

建立職場信徒 更新社會文化



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

罷工

轉工

轉型

參考經文：撒下8:1-22

前些日子，碼頭工人的罷工事件牽動了不少人的心，更令很多打工一族有身同感受的共鳴。事實上，經濟轉型、行業改變，是近年香港職場生態的常見情況，這情況既令人對職涯無從把握，亦直接影響人們的生計。

作為50後一族，我也是香港經濟轉型的「受害者」。我家在上世紀60年代中至80年代以經營紡織為業，家境雖不能說是富有，但也可說是豐裕。記憶中，父親很多朋友均以此為業，用當時的說話來形容，大家都收入理想，前途大好。然而，美好的時光很快就結束了——自70年代末，香港工業開始北移，而我爸爸決定留守香港。數年之後，形勢更嚴峻，爸爸在用盡他所知道的辦法後，依然不能令業務有所改善，結果我家的小企業在80年代初倒閉，爸爸更欠下一大筆錢債。

沒有了生意，沒有了收入，也沒有了專業，更要天天躲避債主，令爸爸精神大受打擊。他後來當過舊區老式茶樓的收銀，亦做過商住樓宇的看更，對於他來說，生活是不斷的懷緬過去，有時又悔不當初，而眼前的現實卻是苦不堪言，他沒有舊朋友，也沒有新相識。到了大約兩年前，他才靜靜的離開這個令他失望的世界，回到天父的懷中。

工業北移、市場改變，令我家經歷不能磨滅的「痛」，也令我明白適應改變的重要。在聖經中，撒母耳的例子值得我們去仔細思想。

撒母耳是以色列歷史中最後的一位士師，也是最傑出的一位。在他任內，成功把整個以色列民族每況愈下的光景從根本地扭轉過來。至此，以色列人不但歸回耶和華一神信仰，而且已經從一盤散沙中得以從新組織起來，能夠以聯合長老會的方式，代表以色列全族，向撒母耳表達政見——建立王國。從職場表現的角度而言，撒母耳是極為稱職和成功的，他重新把以色列人的信仰納入正軌，為各支派提供優質審判服務，更令四境安定。

撒母耳把以色列帶進一個新時代中，令以色列人看見前所未有的機遇，就是成立正式的國家。然而，這個由撒母耳帶來的新時代並不需要撒母耳這個舊領袖，撒母耳文治武功雖好，卻無法改變時代的巨輪，他被長老們逼下台。在聖經中，撒母耳心中的不悅溢於言表，使他直接向神投訴，希望神能夠「撐」他。那知神說：「百姓向你說的一切話，你只要依從…」於是，以色列最後的一名，也是最傑出的一名士師，就要下台了。

聖經並沒有描述撒母耳的心情，但我們應該不難理解。撒母耳忽然發現，原來士師這個行業已經「沒有了」。原因是在王國時代中，以色列人不再需要這類領導崗位。原來，表現強如撒母耳，也要因應時代的轉變而改變自己。

撒母耳並沒有拒絕改變，他下台之後，立即轉工，為以色列人尋王，並且開學校訓練先知，開創了另一番事業。也許，若果我爸爸當年能順應行業的改變，他會有一個很不一樣的下半生和事業。



坐井觀天

江 劉芸莉 | 香港浸會大學工商管理學院企業發展研究所助理所長

有衝突 就有希望



某位老牧者曾說過一句很值得我們去細想的話：「平熄大火雖不容易，但要起死回生卻更艱難。」他的意思是說衝突的出現反映了各方並未心死，是好事！這是一個十分正面去面對衝突的態度。我們希望那40位在今年4月用了3個晚上，有時甚至冒著狂風雷暴，參加了《衝突管理證書課程》的同學都有所得著，能夠以更積極和有效的方式面對和處理衝突。

從4月11至25日的3個週四晚上，香港浸會大學工商管理學院企業發展研究所（簡稱 IED）和HKPES合辦了是次專為教會及基督教機構而設的衝突管理證書課程，這課程由 Career Matters International創辦人胡仕揚先生、香港中文大學管理學系教授劉忠明博士、中國基督教播道會同福堂主任牧師何志滌牧師，以及HKPES執行董事袁海柏先生負責講授。他們從管理學和聖經兩方面，和學員一同研習如何處理衝突。

這個課程還有兩個特點，其一就是每課均有以教會為處境的案例，供學員分組討論及分享其心得。其二，就是每課在講解完有關的理論後，都會從聖經中介紹與此相關的情況，使學員更易明白當中的各種互動因素。

大家對這個課程的反應十分熱烈，在短時間內已額滿！。

是次衝突管理證書課程其實是承接早前IED和HKPES在1月26日舉辦的一個名為「程序公義中的法理情」的半日研討會。此研討會是從法律（法）、管理（理）、心理（情），再加上聖經觀點（義）去探討信仰群體在處理分歧時，如何可以謹守程式公義的原則。參加者對該研討會予以極大的肯定，同時大家也有感信仰群體和其他機構一樣，要面對各式各樣的衝突。這正是接下來舉辦衝突管理證書課程的來由之一。

IED與HKPES的合作早在2010年的時候就已經開始，先後籌辦了「釋放教會的潛能：領導與管理」研討會，「開拓籌款的藍海——基督教機構如何籌募經費」研討會和工作坊等活動。2012年更就「香港基督教教牧同工身心靈健康及工作狀況」進行了問卷調查，調查結果已在同年7月發表。

IED和HKPES將繼續計劃其他活動和課程，回應教會和基督教機構在領導和管理方面的需要。敬請留意！

活動精華

「職場自由人」學堂 (3月26日~5月7日・隔周二)



職場查經
(4月10日~6月5日・隔周三)



「基督徒生涯教練教牧訓練課程」第四屆 (4月9、16及23日)



「得息得力之旅」
(5月11日)



財政報告

2013年3月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	253,087.00
職場培訓	:	84,260.00
專業交流	:	4,000.00
其他	:	57,362.63
		398,709.63

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	99,055.85
行政費用	:	28,088.70
事工拓展	:	13,784.70
職場培訓	:	9,741.80
		150,671.05
盈餘		HK\$248,038.58

2012~2013年度累積不敷* : (HK\$119,602.85)

* 此數目未經核數師核對

2013年4月~5月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	204,579.16
職場培訓	:	67,296.50
專業交流	:	8,000.00
其他	:	14,115.96
		293,991.62

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	194,774.00
行政費用	:	45,297.50
事工拓展	:	1,070.40
職場培訓	:	106,943.05
		348,084.95

2013~2014年度累積不敷* : (HK\$54,093.33)

* 此數目未經核數師核對

大隱於市



✦ 請記念HKPES的財政狀況，在截至今年3月31日的財政年度中，我們全年的赤字超過了11萬元，而由今年6月開始，我們更須開始向業主繳交新租金，令我們的租務開支較現時增加57%。

✦ 今年9月的退休營中，我們除了邀得中國神學研究院候任院長李思敬博士和我們從職場的角度看箴言的信息外，亦會安排李博士與猶太在職人士就舊約的職場智慧對話，求主祝福這個營會，盼望參加者能夠從中得到啓迪。

✦ 自由人小組將進行全面更新，強化訓練和團契的功能，並盼望能培養出新一代的核心小組，求主帶領和保守。



道在井旁

整理：吳潔儀

不義的管家

在過去兩年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）數度主領HKPES的經文默想小組聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》會將有關分享整理後刊登，以饗讀者。

朗讀與默想

日期：2011年12月17日

經文：路加福音十六1-13

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

分享 1：

經文有很多提醒。重點是管家如何面對他的處境（經文沒有處理對錯），為何發生和如何發生都不重要，如何在現有處境中，為自己鋪路、得到最大利益才重要。他看得真通透！倘若我們是以永生為我們最終極的目標，我們如何能夠看破現世而聚焦在永生的事情上、為永恆而鋪路？

要是我們信耶穌，好比別人信奉錢一樣的堅定，那就好了。以絕對、聚焦的態度生活，選擇就變得簡單了。

楊醫回應：

經文的教訓在16章9節，並不是要人輕視今生的事，而是要好好「利用」今生的事：在小事上忠心，以至在大事上也忠心。

分享 2：

我相信整個比喻的主題是「忠心」，13節是定義忠心：放甚麼在首位，你就對甚麼忠心。然而耶穌又為忠心添加補充，似乎忠心是大前題，但是聰明、智慧同樣重要。

楊醫回應：

沒錯，耶穌讚賞管家，也是讚他聰明。

但該如何應用呢？

再引伸一點，經文說「在別人的事上忠心」，究竟甚麼是「大事」和「小事」呢？現今要處理的事（老闆的生意）形容為「不義」，乃「義」的相反，其實只是解作「信不過」的東西，最終跟管家無關，與他無干，管家只是負責「托管」。而辭職後重要的，才是「真實」，是永存的，日後別人如何接待管家，才重要。

經文所謂的「小事」，是托管，是暫時的、屬於別人的身外物；而所謂的「大事」，是真實，是永存的，屬於自己的。經文勸戒我們好好利用「小事」來處理「大事」，那才算聰明。

分享 3：

管家被辭職，來到大限，就抓緊在主人身上得來的機會，去鋪排自己的下一程路。就好像有絕症、壽數將盡的人，會忽然熱心，做以前不做事。其實有很多事情，我們一早就知道。

分享 4：

經文很難明白，我嘗試關注管家的危機感，其實也適用於我們的職涯：我們也有可能被炒魷魚；自以為站立得住，其實卻不是永恆的。

此外，我思考「利用錢財」一點：利用錢財跟被錢財利用是有分別的，上帝同

樣喜悅有錢人，全視乎你如何利用錢財。

楊醫回應：

16章13節是最難解的：一個人不能事奉兩個主，最後經文的教訓和應用是甚麼？我們該事奉哪一個？（經文沒有說不可以事奉瑪門！）最終，選擇是你的，而如何選擇就顯出你是否聰明。錢財（是暫時的、托管、屬於別人的）理應用來服侍你，由你好好利用，讓你服侍神。而不是買錢怕，被錢勞役和牽著鼻子走，這就是服侍錢財。

再者，這裡亦非單指金錢，而是今生的一切：資源、青春、機會等等。

分享 5：

回到「忠心」的主題，我認為管家並非對主人忠心，而是對己忠心。

楊醫回應：

我們先要定義「忠心」，把事情處理得好，就是忠心。

跟進問題：

耶穌說這個比喻，是要我們把「忠心」和「聰明」等屬世智慧，適用到永生的事情上，換取永恆的利益嗎？

楊醫回應：

在這個比喻裡，他所得的是代表「永恆」的事，而不是自私。我們再讀下面



的經文（16章14節），法利賽人聽罷會沾沾自喜，因為他們正是做著這樣的事，他們聰明又捐錢，用錢換義。耶穌斥責他們做自私的事，為自己而作，因為他們骨子裡，想搏得別人稱讚。

分享 6：

教會一直的教導，是把工作跟永恆二分化，建立人際網絡被視為世俗的事。這經文卻把兩者揉合，其實工作機遇也是由神所賜，日後可能在永恆方面派上用場。

另外，為何在16章11節問這個問題呢？是主權嗎？

楊醫回應：

不義就是「不義的」跟「真實的」的對比，因此不義的定義就是不真實的，是信不過的，無關道德的對錯。與其說是主權，倒不如說是強調責任：今生的事處理得好，永恆的事也就處理得好。

分享 7：

16章10節令我想起自己做的「小事」，而主知道那些小事。管家未必有好報，但是主知道。

楊醫回應：

耶穌是想我們學效「聰明」的原則：小事屬於今世，大事屬於永恆。我們該利用暫時的（小事），去圓滿永恆的（大事）。重點並不是要看輕今世的東西，反而是要利用它們。

13節的應用是，信主的人也被牽著鼻子走，綁手綁腳的。我們需要利用錢財來服侍神，而不是服侍錢財。

分享 8：

請再講解這個比喻裡聰明和忠心的關係，是一體兩面，抑或是獨立的兩體？

楊醫回應：

真有需要分清楚嗎？管家聰明，他忠於托負，完成所托，是為忠心。

分享 9：

有時候人們抓住金錢、才幹等等，是源於缺乏安全感，內心有很大的恐懼。

楊醫回應：

你害怕，才會倚靠/信它。你要認清自己終極的靠山是甚麼。13節是一個聖經罕見的並排，讓瑪門跟自己（神）作對比。

心理學教導人正視一己的恐懼，其實經文也是正視它，表明它的不真實、它的暫時性，就不用害怕了。馬太福音第八章提到「先求祂的國和祂的義…」，在在表明，那些身外物根本不是求回來的，是神賜予的，先求的「先」不是先後而是優次。正視它的本質，就不用害怕。

分享 9：

在應用和實踐方面，有時候在積存財富跟賙濟別人之間，會出現矛盾。

楊醫回應：

為子女、家人而作的財務安排，誠然是我們的責任。要是你把金錢奉為瑪門，那就是心態問題。只要你看得準，一切豐富的背後都是神賜的供應，你就釋懷了。然而這個問題沒有容易的答案。每個人為自己的計劃，都各有不同。

參與者回應：

有錢跟快樂，兩者並沒有掛勾，資源豐富的城市人不一定比非洲兒童快樂。香港的有錢人，都不一定快樂。這段經文以及之前的浪子比喻都在提醒我們：重要的不是錢財，關係更重要。

參與者分享：

我是一位財務顧問，這段經文之前給我好大提醒。2008年金融風暴，客戶的資產即時貶值一大截，令我有浪費心機之感，然而透過工作認識到的人際網絡，通通都是我長期的福音對象。那不也是好事嗎？錢財不是我的主。

此外，我的工作是有底薪的，是全佣金制。我當然也有過憂慮的時候，然而我徹醒，憂慮是試探，最極端的情況更會困在憂慮之中。因此我定意徹醒，定意處理它。與你們共勉！



歸心祈禱 得息得力

幾年前被大偉·邁思勤《歸心祈禱的操練》(J. David Muyskens, The Practice of Centering Prayer)一書所吸引，因而引領我踏進個人靜修的操練。之所以被吸引，因為內心有種強烈的需要和渴求 - 在焦躁中停歇、在忙碌中安息、在迷惘中重整。歸心祈禱並不是一種特別靈異或難於學習的祈禱方式，亦非取代其他祈禱的方法。乃是一種引領進深的靜默禱告，預備信徒領受默觀的恩賜，從而孕育個人與上主的關係，並經驗享受祂的同在。

歸心祈禱一點也不複雜（當然是易學難精），只需單單在上主面前安靜停留等候。不需任何力度去索求甚麼，在靜候中慢慢進入與主共融的狀態。信徒慣常採取一種主動性的方式，透過祈禱求那樣求這樣，恍惚就像「稟神」，只為滿足自己的渴求。但卻忽略祈禱是一種聆聽，一種關係。而歸心禱告就是告訴我們一切主權在於上主，禱告並非成就一己的意慾。正如宣道會香港區聯會義務牧師長區伯平牧師所說：『祈禱完全是出於三一上帝的自主和主動的慈愛。』¹

歸心禱告更加操練我們“Being Present”，不知你有沒有留意自己的屬靈生命常是「不在狀態」？靈修、讀經、崇拜、聽道在遊魂，腦海飄過幾十甚至幾百個雜念，祈禱可以是草草了事，因為要趕往下一場。人與人之間的相處層面亦有「人在心不在」的情況。縱使你面對著某人，未必等同你是全情投入，此時此刻享受與對方一起的時間。「不在」的狀態也可以發生在工作或其他生活的層面，做著一件事，同時想著下一件事，到做下一件事，又會想著另一件事，總不能好好專注。所謂食而不知其味，見而不懂其情。故此，我們

不曉得真實地享受生活、關係和工作，在趕忙中更見錯亂。歸心禱告其能幫助我們就是轉化「不在」的狀態，而「在」就能不計所求享受其中，原來能夠“Being Present”是一份禮物！

在職信徒常尋問上主對一己的心意，對於是否配合上主「行啱路」煞是緊張，擔心一旦「行錯路」會「遭天譴」，但上主的心比我們所想像的寬廣得多！歸心禱告正正幫助我們回歸與上主正確的關係中，當在安靜中越發與己結連，就越發認識自己，與此同時在寧謐中拓闊我們對上主的認識，明白祂並不需要我們努力地「做」甚麼去取悅祂，祂所重視的乃是我們與祂的關係，甚至這關係超越了信徒能否確認自己獨特召命的本身。

另外，透過歸心祈禱的操練，我們對環境、對人，甚至對自己相對地少了焦躁不安感（restlessness），繼而減少反應性行為（reactive behavior），這種狀態讓我們更清晰地看透世情，對人會多一份憐憫；對於在工作所遭遇的事情，亦增添一份包容和胸襟。

過去HKPES所舉辦的『生涯規劃營』和『工作情緒管理工作坊』刻意地設置歸心祈禱、聖言頌讀、靜步明陣的環節，務求使參加者從中經歷與上主同在同行，為自身的屬靈生命重拾定位。從參與者的正面回饋中，肯定了這個服侍方向是值得繼續拓展，故嘗試在五月份舉辦『得息得力之旅』日營，藉歸心祈禱得息；藉聖言頌讀得力；藉靜步明陣重整生命。喜見參加者在其中與上主相遇，重拾對工作和生活的盼望。11月HKPES再度推出『得息得力之旅』，期望再次喚醒信徒屬靈的生命。✠

¹ 區伯平牧師《祈禱跟上帝交心傾談傾心交談》宣訊 第139期 2011年7月



職場夾心人

近期在預備一場職場解決的聚會中，認識了一位長期活在上司和其他部門同事鬥爭夾縫中的信徒，筆者深深體會信徒在處理職場的人際關係和信仰整合的困難，事業發展受影響之餘，身心靈也是長期承擔沉重的壓力。盼望透過分享這位肢體的經驗及筆者的信仰反省，鼓勵活在夾縫中的在職信徒。

Phoebe（化名）大學畢業後以見習行政人員（Management Trainee）名義受聘於一間頗具規模的推廣禮品廠，被安排在貨倉中「見習」，並在3年多後才被調職至營業部。對營業員這角色毫無好感的Phoebe，原以為推銷及跑數追貨是最要命的，誰知最難的卻是「服侍」新上位的營業經理！事實上，公司內各部門紛紛表達難以應付這位營業經理向眾多客戶許下不負責任的承諾——當交貨期逼近，Phoebe受苦的日子便到了。尤其每當客戶追貨的時間，客戶總是找不著他，追問對象自然就落在一齊跟客戶開會的Phoebe了。接了客戶的追魂call後，就要硬著頭皮去製作部追貨，同事便會將怨氣都發洩在她身上！

那些時候的她感到自己活像一個傻子。當請教上司怎樣處理這些情況時，她會讓Phoebe感到自己很蠢很不濟，甚至會用上『死蠢』這些字眼。因為長期活在外在壓力及內在壓抑感到疲乏，在6年多後終於選擇離開。

Phoebe在回想時指出當時的堅持是出於信仰對和諧關係的執著。

基督徒經常將和諧的人際關係等同在職場上活出信仰的見證，現實的處境卻都是長期在忍氣吞聲，務求自己不會因人際關係的問題而破壞努力經營得來的「好人」形象。追求和諧的關係是應有的執著，筆者認為重點應是「關係」而非「和諧」，意思是執著的代價不應限於那個便宜的表面「好人」形象，反倒是願意為了整體利益的關係而做「衰人」付出高昂代價更有價值。筆者在眾多的輔導個案中看見受助者的困擾都是來自在職場的人際關係，既是感到被人欺壓，更多的是質疑自己因信仰而堅持是沒有意義的！這些質疑源於信徒將信仰簡單化為一套應做或不應做（do's and don'ts）的規條，在極端錯綜複雜的職場中實在是毫無意義。

與其說Phoebe的堅持出於信仰對和諧關係的執著，筆者的分析卻是她勝任這個夾心人的關鍵實際是能夠默默在貨倉中完成3年多「見習」的Phoebe之性格及能耐。雖然Phoebe帶著受傷的心靈離開，10年來的堅持對公司、同事及那位「難頂」上司都有實質的貢獻，只是職場的現實或殘酷好像沒有給她正面的獎勵，反倒耗盡她的能耐！

Phoebe的經歷令我聯想到耶穌基督，他在3年多的傳道生涯中，為了讓法利賽人或文士等人明白向上帝謙卑悔改後的關係才是應有的執著，多次與他們發生衝突，甚至被同胞唾棄，最後付上自己的生命這昂貴代價。



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

2013年6月 第二期

- 職涯內外：罷工、轉工、轉型
- 坐井觀天：有衝突，就有希望
- 活動精華
- 大隱於市+ 財政報告
- 道在井旁：不義的管家
- 井旁談道：歸心祈禱 得息得力
- On Job-coaching：職場夾心人
- 已然未然

P.1
P.2
P.3
P.3
P.4-5
P.6
P.7
P.8

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com



董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可**直接存入**恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

職場靈性

主題	食得無厭 —— 一個財金從業員的自白
日期	2013年7月10日（星期三）
時間	晚上7:30-9:30
地點	Methodist City Space (MCS) 九龍觀塘觀塘道370號創紀之城三期6樓602-603室
費用	全免（歡迎奉獻支持）
合辦機構	Methodist City Space (MCS)

「福音午間會 x 職場解決」

HKPES聯同MCS的「職場解決」於午餐會時段，讓你輕輕鬆鬆探討、交流職場中的困難處境，讓你找到出路，究竟可以點樣回應，而信仰又給你甚麼亮光。

內容	職場個案探討、主題亮點訊息、分組交流
主領	HKPES同工及MCS同工
日期	2013年8月8、15、22及29日（星期四）
時間	中午1:10 ~ 1:50
地點	Methodist City Space (MCS) 九龍觀塘觀塘道370號創紀之城三期6樓602-603室
費用	全免（另可代訂午餐）
報名	請致電2342 0688（MCS: Kathy, Howard） 或電郵kathy@mcs.org.hk

2013退修營：

「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」

在過去數年的退修營中，我們注目於召命和創造，今年，候任中國神學研究院院長李思敬博士和我們在這個基礎上，透過《箴言》思想在職信徒的處世智慧。

主領	李思敬博士
日期	2013年9月21 ~ 23日（星期六至星期一）
地點	循道衛理聯合教會衛理園 （大嶼山銀礦灣東灣頭路27號）
費用	每位HK\$1,550（7月19日或前報名，HK\$1,350）

報名及詳情：請瀏覽www.hkpes.com
查詢：2314 3331



活動預告

個人理財有『道』

主講：吳澤偉（HKPES董事）

地點：HKPES會議室

日期：2013年9月6、13、27日及10月4日（星期五）

時間：晚上7:30~9:30

費用：HK\$800

詳情稍後公佈，請密切留意。