

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

袁海柏 | HKPES 執行董事

P.1-2 ■ 職涯內外：點只合約咁簡單？

(A Contract Is Just A Contract?)

P.3 ■ 坐井觀天：「唯獨信心」雕刻畫的反思：

人的組織須憑信心不斷改革

P.4-5 ■ 道在井旁：搵幾多食幾多整定？— 物質秩序與職場

P.6 ■ 飲於井內：有情緒 = 情緒化 = 失見證？

P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告

點只合約咁簡單？ A Contract Is Just A Contract?



我們不時會看到傳媒或消費者委員會報導，一些商人利用手段去誤導或脅迫顧客，去簽訂一些在正常情況下消費者不會接受的買賣合約。大家看到這些「無辜顧客被奸商欺騙」的報導都會感到氣憤，並指責涉事的商人無良、不誠實，縱然有不少負面的報導，但為甚麼仍繼續有商人這麼做呢？筆者相信除了有些利慾薰心而不顧後果的商人外，亦有些商人很清楚知道，只要自己不涉刑事罪行，或違反一些與商品/服務交易有關的法律，那便可以執行所簽訂的那份合約了。縱使有一方事後十分不喜歡所簽訂合約的條款，但在合約精神下，“A contract is a contract”（「合約便是合約」），他無奈地都要履行（或透過民事法律程序來與另一方解決）它。

真正的合約精神

究竟一份合約是否只是一份合約而已？又或者，甚麼是合約？甚麼是合約精神？筆者不擬在此從法律角度去討論這些，但在筆者心目中，合約是一個在尋求雙方都能夠取得最大利益下，而達成雙贏協定的結果，在這共識下，雙方訂定各自的權利和責任，然後決心去履行。

至於合約精神，筆者認為是在訂定合約後，形勢有所變動時，雙方不僅要依從條款履行自己的責任和尊重對方的權利，亦要在能力範圍內，盡力維持雙贏的局面。讀者或許會不同意筆者的合約精神中「要維持雙贏局面」那部分，甚至可能覺得有點「儒商」味道。但在筆者心目中，一個在你情我願下訂定的合約，最核心的地方就是「雙贏」，否則便是一個不平等合約了。然而，在形勢有變化時，要繼續維持雙贏，便要某一方付出多一些或賺取少一些，而不是去硬生生地堅持自己的權利或對方的責任。在以個人利益為前題的商業社會中，要達到這個境況，實在談何容易，不過請讀者看看以下的故事。

應否因別人出錯而佔得便宜？

在一個圖書展銷會上，P先生經一位售貨員的介紹和報價後，簽訂了合約購買一套圖書，並繳交了三百元訂金。怎料翌日那位售貨員致電給P表示，她是剛上班一星期，所以前一天一時大意弄錯，向P報價時少報了一百八十元。在道歉之餘，她希望P同意將所買的圖書價格多加百多元，否則便希望P取消訂單，然後取回訂金。若你是P先生，你會怎樣做呢？1. 同意加價；2. 取消合約或是，3. 堅持所簽的合約呢？

相信大家都會覺得在這情況下，既然交易經已完成，「合約便是合約」，況且買方事前是不知情，沒有欺騙賣方的意圖，所以那售貨員作出那些要求是完全不合理的。（反過來，大家可能會懷疑是售貨員蓄意誤導欺騙呢！）

P覺得前一天簽的是有效的合約，而出錯的既是賣方，他們便應該承擔錯誤的結果，而不是要求買方同意「加價」來保障自己的，更何況她很有可能是欺騙自己，用這方法提高價格。所以P當時堅持要照原訂價成交，並要求來電的售貨員按合約依時付貨。那位年輕的女售貨員在電話繼續苦苦懇求P取消合約，因為若P堅持的話，她便要個人承擔那百多元的差價了。

當時P在想，是否應該體諒她初出茅廬，放她一馬，因而取消合約？抑或是堅持執行合約，由她承受自己犯錯的損失，從而得著教訓，成為日後的鑑誡呢？後來P要求她到他的辦公室見面，然後才告訴她最後的決定。見面後，戰競的她除了解釋和道歉外，再次懇求P不要堅持合約。P告訴她，雖然相信她只是出錯而不是存心誤導欺騙，但她要知道她仍需基於合約精神去履行合約，而不應期望對方會為她的錯誤而負責任或付額外支出。但P告訴她，當在一個交易中知道因對方無心之失而令自己得益後，仍存心去佔這個便宜的話，雖然是合法，但卻是「不義」，是P作為一個基督徒所不願為的，所以他決定取消合約。她聽後，便放下心頭大石。

以憐憫和恩典處理協定

P跟著再告訴她，因圖書新的價格仍在他的預算之內，所以他願意以那價格來與她簽訂一個新的合約來訂購，她聽了之後當然是喜出望外，並感謝P。然後P向她解釋，他這樣做是希望她明白甚麼是恩典，對於一個職場初哥，這是十分需要，並且是一個鼓勵；P表示藉此亦希望幫助她建立對職場的人和事一種信任和盼望。另外，P對她這樣做是因為當他剛出道時亦得他人如此幫助，所以盼望她將來對人亦要體諒和施恩。

上述的P先生就是廿多年前的筆者。或許讀者對當年筆者所遇到的情況會有不同的看法或處理，但經過這麼多年後，筆者仍覺得自己當年的決定是正確的。那決定不僅維持雙贏的合約精神，亦帶出我們今天的職場實在需要憐憫（mercy）和恩典（grace）。

作為待人處事的美德，於今天職場中人來說，強調憐憫和恩典若不是老套愚昧便是奢侈昂貴。但憐憫和恩典卻時常是我們對上帝的祈求，特別是當我們面對困難或犯錯時，總希望上帝會藉著其他人的手，將祂的憐憫和恩典向我們施予，讓我們能渡過難關。不過很多時候，當我們難關渡過後，

便忘記了自己在下一次，可能是個代表上帝出手施予憐憫和恩典的人。正如聖經記載的比喻中，那個無力償還一千萬銀子巨債的僕人，在蒙主人恩典憐憫赦免所有債務後，轉過頭便向只欠下自己十兩銀子的同伴窮追猛打、不留餘地的追討欠款。（太18:23-35）盼望我們緊記耶穌的教導：「你們願意人怎樣待你們，你們也要怎樣待人。」（路6:31）





「唯獨信心」雕刻畫的反思： 人的組織須憑信心不斷改革



HKPES 5月份的德國之旅其中一個景點位於小鎮Torgau內Frederick III (史稱Frederick the Wise) 城堡內以路德神學為藍本設計建造的小禮拜堂。最特別的是講壇上刻了路得神學三個唯獨的聖經故事。

第一幅「唯獨恩典」(Sola Gratia)是審判淫婦的一幕，畫中描繪耶穌正用指頭在地上畫字，設法挽回那婦人並教化由老至幼的群眾(約8:1-11)。

第二幅「唯獨聖經」(Sola Scriptura)描繪安息日耶穌在會堂念讀聖經(太13:54、可1:21、路4:16)。



可是第三幅「唯獨信心」(Sola Fide)所選用的故事是筆者意想不到的，少有人用這故事來談論信心。望著這幅畫，心想為何不是「彼得水面上行走」或「五餅二魚」又或是「水變酒」的記載呢？羅永光教授解釋，路得選用「潔淨聖殿」(太21:12-13、可11:15-17、路19:45-46、約2:13-16)為要強調「**教會的改革乃要憑信心，不斷進行，永不停止。**」頓時心裡出現了一股熱力，感動得脫口一句Amen來回應。事實上，任何宗教組織、企業和社會制度，只要由不完美甚或有偏見和缺憾的人組成，就須要不停改革，不斷進步，否則終會與社會和生活脫節。

《標竿人生》的作者華理克牧師(Rick Warren)憶述一次請教好友兼導師管理學大師彼得·德魯克(Peter Drucker)，華理克牧師問道“**How often does an organizational structure have to change in a rapidly growing organization?**”(一個快速成長中的組織架構要多快就改變一次?)德魯克想一想，不經意地說“**Rick, I think it's about ... probably every 45% growth.**”(華理克，我認為是約每45%的增長便要改變)華理克牧師十分困惑，以他教會的增長速度，意味他年年都要改變堂會的牧養結構。筆者認為德魯克的話跟耶穌所講「饒恕人七十個七次」有異曲同工之妙，華理克牧師

事後也表明：重點不是40%、45%或50%，重點是“**Never feel complacent, never stop changing**”(永不自滿，永不停步)。

人是活的---架構、制度、規矩若長久不變卻可以把人掐住窒息至死。耶穌說：「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的...人子也是安息日的主」就是這個意思。制度、傳統、做事習慣總有一天過時。不少學者指出，今天的立法速度往往追不上現代社會的高速改變，追不上人的知識和意識形態的改變。不少人(與有否宗教信仰無關)談到「信心」一詞時往往狹義地指向一種唯心的感覺。當記者訪問運動員有沒有信心勝出比賽時，總有不少人回答「有信心」，其實只是表達一種「願意冒險的勇氣」或是對目標或某對象的「忠誠、投入、願意」的主觀宗教感情(再強調：這現象與有否宗教信仰無關)。

人和動物不同，生下來沒有太多天然本能，對善惡和很多的觀念都是後天透過社教化socialization得來的；因此無論是任何宗教群體(大小堂會)、非牟利機構、企業組織、政府機關，只要是人的組織，就不能逃避集體人格可以僵化以至腐化的事實。華人信徒一般詮釋信心是從唯心和感情出發，以為信心等於勇氣和忠誠，有信心的就不應懷疑。華人心底裡更喜歡自誇「對得住天地良心」能評審對錯的可靠性。然而信心(Faith)整全意義包含群體信念、群體價值、個人恩賜與熱忱、冒險的勇氣、行動力量、終極關懷等多方面的含義，因此基督教的「信」必須是一種有終極指向，合乎義理的踐行和表達。從廣義看Faith對變革的貢獻，信心(Faith)對任何人的組織(包括大小的堂會)提供一種**活潑不致僵化的想像和指導方向**，Faith要求跟隨者們須開放和謙卑地不斷的自我調節，不停地向著標竿直跑。

教會的改革乃要憑信心，
不斷進行，永不停止

莫說改革，人甚至不喜歡改進，「變」更是挑戰人們的安全感(comfort zone)。且看信心之父亞

伯拉罕的人生，「出去的時候，還不知往那裡去」(來11:8)，他一生從未停止寄居和旅行，沒有將信心建立在地上的倚靠和制度，總是向著更美的家鄉進發直至離世，是憑信心不憑眼見，尋求上主的祝福。今天人可以看見亞伯拉罕所看不見的，可見「信心」的力量是遠超人的想像。

基督的教會就是上主召出來一群人的組織，路德的「唯獨信心」提醒我們「**教會的改革乃要憑信心，不斷進行，永不停止。**」



道在井旁

聖經詮釋：楊錫鏘牧師

文章整理：黃讚雄

搵幾多食幾多整定？ ——物質秩序與職場

凡事都有定期，天下萬務都有定時。生有時，死有時；栽種有時，拔出所栽種的也有時；殺戮有時，醫治有時；拆毀有時，建造有時；哭有時，笑有時；哀慟有時，跳舞有時；拋擲石頭有時，堆聚石頭有時；懷抱有時，不懷抱有時；尋找有時，失落有時；保守有時，捨棄有時；撕裂有時，縫補有時；靜默有時，言語有時；喜愛有時，恨惡有時；爭戰有時，和好有時。這樣看來，做事的人在他的勞碌上有什麼益處呢？我見神叫世人勞苦，使他們在其中受經練。神造萬物，各按其時成為美好，又將永生（原文作永遠）安置在世人心裡。然而神從始至終的作為，人不能參透。（傳3:1-11）

在這篇文章中，我想稍微從聖經的創造觀中探討一下「命定」及「機會」的概念。俗語說：「搵幾多食幾多，是整定的。」意思是，一個人無論如何努力，技巧和能力如何超群，成功與否卻要有很多其他因素配合，並不由人定。例如市場逆轉，意外事故，甚至天災人禍，均會使人的一切努力立即成為泡影，甚至讓競爭對手有意外收穫。因此，既然成敗不全由人主宰，就不能迴避「命定」及「機會」的概念了。在《傳道書》9:11，作者說：「我又轉念：見日光之下，快跑的未必能贏；力戰的未必得勝；智慧的未必得糧食；明哲的未必得資財；靈巧的未必得喜悅。所臨到眾人的是在乎當時的機會。」那麼，「機會」是甚麼呢？而人一生的苦樂得失又是否早已「命定」呢？

對於「機會」、「命定」，作為在職信徒，我們應有何看法？

說到人生和職場中的際遇，不同的人有不同的體會和解釋。在教會的職青團契中，我們也許都會見過這樣的現象：幾位背景與學歷都差不多的青少年團友，他們都是同一個團契中一同成長，一同事奉，在大學畢業後，他們便進入職場，開展自己的事業。數年後，由於大家的際遇不同，「成就」也各異，有人已經晉身中層管理，有車有樓，婚姻生活愉快，他們常存感恩的心，在教內教外為主作工；另一方面，有人卻常常事與願違，無法一展所長，日子久了，他們甚至對上主有很多怨言，在惡性循環下，他們自我形象低落，慢慢地，他們選擇沉默，因為覺得無恩可感，有些甚至靜靜地離開教會。

我們不知道同一位創造主為何對不同的人給予不同的際遇，但生命處境的事實往往就是如此。回到聖經，《傳道書》第三章可說是聖經最直接描述人生際遇的經文之一。三1-8所提及的「定時」，往往令人覺得是勞苦和沒有果效或益處。這是因為在這個定時之下，人所從事或遇到的一切都不完全在人的操控或理解之下。

更重要的是，《傳道書》三10-11清楚指出，定時是造物主的刻意安排，甚至可以說「定時」是創造的一種秩序。對於這個創造秩序，我稱之為物質秩序，意思是指造物主在物質世界中，為每人預備了一「分」¹的際遇禍福²，涉及人人最關注的壽命、健康、財富、前途、家庭等等。這秩序與其他兩個秩序（功能秩序和道德秩序）不同，物質秩序強調造物主的主權，對於上主所預備的種種事物，人在其中不能加以操控、預知或明白。也就是說，人生的際遇不單「整定」的，而且是不能預知和改變的。

然而在職場，我們十分強調個人的努力和表現，甚至會把成敗得失看成是可以預測和掌握的。例如，我們會研究成功人士的成功原因，又會分析企業策略，也會對各種投資仔細比較，目的不外是要掌握更多資料和技術，提高成功的機會。甚至到了一個地步，我們會以為只要我們的功夫夠好，就根本「冇得輸」。然而，物質秩序告訴我們，天下萬事都由創造主所定。更直接地，我們可以說，《傳道書》這種「凡事都有定期，天下萬務都有定時」的申述，令很多相信「努力+敬虔=成功」的在職信眾難以接受外，還使我們陷入宿命的迷思之中。

1 「分」在《傳道書》出現8次：二10、21、三22、五18、19、九6、9、十一2。

2 楊錫鏘牧師大膽地把人生的禍也包括在內，這是約伯的認信：「難道我們從神手裡得福，不也受禍麼」（伯二10）。在舊約的智慧文學中，《約伯記》與《傳道書》一樣，都是強調創造的物質秩序。

聖經創造觀的物質秩序對現今十分強調「事在人為」和「態度決定高度」的人本職場文化是一個極強烈的挑戰，甚至是個令在職信徒感到難以接受的觀念。然而，由舊約到新約，由創造主作中心的物質秩序的教導可說俯拾皆是，只是我們不去細想而已。《雅各書》4:13-15這樣說：「噫！你們有話說：『今天、明天我們要往某城裡去，在那裡住一年，作買賣得利。』其實明天如何，你們還不知道。你們的生命是甚麼呢？你們原來是一片雲霧，出現少時就不見了。你們只當說：『主若願意，我們就可以活著，也可以做這事，或做那事。』」

在職場，我們可以計劃在甚麼時候作甚麼買賣得甚麼利潤，但雅各卻清楚指出：「其實明天如何，你們還不知道。」他並且表明，沒有上主的意願，我們連生命也沒有，更不用計劃賺取甚麼利潤了。人世間萬事萬物公道與否、幸福與否、買賣與否，在掌握我們生命的創造主面前，根本微不足道。

「遇亨通的日子你當喜樂；遭患難的日子你當思想；因為神使這兩樣並列，為的是叫人查不出身後有甚麼事。」傳7:14-15

在職場打拼，有亨通、亦有患難。當遇到亨通的日子時，我們會喜樂，這是自然不過的事。但《傳道書》接著說的話「遭患難的日子你當思想」，就令我們有點難以明白——當思想的原因竟然是「因為神使這兩樣並列，為的是叫人查不出身後有甚麼事」。原來在創造主面前，亨通和患難均是創造主所作的，而且，按著創造主的安排，世人「遇亨通」和「遭患難」是並列的（即同樣、同等，God has made the one as well as the other, NRSV），為的是叫世人不能掌握其身後的結局。

在物質秩序中，「遇亨通」和「遭患難」二者都是創造主的禮物，而且人不能掌握和了解，因此，人只有用正確的態度去面對。事實上，「遭患難的日子你當思想」是句很有智慧的說話，當一個人遇到患難時，最重要並不是抱怨，更不是採取消極的態度，而是去想如何面對，如何應付，更或如何去總結經驗。這正是在《約翰福音》中，當耶穌面對生來瞎眼的人的做事方式很值得我們留意——他不去為猶太人解決其神學問題（那人為何生來瞎眼），而是利用機會去幫助那瞎子，使他重見光明。³

機會 = 命定？

若然「遇亨通」和「遭患難」都是創造主的禮物，而且是並列的，那麼，是否一切成敗得失都是「整定」的呢？若是如此，人的各種行為，努力和堅持豈非變得毫無意義？對此，我的答案是否定的。原因是，物質秩序只是創造的三個秩序之一，⁴其他兩個秩序是功能秩序和道德秩序。

再細看《傳道書》9:11：「…快跑的未必能贏；力戰的未必得勝；智慧的未必得糧食；…。所臨到眾人的的是在乎當時的機會。」我們不難發覺，作者講的是事情發生的機會，而不是命定的最終結果——一定會如此如此。舉個例子，在團契中有兩個相熟的弟兄，他們在大學畢業後得到相同的工作，有相同的收入，從工作收入和成就的角度看，他們有相同的機會。然而，其中一位弟兄在工作的表現比另一位好（功能秩序），而且作風誠實可靠（道德秩序），五年後，這位弟兄的職場成就比另一位好，這是十分容易理解的。在「物質秩序」上，神賜予了這兩名弟兄相同的起步基礎和發展機會，然而，在實際成就上，這兩個弟兄因為在「功能秩序」和「物質秩序」的運用有所不同，所以也各異。

因此，有機會並不等於一定成功，沒有機會亦並不等於一定失敗。

在上一篇文章中，我們早已討論到若以為職場只是一場優勝劣敗、供求主導的競爭，背後單單是森林定律的話，我們就忽略了上主在創造中的道德秩序。事實上，道德秩序反映出上主對人類行善離惡的要求和審判，這正正是按上主形象被創造的人類與其他萬物不同的根本原因。反過來說，若職場只有創造主所定下的福與禍，我們就會把人作為被造之物的功能和道德責任完全抹去，結果是一切由宿命決定，這也不是聖經的創造觀所呈現的。

服在創造之下，見證創造之主

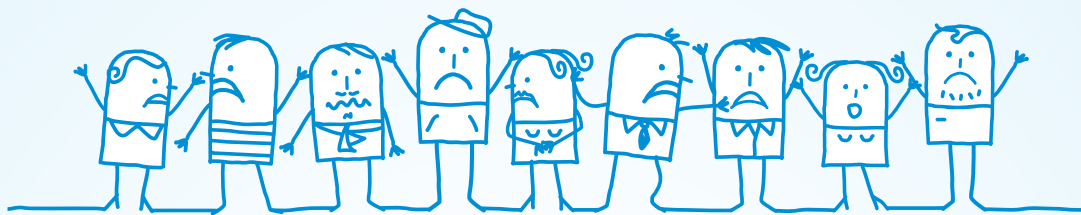
物質秩序最令職場信徒感到困惑，甚至難以接受的地方，也許是原來人生所有事物和福禍，並非偶然發生，而是早由創造主所定，更是以「禮物」的方式賜予世人。結果是有些人的禮物是有福可享，生活無憂；有些人的禮物卻是連連遭難，一生坎坷。這現象雖可說是人生的現實，見怪不怪，但將之放在信仰之中，卻真是情何以堪！我們總不能對一個一生遭難的人說：「你所遇的，是創造主給你的禮物。」

然而，就正如使徒保羅在以弗所書2:8-9所言：「你們得救是本乎恩，也因著信；這並不是出於自己，乃是神所賜的；也不是出於行為，免得有人自誇。」其實，既然連得救也是創造主的禮物，人對自己的人生根本毫無辦法，因此亦只有憑信接受，別無他法。從這個角度來看，我們過於以為自己可以決定一切，創造主只是偶發因素，才是信仰的困難所在。

《傳道書》的作者透過日光之下的虛空，指出人生的困局，以及福禍不由人的現實，叫人在有限的日子中，思想自己的限制，不以有限為永恆，才是享福的根本。這對在職場上打拼的信徒來說，其實是在風高浪急之中的定海神針，令他們在接受物質秩序之餘，努力在功能秩序和道德秩序上，忠於由上而來的召命。職

3 請參閱2015年3月《職報》，從禮物到三種創造秩序。

4 請參閱2015年3月《職報》，從禮物到三種創造秩序。



有情緒 = 情緒化 = 失見證？

在一個平日的工作天，心理坊的同工聚在一起，談及在輔導和治療信徒個案或是在個人信仰生活上，就職場信徒的情緒之體驗。

入物： 臨床心理學家 孫妮娜博士（孫）
臨床心理學家 陳子平女士（陳）
心理輔導員 廖黃寶珊女士（廖）

廖：似乎我們個別都對這個主題，即職場信徒的情緒有不少體會。特別在我們的心理服務工作裡，我們自然會接觸不少受情緒困擾，甚至有明顯病症的人士。你們的經驗是如何的？

陳：我的體會是，往往職場信徒不知道他們的情緒有需要，以抑鬱和焦慮的個案為例，案主很多時都不知道自己情緒已發展成有問題和需要治療的情況。

廖：即是發展為病徵？

孫：未必是明顯的病徵，而是情緒上有些早期徵狀，而由這些早期徵狀發展至情緒病是個過程。不過，當他們發現一些早期徵狀（例如：我不想上班、我整天都很疲倦、我一放假就生病等），他們自然的想法是：我可能只是太疲倦、是我工作太忙、我的身體最近變得差、天氣的轉變令我很疲倦等等。而多數人未必理解以上情況為情緒的生理警號，又或是工作壓力是與情緒有關連的。

陳：換句話說，即生理的警號反映情緒出了問題。

孫：特別是在睡眠方面，睡眠上的徵狀是與情緒有比較大的關連（例如不能入睡、特別早醒）。另外是食慾上，即胃口差，又或是進食後胃部不舒服。

廖：同意，在我的接觸裡，職場信徒在身體有徵狀時不會聯繫到是情緒上自己有需要，或已經醞釀情緒問題。

陳：另外一方面是，信徒不太懂處理自己的怒氣和脾氣。

廖：通常對比較負面的情緒，信徒會迷惘，不知如何處理。

陳：當信徒在職場遇到人際上或是工作上的不順利時，會容易暴躁，甚至會發脾氣。但他們不理解，亦不懂這些

其實是情緒上的徵狀，是需要處理甚或治療的問題。好些信徒只覺得在公司罵下屬甚至和上司爭吵是失見證，但又不知如何是好。

廖：即一有情緒就自判為失見證！

陳：是的，他們在理智上和屬靈上都知道不應該如此，但卻像失控似的，之後又內疚，很無奈。有些職場信徒在公司勉強可把持不發脾氣，卻把脾氣轉移到家中。

廖：有些時候信徒在信仰上會想到情緒上的很多「應該」和「不應該」，而不理解這些情緒是如何產生的，背後的因素又是甚麼。

孫：就是信徒有可能對情緒基本特質的不了解，他們不知道情緒其實反映需要，當一些需要得不到基本的滿足，便出現了某種情緒狀態。例如：我發怒是有人不合理地傷害我，而我需要被保護。信徒需要的不是去自責有情緒，而是去拆解和了解情緒背後發生甚麼事。

廖：在我見的夫妻個案中，信徒也會自責「我應該要原諒，我應該愛對方」，他們不知道情緒的層面，不是單一跟從理性層面「應該」和「不應該」的道理，而是我作為妻子或丈夫有怒氣的情緒時，是反映我們之間有事發生了，需要正視自己內裡的情緒，才能正確理解原因。然後二人互相向對方真誠地表達和拆解，才能達致真正的諒解和原諒。剛才說的信徒在工作場所有情緒，轉移回家才發出來，那也是夫妻和家庭中不健康的情緒互動。

廖：作為信徒在職場中，若未能及早辨識自己情緒的需要，漸漸演變成調節不了情緒而發脾氣，或有其他情緒病，卻又馬上自責失見證，那真是痛苦難受啊！我不禁自問：信徒在情緒上的包袱可不輕，而我們如何讓他們對情緒需要有更多認識，並建立神喜悅的健康情緒生活呢？！

註：心理坊將於11月10日開始，與HKPES合辦3次「如何處理信徒的焦慮與負面情緒」工作坊。



活動精華

德國之旅—由中古宗教改革到近代職場整合 (5月20日至6月3日)

由HKPES主辦，信義宗神學院協辦的15天「德國之旅」已於6月3日順利完成，團友們更於7月16日晚宴重聚，一盡餘興。

在這次旅程中，我們不但重遊馬丁路德當日為宗教改革而往返奔走的各個城鄉，回溯當日路德任務之艱辛和危險，更有機會親自目睹今日德國人民如何珍惜改革的歷史和成果，令人印象深刻。除此之外，信義宗神學院教授羅永光博士更隨團和大家沿途細訴路德的生平、改革經歷和神學概念，並且安排我們與當地的信徒交流兩德在經濟、文化和信仰整合的經驗。

路德在改革運動中，認為上帝視工作為一種表達崇敬和讚美的奉獻，並藉此賜福予人類。因此，工作雖曾被詛咒，但同時也能得到上帝的賜福。他又認為，職分不分貴賤，由上帝合宜合分地分給各人。因此，個人責任的觀念連繫於上帝對蒙恩者的召命，這是建立信徒的工作觀的基礎。

五百年前，路德忠於他的召命，開展了宗教改革重要的一頁。



大隱於市

十 來年事工

我們的同工團隊將於10月期間商討2016年的事工方向，求主在這變幻莫測的時代帶領HKPES，讓HKPES能夠繼續忠於使命，成為職場信徒、教牧同工、神學工作者在職場牧養和見證方面的交流平台，協助在職信徒成全他們的召命。

十 文字工作

隨著《尋回失落的職場召命》於6月初出版後，我們打算在未來日子加強文字工作方面的計劃和力度，並且計劃成立文字事工的工作小組，並且透過「井旁談道」這個專欄，刊出500至800字的短文，與同行者分享職場見證的信息。求主賜下所需資源和同行者。

十 楊醫退修

在2016年初的楊醫退修營，我們盼望多與弟兄姊妹思想「你的份、你的杯」這個聖經信息。我們都相信天下萬事並非偶然，但是，當上主賜予我們的杯並非是我們所喜之時，我們當如何領受，又當如何忠於所託呢？當我們宣認：日子如何，力量也必如何之時，我們明白其中的意義嗎？在此計劃階段，我們求主帶領。

財政報告

2015年6月~8月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	184,939.82
職場培訓	:	120,876.86
專業交流	:	8,000.00
其他	:	77,317.21
		391,133.89

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	271,246.40
行政費用	:	100,976.90
事工拓展	:	10,798.10
職場培訓	:	75,334.73
		458,356.13
不敷		(HK\$67,222.24)

2014~2015年度累積盈餘* : HK\$5,591.98

* 此數目未經核數師核對

歡迎登入 www.hkpes.com
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽.....



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、高銓邦先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

水窮之處、雲起之地

—回應時代的曠野路—

HKPES 2015年職場信徒聚會系列

信徒系列

2015.10.20 - 12.1 (7:30 - 9:30pm 隔周二，4節)	曠野飄流的財務管理	吳澤偉先生 (HKPES董事)
2015.11.7及12.5 (10:30am - 4:30pm 周六)	日營： 靈性修持@曠野(一)：「覺醒」 靈性修持@曠野(二)：「割捨」	譚瑞麒博士 (靜觀靈修學會導師)

教牧系列

2015.10.5 (2:30 - 5:30pm 周一)	社會沖激下的職青牧養	袁海柏先生 (HKPES董事) 陳劍雲牧師 (宣道會北角堂社關科科主任) 麥子強先生 (前沙田平安福音堂傳道，現糖水舖東主) 伍宏濤牧師 (中國基督教播道會泉福堂)
2015.11.10 - 11.24 (10:00 am - 12:00nn 逢周二)	如何處理信徒的焦慮與負面情緒	心理坊 (合辦)
2015.12.27 - 28 (日至一)	時代牧者：靜觀操練 (退修營)	區伯平牧師

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

查詢：2314 3331