

建立職場信徒 更新社會文化



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

古利奈人西門的故事

「有一個古利奈人西門，就是亞力山大和魯孚的父親，從鄉下來，經過那地方，他們就勉強他同去，好背著耶穌的十字架。」

可 15 : 21

對

於很多在職場（或市場）中打拼的人來說，最不願意接受的，可說是「飛來橫鑊」。有些工作或責任本來與自己無關，可是恰巧自己剛剛在場，結果就被「委以重任」，在無可選擇下，只好自求多福，見招拆招。由於事出意外，當事者往往只求盡快脫身，此外不作他想。

說到「飛來橫鑊」，在聖經中，我想起古利奈人西門。根據《馬可福音》的記載，西門來自古利奈，是亞力山大和魯孚的父親，由於亞力山大和魯孚並不是猶太人的名字，而且古利奈（Cyrene）是位於現時利比亞境內的一個古希臘城市，與耶路撒冷的直線距離接近1,000英哩，我們有理由推論出西門不是猶太人，也不認識耶穌或與他有關的事，他只是剛剛在場，結果就被「委以重任」——為耶穌背十字架。

關於背十字架這件事，耶穌早就說過：「若有人要跟從我，就當捨己，背起他的十字架來跟從我。」（可 8:34）。原來，在現實中，最早背十字架跟從耶穌的，竟然不是大使徒西門彼得，也不是外邦使徒保羅，而是千里而來，與耶穌素未謀面，剛好經過而被羅馬兵丁勉強而上的古利奈人西門。

對古利奈人西門來說，掌管歷史的上帝可說給他開了一個不大不小的玩笑。他在毫無準備，毫無資料的情況下，真真實實地遇上了受苦的基督和他的十字架，並且成為他的「飛來橫鑊」。

我們不知道為何馬可會在他的福音書中記載這件事，但從字面上來說，古利奈人西門是教會史上第一個「背十字架」的人，可惜的是，我們不確定他這個背十字架跟從耶穌的機遇有否令他成為有真正意義的基督徒。¹可能在若干年後，在古利奈的家中，基督的十字架對這位西門而言，只是一個「唔好彩」、「無喇喇被逼為一個完全未有聽聞的死囚背十字架上山」的回憶而已。耶穌基督的福音，初期教會在希羅地區的風與火，與他只是擦身而過。

如果，這位西門在背十字架時問一下他周圍的百姓，又或者留意之後發生的事，他可能有一個完全不同的下半生，也許，結果就真的是在距離耶路撒冷近千英哩的希臘城市古利奈，住了第一個外邦基督徒。

有時，「飛來橫鑊」與「機遇」根本是同一件事，在《路得記》中，作者用「恰巧」去形容這情況：

「路得就去了，來到田間，在收割的人身後拾取麥穗。他恰巧到了以利米勒本族的人波阿斯那塊田裡。波阿斯正

從伯利恆來，對收割的人說：「願耶和華與你們同在！」他們回答說：「願耶和華賜福與你！」波阿斯問監管收割的僕人說：「那是誰家的女子？」監管收割的僕人回答說：「是那摩押女子，跟隨拿俄米從摩押地回來的。」（得 2:3-6）

這段經文其實有兩件「恰巧」事件。第一件是路得「恰巧」到波阿斯的田間拾麥穗，第二件雖然沒有明明寫出「恰巧」兩個字，卻是波阿斯「恰巧」看見路得，並對僕人查問路得的身世。路得與波阿斯的故事，就因這兩個恰巧發展出來，而路得與波阿斯，就是大衛的曾祖。

在職場，很多事情並不是我們能夠一早預見的。在多個生涯規劃的聚會中，不少弟兄姊妹對自己的處境感到無奈，甚麼對一些「職場意外」心有不甘，他們覺得事情若不如如此發生，他們的職場會很不一樣。問題是，事情往往不由人的主觀願望去控制，「職場意外」層出不窮，無法避免，我們能夠控制的，是如何面對「職場意外」。

在二千年前的耶路撒冷，古利奈人西門意外地被勉強背耶穌的十字架，事後可能是甚麼事也沒有發生，也可能令西門成為基督徒。三千多年前，落難摩押女子路得在田間「恰巧」被波阿斯遇上，她選擇順服婆婆拿俄米，結果成為大衛的曾祖。

想深一層，基督信仰相信創造主面前並沒有偶然的事，「職場意外」只是於我們作為被造之物而言之事而已。問題是，當我們遇到「意外」事件時，我們會如何面對。回顧過去數十年，香港職場的「意外」當真不少，由60年代的社會動蕩、到80年代的工業北移、到90年代的資產泡沫、到今天的後過渡期。面對現今的境況，很多弟兄姊妹對自己的職涯感到有點生不逢時，常常說，「今時唔同往日」，「以前日子較容易」等。

然而，我們更相信創造主就在「恰巧」中，在處境內，在順與逆的過程中，與我們相遇。對古利奈人西門來說，「飛來橫鑊」可能使他成為背基督十字架的第一個人，也可能只是他事後除了一身倦意之外，甚麼也沒有改變。在職場中，我們也許會有「飛來橫鑊」，然而除了無奈接受外，可有想到在創造主面前是沒有偶然的事呢？

¹ 有傳說指古利奈的西門成為了基督徒，但此無法肯定。





糖衣陷阱



滿有自信的Derek在畢業前已獲得多間大公司的聘書，在職場打拼不久，他就在一家上市公司擔當起協調和管理香港和內地10多名員工的角色，晉身資訊科技部門的管理層。

雖然下屬都比他年長，Derek憑著做事勤快，良好的人際關係，短期內已做出亮麗的成績，同事們都非常願意跟隨他的領導，甚至公司的董事們都樂於聽取他的意見。此時的Derek一心一意在這公司建立事業，計劃在數年內與未婚妻組織自己的家庭，並且已開始「供樓」。然而，樹大招風，經驗尚淺的Derek不慎得罪了內地部門的負責人，被插上搶風頭、攪小圈子、分黨分派等罪名。

正當Derek面對各種攻擊之時，上司在一次與內地生意伙伴的飯局後，突然安排了更「精彩」的「下半場節目」——當Derek在晚宴後段漸感不勝酒力時，他的上司對大家說：「今晚有更好的飯後活動，我和Derek要同大家玩得開心啲！」Derek意識到這可能有助他抗衡內地管理層的攻擊，更說不定能跟這些人「化敵為友」。

這時，Derek頓時陷入多角度的掙扎，既想搏上位爭成績、也身負沉重的經濟壓力；既要應付辦公室政治的挑戰、又要滿足上司的期望。面對現實的拉扯，Derek在事業前途、與未婚妻的關係，以及持守信仰之間要作出選擇……

大衛的選擇

聖經《撒母耳記上》17章記載大衛擊敗巨人哥利亞，成為國家英雄後，人氣急升：「掃羅殺死千千，大衛殺死萬萬」，名聲超越當時的王者掃羅；然而，接下來的卻是掃羅因妒成恨，縱然已是耶和華的受膏者，大衛仍然要亡命天涯。所謂「槍打出頭鳥」，原來在經歷「耶和華同在」的同時，也可以落在惶恐、絕望的境界！

《撒母耳記上》21章記載大衛逃亡至迦特王亞吉之處，作者描述大衛聽到亞吉的臣僕與王的對話提及『掃羅殺死千千，大衛殺死萬萬』：「大衛把這些話放在心裏，就很懼怕迦特王亞吉。」這時的大衛雖已是驚弓之鳥，經驗卻幫助他意識到別人的吹捧可以是禍患多於祝福，「詐癲扮傻」式的無知讓他倖免於無意義的權力遊戲。

大衛的成熟及勇氣在逃亡的過程中讓人最深刻的莫過於兩次不殺掃羅。¹聖經清楚說明大衛的原則是縱然自己已是受膏者，也只有耶和華才是生命主宰。然而，考慮到大衛當時的處境，我們知道他的決定不單是在原則的正確，更重要是因為信念而產生的勇氣及信心。

《撒母耳記上》22:2描述大衛跟隨者的背景：「凡生活窘迫的、欠債的、心裏苦惱的都聚集到大衛那裏，他就作他們的領袖，跟隨他的約有四百人」，接下來再以大篇幅記載掃羅殘殺祭司，最後大衛收留逃脫的生還者。有些聖經學者甚至用《水滸傳》的梁山泊好漢形容這時大衛的一幫人。在公在私，大衛實在有十萬個原因在有機會時除掉掃羅。在兩次不殺掃羅的情況中，他要力排眾議，甚至要頂著自己下屬的「以耶和華的應許為名的建議」，²更難得的是抵住內心的權力誘惑，以及承擔「如果不是現在，還待何時」的風險，這的確需要以勇氣和行動去實踐對神的信心。

面對在職場中似是而非的抉擇，理性的分析固然需要，真的能抗拒這些糖衣陷阱的往往是因信靠神而有的勇氣。信徒在充滿張力的處境中的糖衣陷阱，經驗磨練的觸覺有助避開危險，對神的信心而產生的勇氣是面對壓力或誘惑的武器。

回到Derek的情況，如果他順應上司的「精彩節目安排」可能會讓他打好與某些人的關係，但代價是放棄信仰和人生的原則。在現實中，因著上主的恩典，Derek沒有接受那些精彩的節目，而上主亦信實地保守了他的信仰、家庭和事業。

信徒在努力建立人生事業的過程中，切忌走在神的前面，竭力活出召命，其實就是謙卑地讓神的主權在我們人生體現出來！

¹ 撒母耳記上24:1-4；26:1-12

² 撒母耳記上24:4



自由人之歌

受訪及資料提供者：尹祖伊先生 | 撰寫：謝麗婷

管理學大師 彼得·德魯克的12問(下)

承上期《職報》談及德魯克管理中的12問前五條有關個人管理的問題，今期繼續與尹祖伊（Joey）訪談其餘七個有關組織管理和策略的要點。

1. 我的強項是什麼？
2. 我最有效工作方式是什麼？
3. 我的價值觀是什麼？
4. 現在最適合我的工作平台是一人企業嗎？
5. 我的一人企業能為社會作最大的貢獻是什麼？
6. 我的一人企業存在使命是什麼？

7. 我的一人企業的顧客是誰？
8. 我的一人企業的顧客認知價值是什麼？
9. 我的一人企業的期望成果是什麼？
10. 我的一人企業的商業計劃是什麼？
11. 我的一人企業將來會如何發展？
12. 我的一人企業將來應如何發展？

6. 我的一人企業存在使命是什麼？

當我們清楚知道自己的強項、有效的工作方式、個人價值觀後，就能順應尋找發揮自己的舞台，並貢獻社會。但在創立任何生意前，不能貿貿然單憑胸口打個勇字就開始，必須要自問這盤生意的使命是甚麼？甚麼原因驅使你創建這項業務？這是一條關於為何存在的問題，是要你清楚自建一人企業背後的動機、信念和目標，是推動你進行一切計劃的基礎。雖然一人企業的使命是由個體而來，但仍須緊扣整個組織/公司/機構的發展，信念必須一致。

7. 我的一人企業的顧客是誰？

我們懷著一腔熱誠去實踐理想仍未足夠，我們必須認識及確認提供服務或產品的對象是屬於哪個群體。Joey指出：有些做生意的人往往太大貪，想做所有人的生意，從中獲取最大的利潤。但這是極為不正確的思維和做法，因為根本不可能以有限的資源滿足所有人的需要。

故此，一人企業必須清晰界定你所服務的顧客群，了解他們究竟是甚麼人、具備哪些背景、經濟條件和學歷水平等。Joey引述德魯克這樣勸告生意人：生意是做不完的，反而集中資源投放在那些渴望得到你所提供的產品/服務的顧客群，比起漁翁撒網式的吸納更為有效。

8. 我的一人企業的顧客認知價值是什麼？

確認顧客群後，隨後你要問的是：為何他們來「幫襯」？為甚麼選擇A保險公司，而不是B保險公司？「幫襯」意大利餐廳，而不是泰國菜？一般人認為顧客來「幫襯」是為買產品、買服務，但事實並非這麼簡單。客戶真正「幫襯」一家商戶的目的往往是獲取一份滿足感，而這份滿足感是該商戶所獨有的。這種滿足感可能是生活品味、歸屬感、自由、喜樂、形象（image）等等。故此，別以為有了好的產品或服務，顧客就一定「幫襯」。Joey分享了一個有趣的例子：某美國品牌的咖啡店，人們為何喜用拿著紙杯而不是採用瓦杯？因為當你



喝不完那杯飲料時，你拿著邊走邊喝，其實是基於一種高級行政人員形象投射而產生的——他們為了工作而邊走邊喝。因此，客人用這種方式飲咖啡，是一種希望成為行政人員的滿足感所使然。顧客的認知價值是千變萬化，當中需要區別不同產品/服務所針對不同顧客群的特性，那就解釋到為何iPad不是一個型號，而是一個系列；同是泰國團，但有不同的選擇；兩個品牌的護膚產品來自同一來源和元素的原因。

9. 我的一人企業的期望成果是什麼？

Joey指出很多生意人慣性太樂觀，常抱著隨遇而安的心態，尤其基督徒生意人相信凡事「交托」，盡力而為便不理結果，後果往往並不理想。德魯克卻認為：不能量度就不能管理（If you cannot measure, you cannot manage）。任何企業開始之先必須衡量風險、界定期望成果及目標。倘若我們不能清晰訂定業務表現的優劣標準，又怎能知道需要改善和優化的方向？而設定期望成果是由分析市場佔有率（market share）及銷售額、客戶正負面回饋等而獲致。

10. 我的一人企業的商業計劃是什麼？

Joey認為，有不少生意人「唔知頭唔知路」，「唔知產品賣比邊個」，「唔知點解對方會買」，「唔知為何自己做這盤生意」，最大的問題是沒有訂定目標成果，就去買廠房、租辦公室、請人，後果必定「亂七八糟」。他勸告做一人企業的必須詳細和審慎回應6-9項的問題，才能開始計劃。例如設定每年市場推廣費用時，不能任意地或胡亂地投放資金，乃是基於所定的成果而計算其中用在市場推廣上的費用（比如以5%的銷售額作為公司的廣告費），但如果沒有之前所訂目標及期望成果，則難於計劃。

至於計劃的重要性，Joey續引述德魯克的例子，每逢德魯克遇到一些不懂計劃的人，就叫他們去機場走一轉，因為整個機場運作非常依靠兩塊板：到境和離境的顯示屏（Arrival Board and Departure Board）。假使機場沒有這兩塊舉足輕重的顯示屏，結果會天下大亂。這兩塊板背後顯示了精密的計算和計劃：需要多少航空服務員、餐飲、燃料運送、行李提取、交通接駁安排……等等。雖然計劃並非百份百精準完整，但卻有助於實踐承諾、分佈資源及建立組織。他強調一人企業也須有審慎的計劃，使業務開展有序。

11. 我的一人企業將來會如何發展？及 12. 我的一人企業將來應如何發展？

驟眼看來，這兩題非常相似，但卻並不相同。第11題的重點是「如何發展」，指在可預見的將來中，為回應外在轉變而推算人力資源的運用，以及日常運作的情況，屬於被動式（passive）。而第12題則屬於一條關於應該（should）的主動式問題，是關乎策略的思維。意指企業有清晰的使命之餘，必須因應環境時代和競爭能力改變而自發地作出相應的轉變和修正。例如當初以一人企業作為業務的開始，但當企業發展愈來愈大，可能變為二人企業、三人、五人、十人……企業。Joey再以自己為例，從前只教授管理的課題，但因本身的能力轉變及提升，故轉向有關創新的培訓。而第12條的提問可衍生出以下3個問題：

- 使命是否依然有效（valid）？
- 核心能力（core competences）是否依然一樣？
- 環境和顧客是否改變了？

一般而言，環境和競爭優勢會更替，故必須轉變生意的策略。

最後，當問及這些管理學問與信仰的交匯點時，Joey分享其中一點，聖經提及大使命，但大使命實在很大，除了傳福音外，如何實踐？德魯克的其中一提問就是有關使命（個人及企業），而使命是與貢獻社會相關。當我們明白上帝所賦予我們的能力、恩賜、價值觀和使命，找出相應的平台，我們就能在所屬崗位上發揮影響，在職場上以非一般傳福音的模式回應大使命。

最近，他有機會透過管理課程幫助一群支援殘障人士的管理層社工，讓他們更有原則和有效地服務他們的對象，一直以來Joey認為自己不會服事這些群體，但現在竟然能夠透過這間接的方式幫助他們，是他從前不能想像的。故Joey十分強調每人都是管子，只要找對了位，就能在職場上發揮功效，也能透過實踐使命回應召命。



道在井旁

吳澤偉 | HKPES董事，從事保險及金融投資業30多年

少數人的福音？



Daniel 是個中學教師，日常工作甚為繁忙，在農曆新年前，他因為忙於工作而忘記依時清繳信用卡的欠款，結果在二月底收到賬單時，發覺自己被發卡公司加收手續費、財務費、過期利息及新簽賬項的附加利息，合共要多付過千元。

他即時致電發卡公司客戶熱線，向對方強調他過去年來均會準時還清卡數，按準則實非VIP（尊貴客戶）莫屬，故要求發卡公司豁免他一切額外的收費，對方核實資料後表示可以。Daniel還強調像他這般的VIP，發卡公司要珍而重之！

數天後，Daniel向一位任職銀行的資深經理談及此事，那知他淡淡然幽了Daniel一默：「VIP？幾難有你份！」

現實是，對發卡公司來說，每月只還“Min. Pay”（最低還款額）的持卡人才是發卡公司的真正VIP，這跟我們一般人所理解的有頗大出入。今天的信用卡業務，除了是為消費者提供付款方便（不用他們攜帶大量現金）之外，更是借貸消費的陷阱，令不了解財務成本的人在疏忽防範下，習染了林林總總的消費沉溺，成為複式利率借貸的奴隸。

只要我們計算一下，便會對情況有所了解。近年樓宇按揭年利率約為2-3%，信用卡的欠款年利率則近40%，而信用卡壞賬率則在5%以下，即信用卡貸款的賬面年利潤達35%！按筆者過往處理因病態沉溺行為而陷債的人士，當他們求援時，信用卡貸款已拖拖拉拉了兩、三年，為了應付還款要求，他們往往會編造謊言，纏擾親朋借錢給他作短暫緩解。若以複利每年近40%計，發卡公司不出三年已有本有利。

其實，香港許多的金融零售業務，是只盈不虧的，是怎樣打造出這般業務的呢？不外乎是成本與業務環境的「天造地設」。

利息是資金的成本。在過去數年，港元存款利率下降至零或接近零，普羅大眾於是感到錢存於銀行只會被通漲蠶食，便對任何感覺穩妥，又能提供稍高回報率的金融產品產生好感。金融機構近年的短期壽險儲蓄產品，舉例如三、五、七年供款期，五、八、十年期滿保本加每年分紅（非保證），並強調每年分發的紅利累積利率為年息3%或4%，讓普羅大眾以為所供款項可以賺得年利率3%或4%。但問題是，供款必須到期滿才能保證100%取回，若於到期前提取，則不能取回全部供款。

這類壽險儲蓄產品的預期紅利和累積紅利的利率，真正年回報率由近2%（5年期滿）至約3%（10年期滿）。透過售賣這些壽險儲蓄產品，保險公司就可以「使用」大筆廉宜資金5至10年，讓他們去作其他業務。更奇怪的是，保險公司藉保證接受投保的理由，把死亡賠償利益壓低至已供款額的101%，即若客戶在供了1,000元就離世，賠償金額只為1,010元。對出售這些產品的金融機構而言，再配合前述的信用卡貸款業務，怎能不會只盈不虧呢？

這個「天造地設」的業務環境與社會情況密不可分。香港發展成金融中心已有三十多年，奈何普及的基本金融原理和理財的認知和實踐卻沒有同步成長。

就以很多人已遺忘的立法會2005年的一項討論議題為例。約在特區第一任特首呈辭之前，就有人提出入息稅轉用PAYE（Pay As You Earn），即僱主在每月出糧給僱員時，扣起應納稅款去繳入息稅，僱員就免了每逢交稅時就要為稅款周章。可惜這建議只出現片刻就乏人問津，連報章也不再跟進，只簡單地謂執行有困難，故不再考慮和討論。奇怪的是類似的每月從入息扣除應繳款項的制度，行之有效，此就是強積金是也，當時已執行了五年！

其實每年稅務貸款乃銀行業的一門大生意，更是必盈不虧，也許因此大家不想惹金融業吧。

行文至此，筆者想起馬可福音第五章耶穌在格拉森從一個人身上趕出那群兇猛污鬼的經過。往格拉森航程上，耶穌斥責風和浪，到達後，吩咐污鬼從這人身上出來，並且容許污鬼進入約二千隻豬，結果那些豬跳下山崖投海淹死。這批豬成本不菲，通城和鄉下的人出來聽見、看見和了解所發生的事，就害怕起來，央求耶穌離開他們的境界。

人在江湖，身不由己啊！趕快清理現場，當沒有發生任何事，馬要照樣跑，舞要繼續跳。環顧我們社會的中上層，信耶穌的比例頗高，他們當中不少人出生於五、六、七十年代的香港，受惠於基督宗教的教學，藉教育脫貧而晉身當下的社會領導階層。可是過去近二十年的社會發展，政策的醞釀、討論、制訂、執行和修訂，他們的信仰價值和原則，在工作和生活發揮了多大影響呢？不少香港教會的宣教仍然停留在「信耶穌、上天堂」的層面；但在裝備信徒作為道的載體進入社會，活現福音於工作方面卻一籌莫展，教會在過去二十年來所演繹的福音，是甚麼人的福音呢？



活動精華

孔子有云：三十而立，四十而不惑，五十而知天命。但現況是三十不立，四十大困惑，更遑論知天命。為了回應中年職場信徒的需要，HKPES於2014年1月17至19日首度舉辦了「回溯上半生・築夢下半場~重尋・重整・重建之旅」，藉不同的角度檢視中年所面對的變化與職涯發展。整過活動套用了起承轉合的職涯故事框架，讓參與者有機會撰寫並分享他們的生涯發展歷程，在彼此互動回饋中重現生命的軌跡，並開始確立下一程的走向。最後，亦透過歸心禱告與靜步明陣回歸上帝最深切的呼召。



神創造我們每一個人都很unique，而我不是alone，大家都面對不同職業的bottleneck，從組長和組員的分享，有新的領受和發現。



無論事奉或工作，能和別人有更好的connection。



在靜默中經歷神的同在，以平靜安穩喜樂的心面對將來的日子。

大隱於市

- ✦ 由中國神學研究院院長李思敬博士主領的「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」退修營將於5月2日至4日舉行，求主大大使用，讓參加者得以被上主的話語所教導。
- ✦ 自由人組（Free Agent Club）參加者日見增多，求主帶領，令此組成為「自由人」的得息得力之地。
- ✦ 我們正為《職場解決》第二冊收集新一批的案例，盼望上主大大祝福，使此書能造就更多的職場信徒。

財政報告

2013年12月~2014年2月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	351,341.00
職場培訓	:	70,550.00
專業交流	:	12,000.00
其他	:	35,906.36
		469,797.36

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	293,721.00
行政費用	:	91,593.00
事工拓展	:	12,917.90
職場培訓	:	35,973.10
		434,205.00

盈餘 HK\$35,592.36

2013~2014年度累積不敷* : (HK\$159,680.83)

* 此數目未經核數師核對

現已推出網上信用咭奉獻方式，
請登入 www.hkpes.com 以奉獻支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

2014年3月 第一期

■ 職涯內外：	P.1-2
古利奈人西門的故事	P.3
■ 坐井觀天：糖衣陷阱	
■ 自由人之歌：管理學大師	P.4-5
彼得•德魯克的12問（下）	P.6
■ 道在井旁：少數人的福音？	P.7
■ 大隱於市+ 財政報告+ 財政報告	P.8
■ 已然未然	



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

『不要叫人小看你年輕』 ——青年信徒職場召命探索營

內容： 1.聖經查考：更新工作觀
2.職場工作坊：職業個性評估（附個人面談分析）
3.真情對話：職場人際及倫理個案分享

對象： 在職約3年或以下的信徒 / 將會進入職場的青年信徒

講員： 高銓邦（HKPES同工）

日期： 2014年5月31日（星期六）

時間： 早上10:00~下午5:30

地點： 突破青年村（沙田亞公角路33號）

費用： HK\$300（費用包含午餐及贈書一本）

『工作壓力爆煲』 ——如何牧養「受壓」信徒（教牧講座）

HKPES與The Centre籌辦一系列關於如何處理在職信徒情緒壓力的牧養講座，目的是幫助牧者更具體明白信徒在職場的現實處境，以及透過掌握實用的心理及精神健康知識，更有效地與在職信徒同行，引領信徒在職場重尋召命，實踐信仰。

內容及特色： 個案研討、專業分析、召命為本

對象： 在堂會負責在職信徒牧養的教牧同工及信徒領袖

講員： 袁海柏先生、孫妮娜博士、陳子平女士

日期： 2014年6月11日及25日（星期三）

時間： 早上10:00~中午12:00

地點： 宣道會希伯崙堂（佐敦柯士甸路20號保發商業大廈）

費用： 每位HK\$200

自由人雙月會～ 一個專為自由人（一人企業）而設的平台

主題： 營商有道

主講： 鄧有信先生

日期： 2014年4月29日及6月24日（星期二）

時間： 上午10:00~中午12:30

地點： HKPES會議室

費用： 會員免費 非會員：每次HK\$70

職場查經2014——工作處境中的召命

日期： 2014年3月26日、4月9、23日及5月7日（逢周三•共4課）

時間： 晚上7:30-9:30

地點： HKPES會議室

（已額滿）

『敬虔者的職場智慧—— 箴言的大義微言』退修營

主領： 李思敬博士

日期： 2014年5月2~4日（星期五至星期日）

地點： 循道衛理聯合教會衛理園（大嶼山銀礦灣東灣頭路27號）

（已額滿）

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331