



我真的要告訴你 「我不知道」嗎？

前言

筆者月前在一個國際會議上，聽到一位來自印尼的弟兄分享他的事奉和工作。他雖然只有中學的程度，但在事業上十分成功，現在是一個國際集團的副總裁，亦是印尼一間上市公司的主席。很多人都想知道他成功之道，但在回應時，他沒有像一般人那樣分析自己所作的（更沒有分析上帝的作為），他總是說「我不知道」。筆者十分欣賞他的謙卑和坦白，與今天職場人士的態度迥然不同。

我不能告訴你「我不知道」

在現今的社會中，無論是行政人員或專業人士，倘缺乏或沒有足夠的個人資本（包括知識、資訊、才幹、經驗和人脈等），去滿足工作的職責和持份者的期望，那不僅大大影響所服務的企業的業務發展，亦限制了他們在企業階梯中的晉升，以及自己的專業形象或地位。因此很多人都不希望被人知道（或被誤解）自己在這方面有所不足，所以當面對客戶詢問、下屬請求指示，或上司問及對策時，“I don't know”（我不知道）這一句說話，是很多人都極力避免說出口的。

於是，若他們真的不知道或不曉得時，很多時都不會直接承認，他們只會支吾以對、蒙混過去，尤甚者更將一個未經確認的答案或不成熟的意見提出。（縱使日後發覺有錯誤而要更正的話，總會找到藉口或下台階。）究其原因，全因為他們恐怕說了“I don't know”後，便會被人視作不夠水平、不夠專業，甚至不夠自信，以致失去客戶的信任、下屬的尊敬和上司的肯定；這些都是很多行政人員或專業人士認為不能承受的。

「我不知道」，請不要煩我

另一方面，卻有另一些人在職場中不單不怕說“I don't know”，更常以此來回應人家的提問；他們大多是想對某些事情置身事外，或對某些人不想連上關係。有時一些明明知道或認識的事情，他們都會說不知道，因為他們的一句“I don't know”，便可以表明「我無法幫助你（或「我不想合作）」，請不要再來煩我」的姿態。這些人緊守住「莫管他人瓦上霜」的原則，也不介意人家視他們是「無料」、無能及無自信。所以這樣不合作的同事或下屬出現在工作間，實在對團隊的建立有很大的攔阻。

此外，有些不想面對責任或有所隱瞞的人，亦會以“I don't know”來回應人家的查詢。聖經《創世記》記載當該隱殺了他的兄弟亞伯後，耶和華查問他亞伯在那裡時，他便是以

“I don't know”來回答，甚至言之有理地說：「我豈是看守我兄弟的嗎？」（創4:9）。到了新約時代，當耶穌被捕後在大祭司那處受審時，使徒彼得被人認出及質詢，他也是用這句說話來否認和逃避（可14:68）。

當職場出現這些以“I don't know”為藉口的人時，我們或許會批評他們不合作、不負責任，或沒有承擔。不過，今天在我們的社會瀰漫着矯枉過正的問責文化，以及那些要「人頭落地」的追究態度下，我們便會明白為甚麼“I don't know”成為那些不求有功、但求無過的人的自保策略了。

我要告訴你「我不知道」

筆者當初出道時，亦曾被前輩提醒過，不能在客戶面前露出被視作不夠專業的弱點；因此當被問及有關專業的問題時，縱使不知道亦不可如實回覆，因為這樣才可以維持專業的權威、得到客戶信任和接納。不過後來當筆者明白會計專業人士要有truthfulness（真實、坦誠）這種核心價值時，才醒覺到能夠坦白和謙卑地接受自己有所不足，承認「我不知道」（但我會盡力找出答案），比硬要扮作樣樣都有答案的「權威人士」更為專業，因為這種不掩飾自己的不足、謙虛承認不知道的態度，更能引發探討和研究，提升自己專業知識水平。

作為信徒，我們應該比其他人更明白，在人生裡有很多事情是我們不知道、不明白的，聖經多處提醒我們，上帝對人類和世界的意旨和奇妙的作為是我們無法測度的。使徒保羅曾用過植物成長的比喻來說明，植物得以生長固然有賴人的參與（栽種和澆灌），但最重要的是上帝令它成長（林前3:6-7）。

我們從中可以明白，在所有事情的發展中，我們或許可以知道人如何參與，甚至當中的細節亦可一清二楚，但上帝會否、如何、何時讓事情成就卻是我們不得而知的，故此「我不知道」不是不可知論者的態度，而是表示知道自己在事情中要作甚麼角色和如何去作，但卻謙卑地承認上帝有掌管事情如何發展的主權。職



坐井觀天

黃讚雄 | HKPES 項目經理



「當上主收回我的乳酪」 營後分享

《約伯記》1:1-9

烏斯地有一個人名叫約伯；那人完全正直，敬畏神，遠離惡事。他生了七個兒子，三個女兒。他的家產有七千羊，三千駱駝，五百對牛，五百母驢，並有許多僕婢。這人在東方人中就為至大。他的兒子按著日子各在自己家裡設擺筵宴，就打發人去，請了他們的三個姊妹來，與他們一同吃喝。筵宴的日子過了，約伯打發人去叫他們自潔。他清早起來，按著他們眾人的數目獻燔祭；因為他說：「恐怕我兒子犯了罪，心中棄掉神。」約伯常常這樣行。有一天，神的眾子來侍立在耶和華面前，撒但也來在其中。耶和華問撒但說：「你從那裡來？」撒但回答說：「我從地上走來走去，往返而來。」耶和華問撒但說：「你曾用心察看我的僕人約伯沒有？地上再沒有人像他完全正直，敬畏神，遠離惡事。」撒但回答耶和華說：「約伯敬畏神，豈是無故呢？」

楊錫鏘牧師（楊醫）在「當上主收回我的乳酪」退修營中，透過《約伯記》和我們一起討論了一些很重要的信仰和人生問題。在三天的營會中，我們聽了不少，問了不少，但更多的，是思想如何在自己的處境中回應《約伯記》的信息。退修營完了，心中的思緒久久不散，楊醫的釋經分享從來不易覆述，《約伯記》所呈現的信仰爭論與矛盾更是令人有點愈說愈亂的感覺，然而，回想下來，還是決定透過《職報》，向大家述說一下自己的部份得着。

「完全人」

聖經說約伯是「完全」，因為他正直、敬畏神、遠離惡事。原來，約伯在神面前之所以是完全，原因並不是曾經做了甚麼偉大的事，而是他正直、敬畏神，和遠離惡事。這使我想到了我們的生活和工作處境中，我們常常有種「為主作大事」的理想，以為非此不能見證信仰，然而《約伯記》卻另有所指，甚至「大發熱心，保護神」亦可能不是神所要的。約伯，可說是一個值得我們細想何謂「完全人」的人物。

《約伯記》一開始就強調約伯如何敬畏神和遠離惡事，這使我們對這兩件事的具體內容有多點的了解，但正直是甚麼，約伯為何敬畏神，卻是《約伯記》給予讀者的一個謎語。

「約伯敬畏神，豈是無故呢？」

撒但對神發出的問題 / 挑戰「約伯敬畏神，豈是無故呢？」，可說是信仰之中最重要的一個問題，撒但甚至以此作為人之所以敬畏神的一個挑戰，就是：「敬畏是一種有報酬的行為，也許，這只是一份工！」撒但對神的挑戰很直接，就是約伯根本上是為了得到神的賜福和保護才敬畏神。事實上，在我們的信仰歷程之中，我們不時會聽到「敬畏神，得賞賜，蒙保守」等說話，甚至有時連自己也有這種想法。然而，這正是撒但挑戰神人關係的重點。

對神來說，約伯敬畏神單單因為神是創造主，與約伯所擁有（或沒有擁有）的一切無關。為反映此點，神便容許撒但取去他的「份」。這事的結果，就是約伯作為一個義人而無理地受苦，也是《約伯記》這個謎語的核心。回想過來，我們敬畏神，又是甚麼緣故呢？假如有一天，神收回我的乳酪時，我們會還敬畏神嗎？

原來敬畏神並不簡單，背後的屬靈意義竟是如此重要——它並不是一份工。

何謂「正直」

約伯的第一個質素是「正直」，英譯為 upright，意思是堅守道德原則，不作妥協。在約伯遭受苦難後，與他三個朋友的對談中，約伯向讀者示範了甚麼是正直。在《約伯記》漫長的神學討論中，約伯堅拒「討好神」的論點，他雖然對自己的苦難感到極度憤慨，也無法解釋，但卻堅持非因自己犯錯；雖然大叫生不如死，但仍堅持神是他的創造主。

原來，這就是正直。對於這點，我在營中想了很多，令我深受吸引的是，約伯的正直是對神又對人的，他不會因為神是創造主而刻意「承認」自己沒有的錯，也不會因為朋友的說法又合理又屬靈而「遷就」一下。我們又如何呢？

從創造的角度思想約伯，還是剛剛開始。✿

活動精華

「生命資源重現學堂」第四屆
10月19日~11月23日 (週五)



職場解決
新界 — 9月8日



職場解決
九龍 — 10月12日



職涯生命導師培訓課程
11月2日~12月17日 (週一)



職場解決
港島 — 11月10日



大隱於市



- † 隨著《職場解決 - 12 案件重組》的出版，HKPES將會致力廣泛向堂會、團契或小組推動以「職場解決」聚會為藍本的職場牧養模式。有別於過去兩年定期在個別堂會舉行「職場解決」聚會，我們於2013年將會主動或受邀約到更多不同的堂會、團契或小組主領職場牧養聚會，目的是透過「職場解決」模式，更有效地鼓勵在職信徒將信仰活出來，在職場要踐信於行，有智慧地見證信仰，亦以工作成為服事神的途徑。祈求神使用我們的服侍，激勵及支持信徒在職場上更有效地見證神的恩典。
- † 「召•職•志•營」2013 (第三屆) 職涯規劃營將於2013年1月18~20日在香港浸信神學院舉行，我們希望上主能透過這次營會，讓更多弟兄姊妹更了解自己進步的空間和上主的召命。
- † 我們正在籌劃一系列2013年的職場查經和研討會，求上主引導並賜下智慧，使這些聚會更能成為弟兄姊妹在職場中的支持。

新設信用咭奉獻方式



於明年推出，
敬請密切留意。

財政報告

2012年9月~11月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	148,215.70
職場培訓	:	92,934.00
專業交流	:	12,000.00
其他	:	15,964.66
		269,114.36

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	271,520.55
行政費用	:	73,017.71
事工拓展	:	12,062.40
職場培訓	:	71,359.70
		427,960.36

不敷 (HK\$158,846.00)

2012~2013年度累積不敷* : (HK\$285,912.12)

* 此數目未經核數師核對

「當上帝把你的 一份挪走時…」(2)

在2011年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏞牧師（楊醫）先後主領HKPES的經文默想小組四次聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》會將有關分享整理後刊登，以享讀者。

朗讀與默想

日期：2012年8月18日

先安靜片刻，然後由楊醫朗讀經文兩次。

經文：約翰福音二十一-18

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

分享 1：

我本來想代入經文中的三個角色：抹大拉的馬利亞、約翰和彼得，卻發現自己都不配……然後我再想像，事件中耶穌大概會很傷心，他所愛的兩個門徒都令他失望。第一個去找、最心急找耶穌的是馬利亞，由她發現屍體不見了，並去通知約翰和彼得。耶穌所愛的約翰不敢進去，彼得衝了進去，然而兩名門徒沒有跟進屍體失蹤的事，就回家算了。獨剩下馬利亞留在原處傷心。面對這樣的情況，耶穌大概會很傷心吧？

我聯想到自己當小組組長時，有累的時候，有時候會想別人欣賞我和副組長付出的努力，卻沒有。這段經文給我安慰。

楊醫回應：

我鼓勵大家繼續探究這些初步的想法，讓經文繼續向你說話。經文並沒有交代耶穌的回應、經文強調門徒的「不知道」，他們不能完全明白。也許這就是事實：我們怎樣都不會完全明白。

補充一點背景資料：當時捉拿耶穌門徒的行動，只捉拿男人，因此，男門徒的確是要冒生命危險出來察看的（畢竟屍首不見了是小事，總得出來查看），而女人就可以留在現場（釘十字架時，也是女人比男人多）。

耶穌復活的事，活在二千多年後的我們，當然能夠明白。門徒當時不明白，其實才是正常的。經文中強調的「不明白」，也許才是信仰的真實。

分享 2：

兩個門徒彷彿在鬥快：約翰先到場，卻又不進入，而後來的彼得卻又比約翰先進入去。他們急切想知一些東西，望到一些東西，卻又甚麼都不知道。之後又沒有把消息傳予他人，彷彿甚麼事也沒有發生。這令我聯想到職場的場景：我們想在職場達到某個職位，然而升到某個位置，其實都不外如是。

楊醫回應：

讓我們從經文學習看深入一點、看多一點，我們往往看又看不夠，又不明白。是次默想的重點是「如何面對失落」，例如馬利亞看不見屍體的失落，我們如何才能去到「終於明白」的境界呢？

經文中有很多個「看見」，例如1節，馬利亞「看見」墳墓打開——馬利亞一心來膏耶穌的屍體，她隨即決定屍首被盜了。其實只要馬利亞走上前察看一下，看到細麻布仍在，就不會妄下結論；5節：約翰不敢入去看，只在外面「看」——他看不清楚；6節提到彼得「入去看」，大概因為他生性衝動，他衝進去看，因此就看得多一些。及至8節表達門徒的反應：約翰「看見」就信了。

分享 3：

馬利亞雖然她看得不夠深入，但是她有留守在現場，她在等候之中見到天使，最後也把耶穌（「拉波尼」）認出來。她雖然慌張，卻仍然與別人分享喜訊。就好像我們處身在一個困局中，也需要跟別人分享，與此同時，我們對神仍要有信任。

楊醫回應：

馬利亞對耶穌的心，是無庸置疑的，她的行為是出於對耶穌的深情和愛。讓我們反省：馬利亞面對她的「失去」，如何可以跳脫出來？

分享 4：

耶穌是以漸進的方式、以及多角度來啟示，他沒有責備馬利亞，在13節，他肯定一個人「失去」的感受：傷心、難過和失落，是肯定的；第二，在15節，不管天使和耶穌都探問馬利亞為甚麼哭、並且要找誰，這是理性的確定、定位和反思；最後在16節，馬利亞辨認出耶穌的聲音，耶穌叫出她的名字，這是心靈的回應和甦醒。

楊醫回應：

每當經文使用直接引述（direct speech），一定是重要的話：15節問馬利亞「為甚麼哭？」，乃是要確認其背後的原因；問「你找誰呢？」則是要問她知否自己要甚麼。

也許你想要的，其實不是你真正需要的。

分享 5：

馬利亞的期望落空了，一如我們的期望落空一樣。從女性角度去想，馬利亞跑去找門徒，是出於分享、被安慰的需要，結果她被門徒「撇下」，他們走了。唯有神真正關注和安慰到她心靈的需要，耶穌的一句「馬利亞」，給予她平靜安穩。

楊醫回應：

是的，耶穌呼喚她的名字，提升了境界。馬利亞是如何從傷心的狀態，提升到認出主來呢？馬利亞如何真的「見到」主、認出主來？

論到「名字」，我在有關召命的課程裡也常有提及：你的名字代表你要做一個怎樣的人，跟你的召命有關。而在這段經文裡，為甚麼單單叫名就可以呢？關鍵究竟在哪裡？

分享 6：

雖然經文沒有語氣，剛才默想的時候，我衷心感到耶穌說的「馬利亞」是溫柔的，是安慰的。

楊醫回應：

可惜文字未能表達語氣，但是，作者在16節已強調，馬利亞的回應是「用希伯來話說『拉波尼』」，經文棄用平常使用的書面語希臘文，而特別指明馬利亞用希伯來話說，有「原文筆錄」的意味。「拉波尼」是他們素常慣用的稱謂，雖然耶穌面貌有變，認不出來，但是一叫她的名字，就能認出來了。呼喚她的名字，使她重新肯定自己。

分享 7：

耶穌問馬利亞「為甚麼哭？」，耶穌顯然知道她哭的原因，其實是馬利亞自己需要把她的需要、她在做的事情說出口嗎？就如她在以馬忤斯的路，問門徒在做甚麼、討論甚麼一樣。

楊醫回應：

是的，神知道，祂卻想人都知道。你以為知道的，並不是真知道，亦不是真需要。神知道你「真正」的需要，神給你不一樣的東西。

分享 8：

我留意到經文中「看見」跟「聽見」的對比、「聽見」帶來突破，有別我們一般著

重「看」，這令我想到：假如今日耶穌叫我的名字，我能認得出來嗎？抑或看又看不見、聽又聽不出來？這令我反省我跟耶穌的關係，那是建立良好的關係，不是一時三刻可以認得出來的。

此外，經文提醒我，有沒有定睛在耶穌身上：14節顯示，馬利亞一直在到處找，她沒有定睛在耶穌身上。每有困難的時候，我們會心慌，嘗試到處找幫忙和答案，反而沒有定睛在耶穌身上。

楊醫回應：

是的，馬利亞一直在到處找，因此才需要「轉過身來」。這是一段用時間建立良好的關係，不是一時三刻可以認出來的。耶穌一直在呼喚、要聽得出耶穌的呼喚（參約十，羊認得出牧羊人的聲音）。

關係貴乎信任，屍體則代表一些「捉得到、摸得著」的東西。17節的「摸」，原文意思是「捉」和「纏住」——其實真正而活生生的關係，是不用「捉」的，它超越我們的既定框框。這就是復活的真義。

分享 9：

8節提到的「看見就信了」，這「信」是狹義的信（信馬利亞）？是當時看見就信了，抑或是作者撰寫經文時才後補的？

楊醫回應：

整卷約翰福音都有「x x 就信了」的語句，「信」是一個過程。現時看見的，只是環境證據，是踏上信的第一步，這不是「這一刻不信，下一刻立即信」的問題。

我們現在的救恩觀念，同樣太強調一次得救，而救恩其實是線性的。

究竟約翰信甚麼？更重要的是，約翰究竟見到甚麼？約翰小心翼翼地交待此事，因為他看到別人看不到的（約廿一）。作者約翰寫得十分詳細，細麻布是科學鑑證的證據，第5、6、7節提到細麻布「捲著放在一邊」，他看到這個，就信了。那大概是捲著、呈人形，裡面卻中空（有如一個中空的木乃伊）的模樣。有別已掌握一切神學論述的我們，對當時的門徒來說，「身體復活」究竟代表甚麼意思呢？因此，約翰雖然不是真正的明白，他已經是最敏銳、算明白得最多的一個。他是第一個開始信的人。

反省：現今世代處於一片失落之中，也許我們需要讓耶穌問問我們：你要甚麼？怎樣做才不致失落？讓我們學效約翰，看清楚一點；與此同時，我們需要追求新的境界，我們想要的，並不是我們真正需要的；打破我們的框框 / 既定想法，一如馬利亞衝破她的哀傷和失落，她需要的並不是要見到耶穌的屍體；以及門徒打破他們對復活的既有想法。復活其實有無限可能性，是我們怎也想像不了的地步，打開很多新的可能性。

分享 10：

門徒跟馬利亞的分別，就是沒有執意要找屍體之別嗎？

楊醫回應：

有可能，也可能是源於被通緝，唯有向現實低頭，也有可能就只是在等。他們唯有等耶穌的主動，這無關他們的信心。

讓我們在此比較一下，「信心」和「盼望」的不同：

「信心」是確切的、不會動搖的。無關結果，是關乎信心的對象；

「盼望」是不確切的，正確點來說，是不需要肯定，而結果可以是想像以外的。例如我肯定會在天堂佔一席位，然而我卻不知道天堂是甚麼樣子的，那有無限個可能性、不能完全明白。即或給你看到了，也不能用日光之下的文字來形容（參啟示錄）。因此，我們不用掌握所有的細節如何如何——只要我們有盼望，就可以了。

分享 11：

耶穌為何叫馬利亞（17節）做見證告訴門徒？

楊醫回應：

經文並沒有解釋，因此我們只能估計：按當時的背景，只有男人才可以在法院作見證（猶太人信不過女人作見證），因此，耶穌的指示是超越了當時社會的一貫做法。這是耶穌給門徒機會，讓他們試著去信。

參約廿24至29節，把這段經文跟多馬的經歷比較，更見清晰：耶穌是給多馬機會，讓他未看見就信就好。🙏



自由人之歌

岑麗萍 譯

開工前的禱告 *Prayer Before Starting Work*

天上的父神，當我走進這工作場所，
願祢與我同在。

*My Heavenly Father, as I enter this work place,
I bring Your presence with me.*

這時，我宣告祢的和平、恩典、憐憫和祢完美的秩序，
要進入這辦公室。

*I speak Your peace, Your grace, Your mercy,
and Your perfect order into this office.*

我確認祢的權能會彰顯於這場所內的一切話語、
思想、決策和行動之中。

*I acknowledge Your power over all that will be spoken,
thought, decided, and done within these walls.*

主啊，我感謝祢賜予我的一切恩賜。
我承諾盡責使用它們來榮耀祢的名。
求你給我力量去完成我的工作。

*Lord, I thank You for the gifts You have blessed me with.
I commit to using them responsibly in Your honor.
Give me a fresh supply of strength to do my job.*

膏抹我的技巧、思想和精力，
以致我最微小的成效也能榮耀祢的名。

*Anoint my projects, ideas, and energy, so that
even my smallest accomplishment may bring You glory.*

主啊，當我困惑時，引導我。
當我疲倦時，給我力量。
當我力竭時，求祢以聖靈的光充滿我。

*Lord, when I am confused, guide me.
When I am weary, energize me. When I am
burned out, infuse me with the light of the Holy Spirit.*

願我的工作和做事的方式，
能夠將信心、喜樂和笑容
帶給我今天所接觸的每個人。

*May the work that I do and the way I do it bring
faith, joy, and a smile to all that I come in
contact with today.*

主啊，當我離開這個地方時，保守我路途平安。
祝福我的家和家人，有我離開時的安穩。

*And oh Lord, when I leave this place, give me traveling mercy.
Bless my family and home to be in order as I left it.*

主啊，我對祢已作成的、正在作的和將會作的，
都獻上感謝。

*Lord, I thank you for everything You've done,
everything You're doing, and everything You're going to do.*

我以深深的愛和感恩……奉耶穌基督的名禱告，
阿們。

*In the Name of Jesus I pray, with much love and thanksgiving
Amen.*

職業個性面面觀

職業都有其個性，究竟這是怎樣的一回事？當我們要選擇一份工作時，最基本考慮的因素一般包括：工作性質、待遇、培訓機會、晉升前景及福利等。而所謂職業個性，就是除了這些基本訴求外，人們也會要求得到一份令自己稱心滿意的工作。要達到此目的，首先就要從認識自我開始。很多職場研究均顯示，當本身個性能夠配合工作環境時，就能較易發揮自己所長，從而獲得較大的工作滿足感和成就感。

今年9月，為了協助我所牧養堂會的一群職青能夠在選擇工作上找到正確的方向，發揮個人所長及辨識工作召命，我們邀請香港專業人才服務機構及Career Matters International合辦了一個為期3天的「職業個性工作坊」。參加者的工作年資約在2至6年間，從事的行業包括：會計、銀行、教師、工程、行政、美容等。

透過是次的工作坊，能夠開啟這群職青從個性和人格，與現時的工作環境作出評估，從而探討現時的工作是否適合自己，工作滿意程度及如何選擇工作的方向。導師引用三份自我評估的專業問卷，分別測試職業個性類型（Self-Direct Search, SDS）、職位個性需要（Position Classification Inventory, PCI）及五大人格因素（NEO Personality Inventory）。

自我評估就如度身訂造一套衣服，先根據個人的主觀選擇，加上客觀的數據分析，配對屬於個人的職業個性類型。職業個性類型（SDS）是經過劃一統計而制定的，共劃分六項反映個人職業個性傾向的類型，它們是：務實型、探究型、藝術型、社交型、企業型、以及循規型。經過導師的講解引導來了解自己的職業個性類型，在就業市場上找一份適合自己的工作。

這個工作坊亦提供職位個性需要問卷（PCI），讓學員自我評估，測試現在個人所從事的職位，是否最能配合自己性格，然後，將SDS和PCI兩者作出比對，評估其中相配及差異之處，找出適合自己個性的職業類型。

透過SDS及PCI的配對，就能幫助組員具體檢視個性與職業環境的相互關係。例如：一份明明是自己喜歡的職業，為何在面對個人的發展前景時，總是感到停滯不前，甚至質疑自己個人的能力。但當從公司晉升員工的角度考慮時，就往往需要有企業個性潛質的員工擔任。因著自己個人的企業型個性並不明顯，難免受到一定程度晉升的限制。當個人職業個性與身處職業的職位個性需要作分析比較時，就有助組員評

估現時工作的出路、正視工作面對的真實境況，以及展望未來工作的方向。

最後，工作坊再從五大人格因素（NEO PI）：神經質、外向性、開放性、親和性、及勤奮性，幫助組員檢視個人的人格傾向。目的是了解個人的性格，對工作有什麼影響。當個人的性格能配合職業個性及從事行業所需要的個性，對工作必能發揮影響力，並能產生工作的滿足感及工作的成就感。

工作坊所採用的問卷及講解，能具體地幫助個人對職業方向產生指標性作用。不單能為現今工作情況把脈，亦有助組員為長遠工作的發展及方向作準備。

職業個性工作坊： 「盡顯職場真個性」

本工作坊涵蓋兩個最主要的職業個性理論（Holland 職業性向模式 Holland's Model of Vocational Personality、五大人格因素 The Five Factor Model of Personality），循著「測試-解說-應用-整合」四個步驟，幫助學員從信仰角度了解自己的職業個性，提昇生涯決策過程的效能和深度，當遇到轉變或抉擇時，不致茫無頭緒，猶豫不決。

Holland的職業性向模式將工作者和工作環境劃分為六大類型，並且講求兩者的配合。你和你的工作屬於哪一類型？是否匹配？若不配，又有何出路？近三十年來，心理學研究歸納出人格的五大基本因素，並將此五大因素廣泛應用到人事及組織管理上。因此，認識自己的個性傾向，就有助職場上的適應，以及進行職涯規劃。

特別鼓勵堂會以團契或小組單位報名，互相認識及信任的弟兄姊妹一起走進認識自己的歷程，彼此認證當中的發現，在朝向目標的路上彼此扶持及激勵，活出真正的團契生活！具體的理論及測試結果讓團契或小組的導師們能有系統地跟進及牧養。

報名開班或查詢，請與我們聯絡。☎





Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

2012年12月 第四期

■ 職涯內外： — 我真的要告訴你「我不知道」嗎？	P.1
■ 坐井觀天： 『當上主收回我的乳酪』營後分享	P.2 P.3
■ 活動精華 ■ 大隱於市+ 財政報告	P.3
■ 道在井旁： 「當上帝把你的一份挪走時...」(2)	P.4-5 P.6
■ 自由人之歌：開工前的禱告	P.6
■ On Job-coaching： 職業個性面面觀	P.7
■ 已然未然	P.8

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com



董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

倪曾雪瑩女士、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
楊麥寶如女士、高銓邦先生、黃讚雄先生

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

召·職·志·營 2013

職場上的矛盾、扭曲及無奈很多時都影響著我們與神的關係，在職信徒還有甚麼工作使命可言？

第三屆「召·職·志·營」2013職涯規劃營會，由多名具豐富職場經驗的信徒和工作生涯教練負責，內容包括：

- 聖經教導
- 禱告默想操練
- 職涯規劃工作坊
- 個人面談
- 職場個案真情對話
- 小組分享

對象	25~25歲在職信徒
日期	2013年1月18日~20日（週五晚至週日下午）
地點	香港浸信會神學院（西貢北西澳年明路一號）
費用	每位HK\$980（12月24日之後報名：HK\$1,080）

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

活動預告

**『基督徒生涯教練教牧訓練課程』
第四屆 (Christian Life-Work Coaching)**

本課程以召命與抉擇的神學為經，生涯導引的理論和工具為緯，啟迪學員辨識上主在自己生命裡的創造痕跡，幫助你開始生涯教練的事奉，輔導會友回應上主的恩召。

日期：2013年2月26日、3月5日及12日
(逢星期二 • 共三課)

時間：上午10:00-下午5:00

**半日研討會：程序公義中的法理情——
當信仰群體遇上分歧、當組織綱紀受到質疑**

日期：2013年1月26日（星期六）
時間：下午2:30-5:00

詳情稍後公佈，請密切留意。