

建立職場信徒 更新社會文化



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

職場的 敬虔交易



以賽亞說：「他們……在我的年日中必有太平和穩固的景況。」（賽39:4-8）

惟有一件事，就是巴比倫王差遣使者來見希西家，訪問國中所現的奇事；這件事神離開他，要試驗他，好知道他心內如何。（代下32:31）

在猶大國的歷史中，希西家可說是個十分敬虔的王，他一登上王位，就進行了14年的宗教改革，對於他的敬虔，《聖經 - 列王紀下18章》予以高度評價。

敬畏上主，希西家可謂做足工夫，而且也得到極好的回報。在希西家登位的頭14年，他在父親的基礎上進行了一連串的優化宗教政策，甚至自己以身作則，作個謹守上主律法的王，令猶大國上上下下均回歸上主。結果上主也沒有令他失望，在希西加14年時，亞述大軍壓境，兵臨耶路撒冷，上主就聽希西家的呼求，在一夜之間殺了18萬5千亞述士兵，令軍情完全逆轉，猶大解困，而亞述從此衰落。

上主對希西家敬虔的回報，甚至可以達到為他改變宇宙定律的地步。亞述事件之後，希西家得了重病。在他而言，他在14年前就任時就向上主押了重注，結果證明在解決國家的外患上，他押注的效果是有目共睹的。但好景不常，亞述大軍一退，希西家便知道自己命薄，不能安享太平盛世的日字，於是向上主投訴：「求你記念我在你面前怎樣存完全的心，按誠實行事，又做你眼中所看為善的。」意思十分清楚，就是「就咁死，真係唔抵！」

原來希西家投資於敬虔，有兩個期望回報：1. 繁榮安定；2. 健康快樂。因此，如果自己在太平盛世時無福消受的話，希西家就不太甘心。很快，上主聽了他的禱告，延長了他15年的壽命，並以超級奇事——日影在日晷上往後退了十度為印證。

理論上，如果一個人經歷了「亞述大敗，日影後退」的兩大神蹟後，大多數都會明白上主是那位掌管萬有者，是不可以用來利用的。然而希西家在恢復健康後，卻在巴比倫特使前大大張揚自己的財富，結果是引狼入室，數十年後，猶大被巴比倫所滅。

對於此事，先知以賽亞早就向希西家發出嚴厲警告，指出他的後裔會被擄去，甚至會在巴比倫王宮裡當太監。然而，對於以賽亞的警告，希西家的回應竟是，「你所說耶和華的話甚好，因為在我的年日中必有太平和穩固的景況。」他的意思是：「正！在我有生之年，耶和華保證我有事！我的後代和猶大國臣民將來如何，根本唔關我事。」

原來，希西家之所以那麼敬虔，目的只要自己能夠做個平安穩妥、有財有勢的王帝，至於猶大國甚至自己後裔在自己死後會否遭禍，他根本不會關心。希西家的信仰，可能連那些求神拜佛，望自己和兒女「家宅平安、富貴吉祥」的民間信仰人士都比不上。他信奉天地的創造主，只是一己的「等價交易」，難怪歷代志下說：「惟有一件事，就是巴比倫王差遣使者來見希西家，訪問國中所現的奇事；這件事神離開他，要試驗他，好知道他心內如何。」，可謂一句就「起底」。

信仰在職場中，原來可以明買明賣，現實到這個地步。

這使我想在過往的日子中，見過不少「只要我們在工作上將榮耀歸給神，神就會透過我們榮耀祂」的講論，對這些人來說，職場神學就是基督徒在這個競爭到幾乎是人吃人的社會中的屬靈孫子兵法，助他們在職場上見招拆招、得勝有餘，而「萬軍之耶和華」更是為他們効力的無敵大將。「只要我們存敬畏的心，神就會聽我們禱告。」我們要敬畏神，因為我們要神聽我們的禱告。於是，「你要知道如何應付對手嗎？請多多禱告」；「做這生意好嗎？請交託給上帝」；「應否答應對方的條件？就要求主賜下智慧，不要依賴自己的聰明」。

我們最緊張的，並不是上主的主權，而是我們與上主的交易，只要上主貨真價實，我們在職場便可得享安息和喜樂。我們甚至相信，上主是充滿誠信的，祂一定幫助我們，使我們有恩可感，透過我們，祂得到「當得的榮耀」。

希西家向神「爭取」後，他多得了15年壽命，期間除了享受太平之外，還得了兒子瑪拿西。希西家死後，由瑪拿西接掌王位55年，瑪拿西是猶大國史上在位最長、惡行最昭著的國君，在他統治之下，猶大國積重難返，結果在數拾年後亡於巴比倫。

使徒保羅曾勸道：「…他們以敬虔為得利的門路。然而，敬虔加上知足的心便是大利了…」基督徒的召命是作上主的見證人，在職場上，我們活出敬虔的生命，努力地愛主愛人，行公義，好憐憫，目的是見證我們是天國的子民，拓展上主的角度，並不是我們和上主有個 deal。🔴



坐井觀天

倪曾雪瑩
HKPES 事工顧問

享受安息 享受工作

不能停止工作、在工作中找不到意義、被工作轄制奴役等現象，在今天的職場可謂司空見慣，信徒也毫不例外。當然，我們可以歸咎於今天市場經濟的惡果，但作為主的子民，我們可否從另一個向度找出路呢？

也許我們正身陷工作的奴役中，渴望上主的拯救和釋放。然而，上主在創造的時候，已經為我們預備了出路——守安息日。今天不少職場信徒忽略了屬靈操練，把部份的時間分別為聖，享受與上主同在，讓祂介入我們的生命！

最近思想安息日這課題，再翻開趙崇明博士在他安息年寫的書《安息行旅》，他對安息日的描述很美麗：「對上帝來說：祂不再只是抽象地存在於時間的永恆裡，卻選擇臨在於流轉變化的時光歲月之中，經驗由動態的工作、靜態的安息這種創造的歷程，上帝正是這樣地透過其創造行動來啟示祂的存在。對人來說，在第六天被造並被委派管理大地的召命之後，馬上要面對的，不是工作，而是在第七天的時光裏經歷上帝同在的安息。故此，如果問：人生的意義是甚麼？答案可能是：人在上帝所賜有限的生命年日裏工作，最後邁向安息。」¹

期望上主從工作的奴役拯救我們，也許我們先要在時間裡與上主相遇——守安息日。在聖經中的安息日可以是指一段時間——按猶太人的傳統是以星期五的黃昏到星期六的黃昏。然而，守安息日也是一種生活態度的轉向，從忙亂、從自我中心轉向以上主為中心，與祂同在（being with God）。

職場的節奏要快、要時間產生最大的效益。靜止使我們不期然產生不安，怕浪費了時間，一停下來，想起好多未做完的事，心裡煩躁，寧願做點事情。是的，靜止都要操練！我們可以靈活地安排一個時間讓自己安靜、獨處，甚或先以五分鐘開始，從工作中抽離，漸漸地把時間延長，直至可以鬆容悠閒地度過一天。

安靜是聆聽的開始，聆聽自己內在的聲音。我們每天遭遇許多事情，牽動着我們的思想、情緒，假如每天有幾分鐘靜一靜，感受一下一天下來，甚麼人、甚麼事令我久久未能釋懷，舉個例：可能上司要求你做一件事，表面看來沒有甚麼問題，但你就是感到不對勁，那就要仔細聆聽內在的聲音，你是否不認同？不認同的原因？甚麼事情觸動了你的底線？甚麼事情違背你的信念、價值觀？在上主面前，認清自己要持守的。

安息的操練，是一個從外在的關注轉向內在的旅程，在內在的真我與主相遇，操練聆聽上主。聖靈的工作，使我們可以更敏銳地發現上主在工作中的介入。我們相信在工作場境的經驗和際遇，都在上主的管治之下，祂透過我們的遭遇和經驗塑造、管教、更新我們，學習從中聆聽上主，是職場信徒一個功課。假如我們可以騰出長一點的時間，我們可以試試以下的練習：

察驗上主在工作中的介入

事實上，在每天遇到許多的事情之中，有的我們會切切禱告，求上主幫助；有的我們來不及求告，甚或沒有想過要上主幫手，自己已經處理妥當。如果安靜下來，可以回想一下，那些不在我們控制、不在我們能力可以成就的事，上主在成就甚麼；為自己能夠處理妥當的能力感恩，再發掘內在的動力和熱情，這都是上主的恩賜，想想上主期望我怎樣發揮，叫祂喜悅。

察驗上主在工作中的塑造

以色列人在安息日其中一個禮儀是回顧，假如可騰出長一點時間，我們可以回顧一下工作生涯，放下自己的詮釋，察驗上主如何帶領、磨練、教導我們。你初出道的日子，上主怎樣透過工作來磨練你？你遇到的人和事令你學習了甚麼寶貴的功課？工作的轉變，對我們帶來怎樣的沖激，這些沖激對我有何意義？

察驗上主在工作中的呼召

現實的工作世界，我們浸淫在比較、競爭、追逐的氛圍，不斷感受自己的缺欠：欠文憑、欠經驗、欠一位伯樂，唯有轉向上主，享受在上主眼裡面我是獨特的、是寶貴的，擁抱完整的自己。

聆聽自己的熱情，你有沒有發現有些事情，愈做愈有力、心裡有一份愉悅和滿足，當你有一種放對了位置的感覺！那就可能是要好好發掘的恩賜和呼召。聆聽自己的負擔，對哪些人你有很深的感動，對社會上一些群體的需要，你感到自己可以付出一點綿力，在工作上，你察覺到上主放你在这崗位的目的嗎？

享受安息

在安息的時間，當我們不用經營甚麼來證明自我的價值，就更能享受生命的恩賜，在家裡聽聽音樂、留意食物的味道、享受與家人、與朋友相聚、享受慶祝節期。讓上主的恩典醫治我們在世界的受傷、破碎，滿足我們內心對愛的期望。容讓自己被這分別為聖的時間塑造、更新、轉化。

安息是工作的開始，唯有享受安息，我們才能有力工作、享受工作、活出召命。

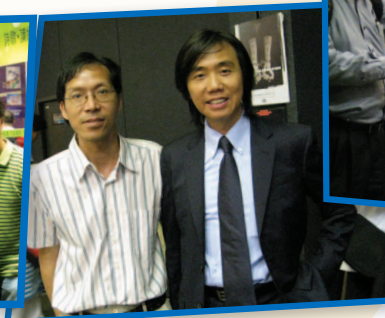
¹ 頁53，《安息行旅》，作者：趙崇明，基道出版社 2009

活動精華

《職場解決—12案件重組》
出版@書展 — 7月18日



@九龍 — 7月13日



職場查經—在真實處境中談召命
8月6日起 (隔周一)

職場解決—
@新界 — 6月9日



@港島 — 8月11日



大隱於市



- 自由人組第四季聚會已開始，主題為擬定生意目標。盼望聚會能幫助參加的肢體，作個職場自由人，在工作和業務中，見證基督信仰，亦盼望聚會吸引更多有志作自由人的肢體參加，彼此支持。
- 感謝主，訂於10月21至23日舉行的2012 退修營：『當上主收回我的乳酪』已告滿額，楊醫會在今次的營會中透過《約伯記》與我們思想當上主把我們的「份」拿走時，我們還剩下甚麼。求上主給我們一個受教的心，在營中學習。
- 今年第二次的職場查經已順利開始，題目是「在真實處境中談召命」，在這次查經中，我們會與參加的肢體一同探討約瑟、以賽亞、約書亞，以及大衛的召命，思想召命到底是甚麼的一回事，被造的人又如何回應上主給我們的呼召。我們盼望能夠舉辦更多的查經活動，讓肢體們能更認識上主的話語，在職場上作美好的見證。
- 「生命資源重現學堂」第四屆將於10月中開始，講員在分享相關的理念、經驗及教導之外，更會透過小組形式進行相互交流，聆聽參加者在理財人生的心路歷程、經驗分享，促進相互支持，一起實踐生命資源的重現。
- 全新設計的「職涯生命導師」培訓課程將於11月舉行，目的是推動及鼓勵教會以基督信仰價值為本 (Christian value-based) 的生命導引 (Mentoring) 模式牧養在職青年信徒。
- 隨著《職場解決—12案件重組》正式推出後，職場解決事工亦得已廣泛推廣至各堂會，求神使用每次的職場解決聚會，讓信徒在職場成為神大能的子民，有智慧地見證信仰，亦以工作成為服事神的途徑。

財政報告

2012年6月~8月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	153,224.80
職場培訓	:	107,551.00
專業交流	:	12,000.00
其他	:	10,989.36
		283,765.16

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	271,989.80
行政費用	:	63,556.00
事工拓展	:	12,928.00
職場培訓	:	28,999.30
		377,473.10

不敷 (HK\$93,707.94)

2012~2013年度累積不敷* : (HK\$127,066.12)

* 數目未經核數師審核

新設信用咭奉獻方式



於9月中推出，
敬請密切留意。



道在井旁

整理：吳潔儀 | 經文默想小組成員

「當上帝把你的 一份挪走時…」(1)

朗讀與默想

日期：2012年7月7日

先安靜片刻，然後由楊醫/組長朗讀經文兩次。

經文：約翰福音九1-12

在過去兩年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）先後主領HKPES的經文默想小組多次聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》會將有關分享整理後刊登，以享讀者。

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

分享 1：

我想到瞎子的「失去」：他生來本應有眼睛，他不單止看不見、且被視為有罪，被人離棄，更要討飯吃。我想問，第一，耶穌所指要顯出祂的作為，究竟是甚麼「作為」呢？第二，經文中提到的「光」是甚麼意思？第三，瞎子被差到西羅亞池，是喻意我們要藉耶穌基督才看得見嗎？

楊醫回應：

我想首先指出，瞎子因為他的失明，因而失去工作能力，連帶名譽、尊嚴也失去，而失去尊嚴可能是最傷的。耶穌如何回應此事呢？祂提到「趁著白日，要作主的工」（在約翰福音至少提過三次）。重點不是趕時間，而是有「光」，有光有主在，才有機會作主工。

分享 2：

經文完全沒有描述瞎子的心情，若我們代入他的角色，天生瞎眼是相當「難啃」的，少不免會發嘔嚇。至於門徒則要找出他瞎眼的理由，由人的角度看，有理由彷彿較容易接受。

整件事情，瞎子都處於「沒得選擇」的狀態：第一，他生來是瞎眼的，沒得選擇，本身已經很難以接受，門徒還追問他瞎眼

的原因；第二，他被耶穌醫治，也是沒得選擇；第三，神要在他的身上顯出榮耀來，同樣是沒得選擇的。

楊醫回應：

經文提到的一串問題，都是指向「為甚麼」，想探究瞎子瞎眼的原因，但是最終耶穌都沒有回答這問題。有些事情本來就沒有答案：事主未必知道原因（即使說明了，旁人都未必滿意）。即或知道瞎眼的原因又如何？依然幫不了瞎子。

補充一點背景資料：犯罪的確可能是原因之一，因為媽媽患有性病（梅毒）是當時嬰兒生來瞎眼的最常見病因。因此門徒問是誰（爸爸或媽媽）犯了罪，並非胡亂猜測。

讓我們學習不要把焦點放在「為甚麼」上，而要趁著白日，顯出神的榮耀來。苦難並不是用來解釋的，而是該如何配合神的工作。

分享 3：

神蹟施行的方法，每次都有不同。為甚麼這一次要這麼麻煩呢？是要深刻地經歷祂的醫治嗎？

楊醫回應：

沒錯，耶穌每次醫治的方式都不同，為甚麼這一次要如此複雜（和骯髒）呢？約翰福音罕見地用上一整章聖經來描述一個神

蹟。它要處理的不止醫治瞎眼，而是要回答很多問題：誰犯了罪？（法利賽人指責耶穌在安息日治病）瞎眼的是誰？誰醫治他？耶穌是誰？然後在後來的經文，再倒轉次序問一次：真正瞎眼的是誰？誰真正犯了罪？是法利賽人。

瞎子礙於看不見東西，他一定要靠觸摸，並且有具體而充滿細節的經歷，才能夠確認他所經歷的事。更加重要的是，他必須回答「瞎眼的是誰？」這問題，承認自己就是瞎子（擁抱自己生命中的遺憾），才能見證神。因為瞎子一直都沒有名字，「生來瞎眼」就成了他的名字。

分享 4：

作為一個人，面對這樣的事，總會問「為甚麼」。我後來再想，為甚麼我要問「為甚麼」呢？大概是因為無緣無故的苦難會難受一點。即或苦難，也要夠「合理」才成。其實解釋重要嗎？

楊醫回應：

是的，值得我們深思。為甚麼我們要問為甚麼？往正面的方面想，我們（例如醫生）會問清楚，以便醫好他。其實潛藏背後的原因，是我們看他為有損，不算「整全」，有缺欠。這正是瞎子失去得最多的地方：尊嚴，他的人生是一個不整全的人生。這亦是很多人受苦最難受的地方，自覺自己處於「次等」的地位。約伯記要處理的也是這個問題：由完美的人生落到不

整全的人生，我們總會覺得不甘心，想知道接著點樣做。

也許創造神學三個層面可以對應：門徒問的第一個問題（「誰犯了罪？」），是「道德秩序」層面的問題，然而耶穌並沒有從這個角度去處理這個情況，反而從「功能秩序」的角度去處理（神造萬物皆有其意義），功能秩序不是用來解釋苦難，而是認定：神有足夠的恩典去承載這個情況，我們要做的是配合祂的工。而唯有「物質秩序」的層面才能真正對應和解釋這處境的。

分享 5：

瞎子應該如何配合神？門徒呢？作為一個基督徒，面對有缺陷的人，我們又該如何去配合呢？抑或與我們無關呢？

楊醫回應：

經文是以瞎子的苦況為重點。例如患癱肢體的見證、Nick Vujicic 的見證。對有缺陷的人來說，他能否看自己為整全，作美好的見證呢？

分享 6：

我留意到經文並沒有提到瞎子由瞎眼變得見後的心情。他看得見以後，更被人質疑他的身份。對他而言，這究竟是好事抑或壞事？

楊醫回應：

瞎子更需要處理的，是誰醫好他的問題。

分享 7：

苦難不能追究原因，這是否一種命定？這樣想是樂觀抑或悲觀？

楊醫回應：

約伯記正是要處理這個問題。是有命定的成份，由神所定。神自有祂的原因，是祂的設計的一部分，而我們終究是不能明白的。

分享 8：

我感到瞎子面對他的苦時，十分順服，有一顆清心。

楊醫回應：

瞎子一直在心裡問：「究竟這是誰？」，而他至終接納：「這就是醫好我的人」。

分享 9：

有三個感受，第一，原來我一直不清楚白日和黑夜之分；第二，瞎子的生命改變是被動的；第三，第12節以「我不知道」作結，令人有點不知所措。瞎子一直只聽到一把聲音，為何要相信祂？祂信得過的嗎？

楊醫回應：

瞎子既然是瞎眼的，他要如何認出神的作為呢？瞎子必須靠觸摸祂、要做一些事才「認得出」祂。反思我們自己：我們屬靈的眼睛都是瞎的，神可能要透過一些苦況，讓我們去認識祂。而我們也要擁抱自己的遺憾才成事。

分享 10：

是次默想主題是「失」，這段經文令我想到，「從沒擁有」原來也是一種「失」，事主沒有經歷由得到失的過程，我們該如何看待？

楊醫回應：

本質上沒有分別，也許更慘。在當時的社會，瞎子要完全倚靠別人才能存活。

分享 11：

經文在在顯出周圍的人才不是瞎子，不斷問背後的原因，對瞎子沒有好處。愈問愈好奇，愈好奇愈慘，是一個惡性循環。

楊醫回應：

這是功能秩序的看法。而最終要回應的問題是：哪可以如何？神仍是整全的神嗎？

分享 12：

耶穌主動的搭救瞎子，他二話不說地照做。我反思自己的信仰歷程，我卻沒有像那瞎子般，配合耶穌的救拯。

楊醫回應：

認出耶穌的拯救，信耶穌的「信」，說的是信心和信靠。而信心和順服，從來都是一個過程。愈經歷愈信服。

分享 13：

感受有二，第一，瞎子其實並不是順服，只是以前沒人理會他，得耶穌關愛他，他就去行了。第二，反省我們自身，我們必須作那差我來者的工。

楊醫回應：

沒錯，「西羅亞」翻出來就是「被差遣」。而奉差遣的重點，是神，並不

是你。

我們可否把自己的苦，看為一種差遣？舊約聖經的約瑟是個好例子，他被親兄弟賣到埃及，然而後來他表示不是被賣，而是「被差」，唯有通過他才能拯救以色列人。

我們不要單單從救贖角度去看「被差遣」，從創造的角度來看，你畢生的經歷，就是祂差遣你去的旅程，被呼召去作祂設計的那一個「你」——包括好事、不好事，甚至遺憾事。這並不是說要抹殺苦難，反而是「轉化」苦難，約瑟看自身苦澀的經歷為禮物和使命，並「忘記那苦」。

一個與會者的會後分享：

穿高跟鞋撐拐杖的獨行女子

默想聚會之前一晚，我跟一對夫婦朋友吃飯時，他們提及曾不約而同地，在某地區屢次見到一位很特別的傷殘人士：她是一位需要拐杖助行的女子，相貌娟好，身材保養得很不錯，只是缺了一條腿。每次見到她，她都經過悉心打扮，穿的都是鮮艷奪目的衣服，腳上穿著高跟鞋（還要是斗零蹣！），化著漂亮的妝，在鬧市中持杖獨行。一個非常「搶眼」的畫面！

是的，是「搶眼」、換了我是她，我大概會希望隱沒在人海中，日常打扮的目標是不搶眼、不被留意。這女子顯然不是這樣想，她就是要「搶眼」，就是要人看到她：一個身體縱然有缺陷，依然活得好好的女子。身體的殘障，並沒有剝奪她的任何權利和自由。

是次聖經默想，令我想起這個女子，這大概就是「擁抱」苦況的意思吧？





★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

第四季：擬定生意目標

第四季主題：

發展生意要擬定目標，制定策略，既要切合市場需要，也要顧及本身實力。SWOT（或作TOWS陶氏分析法），廣為企業採用，效用甚佳，鄧有信先生將深入講解，並示範如何應用於一人企業。

日期	9月18日 - 與失敗有約（續）
	10月30日 - 擬定生意目標（一）
	11月20日 - 擬定生意目標（二）
聚會時間：	通常每月第三個星期二 10.00am - 12.30pm
地點：	HKPES 會議室 九龍尖沙咀彌敦道27-33號良士大廈8樓A室

如你希望收到聚會通知，請電郵admin@hkpes.com
或致電2314 3331與Wendy聯絡。



職涯規劃始於「知己」

常有人說：「若要人似我，除非兩個我」！就算是雙胞胎，每個也有其獨特性！

著名心理學家Erikson的成長階段理論（Stages of Psychosocial Development）中，也強調人的早期發展是其自主性（autonomy），而自主性的重點是建立人的自我掌控感（self-control）及學習表達自己的意願（will）。現代的人力資源發展強調員工培訓、工作分配，以至提拔人才三方面，都是要根據人的個性能否配合工作的要求而定。

認識自我固然不是新鮮的事物，在職人士或多或少也會做過相關的心理測驗，或參加過類似的課程，甚至曾經試過找人生教練來指點迷津！

然而，我們卻忽略一些高效又常在的途徑：身邊的朋友、同事或家人。前者是透過各種專業測試方法有意識地去探索，好處是能專注及有系統，但若當事人主觀地不接受測試的結果時，測試的有效性便會減低。例如，一個深信自己是不值得被愛的人，往往抗拒認真或客觀地探索改善人際關係方面的可能性。

後者（人際網絡）是無意識的探索，以上述的例子來說，若能在探索的過程中將人生路上被愛的經歷體現出來，那就可以實實在在幫助這人體驗在改善人際關係方面的可能性！

真正的團契生活固然不會局限於定期的團契週會上，重點也不應該單單強調調查考聖經，而忽略了信徒之間的實際相交。在職信徒往往感到職場上與同事難有深入交往，實際的原因不單單是信念或價值觀的差異，更可能是信徒缺乏在相交中對自我肯定的體驗。

神學家約翰加爾文認為，信徒可以從認識自我的歷程中更深的認識神。因此，我們鼓勵教會團契或小組在互相認識及信任的基礎上一起走進認識自己的歷程。例如，在某團契聚會中各參加者都完成了一個性向測驗，各人的測驗結果就可透過弟兄姊妹來彼此認證和討論，在這個溝通過程中互相扶持及激勵，從而活出真正的團契生活。這樣傳道和導師就可以透過一些自我認識的理論及工具的測試結果，作出有系統的跟進及牧養。

事實上，今天大多數人的職涯，都要面對不斷的轉變和抉擇。明智的選擇和適應，需要正確認識自己和工作環境。很多研究顯示，個人的個性與工作環境愈配合，就愈有工作滿足感，工作也愈有成就。認識你的職業個性（vocational personality），是應對工作世界的轉變，作出智慧的職涯選擇的第一步。

職業個性工作坊： 「盡顯職場真個性」

本工作坊涵蓋兩個最主要的職業個性理論（Holland's Model of Vocational Personality、The Five Factor Model of Personality），循著「測試-解說-應用-整合」四個步驟，幫助學員從信仰角度了解自己的職業個性，提昇生涯決策過程的效能和深度，當遇到轉變或抉擇時，不致茫無頭緒，猶豫不決。

Holland的職業性向模式（Model of Vocational Personality）將工作者和工作環境劃分為六大類型，並且講求兩者的配合。你和你的工作屬於哪一類型？是否匹配？若果不配，又有何出路？近三十年來，心理學研究歸納出人格的五大基本因素（The Five Factor Model of Personality），並將此五大因素廣泛應用到人事及組織管理上。因此，認識自己的個性傾向，就有助職場上的適應，以及進行職涯規劃。

特別鼓勵堂會以團契或小組單位報名，互相認識及信任的弟兄姊妹一起走進認識自己的歷程，彼此認證當中的發現，在朝向目標的路上彼此扶持及激勵，活出真正的團契生活！具體的理論及測試結果讓團契或小組的導師們能有系統地跟進及牧養。另外，在工作坊後特別增設回饋會議，目的是協助堂會策劃跟進參加者的需要，務求能更實際及有效地幫助在職信徒的信仰與工作的整合！

報名開班，請與我們聯絡。☎





Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
楊麥寶如女士、高銓邦先生、黃讚雄先生

2012年9月 第三期

- 職涯內外：職場的敬虔交易 P.1
- 坐井觀天：享受安息、享受工作 P.2
- 活動精華 P.3上
- 大隱於市+ 財政報告 P.3下
- 道在井旁：
「當上帝把你的一份挪走時…」(1) P.4-5
- 自由人之歌：你也可以是自由人 P.6
- On Job-coaching：
職涯規劃始於「知己」 P.7
- 已然未然 P.8



同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

職場解決

在職場上面對林林總總的疑難或挑戰，聖經的教導究竟能否幫到信徒呢？！

HKPES期望透過每月一次的職場解決聚會，讓在職信徒在互動的空間中既提出工作上的疑難，也可與其他參加者即時分享職場智慧；具資深工作經驗的主持人會從聖經的角度、實戰的閱歷展述及回應有關主題，務求能集思廣益，在職場中發揮基督徒的影響力。

日期	2012年10月12日 (星期五)
時間	晚上7:30 ~ 9:30
地點	基督教活石堂 (九龍旺角道50-56號新旺大樓二樓)
日期	2012年11月10日 (星期六)
時間	下午2:30-4:30
地點	百德浸信會 (香港銅鑼灣糖街1-5號銅鑼灣商業大廈20樓)
日期	2012年12月1日 (星期六)
時間	晚上7:30 ~ 9:30
地點	宣道會屯門堂 (屯門景峰花園1B禮堂 • 屯門輕鐵景峰站)
費用	全免 (歡迎奉獻支持)

「生命資源重現學堂」第四屆

主講：	吳澤偉先生 (HKPES董事)
日期：	2012年10月19至11月23日 (逢週五，共六堂)
時間：	晚上7:30-9:30
地點：	HKPES會議室 (九龍尖沙咀彌敦道27-33號良士大廈8樓A室)
半日行山及退修：	
日期：	11月17日 (週六)，上午9:00 - 下午1:00
費用：	HK\$850 (費用不包括行山退修的午餐) 28/9日前報名，只需HK\$750
對象：	在職信徒
名額：	12人



活動預告

「職涯生命導師」培訓課程：

即將於本年度第四季內推出，特別適合現任導師或有意牧養在職青年的信徒參加。

目的是推動及鼓勵教會以基督信仰價值為本 (Christian value-based) 的生命導引 (Mentoring) 模式牧養在職青年信徒。講員團隊有豐富工作經驗及長期投身於職青的牧養，內容包括職場上信仰與價值的整合、職場靈性、召命尋索、召命為本的導引、生涯規劃、個人面談、小組動力等等。

詳情稍後公佈，請密切留意。

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331