

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：十年職場幾番新
- P.3 ■ 坐井觀天：銀行「再起」風雲
- P.4-5 ■ 道在井旁：由職場倫理到道德秩序（二）
- P.6 ■ 活動精華：HKPES25周年晚宴
- P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

十年職場幾番新

袁海柏 HKPES 執行董事

4pm
例會

5pm
帶查經

fri
禱告會

十年前筆者以《職場事工淺談》為題，從自己不同角度的觀察和了解，在《職報》寫了五篇¹有關香港職場事工現象和發展的評論文章。轉瞬十年間，信徒和堂會對職場事工的興趣和參與都普遍地提高了，我們見到很多神學院都會就職場的議題主辦研討會、開辦有關的學科，甚或文憑、學位課程；而職場神學或相關實踐課題的書籍亦都出版多了，其中一些著作甚至會在坊間一些非基督教書店出售。這種種現象都是可喜，亦顯示這事工的正面發展，以及信徒和教會對這事工的重視。然而，在這十年間事工的發展過程中，筆者亦觀察到一些仍被忽略而須特別留意的地方，本文嘗試分享其中兩方面。

Marketplace（市場）vs. Workplace（職場）

首先筆者要指出，時至今天在香港推行的，或絕大部分堂會和職場信徒所關注的所謂「職場事工」，都只是較狹窄的 Workplace Ministry，因此對在職信徒的教導和牧養亦是較個人性和微觀性，而缺乏對工商業界、經濟社會和機構制度的論述、研究、批判，以及教導如何參與。

或許這是因為「職場」這名詞帶來的誤解或限制所致吧。記得在大約二十年前，當Marketplace Ministry這個觀念和名字在香港被認識時，它的中文翻譯曾有過不同的嘗試和考慮。當時若將 Marketplace 翻譯為「市場」的話，可能會被誤解只與商業貿易有關，若翻譯為「市井」的話，則比較狹窄，亦略帶負面的語氣（因聯想為市井之徒）。事實上 Marketplace 並不容易翻譯為中文，因為這詞原本所涵括的範圍實在十分廣闊，它包含整個社會的個人、群體、機構、企業及政府日常工作、交易和運作的場所和處境，所以並非單指職業場所，或日常上班工作的地方和環境。

縱使當時找不到一個完全適合的中文翻譯名稱，但後來大家都傾向用「職場」（workplace）這名稱來代表，這亦可能表示大家已「妥協」地將這事工的關注和焦點，收窄至日常工作和謀生的地方與處境；因此「職場事工」實際上是 Workplace Ministry，而不是最初Marketplace Ministry的意思。

筆者這樣提出並非要為「職場」一詞改名，以讓它能涵蓋更闊的「市場」，不過縱使這樣，我們所倡議和推動的「職場事工」，實在不應只單單停留在與日常工作和上班的事上。除了個別企業或機構有自己的文化和核心價值外，不同的工、商、專業界有不同的運作、操守、文化和核心價值，它們不僅會直接影響業界中個別的企業、機構和職場，亦會影響整個社會的金融、經濟、財富分配、民生和社會制度等。因此我們不單要關心個人如何在個別的職場中持守信仰，活出見證，亦要從宏觀的角度來監察、批判和影響當前市場的運作和制度，以致它能反映上帝的真、善、美和義。

不過話雖如此，大部分的在職信徒，似乎亦都只對那些與他們的工作和身處的企業環境有直接關連的教導和牧養才感到有需要，因為他們會認為「職場」就是他們每天上班的地方，而對業界、制度、經濟、社會宏觀的論述和教導，雖然可能覺得有其意義，但是總會感到距離太遠，甚或並不實用。

另一方面，要對市場中業界、制度、經濟、社會等作神學批判和教導亦不容易，除了對此要有深入認識和在信仰、神學的整合外，更不能只「離地」作理論性教導。在香港這樣兩般皆通的牧者和神學家委實不多，目前在這方面發聲的多是業界在職信徒，他們憑藉讀完一個神學課程後，便要「膽粗粗」地嘗試對他們的業界和制度作出論述、批判和教導。請勿誤會筆者在此要揶揄這些職場有心人，而是嘆息華人教會嚴重缺乏能在聖經、神學上進深研究和整合的資深業界人士，以致教會對牧養、教導信徒和信仰群體，以及在影響和轉化市場制度上仍有很大的發展空間。

年輕上班族群與職場牧養

另一個被忽略的地方是年輕的上班族群。一直以來，基督教職場事工機構所服事的對象，都是透過地方堂會轉介或在職場信徒小組團契所聯絡到的信徒，以及這些信徒所帶來的同事。不過在過去一般來說，很多機構的服事都沒有刻意或重點地針對年輕的一群（特別是所謂「80後」、「90後」），不單如此，根據一些機構的觀察，她們服事對象的平均年齡更有上升的趨勢，而當中80後、90後的參加者則愈來愈少。

然而，今天在社會上或職場中，年輕的上班族所受的壓力和挑戰不會比中年人小，因此他們在職場牧養和教導上同樣有所需要。再者，在事工策略上，我們豈不應早日在年輕人身上打好基礎，來預備將來更大的挑戰和承擔嗎？不過，在職場的事工上，究竟是年輕人被忽略了，抑或是這事工不被他們認為是重要和具意義呢？

筆者覺得地方堂會對年輕上班族群的牧養亦出現同樣的問題。在過去數年，因著一些社會政治議題和運動，信徒在教會或在一些信仰群體當中都經歷著某程度的分化和撕裂，尤其是年輕的一群，他們在如此沖激下，有的選擇離開教會，而留下來的對教會的牧養和領導，亦不像從前那樣予以信任，以致堂會對他們的牧養教導愈發艱難。

因此，筆者認為無論是堂會或是機構，對年輕上班族的職場牧養和教導的事工都應該要考慮：

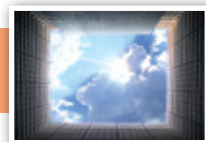
1. 要明白青年人在現今社會處境狀況下，他們如何視工作和職場的意義，以及他們在其中的感受。我們不可單憑感覺閉門造車，或道聽途說地以為年輕上班族便是這樣那樣。正因這方面的重要性，早前HKPES與商區福音使團曾聯合作了一個有關年輕上班族職場生態與心態的問卷調查和研究。我們從中所得的資料結果和分析研究，將會對制定職場年輕一群的牧養和教導策略上，會有很大的幫助。
2. 要平衡負責牧養和教導的同工的資歷與年齡。對一般的成年在職人士來說，甚麼「職場達人」、「資深專家」都會是受歡迎的講員或事工負責人，但對年輕人來說，除非來者是他們欽佩的前輩，否則長長資歷的老手不一定是他們所受落的。不過職場牧養服事的同工，並非青少年外展工作的前線社工，他們需要有不少於被牧養者的職場經驗，亦要有足夠的聖經、神學認識，以致可幫助年輕人整合職場與信仰。
3. 要採用年輕人熟悉的平台，但避免高深離地的信息。今天的年輕一代，無論是因為他們思考方式和上一代不同，又或者對權威的抗拒，都會令他們覺得一般的職場事工理論或神學教導離地或不易明白，所以都會令教導和牧養他們的牧者覺得不知何處著手，又或者有時因摸不透他們的心思和喜好而感到沮喪。

筆者日前觀看一套有關一個明朝女醫師的電視劇集，當中有一段劇情講述她如何用藥方，醫治好那個完全不肯服藥的皇太后。她的方法就是將藥物放入太后喜歡吃的食物一起烹調，因此太后在不知不覺間經已服藥，最後藥到病除。筆者相信，職場的教導和牧養同樣可以以此為策略，多用年輕一群所熟悉或喜好的平台，例如社交媒體，來教導他們容易理解的信息。

總結

職場的事工無論定位是微觀的個人工作倫理抑或是宏觀的職場轉化，又或者牧養的對象是年輕一代抑或是成年一族，事工的推行必須隨社會、經濟和職場大環境的改變而在策略上有所改變和適從。所以，這事工是需要與時並進，亦要結合職場信徒、地方堂會和職場事工機構的力量，一起來參與和推動。盼望在上主的恩典保守和帶領下，香港的職場事工在跟著的十年會有更大的發展。





銀行「再起」風雲

Jackson

自從2008年國際性金融機構及投資銀行雷曼兄弟（Lehman Brothers Holdings Inc.）破產而導致的迷你債券事件發生後，香港銀行業的聲譽可說是一落千丈：從以往被稱為促進經濟發展的「工商百業之母」，瞬間變成追求利潤而不擇手段的「貪婪騙子」。8年過去了，正當社會已經差不多忘記了迷你債券事件時，另一波銀行風雲又在近期再次上演了。

筆者曾在不同的外資商業銀行當營業和企業信貸審批差不多三十年。商業銀行本來的功能是透過資金的存貸及風險管理，為社會調節/分配財務資源，這本身具有十分正面的意義。然而，在最近十多年，因市場競爭愈來愈劇烈，很多銀行都「業務日益多元化」，紛紛推出不同種類的「高回報」財資產品（如累計期權、掛鈎產品…等等），向個人及企業客戶推銷。

近期這類產品的主角是人民幣掛鈎外匯累計期權合約（下稱累計期權）。在2015年之前的10多年，人民幣匯價一直都是大漲小回，這趨勢令普羅大眾投資者有一個廣泛的看法，就是認為人民幣是不會貶值的。於是，不少銀行設計出人民幣累計期權產品，並向企業客戶推銷。這產品美其名是幫助客戶對沖人民幣外匯風險，實則銀行是利用了客戶貪小利的心態和產品槓桿結構下隱藏的市場風險而謀取極大利潤。

自從2015年8月起，人民幣匯價不斷下跌，不少中小企業因和銀行訂立了這類累計期權合約而蒙受了他們從沒想像過的巨額虧損，有些經營多年、業務穩健的企業甚至因而倒閉，東主落得破產的下場。

客戶出事後，銀行的立場一般都是依合約行事，要客戶願賭服輸。可是作為信徒的我卻另有一些信仰反省。當自己篤信的基督信仰強調公義、憐憫，厭惡貪婪、欺騙時，基督徒（尤其是前線的營業員）應怎樣面對銀行業這

些「有毒」產品呢？這沒有簡單的答案，我想首要清晰地向客戶講解產品當中風險（這至少避過了當騙子的指控）。可是，客戶可能因為貪婪或無知的緣故，仍想要買這類產品。這時，營業員是否當了結構性貪婪的幫兇呢？是否應脫離罪惡、洗手不幹呢？

累計期權在2016年因人民幣匯價持續下跌而喪失了吸引力，在行業內已差不多絕跡了。很多有參與這產品的銀行亦因客戶倒閉而造成的壞賬，或因客戶向監管機構投訴而蒙受了財務上和聲譽上的損失。上帝似乎已親自動手，懲處了貪婪的銀行業。

自從亞當被逐出伊甸園之後，地上已經再沒有樂土了。上帝並沒有應許過給我們生活在一個無罪惡的外在環境，銀行業可能並不比其他金融或非金融行業更「邪惡」。或者，上帝更重視和關心的並不是我們能否脫離罪惡的環境，而是我們面對罪惡環境時的心態和反應。

回應上面「幫兇」的問題，在現代商業社會，信徒可供選擇的可能只是：

- 面對甲行業的罪惡；或是乙行業的罪惡。
- 認清現代商業社會表面上包裝得堂堂正正的產品、服務或手法，骨子裏卻包含著人性的貪婪、欺詐、壓迫，若是可行，便應盡力減少受害人的數目和程度；否則只會淪為裝作不知情、不清楚的「從業員」，結果是站在欺壓者的一方謀取私利。

Jackson 從事銀行業30年，是HKPES 得息得力小組的成員。



道在井旁

由職場倫理到 道德秩序（二）

聖經詮釋：楊錫鏘牧師¹

內容整理：黃讚雄

本文是HKPES楊醫小組²和楊醫討論道德秩序的摘要

創2:16 耶和華神吩咐他說：「園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，17 只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死！」

利18:4 你們要遵我的典章，守我的律例，按此而行。我是耶和華——你們的神。5 所以，你們要守我的律例典章；人若遵行，就必因此活著。我是耶和華。

羅2:6 他必照各人的行為報應各人。7 凡恆心行善、尋求榮耀、尊貴和不能朽壞之福的，就以永生報應他們；8 惟有結黨、不順從真理、反順從不義的，就以忿怒、惱恨報應他們；9 將患難、困苦加給一切作惡的人，先是猶太人，後是希臘人，10 卻將榮耀、尊貴、平安加給一切行善的人，先是猶太人，後是希臘人。11 因為神不偏待人。12 凡沒有律法犯了罪的，也必不按律法滅亡；凡在律法以下犯了罪的，也必按律法受審判。13（原來在神面前，不是聽律法的為義，乃是行律法的稱義。14 沒有律法的外邦人若順著本性行律法上的事，他們雖然沒有律法，自己就是自己的律法。15 這是顯出律法的功用刻在他們心裡，他們是非之心同作見證，並且他們的思念互相較量，或以為是，或以為非。）

在本文的第一部份中，我們談到，若把道德看為一種有用有好處的功能，我們就很易陷入相對主義中，失去了以創造主為中心的焦點。然而，若不從功能的角度去看善與惡、好與壞，但我們自己又不是神、更不能說是很明白神，我們根本無法從神所界定的角度看甚麼是好，甚麼是壞，那麼，我們應當如何了解創造觀念的道德秩序呢？

在這方面，我們首先要回到聖經本身。在創世記第二章，對於分別善惡樹的描述，「…園中各樣樹上的果子，你可以隨意吃，只是分別善惡樹上的果子，你不可吃，因為你吃的日子必定死！」就是說，神自己創造了分別善惡樹，從此為好與壞定出界線，人不能逾越，而且，何謂好，何謂壞，皆由神所定，毋須先要由人接受或明白，這就是「道德秩序」的基礎。

道德，就是對與錯的行為選擇。在分別善惡樹的故事中，對與錯的界定不在乎客觀的功能（有沒有用）原因，甚至不在乎有沒有原因，只在乎神的命定。面對分別善惡樹，亞當和夏娃不是去分析為何吃了該樹的果子會死，而是清楚知道不可以去吃。而且，亞當和夏娃不會因「不吃」就會有功勞，「不吃」的結果只是「不會死」。這種觀念對事事講求分析、理解、功用和利益的職場而

言，是一種根本上的挑戰。

不講求「功能」的道德秩序

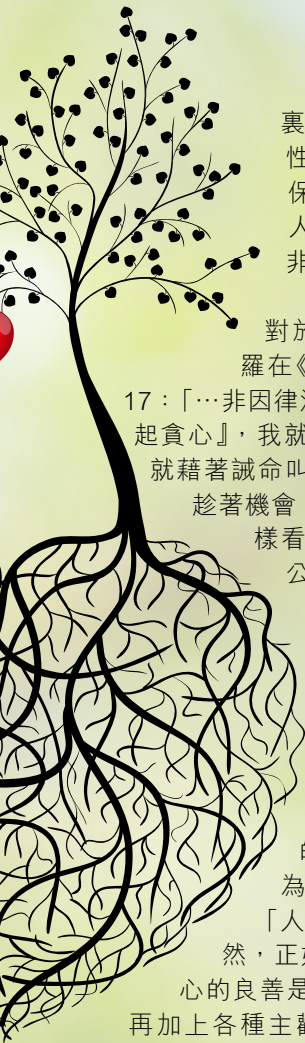
若我們不從功能的角度看道德秩序，我們立即會發覺對於何謂「善」何謂「惡」原來是難以界定的，更重要的是，若不從功能的角度，我們就不知如何去界定。例如，若要社會和經濟保持正常，誠實和守規則是具有其功能的——保持系統在合理的成本下可靠地運作，也就是說，無論有沒有神的道德秩序，無論人是否相信創造主，他們都會為了社會和自己的利益而守規則。

因此，我們只能從聖經尋求上主的教導。在《羅馬書》的2:14-15，使徒保羅談到「…沒有律法的外邦人若順著本性行律法上的事，他們雖然沒有律法，自己就是自己的律法。這是顯出律法的功用刻在他們心裡，他們是非之心同作見證，並且他們的思念互相較量，或以為是，或以為非。」

原來，是與非本來是創造主放在每個人的心裏面的，不在乎文化背景，也不在乎是否有社會或經濟功能。在《羅馬書》中，保羅的「本性」是指「自然的特性」，意思是天生的本能，也可看為人的「良心」或「良知」。換句話說，早在創造之初，上主已經把善惡知識樹的要求放在人的心

¹ 楊錫鏘牧師（楊醫）：中國神學研究院聖經科訪問教授

² 小組成員：譚瑞麒、朱敬華、李淑嫻、何守謙、鄧禮民、黃讚雄



裏，使人知所限制，並且，若人能按本性而行，就能活出律法的要求。於是，保羅指出，律法的功用是刻在人的心，人用天生的良心就可判定事情的是與非。

對於人內心的本能就知道善惡這點，保羅在《羅馬書》中有詳細的描述，例如7:7-17：「…非因律法，我就不知何為罪。非律法說『不可起貪心』，我就不知何為貪心。然而，罪趁著機會，就藉著誠命叫諸般的貪心在我裡頭發動；…因為罪趁著機會，就藉著誠命引誘我，並且殺了我。這樣看來，律法是聖潔的，誠命也是聖潔、公義、良善的。既然如此，那良善的是叫我死嗎？斷乎不是！叫我死的乃是罪。…我所做的，我自己不明白；我所願意的，我並不作；我所恨惡的，我倒去做。…既是這樣，就不是我做的，乃是住在我裡頭的罪做的。」

事實上，「良知」在人類歷史中是共同的經驗，而且往往並非以任何實用功能為依歸，在中國典籍《孟子》中，早就有「人皆有不忍人之心」（同情心）的主張。當然，正如《羅馬書》指出，由於罪的原故，內心的良善是一件事，能否活出來卻是另一回事，再加上各種主觀和客觀因素的影響，「良知」並非可靠，也不準確，然而，這是上主放在人心之中的秩序。

道德秩序在聖經中的例子

由於道德秩序要我們離開功能的思維去思想善惡，使我們回應自己與生俱來的良知，但由於罪的影響，人類的良知早受污染，作為基督徒，我們必須更從聖經的教導入手，才能對道德秩序有較正確的了解。在聖經中，有幾個人物對人生的抉擇值得我們思想：

約拿單的抉擇

《撒母耳記上》20章記述了約拿單如何按照大衛的建議得知自己的父親掃羅真的打算殺死大衛，並且在此過程，掃羅亦使約拿單明白到若大衛不死去，約拿單將來不但不能接續掃羅的王位，更有可能在大衛稱王後，自己遭到滅門之禍。於是，擺在約拿單面前的，只有兩個選擇：1. 按計劃放走大衛，因為他是上主的受膏者，也是自己的「死黨」，但這是對父親和王朝不忠，更可能將來會被大衛所殺；2. 把大衛交給父親，既忠父親和王朝，更保自己的未來。

約拿單最終就做了決定——放走大衛。他忠於上主的安排，也信守了和大衛的盟誓。然而，此舉卻背叛了父親和王朝，甚至自己家族也可能難逃大難。對於背叛父親和王朝，《撒母耳記上》31章給我們一個很好的答案，就是約拿單雖然放走了大衛，但事後卻沒有離開自己的父親掃羅，他選擇繼續和父親一同上戰場，為王朝爭

戰，直至戰死沙場。

很明顯，約拿單的兩個抉擇並非基於功用，而是基於信念和良知，通過他的兩個抉擇（先放走大衛，後為父打仗），約拿單盡了對朋友和對父親的義，並願意為此犧牲。透過約拿單，我們對道德秩序有了多一點認識。

施洗約翰之死

人為義而被殺，是反映道德秩序並非功能性的明顯例子。我們看另一個聖經人物，施洗約翰。《馬可福音》6:14-29記載了施洗約翰被殺的經過。在這事件中，施洗約翰因為向希律指出他娶自己兄弟的妻子（希羅底）是不合理的，引至希律不滿，把他鎖在獄中，而希羅底甚至想去殺死他。雖然如此，約翰仍堅持向希律講論道理，並得到希律的敬重。至終，希羅底利用希律獎賞自己女兒的機會，把約翰殺了。

我們也許會問，為何約翰不採取「有智慧」的略策——先保命，再傳道？然而，對約翰來說，指出人的罪是必要的善，並願意為此付上生命的代價。這，也就反映出道德秩序的作用。

道德秩序的廣泛性

雖然我們說到道德秩序不應用功能的角度去看，反而要回到人裏面的良知，好像很不確定，然而，在聖經中，良知往往是超越宗教形式的重要論述。例如，在福音書中，人們對施洗約翰和耶穌的教導都受到吸引，並紛紛表示悔改，跟隨他們。這反映出，創造主早已把善惡秩序放在人的心裏，只要得到聖經的引導，人自然就會知道何謂善，何謂惡。

回到職場，若我們不按分別善惡樹的原則來看道德秩序，結果只把善惡功能化，把行善化為為自己得到利益的途徑。例如，不少企業投資於形象和公關，大搞服務社會的活動（這類活動一般被稱為企業社會責任項目 Corporate Social Responsibility Projects），然而，不少時候這類活動的主要目的只為獲得到更好的形象，建立品牌，以利推廣和在長遠上為企業取更大的市場、更多的利益，一旦這類活動未能有益於企業的盈利，「善行」就立即被叫停。這就是從功能去看道德或善惡的後果。

還有…

對於分別善惡樹的果子，上主對人的吩咐是「不可吃」。也就是說：吃了果子就是惡。人不會因不吃果了而得獎賞（生活更好），在伊甸園中，先祖不吃分別善惡樹的果子是在園中存活的基礎，而吃分別善惡樹的果子的結果，人就沒有了生命這份禮物。

由此，我們可以看到，在創造觀的道德秩序中，善惡乃由上主所決定，人不能全然明白，亦不應從功能去分析（有無？有無？），只有順從。其實，這亦正是信仰的核心。



活動精華



HKPES的25周年晚宴於2016年11月21日晚在會所1號德藝會舉行，近100名HKPES的夥伴和同行者出席。當晚，黃元山先生（中文大學全球政治經濟社會科學碩士課程客席講師、香港大學專業進修學院中國商學院客席副教授），以及郭偉聯博士（香港浸會大學宗教及哲學系助理教授），與大家分享他們對香港年輕一代在職信徒所面對挑戰和出路看法。



晚宴開始，兩位司儀鄧諾文先生（HKPES董事，左）和朱敏華先生（HKPES楊醫核心小組成員，右）歡迎大家，並介紹當晚程序。



袁海柏先生（HKPES執行董事）歡迎各晚宴嘉賓，並向大家分享HKPES來年事工的重點和方向（請參閱本期《職報》「大隱於市」專欄）。



司徒永富先生（HKPES董事會主席，右二）與各董事（吳倬文先生，左一、鄧諾文先生，左二、鄧有信先生，中、袁海柏先生，右一）向大家祝酒。

司徒永富先生（HKPES董事會主席，左）與兩位分享嘉賓，郭偉聯博士（香港浸會大學宗教及哲學系助理教授，中）、黃元山先生（中文大學全球政治經濟社會科學碩士課程客席講師、香港大學專業進修學院中國商學院客席副教授，右）。



在晚宴中，袁海柏先生（右）正式卸下「執行董事」之職務，並由鄧有信先生（左）接續，二人在司徒永富先生（中）主持下，完成了交職儀式。



活出所召 善用一生

生涯規劃是持續的歷程
需要我們在沿途上對生命作出主動的回應
而生涯規劃/生命導師是旅途中的嚮導
與你夥伴前行 明辨呼召

很了解自己適合甚麼類型的工作...
除了工作，希望擬定人生的目標方向.....
我已經跟不上市場轉變的速度，難道要提早退休？
人到中年，想求變.....
工作間的問題太複雜，若有人能梳解多好！



服務理念：

在人生某個階段或際遇中，總會遇上工作和生活中的困惑、矛盾、衝突、逆境、時勢的衝擊、工作上停滯不前。除了坐以待斃地活著，你可以選擇積極面對和回應。而工作諮詢+生涯規劃服務是以個別指導的形式協助信徒：

- ◆ 擬定職志目標及生涯規劃
- ◆ 增強職業發展或生活方式上作出明智決策
- ◆ 進深認識自己和職場世界
- ◆ 梳理工作及生活的張力與疑難
- ◆ 活出個人召命

生涯規劃/生命導師：

導師團隊全經專業訓練，並在其專業的領域中具有相當的經驗。



詳情及查詢，請與我們聯絡

Free Agent Startup 一人公司初創工程2.0

自由人的選擇

導師心得 真實經驗 互動對話

- 不想成為工作奴隸？有甚麼選擇？
- 創業？我適合嗎？
- 創業要具備怎樣的思維？
- 人，究竟點樣做才能安身立命？

透過大衛六角之星的框架提升你面對工作困局的創意和能力，導引達致安身立命、得息得力之途。

安身立命



對象

不想做工作奴隸的你 /
希望有所作為的你 /
思索創業可能的你

工作—從奴隸到自由有得揀

Feb 2, 2017

召命—認清方向再啟航

Mar 9, 2017

故事—回溯足跡開展另一程

Apr 6, 2017

學習—為何學習如何學習

May 11, 2017

領袖—管理難領導更難

June 8, 2017

同行—使命營商同行聯盟

July 6, 2017

安息—與主同工動靜得息

Aug 10, 2017

起步—做生意萬事起頭難

Sept 7, 2017

時間：7:00 - 9:00pm

地點：Ecoach Limited 培訓中心
荔枝角長沙灣道912-914號時信中心306室

費用：全免（歡迎奉獻）

詳情及報名：2314 3331 或 www.hkpes.com



HKPES



合辦

財政報告

2016年9月~11月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	389,342.00
職場培訓	:	47,870.00
其他	:	43,739.48
		480,951.48

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	225,567.60
行政費用	:	117,793.79
事工拓展	:	10,299.90
職場培訓	:	49,642.20
		403,303.49

盈餘 HK\$77,647.99

2016~2017年度累積不敷* : (HK\$207,843.46)

* 此數目未經核數師核對

歡迎登入 www.hkpes.com
以網上信用咭奉獻方式支持我們。



大隱於市

以下是袁海柏先生（HKPES執行董事）在機構25周年晚宴中，分享HKPES來年事工方向的重點：

- HKPES的異象是建立職場信徒、更新工作文化。
- 職場事工大致可分為三大方向：1. 牧養在職信徒；2. 為他們提供支援和訓練，以利他們在工作間踐行信仰，見證基督；3. 推展職場福音工作。而HKPES的焦點是第二項，也就是先建立職場信徒、繼而更新工作文化。
- 為配合此目標，HKPES把以往由同工使用的職場查經和專題資料重新整理後，將之放在網站，讓在職信徒可隨時自由下載使用。
- HKPES 將會推出「職場解決」2.0，使此系列聚會更能回應在職信徒的處境和需要。「職場解決」2.0的特點包括：1. 從多角度、多層面、多行業去討論同一類處境，曾加信仰和應用的思考；2. 加入不同的企業和市場文化元素，使討論更切合現實處境。
- 加強HKPES作為服事在職信仰的開放平台的定位，增加合作夥伴。
- 曾加自由人匯集（Free Agents Club）活動的闊度和深度，強化營商宣教（Business as Mission）的支援。



HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構



www.hkpes.com

HKPES的website已經更新，
平板電腦及手機都可瀏覽.....



地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號

良士大廈8樓A室

電話：2314 3331

傳真：2314 8896

網址：www.hkpes.com

電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
袁海柏先生、吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

楊醫聖經默想2017

自從兩年多前我們以「生命的禮物」舉辦了兩次楊醫聖經默想後，我們再次邀請楊醫帶領聖經默想。

主題： 禱告與抉擇

主領： 楊錫鏘牧師（中國神學研究院聖經科訪問教授）

日期： 2017年1月14日、2月11日、3月11日及4月8日（周六）

時間： 早上10:00至中午12:00

地點： 中國基督教播道會泉福堂（九龍彌敦道233號佐敦舊）

費用： 全免（歡迎奉獻支持）

~ 活動預告 ~

楊醫退修營

主題：紛亂日子中的澄明

日期：2017年5月1-3日（星期一至三）

地點：上水聖保祿樂靜院

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

查詢：2314 3331