

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

P.1-2 ■ 職涯內外：還有七千人——由《同事通常唔係人》談起

P.3 ■ 坐井觀天：REST弟兄組的參與和得著

P.4-5 ■ 道在井旁：道德秩序與職場倫理

P.6 ■ 飲於井內：遠在天邊抑或是近在眼前？

P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告

還有七千人

——由《同事通常唔係人》談起

耶和華的使者第二次來拍他，說：「起來吃吧！因為你當走的路甚遠。」他就起來吃了喝了，仗著這飲食的力，走了四十晝夜，到了神的山，就是何烈山。他在那裡進了一個洞，就住在洞中。耶和華的話臨到他說：「以利亞啊，你在這裡做什麼？」他說：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」耶和華說：「你出來站在山上，在我面前。」那時耶和華從那裡經過，在他面前有烈風大作，崩山碎石，耶和華卻不在風中；風後地震，耶和華卻不在其中；地震後有火，耶和華也不在火中；火後有微小的聲音。以利亞聽見，就用外衣蒙上臉，出來站在洞口。有聲音向他說：「以利亞啊，你在這裡做什麼？」他說：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」耶和華對他說：「你回去，從曠野往大馬色去。到了那裡，就要膏哈薛作亞蘭王，又膏寧示的孫子耶戶作以色列王，並膏亞伯米何拉人沙法的兒子以利沙作先知接續你。將來躲避哈薛之刀的，必被耶戶所殺；躲避耶戶之刀的，必被以利沙所殺。但我在以色列人中為自己留下七千人，是未曾向巴力屈膝的，未曾與巴力親嘴的。」（王上 19:7-18）

早陣子，網絡上有人傳來一首名叫《同事通常唔係人》的改歌，歌詞的開頭是：

女：你老細 嚴重智障x倍廢
蛋散充聖上 天天廢話百幾句
低B低智低效能 呆呆滯滯信佢會嘔血
掌管這一賊船

男：你閉翳 同事爆你哋老細
在此黑店內 陰招上位百幾個
出刀出棍出飛劍 前前後後插到落黃泉
專門中傷互片



後來我才知道，原來此歌在教會的職青團契中早已成為「金曲」，十分得到打工一族的共鳴，覺得此曲道出了他們在工作間的憤慨和無奈。

在大家不斷互傳之外，更有人進一步改歌詞，在無力改變現實的情況下，聊表一下自己的感受，憑歌寄意一番。

細看此歌開首兩段，已知其內容的大概，就是上司根本是尸位素餐，即飽食終日，無所用心，公司大小事情，只由一群虛應故事卻又懂得「走位」的下屬來掌管，反過來說，那些忠於職份而且具備真材實料的人，卻往往被這類同事利用，以致常常都吃盡苦頭。

無可否認，只要我們稍有職場現實的經驗，或細心觀察和聆聽在職信徒的申訴，就會發現職場最磨人的，原來不是工作本身，而是複雜的組織行為和人際關係，令人覺得工作間內豺狼滿佈，「我心向明月，明月卻照溝渠」，「忠忠直直，終於乞食」。更令他們難堪的，往往是公司內有些「奸人信徒」，當這些人利用各種手段成功上位後，便公開高呼「感謝神」，對那些飽受「奸人」困擾的職場信徒而言，覺得這就連上主都尸位素餐，只有「宗教擦鞋仔」才得到祝福，心中滿不是味兒。忠於信仰，忠於召命，在職場見證上主這個本自聖經的大使命，在不斷的挫折下，變成了一個空洞的口號，甚至再退一步，變為不少在職信徒不能明說的自嘲心態。

於是，《同事通常唔係人》的改歌成為在職青團契中，大家互傳的「金曲」，各人都對此心照不宣。但，基督信仰是否真的如此不堪？

以利亞都以為「同事通常唔係人」

在《列王紀上》18章，記述了先知以利亞如何為上主大發熱心，在迦密山上以1人力敵450個巴力先知，甚至他自己說：「作耶和華先知只剩下我一個人；巴力的先知卻有

四百五十人。」迦密山上之戰，以利亞勝得極為漂亮。可惜的是，敵人並不因此受挫，更沒有害怕以利亞，反而立即重整力量，直接向以利亞採取報復攻勢，而這，竟然令剛剛大發神威的以利亞大失預算，甚至全面崩潰。

19章一開始，我們就看見耶洗別直接向以利亞宣戰：「明日約在這時候，我若不使你的性命像那些人的性命一樣，願神明重重的降罰與我。」一聽到這消息，以利亞神威盡失，立即逃命。

四十天後，以利亞向他的老闆（耶和華）投訴說：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」原來，他認為：

- 耶和華失職：1. 容讓以色列人背約；2. 容讓人毀壇；3. 容讓敵人殺先知
- 如今，天下只有自己一個人真正還為耶和華工作

這和《同事通常唔係人》首兩段歌詞，何等相似。這是他對整件事情的評估，以致當敵人在迦密山之役大敗後，卻並未如他預料中投降時，他自己便魂飛魄散。事實上，他全部都搞錯了。

上主在他投訴後，用表演行為告訴他，上主並沒有在那些極為嚇人的風風火火，飛沙走石之中。以利亞以為，老闆要做嘢，一定要「威風八面」、「場面震撼」，所以，如果沒有此排場，老闆就是沒有做嘢。顯然，以利亞連上主應該如何出手，都有自己的看法。然而上主知道他，上主如何出場，是上主的選擇：「地震後有火，耶和華也不在火中；火後有微小的聲音。」這，是一個「我才是老闆」的信息。

接著，以利亞又重覆向老闆投訴：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」——即是說：我的同事唔係人！

對此，上主沒有理會他的投訴，在向以利亞吩咐完下一步的工作後，稍稍作了一點補充：「但我在以色列人中為自己留下七千人，是未曾向巴力屈膝的，未曾與巴力親嘴的。」簡單來說，就是「你不要以為只你自己為我努力工作，我其實知道還有很多人是忠心為我工作的。」

在職場中，我們往往認為上司是個傻瓜，甚至對上司應該如何處理事務都有自己的判斷，如果上司不按自己的看法做事，他就是做錯了。另外，我們又以為大多數同事都是小混混，而上司更是毫不知情，自己才是真正努力工作的。

試想一下，如果有一天，你上司告訴你：「你不要以為公司只得你有表現，在此公司努力工作的，大有人在。還有，我如何管理公司，你無資格指指點點！」你也許會更明白以利亞及自己搞錯了甚麼。 



REST

弟兄組

的參與和得著

我去年10月起參加了一個REST（得息得力）弟兄組，認識了其他六位工作多年的主內同行者，有機會透過分享職涯故事的形式，分享工作人生的歷程，也藉聆聽其他肢體的生涯，互相連線，提醒，鼓勵。

得息得力小組的活動由三個部份組成：

1. **互動信息**——由負責人以互動方式分享聖經、文章時事等，與我們思想在職信徒此時地的召命和角色。
2. **職涯故事**——由我們按「得息得力」（Restful Work）的工作概念講述自己的職涯故事，並以聖經反省自己的生涯規劃。
3. **回應對話**——透過同行弟兄們就彼此職涯故事的對話，引發群體學習及經驗的動力。

在小組中，我們用「起承轉合」的方式去說自己的故事。

「起」是一直以來個人故事的發展及成績。我自己是從事資料科技公司的產品市務工作，最初的十年任職在一所本地公司，由見習工程師開始做起，中間經歷多次的內部轉職，而每次的轉職都是由其他部門的主管提出，也有一、二次更是因升職而轉部門，隨之亦有不少離港往外地工幹的機會，這十年在這本地公司的職程可說是輝煌的。

之後，有一獵頭公司找我轉到一美國資訊科技公司，薪金加了。在這美國公司一做又是十年。不過便沒有那麼風光，沒有轉職也沒升級，更在最後那幾年間，因為與同事有點不咬弦，工作又沒挑戰，所以又萌生去意。在這時候，同一間的獵頭公司又有一個機會，讓我轉工。

這次轉工是一間亞洲公司，薪金的升幅也頗理想。可是好景不常，聘請我的上司在兩個月內因有新上司到任而離職，我的新上司並沒有按照原來請我時的工作內容去派我工作，以致我不但未能發揮，事倍功半，最後公司竟然下解僱令，這是工作人生的低潮。

經過三個月的等候，我進到了現職的公司，至今已約二年。在這裡，我負責產品市務工作，在分工上，我要與其他相關部門，如地區市務、企業傳訊、產品管理、數碼市務等合作。所以有很多時候我對一些應如何推廣的建議會被其他部門推翻，久而久之，自己會覺得不是味兒。

剛好在這時，我太太在她的公司升了職，隨即促使我再有轉變的想法：1. 轉工，找同行的另一公司；2. 轉行，試些新工作？3. 暫時停工，既然太太升了職，家庭支出又不多，要停了一份全職受薪工作？

我發現神在我工作生涯的角色是奇妙的，也給我很多的恩典。弟兄們在這時也開始與我辨識「轉」，乃是邁向下一階段發展所需要的思維轉變。他們建議：

1. 「生涯過程中，你希望有機會管理下屬，其實你可以考慮自組公司，或改變為在教會帶新人」；
2. 「以你在不同種類的跨國公司的工作經驗，你可以找家公司毛遂自薦」；
3. 「你其實有點角色危機，又在工作中欠自己一個精彩」；
4. 「你太太會不會不同意你不做工？」

群體的學習與辨識甚是精彩，有些是我沒有想過，有些是起初聽來有點不易做到，有些又說的甚是準確，以致我被激勵探索不同的可能性，也敢於讓神在我的職涯上雕琢，現在雖然有些「轉」的準備，要整理成「合」，即策略與行動計劃之重整，可能還需多點等候與耐性，願意繼續聆聽神的呼喚和同行群體的提醒，努力行好這旅程。職



道在井旁

聖經詮釋：楊錫鏘牧師

文章整理：黃讚雄

道德秩序與職場倫理

耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。耶和華神吩咐他說：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死！」耶和華神說：「那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他。」耶和華神用土所造成的野地各樣走獸和空中各樣飛鳥都帶到那人面前，看他叫什麼。那人怎樣叫各樣的活物，那就是他的名字。那人便給一切牲畜和空中飛鳥、野地走獸都起了名；只是那人沒有遇見配偶幫助他。耶和華神使他沉睡，他就睡了；於是取下他的一條肋骨，又把肉合起來。耶和華神就用那人身上所取的肋骨造成一個女人，領他到那人跟前。那人說：這是我骨中的骨，肉中的肉，可以稱他為「女人」，因為他是從「男人」身上取出來的。因此，人要離開父母，與妻子連合，二人成為一體。當時夫妻二人赤身露體，並不羞恥。（創 2:15-25）

在教會的兒童主日學中，當老師說到《創世記》伊甸園中有關分別善惡樹的故事時，一個小孩子常常提出的問題是：「點解分別善惡樹的果子唔食得，但係神又偏偏要創造這棵樹放在伊甸園呢？」通常，主日學老師就會話：「伊甸園咁多棵樹的果子，亞當和夏娃都可以食，只有一棵分別善惡樹的果子係唔食得，如果咁樣都要食，就證明亞當和夏娃真係唔聽神嘅話，於是就犯罪被神趕出伊甸園。」

老師雖然答非所問（問題是為何神要造分別善惡樹，而不是為何亞當夏娃要吃分別善惡樹的果子），甚至有些轉移孩子的視線，但孩子們一般都接受此講法。及至成長，生活經驗多了，我們對此事往往有更深的思想，不單看清當日的主日學老師並未有回答自己的問題，而且對此事也有另一些看法。原來此故事的核心，是那棵樹的名字——分別善惡樹（the tree of the knowledge of good and evil），以及它所代表的意義。於是，問題不在於樹的果子是否適宜食用，而在於上主創造此樹在伊甸園中本身所代表的意義。

再看《創世記》關於先祖犯罪的記述，蛇對女人說：「你們不一定死；因為神知道，你們吃的日子眼睛就明亮了，你們便如神能知道善惡（knowing good and evil）。」（3:4-5）。簡單來說，吃了分別善惡樹的果子，就可以和上主一樣，可以判決（knowing，決定之意）甚麼是善，甚麼是惡。故此，分別善惡樹的果子不是有毒，之所以不能吃，是在於判決善與惡的權柄只在上主自己。

事實上，在《創世記》第2章的論述中，內容的焦點是上主給予人類的各種禮物，例如人類作息的地方是伊甸園；樹上的果子一方面可以悅人的眼目，另一方面則可作為人的食物；伊甸園有四道河流出，所經之地所出產的，對人來說都是寶物；上主又為人預備了工作，然後才指出人的限制。由此可見，從《創世記》第2章的角度來看，果子是

「悅人的眼目」、「金子、珍珠、紅瑪瑙」、「工作」，以至「不能吃分別善惡樹的果子」等，都是用於按著上主形像所創造的人類，亦是人類不同於所有其他被造之物的原因。

回到創世的故事，在分別善惡樹前，亞當和夏娃只知道「不能吃其果子」，「因為你吃的日子必定死！」至於為何吃了分別善惡樹的果子會死，為何上主要把分別善惡樹栽種在伊甸園等問題，《創世記》都是沒有解釋的，亞當和夏娃只知不可以吃，卻不知為何如此。分別善惡樹的存在，反映出判決好與壞，善與惡的權柄是屬於上主的，人只能按上主所示何謂善何謂惡而作行止。在創造的論述中，只有人類知道要行善避惡，亦只有人類知道界定善惡的知識和權柄屬乎上主，我們稱此為「道德秩序」。

職場中的道德秩序與森林定律

以色列王大衛兒子所羅門的箴言：要使人曉得智慧和訓誨，分辨通達的言語，使人處事領受智慧、仁義、公平、正直的訓誨，使愚人靈明，使少年人有知識和謀略，使智慧人聽見，增長學問，使聰明人得著智謀，使人明白箴言和譬喻，懂得智慧人的言詞和謎語。敬畏耶和華是知識的開端；愚妄人藐視智慧和訓誨。（箴1:1-7）

對於道德秩序，我們雖然很難作出清楚的定義性描述，但從《聖經·箴言》的論述中，我們發現《箴言》的作者對人類的日常生活有很多做人處事在道德方面的建議，其中範圍包括人生價值、工作態度、管治原則、生活法則、家庭婚姻、經商營運等，彷彿在宇宙之中，有一套賞善罰惡的定律，其重要性和真實性遠遠超過人類在現實生活所知的「適者生存」、「成王敗寇」、「市場供求」等森林定律。

在閱讀《箴言》時，我們心中都不免有些疑惑：到底這31章的「建議」只是民間智慧的「勸世良言」抑或是上主的「創造規則」？若它只是些苦口婆心的「勸世良言」，那麼《箴言》的屬靈價值實在不大，甚至根本不應成為《聖經》正典的一部份。反過來說，若《箴言》所描述的，是上主在創造天地時放在宇宙中的規則，那麼為何它的內容（例如：箴3:33耶和華詛咒惡人的家，義人的居所他卻賜福）卻不能看為是「帶應許的誠命」？

我的建議是，《箴言》是舊約時代的智者們經過長期觀察世事的始末，和總結自己的人生歷練後，發現在人與事的背後，有一套秩序，這套秩序叫人實行上主看為「好」的事情，其中包括依循智慧、仁義、公平、正直等價值觀念去行事為人，也就是我們在本文所說的道德秩序。

由於根據《創世記》第2章的描述，上主賜下很多禮物（悅目、珍寶、工作、配偶、善惡）的對象都是人類，故亦因此令人與地上所有其他被造之物完全不同。我曾看過一套關於獅子如何覓食的紀錄片，作者以殘酷（cruel）去形容在動物世界中，獅子如何按照適者生存的原則下生活。在該片中，它們雖然群居，但一切的行動只為更好覓食，當中並沒有考慮人間社會的道德問題，在不斷活動的過程中，不幸受傷、患病，或老弱而落單的獅子，就會被其他獅子放棄。反過來說，獅子群在覓食時只會按本性捕殺獵物，被獵者的苦痛不會是獅子群的考慮之內，在獅子群的生活，我們會見到物質秩序（上主的供應）和功能秩序（獅子的能力和生理設計），但卻難以看見它們對善惡、正直、仁愛等，也就是道德秩序的考量。

由此可見，若我們以為職場只是一場優勝劣敗、供求主導的競爭，背後單單是森林定律的話，我們就忽略了上主在創造中的道德秩序。事實上，道德秩序反映出上主對人類行善離惡的要求和審判，這正正是按上主形象被創造的人類與其他萬物不同的根本原因。因此，我們理應在「工作乃上主的禮物」的信念下，在職場的處境中見證上主在創造的道德秩序。

職場倫理

信徒在職場中踐行道德秩序，我們可稱為職場倫理。但職場信徒的職場倫理到底是甚麼意思呢？對於這問題，也許「職場神學專項小組（Theology of Work Project, <http://www.theologyofwork.org/>）」對何謂職場倫理的建議可作我們的參考：

「倫理是要知道和踐行美好或正確的事，職場倫理是在職場中知道和踐行美好或正確的事。對基督徒而言，職場倫理就是在職場中按照聖經以及基督信仰中的教導去分辨及踐行合乎倫理或道德的事。」¹

再進一步思想職場倫理的意義，我們就會發覺職場倫理的重點不在乎規則或習慣，而是按照聖經以及基督信仰中的教導「知道和踐行美好或正確的事」。在這前提下，所謂美好或正確的事，就首先要源於聖經以及基督信仰中的教導，而不是按個別的人或群體的看法和立場。而這，正是聖經創造觀道德秩序的重點所在。

我們可以利用一些職場處境去進一步說明上述的定義。在信徒而言，我們可以因為敬畏上主，有些產品或明明有市場需要，而且法律也可能容許，但我們不單不會去做，更反對別人去做，性服務和賭博行業便是兩個明顯的例子。

反過來說，因為敬畏上主，有些事情沒有高的市場回報，而且法律也不一定容許，有些信徒卻會去做，例如在極權國家中，記者堅持誠實地報導新聞。

我在此文以耶穌一件事蹟作結：

根據《路加福音》第4章的記載，耶穌在曠野禁食40天後，魔鬼就因為他餓了而對他說：「你若是神的兒子，可以吩咐這塊石頭變成食物（餅）。」但耶穌的回答卻是：「經上記著說：『人活著不是單靠食物，乃是靠神口裡所出的一切話。』」值得注意的是，因禁食40天而感到饑餓是件自然的事，因此而希望吃餅亦不是錯，正如我們在職場中，回應市場所需是理所當然的。然而，此事的問題是由誰建議和如何得到餅，在這事件中，「由魔鬼建議變石為餅」便是單單強調一己之所需，而不是件按信仰而行出正確的事情，因此被耶穌所拒。

此事為耶穌正式傳道前的第一個試探，可謂重中之重，故事遙指當年在伊甸園中，魔鬼引誘夏娃吃禁果一事，不同的是，耶穌今次知所行止。我們在職場之中，又知否應按道德秩序而行呢？

¹ Ethics is about knowing and doing what is good or right, and workplace ethics is about knowing and doing what is good or right at work. For the Christian, this means applying the Bible and other resources of the Christian faith to help decide and do what is ethical or moral at work.



遠在天邊 抑或是 近在眼前？

不諱言，參加這個「召命@覺醒年代——在職青年信徒召命探索營」多少是為它的題目所吸引。「召命」、「探索」放在我現在在職場上的處境就像是無數的問號。

自己自從從大學畢業後跟很多其他同學一樣於律師行實習，考取專業資格後，在偶然的機會下轉到私人公司工作。原本滿腔熱誠地希望在新環境下發揮專業和恩賜，榮神益人，但是日復日的工作、一個接一個的挑戰使我漸漸在工作上失去動力和方向。每過一陣子，我心裡就會浮現「為什麼我還在這裡」、「我在做什麼」等等問題，接着就會問：甚麼是我的召命？我可以如何探索我的召命？我真的需要花時間去尋求「召命」嗎？工作中的滿足真的是那麼重要嗎？既然我的工作既是穩定而且滿足到我對生活上的需要，我還要問這些問題嗎？難道我不應該對現在的工作有知足嗎？我就是帶著這些疑問到營裡，希望尋找到答案。

探索營一開始就帶參加者進入一個「成功個案分析」：雅各的兒子約瑟。以往會以為，神讓約瑟在他的職場——一個不認識耶和華的民族——眼前蒙恩，見證神的大能和拯救，就是他的召命。在探索營中我們再細讀聖經，檢視最觸動約瑟的人和事，才看到上帝在他生命中的旨意不止於此。我看到約瑟一生經歷高低起伏，到最後終於明白上帝對他的召命，叫我不禁問到，我可以在我的工作中找到我的觸動之處，看見神的對我的心意嗎？

探索營運用了不同的評測方法，幫助我們有系統地了解自己的「職業個性」、「工作價值」和「核心技能」，檢視自己現在的工作是否符合自己在這三方面的特質，再進而思考如何可以在工作中發揮這些特質。在分析之中，我了解到自己現在工作的滿足主要來自能夠大量運用自己對文字的興趣和技能。可是，我也發現自己的個性和價值其實偏於重視創意和人際關係，在我現在那強調遵循先例、形式和政策的工作崗位上未能發揮出來，以致工作上不能達致高度的滿足。工作上的一些壓力，有時也是因為崗位需要我作出一些並非符合自己的個性和價值觀的決定而產生。

雖然「職業個性」、「工作價值」和「核心技能」這三個範疇裡面都有它們各自對個性、價值、技能的分類，但是這些類別放在一起變成不同組合，再透過與導師Victor的個人面談之中，每個參加者都有機會結合評測結果和他/她以往的經驗和對工作的期望，成為每個人獨特的職業生涯。我發現原來職業可以並非如之前所想那般死板，必須按自己的學歷、技能在不同行業的框框之中作出選擇和取捨，把自己塑造成符合這個行業的樣式。反而透過更多認識並接納自己的獨特性，是可以拼湊出適合個性、能夠實現價值、運用積極技能的工作的。

看見了這個可能性，鼓勵了我用更多心思去確定甚麼目標可以實現自己的重要價值，從而計劃應該培養甚麼技能去完成。除了為要滿足自己的性格特質和價值以外，繼續探索的動力也在於體會到神在每個人——包括我自己的生命上都有獨特的創造和安排，給予我們機會——同時也是任務——讓我們去實現出來。神絕對不會是一個工廠裡負責倒模的技工，而是個極富創造力的陶匠。我可不要把祂在我生命裡的工作白白浪費掉！

編者按：

鄭悅廷這稿件文筆流暢，雖說此文只是活動分享，卻在在反映出她的文字素質和表達能力，在此盼望她在召命的尋索上，更能體會上主的帶領。 





活動精華

「安息乃上主的創造」退修營（4月4~6日）

由中國神學研究院聖經科訪問教授楊錫鏞牧師主領的「安息乃上主的創造」退修營在浸信會神學院舉行，共40名弟兄姊妹參加。

在創世記中，我們知道安息是上主創造世界的一個不可分割組成部份，在第七日，上主歇了他一切與創造有關的工，祂賜福這一天，更把這一天定為聖日，也就是從其他日子分別出來的意思。

然而，在工作的現實中，安息只是職場工作規律的一個小部份。而休息的目的，往往就是為了在上班時有更好的表現，正是由於這個原因，休息是可以因工作需要而被犧牲的，對香港職場信徒來說，無論是休息抑或是安息，均是工作勞役中的變奏而已。

楊錫鏞牧師在退修營中提醒我們，安息的基礎是相信上主的成全，並且安息是來自上主的授權，而不是依靠自己。除了楊錫鏞牧師外，兩位嘉賓陳浩輝弟兄和鄧諾文弟兄在營中分享了自己在職場中對安息的體會。

我們盼望，透過上主的聖言，職場信徒能夠在忙亂的工作處境中，憑信進入上主所命定的安息。



大隱於市



HKPES的最新書籍《尋回失落的職場召命》已訂於2015年6月經道聲出版社出版，此書總結了HKPES和 Career Matters 的胡仕揚弟兄對香港在職信徒的大型調查結果，指出完整的召命觀念是踐行基督信仰的基礎，並透過中國神學研究院聖經科訪問教授楊錫鏞牧師對《傳道書》和《創世記》的詮釋，介紹上主的創造與人生召命的關係，建構出召命乃信仰動力之所在，令人回應信仰，活出生命。求主祝福和使用此書，讓在職信徒更能在工作崗位上見證信仰。

《水窮之處、雲起之地——回應時代的曠野路》職場信徒聚會系列已於5月3日正式開始，此系列聚會從多個角度和形式，與眾在職信徒思想在香港這個急劇變化的環境下，如何忠於召命、回應處境，仰望上主，作時代的見證。在下半年，此系列聚會包括有《職場解決@曠野》、《使命營商：創新與領導》、《影。畫。人生》、《職場查經：從聖經看職場曠野》等，有關詳情請參閱本季刊第8頁或我們的網頁。我們盼望此聚會系列能成為香港在職信徒彼此交流和支持的平台。



歡迎登入 www.hkpes.com 以網上信用咭奉獻方式支持我們。



財政報告

2015年3月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	178,583.00
職場培訓	35,531.90
專業交流	4,000.00
其他	35,005.72
	253,120.62

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	86,426.15
行政費用	38,055.90
事工拓展	10,386.90
職場培訓	575.05
	135,444.00

盈餘 HK\$117,676.62

2014~2015年度累積盈餘*：HK\$5,738.27

2015年4月~5月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	184,661.00
職場培訓	593,861.00
專業交流	8,000.00
其他	44,004.99
	830,526.99

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	183,322.60
行政費用	70,345.90
事工拓展	300.00
職場培訓	503,754.70
	757,723.20

2015~2016年度累積盈餘*：HK\$72,803.79

* 數目未經核數師核對



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽.....



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、高銓邦先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可**直接存入**恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

水窮之處、雲起之地——回應時代的曠野路

HKPES 2015年職場信徒聚會系列

2015.6.25及7.30 (7:30 - 9:30pm 周四)	職場解決@曠野	袁海柏先生 (HKPES董事)、高銓邦先生 (HKPES同工)
2015.8.6 - 2015.9.10 (7:30 - 9:30pm 逢周四，6節)	使命營商:創新與領導 (12 小時) Mini-MBA for Christian Free Agents & SMEs	尹祖伊先生 (彼得•德魯克管理學院認證講師、前美國太子行集團亞太區總經理)
2015.9.4及9.18 (7:30 - 9:30pm 隔周五，2節)	影。畫。人生	葉沛森博士 (中國神學研究院延伸課程主任)、黃讚雄先生 (HKPES同工)
2015.9.5 - 2015.9.19 (10 - 12noon 逢周六，3節)	職場查經：從聖經看職場曠野	吳倬文先生 (HKPES董事)
2015.9.13 (2:30 - 6:00pm 周日)	回應時代的曠野路研討會II： 守望與安息	序言：袁海柏先生 (HKPES董事) 講題1：大時代中的小故事——司徒永富博士 (HKPES主席) 講題2：上主的禮物與安息——楊錫鏘牧師 (中國神學研究院聖經科訪問教授) 回應及總結——袁海柏先生、吳澤偉先生 (HKPES董事) 研討坊1：自由人@曠野——尹祖伊先生 (彼得•德魯克管理學院認證講師、前美國太子行集團亞太區總經理)、蔣慧瑜小姐 (作家)、陳俊承先生 (女士服裝製造商) 研討坊2：職場天文台——陳浩輝先生、胡志麟先生
2015.9.22 - 11.3 (7:30 - 9:30pm 隔周二，4節)	曠野飄流的財務管理	吳澤偉先生 (HKPES董事)
2015.11.7及12.5 (10:30am - 4:30pm 周六)	日營： 靈性修持@曠野(一)：「覺醒」 靈性修持@曠野(二)：「割捨」	譚瑞麒博士 (靜觀靈修學會導師)
教牧系列		
2015.10.5 (2:30 - 5:30pm 周一)	社會衝激下的職青牧養	袁海柏先生 (HKPES董事) 陳劍雲牧師 (北角宣道會) 麥子強先生 (前沙田平安福音堂傳道，現糖水舖東主) 伍宏濤牧師 (中國基督教播道會泉福堂)
2015.11.10 - 11.24 (10:00 am - 12:00nn 逢周二)	如何處理信徒的焦慮與負面情緒	心理坊 (合辦)
2015.12.27 - 28 (日至一)	時代牧者：靜觀操練 (退修營)	區伯平牧師