

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

- P.1-2 ■ 職涯內外：行一步、見一步
- P.3 ■ 坐井觀天：本地職場事工的六種主要模式(二)
- P.4-5 ■ 道在井旁：禮物的再思
- P.6 ■ 飲於井內：自由市場經濟的結構性罪惡
- P.7 ■ 「轉變與不變」— 塔門半天籌款行+大隱於市+財政報告
- P.8 ■ 已然未然

行
一
步
見
一
步

末底改託人回覆以斯帖說：「你莫想在王宮裡強過一切猶大人，得免這禍。此時你若閉口不言，猶大人必從別處得解脫，蒙拯救；你和你父家必至滅亡。焉知你得了王后的位分不是為現今的機會嗎？」以斯帖就吩咐人回報末底改說：「你當去招聚書珊城所有的猶大人，為我禁食三晝三夜，不吃不喝；我和我的宮女也要這樣禁食。然後我違例進去見王，我若死就死吧！」於是末底改照以斯帖一切所吩咐的去行。(斯四13,17)

從職場信徒的角度來看《以斯帖記》，最令人吃驚的地方，就是正當你小心翼翼、努力力，先天加後天再加機會，再經過多年經營，終於可以成功上位，準備好好享受一下之際，忽然之間，有人告訴你：「且慢，此刻正是上帝用你之時，此任務極為危險，若你不成功，我們和你就一定會成仁！」稍為想像一下以斯帖當時的心情，就真有點「吓？你講真抑或講假？」的感覺。

對王后以斯帖而言，堂兄末底改一句「焉知你得了王后的位分不是為現今的機會嗎？」雖然好聽，但根本意思就是：「如果你唔聽我話，你就即係違背上帝嘅旨意！小心後果！」如果你是以斯帖，你會點？你又又可以點？難怪以斯帖在答應末底改的要求後，加多一句心底話：「我若死就死吧！」

在不少職場的重大決定中，在要做與不做之間，我們不時會用以斯帖作為例子，而「焉知你得了王后的位分不是為現今的機會嗎？」更是我們勸勉、鼓勵、提醒、催逼，甚至訓示當事人要「為主作工」的金句。這金句背後有個假設，就是上帝把你放在這個位置，是讓你可以發揮功用，力挽狂瀾，只要你憑著信心，自然就會成功。問題是，我們大多數人在這時都只會感到不知所措，一句超屬靈的金句，往往不會令人安心。

以斯帖回一句「我若死就死吧！」，反映她內心的悲涼。但悲涼卻絕不是以斯帖唯一的反應。她的另一個反應是精心部署（而不是以為勇敢或憑信就大晒），這，更值得我們去思考。

以斯帖的「功夫」

「你當去招聚書珊城所有的猶大人，為我禁食三晝三夜，不吃不喝；我和我的宮女也要這樣禁食。然後我違例進去見王……」對於見王前的預備，以斯帖共提出兩點：1. 書珊城所有的猶大人，為她禁食三晝三夜；2. 她自己和宮女也是如此。至此，並沒有要求末底改再為她作甚麼事。到了第三天，以斯帖就正式「開工」，進行她的“Mission Impossible”。

當以斯帖穿上朝服，進入內院，對著王宮時，如果我們以為以斯帖在經過三天禁食後，就可以單單憑信，大步踏進王宮見王，那就大錯特錯了。事實上，以斯帖只是站在內院，穿戴整齊，等機會讓王看見，然後再等王伸出他的金杖，她才進去。這反映出她的老練和準備。

對於工作，我們常常有個想法，就是只要我們憑信作上帝要我們作的，上帝就會為我們開路，這往往忽略了自己應有的責任和部署。在職場中，不時會碰到有些肢體只強調信心，忽略「工作」的智慧和技巧，結果是在職涯橫衝直撞多年後，事業總是難以開展，甚至與同事甚為疏離。

以斯帖深知要盡快見王反映意見，也可能同意末底改的分析，但問題是除了「死就死吧」的勇氣之外，還有甚麼？結果在等了三天後，她以穿戴整齊的外表，在內院對殿站立——既讓王看見但又沒有進殿。如此「識做」，王就伸出金杖。就在以斯帖向前摸杖頭時，王對她說：「王后以斯帖啊，你要甚麼？你求甚麼，就是國的一半也必賜給你。」

如果你是以斯帖，如此「大好機會」，你會如何把握？講甚麼說話呢？哪知以斯帖竟然說：「今晚我想請你和哈曼食飯！」王的反應是「叫哈曼速速照以斯帖的話去行。」於是王帶著哈曼赴以斯帖所預備的筵席。

「識做又敢做」是以斯帖的特點，事實上，上一任王后瓦實提之所以被廢，是因為在王的筵席上「唔識做」。(斯一10-12)

在以斯帖的筵席上，王又問她要甚麼，她卻說：「明晚我想再請你和哈曼食飯，之後就講！」

可以想像，以斯帖的筵席一定是精心泡製，令王和哈曼吃到高興得不得了。原來，以斯帖利用三天的時間，除了禁食之外，更是精心部署自己進殿的策略。這是她的職場智慧，在不知成敗得失、被迫上馬的情況下，細心考慮進行任務的各種細節，然後大膽地小心實行。

上帝的參與

《以斯帖記》是聖經中唯一完全沒有提及上帝和禱告的經卷，祂在哪呢？在第一次王后的盛宴的晚上，王睡不著覺，就吩咐人唸歷史給他聽，「正遇見書上寫著說：王的太監中有兩個守門的，辟探和提列，想要下手害亞哈隨魯王，末底改將這事告訴王后。」這段經文有很多巧合之處：失眠、聽歷史、讀到行刺事件、王感興趣、哈曼見王、王要哈曼立即行動。原來，真正掌管一切的，是那位看不見上帝。

到了第二天的王后的盛宴，一切都已預備好了，以斯帖乘勢指出「仇人敵人就是這惡人哈曼！」，事件至此，哈曼的結局已定。

回看這件事，我們會發現以斯帖在知道自己的召命後，如何忠心地回應。而同樣重要的是，她對回應召命的專業和細心。在職場見證信仰，我們往往以為有信心就夠，只要有信心，上帝就會為我們開路。然而在實踐中，往往不是「見一步、行一步」，而是小心地「行一步、見一步」。如果以斯帖一句「我若死就死吧！」就立即以敢死精神直闖王宮要見王帝，後果就很難說了。

在職場見證和活出信仰，信心固然是基本，但專業地、小心地行一步、見一步，卻是不可缺少的態度。🙏



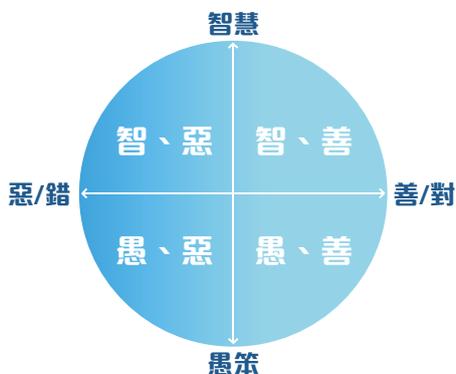


上文提要：信仰群體對職場倫理的論述，普遍帶有律法主義、過份簡化、非黑即白、忽略處境和結構性罪惡、分離主義等傾向。其中一個原因是教會的倫理神學，有著重個人、而輕社會的偏差。Chris Wright 的舊約倫理學/舊約神學，正是醫治這方面的神學缺陷的良丹妙藥。……

職場倫理(續)

有學者也指出當代基督教職場倫理的另一些不足之處。職場倫理可分成微觀(micro)、中觀(mezzo)及宏觀(marco)三個向度。微觀角度關心個人面對倫理抉擇時的道德判斷(過程和內容)，尤其重視個人層面的道德操守並品格培育；這方面跟上述所提的個人倫理以及德性倫理(virtue ethics)十分吻合。宏觀層面顧名思義較為著重影響或支配職場大環境種種的政治經濟結構與社會文化因素，議題包括對全球化、資本主義、市場經濟、金融市場、社會及經濟公義、貧富懸殊等等的批判。近代天主教會自「梵二」以來的社會訓導、歐美的主流教會以及受南美解放神學影響的信仰群體，在這方面都經常發聲，論述甚豐。可惜的是，學者指出反而涉及行業(occupations)/產業(industries)和機構(organizations)/企業(corporations)¹這在現今職場至為關鍵的兩個板塊的中觀倫理，²其發展就大幅落後於現實職場的形勢。無他，機構企業以至股份制公司都是歷史上新近出現的事物，基督教倫理還未可充分妥善回應，是可以理解的。展望將來，隨著有愈來愈多具有資深行業/企業經驗的信徒參與職場神學運動，筆者期望這個局面得以逐漸改變。

針對目前職場倫理傾向非黑即白、過於簡化這個問題，「智慧神學」的進路可以提供一點啟迪。台灣校園雜誌前總編輯吳鯤生曾寫過：「聖經的智慧，不是絕對，也不是相對，而是成對。」³從聖經神學的視野出發，著名的職場神學家Robert Banks批評傳統基督教倫理學只把「善惡對錯」作為倫理思考、抉擇的唯一標準是大錯特錯，殊不知聖經傳統中還有「處境智慧」這項指引。兩者互動之下便可得出下圖，大大拉闊了我們對職場倫理的思考空間：



本地職場事工的六種主要模式(二)

其實，舊約聖經早就蘊含這些智慧。正典中祭司、先知、君王和智者不同甚至相衝突的屬靈傳統，⁴加上許多敘事文體的作者/編者筆下對現實人生的參透和反省(尤其是當中的無常和含混性)，⁵理論上可為(特別是較為成熟的)職場信徒提供多元的屬靈指引。然而，得道與否，也要視乎整個信徒群體在理解和詮釋舊約智慧文學並敘事文體的功夫(efforts)和功力(competencies)方面有多大的進步了。

職場靈性

從職場倫理的討論，不難發現倫理思考和抉擇跟靈性塑造(spiritual formation)的關係密不可分。然而，按筆者觀察，現時職場靈性培育只作為職場倫理的工具，並沒有本質上的聯繫。教會主流的職場靈性培育大多以 spirituality for the marketplace 為主調，期望透過教會的培靈活動或私人靈修，使信徒在職場能有美好靈性(繼而有力面對倫理問題?)。也有職場事工機構在職場中推動辦公室小組、早午餐祈禱會、查經、栽培聚會等 spirituality in the marketplace 培靈活動。上述兩種職場靈性培育模式，都與有血有肉、具體實在的職場現實分離。Paul Stevens 倡議一個更為道成肉身的進路：spirituality through the marketplace。⁶在職場中所經歷到的試探引誘、掙扎試煉甚至軟弱失敗，其實都是我們靈性成長的重要元素。⁷我們在市井的日常生活，也是靈性培育的材料。⁸塑造靈性的場所，不求他選，就在市井、職場。

與此相關的是福音派教會普遍有一種層級性的靈性觀：上帝最優先；跟著是家庭及教會；然後才是工作、金錢、閒暇、娛樂、社會及公民責任、日常生活雜務等等。這種靈性觀強調上帝的超越性，祂主要臨在於「屬靈」活動和教會生活之中，卻遠離「日光之下」人世間的活動和一切塵世俗務。源此而起的靈性培育方式，重他世、輕今生，重視退隱、靜止、離世、內程(inward journey)，忽略參與、活動、入世、外程(journey outward)。靈性培育的目的，就是叫人漸次離開人凡俗的領域，去到上帝神聖的領域。這種靈性塑造的進路與職場現實完全脫節。Simon Holt說得好：真正的職場(市井)靈性，旨在發現並回應上帝在職場的臨在和目的；⁹而祂的臨在和目的，必定帶有使命(包括倫理和呼召)的向度。若職場靈性培育要健康地發展，就在此基礎上建造。(未完待續)✎

1 這裡機構或企業(或譯「法人組織」)包括公營、私營或社會部門的工作組織(work organizations)。

2 涉及中觀倫理的重要課題包括有：什麼是行業/企業並其從業員的呼召(或日願景和使命)?公私營機構應該怎樣作出倫理決定?其中的企業主、股東、投資者、管理人員、員工以至其他利益攸關者(stakeholder)作為「道德行為者」(moral agent)，又有何角色和責任?怎樣協調、平衡個人信仰(private faith)與公共決定(public decision)?

3 箴言廿六4-5就是一個突出的例子：「不要照愚昧人的愚妄話回答他，恐怕你與他一樣。要照愚昧人的愚妄話回答他，免得他自以為有智慧。」

4 Walter Brueggemann, *The Creative Word: Cannon As a Model for Biblical Education* (Philadelphia, PA: Fortress Press, 2009); *Theology of the Old Testament: Testimony, Dispute, Advocacy* (Minneapolis, MN: Fortress Press, 1997).

5 奧爾特(Robert Alter)著、黃愈幹、譚晴譯：《聖經敘述文的藝術》(The Art of Biblical Narrative) (香港：天道，2005)。

6 費哈洛(Harold Fisch)著、林秀娟譯：《詩裏藏真：聖經文學技巧與詮釋》(Poetry with a Purpose: Biblical Poetics and Interpretation) (香港：漢語聖經協會，2011)。

7 史蒂文斯(R. Paul Stevens)著、顧樂翔譯：《解放平信徒：全民事奉無分聖俗》(Liberating the Laity: Equipping All the Saints for Ministry) (香港：Vocatio Creation，2009)，頁12-13。

8 史蒂文斯(R. Paul Stevens)、洪賜明(Alvin Ung)著、譚晴譯：《帶著靈魂上班——克服職場九宗罪》(Taking Your Soul to Work: Overcoming the Nine Deadly Sins of the Workplace) (香港：天道，2013)。

9 史蒂文斯(R. Paul Stevens)著、陳錦榮譯：《塵俗靈程——在平凡生活中與神相遇》(Down-to-Earth Spirituality: Encountering God in the Ordinary, Boring Stuff of Life) (香港：天道，2006)。

9 Timothy Liu、Gordon Preece、Wong Siew Li編、婁志翔、龍仕華譯：《青蛙與蜥蜴——市場牧養事工的反思》(Marketplace Ministry: Lausanne Occasional Paper No. 40) (香港：學生福音團契，2008)。

禮物的再思

(4)創造天地的來歷，在耶和華 神造天地的日子，乃是這樣，(5)野地還沒有草木，田間的菜蔬還沒有長起來；因為耶和華 神還沒有降雨在地上，也沒有人耕地，(6)但有霧氣從地上騰，滋潤遍地。(7)耶和華 神用地上的塵土造人，將生氣吹在他鼻孔裡，他就成了有靈的活人，名叫亞當。(8)耶和華 神在東方的伊甸立了一個園子，把所造的人安置在那裡。(9)耶和華 神使各樣的樹從地裡長出來，可以悅人的眼目，其上的果子好作食物。園子當中又有生命樹和分別善惡的樹。(10)有河從伊甸流出來，滋潤那園子，從那裡分為四道：(11)第一道名叫比遜，就是環繞哈腓拉全地的。在那裡有金子，(12)並且那地的金子是好的；在那裡又有珍珠和紅瑪瑙。(13)第二道河名叫基訓，就是環繞古實全地的。(14)第三道河名叫希底結，流在亞述的東邊。第四道河就是伯拉河。(15)耶和華 神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。(16)耶和華 神吩咐他說：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，(17)只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死！」(創 2:4-17)

從創造的角度來看，創造本身就是神給予人的一份禮物。說到禮物，在很多人的心目中，收到禮物一定是件賞心樂事，而若果禮物是由神送的，就更是超級賞心樂事。在未討論創造觀中的禮物前，不妨先想一想以下這對夫婦如何看待神給予的禮物。

Peter, Mary和他們的兒子John

Peter與Mary的兒子John今年剛滿21歲，一家3口住在新界北區的一幢村屋，環境安靜、整潔。他們夫婦在1991年結婚，二人信主已有30多年，Peter的專業是IT，Mary則是位老師。John是獨子，性格開朗樂觀，最愛和父母一起。從很多方面來看，這一家3口是個典型簡單的幸福中產家庭，夫婦二人生活中常常流露著信徒從神而來的平安和喜樂。

是的，這點連Peter和Mary都會欣然承認。因為，他們早已把自己交付給了一位全愛的神，而且他們也實在深深的愛他們的獨生兒子John。

獨生的兒子

John在1993年出生，由於健康狀況不理想，出生後就被留在醫院，數天後，John的醫生約見Peter和Mary，告訴他們由於John的遺傳因子有問題，所以將不可能正常健康成長，並建議也安排了他們把John交予有關部門，使他們可以放下養育John這個可預期的巨大擔子。

就在這時，可能是出於作父母親的天性，Peter和Mary相信John是神賜給他們的，既然是神自己所賜，就是好的，於是便推卻了醫生的安排，把John接了回家，直到今天。

正如醫生所說，John並不是個健康正常的孩子，身體常常出現各種嚴重問題（包括5官、內臟、4肢，呼吸、腸胃和循環系統），為了照顧他，Mary在John一歲時（1994年）便辭去了全職教師的工作。父親Peter近這兩年亦再不能全身投入自己的IT事業，夫婦2人加上兩位家務助理，務求令John得到好的生活質素和醫療支援。

John的身體日漸衰殘，現時他已失去很多能力，這兩年更要用上不同的儀器24小時監察著他身體內外的情況。事實上，對外人來說，他的房間與醫院的加護病房無異。這21年來，Peter和Mary為John所付上的，實在不能用多少「金錢」、多少「時間」來形容。

你們有否問神...

「人們常常以為我們很富有，但我們其實是十分簡樸儉用，因為醫療開支實在不少。」「弟兄姊妹又常問我們有否向神投訴，質問祂為何把John給我們。」Mary輕鬆地說出她常常聽到的提問，然後說：「但是我真的沒有想過投訴神，也沒有想過放棄John。和其他母親一樣，我愛我的兒子，也樂於照顧他。」

對Peter和Mary來說，John是神賜給他們的，亦是神看為是好，所以，他們就相信「神所看為好的」。

對於神為何把John賜給他們，Peter的體會是令人深思的，他說：「人們通常都把兒女看成是神給父母的禮物，但有時候我會想，為甚麼不可以倒過來看，父母親也是神給兒女的禮物，這樣也許按神的安排，我和Mary是John的禮物，也就是說，神把Peter和Mary作為禮物送給了John。神要做一個像John這傷殘的存有，就賜給他愛他的父母作為禮物，也賜愛他父母的群體給父母作為禮物、作為支持，若以此來看，很多事情就容易接受得多了。」

Peter認為，若基督徒深信人生一切都是神所賜的話，根本就不可以用金錢和回報去看事物，更不能以此看生命。「在創世記中，人的工作與人的享有均來自神，而且兩者並無直接關連。因此，若把John看成影響我和Mary金錢收入的原因，就忽略了一件事，就是工作是神所賜的，與John無關。或說現在的『工作』就是照顧陪伴John。照顧John所需的金錢，我們只好憑信心去計劃。我感謝神，祂使我成為John的父親。」

21年來，Peter和Mary感謝楊醫講解聖經中創造神學對人生的看法，就繼續憑信，心中喜樂傷感兼備地與John生活。「John的日子還有多長，我們不知道，但我們只管去珍惜在一起的每一刻！」

創造的禮物——生活作息的賜予

根據《創世記》第1至2章，神的創造給予人類生命的各個方面，可以說，我們整個生活作息都是從創造主而來的禮物：

1. 生命

生命是神賜人的首份禮物：「耶和華神用地上的塵土造人，將生氣吹在他鼻孔裡，他就成了有靈的活人，名叫亞當。」(創2:7)。談到禮物，還有一個重要的觀念，就是賜予：生命氣息是人基本所需，但必須仰賴賜予者。我們本是塵土，受造之物時刻倚賴神來維持生命，神收回這口氣，我們便得歸回塵土。禮物不是報酬，更非追求得來的，接受生命這份禮物，表示我們連最基本的東西也得仰賴神；努力健身也未必健康長壽。

2. 工作和生活

接着看第二份禮物——工作，「耶和華神在東方的伊甸立了一個園子，把所造的人安置在那裡。」(創2:8)

神賜禮物不僅為着滿足我們基本的需要，同樣也希望我們能欣然地享用：「耶和華神使各樣的樹從地裡長出來，可以悅人的眼目，其上的果子好作食物。園子當中又有生命樹和分別善惡的樹。」(創2:9)

神並非要我們過着單調、刻板的生活，乃願我們帶着愉悅和享受的心情去過每一天。我們今天面對經濟壓力、沉重工作，好像背負千斤重擔，令人舉步維艱，興趣失落，並不熱衷；甚至有人行屍走肉，好像過着非人生活一樣。

神所賜的禮物為何會變質呢？大家試想：有時候許多壓力都是不必要的，皆因我們缺乏安全感，或是怕別人瞧不起我們，於是拼命追求，做大做強，要多要好。

3. 靈性

第三件禮物就是「生命樹」，「生命樹」並非指生命氣息，乃指永恆的屬靈生命。神不僅讓人享受物質世界，還希望我們有份享受永恆，這份禮物能真正滿足我們的心靈。所以，人是兩棲動物：一方面要在日光之下享受神所賜的物質世界，同時還有一個屬靈的層次，就是享受日光之上神所賜的屬靈生命。「生命樹」栽在園子當中，表示屬靈的生命乃是一切的核心。

4. 道德律

第四件禮物是「分別善惡樹」，善惡就是道德的範疇，道德也有秩序。善惡的分野明顯不過，道德倫理的界線涇渭分明：我們曉得這棵樹上的果子是禁止人吃的，豈可算是禮物呢？原來道德秩序真是一份禮物，我們可能不喜歡處處受限制，然而甚麼是好，甚麼是壞，神早已訂定了。

人生這個過程原本就是一份禮物，但過程須有規則，不然就會失去意義。試想，踢足球而不理會規則，誰都不出界、不越位，犯規亂來又毋須被罰離場，那又何樂之有呢？我們常想擺脫道德的規範，以為它在限制我們的自由，其實律法和道德，是神給人一份極之重要的禮物，沒有它，人生便會經歷無數的失落和挫敗。

禮物是…

隨便問一個人，「禮物是甚麼？」他大可能會答是件「別人送給我，令我快樂的東西」。把這個答案放在前述的Peter和Mary家中，然後細想，我們應如何理解John是神送給Peter和Mary的禮物？

再想深一層，我們又當如何理解神給了John遺傳因子上的缺陷(作為他生命的禮物)和一對愛他的父母，以致他一生在肉體上受盡苦頭，亦同時令父母因他而疲於奔命？

如果禮物是「別人送給我，令我快樂的東西」，那麼「創造的禮物」是否就是「神送給我，令我快樂的東西」？又如果神送給我令我不快的東西，那麼可否算是「創造的禮物」呢？

在「禮物」的兩個基本元素——「送」和「令我快樂」是否不變的定理呢？也就是說，我們會否從神那兒收到一些令我不快的禮物呢？

問題可能源於我們並不了解「創造的禮物」到底是甚麼意思。也許我們應當從「創造的禮物」的4個方面——生命、工作和生活、靈性、道德律，細想一下。

很明顯，雖然神要人享受祂的創造，但創造的禮物卻與屬地的享樂並無關連。神創造了人的生命，叫人知道生命存留的整個內容是根據神而存在的，其他事物根本無關宏旨。沒有了神指派予人的工作和生活，人在地上根本「無業」，更談不上「工作的目標」。而靈性和道德律，則更是只有來自神自己，與屬地的習慣無關。

對於創造的禮物，我們要留意一點，是「神看著是好的」。神送禮物給人，都是「祂看著是好的」，這是我們的認信。無可否認，在人的眼中，Peter和Mary生了John，實不能以「幸福快樂」來形容，但當Peter和Mary相信John是「神看著是好的」，整件事情就完全改觀了。

懷着感恩心領受禮物

人生的召命，就是領受得來的禮物，只靠神樂意賜下，要達到的成就也並非爭取得來。認清楚禮物乃神之賜予，所以受禮的人須謙卑；禮物本身是好的，我們當存感恩的心領受。

舊約時代，神設立多個節期，讓神的子民銘記一些重要的經歷。他們的風俗與異教不同，並不求雨、求豐收，最盛大的是感恩節；所有節期都教人記取禮物是神的賜予，懷着感恩之心的人才懂得擁有和享受生命。感恩的意識帶來施予，使人願意和別人分享，今天很多人不願意分享，只因他們仍覺不夠多。

作為管家要有責任，把禮物的潛質一面發展，一面保守，這樣才不致浪費神的禮物。



飲於井內

紀治興 |

香港浸會大學工商管理學院客席副教授
前HP惠普環球副總裁及香港公司董事總經理



自由市場經濟的結構性罪惡

結構性罪惡一詞，一方面讓人明白這是系統性問題，另一方面當大部份神學家停留在只是強調資本主義的權勢或魔魅性時，它滋生一種學習得來的無力感(learned disability)，覺得普通人沒法改變現狀，亦成為不用負責的托詞。

所謂結構性罪惡，是指市場經濟體系中的組織機構、參與者的角色規範、賞罰和升降的制度等，環環相扣；穿透各環節又讓人不覺已淹沒在其中的意識型態，包括在財富上是永不足夠、用錢是個人的自由、遊戲規則是優勝劣敗、和贏者盡取。整個市場系統，令當中的參與者，都在追求私利最大化；透過不同的市場角色，即生產者、消費者、投資者、資本家等，不斷在重演市場所分派給各人的劇本。

在這種意識型態下，一個中產雖然沒有足夠時間和兒女相處，覺得內疚；但同時很少會拒絕一個需要更多工作時間的升遷機會，以提升生活環境的質素。在生產者與父親的角色間，他真心認為父親的角色更重要，但在時間分配的優先次序上仍是先予生產者。

這種異化的情形，亦出現在處理自己的不同社會角色上。作為一個公民，他可能會批判地產霸權；但另一方面，作為消費者，他會買地產商所發展設施較好的大型屋苑、作為投資者，又因為股價長升長有而投資於其股票。

最後，市場經濟的意識型態已深入人心，成為理所當然，人被體制化(institutionalized)，被市場所勞役。不是每個人都同意這些遊戲規則，但不同意的人會覺得很難說服其他人放棄私利、或有錢不賺盡。大部份人因感無力而放棄抗爭，隨波逐流。

正如神學家布呂格曼(Walter Brueggemann)所提出「先知盼望」的概念，基督徒的靈性塑造除了批判外，還要有

方案。要對付市場經濟的結構性罪惡，拆解意識型態是關鍵。基督教倫理學者羅拉·納殊(Laura Nash)提出「剛好足夠」(Just Enough)的概念，以抗衡「永不足夠」(Never Enough)。在市場經濟的結構中，個人主義被高舉，人與人之間彼此並無責任；故此在競爭中，成王敗寇，贏者盡取，輸的可能一無所有，但無人會覺得需要對輸清的人要負責任；所以，人沒有經濟安全感。因恐懼而變成貪婪，覺得唯一的出路是要盡力賺錢，但財富是永不足夠，結果是耗盡一生的光陰去賺取金錢。

要驅魔除魅，惟有計算有多少資產是「剛好足夠」，在足夠之前，人是走「要」走的路，但要減緩提升生活質素的步速。若是已經足夠，即代表達標、滿意、和到達轉捩點。以後，人是走「想」走的路，活出自我。在2004的讀者文摘調查最多香港揀選的十個人生夢想，87%香港人揀的是不必擔心經濟壓力，財務自由是最多人的選擇。這個夢想要成真，決定性條件並不是要擁有很多，而是要計算清楚何謂足夠。

要活出自我，不必擔心經濟只是必需條件(Necessary condition)；還要找到人生意義，才有足夠條件(Sufficient condition)。有72%受訪者揀選的第四位人生夢想，是做公益事業，幫助有需要的人。第十位是有55%受訪者揀選的為改善社會作出貢獻，這個結果倒有點出人意料。原來，能讓有需要的人開心，是有意義的人生。而且，雖不一定能改天換地、翻轉社會，但如能向前推動它這麼一點點，超過一半香港人便已一生無悔。

自由市場經濟的結構性罪惡，其中一種驅魔的苦口良藥就是「限富扶貧」。限富是知足，明白自己是上帝托付才幹財富的管家，以私產行公益，幫助弱小。當這種實踐遍地開花，大規模的改變就成為可能，那怕最後未竟全功，但至少我們開始願意改變自己的生活、敢於想像另類的未來。🔴

轉變與不變

塔門半天籌款行

對HKPES較為熟識的肢體們都知道，在過去二十多年來，我們在有限的資源之下，蒙神的恩典和供應，事工上不斷有新的發展，回應眾教會牧養在職信徒的需要，支援他們在職場上見證基督信仰。

然而，我們的財政一直十分緊蹙，截至2014年9月底的2014-2015年上半年度，我們的累積赤字已逾HK\$11萬元。為向大家分享我們的異象和需要，我們將在2015年1月31日(周六)舉辦「轉變與不變——塔門半天籌款行」，由行山經驗豐富的HKPES董事吳澤偉弟兄領隊。

活動內容：透過環島漫遊和介紹塔門今昔，讓參加者思想工作的變與不變，重整工作靈性

自費活動：在島上享受海鮮午餐 (每位約HK\$150)

難度：優悠/中等歷奇，適合一家大小一同參與

步行日期：2015年1月31日 (星期六)

集合時間及地點：早上8時正，西貢巴士總站94號車站 (乘坐8時20分開出的巴士，到黃石碼頭轉乘9時30分的街渡)

活動完結：乘坐下午3:05街渡回黃石碼頭 (如欲提早回程的參加者，可乘坐下午1:05或2:00的街渡)

截止報名日期：2015年1月24日 (星期六)

領隊：吳澤偉弟兄 (HKPES董事)

報名方法：

報名表可於www.hkpes.com下載或致電2314-3331索取。
步行者請於1月26日前，將報名表電郵(admin@hkpes.com)或傳真(2314-8896)至本機構，以方便統計人數。

備註：

- 需要收據者請於收據格內加“✓”。贊助捐款\$100或以上，可申請扣減稅項。本機構約於1個月內寄出正式收據予捐款\$100或以上的贊助者，收據由參加步行者代分發給個別贊助者。
- 請於2015年1月28日前，將報名表格連同劃線支票或銀行入數紙 / 網上付款證明寄回本機構，或以傳真或電郵遞交以上資料。
 - 直接存款：恆生銀行戶口：295-7-054311
 - 支票抬頭：Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. / 香港專業人才服務機構有限公司

HKPES步行籌款報名表格

- 參加步行 參加步行及同進午餐
 捐款支持 (未能參與是次步行，但樂意捐款支持)

姓名：_____ (中)

_____ (英)

通訊地址*：_____

電郵：_____

聯絡電話：_____

緊急聯絡人：_____ 電話：_____

參加形式： 個人 家庭 (人數：_____)
 團體 (如團契：_____)

*作為郵寄收據之用

贊助表格

步行者姓名：_____

贊助人：本人願意贊助上述步行者，並同意認獻以下款項作支持HKPES事工

贊助人姓名	贊助金額	收據	贊助人姓名	贊助金額	收據

籌款總金額：_____

大隱於市

財政報告

2014年9月~10月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	102,319.00
職場培訓	:	25,500.00
專業交流	:	8,000.00
其他	:	49,026.21
		184,845.21

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	204,765.10
行政費用	:	66,206.80
事工拓展	:	11,118.20
職場培訓	:	3,768.25
		285,858.35

不敷 (HK\$101,013.14)

2014~2015年度累積不敷* : (HK\$176,403.46)

* 此數目未經核數師核對

✦ 我們會在2015年按近年對創造觀念的體會，以所召(Calling)、所是(Being)、所作(Doing)三元模式服事職場信徒，並會加強在出版、網頁，以及各種活動方面的配合，求主使用。

✦ 我們在2015年5月舉辦「德國之旅」，信義宗神學院系統神學及歷史神學教授羅永光博士將會隨團出發，並沿途向參加者現場講解路德工作神學的產生和反省，盼望上主祝福。

✦ HKPES的網頁已作技術性更新，可在所有移動裝置(手機、平板)上取得更佳使用和閱讀效果，更可實時更新面書內容及接受信用卡付款，求主讓更多職場信徒因此得到益處。



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽……



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、何守謙先生、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、楊麥寶如女士、
高銓邦先生、黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. 或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

自由人雙月會~ 一個專為自由人(一人企業)而設的平台

主題： 做生意不可不知的好招
主講： 尹祖伊先生
日期： 2014年12月30日(星期二)
時間： 上午10:00~中午12:00
地點： HKPES會議室
費用： 會員免費 非會員：每次HK\$70
*同日舉行中午聚餐，每位HK\$100

自由人匯集2015退省—安穩在神裡

日期： 2015年3月3日(星期二)
時間： 上午10:00~下午4:00
地點： 聖保祿樂靜院(上水金錢路2號)
費用： 會員：HK\$400 非會員：HK\$450

與「完全」有約~生命閱讀成長課

課堂日期： 2015年1月2、16、30日及2月13日(逢星期五)
時間： 晚上7:15~9:15
地點： HKPES會議室
退修日： 2015年2月28日(星期六) 上午10:00~下午2:00
退修地點： 道風山雲水堂(沙田道風山路33號)
對象： 想更認識自己，渴望完全及希望進深與上主關係的在職女性信徒
費用： HK\$850(包括指定閱讀書籍、退修場地)

職場查經2015—「職場張力中的信仰」

透過6個故事學習聖經教導在職信徒如何回應職場中的張力和挑戰
日期： 2015年1月6、13、20、27日，2月3、10日(逢周二，共6次)
時間： 晚上7:30至9:00
地點： HKPES會議室
對象： 在職10年或以下的信徒
費用： HK\$400

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

~活動預告~

召命@覺醒年代 - 在職青年信徒召命探索營2015
講員：高銓邦(Victor)
地點：突破青年村(沙田亞角山路33號)
日期：2015年3月7-8日(周六及周日)
時間：下午2:00(入營)至下午2:00(出營)
費用：HK\$600

「安息乃上主的創造」退修營

主領：楊錫鏞牧師
地點：香港浸會神學院(西貢北西澳南明路一號)
日期：2015年4月4-6日(周六至周一)
時間：下午3:00(入營)至下午1:00(出營)
費用：HK\$1,500

詳情稍後公佈，請密切留意。