

建立職場信徒 更新社會文化



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

如果你份工 沒有前途，也沒有錢途

參考經文：馬太福音14:3-13

今年一月，一位HKPES的董事傳來了一篇新聞，內容是政府統計處2013年初發表《2011年人口普查主題性報告：青年》，提供15至24歲青年的數據，指出2011年他們的月入中位數是8,000元，與10年前沒變化，跑輸同期12%通脹。同樣是今年年初，我在一個職涯規劃營中，與數名90後的參加者談到他們的工作，不約而同的都是說到前路茫茫，薪金無法應付通脹和住屋開支，當中的困擾令我不得回到聖經，再思工作與召命的現實意義。

在過去三、四十年，香港的打工一族經歷了不少困難，但同時也享受了很好的回報，從上世紀的60年代到90年代末期，香港經歷了世間少有的經濟發展。「只要肯努力，就會有成果」、「知識改變命運」、「獅子山下精神」等，都反映出打工一族對前途和錢途的重視和期望，更重要的是，這一切對他們大部份人來說，都是可以達到的。

然而，踏入二千年後，打工一族的好景不再，加上居住和生活成本飛升，令不少打工一族變為窮忙一族，他們愈來愈忙，卻是愈來愈窮。職場的現實是，忙得沒有方向，窮得沒有盼望。當很多聚會給予在職信徒的信仰信息依然是「在工作中回應召命，在職場中活出信仰」之時，愈來愈多年輕在職信徒面對的，卻是前途和錢途皆乏善可陳、薪低兼且沉悶，卻又毫無職位保障的工作。試想一下，我們當如何與一個多年未獲加薪，卻又天天要中、港兩邊折騰的採購員，或一個被迫要年年轉公司、一人服侍多個部門的IT Support 講論工作就是事奉？

如果你的工作只有一個選擇，就是「死捱」，召命又從何說起？召命對職涯又有何意義？

聖經中，有一個人，耶穌形容他「凡婦人所生的，沒有一個大過他。（路7:28）」也就是說，他是人類史上最偉大的人，他的名字叫約翰，是耶穌的表兄，召命是叫人悔改，兼作基督的見證人。

有趣的是，約翰份工（在約但河一帶作傳道人，叫人悔改）雖然在初時取得一些成效，也收到一些門徒，但好景不常，

他的傳道團隊在耶穌正式出來傳道後就逐漸收縮，耶穌的傳道團隊發展快速，人數不斷增加，相反，約翰團隊卻停滯不前，跟隨者減少，不少成員更「跳槽」，以致當身邊留下來的門徒問他「怎麼辦？」時，他竟說：「他（耶穌）必興旺，我必衰微。」作為自己團隊的CEO，他預見自己的傳道事業已無發展前景，甚至向門徒直言不諱。奇怪的是，他卻繼續工作，而不選擇「收檔」。

從事業發展的角度來看，約翰的工作成果可說只屬曇花一現，他僅比耶穌年長半年，耶穌一出道，他就「冇運行」，傳道事業就每下愈況。然而，約翰並沒有因此而「收檔」，也沒有轉行，卻依然忠於他的召命——收門徒。

約翰因叫人悔改，結果得罪了權貴希律而被困在獄中，甚至懷疑自己「點錯相」，其內心的困惑，由此可見。結果，耶穌用以賽亞書回覆了他，至此，耶穌確認了他和約翰的關係和召命，在約翰的門徒離開後，耶穌更指出「凡婦人所生的，沒有一個大過他。」約翰的「大」，不在乎事業成果，而是他的堅持和忠心。

不久，約翰在獄中含冤被殺，死得不明不白，死得無聲無息。約翰的門徒靜靜的為他收屍和安葬，他的傳道團隊亦從此灰飛煙滅，在歷史中沒有留下任何痕跡。而耶穌得知此事後，亦沒有說甚麼話，只是上山禱告。最大的召命，原來是那麼安靜，那麼盡在不言中的。

約翰並沒有一個順風順水的處境，他有講道和行道的能力，卻遇着耶穌，耶穌既是他的見證對象，也是他事業的競爭對手。他忠心就一定「冇運行」，這是他的召命和工作。約翰這個「最偉大的見證人」給了我們一個十分重要的信息，就是從基督見證的角度來看，工作表面的果效與召命的重要性並不一定要掛鈎的。約翰的偉大，在乎他對基督的確定和對見證的忠誠，他的傳道團隊在數年間經歷由開創到成長，由成長到衰落，再由衰落到消失。然而，在上主看來，約翰是「最大」的。

回到我們今天，基督徒是否願意與一眾香港人經歷困頓而磨人的工作處境，進而在這個處境之中，依然忠於使命地告訴世人，基督就是那位願為罪人死的上主？



坐井觀天

陳沛豪 | 「職涯生命導師培訓課程」學員



我所參與的堂會是一間約有80人聚會的小型堂會，是母會在荃灣植堂的一所分會，至今已經20年。教會一向很著重聖經教導、發展區內的學生工作和向家人傳福音。另外，兒童的事工亦發展得很成熟。

在數年前，牧者和執事們察覺對在職的弟兄姊妹的牧養需要加強和更新，因此重新思想教會的牧養模式。與此同時，我們與牧者一同以萊特的《上帝子民的宣教使命》¹為藍本，與弟兄姊妹一同學習有關上帝的使命的一些基本知識。我們亦重新檢視主耶穌基督的大使命（太二十八18-20），不單向不同的人去傳福音，同時亦要使萬民作主的門徒。

就是在這樣的信念下，教會開始設立數個新的部門，讓弟兄姊妹能夠按著他們的恩賜，參與不同的事奉。其中一個新的部門，是以職場事工為主導，而我亦擔當了推動者的角色並且嘗試以史蒂文斯（Paul Stevens）的全民神學的框架為這職場事工組定位，²鼓勵弟兄姊妹更深認識教會的「聚合」和「分散」，並且按著召命，分別在教會和我們日常生活的不同空間作服事，藉此讓弟兄姊妹不再以「聖俗二分」去看教會的事奉和平日在職場的工作。

回想自己數年前不甘於只活在忙碌的工作生活中，在重新去思想生命意義的時候，祂讓我看見自己在職場的多年經驗，是祂所賜給我的生命資產。而自己亦開始在教會中，學習如何運用這些「生命資產」去幫助在職的年輕弟兄姊妹。

我盼望透過「職涯生命導師培訓課程」能夠在教會推動職場事工方面，掌握更具體的策略、方法和技巧。

從「職涯生命導師培訓課程」的內容中，對我如何在教會推動職場牧養有很大的幫助。我不單掌握了更清晰的方向、加強了理念和技巧上的認識，亦從導師的分享中，了解到他們在教會一些寶貴的實戰經驗。

我十分認同導師提出以召命為本的職場牧養方向。因為這會使我們把現實生活與上帝的創造、信仰的原則和生涯導引的相關題目，包括工作處境分析、事業價值、個人性格、興趣、才能等等，緊扣連繫在一起。這些與生涯規劃有關的題目在我的教會是較少被提及的。

在「職涯生命導師培訓課程」中，導師更提醒我們靈性的操練不止在教會或個人的靜修中，亦在我們的職場中。在課堂當中引述了2004年洛桑的一份有關職場靈性的文件，對信徒在「聚合」和「分散」的「教會形態」下能夠去作的，有很具體的建議，對我構思在教會推行職場牧養有很大的幫助。其中一項建議是將工作的場境帶回教會中作討論，討論我們的信仰可以怎樣回應。

在實踐方面，其中一位導師與我們分享他在教會作職場導師的經驗。當中一個重要的提醒是要先成為弟兄姊妹的「自己友」，然後才能與他們真心地對談。看似是簡單的道理，但重點的是要用時間，與弟兄姊妹建立關係。作為導師的，還要對聖經的解讀和對處境的理解有一定的「功力」。這些要點都可以成為我教會新部門成員的一些學習的要素。

另一位導師，更分享他如何在教會推行生涯規劃，從理念的整理、推行的細緻步驟、並且要留心 and 注重的細節等等，都使我獲益良多。

¹ 萊特：《上帝子民的宣教使命-關於教會宣教使命的聖經神學》（橄欖，2011）。

² R. Paul Stevens · 顧樂翔譯：《解放平信徒》（Vocatio Creation Ltd., 2009），第8頁。

活動精華

職場解決@新界—12月1日



2013年1月18~20日
「召·職·志·營」2013



聖誕感恩聚餐—12月16日



大隱於市



- HKPES與香港浸會大學工商管理學院合辦的「教會及基督教機構領導與管理系列」首個證書課程「衝突管理」將於4月11日正式開始。這個課程會從人際關係、處境與文化，以及復和者的角度看衝突管理。我們盼望上主透過這個課程，使主內同道更能在事奉上彼此配搭，更有力見證基督。
- 中國神學研究院候任院長李思敬博士將於9月20至22日主領HKPES的退修營，主題是「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」，我們現正為這個營會進行最後的籌劃，希望能為眾在職信徒預備一個充滿屬靈智慧的盛宴。
- 在今年2月，我們與業主達成協議，得以由今年6月起續租3年，而新租金雖較同區低，但仍將會較現時增加57%！令我們無可避免地面對沉重財政壓力。作為市場的一員，我們不求置身於地價狂潮的事外，只求上主給我們智慧和能力去面對。
- 我們剛剛推出在HKPES的網站（www.hkpes.com）以信用咭奉獻和參加活動，希望得到大家的支持。

財政報告

2012年12月~2013年2月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	210,108.50
職場培訓	:	65,493.00
專業交流	:	12,000.00
其他	:	18,141.32
		305,742.82

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	278,213.05
行政費用	:	65,226.20
事工拓展	:	10,964.80
職場培訓	:	33,643.30
		388,047.35

不敷 (HK\$82,304.53)

2012~2013年度累積不敷* : (HK\$367,616.43)

* 此數目未經核數師核對



現已推出
網上信用咭
奉獻方式

請登入 www.hkpes.com 以奉獻支持我們。



道在井旁

整理：廖展威

只是你們不常有我

在過去兩年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）數度主領HKPES的經文默想小組聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》將有關分享整理後刊登，以饗讀者。

朗讀與默想

日期：2011年11月27日

經文：馬可福音十四3-9

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

分享 1：

其實這段經文也看過很多次，不過今次很特別地當看到第七節的時候，看到主耶穌說：你們不常有我。剛才在沉思的時候，想到要用以前沒有思考到的角度去看，其實會不會語帶雙關，就是我們關注一些事都很少牽涉到主在內，即是我們都只是關心自己的事，並非神所關注的事物。會不會自己心目中的是錢，或是一些資源。所以當這些資源投放在我們覺得不應該投入的地方的時候，我們會覺得很可惜，但在主的角度去看的時候卻十分不同。

楊醫回應：

我覺得大家可以想多些。我想先提出「有」這個字在經文中是很重要的，如果你看經文會發現「有」出現了四次，我嘗試講出來：第一個在第三節，「有一個人」的「有」並不是中文「需要」這個意思，而「拿著」就是「有」的意思，即要一個女人有一個這樣的香膏。第二次就是在第七節，在這節中出了兩個「有」：「因為常有窮人」，這是第一個，跟「不常有我」。還有出現在第八節，就是「她所做的」，她有的，她做足了的意思。不過我想要大家特別留意這個「有」，剛才說的對，這個原本意思可以說是耶穌就快死了，死了就沒

有機會，就是剛才所說的：**我們有很多東西，但卻是背離主的。**

分享 2：

我就看到這女人的信，她信主耶穌就快會死，以致她傾盡所有去買香膏去澆灌主。

楊醫回應：

那個女人的想法我們知道很少，她是不是真的信耶穌會死，經文是沒有強調到。但能指出她是沒有想清楚的，如果想清楚，這些香膏是會留到耶穌死的時候才膏他。我只能說她當時所想的，是耶穌可能會離開，所以她就藉著這個機會，藉著可以做的時候就做，沒有想過怎樣做才是最好。門徒就不同，就算門徒真的信耶穌會死，他們可能會爭誰會做接班人，但這女人就不會，**所以她珍惜這個機會。**

分享 3：

這件事情是最吸引我的是請客那位，即患大痲瘋的西門，而之前死裏復活的拉撒路也在席間。我覺得這件事本身是美妙的，但是那些人卻向馬利亞生氣，我想了很久，為甚麼會生氣的呢？其實這些人應該知道馬利亞的家發生甚麼事，現在他們惱怒馬利亞，說她可以賣了香膏，然後去濟貧。我們反過來想，為甚麼馬利亞怎樣表達自己的感恩，卻要被這些人批評呢？從來沒人建議馬利亞去變賣香膏去幫助窮人，但卻在馬利

亞「做不對」的時候發怒。我想了很長時間也想不通，而耶穌的反應卻很實在的，就像是「關你們甚麼事呢？」的感覺，即是為甚麼你們這群人要這麼多品評，而那幫人我只能用「八卦」，「多事」來形容。

楊醫回應：

這當然是我們在估測，不過其他經文提到他們是重視金錢。我估計是這樣的：其實這是誤會，可能當時有習慣就是一到逾越節他們就會花錢接濟窮人，在約翰福音耶穌指出猶大會出賣他，猶大離開時其他人以為耶穌叫他去接濟窮人。可能門徒本身也很窮，所以當他們看到那女人這樣浪費，就變成這樣。當然我們看到這女人對耶穌的心，猶如狂熱粉絲所做的事，其他人是看不明的。

分享 4：

我就有兩個的想法，第一就是當耶穌向眾人說：「由他吧！為甚麼難為他呢？他在我身上做的是一件美事。」耶穌也說：「無論在甚麼地方傳這福音，也要述說這女人所做的，以為記念。」我從福音角度去想，整個福音的核心是去做善事，還是焦點在耶穌基督身上？我相信耶穌沒有反對去做善事，但焦點是在放在哪呢？我想耶穌稱讚女人是可能因為她看到福音的焦點是耶穌。而第二就是時機，今天我作為一位信徒，我所想的是，我究竟是不是要把握時機將自己做到最好以貢獻給主呢？



楊醫回應：

其實我們要想下去的是，這女人做的事好像很沒用，但耶穌為甚麼會悅納？其中就是她把握時機，因為耶穌釘死的時候是星期五下午，取得屍體時大約是六時，只放在墳墓裡，而星期六是安息日，甚麼也做不到，所以婦女在星期天早上就帶著香膏去耶穌那邊，但耶穌的屍首那時候已經不見了，所以其實是沒有時間機會去膏他的，也是沒人知道的。**也許未知才是矜貴，如果知道的話就沒有意義，所以沒有計劃，但有機會就會去做。**

分享 5：

我其實常常是個旁觀者，但今次卻明白那女人的心境，當我代入那女人的心情時，我聽不見耶穌的解釋，我只在意耶穌第一句說話，就是那種悅納，她只是隨自己的感動去表達對耶穌的情。打破貴重香瓶這件事是決心很大，而我們有心也未必會有這些行動去做，因為我們可能會受其他人言語所制。

楊醫回應：

第六節中提及，耶穌說：「由他吧！為甚麼難為他呢？他在我身上做的是一件美事。」這句說話所提及的美事到底是甚麼呢？美事英文是「Good Work」，而善事也是「Good Work」。在其他經文中，美事有施捨的意思。其實耶穌真正意思可能是：「由她吧！她只不過在做善事，是一種

施捨，是對我的施捨。為何施捨予窮人就不浪費，但施捨在我身上就是浪費呢？」耶穌竟然需要被施捨，而此舉會貶低自己身份，但耶穌卻樂意去接受。之後也有解釋是因為在他死後沒有人能膏他，所以就當這個是為了他死的膏。但一言以蔽之，想帶出的原則是就算施捨也是好的。只要是做在主身上，就是不浪費。日常生活中，很多人批評我們的行為及行動。我們可以問自己：我們是否真心為主而做。只要真心為主而做，就不是浪費。聖經也曾提及，為了我的名給一杯涼水一個小子飲，就是給我。其實這行動本身的價值很少，**但只要是為了主的名而做，就是做在耶穌身上，所以重點是你的內心。**

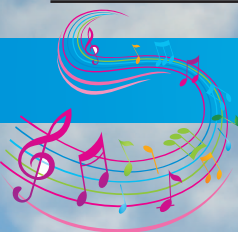
分享 6：

經文中曾提及打破瓶子，但為何要打破瓶子呢？打破有打碎的意思，打碎瓶子豈不會令滿地都有碎片嗎？曾有傳道人說瓶子要打破才可使用，但總覺得有點不合理，因為瓶子本身是要承載物品，所以設計理應不會需要打破才可使用。加上可以想像當時是一個很狼狽，而非一個很優雅的場面。會否因為馬利亞感受到壓力，有迫切性，需要把香膏用完，所以才有如此反應，不顧一切，要把香膏用完。所以能否推論為是否優雅，是否要衡量利益也不重要。最重要是盡自己的一份，另外，這事件做成明顯對比，對比出旁觀者有一種謀算的感

覺。所以對立點會否是一個很合理，對一個不太合理但卻盡自己所能呢？

楊醫回應：

這的確是一個很重大的決定。但當時卻未必如此狼狽，「打破」未必等於完全打碎的意思，因為香膏很名貴，為保存其香氣，所以在當時科技未發達的情況下，香膏是要整個燒瓷而成，並無封蓋。因此，要開啟瓶子唯一方法就是打破瓶子。正因如此，更突顯這是一個很大的決定，因為一旦打破瓶子就要用光，加上因為很名貴，所以使用香膏的場合只會是安葬或一些很大的喜慶場面如結婚等。而用法就是打破後倒在頭髮上，然後隨隨流下。香膏一旦打破後就會散發香氣，而香氣會濃烈得全屋也可嗅到，亦只能一次性使用。估計是她的嫁妝或家傳物品等。因此，她也可能知道這是最後一次見到耶穌而決定使用。❶



自由人之歌

謝振輝 | 得息得力2012小組成員

REST—得息又得力

2012年初，在教會牧師推介下，我參加了由HKPES主辦，長達近一年的職場得息得力小組（REST Group, Renewal - Empowerment - Support Network - Transformation）。REST Group的參加者都是有10年以上工作經驗之弟兄姊妹，這小組要所有參加者都全情投入聆聽和講述自己與別人的職涯故事，整合經驗，尋找召命。

我的教會就只有我和一位我不太相熟的姊妹參加，其他數位組員則是來自另一家教會的弟兄姊妹，他們是彼此相熟的，之外就是HKPES之導師及同工了。這個組合對我來說是一個絕對陌生的群體，但我卻要在這個小組裏學習處理嚴肅的召命及成長課題，實在是個很大的挑戰。

REST Group首兩次聚會是簡單彼此認識，之後，導師交待了分享職涯故事的背景及基本守則，並且安排了各人說故事的次序。有人勇敢搶先，而我就挑選較後的聚會日子。在每次的聚會中，都由該次負責講故事的組員預先整理好自己職涯故事的大綱，並且在事先發送給其他組員。

在每次3小時的聚會中，導師先會引導各組員進行一些主題性的思考及簡單分享，然後就進入聚會的核心部分，就是由該次聚會的「主角」把自己的職涯故事作第一身詳述，其間所有組員要專心聆聽、觀察，而且不得發問及回應。故事說完後才先由簡單追問，進展至深入提問。

作為參與者，我十分享受專心聆聽別人述說自己職涯的真實經歷，他們富感情又坦白的分享，帶出了各人不同的辛酸經歷，理想與現實的掙扎。在述說時，有人邊說邊流淚地分享自己經年高低上落得失時的感受，及自己在徬徨無助時如何經歷上主的帶領和保守。在用心聆聽時，我時常可以感受到說故事者的內心境況，當事人在面對事業的關鍵性轉變或抉擇時，往往都有點不知所措，在無奈及困擾時只好仰望上主，他們在事過境遷後，回顧時都感謝主的帶領。

REST Group予我的體會是，在職涯的拼搏中，無論我們面對的情況是好是壞，是順境抑或是逆境，其實都有上主的安慰和同行，使我們更深經歷信仰，學習依靠，為要走

前面更遠的路。其實大家在困境當中時，很多時都不知道自己應當如何面對，往往是走過之後才明白當中的道理。

有人生就有故事，我慢慢發覺故事內容、主角，遭遇雖有不同，但每人都能夠確實地經歷，並且見證上主的保守和帶領，祂從不撇下我們不顧，在我們受苦的時候與我們同行，在我們自傲的時候仍教導。

雖然每次聚會都在黃昏下班之後進行，但難得的是各組員都會盡力參與，給予最高的優先去參加聚會，實在非常難得！

我自己除了非常珍惜每次聽故事的機會，更高興能夠有機會整理自己的職涯故事，然後親自向全組表述。對我來說，預備自己職涯故事的過程確實令我獲益不少。在回想及反省的過程中，我看到自己多年的履歷、戰績，看到自己確實是蒙恩，經歷許多操練及轉變，讓自己更認識自己的性格及能力，學習抓緊真正的召命。同時，我也感謝衆多專心聆聽自己故事的組員，能從多角度提點及作出深入及直接的回應，這是極為珍貴的。

所有美好的事也有完結的一天，REST Group也是如此。一年後，各組員又得各自面對自己面前的職涯道路。但這次在HKPES的經歷卻非常重要，總算先嘗過一些得息得力的團契時間，也曾得到同行的夥伴鼓勵和支持。但我們分散了的組員已約定了重聚日，大家異口同聲說下次見面不在乎吃喝，只在乎有足夠時間彼此分享進展。看，我們的口味都改變了！





從召命尋索的起點出發...

基督信仰中，有一個主要工作目標，就是普遍被稱為信徒的《大使命》：「…天上地下所有的權柄都賜給我了。所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教導他們遵守。看哪，我天天與你們同在，直到世代的終結。」這也是現代教會以宣講福音為首要任務的根據，對信徒的教導普遍也是以此為重中之重。

HKPES自2010年起至今已連續3年舉辦「召•職•志•營」，對象是在職數年至十多年的信徒，目的是鼓勵及幫助信徒有效及實際地在工作或事業上活出基督信仰的使命。然而，我們發現信徒普遍都以為宣講福音是實踐使命的唯一或終極的目標，例如若教會推動社會關懷的服務，信徒往往會以為最重要的，是令關懷的對象到教會聚會、信主、受洗等等。當說到信徒要在職場作好的見證時，很多往往又以為最重要的，是能邀請同事去佈道會！

今年營會的主題是召命的尋索。雖然近年漸多教會開展有關召命的教導，但可能因為對大使命的過份執著，召命有時等同了作為全職傳道的信息，讓人以為這只是少數人的使命。

故此，營會開始時的信息是更新信徒以為使命實踐等同傳福音或只有做傳道人這個出路的前設。這個前設限制了使命的實踐是在於「做甚麼」(Doing)，例如事工、活動、服務、事奉、甚至是一份工作。常聽到的分享是：「神如何如何讓我得到這份工作，我會努力做好...」，既是回報神的恩賜，也會將工作成果、與上司同事的關係等等看成神得榮耀的標記。

在營會中，營友最關心的是「如何(How)？」，包括如何找到一份能實踐神使命的工作、如何面對工作上的挑戰才能為神作見證等等。這個取向等同於以為我們的Doing或「做甚麼」就代表我們是甚麼樣的人(Being)。諷刺的是這不就是將耶穌掛在十字架上的文士及法利賽人的信念嗎？！

在現實生活中，我們已習慣了以工作的成就、累積的財富、市場價值等描述我們是誰。可惜的是，我們竟同樣以此描述甚麼是實踐上帝的使命！透過思想創世記中上帝要亞當命名創造物這份工作：「耶和華上帝用泥土造了野地各樣的走獸和天空各樣的飛鳥，都帶到那人面前，看他叫甚麼。那人怎樣叫各樣的動物，那就是牠的名字。那人就給一切牲畜、天空的飛鳥和野地各樣的走獸都起了名...」(創二19-20)，我們知道創造物的定義是被賦予的，而非基於那些創造物的功能或「做些甚麼」！

既然召命是被賦予的，尋索過程的起點必須源於創造者本身。信徒都知道要讀經和祈禱，只是在城市人那種目標為本的態度驅使下，往往又只是關心如何或做些甚麼去認識上帝。這樣，只會把信仰簡單化為目標為本的宗教行為而已。

因為信仰的對象不是福音對象或信徒本身，而是上帝，營會透過歸心禱告的操練，讓信徒認識和體驗以上帝為本的禱告及讀經，在身心靈上跟祂連結，經驗上帝的同在、聆聽上帝的聲音、明白上帝的心意。

生命的陶造是一個歷程，召命的尋索同樣是一個歷程。另一個共通之處是兩者都不是由我們啟動的。人在出生後就不斷地探索，更精確的描述是在成長中探索、在探索中成長。上帝在我們成長中的足跡，甚或是神蹟，既不是偶然，也不會是無意義的遭遇，因為這實際是創造的過程。

參加者在營會中透過跟生涯教練或輔導員的個人面談、職業個性的評估及探討個人真正價值的工作坊，由個人經歷、客觀科學的評估及現實職場文化的分享中體驗多角度及多元化的自我認識途徑。

認識自己的志向固然是生涯規劃的重要部份，知道及明白職涯的客觀處境及現實如何影響自己更是不能忽略。營會以約瑟的生涯故事為總結，透過聖經作者在創世記37至41章的鋪排、用字、段落結構及故事的內容，讓參加者明白約瑟在極度被動的客觀處境及現實（包括被寵、被賣、被屈、被忘及被傳召），如何在挫折中將焦點由應付父親、老闆、權勢（即重視Doing），轉到聚焦於耶和華的同在，使他能活出上帝給予他的Being。

約瑟從知道「解夢不是出於神的嗎？」(Calling)成長至「上帝必...」及「上帝已...成就」的信心，進一步鞏固他以神為焦點的Being。法老的一句：「像這樣的人，有上帝的靈在他裏面，我們豈能找得著呢？」(創四十一38)正好總結人的召命是上帝的主動賦予，人在這基礎上不單能在職涯上得到良好的發展，更重要的是神在人的生命必有要成就的，貴為全埃及地的行政總裁也曾說：「這樣看來，差我到這裏來的不是你們，而是上帝。他又使我如同法老之父，作他全家之主，和埃及全地掌權的人。」(創四十五8)

在此特別感謝為營會付出努力的生涯教練、輔導員、分享嘉賓、禱告操練、晚會和工作坊的講員、小組導師、行政同工及義工。祝福所有參加者在尋索歷程經歷中如約瑟一樣有耶和華的同在，阿們！



Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

2013年3月 第一期

- 職涯內外：
 - 如果你份工沒有前途，也沒有錢途 P.1
- 坐井觀天：我要做導師！ P.2
- 活動精華 P.3
- 大隱於市+ 財政報告 P.3
- 道在井旁：只是你們不常有我 P.4-5
- 自由人之歌：REST—得息又得力 P.6
- On Job-coaching：
 - 從召命尋索的起點出發... P.7
- 已然未然 P.8



董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恒生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

「職場自由人」學堂——一人企業生命擴展的要素

為了進一步推動「自由人」的理念，協助在職信徒從看似牢籠的工作型態釋放出來，與及輔助正在實踐一人公司/企業的朋友提升所需心態與技術，HKPES再度邀請尹祖伊先生 (Joey Wan) 提供培訓課程。

日期	2013年3月26日、4月9、23日及5月7日 (逢周二•共4課)
時間	晚上7:30-9:30
地點	HKPES會議室
費用	HK\$800 (2人或以上同時報名，每位HK\$750)
名額	15人

『基督徒生涯教練教牧訓練課程』第四屆

有助你成為在職信徒的伙伴，幫助他們「積極聆聽」上帝對他們的職場呼召。

日期	2013年4月9、16及23日 (逢周二•共3課)
時間	上午10:00~下午5:00
地點	基督教尖沙咀潮人生命堂 (九龍尖沙咀寶勒巷25號6樓)
對象	有興趣從事生涯教練導引/輔導的教牧同工或信徒領袖
費用	教牧/基督教機構同工——HK\$2,800; 信徒——HK\$3,700 (費用已包括Self-Directed Search® 及 Position Classification Inventory™ 量表等訓練工具; 英文材料, 中譯參考, 粵語授課)

HKPES職場查經2013

在我們一般的想像中，信徒的見證一定要「榮神益人」，然而當我們回到聖經，卻往往看見原來見證是多元的，有各種的可能性，不少「成功的」聖經人物更是帶着自己的背景、性格，甚至軟弱。我們希望透過查經、交流和分享，參加者可以對在現實壓力中見證上主有更深的認識和體會，聚會共5個：

4月10日——查經：摩西的召命與權術 (一) 4月24日——對談：摩西的召命與權術 (二)
5月8日——查經：使徒之首彼得的信仰和立場 5月22日——查經：外邦使徒保羅的信仰和立場
6月5日——對談：從聖經人物看職場見證

日期	2013年4月10日至6月5日(周三，隔周一次，共5次)
時間	晚上7:30~9:30
地點	基督教尖沙咀潮人生命堂 (九龍尖沙咀寶勒巷25號)
費用	HK\$250

教會及基督教機構領導與管理系列——衝突管理證書課程

課堂一：從人際角度看衝突

課堂二：從機構處境及文化看衝突

課堂三：復和者在衝突中的角色

日期	2013年4月11、18及25日 (逢周四•共3課)
時間	晚上7:00~10:00
地點	基督教尖沙咀潮人生命堂 (九龍尖沙咀寶勒巷25號)
費用	每位HK\$600 (同一機構2人或以上報名，可享優惠價每位HK\$540)
主辦機構	香港浸會大學工商管理學院企業發展研究所•香港專業人才服務機構

2013楊醫聖經默想——生命的禮物

在四月和六月的兩次聖經默想中，楊醫會以生命的禮物為主題，與我們一起交流、尋索 (曾參加楊醫退修營者優先)。

日期	2013年4月13日及6月22日 (星期六)
時間	上午10:00~中午12:00
地點	基督教尖沙咀潮人生命堂 (九龍尖沙咀寶勒巷25號)
費用	全免 (歡迎奉獻支持)

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331



活動預告

得息得力之旅：

從工作歸回安息 • 從安息歸回工作~
經驗靈修傳統與現代工作靈命的整合

日期：2013年5月11日 (星期六) | 時間：上午10:00~下午5:00 | 地點：道風山基督教叢林

職涯生命導師培訓課程 (第二屆)

日期：2013年5月20、27日、6月3、10、17及24日
(逢周一•共6課)

日營：6月29日 (星期六)
時間：下午3:00~晚上9:00

時間：晚上7:30-9:30

2013退修營：「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」

查考《箴言》，主講：李思敬博士

日期：2013年9月20~22日 (星期五~日)

詳情稍後公佈，請密切留意。