

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：HKPES職場門訓初探
- P.3 ■ 坐井觀天：只有癒合的傷口，才能長出新的根重生
- P.4-5 ■ 道在井旁：與楊醫談創造——生與死、福與禍
- P.6 ■ 飲於井內：覺醒的歷程
- P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然



HKPES

職場門訓初探

資料：袁海柏

整理：黃讚雄

問任何一個基督徒，「門徒」一詞令他想起甚麼，他大多會答「學習和實踐耶穌基督的教導的人」。事實上，聖經四卷福音書的前數章，都有講述耶穌呼召第一批門徒的經過，而耶穌如何教導門徒，以及門徒們與耶穌之間的互動，更是四卷福音書整體的核心內容。繼續看下去，所有福音故事，都是以耶穌如何被門徒出賣、被殺，到了最後，耶穌以復活的身體向門徒顯現，委予他們重任「你們要去，使萬民作我的門徒…凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守…」¹為結束信息的。

從福音書來看，基督信仰的根本，就是基督門徒的訓練和推展，而透過基督門徒的訓練和推展，世人就得見基督信仰的意義和力量，上主的國度就臨到人間。因此，若我們說基督徒的天職是傳福音，我們不如說，基督徒的天職是為基督進行門徒訓練！

若「門徒」在基督信仰中如此重要，那麼，誰是「門徒」呢？若我們從聖經新約的角度來看，作「門徒」有下列的含意：

- 回應基督的呼召 (respond to Jesus' calling)
- 學習基督的教導 (learn from and live with Him)
- 跟隨基督的腳蹤 (follow His footsteps)
- 實踐基督的吩咐 (practice His teaching)
- 服從基督的引領 (submit to His commission)

由此看來，基督信仰的特點之一，就是信主者都是基督的門徒，而他們的使命，就是使別人也加入他們的行列，大家一同作基督的門徒。

職場門訓

既然基督信仰的根本，就是基督門徒的訓練和推廣，那麼職場門訓就是訓練基督徒如何在職場中作基督的門徒。

在HKPES，我們以四個E來描述職場門訓的四個範圍，它們是：

- Equip (裝備)
- Enrich (充實)
- Empower (授能)
- Engage (踐行)

Equip (裝備)：意思是透過各種學習和討論（例如職場查經、研討會和閱讀），增進在職信徒對踐行信仰的聖經原則和知識的理解，是整合信仰與工作的基礎。

Enrich (充實)：充實就是透過對基督信仰的理解，明白所處的職場環境和挑戰，從而作出合乎信仰原則的決定和立場。

Empower (授能)：職場現實與信仰要求之間，往往有不少的張力，令在職信徒感到力不能勝。授能的目的，就是承認困難的存在，並且在信徒間進行鼓勵和支援，令信徒有勝任的力量。

Engage (踐行)：職場門訓的最終目標，就是在職場中，踐行耶穌基督和聖經的教導，並且在人間展現上主的國度。

在過去十多年，HKPES的職場事工都可以按上述四個範圍來分類，例如：在Equip (裝備) 方面，我們籌辦了的活動包括職場查經、各類與在職信徒有關的議題的研討會、退修/讀經營、聖經默想聚會等。而在Enrich (充實) 和Empower (授能) 方面，則有讀書組、研討會、工作坊，以至得息得力小組。此外，我們亦透過職場解決、職場倫理小組來協助在職信徒在自己的工作崗位踐行 (Engage) 基督信仰和教導。

職場門訓是個一生的過程

一談到門徒訓練，不少人就會認為門徒訓練是一種課程，也就是說，門徒訓練有課程的目標、課程的內容、課程的進度（時間表）、課程的考核、課程的合格準則，以至在課程完成後，「門徒」所達到的「水平」。

在互聯網上，關於門徒訓練的資料有很多，而且大多數是很有系統的。就以某北美教會²的門徒訓練為例，她的門徒訓練計劃分為12個步驟：

1. 學員首先要有受訓的意願；
2. 參加者要承諾投入於整個訓練過程之中；
3. 釐清訓練的目標；
4. 令學員了解自己所處的信仰水平；
5. 以有關工具描劃出自己的境況；
6. 配對合適的師友；
7. 師友共同製訂行動計劃；
8. 清楚記錄訓練的進度；
9. 師友定期見面，評估訓練進度細節；
10. 實質參與教會事工；
11. 從事工角度評估訓練進度；
12. 根據成果，製訂下一輪訓練。

這種門徒訓練的計劃當然有其效率和系統化上的好處，對計劃的執行者和參加者都有清楚的指引和要求，而且較易量度各方面的投入和進展。

回到HKPES的職場門訓初探，我們相信既然基督信仰的根本，就是基督門徒的訓練和推展，而信徒的一生，本是上主在我們生命陶造的過程，正如以弗所書2:10所說：「我們原是他的工作，在基督耶穌裡造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。」那麼，我們在上主面前的門徒從來都是「現在進行式 (present continuous tense)」的，也就是說，上主自我們在母腹之中，就開始陶造我們的生命，而且在我們一生之中繼續不斷受訓去更認識祂，行出祂要我們所行的。於是，門訓本身就是一個持續性、無間斷的訓練課程，而內容包含了人生和信仰的各個方面，更因為各人的出身、背境、經歷都不同，所以亦不會有規範性的進度和目標。

從實踐的角度來看，職場門訓更難以設定規範性的進度和目標，原因是人人的職場都有所不同，就算是同一行業之內，不同的工作場境、工作經驗、人際關係、信仰體會、經濟情況，不同的信徒就會有不同的回應方式和取捨。我們相信，職場門訓的重點並非要在職信徒有一套統一的職場工作方式，可以「一本通書睇到老」；也不是給予在職信徒一些「成功例子」，然後叫他們依樣照做 (copy and paste)，而是協助他們在自己的工作崗位中，能夠作出忠於信仰、合乎工作要求，而且配合自己所能所是的工作決定和踐行方式。而且，隨著工作經驗、信仰體會，以及聖經知識的增加，同一名在職信徒在不同時期面對同一處境，會有不同的反省和應對。而這，正是信徒生命成長和陶造的真實寫照。

因此，HKPES將基於四個E (Equip, Enrich, Empower, Engage) 來進行職場門訓，在未來的日子中，我們會以職場門訓為我們事工的焦點，實踐我們的異象，就是「成為牧養在職信徒的平台，透過召命尋索和職涯規劃、忠於聖經和神學，助信徒在真實處境踐行基督信仰，回應職場挑戰。」

1 太28:19-20

2 Uptown Church



只有癒合的傷口， 才能長出新的根重生

明毅



「…上帝揀選了世上愚拙的，為了使有智慧的羞愧；又揀選了世上軟弱的，為了使強壯的羞愧。」(林前1:27)。當我承認自己的軟弱，主的力量就與我同在，那也是生命中得著豐盛恩典的時刻！

父親與我營運的小工廠在過去25年，撐過多次的起伏與盈虧，但最終於2014年2月底要面對結業的決定。當時主要的客戶宣布結業；另一英國客戶發現其中一批貨出現質量問題，因而要扣起相等於當時3個月的流動資金；工人被煽動罷工並要求取回年資（亦即香港的長期服務金），經營多年的事業就在不情願下被迫結束。但心裡最難受的，就是如何面對供應商追討的大額貨款，和失卻了「好基督徒」見證。

事情發生當日，我向堂會牧師及長老報告，相熟的兄姊為我及家人禱告。勞動所翌日介入事件，並要求我跟工人談判解決方案。我按指示與一批曾在工廠事務上共同籌謀的幹部在勞動所談判。在長桌的另一面，有多位是管理層幹部，另有一位老工人代表全廠工人，與我商討如何處理全廠職工的年資。由於廠內老員工有20多人，連其餘百多位員工所涉及的金額已逾3百萬元人民幣，初時，工人的態度甚為強硬、寸步不讓，最後終於同意妥協。由於我沒有足夠金錢，故要同意讓員工變賣廠內部分庫存，會議才可暫告結束。

會後，幾位幹部表示他們到來談判並不是他們所願的，只是被推舉出來作代表。其後，他們說有工人在晚上突表示不願接受妥協的條件，跑上宿舍頂層喊嚷著跳樓，歷時幾個小時的勸說至深夜才平伏情緒，回到房間休息。此等威脅持續一個禮拜才能平息下來，期間幹部承受莫大的壓力，我心底很感激這批共事多年的同事，在這關頭盡力保存大局。

接著要面對的，是欠供應商貨款和結束國內業務的複雜問題，這亦是最難面對的難關。就在這時，有一家貿易公司老闆致電，想介紹曾為多家工廠結束業務的公司給我。初次會面時，始知道他們亦是基督徒，經禱告後，我簽下授權文件讓他們處理跟著來的事務，同時間亦跟供應商及客戶聯繫及解釋突然結業的因由，希望得到他們的原諒。

之後在教會一次的祈禱會中，我向關心的牧者及兄姊交待結業的新近進展，並以禱告及相互擁抱作支持。這時，眼淚如雨水般灑落，心中既傷痛又感到被愛護，他們持續的禱告支撐，使我繼續勇敢面對及跨過每一天的難關。

各位心裡亦可能有個疑問，就是這樣突然結業，又要強迫供應商接納微小的還款，殊非公義。是的，這是我的虧欠

及最難過之處，但亦是我無法去解決的現實。每次供應商來電追討貨款時，我都只得道歉及請求原諒。而唯一可承諾的，就是當拖欠貨款的客戶他朝歸還部份貨款時，定會全數按比例還給供應商。

結業初期，仍想東山再起，轉做中間貿易商，及至初夏便發覺身體出現異常，皮膚多處出現濕疹，心理無法承受壓力；每當電話鈴聲響起，真的想逃避不接聽！最後停下所有工作及學習課堂，禱告求上帝醫治。

不久，我恢復教會的事奉，奇妙的就是在事奉中充滿喜樂，好像是變成了新人，過了一段時間我就確知祂真是要我走事奉之路，而不是「東山再起」。

不要以為我的故事就此結束，上帝在過去的一年不斷使我透過不同的歷煉和輔導來使我從一個企業東主，改造為一位跟從祂的人。祂亦教曉我甚麼是忍耐、及學習過相對「貧乏」的生活。

過去十多年在困難的日子，總是會讀《約伯記》，目的是明白如何去面對苦難及自處，可惜總是看不清、摸不透，甚至愈看愈模糊。現在，我從約伯與朋友言論所生成的憤怒，明白到「同行者」應持有的態度，更要慎言。我們的角色不是法官，不是輔導員，而是同行一條苦難之路的生命同行者。我，是無權、更無力去評論或論斷人，主權是在神手中！

多年前從靈修的進路開始了素食生活，竟然到了近月才由西洋菜領悟了「失敗」的真諦，菜莖長出來的新生嫩根，為「苦難」添上另一層的意義。我發現西洋菜從莖長出來的根，都是曾受傷或曾損毀而又復原的「節」所長出來。插枝或剪枝的目的，亦是讓植株經歷「劇痛」，被剪下的莖重新繁殖成新株的「歷煉」。

但願我為主作工以至於死，而不是因發怒以至於喪失生命！大家閱後有感動的，請為我及具相若經歷的信徒代禱，求主保守各人在主裡有更好的領受，並再次整裝出發，作主忠心及順服的僕人。

編者按：明毅弟兄以真誠的態度分享了他滿有血淚的見證，道出了職場信徒的真實處境與艱辛，叫我們更深的明白踐行聖言、忠於召命，是甚麼的一回事。職

與楊醫談創造

——生與死、福與禍

聖經詮釋：楊錫鏘牧師
文章整理：楊醫事工小組

前言：在中國神學研究院聖經科訪問教授楊錫鏘牧師（楊醫）的支持下，我們由2014年9月至2015年12月，先後刊登了六篇關於「從聖經的創造觀看職場」的文章，向讀者介紹了職場召命、禮物、以及創造的三個秩序（物質秩序、道德秩序、功能秩序）。在這個過程中，我們發現不少讀者對創造神學所討論的內容甚感興趣，建議將之進深和擴大，為此，楊醫事工小組（下稱「小組」）會在今年與楊醫就「從聖經的創造觀看職場」這題目，進行一些信仰反省式的對話，盼望為上主所用。

凡事都有定期，天下萬務都有定時。生有時，死有時；栽種有時，拔出所栽種的也有時；殺戮有時，醫治有時；拆毀有時，建造有時；哭有時，笑有時；哀慟有時，跳舞有時；拋擲石頭有時，堆聚石頭有時；懷抱有時，不懷抱有時；尋找有時，失落有時；保守有時，捨棄有時；撕裂有時，縫補有時；靜默有時，言語有時；喜愛有時，恨惡有時；爭戰有時，和好有時。這樣看來，做事的人在他的勞碌上有什麼益處呢？我見神叫世人勞苦，使他們在其中受經練。神造萬物，各按其時成為美好，又將永生（原文作永遠）安置在世人心裡。然而神從始至終的作為，人不能參透。（傳3:1-11）

《傳道書》三10-11清楚指出，凡事都有定時是造物主的刻意安排，甚至可以說是創造的一種秩序。對於這個創造秩序，楊醫稱為物質秩序，意思是指造物主在物質世界中，為每人預備了一「分」¹的際遇禍福²，涉及人人最關注的壽命、健康、財富、前途、家庭等等。這秩序與其他兩個秩序（功能秩序和道德秩序）不同，物質秩序強調造物主的主權，對於上主所預備的種種事物，人在其中不能加以操控、預知或明白。

聖經創造觀的物質秩序對現今十分強調「事在人為」和「態度決定高度」的人本職場文化是一個嚴重的顛覆，甚至是個令很多在職信徒感到難以接受的觀念。然而，亦正正因為物質秩序，令信徒重新正視生死禍福是屬於創造主的絕對主權，承認上主的作為並非我們所能理解，更不必先得到我們接受。物質秩序使人坦誠接受人是被造之物，創造的奧秘只屬於上主。

對話錄—物質秩序

小組

自從在2006年在培靈研經大會第一次接觸創造神學這個課題後，近10年逐步學習從創造的角度去整合信仰，獲益良多。在年輕信主時，對於很多事情只能以救贖神學的角度去看，例如人遇到困難，是神以此作鍛練自己的屬靈功課，所謂「萬事都互相效力，叫愛神的人得益處」³，於是人生變得好像事事都可以解釋，只要好好事奉，就會得到神的保守和祝福。然而，當信主的年日多了，人生經歷了不同的順逆，也見過不少人間的苦難後，逐漸發覺有很多問題實在難以用自己既有的信仰觀念去理解，有時甚至感到很困擾。

這種所有苦難都是於愛神的人有「益處」的看法，令人以為上主作的所有事情都一定會有合乎人能明白或人的理性可解說，並且一定是「有原因」的，往往把神人關係架在彼此交易的基礎上，以至我們對很多天災人禍、死於無辜、人生悲劇等事故不但無言以對，有時更感到困擾和無知。在聖經中，約伯三友面對約伯的無妄之災的反應，便是最好的例子。

楊醫

在聖經中，創造觀和救贖觀同樣重要，創造觀的重點是在日光之下（也就是現世）的所見所感，並不太理會現世之外的事物。例如，在聖經的智慧書卷（傳道書、箴言、約伯記）中，作者的討論焦點是現世所知的各種人生現象（生老病死、禍福貴賤），而且由於生命是短暫的（永恆並非現世），人生的際遇是不能預知和控制的，所以就更顯出人在創造主面前的微小，人的有或缺都不能由人作主。

1 「分」在《傳道書》出現8次：二10、21、三22、五18、19、九6、9、十一2。

2 楊醫把人生的禍也包括在內，這是約伯的認信：「難道我們從神手裡得福，不也受禍麼」（伯二10）。在舊約的智慧文學中，《約伯記》與《傳道書》一樣，都是強調創造的物質秩序。

3 羅8:28

相對於救贖觀的犯罪與拯救、悔改與寬恕，創造觀重視創造主的主權和能力，尤其強調被造之物所擁有的一切均只能來自創造主的賜予（我們稱為「禮物」）。由於禮物是本身是「送」的，不是「賺」的，本身就與我們常見的因果關係有所不同，正如傳道書9:11所說：「…日光之下，快跑的未必能贏；力戰的未必得勝；智慧的未必得糧食；明哲的未必得資財；靈巧的未必得喜悅。所臨到眾人的是在乎當時的機會。」

由此可見，創造觀從日光之下作出發點，往往令我們不得不正視創造主的主權和對受造之物的超越。

小組

這令我們想到人生際遇的問題。在以前，我們面對天災人禍或時局困境時，往往習慣地以「這是因為人有罪，所以需要基督的拯救」來作解釋，但在現實生活中，連我們自己也覺得如此的說法根本無助於人，更於事無補。試想，一場大地震令幾十萬人傷亡，一場風災令很多低地的村民無家可歸，這與他們的「罪」有何關係呢？在非洲，因無知和貧窮而引致的瘟疫，我們又可說是因非洲人有罪嗎？簡單來說，我們難把「非典型死亡」都說成是由於罪和救贖。

楊醫

是的，這些都難以從救贖的角度去解釋。舉個與工作有關的例子，某職業貨車司機因為在上班前喝了過量的酒，令他在運貨時不能保持醒覺，結果在路上發生意外，引致多人死傷。值得注意的是，這些死傷的人之所以遭遇意外，原因並非他們有任何過失，而是由於那名貨車司機醉酒駕駛。

若我們從創造觀的三個秩序（物質秩序、道德秩序、功能秩序）去看上述的車禍事件，就會有以下的推論：

貨車司機上班前喝酒，只顧自己享受，不理會駕駛安全，是沒有按道德秩序的原則做事。在路上，貨車司機因為喝了酒，令他不能保持醒覺，影響了反應能力，結果出了意外，其根本原因是因為他沒有好好履行自己作為職業司機的功能，也就是干犯了功能秩序。

然而，對此次車禍的其他死傷者來說，無論是道德秩序抑或是功能秩序，他們均沒有犯錯，所以只能看成是上主讓此意外發生在他們身上，這就是我們所說的物質秩序了。由於物質秩序完全屬於創造主的主權，人類根本無從明白，也不能解釋，所以對事事認為可以明白神心意的救贖觀的信徒來說，是個挑戰。然而，傳道書的作者早就指出：「遇亨通的日子你當喜樂；遭患難的日子

你當思想；因為神使這兩樣並列，為的是叫人查不出身後有甚麼事。」⁴很明顯，生與死、禍與福，本是創造主的事，人無從掌握，更是本該如此。

因此，基督徒應從創造觀和救贖觀兩方面去學習認識神。

小組

從生與死、福與禍，我想到際遇。說到無從掌握，沒有解釋，只能接受等事物，聽起來雖然令人心裏有點不安，但卻是生命的常態。事實上，很多事在我們出生前早已「被決定」，例如，我是男抑或是女，我出生的時代，我的父母是誰，我的家庭是貧是富，我的社會環境、甚至我的國籍和接受的教育等，都是不由我去選擇的。若我生於一個香港人的草根家庭，我便要面對作為此家庭成員之一的所有處境，我居住的地方，我所接受的教育，我面對的社會問題，根本不由我去決定，這真正反映出物質秩序的實在。

對一般人來說，去分析為何要出生在某人的家庭，為何生而為男抑或為女，為何要在香港長大，並不會有實質意義的答案，因為（在絕大多數的情況下）創造主不會告訴人。人要做的，是如何按自己的所是，按自己的所知，回應被造的召命。也就是如何按道德秩序和功能秩序去生活。

楊醫

是的，但這又涉及許多人問到的「公平」問題。在物質秩序中，創造主決定了所有事情的出現和完結，甚至決定了何時出現和何時完結，人只能被動地接受。回到剛才你們所說的出生例子，我們可以問，有人生在一個富裕國家的上層家庭，一出生便有豐富的物質生活，有許多人照顧，生活很安穩；但同時，又有更多人生在一些充滿戰亂的國家，甚至一出世就成為難民，不說生活，就是生命都毫無保障。那麼，物質秩序豈非反映出創造主的不公？

然而，傳道書的作者指出：「我所見為善為美的，就是人在神賜他一生的日子吃喝，享受日光之下勞碌得來的好處，因為這是他的分。」⁵我認為，這是關於物質秩序的一個很重要的觀察，也就是「賜人可以享受日光之下勞碌所得的好處。」原來，可否得享自己的所有，亦是物質秩序之內，也就是說，創造主賜下享受給人，人才可以享受，所以不在乎人有甚麼，而是在乎創造主給人享受甚麼。有人擁有富可敵國的財富，卻毫不能夠得享於其中；有人看似甚麼都沒有，卻能享受所僅有的，這也是物質秩序。

4 傳 7:14
5 傳 5:18





我覺醒的歷程和過去兩年的靈修操練有關，而這些靈修操練亦與我近年的工作際遇有關，所以，要談覺醒的歷程便要由近年的工作際遇說起。

我從事行政管理工作多年，期間曾獲晉升，更於兩年前獲委任為部門主管，當時以為是神賜的職位，於是將全副心思放在工作上。不過，主管工作很不順利，最後還被調回原本崗位，由我另一位同事接任部門主管。那時我很迷惘，懷疑自己是否適合做行政管理，又猜想工作的挫折會否是上帝要我辭職的訊號。

於是便開始人生下半場探索之旅，我參加工作靜修營、職場查經、見職涯規劃的導師、閱讀與召命有關的書，書中有一句很有意思：「若內在生命搞不好，外在生活也會一團糟。」故認為探尋召命應由重整靈修開始，於是參加默觀靈修講座，閱讀有關書籍，並開始操練默觀靈修。簡單來說，默觀是古老的靈修傳統，是安歇於神之內，覺醒祂的臨在，無言語無思慮的一種靈修實踐。操練頭幾個月，其實是希望得到醫治和人生召命的指引，但後來知道懷著這樣的目的是不對的，因為靈修只有一個目的，就是親近神，於是便放下這些動機繼續操練，發覺心境漸趨平靜。

之後參加一個靈閱講座，原來這亦是古老的靈修傳統，方法是重覆慢誦經文，直至被某些字詞觸動，便停在那裡細味。自此，我的靈修便以靈閱開始，用默觀結束。此外，那位講員也鼓勵我們背聖經，說我們的腦海若不被聖經充滿，就

會胡思亂想。故我開始刻意背經文，有時等車、走路之際，某些背誦過的章節會在腦海浮現，成為即時的提醒或安慰。影響所及，我平時看聖經都有一種近乎靈閱的情懷，有時也會被深深觸動。

最近半年，除了參加默觀靈修小組、接受靈性指導外，更修讀靈修課程，在老師的指導下開始寫靈修筆記，當然也有繼續看靈修書，其中一本名為《清修庖廚中》的書對我影響很大，作者說他時時用想像或理智覺醒神的臨在，覺得神很近（在心窩底），又建議我們的心靈每天可從塵世回到神那裡一千幾百回。於是我亦開始效法他那種時時覺醒神同在的操練，故在靈修時段外，我也會刻意覺醒神的同在（如行路時會透過感受自己的呼吸覺醒祂「在」，因生命是祂所賜的；在辦公室，會定時默唸「我們在天上的父」，以保持對祂的覺醒）。

到了這階段，靈修中和神相處的「第一身」體驗已變得較為實在，對自己的罪（如驕傲）也有較敏銳的覺察，看事物的角度也稍有不同，現在的我，已不再貪求高職位，因為知道我的內在生命遠比我的外顯成就重要，無論我做高一級，或做低一級，對神來說，我的本質並無分別，我依然是祂用重價買贖的、獨一無二的「限量版」，是祂所珍愛寶貴的。同時在不知不覺間，我發覺我已被醫治得「七七八八」，召命也較清晰。縱然現實生活中煩惱仍在，但我知道無論屬靈境況是如何糟糕，我仍可繼續與祂無間斷、無阻隔的交往，甚願能如《清修庖廚中》所說：「在祂的神聖臨在下，度此餘生。」





是你的杯，也是你的「份」退修營 (2月26日至28日)

作為基督徒，回應召命是信仰生命的重點。然而，我們大概不會想到，我們的召命，甚至上主給我們的「禮物」，可以同時正是我們的「苦杯」。在舊約，先知耶利米對於上主予他的召命，令他感到很大的難處，甚至令他向上主說：「我的痛苦為何長久不止呢？我的傷痕為何無法醫治、不能痊癒呢？難道你待我有詭詐，像流乾的河道嗎？」

這個退修營，透過中國神學研究院聖經科訪問教授楊錫鏞牧師（楊醫）的釋經信息和聖經默想、分享嘉賓的生命經歷，以及電影討論，我們各營友一同細味這個叫人刻骨銘心的題目。

當負責分享的弟兄姊妹談到自己的兒子的一生如何令他們體會「禮物」的意義，再思何謂「可愛」時，營友們都看見創造主的美意，原來「善」與「惡」，「好」與「壞」的主權，完全在創造主裏面，我們只管憑信接受就可以了。末了，楊醫以創世記第二章的信息作總結，再次指出人的身份和召命是上主所賜的，人不應以自己有限的眼光去判定上主所給予的禮物是好抑或是壞，重點是要認定這是出於上主。

我們各人都得著教導。這個營會，也是上主的禮物。



大隱於市



十 職場門訓證書課程

HKPES將在今年稍後時間與牧職神學院聯合舉辦「職場門訓證書課程」，這課程會以4方面裝備職場信徒：屬靈生命、聖經及神學知識、倫理思考方法、牧養理念及情懷，並會以課堂講授、轉化小組及營會三種方式運作。這課程是兩個機構的首次合作，也是HKPES推出職場門訓的重要一步，我們求主透過此課程，祝福在職信徒。

十 談經論道聚會系列

為更有效回應變化急促的香港職場處境，我們已組成了一個由聖經學者、牧者、小企東主、在職信徒領袖的核心小組，準備在年中推出一系列聚會，名為「市井時代——周六談經論道」，和「職場門訓證書課程」一樣，這也是HKPES的新嘗試，盼望大家在禱告中記念，為主所用。

財政報告



2015年12月~2016年2月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	190,179.00
職場培訓	:	87,029.00
其他	:	59,736.13
		<hr/>
		336,944.13

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	274,046.40
行政費用	:	102,164.80
事工拓展	:	12,405.90
職場培訓	:	39,191.88
		<hr/>
		427,808.98

不敷 (HK\$90,864.85)

2015~2016年度累積不敷* : (HK\$28,390.87)

* 此數目未經核數師核對

歡迎登入 www.hkpes.com
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽……



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、高銓邦先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. 或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

得息得力小組 (REST Group) 2.0@弟兄

得息得力小組是已故錢北斗先生經多年發展的職場信徒培育模式。透過分享自己的職涯故事、小組互動交流、學習新思維，以及職場查經，一同辨別上帝在各人工作生涯中的召命。

日期： 由4月23日開始，至11月26日，逢每月第四個星期六 (共8次聚會)

時間： 早上10:00-中午12:30

地點： HKPES會議室

對象： 工作10年以上的弟兄

費用： HK\$800

負責同工： 鄧有信 (HKPES董事)、黃讚雄 (HKPES項目經理)

職場召命探索營2016

對象： 25-40歲

內容： 聖經查考、職場個案、性格評估、個人面談

日期： 2016年5月7-8日 (周六及周日)

時間： 下午3時至翌日下午2時

地點： 突破青年村 (沙田亞公角山路33號)

費用： HK\$700 (包括評估工具: SDS, Career Value, Motivated Skills)

召命生涯探索小組

對象： 25-40歲

內容： 召命的真義查經、個性與召命的整合、個人面談

日期： 2016年5月12日至6月30日 (每周四、共8堂)

時間： 晚上7:30-9:30

地點： HKPES會議室

費用： HK\$800

職場儷人的7堂課

內容： 美麗傳說、你我都有型、誰奪去你的份、從新得力…

日期： 2016年6月10、17、24日 (周五)、30日 (周四) 及7月8日 (周五)

時間： 晚上7:15-9:15

地點： HKPES會議室

日營： 2016年8月5日 (周五)

時間： 上午10:00~下午4:00

地點： 聖保祿樂靜院 (上水金錢路2號)

收費： HK\$980 (包含1天退修日營)

特別優惠： 2016年4月25日前報名及完成繳費，每位HK\$900

職場新鮮人查經

對象： 30歲或以下

內容： 聖經查考、職場個案

日期： 2016年6月20日~7月25日 (每周一、共6堂)

時間： 晚上7:30-9:30

地點： HKPES會議室

費用： HK\$600

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

查詢：2314 3331

~ 活動預告 ~

市井時代——周六談經論道

周六談經論道是個對談式聚會，主要是透過釋經和對談，就某一議題如何把基督信仰踐行於現實處境中進行交流，並帶出信仰和現實間的張力，以及尋索當中的出路。

對象： 年輕一代在職信徒

講員： 高銘謙、麥子強、譚熾宏

詳情稍後公佈，請密切留意。