

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：田間拾麥穗的智慧
- P.3 ■ 職場解決：「假·獎賞」「真·廣告」？
- P.4-5 ■ 道在井旁：從創世記第二章看創造和「禮物」
- P.6 ■ 飲於井內：退修營之後
- P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

田間拾麥穗的智慧

黃讚雄 HKPES項目經理

在你們的地收割莊稼，不可割盡田角，也不可拾取所遺落的。不可摘盡葡萄園的果子，也不可拾取葡萄園所掉的果子；要留給窮人和寄居的。我是耶和華你們的神。(利19:9-10)

摩押女子路得對拿俄米說：「容我往田間去，我蒙誰的恩，就在誰的身後拾取麥穗。」拿俄米說：「女兒啊，你只管去。」路得就去了，來到田間，在收割的人身後拾取麥穗。她恰巧到了以利米勒本族的人波阿斯那塊田裡。(得2:2-3)





上市公司的主要經營目標是為股東賺取最大利益，相信是自由市場經濟參與者的共識。近閱本地新聞，有地產投資公司從政府收購商場物業後，大幅提高租金，並且對商場的舖戶組合按其行業利潤前景作評估後，再決定其租務安排，目的是令該等商場為公司提供最大的利潤。

在此過程中，地產投資公司有可能大幅提高舖戶的租金，亦有可能要求租戶改變其經營方式，也有可能不續租予某些舖戶。結果，地產投資公司的經營方法在社區內引來很大的反響：有商場附近的居民投訴新租戶的物品售價高了很多，而選擇卻少了；亦有在商場經營了多年的租戶被迫結業，不能再為社區（街坊）提供服務；更有一些非牟利機構因無法承擔高昂的物業管理費而關門……

然而，地產投資公司以股東利益為依歸，社區人士是否滿意，老舖是否被迫關門，均並非其經營目標的重點。若公司旗下的商場未能盡量利用其資產價值的潛質，不去賺取其能夠賺取的回報，公司的管理層就有可能被股東視為並不稱職，甚至被指疏於職守。

顯然，社區人士的需要和要求與地產投資公司的經營目標，有著很大的分別。基督信仰，講求公義和憐憫，更注重照顧弱者，但同時又強調作工者要忠於職守。在自由市場中，供求雙方在利益立場上往往站在對立面之上，對股權與管理權分開的上市企業來說，公司管理層的職責只在於為股東謀取最大利益，管理人員個人的價值觀並不重要。

反過來說，對在社區生活多年的居民而言，商場所供應的物品和服務的選擇及其售價，是會對他們的生活質素有直接影響，物業公司是否「賺到盡」，是「道德」而非「商業」的抉擇。

社區居民的生活福祉與忠於企業職守，二者似乎是互不相容，假如你是為企業股東利益打拼的在職信徒，你又可以如何作取捨呢？

甚麼是最高股東價值

最近閱讀INSEAD英士國際商學院 (Institut Européen d'Administration des Affaires) 高級跨國企業財務課程總監Theo Vermaelen《爭取最高股東價值》(Maximising Shareholder Value)一文，¹令我聯想到所謂「賺到盡」(Maximising Profits)的意義到底是甚麼，它是否等同「爭取最高股東價值」？

Theo Vermaelen認為，爭取最高股東價值與賺取最大利潤（即賺到盡）根本是兩回事。他的解釋是，股東價值 (shareholder value) 是企業由現時至永遠的未來現金流的總現值，這些現金流是按企業的業務風險來計算其折現值的。按此而言，股東價值就並不會等同於企業的短期利潤了。

Theo Vermaelen再以一個私人銀行經理向其客戶硬銷一些差勁的投資產品為例，指出此舉毋疑可在短期內提高該名

經理的業績，但隨著他的客戶因不滿意其服務，轉而採用其他私人銀行的投資服務後，他的業績亦會轉差。結論是，這名經理一開始便應以其客戶的全部現金流的總現值為業務目標。

Theo Vermaelen進而指出，雖然此事不難明白，但很多人仍以賺取短期最大利潤為目標，原因十分簡單，就是由於管理層是「雇工」，往往由於為了急於立即有所表現去取悅股東而去採取只有短暫利益，但卻缺乏遠見的企業決定；另一方面，由於市場並非完美，加上市場在資訊上的延後，故此不能立即在股價上反映出管理層短視決定的問題，結果是股東因管理層「重短輕長」的決策方式而不能得到最高股東價值。經過一段時間，股東、甚至社會整體的利益就會受損。

要別人可以拾麥穗，首先要……

對於「取利」和「讓利」之間的平衡，聖經在舊約中有留下和拾取麥穗的指引，也就是當田地的主人在收割莊稼時，不可割盡田角，也不可拾取所遺落的。另外，在摘取葡萄時，不可摘盡葡萄園的果子，也不可拾取葡萄園所掉的果子；這樣做的目的，是要留下食物給窮人和寄居的，讓他們在困苦的日子中，也不至於饑餓。這也是地主在「取利」之際，上主吩咐他們向窮人的「讓利」。

值得注意的是，這個讓利的要求是分為兩方面的，首先是「不可取盡」。意思是在收割的時候，田主或園主主要在田角刻意的留有餘地，讓窮人知道可以在哪裏拾取。第二，是「不拾取遺落或掉下的」，意思是，在田角留有餘地之外，還有「隻眼開隻眼閉」，不要斤斤計較，「唔驚唔覺，放人一馬」，是額外，「無心」的給予別的。

當然，上主要田主「不拾取遺落或掉下的」的原意，不是叫他們收割時要份外小心，以免有遺落或掉下的果子，意外地被窮人拾取了。反而是吩咐田主們不要太計較，收割時偶有「難得的糊塗」，「意外」地讓窮人可以拾取。

在舊約社會中，上主吩咐富人不要「賺到盡」，令社會中的窮乏者不至於走投無路，而且能與富人保持良好關係。反過來說，富人亦明白他們對社會中的窮乏者有道義上的責任，讓他們到自己的田間拾取麥穗。在這過程中，上主的祝福就臨到以色列民。從價值的角度來說，就是令全以色列得益。

說到拾麥穗，我們一定會想到路得和波阿斯的故事。在士師秉政的年間，窮途末路的拿俄米帶著摩押女子，就是她的媳婦路得回到家鄉伯利恆，為求生存，路得在取得拿俄米的允許後，往田間拾取麥穗，而這，也是這兩個可憐的女人在困苦的日子中，唯一的「搵食」方法。

事件的發展是大家所熟識的，就是路得在不知不覺間，到了波阿斯的田裏拾取麥穗，而波阿斯又在不知不覺間，發現了路得，並且被路得所吸引。之後，因著路得的順服，拿俄米的安排，波阿斯的智慧——最重要的是，上主的祝福，波阿斯迎娶了路得，而他們，成為了大衛的曾祖。大衛，是上主祝福的君王，耶穌基督，是大衛的子孫。

田間拾麥穗，帶出了上主對群體的祝福和救贖。🙏

¹ Maximising Shareholder Value, Theo Vermaelen, Programme Director, Advanced International Corporate Finance, INSEAD, June 2012.

「假·獎賞」 「真·廣告」?



在過去數年，HKPES透過一系列「職場解決」聚會，與在職信徒利用一些真實的案例，思想信仰原則和現實處境之間的張力，從而帶出其中的出路。無可否認，信仰與現實往往有很大的差異，而要整合當中的分歧有時並不容易，除了要對信仰原則有所認識，更要有行道的信心和智慧。

在以下的個案中，就涉及到當事人的推銷經驗和技巧，以及對業務真實處境的理解。作為基督徒，我們在市場推銷活動中，該如何看待誠信，我們又該如何做宣傳呢？



Peter是個對職場見證十分認真的基督徒，大學畢業十年來，為一家跨國電子產品公司做市場策劃的工作，期間工作愉快，常常在教會中講述上帝如何在工作中給予他大大小小的祝福和傳福音機會。

一個月前，Peter加入AA連鎖食店集團，成為該集團的市場及公關經理。

飲食店競爭劇烈，事事講求形象和宣傳，其中最主要的是取得美食大獎和得到名人在傳媒中讚許。但在這兩件事上，Peter作了多番嘗試都不成功。

有一天，一家推廣顧問公司約會Peter，告訴他只要AA集團在某食品節中成為贊助單位，就會有很高機會令集團的某食品得到「名廚」讚許，而且某電視台的飲食節目主持人也會到食店試食和拍攝。

回辦公室後，慣於推廣電子產品，事事講求「性能價格比較」的Peter對在餐飲業中，透過贊助就可獲名廚讚許，甚至獲獎的安排感到十分為難。一方面，他覺得這是「買獎、做show」，是一種欺騙客人的行為，作為信徒的他，不應支持這種做法；另一方面，上級要「有獲獎、上電視」的意願已愈來愈大，而且，這種公關推廣方式在餐飲業中甚為普遍，只是他的信仰「堅離地」而已。

他應如何抉擇呢？

信仰原則 VS 公關推廣

基督徒應否鼓勵「做假」的讚賞？

公關或廣告的宣傳，是否講大話？



你對上述個案有何看法？我們歡迎你向我們透過電郵 (admin@hkpes.com)，表達和討論你的想法，我們將在下期《職報》中，刊登有關此個案的意見。



從創世記第二章看 創造和「禮物」

聖經詮釋：楊錫鏘牧師
內容整理：廖展威、黃讚雄

創世記第1及第2章是從兩個不同的角度看創造：第1個角度是第1章，從第1日創造到安息日，是看創造為秩序。第1章說在創世之前，地是空虛混沌的，之後的創造過程揭示了不同的秩序，包括物質秩序和功能秩序。第二個角度是在第2章提及，在起初時並沒有樹，這是因為還沒有下雨及沒有人耕田。

問題就來了，在第1章中說，先造樹，後再造人。第2章卻說沒有樹是的其中一個原因是因為沒有人耕田，感覺像是不合邏輯。但細想之下其實是有分別的，第2章所指的樹是代表穀物，即神給人的食物。神賜給人食物但亦要靠下雨及人的耕作才能有收成。這裏所說的食物其實是一份禮物。所以第2章是從禮物的角度看創造。

創2:2-25的扇形結構

從我的觀察，創世記第2章7至25節是一個扇形結構，其中心信息是河，也就是神的供應。我嘗試解釋如下：

A 7 耶和華神用地上的塵土造人，將生氣吹在他鼻孔裡，他就成了有靈的活人，名叫亞當。

B 8 耶和華神在東方的伊甸立了一個園子，把所造的人安置在那裡。9 耶和華神使各樣的樹從地裡長出來，可以悅人的眼目，其上的果子好作食物。園子當中又有生命樹和分別善惡的樹。

C 10 有河從伊甸流出來，滋潤那園子，從那裡分為四道：11 第一道名叫比遜，就是環繞哈腓拉全地的。在那裡有金子，12 並且那地的金子是好的；在那裡又有珍珠和紅瑪瑙。13 第二道河名叫基訓，就是環繞古實全地的。14 第三道河名叫希底結，流在亞述的東邊。第四道河就是伯拉河。

B' 15 耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。16 耶和華神吩咐他說：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，17 只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死！」

A' 18-25 耶和華神說：「那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他……」

首先(A和A')，第2章7節，指出耶和華用世上的塵土做人，將生氣吹在他鼻孔裏，他就成了有靈的活人，名叫亞當。與這一段相對應的就是造女人，即第18-25節，耶和華神說那人獨居不好，要為他造一個配偶，這裡也是有關於造人的。所以這裏一頭一尾都是與創造生命有關。

接著(B和B')，都提及園林和樹。第8節，耶和華神在東方伊甸立一個園子，把所造的人安置在那裏。第9節，耶和華神使各樣的樹從地裏長出來，可以悅人的眼目，其上的果子好作食物。園子當中又有生命樹和分別善惡的樹。這是與第15至17節相對應，也是提及園子和樹的：「耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。耶和華神吩咐他說：園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，只是分別善惡樹上的果子，你不可以吃，因為你吃的日子必定死。」

至於(C)，夾在園和樹中間的就是河。第10-13節：「有河從伊甸流出來，滋潤那園子，從那裏分為四道：第一道名叫比遜，就是環繞哈腓拉全地的，在那裏有金子，並且那地的金子是好的；在那裏又有珍珠和紅瑪瑙。第二道河名叫基訓，就是環繞古實全地的。第三道河名叫希底結，流在亞述的東面。第四道河就是伯拉河。」

所以這裏所說的，有3件事物：生命，園子及樹，河。我們探討到底有沒有特別意思？為何要這樣編排？

第一，A-B-C-B'-A' 這扇形結構的編排是要突顯中間部份的重要性——就是河。第二，扇形結構分開上下兩部分。上部份只提及神做給人，下部份則是加了人所需要付的責任及回應。所以可能是要說「禮物」的基本觀念：一方面生命是禮物，只能由神而來，不是人去爭取；另一方面人有要付的責任。

生命是禮物。人是沒有辦法可以掌握生命，生命若不是由神所給予，根本就不會存在。第7節，耶和華神用地上的塵土造人，將生氣吹在他鼻孔裡，他就成了有靈的活人，名叫亞當。這段經文看上去好像沒有任何特別，不過我要指出，這裡的特點不是要強調人有靈魂，因為根據原文，「有靈的活人」和上文形容動物的「有生命

的活物」(第1章20、21、24節)也是一樣的寫法。

在說第二點「人的責任」之前，讓我先要介紹一下創造神學的概念。

創世記第1章，聖經並非把重點放在大自然的創造，而是借用大自然的創造來解說人生。第1章所描述的創造秩序都涉及所有受造之物：創造第1至第3日是物質秩序，有關際遇、時空和界限；第4至第6日是功能秩序，有關各從其類的創造。但到了第2章，其重點是說明上主的禮物和道德秩序(善與惡，好與壞)，這些是單單給人而已，大自然和其他動物都沒有份兒。

因此上文所說的人的生命，應該是和動物的生命不同，如果不是指人有靈魂的話，那到底有何不同呢？人和動物都是用泥土所造，但唯有人在被造時，神將生氣吹在人的鼻孔裡。也就是說，人在表面上是泥土，與動物一樣，但由於神吹氣進去就變得不一樣。從前有記載描繪古代玉帝登基的儀式，包括有神靈把氣吹進玉帝的口中。所以神對人吹氣很可能是代表一個尊貴身份的授權，這是動物所沒有的。

神的禮物和人的責任

第2章8節，說到神把人放到伊甸園中。要注意的是，伊甸園只是給人的，動物並不需要園子。這反映出，人需要「園」，提供庇護和成長的環境。人類的嬰兒差不多是所有生物中最脆弱的。動物裡有不少的種類都不需要及不會照顧其初生的，又或許這些動物根本沒有智慧去照顧，但人類一出世就必須要父母照顧。創造主為人預備了這個「園」，包括家庭、父母、社會、文化，甚至大自然的環境。

接著是第9節，樹。我認為樹代表神給人的禮物的內容。這裡對樹有四種描述：

第1是有關美感(悅人的眼目)。動物不講究美感，人才重視。今時今日很多人都覺得美感不重要，因為不實用，或不能賺錢。但其實這是使我們與動物不一樣的第一樣禮物。

第2是美食(好作食物)，原文有美好的意思。這可以是指品味，也是動物不講究的。可見，在創造中，人對食物的要求不只限於飽肚及有營養。

第3是生命樹，這裡的生命樹不是指在世的命，而是永恆的生命。永恆是代表人生的真正意義，這亦是只有人才會關注，動物是不會追求或需要的。

第4，就是分別善惡樹。這是象徵道德秩序，這也只是神單單給予人的，也是神的禮物。分別善惡樹代表價值觀，它的意思不是指能叫人分別善惡，而是代表決定甚麼是對、甚麼是錯的權柄。只有神有判斷對錯的權柄，所以人不可吃這樹的果子。透過此樹，神賜我們分別對錯的標準，給我們有正確的價值觀。

有關河方面，經文中沒有提及河是神所給予，人也沒有出現在經文中。河是很多雨水所積聚的成果，是代表安穩的供應。不單如此，河更是伸展到四方(分為四道)，代表範圍上的延伸。第11和12節更提到河中有很多珠寶，這是代表奢侈品，是動物完全不需要的。神的禮物不單只滿足基本的需要，更可以豐富人的生命。人不用擔心神的禮物不夠好，它是超出人的所需，也是安穩地供應給人的。

人的回應和責任

創世記2:15-25論及人的回應及責任，這也是人與動物不同之處，人是可以選擇如何回應及接受神的禮物，動物是沒有責任作出回應的。禮物本身可能看來不是很好，可能看像很缺乏，但這不是重點，重點是人如何去回應。

第一個回應是人在伊甸園的回應，第15節，神將那人安置在伊甸園、使他修理和看守。修理是等同去孕育。神給的禮物只是一個潛質，祂給你種子，你要去耕種才有收成。為人父母的，對家庭有責任去回應，好好孕育子女成長。看守原文是一個很強而有力的字，有嚴謹防守的意思，就是說人要盡力去保護持守。神創造只是給予人一個潛質，被造之物是會變壞的，所以人要好好地看守。

第二個同在16和17節，說到人有責任去選擇對的事。這是從價值觀的方面來說，我們要選擇如何去回應及使用神給我們的禮物。重點不是在比較，而是如何正確地使用。

第三，8-25節提及所造的女人，意指人與人的關係，也是神的禮物。18節指出一個人獨居不好，需要與別人建立關係。神不但賜給人關係，也為人設立婚姻的制度，因這女人也同時是那人的太太。這段經文是利用婚姻代表人與人之間的關係，亦強調人在關係中有責任。關係是需要有人去欣賞，神一開始給亞當先試與其他動物建立關係，讓他知道動物在這方面的限制，然後才為他造一個配合他的人。這裡所說的配偶的角色是與亞當同一陣線、行同一條路，亦要彼此委身。因此，神所賜予的關係，人有責任去欣賞、配合和發展。

按：本文取材自中國神學研究院聖經科訪問教授楊錫鏘牧師(楊醫)在HKPES於2016年2月26-28日《是你的杯，也是你的「份」》退修營的釋經講道。



飲於井內



陳桂蘭

離開退修營的那個星期日晚上，我發現遺留了自己的鬧鐘在衛理園，以為這只是小事一樁。豈料在星期一，我仍活在患得患失的情緒中，因為在當天，我曾兩度以為自己又失去了其他東西。

先是我的筆袋。早上我在茶餐廳吃早餐並靈修時，曾在背囊取出筆袋，那知離開茶餐廳後，我在背囊內卻再找不著它，心裏立即很忐忑，因筆袋中有一支USB記憶棒，當中儲存了我近半年的靈修札記，對我是很重要的。於是我立刻回到茶餐廳問侍應有沒有見過我的筆袋，但他們說沒有。

我在不得要領下，惟有失望地離開，誰知就在此時當我再打開背囊，卻發現筆袋就在其中，原來是自己未找清楚，這可能是自己在高度緊張的狀態下胡亂找，所以看漏了眼。

回到工作間，我取出要拿回辦公室的用品，並將背囊鎖在儲物櫃內，豈料回到辦公室再檢視我的物品時，我發覺一個放有辦公室鎖匙的小袋子不見了，於是又陷入一陣子的驚慌。想到辦公室鎖匙不見了，便要借同事的再配，那便讓我的下屬知道我這個上司有多「蝦碌」。於是我不斷回想它會在那兒遺失…會不會又是留在衛理園？會否是因為我曾將它放在鬧鐘旁，故它連同鬧鐘都被我疊起的被舖遮住，所以我收拾行李時沒有檢走？…。結果，放工時我從儲物櫃取回背囊時，發現那小袋子好好的在其中。

這些小風波引起我一連串反思：首先，若不見了一些身外物已令我如此失落，如此不捨，那將來我若失去更重要的東西，如健康、財富、家人……我會否承受不了？繼而我想：我若真的失去USB和辦公室鎖匙，那似乎也沒有甚麼大不了，鎖匙可再配，至於USB記憶棒內的靈修札記，它雖是我近半年珍貴的屬靈記錄，但若真的沒有了，我曾與上帝同行的經歷也不會因此而失去，我與祂建立了的關係也不會因此而變得疏離，經歷了就是經歷了，建立了就是建立了，這已成為我生命中不可分割的部份，是不會失去的。

最後，我想起在退修營中楊醫曾提及在馬大與馬利亞的故事中，耶穌說不可少的只有一件，就是馬利亞選上的不能被奪去的上好福份；這使我聯想到人生在世，不能失去也不會失去的亦只有一樣，就是主自己，即使我失去健康、財富、家人……也不會失去祂，甚至我失去性命，也不會失去祂，想著想著，我感到很安慰。我開始有點明白為何人可以在主裡擁有深度的平安，可能就是他們明白了，甚至經歷了，除了主以外，我們甚麼都不怕失去。

按：本文是陳桂蘭姊妹（從事教育行政管理）在參加HKPES「是你的杯，也是你的份」退修營的分享。



活動精華

《靈心明辨》屬靈操練+閱讀成長課 (3月4日~4月1日)

3月份透過細味盧雲《靈心明辨》一書及反省，與參加者一起明辨上帝、明辨召命。盧雲提醒我們在明辨的過程中獨處與群體同行同樣重要，尋索的路途上我們可以藉大自然、旅途上所遇的人及時代的徵兆，慢慢塑造出召命的整全圖畫。而最重要是緊記：「我們是誰」。盧雲這樣總結：當我們明白一個奧祕：我們蒙上帝所愛，不因為我們做了甚麼，而是因為我們是誰~~這身分是上帝告訴我們的；如此，我們就能定意愛人，像上帝愛我們一樣。當我們以上帝的愛去愛、按上帝的心意服事，「要做甚麼？」和「要服事誰？」的答案就變得大不相同。



透過這次的閱讀旅程，我更確認自己所做的方向。

課堂後，我會嘗試再閱讀一遍，慢慢細嚼，因為內容實在太豐富了。



大隱於市

十 聯合職場調查2016

為了解香港的新世代對自己的職場處境的看法，並且嘗試透過他們的工作價值觀念和需要，描繪出香港新世代的一族在後回歸期的香港如何面對他們的職場，HKPES、商區福音使團、樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心在今年上半年開始了一個聯合的職場調查，現此調查已進入最後階段，求主帶領各有關方面的工作，使調查的結果能正確反映真實的情況，並讓各方能據此回應新世代的需求。

十 HKPES25周年晚宴

我們計劃在今年11月底舉行25周年晚宴，在此次聚會中，將分享HKPES服事新世代在職信徒的異象，以及與此有關的職場門訓計劃。由於此兩方面都是HKPES的新事工方向，盼望上主給予我們服事的智慧和資源，讓年輕在職信徒能更有力在他們的工作崗位中，見證基督信仰。

財政報告

2016年3月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	287,273.00
職場培訓	:	55,029.40
專業交流	:	0.00
其他	:	26,838.44
		369,140.84

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	90,348.80
行政費用	:	38,635.60
事工拓展	:	11,218.60
職場培訓	:	1,368.65
		141,571.65

盈餘 HK\$227,569.19

2015~2016年度累積盈餘* : HK\$199,188.98

2016年4月~5月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	112,058.00
職場培訓	:	24,015.00
其他	:	30,536.79
		166,609.79

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	213,728.40
行政費用	:	69,790.65
事工拓展	:	100.00
職場培訓	:	8,191.08
		291,810.13

2016~2017年度累積不敷* : (HK\$125,200.34)

* 數目未經核數師核對



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽……



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、高銓邦先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

市井時代——周六談經論道

周六談經論道是個對談式聚會，主要是透過釋經和對談，就某一議題如何把基督信仰踐行於現實處境中進行交流，並帶出信仰和現實間的張力，以及尋索當中的出路。

題目：行公義、好憐憫

日期：2016年6月25日（星期六）

講員：高銘謙博士（建道神學院聖經系助理教授）

題目：管理大地 vs 地產霸權

日期：2016年8月20日（星期六）

講員：高銘謙博士（建道神學院聖經系助理教授）

題目：水能載舟、亦能覆舟——從約四看「水」的商業、政治與屬靈層面

日期：2016年9月24日（星期六）

講員：譚志超博士（播道神學院聖經科副教授）

時間：下午2:30~4:30

地點：基督教尖沙咀潮人生命堂（九龍尖沙咀寶勒巷25號3樓）

費用：每次HK\$80

對象：對如何把聖經教導踐行於香港社會感到困惑的在職信徒

回應嘉賓：麥子強、繆熾宏

職場查經2016——系列二

題目：為時已晚？為時未晚？

對象：在職信徒

日期：6月30日至8月4日（每週四，共6堂）

時間：晚上7:30~9:30

地點：HKPES會議室

費用：HK\$480

負責同工：高銓邦

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

