

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

P.1-2 ■ 職涯內外：年終反思：謊言與誤導

P.3 ■ 坐井觀天：互聯網+教會

P.4-5 ■ 道在井旁：你的強項就是你的恩賜？—功能秩序的迷思

P.6 ■ 飲於井內：有情緒=情緒化=失見證（2之2）？

P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告

年終反思 謊言與誤導

「莫想我來要廢掉律法和先知。我來不是要廢掉，乃是要成全。我實在告訴你們，就是到天地都廢去了，律法的一點一畫也不能廢去，都要成全。所以，無論何人廢掉這誡命中最小的一條，又教訓人這樣做，他在天國要稱為最小的。但無論何人遵行這誡命，又教訓人遵行，他在天國要稱為大的。我告訴你們，你們的義若不勝於文士和法利賽人的義，斷不能進天國。」（太 5:17-20）



在我早些年日從事企業公關工作的時候，弟兄姊妹不時會問我有沒有因工作需要而「呃人」。我的回答是：「我的工作是有向公眾說明有關我公司的事實，若以此來看，我並沒有呃人。然而，公眾如何根據我所陳述的事實去了解我的公司，則是我作為公關的技術所在了。」原來，所謂呃人，一般人所指的是謊言，即是指聲稱與事實不符。例如，某公司的產品大部份都是在某落後國家生產，利用當地的廉價童工和形同虛設的環保要求，令公司賺取巨利，卻對外聲稱自己的產品都是符合社會責任的，你會說這家公司呃你。然而，若這家公司告訴你，是該國邀請他們去投資的，如果沒有這公司的投資，當地兒童根本只能行乞為生，結果是令他們的下一代更貧窮，所以公司是為了他們好，那麼，你又會否說該公司呃你呢？

在倫理的討論中，我們稱前者為「騙人的謊言」，而後者則為「真實的誤導」。一般人認為在二者中，一個是「假」，一個是「真」，但二者的目的是相同的，就是令對方不知事實的真相，甚至相信了事實的反面。

今年9月18日，美國環保局（Environmental Protection Agency, EPA）指控福士汽車（Volkswagen）所生產的 Jetta、Passat 與 Audi A3 等幾款汽車，內建軟體能在接受官方測試時，調整成符合美國法規的廢氣排放量。汽車檢測結束後，程式關閉，汽車就會恢復成平常高於規定的排放量。

因此，美國政府下令召回 48 萬輛車，而美國司法部有機會對福士汽車罰款，最高可達 180 億美元，消息傳出後，福士汽車股價狂瀉，到了9月22日，福士汽車的股價下跌了22%。同日，福士汽車承認安裝了排污作弊軟體的汽車，不只有美國召回的 48 萬輛，全球有問題的汽車加起來恐怕高達 1,100 萬輛。¹這件事，至今仍在發展中。

值得我們留意的是，公眾對福士汽車此事的反應是被騙，甚至有人用“Liar”（騙子）來形容福士汽車公司。這事令一家以嚴謹和誠實為品牌的公司在一夕間聲譽破產，並且被罰巨額金錢。原因是，福士汽車用軟件技術令其汽車在驗車中心的測試中達到（或優於）法例上的要求，但在真實的使用中，卻並非如此。

然而，用「技術」去協助被測試的人或物達到某指定的指標或水準，我們是否一定會認為是欺騙呢？

在過去數年，我的朋友中有不少子女要考 IELTS（國際英語水平測試），以便升讀海外大學。為了考得較好的成績，他們都會在事前參加一些特別為考 IELTS 而設的專修班（俗稱雞精班），目的是令考生們在經過一輪 IELTS「雞精」特訓下，較易考得高分數。朋友的經驗是，沒有雞精班，他們的子女甚難考取升讀海外大學所須的分數。

本來，海外大學要求非英語地區的申請人考取某分數的 IELTS，目的是要知道他們的英文水平是否已達校方的要

求。然而，利用雞精班考取高分數的考生的真實英文水平是否真的達到校方的要求，則並不是雞精班的目標，雞精班的目標，是達到校方的入學 IELTS 要求而已。

回到福士汽車的「騙人」事件，內建軟體就如雞精班一樣，其目的不在真正令汽車更為環保，而是讓汽車在接受測試時（即考生在考 IELTS 試時）取得符合測驗要求的讀數，令汽車得以在市場中推出。事件曝光後，人們說福士汽車騙人，並且要面對官司；有趣的是，我們不會說考 IELTS 的學生為應付 IELTS 而讀雞精班是騙人的，甚至有人會認為，讀雞精班考 IELTS 才是「正路」！

怎樣才算騙人，甚麼才算謊言，原來並不簡單。讓我們再看誤導。

有些基督徒十分看重「是就說是，不是就說不是」，結果往往做出了「真實的誤導」仍不自知。記得我在大專團契時，曾有聚會討論如何可以不說謊，其中一條問題是：「如果有人打電話來找你上司，雖然你的上司就在公司內，但他卻叫你告訴那人『我上司不在』，你會如何處理？」結果，當時我們認為最符合信仰原則的答案是：「我剛才還見到他，但現在不知他在哪（這是技術上的事實，因為嚴格而言，你上司不用時刻告訴你他的所在位置），你可以留個信息給我嗎？」

現在想來，這答覆雖然技術上沒有造假，但產生了比謊言更有效的效果，更易令對方以為我的上司真的不在辦公室，這就是「真實的誤導」，也就是沒有假話的謊言。

商業市場中，「真實的誤導」所產生的欺騙效果往往比「騙人的謊言」大，例如，在食物包裝上印上 less 50% salt（只有一半鹽份）和 healthy（健康），就會令人以為該食物很健康，可以多吃一點，誰知內含更多的鈉，結果是對健康更不利，而且令人不知提防。

利用講事實來欺騙，原來比講大話更令人難防，是沒有假話的謊言，可惜的是，不少職場信徒卻仍只以字面沒有假話作行為的原則。說穿了，這只是更高層次的欺騙手法而已。更大的問題是，由於在「真實的誤導」中，主事者覺得自己句句皆為事實，只是接收信息的人沒有想清楚就「誤信」，所以錯不在自己，而是對方不夠小心。

問題是，主事者一開始便有計劃地存心令對方誤信，再加上對方對主事者的信任，很易就被主事者誤導了。這和作主門徒，不作假是要見證上主是誠信真實，可說是完全兩碼子的事。更嚴重的是，就如當年我誤導代替謊言，還以為這是符合信仰原則的做法，誰知這只是自欺欺人而已。

耶穌說，他並非廢掉律法，乃是要成全律法。意思是要活出律法本義的要求，而非拘泥於字面的文句。最後，讓我們在今年年終，以「你們的義若不勝於文士和法利賽人的義，斷不能進天國。」彼此互勉。

¹ 綜合多家傳媒於2015年9月至10月的報導。





過去幾年，全球迅速興起了起一個新的詞彙，叫「互聯網+」。「互聯網+」一詞的意思十分易懂，可說是連小學生都明白，就是指互聯網加上某件事，某種行業，或某類產品之後，就會產生或甚至相等於一個前所未有的革命。

請大家不要輕看此名詞，因為「互聯網+」已經不是停留在一種概念狀態，而是已經在你和我的生活圈子中發生的實況。舉一個簡單例子，當互聯網+醫療行業之後，結果就是在以往的日子中「不可能」在家24小時監測一個病人或老人家狀況的困局變成「可能」。不但如此，醫療人員更可以運用大數據 (Big Data，即運用科技系統收集大量數據從而作出分析，以獲取有價值的資訊、或對未來作出預測) 對病人或老人家的各種生理指數即時進行分析，及早採取適當措施，預防許多令人頭痛的健康問題。

那「互聯網+」的出現，對教會又會產生一場甚麼革命？事實上，有些在台灣的教會已衝上雲端，由經營一個 Facebook 專頁開始，再實踐 O2O (即 Online to Offline，由在線到離線，從網上體驗帶動到實體互動，或相反) 模式，從線上 (即網絡社交媒體上) 幾十人聚會，發展到線下 (即小組聚會或教會) 形成幾百幾千教會。此情況已日漸普遍，原因是今日的年輕一代就是在這個互聯網文化中孕育成長的，台灣教會只是利用了這種媒體工具而已。

能夠有效掌握網絡媒體的發展，就能搶先一步進入新時代。這個新時代的特色是講求互動、廣泛滲透、表達自主的時代…從孩童教養、學習、職場求職、生活方式等，環環相扣，甚至，這也是教會未來質與量的發展和增長的關鍵所在。

一直以來，香港的華人教會對網絡媒體的認知和使用較保守。近年台灣的教會開始改變，結果是，教會年青人的凝聚力和生命力爆發出另一種宣教新動力。²更有牧者認為最新的一輪教會復興浪潮會由網絡媒體宣教爆發出來。³

至於香港何時才在這方面有突破性發展？我們相信上帝會動工，因為這一年香港社會發生了許多事情，令很多教會大量流失年青人，令教會「被迫」要正視這個新時代的問題。今年港九培靈研經大會，主講晚上聚會的蔡元雲醫生就用了十個晚上講教會和基督徒在新時代的更新與革新 (可從網上重溫)。

耶穌說，福音要傳遍地極，在今日的網絡新時代，應該在不遠的日子就可以做到整個世界無論富貴與貧窮的地區都一樣可以上網聯絡全球…如果網絡媒體是傳福音最方便和快速的有效工具，我們和教會還等甚麼？



耶穌

搜尋

1 國度復興報 (香港版) 網站—新聞區—<http://www.krt.com.hk/modules/news/article.php?storyid=10747>

2 社會化媒體與網路宣教——第五屆網路宣教論壇紀實 | 2015年第七屆網路宣教論壇—<http://internetmissionforum.org/?q=IMF2013>



道在井旁

聖經詮釋：楊錫鏘牧師

文章整理：黃讚雄

你的強項 就是你的恩賜？ ——功能秩序的迷思



神說：「地要發生青草和結種子的菜蔬，並結果子的樹木，各從其類，果子都包著核。」事就這樣成了。於是地發生了青草和結種子的菜蔬，各從其類；並結果子的樹木，各從其類；果子都包著核。神看著是好的。有晚上，有早晨，是第三日。神說：「天上要有光體，可以分晝夜，作記號，定節令、日子、年歲，並要發光在天空，普照在地上。」事就這樣成了。於是神造了兩個大光，大的管晝，小的管夜，又造眾星，就把這些光擺列在天空，普照在地上，管理晝夜，分別明暗。神看著是好的。有晚上，有早晨，是第四日。(創1:11-19)

根據《創世記》第一章的論述，神賜人各樣的禮物，「神說：『看哪，我將遍地上一切結種子的菜蔬和一切樹上所結有核的果子全賜給你們作食物。至於地上的走獸和空中的飛鳥，並各樣爬在地上有生命的物，我將青草賜給他們作食物。』事就這樣成了」(創1:29-30)。種子與果子都是給人作食物的；其他便給走獸與飛鳥作食物。在神創造豐富的資源中，盡是各從其類，不同的資源供不同的對象享用。

神的創造是各從其類的，我們各有不同的特點、潛質和恩賜，我稱這種創造安排為「功能秩序」。神將不同的負擔和能力給予我們，乃要我們按着神的心意，實行神給我們的召命。各人在不同的時空扮演不同的角色，我們各自的模式、姿態與範疇，都不盡相同，這就是神的設計，這點對我們信仰和人生觀有重大的意義。

恩賜、事奉、職場

我們今天喜歡與人比較，常羨慕能像某某人便好了，不覺間輕看了神所賜予自己獨特的位分。對於恩賜，我建議可稱之為我們天賦的功能，也就是神所預備叫我們行的。

其實在創造秩序中，功能秩序的涵義十分廣泛。人與人之間的互相配搭，原是神創造的創意，重要的是每人都有獨特的角色和位置。天國就像交響樂團，各人負責不同的演奏部分，各展所長，奏出美妙的音樂。協奏時不能埋怨自己為何不是奏主音，奏主音時又嫌太辛苦；在樂隊的搭配裡，每人都有重要的角色。足球場上也一樣，前鋒、後衛

同樣重要，若每個球員都爭做射門的角色，就難發揮合作的精神。

這道理非常簡單，但偏偏很多人都不明白，認為當某種行業，做某個職位便較高貴。或者受到父母或同輩施加的壓力，怕被取笑、排斥，為免吃虧便事事與人比較。有時候，一些在世人看來平凡的工作，我們縱有神的呼召，也不願投身，不肯嘗試。

究竟有多少人願意按造物主所賜的氣質、恩賜與能力去求職呢？抑或只是按別人的期望和自己的野心向上爬，忘卻了神賜我們的負擔。有些工作須付上許多工時，回報卻是出奇的微薄，可是有些工作毋須埋頭苦幹，卻能賺到大量金錢。從人的角度看，有利可圖，自然會選擇後者。但值得思量的是，神到底要求我們作甚麼？

今天，不少為人父母者很愛干預子女選修的科目，鼓勵他們選修熱門的，畢業後有把握賺錢的科目，完全忽略他們個別的氣質和興趣。其實子女是屬乎神的，不是屬父母的，不能用來滿足父母們的「事業」期望。

只要我們細心觀察，就不難發現，由於現代社會的職場太過以經濟成就為主導，令很多人在受教育時便以「錢途」作為「前途」的方向，忽視了自己的本質是喜歡甚麼，更沒有考慮那些高收入的專業是否真的與自己的本質配合，結果是職場的工作與自己的負擔未能匹配，在這情況下，人便變得很無奈，對工作沒有使命感，更難言整合工作和信仰。

回應神的召命的相反詞就是被驅使。我們不應該受其他世俗的雜音騷擾，或被自己的野心驅動，順着別人的期望行事。一般人會認為追求快樂、逃避痛苦乃驅使我們的動力；於是多勞多得、趨吉避凶的思想充塞腦袋。我們不是被呼召而是被驅使，因此，我們要回歸於神，聽祂差遣，聽祂呼召；先要放下籌算，然後聽而從之。

其實，這種受世俗價值觀驅動，過份看重專業的習慣，不僅影響我們如何看待職場上的工作，甚至我們在教會中的事奉觀念，有時也難以避免。

再看，在教會日子久了，我們不難發現一個現象，就是弟兄姊妹在職場上的專業，往往亦是他們在教會事奉的崗位（或功能）。例如，某當會計師的弟兄可能同時是教會司庫。曾有作醫生的弟兄姊妹對分享說，在過去多年，教會每有營會或大型活動，都「只」會邀請他們擔任救護人員，令他們感到頗為沉悶，而他們心中最希望參與的事奉，往往可能是擔任查經或帶領崇拜等與醫療毫無關係的事奉。他說：「我們的工作專業雖然是醫生，但我們並不希望連在教會的事奉中，也被人按我們的工作專業來去界定。」

到底，從創造的角度來看，甚麼是一個人的天賦功能（召命），而工作專業或技能，是否就等於是創造主給予一個人的召命？

功能秩序就是你的所召

使徒保羅在《羅馬書》12章6-8節中，對於不同的功能（召命）的踐行有這樣的教導：「按我們所得的恩賜，各有不同。或說預言，就當照著信心的程度說預言，或作執事，就當專一執事；或作教導的，就當專一教導；或作勸化的，就當專一勸化；施捨的，就當誠實；治理的，就當殷勤；憐憫人的，就當甘心。」

從保羅對恩賜的運用中，我們發現原來恩賜不是一種職位、工作，或任務，而是由創造主給予人的功能。於是，我們更應當反省，不少的恩賜觀念其實只是聚焦於人的工作／職業或技能，與上主給予的功能未必連上關係，而這點，正正是很多在職信徒感到十分困擾的地方。

例如，在上世紀九十年代，社會對資訊科技（IT）有很大的期望和需求，令所有與IT有關的工作都被人認為不但有前途，而且更是有「錢途」，於是IT成為大學最熱門的學科之一，不少父母更「強力建議」自己的孩子攻讀IT。幾年後，我們不難發現有些年輕的IT從業員其實根本對IT本身並無興趣，他們當年選修IT，大多是因為覺得將來「搵到錢」而已，而並未有考慮到自己個人的職業性向是否適合。從事IT行業數年後，隨著行業環境轉差，以及自己生命成長，他們發覺自己「根本不是這類人」。然而，形勢比人強，在家庭生活和經濟壓力下，他們只好勉力工作，暫時不作他想。

在一個極度講求「錢」途的市場經濟社會中，往往會令人的工作與他的天賦功能並不一致，這是件既常見又可惜的事。

回到保羅的經文，若某人的天賦是搞創作的，卻在現實中做IT系統的管理人員，他就很難在工作中踐行《羅馬書》的教導，這是無可奈何的。然而，我仍建議大家，不要單單考慮工作或職位的市場價值，因為這在信仰上並不是最重要的。也許大家都知道，在從事神學工作之前，我的職業是個醫生。

讓我們來看看《使徒行傳》中的一個十分重要的人物——巴拿巴。根據《使徒行傳》的描述，巴拿巴本身是個利未人，但他有個稱號，叫做「勸慰子（son of encouragement）」，而勸慰，就是巴拿巴在《使徒行傳》中的發揮的功用。在保羅回轉後，到了耶路撒冷，但那時門徒都怕他，因為不信保羅是門徒，若不是得到巴拿巴接待，而且引領他去見使徒，保羅就難以開展他傳道的工作。之後，保羅因為不滿意馬可的宣教表現，決定在第二次宣教之旅中不帶他出發，巴拿巴為繼續讓馬可參與宣教工作，不惜與保羅爭論，甚至分道揚鑣。若干年後，保羅在獄中要求提摩大把馬可帶來見他，而馬可後來更成為了第一卷福音書《馬可福音》的作者。巴拿巴忠於他天賦的功能，成就了新約中兩個重要的人物。

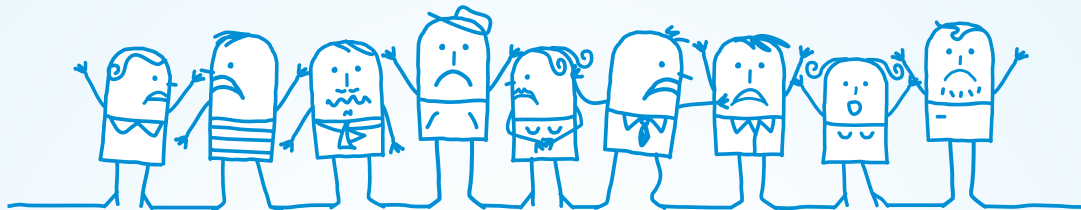
忠於所召，發揮功能

從上述的討論中可見，一個人的天賦功能，可以就是那個人的召命。

對於工作與一個人的天賦功能不匹配，《傳道書》10章5-6節這樣說：「我見日光之下有一件禍患，似乎出於掌權的錯誤，就是愚昧人立在高位；富足人坐在低位。我見過僕人騎馬，王子像僕人在地上步行。」如果某工作根本不宜由某人擔任，卻不得到更正，這樣，無論對那人或那份工作而言，傳道者都認為是一件禍患（an evil）。可見，若我們忽視創造中的功能秩序，其後果是相當嚴重的。

最後，也許有人會問，若有人因種種原故，他的職業與他的天賦功能並不配合，那麼他應該怎樣呢？我的意見是，由於我們的社會過份以市場經濟為主導，加上各人的處境不同，所以只能按當時那人所能做的範圍來處理。正如我在《從禮物到三種創造秩序》¹引用的例子指出，當眾人忙於討論那生來是瞎眼的人的原因時，耶穌就發揮了他當下的功能——治好了那人的眼睛。按照同一道理，也許那人現時的職業與他的天賦功能並不配合，但就在現時，他的功能就是以工作來養活他的家人，而這，也是不能忽視的。🙏

1 《職報》2015年3月



有情緒 = 情緒化 = 失見證 (2之2) ?

上期(有情緒 = 情緒化 = 失見證?)題到:“...信徒在職場中,若未能及早辨識自己情緒的需要,漸漸演變成調節不了情緒而發脾氣,或有其他情緒病,卻又馬上自責失見證,那真是痛苦難受...”

但其實,身體會生病,情緒也會。一般來說,情緒病主要指抑鬱症及焦慮症。身體疾病的徵狀較為人所熟知,例如發燒咳嗽是感冒的病徵;但一般人對情緒病的徵狀則可能較為陌生。再者,情緒病也有生理徵狀,故容易混淆,當事人未必察覺身體毛病也可以是因自己情緒出了問題。

我們來初步介紹一下抑鬱症及焦慮症的徵狀,帮助大家留意自己的情緒狀態,及早作適當的診斷及治療。

抑鬱症

睡眠和胃口出問題,很可能是最早出現的抑鬱生理徵狀。睡眠問題包括難以入睡、早醒或夜半醒來;胃口方面則指食慾不振,進食後胃部不適等。

心情鬱悶和對事物提不起勁,往往可能是抑鬱的情緒徵狀。經常悶悶不樂,好像世界變得很灰暗似的;整天感到疲倦乏力,縱然眼前有大堆工作和事務要處理,也提不起勁處理,既欠體力亦缺心力和動力。患者亦會極之抗拒常規活動如上班上學,甚至連玩樂也不感興趣。有時上述的鬱悶會變成情緒煩躁不安(俗稱「攞攞」),向身邊的人亂發脾氣。

還有,若發覺自己單從負面角度看事物,這也有機會是抑鬱的認知徵狀之一。例如:一位平日充滿動力、盡心盡責的職場人士,突然變得負面;覺得自己處處不如人,付出了卻得不到別人欣賞及回報,也質疑自己投身工作的意義。

以上各病徵若持續二至四星期,且情況逐漸加劇,便是抑鬱症的警號了。

焦慮症

焦慮症徵狀涵蓋生理、心理、認知和行為各方面,其中腸胃不適(如經常胃痛、腹瀉或便秘)及

睡眠問題為常見的生理徵狀。過份擔憂是焦慮的認知徵狀,也就是極度杞人憂天、凡事向壞處看、認為災難和不幸事情必定會發生。

逃避是焦慮病的行為徵狀。由過份擔憂以致產生莫名恐懼的心理徵狀,因而想盡辦法逃避會令自己懼怕的情境。例如在職人士太過憂慮自己在上司面前的表現,於是害怕及刻意逃避與上司接觸。

以上情況若持續而且逐漸惡化,更令當事人困擾及影響其日常生活,那就不容忽視了。

診斷與治療

有效的治療始於準確的診斷。因此,診斷與治療都應由專業人員負責(即精神科醫生或臨床心理學家)。有人誤以為要面見上述專業人員,即等同宣告自己的情緒問題嚴重,於是便羞於啟齒,諱疾忌醫。他們往往情願在網上搜尋有關資料,或找朋友聊聊天,草草了事,殊不知延誤診治往往令問題惡化。其實病者若有其他病患,例如關節痛、呼吸管道問題等,也會自然地向專科醫生問診;那麼當情緒有病時,也應約見上述專業人員,方能對症下藥。

治療方面,主要是藥物及心理兩大方向。藥物治療針對徵狀問題,而心理治療聚焦於其核心問題及根源性因素,如病者的思想模式、性格偏執、童年及成長經歷等。藥物及心理治療兩者配合,效果尤佳。

曠野路上見主恩

其實,人生路上,平坦或起伏,直往或迂迴,誰可逆料?過勞與虛耗、長期積累又沒有恰當處理的壓力、突如其來的創傷性經歷,都會誘發情緒病。

人當盡自己本份,平日學習保持情緒心理健康。一旦遇上情緒困擾以致生病時,就學習在這曠野路上倚靠仰望主,尋找適當的診治。想必會走過人生低谷,在主的恩典中再次昂首闊步。





活動精華

回應時代的曠野路研討會II：守望與安息（9月13日）

在「研討會II：守望與安息」的大會環節（主講：司徒永富博士、楊錫鏞牧師）中，我們一起從信仰的角度，看在這個急促轉變、好壞不由人的大時代中，如何安息在上主的安排。從有人透過互聯網，以充滿創意的方式，把數學化繁為簡而且免費地講授予全世界的學生，到我們如何從聖經中確信，安息是上主為我們而創造的。在令人困頓的日子中，我們相信，上主仍在引領。

之後，「自由人@曠野」研討坊是個經驗分享的聚會（嘉賓：蔣慧瑜小姐、陳俊承先生）。所謂自由人，其實是一種工作的心法，不局限於任何工作的型態，即自由不在乎工作的型態，而是由人的心態決定。無論在職場抑或是自己的一人企業中，職場信徒都是憑信作自由人。在分享會中，兩人的生命故事令參加者大得啟發。

與故事相反，「職場天文台」研討坊（嘉賓：陳浩輝先生、胡志麟先生）是個前瞻性的聚會。在未來數年，香港的職場生態將會如何？我們又當如何預備？兩位嘉賓的建議令當天的參加者眼界大開。



大隱於市



✦ 新任董事

HKPES的董事會在11月16日通過，歡迎鄧諾文弟兄（Anson）成為董事，求上主帶領他在HKPES的事奉，服事職場信徒，見證基督。Anson是位80後IT人，TechMedia媒體教育課程總監，企業IT顧問，曾被邀在DBC及D100數碼電台節目擔任客席嘉賓主持，多個網上平台專欄作者，並公開教授Online Marketing課程。Anson於2013年修畢基督教研究碩士，過去曾在多間教會、機構作分享嘉賓，並在教會擔任主日學導師。他已婚，育有一子，在中華宣道會屯門恩友堂聚會。

✦ 來年事工

經過董事和同工團隊商討後，HKPES將在明年推出「職場門訓」計劃，這計劃是個以「得息得力」作為職場門徒栽培的目標，結合HKPES在過去數年在「職場解決」、「職場查經」、「生涯規劃」、「得息得力小組」等訓練聚會，為立志在職場見證信仰的信徒提供一個較全面和有系統的培訓計劃。此外，我們更打算和志同道合的教會和機構合作，開發「度身訂造」的「職場門訓」課程。此事工尚在構思階段，盼望上主帶領，讓此計劃能協助職場信徒更有力在工作崗位上回應他們的召命。

財政報告



2015年9月~11月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	341,004.70
職場培訓	:	40,850.00
其他	:	102,827.97
		484,682.67

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	271,046.40
行政費用	:	108,848.30
事工拓展	:	9,224.30
職場培訓	:	38,643.55
		427,762.55

盈餘 HK\$56,920.12

2014~2015年度累積盈餘*：HK\$62,523.16

* 此數目未經核數師核對

歡迎登入 www.hkpes.com
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽.....



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、高銓邦先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

職場查經：抉擇？妥協？

在聖經中，有關抉擇的例子甚多。這八堂查經，我們會透過八個聖經人物在其生命中的重要抉擇及其之後的經歷，思想當中的教導。

日期： 2016年1月18日至3月14日（逢周一，共8堂；2月8日停課）

時間： 晚上7:30-9:30

地點： HKPES會議室

名額： 12人

費用： HK\$640

負責同工： 黃讚雄/高銓邦

「是你的杯，也是你的份」退修營

到底當上主給我們的那一「份」令我們苦不堪言時，我們應該如何回應？在這次的楊錫鏘退修營中，我們嘗試透過聖經，思想是你的苦杯，也是你的「份」。

主領： 楊錫鏘牧師（中國神學研究院聖經科教授）

日期： 2016年2月26日至28日（周五至周日）

時間： 下午5:00（入營）至下午12:30（出營）

地點： 循道衛理聯合教會衛理園
（大嶼山銀禧灣東灣頭路27號）

費用： HK\$1,600

屬靈操練 + 閱讀成長課：《靈心明辨》

我們所召為何？如何在日常生活中體悟上帝的旨意？

藉靈修大師盧雲的運作探知生命的奧妙，同時領會上主的愛和引導，從而踐行召命。

內容： 閱讀反思+默想+靜觀操練

日期： 2016年3月4、11、18日及4月1日（星期五，共4節）

時間： 晚上7:15-9:15

地點： HKPES會議室

日營： 2016年4月9日（星期六）

時間： 上午10:00-下午4:00

地點： 香港基督少年軍（馬灣蝴蝶館）

名額： 15人

費用： HK\$980 *（包括指定閱讀書籍乙本及1天退修日營）

* 特別優惠：2016年1月15日前報名及完成繳費，每位HK\$900

導師： 陳謝麗婷女士（HKPES Associate Partner、中國神學研究院客席教授、基督教研究碩士、教牧學博士生~主修靈命導引）

「愛人如己不是常識」讀書小組

透過研讀《愛人如己不是常識：實踐最大誠命的15堂課》探討信徒如何能夠務實地在職場上實踐大使命，以及透過查考相關經文明白實踐大使命的真意義。

內容： 閱讀研討 + 聖經查考

日期： 2016年1月21日至3月31日（星期四，兩週一次，共6堂）

時間： 晚上7:30-9:30

地點： HKPES會議室

名額： 12人

費用： \$550（包括指定閱讀書籍乙本）

負責同工： 高銓邦

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

查詢：2314 3331