



基督徒的 職場 律法主義

「我告訴你們，你們的義若不勝於文士和法利賽人的義，斷不能進天國。」

太 5:20

最近看美國「國家地理頻道」的一個名叫Inside的節目，對所謂合法經營有了新的體會。

該節目的其中一集是介紹在拉斯維加斯的妓女是如何「合法地」經營的。在美國，賣淫是犯法的，在大多數地方已被明文禁止，因此，妓女一般稱自己的行業是做伴遊（escort），顧名思義，她們的服務是作客人的陪伴，並不是提供性服務。

節目中，主持人訪問了一個高級而且高調的專業陪伴服務人員，她的個人網站資料齊全，明碼實價，例如陪客行街每小時收費多少，行街連吃飯收費多少，上房陪客交談又收費多少等等，用她自己的說法，她是提供收費的「女朋友」服務，目的是讓客人在緊張的賭博活動後可以輕鬆一下。至此，她的服務相當「健康」而且「合法」。接著，主持人問她：「那麼，你會否向客人也提供性服務？」她清楚地說：「賣淫是犯法的，我當然不會做。但作為女朋友，我是會看情況和客人免費上床的，這是送的，不是賣的，這當然不是交易。」主持人一時間不知如何問下去，因為在美國，一個成年人和另一個成年人，在沒有交易條件下，當然可以自由決定自己的性活動。

至此，賣淫已「被合法」了。

這令我想起基督徒在職場中的工作倫理抉擇。過去數年在不同堂會的信徒職場中，曾多次向弟兄姊妹問一些在職場上與信仰原則有張力的工作抉擇，大多數的結果是「如果合法，我多數會照做；如果犯法，我多數不會做。」似乎，很多基督徒的工作觀仍停在「是否合法」的水平上。若以此水平而言，上述的專業陪伴服務人員並沒有賣淫。

其實，基督徒在職場中的見證，不是單單要「合法」，當然也不是要「犯法」，而是要在行為和誠實上，活出律法的真實意義，見證上主。在福音書中，耶穌基督告訴我們，祂不是要廢掉律法，乃是要成全律法。而且基督徒的義若不勝於文士和法利賽人的義，就斷不能進天國。很明顯，若職場見證只在乎在技術上合法與否，我們只能是現代版的文士和法利賽人。

在香港這個高度發展的市場經濟中，若我們在職場中只看見聖經在文字上的要求，就難免會拘泥於字面上的律法或教義，結果是太注重技術上有沒有犯規，卻忽略了基督信仰的核心價值。

曾聽過一些肢體在講台上分享在國內經營出入口的「見證」，內容是他如何拒絕不合基督信仰原則的生意應酬活動，但至終仍可取得可觀的業務成果。本來這應是個很好的分享，但後來才知道原來這肢體的公司是通過第三者向有關部門進行應酬活動後，才能令業務順利進行。很明顯，這肢體只是說自己和自己的公司沒有直接參與不合基督徒原則的活動，他沒有說的是——這些活動已由別人代勞。對這位肢體而言，在職場見證信仰只是如何守律法的技術問題，若此成立的話，職業的信仰張力只是一場語言和技術的詮釋遊戲。

當日耶穌挑戰法利賽人的律法自義主義，問：「安息日行善行惡，救命害命，那樣是可以的呢？」（路6:9）很明顯，問題不是有沒有守安息日，而是為何守，如何守。職場召命和見證，重點不在技術守律法，而是踐行基督信仰。





坐井觀天 莫家銑 | 施達基金，Director of Administration & Development

我對 職場處境的反思

曾經聽人說過，人生是關乎抉擇，職場更是如此。基督徒在職場面對種種的挑戰，如何作出合乎上帝心意的抉擇，須要聖靈引導的洞察力和分辨力。筆者希望透過一些個人的真實經歷，給讀者多一點的思考，職場的實際情況往往比教會講台上的教導來得複雜。

筆者曾經在一間跨國的瑞士公司工作了16年，在掌管整個業務運作時，曾遇到一件印象深刻的事情。

在2002年，即大約在我加入這公司的第8年，當時有一位在公司工作了多年的同事患上末期癌症，需要多方面的治療護理。在患病的第一年，因著公司購買的醫療保險，她能得到在公營醫療外的額外照顧，踏入第二年的某一個下午，公司人事部經理就來找我和我的瑞士籍上司，建議把這位同事辭退，理由是她的醫療支出會令到公司明年的醫療保險費用大大提高。當時身為副總經理的我，沒有立即祈求上帝指示和幫助，只是心中認定這是不公義的行動。在沒有顧及自己會否「丟掉了工作」的情況下，就理直氣壯的向上司遊說，不應辭退這位同事。我這位上司很有人情味，也很有經驗處理這類「棘手」事情，他建議我帶這位人事部經理去探望患病的同事，讓她了解多點患病者的需要。事情就是這樣得到解決，人事部經理探訪後，看見病人無助的情況，回來後也不再提辭退的事，而同事也在兩個月後離世了。

其實，自2000年初開始，全球化和金融風暴令公司面對前所未有的挑戰，職場狀況變得愈來愈嚴峻。我工作的瑞士公司也在2008年進行集資，引進多位外來投資者。跟大部份公司一樣，新股東只講求利潤和增長，首先見到的是公司各部門各自為政，「各人只顧自己的事」，協調減少了，公司人性的一面也變得模糊了。自己的職級雖然得到晉升，卻被迫無

奈地每個月在追數，追業務 (top line)，追利潤 (bottom line)。公司的「只求利潤增長文化」主宰著我的每一個決定，請人與否，如何減省成本，提高效率，都只為達到公司的指標。

在提升利潤的大前題下，我問自己，若數年前的事件現在才發生，我會否也會作出不顧自己前途的決定。我是懷疑這時候的我，是否已被職場扭曲的價值觀，影響了自己的每一個決定。我們常常會說，每行每業都應該有基督徒身居要職高位，為正確的價值觀和被欺壓的一群發聲，這是絕對不用質疑的。不過若身處的公司文化變到牢不可改，或者根本不容任何的個人決策空間，管理層只是機械化的不斷滿足公司利潤和增長上的要求，又被要求視員工只是棋子，那是否還可以奢望為公義發聲，或推行一套神國的價值觀？到了此種狀況，是否離開是唯一相對較為「可行」的選擇？

職場的挑戰五花八門，而且在不斷的轉變。能夠充份了解箇中的掙扎而給予適切牧養的牧者確實不多。近來職場神學在香港基督徒群體開始被重視，信徒對此範疇有正確的神學觀固然重要，但面對只講經濟效益的職場文化，筆者認為牧者應幫助信徒緊貼上帝的心懷，關注祂所關注的，培養一顆與上帝同行的心。

只有常在基督裡，信徒才能有屬天的敏銳洞察力和分辨力。畢竟大多原則性的教導到頭來都未必能派上用場，況且作工的其實是上帝自己。筆者當年在處理辭退患病同事時，沒有任何神學訓練，沒有在教會事奉，可以說是一個懶惰的信徒。但上帝一樣可以施行祂公義的作為，不受任何攔阻，因此跟隨祂的旨意與祂同工才是首要。✠



活動精華

FAC聚會：「由一人公司發展至跨國企業的傳奇」（10月22日）



職涯生命導師培訓課程

【第二屆】（10月26日~11月9日・周六）



職場查經（10月26日~12月14日・隔周六）



得息得力之旅（11月2日）



Your True Color 盡顯職場真個性—— 職涯呼召導引課程（11月9~30日・周六）



大隱於市

- HKPES已在DBC第4台逢周五下午3時至4時廣播「職場解決」節目，每次以一個真實的職場案例，向廣大聽眾分享信徒在職場中如何以基督信仰的價值觀面對工作上遇到的困難，並提出可行的方案。求主給予智慧和能力，使用這個新的渠道。
- 我們正在籌劃以召命和創造神學為本的職場書籍，預計可於2014年中出版，盼望此書能幫助在職信徒，在工作崗位中持定信仰，見證基督。
- 為中年在職信徒而設的「回溯上半生、築夢下半場」已訂於2014年1月17至19日舉行，這是一個讓中年信徒重尋、重整、重建自己的人生的旅程，願主大大使用。

財政報告

2013年9月~11月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	173,733.00
職場培訓	:	91,388.00
專業交流	:	12,000.00
其他	:	35,747.86
		312,868.86

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	291,309.00
行政費用	:	105,664.93
事工拓展	:	10,900.50
職場培訓	:	29,791.35
		437,665.78

不敷 (HK\$124,796.92)

2013~2014年度累積不敷* : (HK\$195,273.19)

* 此數目未經核數師核對



道在井旁

整理：廖展威

我們都是 葡萄園

在過去兩年，中國神學研究院聖經科教授楊錫鏘牧師（楊醫）數度主領HKPES的經文默想小組聚會，在聚會中，小組成員均有美好的分享。《職報》會將有關分享整理後刊登，以饗讀者。

朗讀與默想

日期：2013年6月22日

經文：馬太福音19章28節－20章16節

互動對話

組員們默想後的分享和提問，以及與楊醫的對話。

分享 1：

雖然前文是財主，而帶出他們正在比較當中，但如果彼得是真正捨棄一切，他還會問這個問題嗎？到底什麼是事奉？如果他認為付出愈多，收穫愈多，似乎他不明白父神的心意。父神已準備最好及足夠我們的使用，無論我們做多做少，都會夠用。在葡萄園的比喻中，只有第一批的工人知道工價，及後的已經不知道。所以神其實很愛第一批的人，因為他們可以和神有抱怨，又知道一切工價等等。而後面的什麼都不知道，只拿了工錢就離開了。

楊醫回應：

讓我們深入探討一下這比較的重點。你提及早來的人很好，因為他們能夠知道工價。但其實會否是更慘，因為他們會有比較。就像我們今日，其實什麼都不知道。彼得都不知道。耶穌提及的百倍等，其實沒什麼用，反而知道了更會有期待。另外，前面的工人未必比後來的說話更多，只要作者選擇寫這一部份的對話。因為這對話有重要的事，作者想帶出來。這裡有

三批人，先來的、中間的、及後的。作者在處理方面又有不同。第一批的是沒有直接對話，只是提及曾應承給工價的數目；而第二批則有和主人直接對話；第三批有更加多對話，園主有問，他們亦有答。到給予金錢時卻是相反，第三批只是收錢，第二批沒有提及，而第一批有對話。這裡就是作者想我們留意的重點。如果再看前一點，在請工人時，分別在第一批人有協商價格，第二批估計也有協商，但主人提及你們來吧，別計較價錢，我也會請你。而第三批是完全沒有協商價錢。大家有否想過這代表什麼？他的重點是在不同人對同一件事的看法及心態。大家應該多留意這些特點才能掌握耶穌透過不同比喻而帶出的真正意思。

分享 2：

剛才楊醫提及幾班人，經文中其實三班人也沒有提及他們在想什麼，唯一在第二十節中，最先那班人認為應該有多點工錢。這好像對比彼得，像彼得已經投資很大，然後耶穌很有技巧地用這個比喻回答他。事實上，彼得好像作為一個投資者心態跟隨耶穌，但其實他將事奉世俗化，就像我們很容易在教會中聽到的一樣，奉獻亦是同樣心態。但耶穌說的天國似乎不是這

樣，不是一個市場經濟。如果你以此方式看天國，那在前就正正會在後。

楊醫回應：

是的，這正是今日的重點。從創造的角度出發，上主給我們的都是禮物，這和投資相反，禮物不是我們賺取的。最近在柬埔寨的一對韓國宣教士，一家六口發生交通意外，兩女生還。這些人真是放下所有跟從主，但結果如此。我們會問神，不是應該保守他們，給他們多福的嗎？所以不是這樣計算的。我想再說多一點背景，葡萄園收割時是要很多人手，因為一熟就要收割，不然就會浪費了心血。所以一天光就開始請人，其後發覺不夠，便繼續請人。其實他是以三個小時為一個單位。已初是九時，午正是十二時，申初是三時，酉初是五時。六時就要下班，但酉初仍是要請，可能是因為實在太多。所以耶穌要強調的是那班工人，第一班就會協商，到最尾時，他說你們為什麼還閒站，其實閒站不是指他們很空閒，閒站其實是沒有工做，是很焦急。於是先來的就看這是一個合約，而後來的就看成是一份禮物。心態是很大分別，一個是計較，是投資的心態。而後來的則是感恩的心。所以這裡的是兩班人的心態而不是公平問題。



的工人

分享 3：

有時我也像彼得一樣，要求事奉及工作會有回報。所以經文中，「我們已經撇下所有的跟從你，將來我們要得什麼呢？」更令我扎心的是，「因為我作好人，你就紅了眼嗎？」好像我們更不配得到上帝的恩賜。所以我們與上帝的重點是在關係，為何我們看到上帝對其他人好就覺得不公平呢？這是我一個很深的反省。我們看這世界應該用神的價值，而非世界的價值。

楊醫回應：

聖經上有說賞賜是有分別的。即是我們忠心事奉，神是會記念的。不過重點是心態上。從一個不好的心態看，就好像神在利誘你一樣。不過我相信這是一個鼓勵，而非要我們在計較。其實這些通通都是恩典。這裡的重點是我們不應計較，而像後來的，甚麼都不用計，十分感恩。如果你計較反而會變了在後。

分享 4：

彼得說捨棄了一切跟從耶穌，能得著甚麼，就好似一條方程式，即是捨棄就是離開一些東西，然後跟隨耶穌。我覺得葡萄園比喻亦是一樣。但我留意到在葡萄園比喻中，他用了數次「出去」，無論是清晨，中午，午後等。那個「出去」就是指家主出去。當只剩那麼少時間，他仍會出去，我覺得家主沒有浪費時間。當然，工人離開現況也有付出，但背後更多是家主

的恩典。家主的出去就是家主的心，要工人能有得著。

楊醫回應：

是的，經文後面也有提及，家主是給。從這主題去想，一開始主人是可以選擇，選擇最叻、最能幹的人。但到最後，就算能力不佳他也接受，這全因他喜歡恩待他們。所以重點是後來的是不配，但神也恩待他們。

分享 5：

我覺得重點仍是在心態上，事奉時是否謙卑。彼得也有不認主，聖經也有說神愛好人也愛歹人。所以，神是愛我們的本相，因為神按自己的樣式造人，耶穌看每個人都是平等，而非看他們的成長、金錢等等。就像保羅所說，無論我們是缺乏、是富足也好，我們也應該謙卑跟從主。

楊醫回應：

這經文我們也可以多想平等這問題。如果從合約的角度而言，是不平等。但到底甚麼是平等呢？平等不等於平均。其實在這裡，無論甚麼回報都是禮物，甚麼人他都會給。禮物就是這樣。如果神要跟你去計，我相信每一個人都會計不下去。所以原則是不同的。如果神用禮物原則待你，那你就不要用合同原則事奉祂了。這是我們在商業社會中很難明白的，因為商業社會中沒有禮物，所以很難理解。

分享 6：

剛才姊妹分享中，耶穌的比喻說，很多在前的人都要在後，在後的要再前。早來的人認為我們做了一天，工錢是否更多呢？其實我們內心都同意工人們的想法的合理期待，而這正是彼得的看法。但家主的反應很有趣。家主是直接說我當好人也不行嗎？神似乎是想我們明白我們與上帝身份差很遠。

楊醫回應：

創造觀點上正正就是這一點，整個創造都是一份禮物。有精神上班，有生命本身已經應該要感恩。這是聖經在說的創造主。我們的回應，應該是感恩，多少也不要緊。我們亦知道祂的為人如何。所以我們不必擔心那麼多。





管理學大師

彼得・德魯克的12問(上)



尹祖伊 (Joey) 曾任美國太子行 (Prince of Peace) 亞太區總經理一職，現時是彼得・德魯克管理學院 (Peter Drucker Academy) 的認證講師。Joey在過去幾次Free Agent Club (FAC) 的聚會中，分享了德魯克的管理心得和營商智慧。在聚會中，Joey反覆強調德魯克的管理精粹是採用有效提問的方式引導思考，以致有效地解決問題和設立定位。

是趟邀請Joey為我們介紹德魯克管理中的12問，這12問對獨立經營者（一人企業），甚至對於現今每位知識型工作者都甚為重要：

1.我的強項是什麼？

2.我最有效工作方式是什麼？

3.我的價值觀是什麼？

4.現在最適合我的工作平台是一人企業嗎？

5.我的一人企業能為社會作最大的貢獻是什麼？

6.我的一人企業存在使命是什麼？

7.我的一人企業的顧客是誰？

8.我的一人企業的顧客認知價值是什麼？

9.我的一人企業的期望成果是什麼？

10.我的一人企業的商業計劃是什麼？

11.我的一人企業將來會如何發展？

12.我的一人企業將來應如何發展？

1-5是有關個人管理，6-10則是組織管理，而11-12是涉及策略的問題。今期先分享前五項的問題。人必先好好管理自己，才能進到另一層面的發展。下期討論6-12項的內容。

1.我的強項是什麼？

這涉及對個人的了解和認識，而又能將心力用於強化優勢，而非減少缺點之上。德魯克認為：「要從『毫無能力』進步到『馬馬虎虎』所耗費的精力，遠多過於從『一流表現』進展到『卓越出眾』。」以Joey自己為例，他加入德魯克管理學院初期是擔任市場開拓的，但後來發現自己做教學和培訓的工作遠勝於前者，故轉變崗位並專注於訓練上，所得出的果效更顯著，更配合自己的個性氣質。

2.我的最有效工作方式是什麼？

有些人在早上工作最有效能，有些人則在晚上。Joey是個早上工作者，他會將重要的事情集中在朝早處理。能掌握自己的生理作息，便能事半功倍。以自由人身份工作的人，最具挑戰的是時間管理，因為「自由」之故，容易失去生活規律，所以建立恆常的規劃是必須的，否則「自由」便成了「放縱」的藉口了。另外，若你一個人做事感到吃力和沒有成效，你必須認真考量一人公司的模式是否適合你。

3.我的價值觀是什麼？

要確認自己的價值觀，可以問自己：「每天早上照鏡子時，我希望看到怎樣的一個人？」德魯克認為，價值觀永遠是，也應該是一個人言行的最終檢驗標準，而且不論身處任何組織或工作模式，都不會有太大不同。一個人的價值觀會引發信念與回應信念的行動。假若你現時所做的跟你所信的相違，肯定你是個不快樂的人。

4.現在最適合我的工作平台是一人企業嗎？

21世紀，尤其Y世代的年輕人，紛紛從傳統的機構走出來，試行開創自己的事業，但Joey指出不是每個人都適合創業。如前述，如你不是一個具紀律、主動性高、網絡聯繫強的人，須慎重考慮。了解自己是否適合創業須計算代價，同時亦要重新回應第二條提問：哪種工作方式於你而言是最有效？事實上，有不少人因一時雄心壯志而創業，最後落得敗北而回。

5.我的一人企業能為社會作最大的貢獻是什麼？

德魯克認為，了解自己的長處、做事方法及價值觀，才能了解自己，知道自己歸屬於何處，也才能投入於工作或把握機會。在決定自己應該貢獻什麼時，則必須在3個因素之間取得平衡：「現況需要我做什麼？」、「我該如何運用自己的長處、工作方式、價值觀，來完成這些必須完成的工作？」、「必須達到什麼成果，才能有所不同？」而這3個問題，又分別帶出以下的行動計畫：「做什麼？從何處著手？如何開始？目標是什麼？在多少時間內完成？」最重要的是，想做出的貢獻既要有挑戰性，又不能太不自量力，並且可用具體指標加以衡量。

由一人公司邁向企業的發展，是由個人管理開始至回饋社會的路徑，下回再介紹其餘7個有關組織管理和策略的問題。📌



傳道書的作者是重視生活及日常經驗，他很愛觀察身邊不同人的不同故事及遭遇，他沒有講一些離地的偉大道理，反之他愈細心觀看世界，他就愈覺得自己看不透上帝的手是如何工作，也不明白人生勞勞碌碌有什麼價值，他很坦誠地指出人生是充滿荒謬的事情。他對人生的困境沒有明確的無敵答案，但最少他是真實地接觸及體會人生及這個世界。正如筆者在工作中遇上很多每天捱十多小時工作的草根階層，他們不懂得說什麼意義與召命，他們會向你說工作就是要為兩餐一宿及下一代著想，他們勤勤奮奮地每天工作，這不就是神聖麼？如果職場牧養能反璞歸真，以生活為起點，牧者能細心觀察及聆聽，在一般信徒間協助搭建分享平台，相信會對信徒帶來更大的益處。



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號

良士大廈8樓A室

電話：2314 3331

傳真：2314 8896

網址：www.hkpes.com

電郵：admin@hkpes.com

2013年12月 第四期

■ 職涯內外：基督徒的職場律法主義	P.1
■ 坐井觀天：我對職場處境的反思	P.2
■ 活動精華	P.3
■ 大隱於市+ 財政報告	P.3
■ 道在井旁：我們都是葡萄園的工人	P.4-5
■ 自由人之歌：管理學大師 彼得·德魯克的12問(上)	P.6
■ 飲於井內：教會職場牧養的盲點	P.7
■ 已然未然	P.8



董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

回溯上半生・築夢下半場—— 重尋・重整・重建之旅

對象	已屆中年(年約40-55)，人生來到中轉站，欲前行但又舉步維艱，想重拾工作熱誠卻又左右維谷，不過總期望能在下半場建立定位有所突破的在職信徒
地點	突破青年村(沙田亞公角山路33號)
日期	2014年1月17-19日(星期五~日)
時間	約晚上6:00(入營)~下午4:00(出營)
費用	HK\$1,650

與「完全」有約—— 生命閱讀成長課

課堂日期	2014年2月8日、2月22日、3月1日及3月8日(共4節)
時間	早上10:00~中午12:30(逢星期六)
退修日	2014年3月29日(星期六)上午10:00~下午1:00
地點	HKPES會議室
對象	想更認識自己，渴望完全及希望進深與上主關係的在職女性信徒
費用	HK\$700(費用包括指定閱讀書籍)

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

好消息廣播站之 職場解決@DBC4

內容	職場解決——與案主對話
對象	在職信徒
日期	逢星期五
時間	下午3:00~4:00
廣播電台	DBC數碼電台第4台

敬請收聽

關於原訂於9月21日主23日的退修營的通告

原訂於9月21日至23日舉行的「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」退修營因風暴改期，新營期訂為2014年5月2日至4日，大會講員和地點不變，即分別為中國神學研究院院長李思敬博士和循道衛理聯合教會衛理園。在此對大家的支持和體諒，謹表謝意。