需要提升的地方、還要加強網絡聯繫，以拓闊尋找工作的機遇。過程中，在禱告中敏銳主的開路、阻擋，洞悉內心的真正渴望、熱情。你可以建立尋找新工的清單

- 確認工作方向
- 準備一份能表現個人實力和信念的履歷表
- 透過不同管道尋找工作
- 準備面試/提問的問題及模擬回應
- 以積極無偽的態度面試
- 為衣著、儀容、健康、精神狀態作好準備

檢視價值觀

我們亦可藉此機會檢視和反思我們的價值觀—我是如何看自己、看他人、看環境/事物及看神。

當你因工作失意而自我否定時，會不會正反映自我的價值只是單一地建基在工作的成就上，就如Zoe一樣。你是不是需要重新認識你與神的關係，與及將自我的價值重新定位？

原來你要重新認識百物乃神所賜，禍福界限由祂所定，我們只需心存敬畏。當對神懷疑、失望，你要問：你所信的神是一位怎樣的神？祂可被任意操縱？有求必應？只可賜福不可賜禍？其實你的生命是由你主導還是由祂主導？



天國與你的分

在2011年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）先後主領HKPES的經文默想小組四次聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》會將有關分享整理後刊登，以饗讀者。

朗讀與默想

日期：2011年8月27日

先安靜片刻，然後由楊醫朗讀經文兩次。

經文：馬太福音二十五14-30

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

三個僕人的「好」與「惡」

分享：

領五千銀子的僕人「隨即」拿去做買賣，而主人對領五千跟二千銀子的僕人的稱讚同為「好」。這「好」令人聯想到創世記裡，神創造後表示的「神看著是好的」的「好」。這裡的「好」是甚麼意思？主人讚揚領五千和二千銀子的僕人為「又良善又忠心」，而領一千的僕人為「又惡又懶」。前兩者對主人的「忠心」是明白的，我們該如何理解「良善」呢？他們為何算是良善？

楊醫回應：

這正是這段經文的難處所在：三個僕人分別「好」在哪？「惡」在哪？參創世記，這裡的「良善」（「好」）是活出神創造的美意，我們做到神想我們做到的，這就是「好」。

分享：

主人對三個僕人給予同樣的信任，但是領一千銀子的僕人對主人卻有歪曲的認識（認為他是忍心的人，在沒有種的地方要收割、沒有散的地方要聚斂）——原來這個僕人並不認識主人。

楊醫回應：

他為甚麼會這樣看主人呢？我們會否有時候也這樣看神呢？主人對第一跟第二

個僕人的稱讚（「良善」跟「忠心」），前者乃是對主人的看法，後者乃是對工作的態度，主人對第三個僕人的斥責（「惡」和「懶惰」）也是一樣。

主人的「好」和「惡」分享

主人給人厚此薄彼的感覺（「為甚麼我只有一千銀子？同事卻有五千和二千？」），加上沒有表明和要求僕人做多少賺多少錢，領一千銀子的僕人可能是出於比較之心，憤而把錢埋在地裡，憤而不幹活。

楊醫回應：

「比較」是這段經文的關鍵詞，這情況也許職場上是俯拾皆是的，公司沒有提供足夠資源，令你萌生「不如不做算了」的想法。我們應該反省一下，這是否一個自我應驗預言(self-fulfilling prophesy)呢？第三個僕人認為主人永遠是惡的，就永遠用惡的眼光去量度他的一言一行，最後導致自己甚麼都不做。

其實，第三個僕人有一些低風險的選擇的，例如：如主人所言，他可以存起銀子收取利息。可惜的是，他害怕得甚麼也沒有做，作繭自縛。

整件事的關鍵其實是你覺得神對「你」好不好，跟別人比較是沒有意義的。試探也源於此，從創世記三章可見，魔鬼引誘夏娃也是基於此心理：讓夏娃懷疑神的「好」。直到今時今日，我們面對的試探跟夏娃也都一樣。

分享1：

領一千的僕人可能認為主人是按才幹去分銀子，因此覺得自卑。其實，主人的著眼點並不是在於賺到多還是少。

分享2：

我卻覺得按才幹去分銀子是一件安心的事，主人並沒有要求我做過於我能力所能作的。

楊醫回應：

經文中的「一千銀子」已經是極大的數目（大約相比現在的一千萬），「把家業交給他們」等同主人移民分身家，但是，主人並沒有要求他們三人一定要賺最多的錢，「大有大做，小有小做」。同理，神並沒有要求我們要做到比我們能夠做到的多。而我們也必須承認，不同人的才幹，的確有大小之別。

主人對三個僕人有甚麼要求呢？只是忠心。留意主人對領五千的跟二千銀子的僕人的讚賞，是完全一樣的。第三個僕人因為害怕，也可能自覺及不上別人，最終裹足不前。

分享：

這是觀點與角度的問題，領一千銀子的僕人，把自己視作受害人。這個看法驅使他把銀子埋在地裡。

楊醫回應：

是，這反映了僕人如何看自己、看別人。

分享：

信息本 (*The Message*) 的經文提到，領一千銀子的僕人害怕令主人失望 (*I'm afraid I might disappoint you*)，基於害怕，最後就甚麼也不做了。即使我們在職場上的決定，也會有害怕的時候，也需要計算過風險才踏上，再者，不管表面多大膽無畏的人，內心都有一個動輒害怕的內在小孩。

楊醫回應：

是的，這段經文並不是要教導我們勇敢和大膽起來。那麼，領一千銀子的僕人出了甚麼問題？保本本身並沒有問題。換了在早前香港的經濟環境，任何投資都有輸清光的可能。

神給每個人的性格和才幹都不同，每個人的做法，的確不一樣。而經文中的「才幹」，也就是我們討論傳道書的時候，常常提及的「份」，每個人的「份」，的確不一樣。讓我們繼續思考，為甚麼領一千銀子的僕人，甚麼都沒做？問題究竟出在哪裡？如果在乎的不是回報多少，在乎的是甚麼？

屬天角度的「好」與「惡」

分享 1：

這次默想最扎心的是「天國」兩字，這是一個關於天國的比喻（「天國又好比…」）。每個人就好像身體的不同部份，有不同的功能。領一千銀子的僕人沒有嘗試去做好、沒有盡忠做他的本份。

分享 2：

經文並沒有交待領五千跟領二千銀子的僕人的心態，他們三者的分別是否在於有沒有行動呢？

楊醫回應：

這就是領一千銀子的僕人的「懶」（不行動）。我們不妨再細想一下，主人為甚麼指責他是行「惡」？關鍵在哪裡？

分享 1：

領一千銀子的僕人的著眼點在後果，思前想後結果會如何，加上他的自卑性格，他一開始就不相信會有好的回報，而把銀子埋在地下就是他的行動。其他行動在他的眼中是危險的。我面對工作時，也試過害怕、看不到出路。

分享 2：

要是我是領一千銀子的僕人，我會比他更過份，一拍兩散（辭職不幹，把一千銀子交給領五千銀子的僕人，斷絕跟主人的關係）。這既是天國的比喻，主人（神）看重的是忠心，傳福音不一定有人信主吧，重要的是跟神的關係。

分享 3：

這個「天國好比…」的比喻，表明了天國跟俗世有著兩套截然不同的價值觀。正如葡萄園僱工的比喻，在俗世價值觀裡也是不公平的。我們可能用了俗世的價值觀來看天國，著眼點不是「我」，而是「誰是我的主人」。之前有組員分享，安然接受神託付給自己的才幹，忠心去作，豈不更簡單、更舒服？

楊醫回應：

領一千銀子的僕人雖然沒有出動辭職的字眼，他真的是丟下工作不幹。領五千和二千銀子的僕人把銀子稱為交給「我的」錢(20, 22節)，領一千的僕人卻把銀子稱為「你的」錢(25節)。由此看來，領五千的跟領二千的把銀子視為自己的，而領一千銀子的拒絕把銀子視作自己的——不是據為己有，而是領受託付。

同理，神給我們的才幹（「份」），我們同樣可以拒絕領受，從不視之為自己的「份」。屬天角度的價值觀跟地上的不同，後者從自我出發。也許，我們該學習看屬天角度的「好」：安然地接納自己領受的才幹/「份」，不管「份」是大是小也好，承認並領受神給你的一

「份」。讓我們學習不與別人比較，只管忠心地去做，結果並不重要，那麼，即使最後你把一千銀子蝕掉，只要你忠心，在屬天的國度，就是好的。

組員何守謙默想分享

這是一段十分熟識的經文，但每次讀都有新的反省和領會，可能是因經文與現實生活產生對話的果效吧。

這回讀到「主人把他的家業交給僕人……給他們銀子」便聯想到創世記神在第六日造人「使他們治理這地，管理海裡的魚…和地上各樣行動的活物」。神又「賜福」給他們。

在罪惡進入世界之前，神已經設計了人類的工作，讓人類與祂一起管理這地，並賜福給他們，使他們有足夠能力，去完成祂所交託的。這是創造其中一個秩序：功能秩序。及後縱然罪惡進入世界，人類工作性質改變，也不能廢除工作的原意。

在現實世界，主人或上司時常在分配工作時沒有考慮到員工能力或才幹，但求方便，平均分配便算。又或把一些厭惡，難啃的工作交給自己不喜歡的下屬，又或卸膊，找個代罪羔羊。這都違背了神設計工作的原意。

僱員接受委託也常有兩種極端表現，把那五千或二千當為私有財產，隨己意去使用，忘記或不顧主人的原意。另一極端就是抗拒主人的托咐，像那領一千的，馬虎地處理便算。

身為天國子民，理應清楚神賜的才幹和所交託的「份」，或接受召命。但往往信徒沾染世界的價值觀，急功近利，唯利是圖，甚至教會群體也標榜及比較個人的社會地位，成功個案，知名度。這段經文再次提醒我，欣然接受神賜的那份，然後忠心地活出祂的召命。

大隱於市



所謂「大隱於市」，是一種生活態度，對香港基督徒來說，也是屬靈操練，一般認為此話引自白居易的《中隱》。

在市井中見證基督信仰，重點並不是爭取外表的風光，而是對上主的仰賴和堅持，而這，要由密室中的禱告開始，把自己和所承擔的都交在上主手中。這種祈求，我們就姑且稱之為「大隱於市」。

✦ 經過了差不多3年的意想和交流，HKPES和中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）均希望把創造神學用於職涯召命的概念介

紹給香港基督徒群體。在2012年，HKPES與楊醫會在幾方面作出嘗試：

- 在《時代論壇》推出「創造與人生」專欄
- 在2月和3月先後舉辦「職場處境」和「荒謬人生」兩個討論聚會
- 透過《職報》的「道在井旁」與HKPES同行者分享楊醫的經文默想
- 籌劃於10月中舉辦讀經退修營

✦ HKPES首次職場查經將於4月30日開始，經文是「路得記」。

✦ 我們正在更新職場倫理小組和Imagine職場教牧網絡的事工方向和重點，盼望能更好服事弟兄姊妹。



不自由的自由人

自由人組在HKPES的平台已經啟動了一年，由起初的四位成員到今天穩定出席的約二十位，每月的第二個星期二早上聚會。你也許會好奇地問：何謂自由人？為何那些人可以在星期二早上出席聚會？

自由人既是職場的一種工作形態，同時也是一個工作者的心態，另一方面，自由人亦可反映信徒在職場實踐信仰的一個靈性歷程。

自由人組的組員來自各行各業，包括室內設計師、專業輔導員、鋼琴調音師、翻譯員、私人補習老師等，他們主要是自僱人士，以個人的專長和恩賜發展生意賺取生活，他們享受能夠自由地發揮和擅用上帝的恩賜，並努力透過他們的生意服侍上帝國度的旨意。然而，這不是一條容易走的路，滿有才華的人不一定曉得經營生意，單有使命未必能賺取生活所需，我們相聚，目的是要同行，彼此支持和激勵成長。

職場信徒常以為打工仔就沒有自由，雖然自由人組組員大部份都是「自己做老闆」，但他們卻體會另一種不自由——沒有放工時間，當所有工作的結果都由你一個人負責、作決定而產生，自由人組員更深體會自己的限制與惶恐；不錯，他們感到自由，可以做自己最喜歡做又有能力做的工作，但有組員亦因此停不了工作，陷於消耗與迷失。因此，自由不在乎你的工作形態，而在乎你的工作心態。

信仰豈不是應許我們得自由嗎？為甚麼打工的與作老闆的都未能享受到這份自由呢？作為耶穌基督的門徒，主使我們得自由，不在乎環境、際遇，仍然可以自由地活出上帝做我的獨特性，自由地回應上帝對我的邀請——無論身處甚麼境況，我們都可以跟隨祂、效法祂，自由地履行上帝做我的目的。信徒怎樣才可以成為自由人呢？筆者看先要脫離三個轄制：人的罪性、世俗的期望、一己之框框。



人的罪性是我們的本質，稍一鬆懈，生命不以主為首，「老我」就作主，使我們陷於不自由。舉個例：如果一位專長於服務青少年的輔導員，因要跟他的同行比較，不自覺地產生爭競的野心，看見人家的婚前輔導做得有聲有色，他又要提供婚前輔導服務，於是吃力不討好。假如我們作事的動力來自想操控、自利、爭勝等等，正是隱藏於內心的罪性作祟。

若實踐生意/工作就是事奉是我們的使命，自然不會以世俗的成功標準為唯一目標。可惜，我們每天被世俗化的意識形態「洗腦」，要自由地活出自己的個性、信念、價值觀是逆流而上！有時候信徒因著家人的期望、同輩之間的比較，也以

世俗的成功標準來量度自己所作的事，為自己徒添不少壓力，甚或落得自怨自艾，甚至有人急於有成，未經思量就以世俗的手段作事，未能自由地履行信仰的價值和使命。

另一個轄制是我們自設的框框，要是我們相信生意/工作就是事奉，信徒也要預備走信心之路，像昔日以色列人要離開埃及為奴之地，走過紅海一樣，那是他們未曾想過、未曾見過的。可惜，信徒往往以「我不能!」「我不喜歡!」「我怕…!」為借口，把眼目專注於自己的不足，或者寧願停留於安舒區不敢冒險，被內心深藏的恐懼轄制，不經意地拒絕了與主同工的邀請。

職場信徒要跳出種種轄制，成為真正的自由人，在世界活出「所是」(being)與「呼召」(calling)，是屬靈生命成長的果效。首要的操練乃是回歸安息，停止忙碌的活動，聆聽內在的聲音，安靜主前，檢視此刻的心思意念，面對自己的真實和軟弱，讓主的愛和接納轉化我們，讓真理和應許賜我們勇氣和力量，作出主喜悅的選擇，在職場中自由地活出主門徒的樣式。🙏



升職加薪的日子 還會... 遠嗎?!

雖說人生經歷各有不同，但也有共通之處的。除了人人都有生老病死外，說工作是大多數人的必經階段相信也錯不了——那些豪門的二世祖也不例外！有人計算過，我們一生工作的年數平均是40年，以每週工作44小時計，人生工作的總時數就差不多是9萬小時了。若你知道有一件事情將要花你9萬小時的去做，你必定會認真對待這事，起碼在開始的時候會這樣想吧！對如此大型的事情，我們會同意先作詳細計劃，力求有策略地成功完成。故此，工作生涯的規劃也可說是人生規劃的重要部份，這也是為甚麼有些人往往看工作的成就也是人生成就！

事實上，工作生涯規劃也不是甚麼新事物，我們或多或少也做過一些，例如跟自己說：入職3年內要做主任、5年內要晉升管理層、10年內入董事局！這個除了明顯只是粗略的打工目標外，也反映我們把工作生涯限於職級爬升的遊戲，而這個遊戲當中也包括對薪酬爬升的期望。請勿誤會我是在勸說信徒不要只在乎金錢地位。我想說明的是，有目標而沒有策略的職涯規劃只是有勇無謀，不單只難以成功，更會忽略了在工作生涯中一些比金錢地位更值得驕傲及珍惜的成就！

當我們認真進行工作生涯的規劃，就必須從多層次多角度去考慮，例如核心技能、重視的價值、持久的興趣、自然流露的性格、工作環境等。核心技能是自己既能樂此不疲地工作，效果或成績同時得到客觀認同的技能。價值觀既是信念或信仰，更是一個根本的工作推動力，是關乎人生的意義能否得到滿足。

雖然將興趣變成工作或許是一個奢侈的期望，甚至不切實際，但反過來說，因為工作而放棄興趣同樣可能是另一個奢侈，只是我們都是付出後才知道是那麼大。一項調查發現末期病患者都後悔以往太勤勞工作，沒有善待家人及自己！維持和諧關係是傳統職場管理的潛規則，能隨心所欲、率性而為或許只能是老闆的專利；現代的管理卻是推崇自然流露，而真誠的工作態度在今時今日正是公司吸引人才的宣傳賣點！

工作環境除了辦公的設備及具體環境（戶外或室內）外，也包括工作的步伐、形式（個人或隊工）、競爭、地域等；後者的影響既視乎個人的選擇或喜惡，卻又是被市場高度支配或主導的，若加入前沒有詳細了解，定必遍體鱗傷，在身心軀疲後，更要悻然離去！

試想像一下，若你在工作中能發揮自己技能，而公司或團隊跟你都在堅持同樣的核心價值，工作的性質既配合你的興趣，團隊又能容納不同性格的合作，合適的工作環境使你樂在其中，你的表現或工作的成績還會差嗎？升職加薪的日子還會遠嗎？

誠然，找一份這樣的工作或許不切實際；但若這是形容你的工作生涯，即是在人生中用9萬個小時去達至這個境界，你願意努力去做嗎？生涯規劃的重點是不能只強調及側重任何一個元素，而是要努力達至能整合所有元素，這故然是一個過程，更正確的形容是一個生命：不斷在認識自我、作出選擇、努力實踐及反省改進，目標是實現那位創造及救贖的主給予我們的生命！

筆者是工作生涯諮詢服務的教練團隊成員，若你希望在工作生涯規劃方面得到幫助，歡迎致電2314 3331查詢。

2011年12月~2012年2月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	425,645.60
職場培訓	:	68,166.45
專業交流	:	12,000.00
工作生命諮詢服務	:	18,300.00
其他	:	6,592.87

530,704.92

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	230,598.26
行政費用	:	54,121.50
事工拓展	:	57,855.20
職場培訓	:	48,626.70
工作生命諮詢服務	:	11,844.00

403,045.66

盈餘

127,659.26

4/2011~2/2012年累積不敷 * : (HK\$239,607.38)

財政報告



透過自動轉賬 奉獻支持HKPES

財政的赤字仍然是我們的壓力，十分期望您的支持能成為恆常的每月奉獻。請與機構同工聯絡，索取自動轉賬表格。

* 此數目未經核數師核對



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號

良士大廈8樓A室

電話：2314 3331

傳真：2314 8896

網址：www.hkpes.com

電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
楊麥寶如女士、高銓邦先生、黃讚雄先生

2012年3月 第一期

- 福音、罪與職場 P.1-2
- 機構活動精華 P.2
- 職場解決：例案重組 P.3
- 天國與你的分 P.4-5
- 大隱於市 P.5
- 不自由的自由人 P.6
- 升職加薪的日子還會遠嗎?! P.7
- 財政報告 P.7
- 加油站 P.8



同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

職場(即場)解決

在職場上面對林林總總的疑難或挑戰，聖經的教導究竟能否幫到信徒呢？！

HKPES期望透過每月一次的職場解決聚會，讓在職信徒在互動的空間中既提出工作上的疑難，也可與其他參加者即時分享職場智慧；具資深工作經驗的主持人會從聖經的角度、實戰的閱歷所述及回應有關主題，務求能集思廣益，在職場中發揮基督徒的影響力。

主持人：司徒永富、吳澤偉、黃讚雄

日期	2012年4月13日 (星期五)
時間	晚上7:30 ~ 9:30
地點	基督教活石堂 (九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓)

日期	2012年5月12日 (星期六)
時間	下午2:30-4:30
地點	百德浸信會 (香港銅鑼灣糖街1-5號銅鑼灣商業大廈20樓)

日期	2012年6月9日 (星期六)
時間	晚上7:30 ~ 9:30
地點	宣道會屯門堂 (屯門景峰花園1B禮堂 • 屯門輕鐵景峰站)

費用	全免 (歡迎奉獻支持)
----	-------------

HKPES職場查經2012

路得記 —— 行到水窮處，坐看雲起時

人在職場，就是為了搵食，雖然汗流滿面，但仍未必可以糊口。就在人生的困頓中，上主叫人看見「行到水窮處，坐看雲起時」的釋放。昔日的拿俄米和路得實實在在地已經行到水窮處，然而上主的介入，就是坐看雲起時。

HKPES首次職場查經，與你共享上主的甘霖！

日期	2012年4月30日至6月11日 (周一，隔周一次，共四次)
時間	晚上7:30 ~ 9:30
地點	HKPES會議室
費用	HK\$200

報名及詳細：請瀏覽www.hkpes.com
查詢：2314 3331

活動預告

楊醫退修營

日期：10月中

詳情稍後公佈，請密切留意。

加油站