

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：從尼希米看社會困局下的信仰實踐
- P.3 ■ 坐井觀天：職場調查2016
- P.4-5 ■ 道在井旁：由職場倫理到道德秩序（一）
- P.6 ■ 飲於井內：雅各的上帝同在：勿忘初衷
- P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

從尼希米看社會困局下的 信仰實踐

楊慶球牧師 加拿大恩道華人神學院

尼希米是波斯王亞達薛西的酒政，身居高位，是波斯國出生的猶太人，他有一位兄弟哈拿尼從猶大地回來，講述家鄉的遭遇。尼希米十分關心，從他的說話：「我問他們那些被擄歸回、剩下逃脫的猶大人和耶路撒冷的光景。」（尼1:2）便可以知道。哈拿尼答：「那些被擄歸回剩下的人在猶大省遭大難，受凌辱，耶路撒冷城牆被拆，城門被火焚燒。」（尼1:3）

城門為何被火焚燒？如果我們細讀經文及參考歷史背景，我們知道事件是波斯軍團所為。猶大人曾建造城牆，但波斯人恐怕他們有了城牆的保護，便會生出作亂之心，因此把城牆拆掉，把城門燒燬（參拉4：17-22、尼2：19）。

得知此事後，尼希米坐下哭泣，悲哀幾日，在上帝面前禁食祈禱。我們嘗試感受尼希米的心情，這真是一件難事，他本是波斯王的臣子，現在同袍波斯王的軍隊，拆城燒門，使自己同胞遭受大凌辱，這既是波斯王的所為，作為波斯官員的尼希米，可以改變嗎？況且，任何為猶大人求情的舉動，都會引致別人猜疑他別有私心，甚至有叛國的嫌疑。難怪他連哭數天，仍不知如何為同胞向君王伸訴？因此，他的禱文是陳詞迫切的，包括為自己、為國家、為民族在上帝面前認罪，再乞求上帝的寬恕，垂聽他的請求（尼1:4-11）。這禱告足有四個月之久（基斯流月至尼散月，即約12月至4月）。

面對政治困境，尼希米仍然堅定相信掌管歷史的主。他選擇先專心祈禱，而不是從世上尋求方法，因為他知道只有上帝才是真正歷史的主宰。改變歷史的，不是波斯王，不是地上的權貴，而是拯救我們的神。他沒有向上帝申冤，控訴波斯帝國的兇殘，也沒有歸咎於巴勒斯坦人（和倫人、亞捫人）的挑撥離間，他哀求的，是為同胞向上帝認錯。難道尼希米不知道這是一件政治事件嗎？他是知道的，但是他更知道整個事件的出現，是在上帝的掌控之下。

尼希米是一位幹練的公務員，政府高官，知道事情發生的前因後果，更知道有何解決之道。他的才幹並沒有影響他對上帝的信心。他知道先祖多年來對上帝的不忠，因此他抓住上帝的應許：「耶和華一天上的神，大而可畏的神啊，你向愛你、守你誠命的人守約施慈愛。...但你們若歸向我，謹守遵行我的誠命，你們被趕散的人，雖在天涯，我也必從那裡將他們招聚回來，帶到我所選擇立為我名的居所。」（尼1:5-9）。這裏反映出尼希米的一種宗教史觀：他把民族的災劫，看作是上帝對猶太人施行的審判，因此他們的成敗得失不是全由世上的因果決定，而是上帝。

雖然如此，尼希米並沒有逃避責任：策劃重建耶路撒冷城牆。他在禱告的幾個月，已經計劃好一切，他一面禱告，一面為所求的事作好準備。當王答應他時，他就立刻把預先詳細計劃的東西，例如回國日期，何時出發，要求多少份證書，及物料供應如何等，向王一一陳述。

如果我們明白尼希米的使命是要與君王相抗，改變波斯王的喻旨，隨時可導致殺身之禍，就不難明白當王發現他面帶愁容，他就非常懼怕（尼2:2）。他禱告上帝，就勇敢把自己的真感受直接講述出來，然後大膽求王差遣回國重建城牆。我們要注意的是，王竟然立時答允！原因很明顯：他平日盡忠職守，深得王的信任，甚至回國重建城牆，也不會有損害王利益的意圖。

另外，在經文中，有一句值得留意的，在王回答尼希米之前，作者特別提及「那時，王后坐在王的旁邊。」（尼2:6）有學者相信，王回答尼希米之前，很可能先看一看看王后的面色，而她的示意是肯定的，因此王后對尼希米的信任也是很重要的。一個事奉者不單對一個人負責，好像尼希米的崗位，在一人之下，萬人之上，可以狐假虎威，欺善怕惡。我們相信這絕對不是尼希米的態度，他必定在王室內外的工作取得廣泛的認同，而且上至王后，下至百官，都非常信任他，以致他能成就上帝交託他這又大又難的事。

基督徒的身分

取信於教會眾人，是我們處事的態度。忠心、勤懇、值得信任，是踐行信仰的基本要素。能被信任，才有尊嚴可言。

一個全心全意讓上帝帶領的基督徒，是一個與上帝同行的基督徒。他深知道成敗是從末世的意義衡量，他的賞賜在將來，而一切價值的真正實現也是在上帝的手中。這是基督徒群體與世上的組織迥然不同之處。

基督徒不是先知，因為先知可領受原初啟示，是上帝話語出口的人（出1:1-2；申18:18-19）；基督徒不是使徒，因為使徒是耶穌獨特差派給予特殊使命的人（路9:1-2、10）。基督徒卻是基督的追隨者，他們要忠於主的教訓，又要宣揚主的名。基督徒擁有被上帝選召的特殊身分，但聖經卻沒有設立任何宗教制度來賦予基督徒任何特殊的社會地位。

基督徒的權柄不是仗賴教會的社會地位而來，而是由上帝話語的權柄而來。基督徒的身分帶來了他們必須肩負的責任：一個基督徒可以同時是一個父親、一個公民，或某一機構的董事或員工。他不能逃避他的角色所帶來的責任：照顧家庭、忠實投票、及維護大眾利益等。因此，基督徒也不能逃避政治的事情。雖然基督徒有永恆的盼望，他因著被救贖，屬於天上的國民，但他仍有地上的責任，他要見證上帝國的降臨，所以基督徒既不離開世界，也不屬於這個世界。

雖然使徒曾經強調「要專心以祈禱傳道為事」（徒6:4），但彼得繼續醫病（徒9:33）、參與耶路撒冷大會（徒15:7）、及記念窮人的需要等（加2:10），在在顯示耶穌基督的福音是一個整全的福音，因此傳道人不能掩面不看羊群所在社區的艱苦，及他們所經歷的風險。一個基督徒縱然有好的「屬靈經歷」，但若對社會的變遷不加注意，他的屬靈洞見並不一定保證他能對社會作出正確的回應。基督徒必須透過某程度上的參與，才能明白社會的變遷。

結語

凡是政治都沒有永恆不變的真理，基督徒應關心政治，但切勿把政理想等同信仰。最近香港很多人包括基督徒，對不同政見的人往往採取零容忍，動不動在面書、網上破口大罵。在教會中，對不同政見者拒絕來往，做成教會內部分裂，難道不同政見比基督的愛更大？

孔子有一句話：「君子和而不同，小人同而不和」《論語·子路》。意思是，君子對任何事情都應該有獨立思考，不應人云亦云，盲目附和，這是君子與小人不同的地方；但這不妨礙他與周圍的人保持和諧融洽的關係，這是作為君子的氣度和胸襟。相反，小人則沒有自己獨立的見解，不講求原則，人云亦云；但他心中卻不尊重不同意見的人，因此與別人不能保持融洽友好的關係。今日香港人包括某些基督徒，實在需要思考這句話的深意。

按：本文取材自楊慶球牧師在2016年6月於香港題為「學人牧者與社會困局下的牧養實踐」的分享，蒙楊牧師准予使用。📖



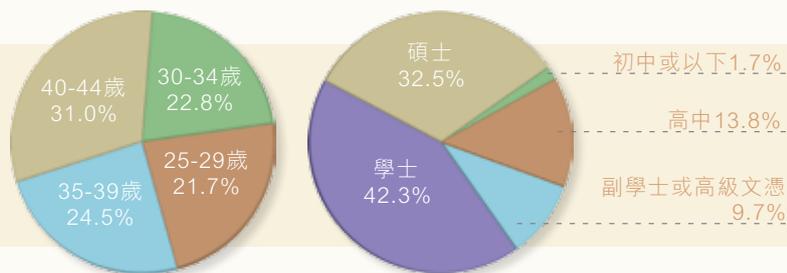
職場調查 2016

香港近年無論在社會環境抑或在經濟發展上，都經歷了很大幅度的轉變。對於新一代在職人士來說，上一代的經驗和自己所受的訓練已經難以協助去應付眼前和未來的挑戰。另一方面，隨著香港社會在經濟上的進步，新一代有較大的空間去反省社會的價值和自己在人生上的取捨。

為對香港年輕一代在職者的工作生態（職場處境）和心態（信念價值）有所了解，HKPES·商區福音使團·香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心在今年4月至6月對年齡介乎25至44歲的在職人士進行了一次聯合職場調查，並成功取得465個有效回應。

結果梗概：

六成為女性，超過四成完成學士以上，11-15年工作經驗六成以上，基督徒佔近八成，月薪2-3萬者近八成，近六成有自置物業。



最能描繪我的個人工作心態（最多可選三項）

工作心態	百分比
工作時最緊要開心	48.4%
投入工作，服務社會	48.4%
工作只是生命的一小部份，不要太賣命	48.4%
努力工作，縱情享受	42.2%
做一天算一天	23.4%
其他	7.1%
成功就是一切	5.8%
上司和同事都是「衰人」	1.3%

最能描繪我的個人工作觀念（最多可選三項）

工作觀念	百分比
愛心和公義比金錢重要	61.0%
我相信有賞善罰惡的主宰	55.9%
隨遇而安	51.0%
其他	14.8%
一命二運三風水	13.5%
成功就是一切	5.8%
人生是沒有意義的	2.2%

長留工作崗位的原因：

公司有前景

- 越短工時，僱員愈覺得公司有前景的機率愈大

上司管理妥當

- 越短工時，僱員愈覺得上司管理妥當的機率愈大
- 30-34歲年齡層最滿意上司管理表現的機率愈大

同事相處融洽

- 表面和真心跟同事的關係愈好，僱員愈覺得同事相處融洽的機率愈大
- 35-40歲年齡層最覺得同事相處融洽的機率愈大

工作環境良好

- 愈短工時，僱員愈覺得工作環境良好的機率愈大
- 工作不難應付
- 表面跟同事的關係愈好，工作越不難應付的機率愈大

喜歡這份工作

- 內心愈投入工作，僱員愈喜歡這份工作的機率愈大

在初步的分析中，我們發現，對參與調查的職青來說，有兩個重要的因素對他們如何看工作有很大的影響，其一就是工作是否「開心」，其二是「工時要短」。若我們把這兩個因素合起來看，就會明白，現代職青信徒十分重視工作與個人價值觀以及個人生活作息時間的協調。

分析更顯示，「工時」和「開心」更會直接影響職青對公司的看法和投入感，甚至會否因此長留在其工作崗位。

由於實際的工時會因工作行業不同而異，而且甚麼是「開心」更是因人而異，我們要對調查結果作進一步分析才可在此兩方面有更多的了解，但透過這初步的分析，已可以看到，若我們仍以「努力」、「刻苦」等信息去與職青對話，很有可能事倍功半，甚或只能各說各話。對HKPES來說，如何利用此次調查的成果，幫助在職信徒以Calling（所召）、Being（所是）、Doing（所做）的模式去回應今天的職場處境，是重要而有意義的。

由職場倫理到 道德秩序 (一)

聖經詮釋：楊錫鏘牧師

內容整理：黃讚雄



創2:7 耶和華神用地上的塵土造人，將生氣吹在他鼻孔裡，他就成了有靈的活人，名叫亞當。8 耶和華神在東方的伊甸立了一個園子，把所造的人安置在那裡。9 耶和華神使各樣的樹從地裡長出來，可以悅人的眼目，其上的果子好作食物。園子當中又有生命樹和分別善惡的樹。10 有河從伊甸流出來，滋潤那園子，從那裡分為四道：11 第一道名叫比遜，就是環繞哈腓拉全地的。在那裡有金子，12 並且那地的金子是好的；在那裡又有珍珠和紅瑪瑙。13 第二道河名叫基訓，就是環繞古實全地的。14 第三道河名叫底格里斯，流在亞述的東邊。第四道河就是幼發拉底河。15 耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。16 耶和華神吩咐他說：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，17 只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死！」18 耶和華神說：「那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他。」19 耶和華神用土所造成的野地各樣走獸和空中各樣飛鳥都帶到那人面前，看他叫甚麼。那人怎樣叫各樣的活物，那就是牠的名字。20 那人便給一切牲畜和空中飛鳥、野地走獸都起了名；只是那人沒有遇見配偶幫助他。21 耶和華神使他沉睡，他就睡了；於是取下他的一條肋骨，又把肉合起來。22 耶和華神就用那人身上所取的肋骨造成一個女人，領她到那人跟前。23 那人說：這是我骨中的骨，肉中的肉，可以稱她為「女人」，因為她是從「男人」身上取出來的。24 因此，人要離開父母，與妻子連合，二人成為一體。25 當時夫妻二人赤身露體，並不羞恥。

創世記第一章記載了神在六天創造了萬物和人類，而且都是好和甚好的。這章經文只講神創造萬物和人類的過程，沒有提及甚麼是不好，也沒有談及對人的規限，而這幾項，就在第二章作了詳細的描述，這些內容也正是第二章的重點。我們在本期和下期（共兩篇），集中討論在創造的秩序中，甚麼是好，甚麼是不好，也就是神所設下的道德秩序。

專為人而設的道德秩序

說到道德秩序，我們首先要留意的是在創世記第一章的講述中，只介紹了神在創造的設計（物質秩序），和神界定萬物的功用（功能秩序）。這兩個秩序都是存於所有被造之物當中的。例如，創1:16-18「...於是神造了兩個大光，大的管晝，小的管夜，又造眾星，就把這些光擺列在天空，普照在地上，管理晝夜，分別明暗。神看著是好的。」告訴我們，光是神所賜予的，這是物質秩序，而光的功用是普照地上，管理晝夜和分別明暗，這是光的功能秩序。在這些事物當中，神看著都是好的。

到了第二章，我們看見有分別善惡樹，而且神命令亞當不可吃其樹上的果子，一旦吃了，就必定會死。對於分別善惡樹的描述，我們發現有兩方面是第一章完全沒有的。首先，是神創造了分別善惡樹，從此為好與壞定出界線，人不當逾越，而且何謂好，何謂壞，皆由神所定，毋須向人

解釋，更毋須先要由人接受。第二，有關在伊甸園中分別善惡樹的規限，其實只是對人適用。

人類的行為由分別善惡樹所規限，這是「道德秩序」。於是，對人類而言，創造的秩序共有三方面：

物質秩序——神的賜予

功能秩序——萬物的用處

道德秩序——事物在神面前的好與壞

而這三個創造秩序中，只有人類有道德秩序。

道德秩序不能被約化為功能秩序

在討論道德秩序前，我們先要強調，在這三個創造的秩序中，沒有一個低於另一個，也沒有一個從屬於另一個的。說明這點之後，我們就可以開始探討道德秩序是甚麼。

對在職信徒來說，一提及神的道德秩序，很多時就會聯想到職場倫理。在職場中，信徒的職場見證一般以誠實為重點，也就是強調不說謊話，並且會引用舊約「十誡」——「不可作假見證陷害人」¹，與及福音書中耶穌說：「你們的話，是，就說是；不是，就說不是...」²作為根據。

再者，在職信徒十分看重遵守各種社會上的法例，一方面

1 出20:16
2 太5:37

是來自基督信仰中的「律法」和「約」的傳統，另一方面則來自新約中有關順服掌權者的教導。於是，我們便有「在半夜郊區，路上沒有車輛時，基督徒可否衝紅燈過馬路」的討論。

做事誠實、守規則，當然有其重要性，也是人類社會得以運作暢順的基礎。試想一下，若在职場之中，人人都不知誠信為何物，以欺騙為達成交易的手段，而且由於人人都守不守規矩，致令工作和交易根本不能公平地進行，其結果將會是不再有職場，亦不會有市場。

不難看到，若要社會和經濟正常運作，誠實和守規則是有其功能的——保持系統在合理的成本下安全可靠地運作，也就是說，無論人們的道德觀念如何，他們為了生存，就應該不說謊言，不犯規矩。從這個角度來說，誠實和守規則則是功能秩序的一部份，也就是說，無論有沒有神的道德秩序，無論人是否相信創造主，他們都會為了人類社會和自己的利益得以維持而贊同誠實和守規則。因此，誠實和守規則無疑是重要的，但卻不必然是基督徒的。反過來說，基督徒不能單單死守規則，卻忽略了更大的善，變為律法主義者。對此，耶穌就曾指出：「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的。」³ 又說：「你們的義若不勝於文士和法利賽人的義，斷不能進天國。」⁴ 若我們不明白此點，我們就會在不知不覺間把道德秩序約化為功能秩序了。

在創造的秩序中，究竟甚麼是道德秩序呢？也許，我們先要看看創世記第二章的論述。

分別善惡樹

創世記第二章內容重點都是集中於人類的（或說與其他被造之物無關），其一是工作：「耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。」，其二是對善與惡的界定：「耶和華神吩咐他說：『園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死。』」，其三是群體：「那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他。」

對於分別善惡樹，從經文中得知此樹是神所賜予人的，樹的名字是「判別善惡的樹」。我們可以理解為，善惡只有由神判斷的意思，人只能按神的安排而行。然而，也有些問題是無法從經文中得到答案的，例如：

伊甸園中各樣樹上的果子，人類都可以隨意吃，意思是說，樹上生出果子的功用，是為人類提供糧食，然而，分別善惡樹上雖然也有果子，但人卻不可以吃。換言之，此樹的果子對人沒有作食物功用，它的存在，只是告訴人，對與錯的判定，是在乎神，不在乎人。可是，神為何造一棵會生果子卻對人毫無功用的樹？而且更把此樹放在只屬於人的伊甸園的中間，和生命樹同列。對於此樹的果子，人只知其然（不能吃），卻不知其所以然（為何吃了會死）。在可以吃和不可以吃（也就是善與惡）之間，除了由神斷定之外，還有沒有其他原則？

道德，就是對與錯的行為選擇。在分別善惡樹的故事中，我們發覺對與錯的界定不在乎客觀的功能（有沒有用）原因，甚至不在乎有沒有原因，只在乎神的界定。原來，在創造的秩序中，善惡的界定只有來自神本身。這就是創造觀的道德秩序。

面對分別善惡樹，亞當和夏娃不是去分析為何吃了該樹的果子會死，而是清楚知道不可以去吃。這種觀念對事事講求分析、理解、功用和利益的職場而言，是一種根本上的挑戰。例如，大型企業往往會為了提高長遠的股東利益而「投資」於建立一個良好的形象，因此，「好形象」是一種經分析和計算的投資，是為了「自利」，是有計算的。可以說，企業花費在「好形象」的項目，不是為了「善」，而是為了較長線的投資回報。

又例如，有些人建議初職者在工作時不要怕「蝕底」，不要「計較」，因為這樣才能有「朋友」，也就是說，在細心「計算」後，發現不「計較」是有利的。所以這「好」，是有其在職場上的實用原因的。

但創世記中分別善惡樹的出現，要告訴我們，真正的善惡、真正的好和不好，是來自神的界定。而創世記2:18提到「那人獨居不好」，是另一個例子。為甚麼群居（建立人與人之間的關係）是好、有家庭是好，單獨就是不好，聖經沒有解釋，我們只知道這是神界定的。

道德秩序不同於功能秩序，因為後者是有客觀因素的，例如，果子的功能給人作食物、人的工作要看守和修理伊甸園、不同光體要分管晝夜等等。但是，對道德秩序而言，甚麼是好，甚麼是壞，則完全是由神所界定，並沒有加以解釋。

由此可見，若把道德（秩序）看為一種有用有好處的功能（秩序），我們就易陷入相對主義中，失去了以創造主為中心這焦點。例如，在某文化中，要有某種服飾才是「好」，但同一服飾，在另一文化中，卻有「不好」的意思，但其實，那服飾被視為好抑或不好，往往要視乎它原本在該文化之中的功能是甚麼，不能一概而論。明白了此點，我們就不會從功能的角度去判斷甚麼是神看為「好」，甚麼是神看為「不好」。一切，都必須要回到神原本創造的秩序之中。

然而，我們很快就會想到，若不從功能的角度去看善與惡、好與壞，而我們自己又不是神、更不能說是很明白神，我們根本無法從神所界定的角度看甚麼是好，甚麼是壞，基督徒豈非成為了虛無主義者？而聖經在這方面，又有何教導？

下文再談

按：本文是HKPES楊醫小組和楊醫討論道德秩序的摘要

雅各的上帝同在： 勿忘初衷

高銓邦 HKPES高級項目主任

雅各雖然成功地幫助老闆兼外父拉班的資產大大增值（創30:30），工作20年後的他離開時感慨地訴說自己克盡己職、勞心勞力、甚至「白日受盡炎熱，黑夜受盡寒霜，不得合眼入睡。」（創31:40），換來的卻是被指控搶奪財產（創31:1）、為娶愛妻工作七年又七年、十次被改工資等等...

作為打工仔的信徒對雅各的感慨應該不難明白，甚至在職場的經歷有過之而無不及。反之，信徒實際上會難以明白為甚麼上帝沒有保守自己如同雅各「若不是...上帝與我同在，你如今必定打發我空手而去。上帝看見我的苦情和我手的辛勞，就在昨夜責備了你。」（創31:42）

其實，在職場上的「上帝同在」是怎樣的一回事？

當年為了逃避兄長的追殺（創27:41），雅各聽從母親遠走他鄉，去投靠舅父拉班；路途上一直尋問拉班的下落，終於給他遇上正在帶著羊群的拉班女兒拉結。與拉結相認後的雅各也忍不住放聲大哭，想必是期待這時已久，激動流涕（創29:4~12）。如果這事發生在今日的職場，信徒就會形容為神為他開路，是「上帝同在」的明證，也就等於雅各為拉班打工是神的心意。只是，上文提及雅各離開時的感慨，難道那些近似奴役的生涯及不公平的事情也是神的心意嗎、是「上帝同在」的結果嗎？！

然而，話又說回來，雅各的工作生涯其實也是典型的上進有為例子：開始是無人工的實習期（創29:15），之後就是合約關係（創29:18~20）；到後來拉班眼見「...我[雅各]未來以前，你[拉班]擁有的很少，現在卻已大量增加...」，為了留住「耶和華賜福的緣故」，雅各最後晉升為合伙人關係（創30:25~34）！不過，風光背後往往都是有血有淚的故事。工作滿七年的雅各曾以為會得到心愛的拉結；拉班卻在那時搬龍門，以不合規矩為由，硬要他先娶姊姊利亞，還要再訂工作七年之約作為將拉結嫁給雅各的條件（創29:21~30）。

原來，雅各跟現今的打工仔同樣要面對「無理拖糧、扭曲事實、本末倒置」；既然雅各也不能免疫於這個有如「亞視永恆」一樣的荒膠，「上帝同在」的經歷原來也不一定是「堅離地」般的神蹟！事實上，工作上不如人意，在家中又夾在兩個妻子的生仔競賽中，「上帝同在」的雅各只能無奈地任由兩個妻子擺佈（創30:1~24）！或許，雅各所說的「上帝同在」，跟現今信徒們以為這等

同於上帝賜福或免於禍患等等思想有著很不同的演繹。

雅各在約瑟出世後就立刻提出要自立門戶（創30:25）。其實，早在遇上拉班之前，上主在夢中應許雅各：「你現在躺臥之地，我要將它賜給你和你的後裔。你的後裔必像地上的塵沙...我必與你同在，無論你往哪裏去，我必保佑你，領你歸回這地。」（創28:13~15）對雅各而言，拉結才是心愛的妻子，拉結親生的約瑟才是上主所賜的後裔，這也說明為甚麼雅各「愛約瑟過於其他的兒子」（創37:3）。

回想當日遇上拉結之時是正在帶著羊群，雅各的反應是以一人之力推開巨石為拉班的羊群打水，要知道的是那塊井口石頭是相當巨大的“...It takes all of us to roll the stone from the well...he went and single-handedly rolled the stone from the mouth of the well...”（創29: 8、10, The Message Bible）。

再者，面對拉班對自己的態度由「骨肉」（創29:14）到「親戚」（創29:15），再急速降級至「我把她給你，勝過給別人...」，「別人」的原文的意思是外人或outsider：“It is far better... that I give her to you than marry her to some outsider...”（創29:8, The Message Bible）。然而，這一切都沒有影響雅各，因為他為了娶得美貌秀麗的拉結看工作七年如幾天（創29:20）。

工作生涯上面對種種機會或挑戰都能堅持，原來雅各一直沒有忘記上主的應許，並為此排除萬難！所以，在上主應許的約瑟出世後就提出要分家，想必是雅各深信無論自立門戶的前路有幾難、有幾多挑戰，只要「勿忘初衷」——歸回應許地就指日可待了！

原來，與雅各一直「同在」的是神的應許！

筆者也即將帶著心愛的妻子和兒子展開人生新的一頁，上主沒有藉夢境賜下應許，因為祂已經在人生路上塑造了筆者一家人的Being：人生價值、個性及核心技能；回望塑造歷程的甜酸苦辣，雅各這故事演繹的「上帝同在」正好鼓勵筆者無論何時何地的機會或挑戰Doing，都要「勿忘初衷」，在新的一頁實踐上主的召命Calling！

按：我們同工高銓邦弟兄於本年9月離職，與家人展開人生的新的一頁，我們祝願上主繼續保守和帶領他。✍



活動精華

周六談經論道——談社會公義、論管理大地（8月20日）

這次聚會，高銘謙博士（建道神學院聖經系助理教授）首先解釋了聖經中行公義和大地管理的教導，然後由麥子強先生（曾任沙田平安福音堂傳道人、現於深水埗經營糖水舖）和繆熾宏先生（前資深新聞工作者、公共事務顧問）作回應。

在討論環節中，20多名參加者和主講嘉賓從聖經和現實的角度，就公義和土地的議題作交流，大家都獲益良多。



大隱於市



- ✦ HKPES將於今年11月21日舉行25周年感恩晚宴，主題是「處境、願景」。是晚會有我們董事的分享，黃元山先生（中文大學全球政治經濟社會科學碩士課程客席講師、香港大學專業進修學院中國商學院客席副教授），以及郭偉聯博士（香港浸會大學宗教及哲學系助理教授），分享他們對香港年經一代在職信徒所面對挑戰和出路看法。求主使用是晚的聚會。
- ✦ 我們計劃就新一代在職信徒的需要，配合最新的職場情況，推出新一輪的事工，其中包括職涯規劃、查經、專題、門訓，刊物等，求主帶領和祝福。
- ✦ 我們的財政狀況，截至今年8月底，累積不敷已逾港幣28萬，現金結餘只能維持未來三個月的開支，你的禱告、同行與奉獻是我們有力的支持。
- ✦ 高銓邦弟兄於9月正式離任，我們感謝他過去五年多的服侍，祈願上主繼續保守和帶領他一家。我們亦因此物色適合同工，繼續HKPES的事工發展。

財政報告



2016年6月~8月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	170,882.00
職場培訓	:	30,220.88
其他	:	66,133.76
		267,236.64

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	293,769.60
行政費用	:	110,108.10
事工拓展	:	10,471.70
職場培訓	:	17,199.70
		431,549.10
不敷	:	(HK\$164,312.46)

2016~2017年度累積不敷* : (HK\$285,501.80)

* 此數目未經核數師核對

歡迎登入 www.hkpes.com
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽……



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳偉文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、高銓邦先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可**直接存入**恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

市井時代——周六談經論道

周六談經論道是個對談式聚會，主要是透過釋經和對談，就某一議題如何把基督信仰踐行於現實處境中進行交流，並帶出信仰和現實間的張力，以及尋索當中的出路。

題目：水能載舟、亦能覆舟——從約四看「水」的商業、政治與屬靈層面

日期：2016年9月24日(星期六)

時間：下午2:30~4:30

地點：基督教尖沙咀潮人生命堂(九龍尖沙咀寶勒巷25號)

費用：HK\$80

對象：對如何把聖經教導踐行於香港社會感到困惑的在職信徒

講員：譚志超博士(播道神學院聖經科副教授)

回應嘉賓：麥子強、繆熾宏

REST Group ~ 人生故事篇章(姊妹組)

透過撰寫及回顧個人故事的歷程和團體的彼此聆聽、省察、明辨，達致從新得力(RENEWAL)、賦能(EMPOWERMENT)、友伴支援(SUPPORT)及轉化(TRANSFORMATION)，最終是回歸並安歇(REST)於上主的創造中。

召命工作坊

日期：2016年10月8日(周六)

時間：上午10:00~中午12:00

生涯故事篇章

日期：2016年11月5及6日

時間：下午2:00~晚上9:00(周六)

上午10:00~下午5:00(周日)

重聚日期：2016年12月3日(周六)下午2:30~4:30

名額：8人

費用：HK\$950(包午、晚餐、《呼召與勇氣》一書、工作評估工具及一節個別面談)

地點：HKPES會議室

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

