Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

職場牧養系列

更新工作觀

引言

在困境下的
工作意義

在另一本職場牧養系列《轉化職場負面情緒》的小冊子中，說及有關幫助信徒認識工作中的確存在各樣的負面情緒，並處理、轉化，甚至與情緒共舞，可以讓信徒重拾在職場馳騁的動力。然而，信徒仍有必要認清工作的本質和其中的意義且裝備自己接納工作本身有其辛勞和苦澀。以下先從創造的角度重要工作的價值，然後申論工作的不愉悅性。

你對工作有甚麼看法？
不防先嘗試回應附件一的問題，
然後才繼續看以下內容。

1. 工作的定義

現代人經常把「工作」等同「職業」，甚至是簡化成「受薪職業」；雖然舊約聖經的確記載了各行各業，但十誡中的第四誡：「當記念安息日，守為聖日。六日要勞碌做你一切的工，但第七日是向耶和華你神當守的安息日。這一日你和你的兒女、僕婢、牲畜，並在你城裏寄居的客旅，無論何工都不可做。」(出二十 8-10)。其中所指的「工」，絕對不單只是「職業」，而是泛指生活中一切息息相關的活動。事實上，單從舊約聖經便能找到五個有關「工作」的重要詞彙，包括：(1) 工作－「造物之工」(參創二: 2-3)；(2) 修理、事奉－「修理之工」(參創二15)；(3)看守、遵守－「看守之工」（參創二15）；(4)工作、作為－「以何事為業」（參創四十六33）及(5)勞碌－「勞苦工作」(參傳道書)。[1] 理查遜亦指出：「舊約用這詞指工作、努力、勞動、勞苦、服事、甚至敬拜。若把其定義為『有目的地運用精力』，就太空泛，是無意義的。若把其定義為『運用精力，為了回報或賺取生計』，那麼創造者的工作肯定不包括在這定義中。」理查遜則指工作有三種意思：創造的工作(只限於上帝)、人的工作(所有工作，由統治帝國到伐木和取水)，以及基督的工作(意思是為福音工作)。[2] 而鄭順佳定義：「工作是上帝所賜的一項途徑，讓我們藉之在彼此服事中實現我們的共人性，並以上帝的國度為參照點。」[3] 很明顯鄭所定義的工作既涵盡了工作的活動性，而且肯定了工作是上帝所賜，並從工作實現上帝的屬性(如真、善、美、自由和愛)，且讓人在工作中從此得著建立和成長。

2. 上帝對人工作的召命

正如創世記一開始的描述，上帝從空虛混沌中創造秩序，並用六日創造世界、按自己的形象創造人(創一26)。上帝呼召人管理世界，藉以彰顯上帝的形象，大地亦因此成為實踐上帝旨意的場境(創一26-28)，從這角度看，人的工作是帶著上帝的榮耀和祝福，並且與上帝一同經歷創造奇工，共同統治大地。事實上，創世記對人的工作描述得非常正面：「神就賜福給他們，又對他們說，要生養眾多，遍滿地面、治理這地，也要管理海裡的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。」(創一28) 上帝對人的工作，既是呼召，又相當具體，並帶著祝福。

1. 參陳文芳：「舊約的工作觀」，《當工作遇上安息》● 香港:基道，2007。
2. 參Richardson, The Biblical Doctrine of Work, 9
3. 鄭順佳：「工作神學初探－從《工作通諭》說起」，《工作神學》，中國神學研究院期刊，46期，(2009年1月)，頁83。

3. 人犯罪後的工作

人在墮落之前，工作是順從上帝的安排和旨意，工作就是事奉祂；但當人犯罪後，工作的本質出現劇變，地被詛咒：「地必給你長出荊棘和蒺藜來，你也要吃田間的菜蔬，你必汗流滿面才得糊口。」(創三17-19)在這裡必須留意，受咒詛的是地，並非是人。雖然人仍在管理、修理、看守的工作中，可是因著生產力的大幅降低，如人雖努力耕作，但收成卻沒有保障，土地會因著過份耕種而收成下降，甚至要休息復原，結果是人從主動的管理者角色，轉變成受大地剝削的奴役者（工人）角色，因此工作亦被視為勞苦和糊口的生計。可是創造者上帝始終掌管大地，四時生長，工作者雖有權因著其勞苦得著工價，但仍需依賴上帝的恩典。現代人普遍對工作有負面情緒，如疲憊、挫敗、憤怒、似乎與罪進入世界，工作不易產生滿足感及人際間彼此傷害有關。[4] 因此，按著人們的生理及心理訴求，面對辛勞、挫敗不悅的工作，設法逃避甚至退下來(例如提早退休)，是非常自然的反應。

4. 參占士．韋特、伊芙蓮．韋特《心靈魅影》● 香港：道風山基督教叢林，2002，頁60

4. 從勞苦工作得安息

聖經在創世記對工作的描述，有一個很重要的主題，就是安息日，在創世記第二章：到了第七日，上帝放低造物的工，進入安息。因此，工作最理想的境界，就是得安息，正如耶穌在馬可福音二章27節所言：「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的。」意旨安息日是上帝所賜下的禮物，要讓終日忙碌、心煩意亂、疲憊不堪的世人稍得歇息。更重要的是，安息日提醒我們想到上帝的創造。上帝要我們停止工作來敬拜祂：「當記念安息日，守為聖日。」更提醒我們一件事：我們並非因自己的工作成果而驕傲，而是放下自己手所作的工，進入安息事奉祂。「這樣看來，必另有一安息日的安息，為上帝的子民存留。因為那進入安息的，乃是歇了自己的工，正如上帝歇了祂的工一樣。」（希伯來書四章9-10節）人縱然因著犯罪而要汗流滿面地工作，雖然工作依然會面對「荊棘」和「蒺藜」，但若我們能真正安息在上帝的恩典裡，經歷祂偉大的創造能力和慈愛的眷顧，工作雖然帶有從人犯罪而來的苦澀，但我們仍能體會棲身於上帝恩典的安慰，和因著以工作來事奉祂而生的終極意義。

從牧養角度幫助信徒更新現世工作觀

路德對「信徒皆祭司」及職業無分聖俗的主張，的確為信徒進入俗世職場」注入一份神聖意義及召命感——無論信徒的工作崗位在教會抑或職場，只要認清這是出於上帝的召命，其工作也是神聖的。有了這份召命，便多了一份天職感。即使莫特曼並不完全認同路德對召命的看法，但他還是肯定工作能展現基督救贖世界的計劃；因此工作除了源於召命和進入崗位，亦有其終極意義，就是通過工作來完成上帝對世界的心意。在這過程中，工作除了因靠著上帝的祝福而有的成就感，和因榮耀上帝而生的滿足感（正如加爾文所指），但亦包括一切不愉悅、苦澀的感覺，正如基督救贖的工作也帶著痛苦。

回到信徒現世職場的處境，筆者發現信徒以致教牧普遍對工作意義及事奉觀存在聖俗二分的態度，因此信徒在職場的信仰價值觀很容易被邊沿化及被視為不切實際，更莫論期望信徒能以工作來影響世界。而且，不少信徒卻不由自主及不能避免地每天長時間地停留在職場。在香港這個慣性競爭的經濟環境，在職工作者的壓力只會有增無減。信徒是否也一樣淪為工作奴隸、工作狂和活在絕望恐懼中？當我們幹着一份使人疲憊、充滿挫敗感、不易看到成效、甚至活在無休止的辦公室政治中，我們的確需要一份天職感：深信上帝自有其意旨，呼召我們進入崗位，勇敢接納一切從犯罪後果而來的苦澀，盡力做好本份，並視所作的成果全是出於上帝的恩典，存感恩的心情工作。

事實上，由抽離「信仰」的工作觀，到將信仰實踐在工作上，信徒必須在認知上處理對工作觀念的轉變，例如工作的本質意義是甚麼？只為了領人歸主？或作善工以見證基督的生命？……筆者認為若能在工作上肯定上帝與我們同在，我們即使沒有做到凡事有「好見證」，又或未必可以「領人歸主」，但因著信仰肯定上帝與我們同在，而盡力做好工作，我們還是不失為良善忠心的好管家！

本文雖概述了一些聖經中的工作觀，但若用聖經去明證今天的「工作」上的反省，筆者則必須指

出：聖經裡面的工作場境，與今天我們所身處的工作場境是不盡相同的，比如說，猶太人所講的安息日，在猶太群體或可以勉力實踐，但在現代社會中，能夠一星期有一天法定假期，還是很近代的事；即使在香港，法定假期的規定，還不足一個世紀。有些工種根本常規沒有星期天作為休息日，如飲食業、醫護人員及航空從業員。此外，在新約中，常有記載有大批人跟隨著耶穌，其中不乏無工可作的人士。而現今社會工作的形態更為多元，例如用腦（知識型）比用手（工藝型）多、留家工作及自僱工作增多、浮動工時等。因此，從聖經角度理解工作觀，有需要以其場境本義出發，智慧地應用到今天的職場實況，否則硬套只會徒添信徒不必要的罪疚感。

工作是否等同侍奉上帝？牧者必須幫信徒找出屬於他們自己的答案。然而筆者認為，因著上帝本身就是工作者，祂的工作至今未曾停止，並喜悅我們被呼召成為祂的同工和管家，盡力完成祂所托付的，以基督救贖侍人的精神，在工作上展現上帝美善的臨在；當我們如此工作、如此服侍，工作便是侍奉上帝了！就算當我們在工作中遇到困境，這困境必然不會致終奪去我們願意「迎難而上」的動力。

結語

筆者在青年期非常喜愛閱讀的一本書就是「可能」，並深受其影響。在過去經歷事業起跌而再起，的確深植「可能」思想，認為若上帝祝福，一切都會成功，並視成功為上帝祝福的標記。正如作者蕭律栢牧師的名言：「勇謀大事而失敗，強如不謀一事而成功[8]。」就基於這套「成功神學」及「可能」思想，筆者的確花上畢生大部份時間在工作及追求「成功」，可是在整個過程中，不但未能完全享受每一階段所謂「成功」的喜悅，因為擺在面前的，有更多要追求的「可能」和更高的目標，這就正如小型教會要向中型教會學習、中型教會要追求成為大型教會，而大型教會卻要謀求成為巨型教會，認為這便是上帝祝福的明證。筆者認識不少傳道人、牧者，在這追求及維持的過程中，並不快樂，亦由於堂委執事往往以此來評比他們的表現，為傳道人徒添不少壓力。

是以，筆者要問，小有什麼不對？即使貧窮又是否等同上帝不祝福？不成功是否也是上帝的「可能」呢？同樣，面對重大的衝擊，如金融海嘯，我們會否因為有所損失？或是害怕失去而憂心重重？為甚麼我們不能從「零」出發？思想的起點是：我

1. 參 蕭律栢《可能!》，香港：亞洲歸主協會，1990。

們本來一無所有、一無是處、一敗塗地……這是我的「歸零心法」（提摩太前書六章7節）

近代企業界已轉念認為「愈小愈美麗」（Small is beautiful），至低限度小能轉身快、靈活面對轉型及逆景，小能提供更具人性化的服務。對於個人，不一定「成功」才算是上帝的祝福，能養妻活兒、無愧於人、晚上安睡，簡約一點的人生，心靈豈不更釋放，更能進入基督應許的平安（約翰福音十四章27節）。行文至此，我開始有點體會為甚麼聖法蘭西斯不惜為更深經驗基督而願意過徹底貧窮的生活，一種轉變到「神貧」（Holy Poverty）的觀念。[9]

反思問題

- **在看完整個有關工作觀的內容，對照你先前在附件一回應有關工作的答案，作者與你的工作觀有甚麼異同？**
- **作者在那些層面更新你對工作的觀念？**
- **「工作便是侍奉上帝」，心態上你需要那些轉變？**
- **你如何回應上帝賦與你在工作中的召命？**

* 作者保留本文出版版權

9. 參 張力揚：《生態守護者法蘭西斯的心靈世界》，雅歌出版社，1998，頁77。

附件一

《基督徒工作群體的壓力源與離職意圖研究》其中部份問卷內容[10]

你認為「工作」給你的感受是什麼？

最多選五項, 請在☐內填上數字1-5，
並以1代表你認為最重要的一個因素。

☐束縛　☐奴役　☐享受　☐寄託
☐責任　☐無奈　☐滿足　☐充實
☐維生　☐事奉　☐其他：_____

什麼是你選工作所考慮的因素？

最多選五項, 請在☐內填上數字1-5，
並以1代表你認為最重要的一個因素。

☐學以致用　☐工作性質　☐行業前景
☐薪酬待遇　☐工作意義　☐工作地點
☐個人興趣　☐配合個人信仰　☐工作時間
☐公司福利　☐工作環境　☐公司規模
☐其他：_____

10. 這是筆者與HKPES合作進行的一項研究。

你認為工作的價值是什麼？

最多選五項, 請在☐內填上數字1-5，
並以1代表你認為最重要的一個因素。

☐發揮個人才華　☐維持生計
☐追尋個人理想　☐平衡生活
☐服務人群　☐建立個人事業
☐實踐個人信仰　☐維持社會發展
☐致富　☐了解人性
☐改變社會　☐認識上帝的恩典和作為
☐其他：_____

你認為事業上取得成就的必需條件是什麼？

最多選五項, 請在☐內填上數字1-5，
並以1代表你認為最重要的一個因素。

☐頭腦靈活　☐創意力強
☐真誠正直　☐順服上帝的教導
☐學識豐富　☐腳踏實地
☐勤奮上進　☐冒險精神
☐良好人際關係　☐其他：_____

你認為怎樣才算是「事業有成」？

最多選五項, 請在☐內填上數字1-5，
並以1代表你認為最重要的一個因素。

☐在行內有一定的影響力
☐享有高薪厚職
☐能影響社會發展
☐得到公司重用
☐有效地把上帝福音傳給世人
☐名留青史
☐能伸張社會的公義
☐工作能帶給很多人得到幫助
☐在行內有好名聲, 得到同業上下認同
☐能享受到工作的意義
☐其他：_____

你認為你算是「事業有成」嗎?

不是　　是

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

參考書目及文章：

- Davis Halze, "Practical Theology Today and the Implications for Missions." Practical Theology Today Vol XCII No.366. EBSCO 2003.
- Goran Agrell, Work, Toil and Sustenace, Verbum : Hakan Oulssons, 1976.us about Ordinary Work: 1. Martin Luther (1483-1546)", Evangelical Quarterly 67:1, 1995
- I Hart, "The Teaching of Luther & Calvin about Ordinary Work: 1. Martin Luther (1483-1546)", Evangelical Quarterly 67:1, 1995
- I Hart, "The Teaching of the Parita Dorothy Sayers, Creed or Chaos? Manchester, H: Sophia Institute Press, 1995,76-77
- Robin S. Sull "Obedience to Authority and Ethical Dilemmas in Hong Kong Companies",
- Business Ethics Quarterly 9:3, 1999, 507-526.
- 艾金遜：《基督教實用X理學》，匯思譯，天道書樓，二零零二年
- 胡志偉、廖美虹主編：《廿一世紀教會牧養與挑戰：九九香港教會普世報告及回應》，(香港教會更新運動，二零零三年)
- 郭鴻標：《從聖經看工作的意義》《基督教週報》，2003年1月26日
- 郭鴻標：《職場神學(二)》《基督教週報》2003年1月12日
- 司徒永富：《工作不單為了搵食》，《笑傲職場》，天道書樓，二零零四年。
- 司徒永富等：《信徒職場行為研究報告2003》，《笑傲職場》，天道書樓，二零零四年。
- 鍾庭耀：《香港在職人士的生活及工作平衡調查2007》，香港大學民意研究計劃，二零零七年。
- 皮爾•拉里莫爾《職場大使命》，天道書樓，二零零五年。
- 馬可•格林：《牧養新契機》，香港專業人才服務機構，二零零六年。

需要你的支援：

除了代禱，你亦可透過以下奉獻方式來
支持HKPES的事工，與我們伙伴同行：

- 資助出版及郵寄費用 (每期共支出HK$13,800)
- 贊助『工作生命諮詢服務』失業人士基金 (以每次HK$500，作6 次諮詢計算，每位支出HK$3,000)
- 支持HKPES營運開支 (每月營運HK$84,000)，
  請以：
  - 劃線支票抬頭 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd 或
  - 現金存款至恆生銀行存款戶口：295-7-054311
    郵寄或傳真收據至本機構

願那賜智慧與恩典的神使我們一無缺欠！

撰寫：司徒永富
編審：陳謝麗婷
封面及版面設計：GOD-Platform 主要平台
出版及發行：香港專業人才服務機構
承印：志德印刷有限公司
版次：2009年11月初版（香港）
版權所有，請勿翻印

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

地址：九龍尖沙咀漢口道 39-41 號麥仕維中心五樓 A 室
電話：2314 3331　　傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com　　電郵：admin@hkpes.com