

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理



職場的忠義兩難存
職場的忠義兩難存

大衛從拉瑪的拿約逃跑，來到約拿單那裡，對他說：「我做了什麼？有什麼罪孽呢？在你父親面前犯了什麼罪，他竟尋索我的性命呢？」……童子一去，大衛就從磐石的南邊出來，俯伏在地，拜了三拜；二人親嘴，彼此哭泣，大衛哭得更慟。約拿單對大衛說：「我們二人曾指著耶和華的名起誓說：『願耶和華在你我中間，並你我後裔中間為證，直到永遠。』如今你平平安安的去吧！」大衛就起身走了；約拿單也回城裡去了。（撒下 20:1-4）

非利士人與以色列人爭戰。以色列人在非利士人面前逃跑，在基利波有被殺仆倒的。非利士人緊追掃羅和他兒子們，就殺了掃羅的兒子約拿單、亞比拿達、麥基舒亞。勢派甚大，掃羅被弓箭手追上，射傷甚重，就吩咐拿他兵器的人說：「你拔出刀來，將我刺死，免得那些未受割禮的人來刺我，凌辱我。」但拿兵器的人甚懼怕，不肯刺他；掃羅就自己伏在刀上死了。拿兵器的人見掃羅已死，也伏在刀上死了。這樣，掃羅和他三個兒子，與拿他兵器的人，以及跟隨他的人，都一同死亡。（撒下 31:1-6）

大衛與約拿單可說是生死之交，《撒母耳記上》20章清楚記述了約拿單如何從父親掃羅確定要殺死大衛後，立即依約暗地裡把大衛放走。在這件事情上，約拿單陷在忠義兩難存的抉擇中：一方面，他清楚知道大衛的存在將會危及父親和自己的王位，兼且更有機會令自己全家送命，因此，放走大衛無疑是放虎歸山，不忠於父親及他的王朝；另一方面，他深愛大衛，並且相信上主會把父親的王國交給他，此刻若不放走大衛，自己的父親必定會全力追殺他，這等同害死自己最好的朋友。

在兩難之間，約拿單選擇了先放走大衛，並在大衛離開前，求他承諾將來得勢後要善待自己的後裔。至此，約拿單已放棄了自己將來承繼掃羅王位的可能性，並因此未能忠於自己的父親和王朝。然而，他另一個選擇更令人深思：繼續留在父親身旁，跟他並肩與非利士人作戰，直到戰死沙場。

他第一個選擇出於對大衛的愛，第二個選擇則是忠於父親和王朝。很明顯，約拿單為這兩個選擇而犧牲了自己的性命。若他只為了愛大衛，他大可在大衛逃亡後離開掃羅（或甚至跟隨大衛）。然而，他在深信大衛將會成為以色列的王者時，暗地裡放走大衛，之後卻選擇繼續與父親掃羅一起作戰，並為此與掃羅一同在戰場中被非利士人所殺。

約拿單同時擁抱忠與義，付出自己性命的代價。

耶穌說：「一個僕人不能事奉兩個主；不是惡這個愛那個，就是重這個輕那個。你們不能又事奉神，又事奉瑪門。」（路 16:13）然而，於市場經濟主導的香港，在職信徒往往發覺自己又要事奉主，但同時又要事奉瑪門，信仰與現實間，信徒往往只能在狹縫中作選擇，有時甚至令自己成為職場的犧牲品。

回想在擔任公關顧問的日子中，最常遇到的要求，就是要把客戶公司最好的一面向公眾呈現，以便取得他們的支持。然而，這往往涉及「事實的全部」或是「全部的事實」，而這正是信仰與職場之間的張力。

所謂「事實的全部」，就是指我向公眾所交待的，已經是我所知道的全部資料（也許還有其他資料，但已不是我所知的），我並無半點隱瞞。反過來說，「全部的事實」就是說我所向公眾交待的都是事實，但並不必然是我所知道的全部資料（也許我還有其他資料，但我並沒有交待），即我可能有隱瞞。

無論如何，我沒有作假。但很明顯，我是作了選擇性表達的功夫。曾有一次，我認為有人可能被誤導，於是向客戶說：「這樣表達不是太好，是嗎？」客戶答：「唔係我請你（公關顧問）嚟做乜？又唔係叫你呃人！」這，就是我的職場。作為信徒，我要盡力保持誠信；作為公關，我要盡力保持專業。

要在忠於信仰和忠於專業之間，我們要作出最大的平衡，這正是在職信徒的挑戰。在3000年前，這，也是約拿單的挑戰。於是，他放走了大衛，但又與父親一同征戰，最後，他犧牲了自己。

約拿單在忠與義之間的抉擇，更令我們想到耶穌基督和他的十字架。在上主的公義與對人的憐愛之間，耶穌基督終於死在十字架上，成為世人的救贖，這是神的愛和神的義之間的抉擇。

回到如何在職場上見證信仰，我們往往流於技術性的應對和討論，例如如何可以在職場宣教、如何可以靈巧像蛇、馴良像鴿、如何明白召命，甚至如何轉化世界。然而，約拿單和基督的抉擇，卻指向一個更高的層次——為了達情和達義，他們選擇付代價，犧牲了自己。

曾聽過有弟兄為了不希望影響一群下屬的生計，在某地爭取訂單時，只好跟隨「行規」，用當地特色的應酬來取悅客戶，在取得訂單，眾人慶功之際，就向公司請辭。他第一個選擇：「應酬」是為了下屬和公司打拼，他第二個選擇：「請辭」是為了忠於信仰。

為了達情和達義而犧牲自己，也許是在職場打拼的信徒較少想到的。🙏

“ 一個僕人不能事奉兩個主；不是惡這個愛那個，就是重這個輕那個 ”



打工仔的召命

在一次聚會中認識Sean，他是一位勤勞工作的打工仔，只是工作的性質沉悶，偶然還會遇上麻煩的客戶，要求多多卻幫襯少少！剛巧那次的聚會是關於尋索召命，當講員鼓勵信徒要在工作中活出召命，他特別感到為難，心想這個目標太理想化，工作對他而言從來都只是搵食、生存，當年選擇現在的工作純粹是因為夠「穩定」，特別是公司的規模及生意的性質讓他知道這將會是長做長有的「鐵飯碗」。

當年的Sean只是剛踏入職場，但考慮到學歷有限，家庭的經濟又有實際的需要；雖然入職不久已知道這工作若不是悶死，就是被煩死，他仍然因為夠「穩定」而繼續堅持，一做就是10多年了，現在的未婚妻曾經也是他的同事，早幾年亦因為工作沉悶而離開了！

其實Sean又何嘗未想過離開，最困難的時間甚至每日都問自己真的要繼續嗎？但想到家庭的經濟需要，再加上正準備成家立室，還要為未來養育孩子的需要作準備，工作的「穩定」性更是必須的考慮！況且現在Sean已經是公司的「老臣子」之一，既有一定的責任，工作的經驗彷彿也為他贏取到公司的重視，可說是職涯中罕有的成功感！

雖然仍因「無選擇」地留下而感到無奈，晉升的機會及實際的加薪彷彿是在說服Sean堅持留下未嘗不是好事；只是每當聽到甚麼工作意義、甚麼人生目標、甚麼在工作中活出召命等等，就會特別感到迷茫！

聖經舊約中的約瑟在事業的發展相比Sean明顯是如意得多，常有耶和華同在他的，成為埃及法老王的宰相後，自然地以為這就是神給他的召命：「約瑟給長子起名叫瑪拿西，因為他說：『上帝使我忘了一切的困苦和我父的全家。』他給次子起名叫以法蓮，因為他說：『上帝使我在受苦的地方興盛。』」（創世記41:51-52）；今天我們查考約瑟生平的時候，也有信徒認定這個成就正是約瑟年輕時兩個關於他被膜拜的夢境之體現呢！然而，諷刺的是作者隨即描述約瑟重遇曾經謀害他的哥哥們，彷彿是耶和華跟約瑟說：「且慢…你搞錯了！」

事實上，創世記45章描述約瑟跟兄弟相認時，對上主在他生命歷程的心意有了更深刻的明白，筆者相信那一刻的約瑟真心領會到自己的召命不在於他個人的成就，而是整個雅各家的生命得以延續，這正是創世記35章描述上主給雅各的應許之體現：「上帝又對他說：『我是全能的上帝；你要生養眾多，將來有一國和許多的國從你而來，又有許多君王從你生出。至於我賜給亞伯拉罕和以撒的地，我必賜給你；我必賜這地給你的後裔。』」（創世記35:11-12）當我們以為從創世記37章及之後的都是約瑟的生平，其實作者在37章開始時已明言「這是雅各的事蹟」！（創37:2上）

作者在創42至45章中巧妙地用了約瑟三次的觸動讓我們看到兄弟（42章）、便雅憫（43章）及父親雅各（44章）實在是他心底裡最重視的家人，當他在生命中體驗到內心激情之處（Passion）的時候，他就能以上主的眼光（Vision）解讀自己的經歷，此時的約瑟已清楚知道上主給他的使命（Mission）！

願意為家庭的需要而選擇繼續做一份又悶且煩的工作，這個主題即將由源生的家庭延續到自己建立的家庭，說不定Sean對家人的重視跟約瑟不相伯仲呢！如果Sean看家庭的需要為自己的Passion，繼續留下就是有清楚目標的選擇而不是無選擇的無奈。如果Sean明白召命的實踐不限於表面的信仰見證或是宣講福音，反之是信任上主跟他一樣看（Vision）他的家人及實際需要為至重要，Sean為了家庭的付出就是上主給他的使命了（Mission）。

然而，正如約瑟在創45:7的發現：「上帝差我在你們以先來，為要給你們在世上存留餘種，大施拯救，保全你們的性命。」，職涯與信仰整合的最重要一步是明白我們的職涯歷程在神國度中的連結，以順服的態度，懷著倚靠神的信心活出祂所賦予的召命！



自由人之歌

杜婉霞 | 好好戀愛學堂堂主任



整合 拼圖人生

年屆半百，很自然想到人生下半場。要下半場比上半場更精彩，我認為應該先給自己一個中場休息，整理前事：細味上帝在自己身上的每個痕跡、肯定強項、接受限制、調整策略、認定召命，然後從新出發，忠心地完成每項工作。2013年就是我的中場休息，整合自己的生命拼圖。

過往有機會參加Vocatio Creation創辦人胡仕揚先生主領的生涯規劃課程，從中獲益良多。2013年11月再度參加HKPES與Vocatio Creation合辦的「Your True Colour盡顯職場真個性」，目的是溫故知新，及看看有沒有新的體會。「Your True Colour盡顯職場真個性」揉合召命神學、生涯心理學及呼召心理學的智慧，鼓勵並幫助參加者循著屬靈分辨與行動去探索、跟隨並發展自己的呼召和職涯生活。

評估工具與不同學習

「Your True Colour盡顯職場真個性」向參加者介紹幾種職涯量表工具，其中包括O*NET事業價值觀量表、Self-Directed Search量表、Position Classification Inventory量表。這些工具各有不同功用和特色，令我可以重新審視自己的職涯方向。

1.O*NET事業價值觀量表

此量表將工作價值觀分為六類：成就(Achievement)、工作環境(Working condition)、公司支援(Support)、自主(Independence)、認同(Recognition)、關係(Relationship)。O*NET事業價值觀量表的測試結果顯示我最重視自主。這令我明白為何我要有極大自由度和空間才能有所發揮，相比之下，我對於有沒有別人的掌聲，上司是否認同自己，以至工作條件，甚至薪酬待遇等，也不太看重。

2.SDS (Self-Directed Search)

這工具將職業個性區分為六大類：務實型(R, Realistic)、探究型(I, Investigative)、藝術型(A, Artistic)、社交型(S, Social)、企業型(E, Enterprising)，以及循規型(C, Conventional)。結果我是SEA，屬社交、藝術及企業的結合型，難怪我熱愛「好好戀愛學堂」的工作，因為其性質是關顧人；在表達上又可任意用歌用劇用文字發揮藝術細胞；而在營運上絕對需要有企業家的創新、膽色和魄力。

3.PCI (Position Classification Inventory)

這工具將工作技能如SDS一樣分為六大類，即務實型(R, Realistic)、探究型(I, Investigative)、藝術型(A, Artistic)、社交型(S, Social)、企業型(E, Enterprising)，以及循規型(C, Conventional)。若某工



作技能的要求與某人職業個性十分相近，他就會工作得較輕鬆自如。若工作要求依足規矩，但自己卻是個藝術型的人，滿有創意，喜歡「雕花」，那種不協調就會產生極大的矛盾和阻力，甚至影響工作情緒、投入感和生產力。還好我的工作技能要求和我的職業個性非常接近，至於我最怕的循規型工作如文書及探究型工作如數字鑽研等，就交給其他人好了。

另一學習平台

除了透過「Your True Colour盡顯職場真個性」為自己的職涯下半場投下亮光外，我在HKPES另一職場事工平台「自由人匯習」(Free Agent Club)的活動中，對如何策劃自己的人生下半場也有深刻體會，其中有兩點是十分值得我在此分享的：

1.彼得德魯克(Peter Drucker)的思想

在一次工作的抉擇中，我在猶豫之際，導師Joey Wan提醒我管理學大師彼得德魯克(Peter Drucker)的幾個考量方向：個人的使命(Mission)、價值觀(Value)、強項(Strengths)、和有效貢獻自己的工

作模式(Personal Effectiveness)。當仔細回答完這些問題後，對於應不應接受該項工作邀請，我已沒有半點疑惑了！

2.SHAPE

神用不同的生命片段去塑造(SHAPE)我們，包括恩賜(Spiritual Gifts)、熱情心志(Heart)、能力(Ability)、性格(Personality)、經驗(Experience)。當我細意回顧生命中不同經歷，就不難找到上帝給我的「材料」：在書寫和語言上的表達能力，在學時已被培育；過往情路上的傷痕及被醫治的經驗，使我對同樣受創的人加添一份體恤與憐憫，這個群體燃起我的熱情心志；透過輔導訓練並在多位資深師傅悉心栽培下，上帝給我能力去做輔導工作；性格上我有愛心、耐性及對人有興趣，這些特質亦讓我更易與受助者連結(Connect)，使工作更見果效。

有點作為的下半生

「人生有所為有所不為」，透過在HKPES的不同訓練，增加了對自己的認識，將性格、興趣、能力、經驗等整合，就會得出一個在上帝手中獨一無二的我，於是就更知道甚麼是可行可為，甚麼是不合適不可為。對不適合不可為的，就可盡早放手，免得浪費時間；對適合又可為的，就竭力完成，使下半生能有點作為。

少了點跌碰，多了點睿智，繼續行走我的下半場。🍀



道在井旁

李俊明 | 基督教華人神召會葵涌堂傳道



實踐職場牧養的另類反思

四月期間，有機會與資深牧者在HKPES的聚會中同台分享堂會推動職場牧養的經驗，讓筆者有機會整理過去幾年在這方面的探索和嘗試。對筆者來說，職場牧養不是一樣附加於教會的事工，而是挑戰我們真實面對自身教會形態和生活的激發點。

堂會對職場牧養的渴求，原先來自對基督徒在世生活和工作的不安感和危機感的醒覺。職場已成為一個堂會不能逃避，卻又充滿挑戰機遇的「對話伙伴」(dialectical partners)。當牧者真正嘗試在日常教會的處所(the concrete church context)認真實踐職場牧養，他們往往發現，最首先經歷改變的，其實是教會自己。這些改變並非都是朝向好的一面(通常指教會論的再思)，若我們稍不留神，職場牧養/神學隨時可以為堂會帶來更深的危機。

筆者只是一間小堂會的牧者，自2008年開始在自己牧養的堂會推動職場事工，並以保羅·史蒂文斯(R. Paul Stevens)所倡議的「全民神學」(theology of the whole people of God)和召命觀，嘗試與會眾一同建立教會。¹經歷過幾年的實戰，摸著石頭過河，筆者倒有兩方面的反思，作為自己繼續推動職場牧養的路標。

第一，是牧養的神學。當我們向弟兄姊妹高談「召命」觀，並且不斷鼓勵他們在職場中尋找自己的召命時，這可能成為信徒安於世俗生活，更甚者是全情投入職場「搏殺」，卻能「自我感覺良好」的完美屬靈藉口。神聖召命原是為了解放並賦權(empower)所有「平信徒」，使他們可以各按上帝創造的獨特，在自身一切生活處境裡，活出福音和神國的見證。這種被召的渴求，本應生發於聖靈

臨在於信徒身上的一種神聖的不滿足。可惜的是，現今教會裡(恕直言，尤其是中產教會)往往充滿了只想尋求心靈慰藉，卻不計算代價跟隨主的信眾。對這些信徒來說，原本也會因關係和實質需要而參與教會事奉，但如今卻因「職場召命」而得「釋放」：他們被重新釋放到職場努力工作，但卻不是為上帝的國度，而是為了自己前途、慾望和榮耀。在敬虔與虛偽之間，個人的「召命」找到了生存的空間；一種自我完成、自我實現的意識形態在不知不覺中滲進教會，取代基督作為信徒和教會的中心。

堂會的職場牧養必須時刻自我省察，其所推動之召命是否仍然以耶穌基督為中心。筆者的教會現在也開始試行「得息得力小組」(REST Group)，幫助在職信徒透過重述生命故事的起承轉合，發現上帝的足跡和呼召。一位資深的帶領者向我提問，如何讓教會不至淪為只幫助弟兄姊妹解決職業困難和苦惱，甚至只是生涯規劃的專家。這是個發人深省的問題，我相信其意義在於，教會作為基督救贖的群體，我們是否先學習聆聽基督在十字架上為我們所成就的救贖恩典，然後才言說一切。

第二，是牧養的實踐，這方面涉及了堂會的事工架構。若要認真推行職場牧養，它就不可能只是眾多教會事工中的一元，而不使其他原本進行的堂內事工重新置放和協調。對於資源豐富的中大型堂會來說，通常是以20/80的結構運作，即只需要百分之二十的弟兄姊妹就能承擔教會內百分之八十的事奉，因此就算鼓勵肢體按著呼召，投身教會外的職場事奉，對教會日常運作，如崇拜、教導、小組、傳福音等人力資源，並未產生即時的影響。然而，對人手缺乏的小堂會來說，若再積極推動職場召命，其實就會即時掏空堂內事奉的人手。筆者一個經驗是：原本有三十多人的帶領敬拜團隊，一下子可以剩下不足10人！貫徹推動職場召命的堂會，似乎都應經驗這種「暫時的」、「過渡性的」內部混亂，因為這確實代表了一種事奉意識的轉向——由全部著眼堂內，逐漸延展教會以外。或許正是這種必經的不穩定性，使眾多堂會在推動職場牧養上仍猶豫不決。

轉變帶來的「不穩定性」其實不是有待解決的問題，反而能創造機遇，迫使僵化的堂會組織和事工架構作出適應性的重組，使之朝向「從下而上」，由信徒主導並投身開發的事工參與模式。教會太安逸，就會失去自省的能力；相反，會眾一同經歷困難，才會置諸死地而後生。

現今堂會的職場牧養，不單要顧及職場的複雜性，也必須顧及教會作為耶穌基督救贖群體的獨特性。教會和職場，就好像救贖神學與創造神學的關係，以往只重前者，如今看重後者，仿如一個鐘擺，隨著世局變換，兩邊搖擺不停；然而，筆者更相信，創造和救贖本都出於上帝，只有在更大的終末視野下，教會的職場牧養才能有更進一步的發展空間。 (曉)

¹ 有關全民神學教會觀的聖經及神學基礎，可參保羅·史蒂文斯著，顧樂翔譯《解放平信徒：全民事奉無分聖俗》(香港: Vocatio Creation, 2009年)。



活動精華

「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」退修營 5月2~4日

由中國神學研究院院長李思敬博士負責主講，由L plus H Creations Foundation及L plus H Fashion董事何靜瑩女士作分享的「敬虔者的職場智慧——箴言的大義微言」退修營已於5月2至4日順利舉行，近70名參加者利用兩天多的時間，透過《箴言》思想在職信徒的處世智慧。

當職場愈來愈歪離公義，世界日趨成王敗寇之時，在職信徒理應回到智慧的開端，透過箴言的大義微言，在困難中看見天國，見證上主。



…3日2夜的過去，聽見一個又一個的生命分享，看見上帝的手仍在。最為深刻是李博士最後一堂的分享和見證，生命或會面對黑暗和曠野，但要學會順服，「願祢的旨意成就」和「不要照我的意思，而是照祢的意思」，更重要提緊那或會痛苦的杖與杆，因為杖與杆背後那份愛更大！感謝神的說話！

在退修營中，李博士透過一連串的信息，見微知著地讓大家思想上主的創造和安排，學習認識敬畏上主才是智慧的開端。與此呼應的，是何靜瑩女士的職場掙扎和學習，她生命中所經歷的曠野，和她在人群中服侍弱勢社群的見證。



大隱於市

✦ 整合20多年在職場服侍的經驗，HKPES試以所是（Being）、所召（Calling）、所行（Doing）三重向度，繼續與牧者及在職信徒探索牧養需要和實踐信仰於工作場境之道。求上主幫助同工更敏銳職場信徒的挑戰，以致有更適切的回應和幫助。

✦ HKPES最近嘗試擴展以描述工作生涯故事的形式，以及加強工作靈命塑造的層面，協助信徒發現上主引導的軌跡，與整合生命。求上主藉這些元素造就在職信徒。

✦ 因信徒和牧者的認同與肯定，HKPES的職場事工能夠不斷更新和拓展，期望有更多的同行者與我們一起承擔，透過經濟上持續奉獻能減輕日常運作的壓力。

財政報告

2014年3月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	94,314.00
職場培訓	:	38456.36
專業交流	:	4,000.00
其他	:	24,565.48
		161,335.84

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	97,371.00
行政費用	:	40,440.30
事工拓展	:	10,507.00
職場培訓	:	3,462.70
		151,781.00

盈餘 HK\$9,554.84

2013~2014年度累積不敷* : (HK\$149,594.52)

2014年4月~5月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	217,071.70
職場培訓	:	42,752.92
專業交流	:	8,000.00
其他	:	48,279.94
		316,104.56

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	206,954.10
行政費用	:	65,530.60
事工拓展	:	400.00
職場培訓	:	33,924.55
		306,809.25

2013~2014年度累積盈餘* : HK\$9,295.31

* 數目未經核數師核對

歡迎登入 www.hkpes.com
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

2014年6月 第二期

- 職涯內外：
 - 職場的忠義兩難存 P.1-2
 - 坐井觀天：打工仔的召命 P.3
 - 自由人之歌：整合拼圖人生 P.4-5
 - 道在井旁：「牽一髮，動全身」 P.6
 - 實踐職場牧養的另類反思 P.7
 - 活動精華+大隱於市+財政報告 P.8
- 已然未然



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

自由人雙月會~~ 一個專為自由人(一人企業)而設的平台

主題：經營有道(2)

主講：鄧有信先生

日期：2014年6月24日(星期二)

時間：上午10:00~中午12:30

地點：HKPES會議室

費用：會員免費 非會員：HK\$70

得息得力小組 (REST Group) @ 弟兄

得息得力小組是已故錢北斗先生經多年發展的職場信徒培育模式。透過分享自己的職涯故事、小組互動交流、學習新思維，以及職場查經，一同辨別上帝在各人工作生涯中的召命。

日期：由10月開始，共8次聚會(確實日期，稍後公佈)

時間：早上10:00~中午12:30

地點：HKPES會議室

對象：工作10年以上的弟兄

費用：HK\$800

負責：鄧有信(HKPES董事)、黃讚雄(HKPES項目經理)

職場查經2014——「從創造看安息」

在創世記中，我們知道安息是上主創造世界不可分割的一部份，在第七日，上主歇了他一切與創造有關的工，祂賜福這一天，更把這一天定為聖日，也就是從其他日子分別出來的意思。在這4次聚會中，楊醫會與我們一同透過釋經和默想，領受創造中的安息。

日期：2014年7月26日、8月9、16、30日(逢周六•共4課)

時間：早上10:00-12:00

地點：基督教中心堂(佐敦堂)(九龍佐敦道14-16號嘉信樓二樓)

費用：每位HK\$200

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

