



見你病， 擺你命

你不可因他貧窮就搶奪他的物，
也不可在城門口欺壓困苦人；因耶和華必為他辨屈；
搶奪他的，耶和華必奪取那人的命。

箴 22:22-23

貧窮人，弟兄都恨他；何況他的朋友，
更遠離他！他用言語追隨，他們卻走了。

箴 19:7

近日，因著籌劃HKPES退修營的關係再讀《箴言》。
《箴言》中有很多關於處世的教導以及人生的智慧，
其中對富貴與貧窮的觀察和勸誡，更是值得我們一再細想。

對於貧窮，聖經有很多的講述，但從來沒有表示貧窮是件快樂的事，亦沒有說：「總有神的美意」或「因為要凡事謝恩，所以就算貧窮困苦，也要為此謝恩」等令人莫明奇妙的宗教術語。相反，聖經常把貧窮描述為可憐的，而且是被社會所輕看和忽略的。事實上，聖經對社會中例如貧窮、不幸、缺乏、失敗等困難處境有直接而簡單的立場——幫助他們，甚至值得我們深受宗教術語所害的職場信徒深思。

HKPES的事工重點是工作與信仰的整合，而其中最令在職信徒無法迴避的，就是職場上的弱肉強食的森林規律對實踐信仰所帶來的挑戰。

在職場中，議價能力是工作報酬及工作環境的重要基礎，對有高度議價能力的人（可能是專業資格、人才缺乏、人脈關係、工作經驗、收入水平等）來說，他們可以盡量利用自己的議價能力爭取更高的收入和更舒適的工作和生活環境。事實上，在香港，只要打工一族具備某些條件，取得年薪數百萬以上的工作並非甚麼難事。而有些工作在招聘時甚至早已明示或暗示，如果申請人的現時年薪低於 xx 百萬，就不用申請了。對這類人來

說，職場就是市場，因著自己強大的議價能力，他們得益於一個單講森林規律的職場，更是森林規律的支持者。

然而，在同一個職場中，同時有另一批參與者，他們的數量比前者多很多，雖然如此，他們的議價能力卻遠遠不及前者。對他們來說，5、6千元月薪已是有心的社會人士透過最低工資法例為他們爭取得來的，若非這樣，他們的職場是「呢份工你唔做有大把人做，你根本無資格講價。」當職場只講森林規律，職場本身就是一個無邊無際的森林。在森林，我們不必考慮信仰整合這個「高尚」的問題。

於是，「貧窮人，弟兄都恨他；何況他的朋友，更遠離他！他用言語追隨，他們卻走了。」沒有議價能力的貧窮人，毫無市場價值。然而，上主卻告訴我們：「你不可因他貧窮就搶奪他的物，也不可在城門口欺壓困苦人；因耶和華必為他辨屈；搶奪他的，耶和華必奪取那人的命。」當人沒有議價能力，甚至難以保護自己，「因為他們貧窮，我們可以搶奪他們的物」，這就是森林定律，也是「見你病、擺你命」。在信仰中，我們相信上主會為他們辨屈，向搶奪他們的人「計數」。

從事職場整合的事奉不覺已近10年，在信仰群體中仍有不少在職信徒以森林規律去看職場，結果是看不見信仰超越性的一面，然而，早在3000多年前，箴言的智者早已指出，不可因為別人沒有議價能力就強奪他們。職

從信仰到管理

香港浸會大學工商管理學院 企業發展研究所（IED） 與HKPES的合作由來



背景

良好的管理對任何機構來說，都是必須的。教會和基督教機構和其他組織一樣，也要妥善地管理本身的各種資源。但是，管理教會與管理其他商業機構有很大的不同，因為管理教會是要根據聖經的屬靈原則，而不是把用於商業的管理學硬生生的直接套用。故此，香港浸會大學工商管理學院企業發展研究所（IED）於2009年展開一項新的研究及訓練計劃，名為「教會及基督教機構領導與管理系列」，目的探討香港基督教界別在領導和管理所遇到的挑戰和問題。香港浸會大學秉承基督教的傳統，在這方面展開工作也順理成章。而多年來，IED的服務對象並不局限於商界企業，也包括非牟利組織及社會企業的需要。

在籌劃「教會及基督教機構領導與管理系列」的過程中，我們得到一位主內弟兄在經費上的贊助，並且邀請HKPES合作，在過去數年間舉辦了多項活動，包括研討會、工作坊、問卷調查、證書課程等。這個系列不單從管理學的理論和實踐基礎出發，更強調聖經角度和屬靈原則。我們的活動歡迎教牧同工、長執、教會領袖和會友參與，我們期望能夠提供一個平台，讓不同教會背景的弟兄姊妹走在一起，互相交流管理上的經驗和意見。

教會及基督教機構 領導與管理系列

在2010年10月，我們正式展開第一個合作的研討會活動：「釋放教會的潛能——領導與管理」。這個活動獲得到嘉賓講者的鼎力支持，包括：余達心牧師、袁海柏先生、張天和牧師、葉松茂博士、胡志偉牧師和香港浸會大學工商管理學院副院長陳潔光教授等等。他們不單在籌劃的過程給了許多寶貴的意見，並在研討會中擔任講者及主持人。出席研討會者約有200人，他們熱烈的反應為我們日後推動的項目預備了堅實的基礎。

IED與HKPES在2011年6月及7月再度合作，舉辦了「開拓籌款的藍海——基督教機構籌募經費」研討會和工作坊，在各方的支持下，我們再次得到參加者高度的評價。

在2012年初，IED和HKPES嘗試以另一個向度探討管理方面的問題，也就是對香港教牧在領導與管理方面作較深入的探討和了解，於是進行了「探索香港基督教教牧同工身心靈健康及工作狀況」問卷調查，是次調查成功收回了261份可用的問卷。調查結果於2012年7月發佈，當天亦安排了兩個專題講座：(1)「從管理學探討教牧工作」及(2)「瞭解教牧受傷的情緒」，讓教牧更能明白平衡身心靈健康和工作的重要性。同年9月，IED與HKPES獲香港中文大學崇基學院神學院的邀請，於「第六屆牧養研討會：教牧心靈健康」分享調查結果。

在2013年上旬，IED、HKPES和Career Matters International合辦了「程序公義中的法理情」半天研討會，由司徒永富博士、胡仕揚先生、袁海柏先生和香港浸會大學會計及法律系副教授劉冠倫博士四位主講嘉賓以管理、心理、聖經和法律的角度，分享當信仰羣體遇上分歧時，如何行使程序公義。

不久之後，IED與HKPES在2013年4月份合辦了「衝突管理證書課程」，讓參加者從人際及機構的角度分析衝突的成因及引致的問題，協助他們掌握調解衝突的技巧，這課程得到學員十分積極的反應。

寄語

這些活動只是一個開始，仍需要各方面的支持和配合。在未來的活動中，我們期盼你的參與！

活動精華

與管理大師彼得·德魯克有約 (6月18日)



教牧工作的再思 (7月19日)



福音午餐會 x 職場解決 (8月8日)



貪得無厭—— 一個財金從業員的自白 (7月10日)



大隱於市

✦ 請記念HKPES的事工發展，我們正循召命（Calling）、本性（Being）、工作（Doing）三元模式去和在職信徒同行，盼望上主能透過我們在肢體間的服事，讓在職信徒更有力在自己的工作崗位中，見證基督。

✦ 我們正在籌劃在12月5日舉行的「職場解決之夜」，在這個聚會中，我們會一方面與弟兄姊妹分享如何在職場的信仰張力中，學習踐行聖經的教導，同時亦透過「職場解決之夜」這個聚會，與肢體們一同為上主的帶領和恩典獻上感恩。

✦ 我們正安排特為處於「事業中場 (mid career)」肢體們的職涯規劃聚會，由於此為新嘗試，甚願大家記念和支持。

財政報告

2013年6月~8月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	255,633.50
職場培訓	:	77,583.30
專業交流	:	12,000.00
其他	:	74,624.78
		419,841.58

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	294,397.00
行政費用	:	97,075.40
事工拓展	:	11,127.20
職場培訓	:	33,626.70
		436,226.30
不敷		(HK\$16,384.72)

2013~2014年度累積不敷* : (HK\$70,476.27)

* 此數目未經核數師核對



道在井旁

整理：廖展威

在過去兩年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）數度主領HKPES的經文默想小組聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》會將有關分享整理後刊登，以饗讀者。

朗讀與默想

日期：2013年4月13日

經文：約翰福音21章1-11節

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

分享 1：

楊醫讀經文時，我完全投入了經文當中，耶穌在對岸叫他們將網撒去右面，我一路隨著經文默想，因為當時在船上，他們不知道岸上是耶穌，但當被吩咐，他們就不假思索將網撒去右面。他們應該都是很有經驗的捕魚人，加上整晚都沒有收穫，但當有人叫他們將網撒去右面他們就立即做。然後彼得就穿上衣服立即跳下水，不奇怪嗎？一個捕魚人應該很熟識水性，為何要先穿上衣服呢？彼得這動作是否代表因為我們覺得穿上衣服才有體面去見耶穌？就像我們基督徒，雖然相信了耶穌，但在地上又為祂作了甚麼呢？

楊醫回應：

這些故事的細節因為作者沒有提及，所以其他門徒實際上當時在做甚麼是不得而知，可能因為此事的重點不在他們身上，所以作者並無提及。不過我想回應一點，其實經文之中，尤其這一段，是想帶出門徒如何認出主，由一開始不認得，到後面認出，經文的主題是想說創造的禮物，在這故事中禮物就是魚，當然是由耶穌所愛的門徒首先認出，然後再告訴彼得。

回應剛剛的問題，彼得一向是最衝動的一個，所以他立即跳到水中，那為何要穿衣呢？因為打魚工作是會脫衣，但當見到主因為希望會比較正式及有禮貌，所以穿回衣服，有疑問提及穿衣下水不是會把衣物弄濕？其實未必，因為當時離岸約有二百肘，即是一百碼，所以是很近岸，未必需要游水，不過彼得認出主後，不想等，所以立即過去。在第1節中得知，當時耶穌已經復

共有153條魚

活，之不過耶穌每次復活的樣子也不同，所以我們重點就放在他如何認出主。

分享 2：

以往我並無太多留意這說話，但今次再看，就看到彼得被問有沒有收穫時，感覺上是有人問彼得拿一些東西，當上岸後，就發現耶穌早已準備好。令我記起箴言16章9節所說：「人心籌算自己的道路，惟耶和華指引他的腳步。」其實神一早已有了準備。

楊醫回應：

我希望大家去思考耶穌所說的幾句說話，這幾句說話都是與魚有關，第一句是「小子！你們有吃的沒有？」其實提問有很多方式，於原文中，原來提問題時已經有一個預計他們會答「沒有」的意思，但當耶穌提問時，祂已經準備了，就好像5餅2魚的故事，與及在約翰福音中，耶穌問撒瑪利亞人拿水的情況相近。

回到創造就是禮物這主題，仍是表現出我們本是沒有，要承認自己是做不到。所以才會感激神所賜的禮物，就當打魚是工作時，就要我們體會如果沒有主，其實我們做不到。要體會我們的缺欠，所以當上岸後就發覺耶穌已準備。

分享 3：

在第4節提及，門徒也不知道那人是耶穌，就好像現在信徒中，生命中有起有跌，有時明明耶穌很近，但就偏偏感覺不到，然後偏行己意。到第5節，耶穌問你們有沒有魚，其實我們應該有感恩的心，因為不是我們選擇去相信神，而是神先去揀選我們。加上在同一節中，耶穌對門徒是滿有慈愛，因為是耶穌創造這世界，如果他不愛門徒，祂根本就不會問，更不會

在第6節提門徒把網撒在船右面。因為彼得的信心，令其他門徒見到亦把網撒下去，所以收穫很大。

分享 4：

這段經文最吸引我的地方，是耶穌基督煮飯，令我覺得很特別。耶穌煮飯令這段經文變得色香味俱全，很舒服，好像拍戲一樣，這禮物在我印象中是沒有在其他經文出現過，我想分享的是這禮物真的很特別。

楊醫回應：

在另一次中，耶穌與他們一同進食是5餅2魚，這裡所說的其實是我們也有責任，因為要有信心撒網去右邊，然後又有很多工序，當然我們也有份吃。所謂領受一份禮物，並不是我們甚麼都不做，我們是要盡力去做，這才是領受禮物。

分享 5：

我們有時也不知道方向，總是用自己的方法去做，根本不知道這是不是主叫我們做的，我們只能在事後才得知，在未有成果前，就像不是主同在。所以原本我們甚麼都沒有，任何東西都是主所賜。

楊醫回應：

如果從創造的角度，的確一切都是神所賜，所以我們的確要靠他。不過我想在這裡，特別提及的是到底當我們甚麼都沒有，我們又如何可以知道是主。其實最重要就是以前試過，以前有一次又網不到魚，彼得說我們整晚都網不到魚，但耶穌一出來就網到。所以這次就認得出了。這裡的重點就是recall，當我們於低谷時，我們要recall以往試過的經驗。

有時我們會說，我們好似都沒試過，就好

像我們會羨慕門徒，因為他們經歷過，以為會容易相信，但其實不是，因為聖經上所記所寫都是神所做過。所以我們今日看聖經就等於祂已經做了給我們看。所以門徒的見證寫了下來，我們已經可以信。神只要顯現一次就行，祂做了一次，寫在聖經，就等於神已做了。所以recall正是我們要學的功課。我們讀經時，如果神透過經文與你說話，你就可以用信心回應。你就能認出主。耶穌復活後，每次人們一開始都認不出主，但之後都認得到，他們的方法也有共通點，就是每次也有recall之前的事。瑪利亞、以馬忤斯路上的門徒、多馬等，神都有重覆所做過的事。所以今日我們重覆就是聖經所做過的。因此讀聖經是如此重要。

分享 6：

我的得著主要在3-7節，即是彼得的反應。當時他們見到耶穌被釘十字架，所以很迷失，似乎大家都無方向。這情況就似人在生活中，經歷過神，但當有困難時仍會很迷失，很想去改變現況。好似我教會這幾年都很努力在找主任牧師。對主任牧師都有種種要求，但到底是人的工作抑或神的心意呢？就好像當時門徒去打魚，他們一樣在想改變現況，但當耶穌與他們對話時，也無指責過他們，只是很關心他們。

這提醒了我們，神在我們自責、失望時仍會邀請我們同工，接納我們。

楊醫回應：

是的，特別在經文下幾段更提及神對彼得的饒恕、接納，那感覺會更明顯。約翰福音這一部份並非特別針對這個位置，有時我也很奇怪，為何門徒會如此遲鈍，但想深一層，這又不能怪他們，因為復活是一個很大的突破，所以他們要看見才接受也是可以明白的。加上復活後耶穌樣子不同，所以未必是門徒的信心不足。

很多人都說他們很絕望，所以重操故業，但又不能怪他們，其實他們是很聽話，因為耶穌只說了差遣他們，然後就不見了，所以他們其實是在等耶穌再出現告訴他們下一步。我覺得作者想表達的是他們甚麼都做不到。這裡想表達的是他們之間有leadership，就是彼

得，他們有人手，有技術，有專業，有leadership，但仍是打不到魚。

所以全部都是神安排，要他們等神去給予，就好像我們人生一樣，所有東西都是神給予，包括才幹、潛質。而我們就是要依賴祂，要有信心跟隨。就好像當時他們是專業打魚，沒可能會一邊有而另一邊沒有，所以他們要放下自己，才可以收到這份禮物。

問題1：

如果我們處於門徒的情況，根本不知道神想我們怎麼行，那我們如何得知哪一個方向才是神想我們行呢？怎樣才算信靠主呢？

問題2：

當時門徒聽到說右邊就撒網去右邊，但我們生活中，怎麼才可以知道那個「右邊」是什麼？

楊醫回應：

雖然情況有點不同，但剛剛也提及，這就是經文的作用。有人可能會認為我們聽不到耶穌講，可是，其實我們聽得到，因為有聖經，我們看聖經就會知道。當然，我們看聖經不是要占卜，看聖經是為了提醒我們，又或給我們一些原則。我們不是每一步都要耶穌指我們所謂的「右邊」，我們看聖經其實為了找到原則性指引。

有時我們讀經或講道會好像有經文是與自己直接溝通一樣。所以看聖經就是最好的方法得知神有甚麼想跟自己說。但這個指引並非細緻到會指示你行A或B。我們整天都說要尋求神的旨意，其實通通都在聖經中。聖經會校正我們的心態、動機、原則等，然後你就會知道應該怎樣做。或許神都會想我們自己決定，就等於神要我們真的撒下網，「右邊」就是原則，可能你會覺得不可行，但你都信，會去做，就不要說通通都給神去做等。因為神想我們動腦筋，去應用神的原則，要看我們信服與否，所以我們要做這些功夫。

神想我們想清楚，透過聖經摸到祂的心意，就好似我們教子女，我們都不會想子

女只會聽從自己命令，我們會訓練子女自己做決定。

分享 7：

神沒有應許過凡事一定有好的結果，其實不好也可以是神的旨意。但當人只想著是好的結果，那就會有偏頗，所以差距就會大，但當我們有意識知道就算是不好的事，都有神的心意，那就不會有那麼大的差距。

楊醫回應：

是的，我們不應單看果效，如果說有甚麼準則，就是神放在你心中的負擔，你有這個感動，而且經歷時間考驗。另外，就是神的話是校正我們的動機及不正確觀念。神可以透過神的話給你負擔，但不會是三分鐘熱度。透過時間，各方面幫你肯定。能力未必很重要，更重要是你的動機、心態、負擔。

分享 8：

彼得去打魚一定會有時有收穫，有時沒有收穫，所以那一天沒有收穫，對他們而言也很正常。因此，耶穌的出現就很有意思，因為是耶穌介入及給他們一份禮物。那禮物不是救濟他，而是有話要告訴他。

楊醫回應：

耶穌要他們知道這是一個豐盛的禮物，約翰福音也強調信耶穌會有豐盛的生命。很多人會問153條魚是甚麼意思。有個解釋就是這樣：你甚麼時候會數出確實數字？就好像我們甚麼時候會量條魚有多長？就是當得到最多的時候，所以重點是他從來沒有試過這麼多。加上他有特別去寫網是沒有破，或許他之前也試過這麼多，但網破了所以數不到有多少條魚。於是，這裡強調的就是很豐富，就是耶穌供給是超過我們所想。神的禮物是會給你，但你也也要信靠，信服，你是有份去參與的。因為是一個禮物，所以我們原本不配有，亦不是我們做多少就應期望有多少，這個禮物的主權在祂，我們不一定有。



自由人之歌

蔣慧瑜 | 自由人小組核心成員



我曾經是一位很快樂的社工，很享受自己的工作，可是，有一段時間我被繁重的行政工作、個案及文娛活動壓到透不過氣，後來更經歷了「燃盡」(Burnout)的心理狀況。這令我生理及心理均進入非常疲勞的狀態，結果，我毅然辭去工作。於2005年開始自僱的生涯，替志願機構及公司舉辦有關心理學的培訓工作，亦於2008年開始寫作書籍及專欄。現在，我又回復快樂，做一個職場的自由人。

回想當初，離職轉營的路並不易走，我經歷過生意淡薄、被人看扁，或甚至被人利用，也經歷過孤單失意的日子，幸而聖經告訴我們天父連小麻雀也看顧，所以我們無須懼怕，上帝也應許我們等候耶和華的必從新得力，必如鷹展翅上騰，結果很感恩，我在2005年開展的工作人生下半場，在近幾年終於漸上軌道。

2012年，一位姊妹向我介紹HKPES，並邀請我參加自由人小組(Free Agent Club, FAC)，很高興在小組中可以認識一群經營一人企業的信徒，因為我們背景相近，在主裡可以互相共鳴及勉勵，早幾年我經歷過單打獨鬥的一人企業生涯，現在更覺得有同路人互相扶持的可貴。

自由人小組最精彩的地方，就是它強調上帝的召命，要我們為自己的一人企業訂下使命，這是我從來沒有想過的事情。以前在志願機構裡工作，當然知道機構的使命，想不到現在經營小小的一人企業，原來也可以活出它的使命，而最重要的，還是我可以主導自己企業的使命，而不像以前那樣被動地去實踐僱主的使命。

參與了自由人小組一年多，讓我再想起「人生下半場」這話題，信了主這麼多年，我發現自己開始有點因循，也許我需要停一停，然後計劃信仰的人生下半場。很感恩在HKPES參加了不同的課程，擴闊自己的眼光，其中一個名為「SHAPE 出使命人生」的練習，讓我發現上帝為每個人都預設了一個劇本，S代表恩賜、H代表心志、A代表能力、P代表性格、E代表經歷。回頭一看，我經歷了在志願機構工作上的失意，又經歷了相熟同學及服務對象自殺，以前看為傷痛的經歷，卻造就了自己關懷傷心失意者的心志，原來，在神裡面沒有白白受的苦，也沒有白白流的淚，當我看得懂自己的劇本，看到上帝給我的恩賜、心志、能力、性格及經歷，我便知道自己信仰下半場的方向，就是透過寫作及訓練，令人重尋喜樂的心，這也成為我的一人企業的使命。

馬太福音25章提到主人按著僕人的才幹分配銀子的比喻，我們都渴望被主稱讚為又良善又忠心的僕人，那麼，我們真的要靜下來，檢討自己的恩賜、心志、能力、性格及經歷，然後整理出自己的使命，否則，只會虛耗光陰，也浪費機會，失落於營營役役的工作生涯裡。

上帝不會做一個無用的人出來，每個信徒總有上帝為他預設的劇本，上帝讓窮寡婦擁有兩個小錢、小男孩帶來五餅二魚、以斯帖被選為皇后，尼希米當上了酒政，約瑟當上了宰相…無論你的角色是如何卑微，或是如何顯赫，只要你看得到上帝給你的恩賜、心志、能力、性格及經歷，你也可以重新開始自己的信仰人生下半場，SHAPE 出你的使命人生。🙏



召命為本的

在職信徒牧養

在職信徒的牧養經常強調要在職場活出信仰的見證，首先是在行為和品格方面得到別人的認同，繼而讓人對基督信仰有好感，以至逐漸接受並信主受洗，彷彿這就是大團圓結局。

然而，職場的現實或扭曲卻令信徒舉步維艱，若不是以消極幹活的心態捱過每週40多小時的奴役，就是充滿著身不由己的挫敗感在週日回到教會療傷。作為在職信徒的導師們，自身的處境或許跟信徒有過之而無不及，卻因為有關顧的責任而接收了很多負面情緒，雖能仗著經驗或見識較多而給予適切的回應，心底裡或許也為到信徒以至自身的困局感到無奈及無助。

與此同時，在資訊泛濫、傳媒炒作及社交網站鼓吹的氛圍下，一些本身已對社會現實充滿怨氣的在職信徒難免會感到現實處境跟教會宣講的落差很大，導師們或出於保護信徒免於社會現實的挑戰，多鼓勵他們著眼於教會事工或福音傳講的參與，間接令他們認定信仰的實踐只限於教會群體中，加強了聖俗二分的信念，但這實在不是信徒之福。更嚴重的是信徒在長期的挫敗感下變成信仰麻木，既不會為職場的扭曲現象感到不安，也不會為到自己在其中的失敗感到爭扎或懊悔，因為只要繼續穩定聚會，分享時多強調有恩典有祝福，捱至退休、脫離工作奴役，已經算是「對得住上帝」了！

在福音書中，對耶穌如何牧養門徒很多時均有交代詳細的場景，這就說明牧養的方向是不應將信徒抽離現實處境，反之是要進入現場；因為生命的陶造是一個歷程，有起有跌，在經歷中學習及成長。

召命的尋索同樣是一個歷程，更重要的是兩者都不是由我們啟動的；人在出生後就不斷地探索，更精確的描述是在成長中探索、在探索中成長。上帝在我們成長中的足跡，甚或是神蹟，既不是偶然，也不會是無意義的遭遇，因為這實際是創造的過程。尋索的歷程中既有生命的反省，也要有具體及客觀的生涯規劃，即是從多層次多角度去考慮，包括核

心技能、重視的價值、持久的興趣、自然流露的性格、工作環境等。

不少教會採用定時定點的牧養模式（在教會內，在既定的聚會中），內容也多是早已安排、「非即時」的。在職信徒不單可能會因經常超時工作而未能出席，更可能會因模式或內容的局限性跟他們的工作有頗大落差而失去參與的動力！耶穌基督對門徒的牧養既有差派70多人的宣教行動，也有針對12人的門徒訓練，更深入的是一同經歷變像神蹟的3人組！

很明顯，耶穌基督對門徒的牧養是「個人」的，也是「召命」的。

筆者近年嘗試藉著以召命為本（Vocational-based）的個人生命導引（Mentoring）牧養模式，推動及鼓勵導師們實際地幫助在職信徒從實踐召命的角度演繹要在職場活出信仰見證的聖經教導。召命在聖經中基本上有三層次的意義：一、從罪中回轉，相信並跟隨耶穌基督；二、在生活上實踐行公義、好憐憫的教導；三、在世上活出上帝給個人的獨特呼召。工作佔去生命超過一半或以上的時間，職場無疑是信徒實踐召命的主要平台之一。職涯生命導師可以透過生命導引的牧養模式與信徒在召命尋索過程中同行，並鼓勵信徒在職場中活出上帝給予個人的獨特呼召。

筆者相信，在職信徒的牧養正是需要這種著重個人和召命的牧養模式，就是導師（mentor）於在職信徒（mentees）的某一個人生階段中，透過彼此建立一種進深的主內肢體關係，藉著個人生命的牧養，包括以召命為本的生涯規劃、定期或不定期的面談、小組、一起讀經、禱告或不同方式的溝通等等；mentor跟mentees分享在職場上的生命智慧和體驗，同時也包括信仰、家庭或社會參與等各方面的知識、經驗和領受，從而豐富（enrich）及強化（empower）mentee於職場上各個人生的階段的成長。



Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

2013年9月 第三期

■ 職涯內外：見你病，擇你命	P.1
■ 特稿：從信仰到管理—— 香港浸會大學工商管理學院企業發展研究所 (IED)與HKPES的合作由來	P.2
■ 活動精華	P.3
■ 大隱於市+ 財政報告	P.3
■ 道在井旁：共有153條魚	P.4-5
■ 自由人之歌：SHAPE 出信仰人生下半場	P.6
■ On Job-coaching：召命為本的 在職信徒牧養	P.7
■ 已然未然	P.8



董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可**直接存入**恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

職涯生命導師培訓課程2013（第二屆）

目的	推動及鼓勵以召命為本 (Vocational-based) 的在職青年信徒個人牧養模式。
對象	10年或以上工作經驗，現任教會導師或有意牧養教會在職青年的信徒
日期	10月26日、11月2日及9日（逢周六●共3課）
時間	早上10:00~下午1:00
地點	宣道會希伯崙堂（尖沙咀柯士甸路20號保發商業大廈3樓）
費用	每位HK\$1,200
講員	黃讚雄、高銓邦

Your True Color 盡顯職場真個性—— 職涯呼召導引課程

參加這個課程，可讓你瞭解自己的職業能力、價值觀、興趣和個性、自己的職業個性，更好的持續辨識自己的職涯呼召、探索何以重塑你的工作，使之更有意義、更配合你的呼召。

對象	工作一年或以上的信徒
日期及時間	11月9、16、23日（早上10:00~下午1:00）及 11月30日（早上10:00~中午12:00），共4堂
地點	宣道會希伯崙堂 （尖沙咀柯士甸路20號保發商業大廈3樓）
費用	HK\$1,400（包括問卷材料費）
導師	胡仕揚（Career Matters International創辦人及顧問） 高銓邦（HKPES項目主任）

報名及詳情：請瀏覽www.hkpes.com
查詢：2314 3331

得息得力之旅（第二屆）

對象	願意在忙碌工作生活中騰出空間咀嚼沉澱生命的在職信徒
日期	2013年11月2日（星期六）
時間	上午10:00~下午5:00
地點	道風山基督教叢林（沙田道風山路33號）
費用	HK\$400（費用包含午餐及《歸心祈禱的操練》一書）
名額	25人
導師	謝麗婷

職場查經： 物質秩序與職場處境——雅各的分與抓

主領	楊錫鏘牧師
日期	10月19日、11月2、16、30日及12月14日（周六，共5次）
時間	上午10:00至中午12:00
地點	基督教中心堂（九龍佐敦道14-16號嘉信樓）
費用	HK\$250

活動預告

召職志進深日營

對象：曾參加召職志營的參加者及其朋友；曾參加HKPES工作坊、培訓或查經的參加者；有志在職場回應召命的在職青年信徒
地點：突破青年村 | 日期：2014年1月4日（星期六） | 時間：早上10:00~下午5:30
費用：HK\$400

回溯上半生•築夢下半場——重尋•重整•重建之旅

地點：突破青年村
日期：2014年1月17~19日（星期五~日）曾參加入營）~下午4:00（出營）
費用：HK\$1,650

職場解決之夜

主講：司徒永富
日期：12月5日（星期四） | 時間：晚上7:30~9:30

詳情稍後公佈，請密切留意。