

建立職場信徒 見證道在人間



## 職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：HKPES職場門訓初探
- P.3 ■ 坐井觀天：只有癒合的傷口，才能長出新的根重生
- P.4-5 ■ 道在井旁：與楊醫談創造——生與死、福與禍
- P.6 ■ 飲於井內：覺醒的歷程
- P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然



HKPES

## 職場門訓初探

資料：袁海柏

整理：黃讚雄

問任何一個基督徒，「門徒」一詞令他想起甚麼，他大多會答「學習和實踐耶穌基督的教導的人」。事實上，聖經四卷福音書的前數章，都有講述耶穌呼召第一批門徒的經過，而耶穌如何教導門徒，以及門徒們與耶穌之間的互動，更是四卷福音書整體的核心內容。繼續看下去，所有福音故事，都是以耶穌如何被門徒出賣、被殺，到了最後，耶穌以復活的身體向門徒顯現，委予他們重任「你們要去，使萬民作我的門徒…凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守…」<sup>1</sup>為結束信息的。

從福音書來看，基督信仰的根本，就是基督門徒的訓練和推展，而透過基督門徒的訓練和推展，世人就得見基督信仰的意義和力量，上主的國度就臨到人間。因此，若我們說基督徒的天職是傳福音，我們不如說，基督徒的天職是為基督進行門徒訓練！

若「門徒」在基督信仰中如此重要，那麼，誰是「門徒」呢？若我們從聖經新約的角度來看，作「門徒」有下列的含意：

- 回應基督的呼召 (respond to Jesus' calling)
- 學習基督的教導 (learn from and live with Him)
- 跟隨基督的腳蹤 (follow His footsteps)
- 實踐基督的吩咐 (practice His teaching)
- 服從基督的引領 (submit to His commission)

由此看來，基督信仰的特點之一，就是信主者都是基督的門徒，而他們的使命，就是使別人也加入他們的行列，大家一同作基督的門徒。

## 職場門訓

既然基督信仰的根本，就是基督門徒的訓練和推廣，那麼職場門訓就是訓練基督徒如何在職場中作基督的門徒。

在HKPES，我們以四個E來描述職場門訓的四個範圍，它們是：

- Equip (裝備)
- Enrich (充實)
- Empower (授能)
- Engage (踐行)

**Equip (裝備)：**意思是透過各種學習和討論（例如職場查經、研討會和閱讀），增進在職信徒對踐行信仰的聖經原則和知識的理解，是整合信仰與工作的基礎。

**Enrich (充實)：**充實就是透過對基督信仰的理解，明白所處的職場環境和挑戰，從而作出合乎信仰原則的決定和立場。

**Empower (授能)：**職場現實與信仰要求之間，往往有不少的張力，令在職信徒感到力不能勝。授能的目的，就是承認困難的存在，並且在信徒間進行鼓勵和支援，令信徒有勝任的力量。

**Engage (踐行)：**職場門訓的最終目標，就是在職場中，踐行耶穌基督和聖經的教導，並且在人間展現上主的國度。

在過去十多年，HKPES的職場事工都可以按上述四個範圍來分類，例如：在Equip (裝備) 方面，我們籌辦了的活動包括職場查經、各類與在職信徒有關的議題的研討會、退修/讀經營、聖經默想聚會等。而在Enrich (充實) 和Empower (授能) 方面，則有讀書組、研討會、工作坊，以至得息得力小組。此外，我們亦透過職場解決、職場倫理小組來協助在職信徒在自己的工作崗位踐行 (Engage) 基督信仰和教導。

## 職場門訓是個一生的過程

一談到門徒訓練，不少人就會認為門徒訓練是一種課程，也就是說，門徒訓練有課程的目標、課程的內容、課程的進度（時間表）、課程的考核、課程的合格準則，以至在課程完成後，「門徒」所達到的「水平」。


在互聯網上，關於門徒訓練的資料有很多，而且大多數是很有系統的。就以某北美教會<sup>2</sup>的門徒訓練為例，她的門徒訓練計劃分為12個步驟：

1. 學員首先要有受訓的意願；
2. 參加者要承諾投入於整個訓練過程之中；
3. 釐清訓練的目標；
4. 令學員了解自己所處的信仰水平；
5. 以有關工具描劃出自己的境況；
6. 配對合適的師友；
7. 師友共同製訂行動計劃；
8. 清楚記錄訓練的進度；
9. 師友定期見面，評估訓練進度細節；
10. 實質參與教會事工；
11. 從事工角度評估訓練進度；
12. 根據成果，製訂下一輪訓練。

這種門徒訓練的計劃當然有其效率和系統化上的好處，對計劃的執行者和參加者都有清楚的指引和要求，而且較易量度各方面的投入和進展。

回到HKPES的職場門訓初探，我們相信既然基督信仰的根本，就是基督門徒的訓練和推展，而信徒的一生，本是上主在我們生命陶造的過程，正如以弗所書2:10所說：「我們原是他的工作，在基督耶穌裡造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。」那麼，我們在上主面前的門徒從來都是「現在進行式 (present continuous tense)」的，也就是說，上主自我們在母腹之中，就開始陶造我們的生命，而且在我們一生之中繼續不斷受訓去更認識祂，行出祂要我們所行的。於是，門訓本身就是一個持續性、無間斷的訓練課程，而內容包含了人生和信仰的各個方面，更因為各人的出身、背景、經歷都不同，所以亦不會有規範性的進度和目標。

從實踐的角度來看，職場門訓更難以設定規範性的進度和目標，原因是人人的職場都有所不同，就算是同一行業之內，不同的工作場境、工作經驗、人際關係、信仰體會、經濟情況，不同的信徒就會有不同的回應方式和取捨。我們相信，職場門訓的重點並非要在職信徒有一套統一的職場工作方式，可以「一本通書睇到老」；也不是給予在職信徒一些「成功例子」，然後叫他們依樣照做 (copy and paste)，而是協助他們在自己的工作崗位中，能夠作出忠於信仰、合乎工作要求，而且配合自己所能所是的工作決定和踐行方式。而且，隨著工作經驗、信仰體會，以及聖經知識的增加，同一名在職信徒在不同時期面對同一處境，會有不同的反省和應對。而這，正是信徒生命成長和陶造的真實寫照。

因此，HKPES將基於四個E (Equip, Enrich, Empower, Engage) 來進行職場門訓，在未來的日子中，我們會以職場門訓為我們事工的焦點，實踐我們的異象，就是「成為牧養在職信徒的平台，透過召命尋索和職涯規劃、忠於聖經和神學，助信徒在真實處境踐行基督信仰，回應職場挑戰。」

1 太28:19-20

2 Uptown Church