



坐井觀天

陳沛豪 | 「職涯生命導師培訓課程」學員



我要做導師！

我所參與的堂會是一間約有80人聚會的小型堂會，是母會在荃灣植堂的一所分會，至今已經20年。教會一向著重聖經教導、發展區內的學生工作和向家人傳福音。另外，兒童的事工亦發展得很成熟。

在數年前，牧者和執事們察覺對在職的弟兄姊妹的牧養需要加強和更新，因此重新思想教會的牧養模式。與此同時，我們與牧者一同以萊特的《上帝子民的宣教使命》¹為藍本，與弟兄姊妹一同學習有關上帝的使命的一些基本知識。我們亦重新檢視主耶穌基督的大使命（太二十八18-20），不單向不同的人去傳福音，同時亦要使萬民作主的門徒。

就是在這樣的信念下，教會開始設立數個新的部門，讓弟兄姊妹能夠按著他們的恩賜，參與不同的事奉。其中一個新的部門，是以職場事工為主導，而我亦擔當了推動者的角色並且嘗試以史蒂文斯（Paul Stevens）的全民神學的框架為這職場事工組定位，²鼓勵弟兄姊妹更深認識教會的「聚合」和「分散」，並且按著召命，分別在教會和我們日常生活的不同空間作服事，藉此讓弟兄姊妹不再以「聖俗二分」去看教會的事奉和平日在職場的工作。

回想自己數年前不甘於只活在忙碌的工作生活中，在重新去思想生命意義的時候，祂讓我看見自己在職場的多年經驗，是祂所賜給我的生命資產。而自己亦開始在教會中，學習如何運用這些「生命資產」去幫助在職的年輕弟兄姊妹。


我盼望透過「職涯生命導師培訓課程」能夠在教會推動職場事工方面，掌握更具體的策略、方法和技巧。

從「職涯生命導師培訓課程」的內容中，對我如何在教會推動職場牧養有很大的幫助。我不單掌握了更清晰的方向、加強了理念和技巧上的認識，亦從導師的分享中，了解到他們在教會一些寶貴的實戰經驗。

我十分認同導師提出以召命為本的職場牧養方向。因為這會使我們把現實生活與上帝的創造、信仰的原則和生涯導引的相關題目，包括工作處境分析、事業價值、個人性格、興趣、才能等等，緊扣連繫在一起。這些與生涯規劃有關的題目在我的教會是較少被提及的。

在「職涯生命導師培訓課程」中，導師更提醒我們靈性的操練不止在教會或個人的靜修中，亦在我們的職場中。在課堂當中引述了2004年洛桑的一份有關職場靈性的文件，對信徒在「聚合」和「分散」的「教會形態」下能夠去作的，有很具體的建議，對我構思在教會推行職場牧養有很大的幫助。其中一項建議是將工作的場境帶回教會中作討論，討論我們的信仰可以怎樣回應。

在實踐方面，其中一位導師與我們分享他在教會作職場導師的經驗。當中一個重要的提醒是要先成為弟兄姊妹的「自己友」，然後才能與他們真心地對談。看似是簡單的道理，但重點的是要用時間，與弟兄姊妹建立關係。作為導師的，還要對聖經的解讀和對處境的理解有一定的「功力」。這些要點都可以成為我教會新部門成員的一些學習的要素。

另一位導師，更分享他如何在教會推行生涯規劃，從理念的整理、推行的細緻步驟、並且要留意和注重的細節等等，都使我獲益良多。

¹ 萊特：《上帝子民的宣教使命-關於教會宣教使命的聖經神學》（橄欖，2011）。

² R. Paul Stevens，顧樂翔譯：《解放平信徒》（Vocatio Creation Ltd., 2009），第8頁。