



我對 職場處境的反思

曾經聽人說過，人生是關乎抉擇，職場更是如此。基督徒在職場面對種種的挑戰，如何作出合乎上帝心意的抉擇，須要聖靈引導的洞察力和分辨力。筆者希望透過一些個人的真實經歷，給讀者多一點的思考，職場的實際情況往往比教會講台上的教導來得複雜。

筆者曾經在一間跨國的瑞士公司工作了16年，在掌管整個業務運作時，曾遇到一件印象深刻的事情。

在2002年，即大約在我加入這公司的第8年，當時有一位在公司工作了多年的同事患上末期癌症，需要多方面的治療護理。在患病的第一年，因著公司購買的醫療保險，她能得到在公營醫療外的額外照顧，踏入第二年的某一個下午，公司人事部經理就來找我和我的瑞士籍上司，建議把這位同事辭退，理由是她的醫療支出會令到公司明年的醫療保險費用大大提高。當時身為副總經理的我，沒有立即祈求上帝指示和幫助，只是心中認定這是不公義的行動。在沒有顧及自己會否「丟掉了工作」的情況下，就理直氣壯的向上司遊說，不應辭退這位同事。我這位上司很有人情味，也很有經驗處理這類「棘手」事情，他建議我帶這位人事部經理去探望患病的同事，讓她了解多點患病者的需要。事情就是這樣得到解決，人事部經理探訪後，看見病人無助的情況，回來後也不再提辭退的事，而同事也在兩個月後離世了。

其實，自2000年初開始，全球化和金融風暴令公司面對前所未有的挑戰，職場狀況變得愈來愈嚴峻。我工作的瑞士公司也在2008年進行集資，引進多位外來投資者。跟大部份公司一樣，新股東只講求利潤和增長，首先見到的是公司各部門各自為政，「各人只顧自己的事」，協調減少了，公司人性的一面也變得模糊了。自己的職級雖然得到晉升，卻被迫無

奈地每個月在追數，追業務 (top line)，追利潤 (bottom line)。公司的「只求利潤增長文化」主宰著我的每一個決定，請人與否，如何減省成本，提高效率，都只為達到公司的指標。

在提升利潤的大前題下，我問自己，若數年前的事件現在才發生，我會否也會作出不顧自己前途的決定。我是懷疑這時候的我，是否已被職場扭曲的價值觀，影響了自己的每一個決定。我們常常會說，每行每業都應該有基督徒身居要職高位，為正確的價值觀和被欺壓的一群發聲，這是絕對不用質疑的。不過若身處的公司文化變到牢不可改，或者根本不容任何的個人決策空間，管理層只是機械化的不斷滿足公司利潤和增長上的要求，又被要求視員工只是棋子，那是否還可以奢望為公義發聲，或推行一套神國的價值觀？到了此種狀況，是否離開是唯一相對較為「可行」的選擇？

職場的挑戰五花八門，而且在不斷的轉變。能夠充份了解箇中的掙扎而給予適切牧養的牧者確實不多。近來職場神學在香港基督徒群體開始被重視，信徒對此範疇有正確的神學觀固然重要，但面對只講經濟效益的職場文化，筆者認為牧者應幫助信徒緊貼上帝的心懷，關注祂所關注的，培養一顆與上帝同行的心。

只有常在基督裡，信徒才能有屬天的敏銳洞察力和分辨力。畢竟大多原則性的教導到頭來都未必能派上用場，況且作工的其實是上帝自己。筆者當年在處理辭退患病同事時，沒有任何神學訓練，沒有在教會事奉，可以說是一個懶惰的信徒。但上帝一樣可以施行祂公義的作為，不受任何攔阻，因此跟隨祂的旨意與祂同工才是首要。 

