



建立職場信徒 更新工作文化

HKPES



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：點只酒政咁簡單
- P.3 ■ 坐井觀天：帶着矛盾去移民
- P.4-5 ■ 道在井旁：今時今日，職涯真的可以規劃嗎？
- P.6 ■ 飲於井內：從《腓利門書》思想奴僕的召命
- P.7 ■ 活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

點只酒政咁簡單

鄧有信 HKPES 執行董事
黃讚雄 HKPES 項目經理

尼1:1 哈迦利亞的兒子尼希米的言語如下：亞達薛西王二十年基斯流月，我在書珊城的宮中。2 那時，有我一個弟兄哈拿尼，同著幾個人從猶大來。我問他們那些被擄歸回、剩下逃脫的猶大人和耶路撒冷的光景。3 他們對我說：「那些被擄歸回剩下的人在猶大省遭大難，受凌辱；並且耶路撒冷的城牆拆毀，城門被火焚燒。」4 我聽見這話，就坐下哭泣，悲哀幾日，在天上的神面前禁食祈禱，說：5 「耶和華——天上的神，大而可畏的神啊，你向愛你、守你誠命的人守約施慈愛。6 願你睜眼看，側耳聽，你僕人晝夜在你面前為你眾僕人以色列民的祈禱，承認我們以色列人向你所犯的罪；我與我父家都有罪了。7 我們向你所行的甚是邪惡，沒有遵守你藉著僕人摩西所吩咐的誠命、律例、典章。8 求你記念所吩咐你僕人摩西的話，說：『你們若犯罪，我就把你們分散在萬民中；9 但你們若歸向我，謹守遵行我的誠命，你們被趕散的人雖在天涯，我也必從那裡將他們招聚回來，帶到我所選擇立為我名的居所。』10 這都是你的僕人、你的百姓，就是你用大力和大能的手所救贖的。11 主啊，求你側耳聽你僕人的祈禱，和喜愛敬畏你名眾僕人的祈禱，使你僕人現今亨通，在王面前蒙恩。」我是作王酒政¹的。

¹ 在瑪代波斯年間，酒政是朝廷內的高官，職責是為國王挑選美酒、試酒、倒酒，防範有人在酒中下毒，並且陪國王喝酒作樂。酒政通常是國王的親信。

試想一下，陳大文的祖宗在1876年（即清朝同治年間）由香港移民到北美中部某小鎮，到了今年2018，即142年後，陳大文全家早已融入當地的社區中，而陳大文在該地不但是當地社區的活躍人士，更是該社區的領導人之一。在此情況下，陳大文依然懂廣東話的機會有多大？

又再試想一下，陳大文在處理社區事務之餘，仍天天掛念在萬哩以外，自己家鄉（香港）的舊區重建工程和需要，以致要申請放假，親身回港直接參與有關工作。這機會又有多大？

這，就是尼希米的寫照。

近數月來，我們都和在职信徒思想一些聖經裡的信徒如何在「他神的廟、他神的庫」中為基督作見證，他們各有特色、各自精彩，最重要的是他們都被上主所用，在強大的異邦中，在被擄的困境下，成為上主的見證人。在《以斯帖——他廟中的守望者》²一文中，我們發現無論是但以理立意不用王的膳和酒，以致到後來以斯帖的善用王的膳和酒，重點都不是外面的問題，而是內心對上主的確信。

在以斯帖的40多年後，瑪代波斯的王朝仍在，我們見到另一位見證人，他是亞達薛西王的酒政，名叫尼希米。那時，南國猶大已亡了140多年，對大多數猶太人而言，他們早已在版圖遼闊的瑪代波斯王國中開枝散葉、安居樂業，而位居亞達薛西王酒政的尼希米，更是融入波斯主流文化的「表表者」。

然而，尼希米又點只是融入波斯主流文化的「表表者」？他更是在他神的廟事奉耶和華的「模楷」。在《尼希米記》記所呈現的信息，實在值得我們去細想和學習。

王的膳、王的酒

首先值得注意的是，由但以理立志不飲王的酒，到以斯帖請王飲酒，再到尼希米專責為國王挑選美酒、試酒、倒酒，我們看見在他廟之中，事奉主的行為並非只是鐵板一片，而是不拘泥於吃甚麼、喝甚麼，重點是內心對上主的確信。更令人深思的是，我們看見信仰的故事焦點由但以理拒絕王室飲宴，轉為以斯帖利用王室飲宴，再轉為尼希米管理王室飲宴。信仰和工作，原來是如此的有生命力，而上主的見證人是如何因時制宜，為主作工。

尼2:1 亞達薛西王二十年尼散月，在王面前擺酒，我拿起酒來奉給王。我素來在王面前沒有愁容。2 王對我說：「你既沒有病，為甚麼面帶愁容呢？這不是別的，必是你心中愁煩。」於是我甚懼怕。3 我對王說：「願王萬歲！我列祖墳墓所在的那城荒涼，城門被火焚燒，我豈能面無愁容嗎？」4 王問我說：「你要求甚麼？」於是我默禱天上的神。5 我對王說：「僕人若在王眼前蒙恩，王若喜歡，求王差遣我往猶大，到我列祖墳墓所在的那城去，我好重新建造。」6 那時王后坐在王的旁邊。王問我說：「你去要多少日子？幾時回來？」我就定了日期。於是王喜歡差遣我去。

每次讀尼希米記二章的時候，總會有點奇怪，就是為何亞達薛西王這麼關心尼希米？而且，既然尼希米是自己「信得過，為王試酒」的近身大臣——一刻不在自己身邊，下一刻自己就有被落毒的危險，王又為何輕易准許尼希米放大假，讓他可以由前往距離書珊城近1000英哩的耶路撒冷重建城牆？

關係建立 忠心見證

雖然經文對此沒有提供清楚的答案，但也許只要我們稍為推想一下，就會有所理解：就是尼希米與亞達薛西王和王后有極好的上司下屬關係，他們不但重用和相信尼希米，而且更是希望尼希米能夠開懷地服事他們。

很明顯，尼希米絕不是對信仰「忽然熱心」，亞達薛西王雖不信耶和華上帝，但多年來，對尼希米的信仰定有所知曉，而且在尼希米長期在宮中的服事中，早已取得亞達薛西王的信任。在職場，一個信徒下屬如何與非信徒的上司建立高度的互信關係，甚至令非信徒的上司尊重信徒下屬的信仰和價值觀，是職場見證的重點。從尼希米的記述中，我們知道尼希米從來都是個稱職而快樂的酒政，他有良好表現，又投入工作，令王和王后在宴會樂在其中。不但如此，尼希米又讓王和王后知道他的信仰和所關心的事物，以致王和王后聽到尼希的解釋後，馬上接納他的申訴。

面對他廟的價值觀、工作習慣、以及相信異教的上司，有些在职信徒會以消極或抽離的方式去面對，結果是無法建立良好的工作關係；反過來說，也有些在职信徒為了搏取工作的表現和上司的好感，往往力求隱藏自己的信仰，以致別人根本毫不察覺他們是信徒。尼希米的例子讓我們看見，就是在極端困難的處境中（為神掛心，甚至憂形於色），有力的職場見證及工作表現，仍是甚為重要的。

還有一點：把握機會

尼希米可以放大假回鄉重建城牆，除了上述的原因之外，還有一個重要因素，就是善於把握時機。當亞達薛西王問他為何面帶愁容時，他立即既扼要而又準確（concise and precise）地說出原因：「我列祖墳墓所在的那城荒涼，城門被火焚燒，我豈能面無愁容嗎？」他的答覆又快又準，沒有拖泥帶水，也沒有模糊不清。接著，王問他：「咁，你想點呢？」，尼希米一面默禱一面說：「求王差遣我往猶大，到我列祖墳墓所在的那城去，我好重新建造。」要注意的是，他沒有說：「等我諗下先」，也沒有說：「等我祈下禱先」。原因很簡單，他要把握眼前的機會，而王后就在王身邊，對王的批准可能有利。接著，王問：「要放幾多日假？」尼希米立刻清楚提出。結果，「王喜歡差遣我去。」

職場，首先要有對信仰和異象的堅持，工作要有表現，要有良好人際關係，又要取得上司信任，更要懂得把握機會。尼希米在瑪代波斯王朝中的「他廟」職場見證，是我們在在职信徒不能忽視的。📖



帶着矛盾去移民

陳謝麗婷¹

HKPES Associate Partner

早在幾年前開始思考移返澳洲，卻因去年腦出血而暫緩計劃，到現在確確實實地身處異地。

離開的原因及所面對的矛盾相信與一般人大同小異，為子女有更好的學習環境，為了一個更宜人的居住地方，為了呼吸更自由的空氣……內心總有美好的願景。然而另一邊廂是告訴自己要捨棄，捨棄一個生於斯長於斯的地方，一群陪伴你成長的家人、朋友，一些你習以為常的生活模式，內心總有諸般難捨……

帶着矛盾選擇了移民，如今切實地生活在其中。是的！這裏有蔚藍的天空，有廣闊的空間，有愉快的校園環境，有保障生活的制度，但與此同時驚覺城市的面貌起了不少變化。物價昂貴，樓市騰升，人口倍增，交通的繁忙程度與香港不遑多讓。我家住的區域從前是個寧靜小鎮，一排排富有鄉村氣色的獨立屋取而代之是新型密集式單位，馬路由早到晚車聲不絕於耳……可知，我是個對聲音極度敏感的人，一丁點兒的聲浪都會讓我睡不得，哈！勢想不到來了袋鼠國，仍受這困擾！我想是上帝特許給我的「訓練」！

20年前因為一些不如意和失望，選擇由雪梨回流香港。臨走前到診所見一位印度裔女醫生，閒談間說起我們將離開，當時她的回應，到現在仍言猶在耳：到了這個城市，就好好融入這個城市和生活，不要輕言離開，否則只會徒添虛空，沒有所獲。言下之意是要投入及活在當下。

誠然，聖經提醒作為信徒，我們要懷抱這世界非我家，我是個寄居客的身份，但是無論我們身處甚麼地方，都會有掙扎、矛盾、挑戰、意想不到的「特訓」，甚至有種活像他神廟中的現實。這不關乎地域的問題，而是信徒活在世上必然的現況。談的是如何在任何境地，讓上主掌管生活，如何活得又精彩又智慧(live well and live wisely)，並在矛盾中選擇相信上主依然是那位引導我們在現實中忠誠地過活的神。不管有條件走還是沒條件走，被迫留或是自願留，A好抑或B更稱心~這不單單是指移民，而是我們生活每個層面，包括其他人生取向或工作的選擇，都是靠賴上主的恩而活。

箴言3章5-8節The Message 版本這樣提醒：

Trust God from the bottom of your heart; don't try to figure out everything on your own. Listen for God's voice in everything you do, everywhere you go; he's the one who will keep you on track. Don't assume that you know it all. Run to God! Run from evil! Your body will glow with health, your very bones will vibrate with life!

20年後，再回到這地方生活，但願我不是做逃兵，也不是將每一個看似較為好的選擇美化，而是如那位醫生所言，縱然矛盾，在自身的處境中好好地活和經歷。也如箴言所說在未知與不確定中，甚至在所有的事情上，學習聆聽上主與祂同行。基於這種信賴的關係，也毋懼於所謂矛盾中作出的「錯誤」選擇，只因確信上主的信實與慈憐。 

¹ 陳謝麗婷 (Winnie) 已於今年7月移返澳洲，但仍繼續為HKPES工作——透過網上平台進行跨地支援。



今時今日，職涯真的可以規劃嗎？¹

胡仕揚

Career Matters International 聯合創辦人、人才及效績顧問

有人以VUCA來形容今時今日的職場，也就是多變(Volatile)、不確定(Uncertain)、複雜(Complex)和含混不清(Ambiguous)。在VUCA的職場世界，人的工作生涯往往變得很難預測，難以完全自主控制。對「生涯規劃」這個命題，我們不禁會問：一、生涯規劃²還有用嗎？二、生涯規劃要怎樣做才能有效？

生涯規劃的效用

要回答第一個問題(生涯規劃還有用嗎?)可由研究生涯介入(career intervention)成效的「統整分析」(meta-analyses)結果入手。生涯介入是一個統稱，泛指旨在提升當事人的生涯規劃和生涯發展能力，協助其更好地做出生涯選擇或決定的任何活動或措施。生涯輔導和生涯教育都是常見的生涯介入方法。

統整分析是一種心理學界常用的統計技術，將大量個別研究的結果系統性地加以統計分析，以統整出強而有力和客觀的一般性結論。

下表列出文獻中相關的統整分析結果，涵蓋由1950至2015年間過百項的個別研究。我們可見，除Oliver and Spokane(1988)這最早的研究外，其餘三個用上了更先進、扎實統計方法的統整分析，其所算出的生涯介入加權平均效應量(weighted mean effect size)都非常一致，大約介乎.30至.35之間。每個年代的人都自覺本身正處於劇變之中，但超過半個世紀走來，數據的一致性正好反映生涯介入依然穩紮有效。此效應量在統計學上雖只為中度效應，但多屬保守估計；原因是據學者研究，生涯介入只要加入五項「關鍵成份」³，其效應量就可大幅提昇(Brown & Ryan Krane, 2000; Brown et al., 2003)。

統整分析	所涵蓋個別研究的數目	所涵蓋個別研究的年份	所涵蓋個別研究之總樣本人數	加權平均效應量
Oliver and Spokane (1988)	58	1950-82	7,311	.82 (未加權)
Whiston, Sexton, & Lasoff (1998)	47	1983-95	4,660	.30
Brown & Ryan Krane (2000)	62	1950-97	7,725	.34
Whiston, Li, Mitts, & Wright (2017)	57	1996-2015	7,364	.35

¹ 本文修改自胡仕揚先生在2018年5月25日於HKPES和宣道會香港區聯合會辦的「人生我主場」職場講座中的分享。

² 傳統而言，生涯規劃(career planning)多指學生或青少年人初次的生涯選擇和目標制定過程(如從學校畢業到第一份職業工作)。對於在職成人或再入職場的人來說，生涯發展(career

何謂生涯規劃

到了回答第二個問題(生涯規劃要怎樣做才能有效?)，我們先要了解何謂生涯規劃。我個人較喜歡以下兩位華人學者所給的定義。

- 生涯規劃是一個人盡其可能地規劃未來生涯發展的歷程，考慮個人的智能、性向、價值，以及阻力、助力，做好妥善的安排，期望自己能適得其所，而不是一顆擺錯位置的棋子。(洪鳳儀，2000，頁48)
- 生涯規劃是一個深思熟慮的過程，讓人能整全地規劃一生，包括生命中重要的範疇，如工作、學習、人際關係和閒暇。這過程也要求人在其社會環境中按步驟積極地實施所定的計劃。(梁湘明，2005，頁81)

由此觀之，生涯規劃的主題不只是事業，乃為更廣更闊的人生。因此，生涯規劃是一個持續、刻意的過程，涉及對自我和工作世界的不斷了解，以及面對抉擇時權衡輕重的考量。規劃過程的目標在於使當事人作出知情、明智的決定(an informed and a wise decision)，其中可能需要妥協，但不代表過程遭遇失敗。意思是：我們不一定要追求一個「最佳選擇」(the best choice)，有時一個「不錯的選擇」(a good enough choice)已經足夠。生涯規劃的最終果效，是令人能適得而所，達致其人生目標和意義。

development) 這個概念更為適切並較生涯規劃更具動態和更為整全。但為通俗緣故，本文仍採用生涯規劃一詞。

³ 該五項生涯介入「關鍵成份」為：書寫習作(包括分析比較生涯選項及制訂生涯目標和行動方案)、針對生涯評測結果提供個別化的解釋和回饋、搜尋職業資料、提供效法榜樣與建立支援。有關具體應用，可參Ali, Yang, Button, & McCoy(2012)。



怎樣做生涯規劃？

有效的生涯規劃，講求理論、策略和工具，缺一不可。篇幅所限，這裡只能交待「人境適配」(person-environment fit)的理論和策略。

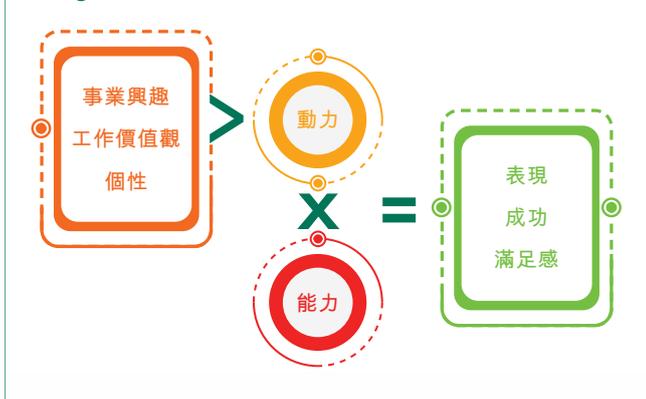
生涯心理學中的人境適配理論，提出一個追求個人與職業環境相適相配的「三步走」生涯規劃策略。首先，當事人先要充分認識自己，特別是職業生涯中的我(vocational self)。接著，當事人要認識工作世界，尤其是與自己要做的生涯選擇或決定相關的職業或工作環境。最後，當事人要在這兩種認知之中作出「真正的理解」(true reasoning)，特別是要透徹了解兩者有何相拒相融的地方，這就能作出合宜的選擇。

不過，自我認識的範圍可以相當廣泛。然而，心理學家發現有四方面的自我認識對生涯抉擇特別重要，必不可少。因此，我們只需充分地理解這四者便可。原因是四者所指涉的心理建構(psychological constructs)對工作事業的效績表現、成功和滿足感，都具有顯著的預測能力(predictive power)。

此「四大生涯個人差異」(“big four” vocational individual differences)為事業興趣(vocational interests)、工作價值觀(work values)、個性(personality)和能力(abilities)。仔細分析，可見前三者與工作動力(work motivation)相關，能預測對某特定活動、工作或職業的動力大小。舉例來說，若某人愈喜愛輔導工作(即興趣愈濃厚)、愈認為輔導工作重要(價值觀認同愈強)、其個性又愈配合這工作(個性愈相適配)；一般而言，那人從事輔導工作的動力就愈大。若果愈有動力做輔導工作，又愈有能力做好此工作；自然地，那人輔導工作的表現、其成功機會並從事該工作的滿足感就會愈大。上述關係可以下圖表示。

四大生涯個人差異

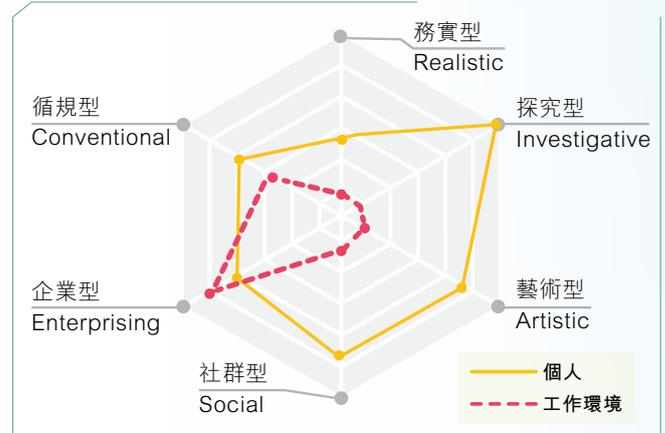
“Big four” vocational individual differences



如果對自己的興趣、價值觀、個性和能力有充分的了解，再加上認識職業或工作環境究竟要求從業員要有怎樣相應的興趣、價值觀、個性和能力，我們就能分析衡量人境適配的格局和程度，作出知情、明智的生涯選擇(或適應)。

舉個例說，據Holland六大職業個性與工作環境的理論(Holland, 1997)及相關生涯評測，可測出某人的職業個性及現職工作環境之間的關係(如下雷達圖)。

人境適配 (以職業個性為例)



明顯地，當事人的人境適配情況並不理想，她最強的幾個職業個性(探究型、社群型、藝術型)在工作上無用武之地。相反，縱使她企業型個性不算弱，但工作環境在這方面的要求更高，可能令她喘不過氣來。有了這樣人境適配的認知，當事人便有依據作出合適的選擇或決定。

正因為今時今日職場多變，我們更需要生涯規劃。但有效的生涯規劃並沒有捷徑，而千里之行，始於自我認識。

引用文獻

- 洪鳳儀 (2000)。《生涯規劃》。台北、台灣：揚智文化。
- 梁湘明 (2005)。〈生涯規劃：跨理論假設與實施策略〉。《亞洲輔導學報》，第12卷第1及2期，頁79-93。取自http://hkier.fed.cuhk.edu.hk/journal/wp-content/uploads/2009/10/ajc_v12n1-2_79-93.pdf
- Ali, S. R., Yang, L.-Y., Button, C. J., & McCoy, T. T. H. (2012). Career education programming in three diverse high schools: A critical psychology-case study approach. *Journal of Career Development, 39*, 357-385.
- Brown, S. D., & Ryan Krane, N. E. (2000). Four (or five) sessions and a cloud of dust: Old assumptions and new observations about career counseling. In S. D. Brown & R. W. Lent (Eds.), *Handbook of counseling psychology* (3rd ed., pp. 740-766). New York, NY: Wiley.
- Brown, S. D., Ryan Krane, N. E., Brecheisen, J., Castelino, P., Budisin, I., Miller, M., & Edens, L. (2003). Critical ingredients of career choice interventions: More analyses and new hypotheses. *Journal of Vocational Behavior, 62*, 411-428.
- Holland, J. L. (1997). *Making vocational choices: A theory of vocational personalities and work environments* (3rd ed.). Odessa, FL: Psychological Assessment Resources.
- Oliver, L. W., & Spokane, A. R. (1988). Career-intervention outcome: What contributes to client gain? *Journal of Counseling Psychology, 35*, 447-462.
- Whiston, S. C., Li, Y., Mitts, N. G., & Wright, L. (2017). Effectiveness of career choice interventions: A meta-analytic replication and extension. *Journal of Vocational Behavior, 100*, 175-184.
- Whiston, S. C., Sexton, T. L., & Lasoff, D. L. (1998). Career-intervention outcome: A replication and extension of Oliver and Spokane (1988). *Journal of Counseling Psychology, 45*, 150-165.



從《腓利門書》 思想奴僕的召命

葉漢浩

中文大學崇基學院神學院助理教授

今天在資本主義及成功神學的影響下，我們很容易同樣被塑造成為以市場流行的價值觀來看及尋找召命，因此，踐行召命往往被不少信徒以為與成功或影響力連上關係。然而，召命本身是人回應創造主放在我們生命的原意，而這在聖經的教導中，往往與現實的世俗處境有很大的張力。我們又常以自己是主的奴僕來形容服事主，回應召命，原來，這一切都並不簡單，值得我們再三思想。

《腓利門書》是保羅以被囚的主僕身份，寫給一個因保羅而信主的奴隸主腓利門的一封信，信中要求腓利門重新接納他的奴隸阿尼西母為弟兄，此書信讓我們重新思想甚麼是奴僕，甚麼是奴僕的召命。

奴僕是一個怎樣的召命？

不知大家有沒有想過，當保羅在他的書信中自稱為「主的奴僕(δοῦλος)」時，他的意思是甚麼？從保羅當所身處的羅馬帝國來說，δοῦλος一詞是指「奴隸」，作為奴隸，就沒有人的尊嚴和權利，甚至不必被視作「人類」。實際上，奴隸只是其主人的「資產」及工具，和其他資產毫無分別，可以被買和被賣。因此，「奴隸」是一個充滿貶意的名詞，當中滿有完全被主人指派、沒有個人自主機會的含意。

因此，當保羅自稱為主的奴僕時，他想表達的，並不是我們今天所說基督信徒「聽主話、行主道」那麼正面和浪漫(甚至有點高人一等之意)的一回事。事實上，在保羅的時代，δοῦλος(奴僕、奴隸)這個字本身是充滿張力，代表著沒有價值、被人鄙視的一個群體。

當保羅說自己是「主的奴僕」，與今天我們形容自己是「主僕」的意思有很大分別，他是想表達一種召命觀念，就是他只接受基督的命令，他不介意在別人眼中，他與奴隸沒有分別，都是被人看輕，甚至毫無地位、毫無自由、毫無身份的「物件」。

很明顯，δοῦλος(奴僕、奴隸)這個字其實是挑戰我們今天對召命的理解。

在《腓利門書》中，保羅勸勉腓利門，因著認識基督的榜樣與愛，要知道自己是學習基督作奴僕，並透過接納本身是奴隸的阿尼西母，活出與羅馬主流價值不一樣的觀念。就如保羅在《腓立比書》指出，基督「取了奴僕的形像，成為人的樣式」，正是我們所有基督徒要學習的方向。因此，「奴僕」是回應和踐行召命的基礎，而奴僕的價值就在於看見他者、服侍他者，而不是與世界的價值同流。

如何回應奴僕這個召命？

「8 我雖然靠著基督能放膽吩咐你合宜的事，9 然而像我這有年紀的保羅，現在又是為基督耶穌被囚的，寧可憑著愛心求你……」

保羅是用愛心去求腓利門接納阿尼西母，而不是以使徒的身份吩咐他，因為他知道唯有愛能真正改變人心。這種愛是基督「取了奴僕的形像」的愛，是看見他者而甘心向下流的愛，並不是今天資本主義之下，成功神學所說的感覺上的愛。基督的愛是律法總綱上，愛人如己的愛，是踐行召命的基礎，而這基礎，就是作奴僕。

本文是葉漢浩博士在HKPES「2017年度職場論壇—活在變遷中的召命」(12月16日)的分享節錄。





活動精華

人生我主場：伊甸園外的生與死



HKPES與基督教宣道會香港區聯合辦的「人生我主場：伊甸園外的生與死」第七講——「謝絕無理」已於8月31日舉行。由HKPES董事蔣慧瑜女士和教科書出版社編輯Polly分享，內容涉及如何面對一些在工作間上司或外界無理的要求。在會中，她們分別指出無理要求可

以是由於工作本身和自己性格不同，或真的來自各方面的壓力和要求。約80位弟兄姊妹出席這次聚會，當中兩位講者的分享都十分真實，而在問答環節中，有很多參加者提出「到肉」的問題，讓與會者都感覺到聚會十分貼地，對大家有很大的幫助。

大隱於市

✦ 已完成收集有關「2018 HKPES香港在職信徒工作處境」調查問卷，現正進入分析和撰寫報告階段。過去十多年來，HKPES都定期進行問卷調查，目的是了解在職信徒的工作處境和價值。在今年的調查中，我們除了對他們的價值取向繼續作跟進研究外，更加加入了一個新的部份，就是信徒對其堂會的職場事工的看法和期望，盼望能讓堂會更能了解當下的情況和需要。求主使用此調查，令在職信徒得到更好的支援和牧養。

✦ HKPES現正籌備2018年年終主題聚會，我們會透過電影分享，和眾同行者一起思想「他廟中的守望者」——在他廟中，人們都謾拜著異邦的神祇，以金錢和私利為理所當然的價值觀。當信奉獨一真神的人「被」進入他廟中要呈現出他們的信仰時，他們就是「他廟中的守望者」。願主祝福這聚會，成為在職信徒的支援和力量。

財政報告

2018年6月~8月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	123,447.57
職場培訓	:	43,657.28
其他	:	59,754.53
		<hr/>
		226,859.38

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	245,121.20
行政費用	:	116,313.80
事工拓展	:	18,490.60
職場培訓	:	3,084.00
		<hr/>
		383,009.60

不敷 (HK\$156,150.22)

2018~2019年度累積不敷* : (HK\$184,624.45)

* 此數目未經核數師核對

請登入 www.hkpes.com，
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號

良士大廈8樓A室

電話：2314 3331

傳真：2314 8896

網址：www.hkpes.com

電郵：admin@hkpes.com

董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生、
蔣慧瑜女士

機構隊工：

梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
黃讚雄先生、陳謝麗婷女士



同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

2018楊醫聖言靜修工作坊

「聖經」本身是一個文本，以文字表達神與人聯繫的記載。職場信徒要讓「聖經」(即客觀他者的記載)成為「聖言」(上主對「我」這主體說的話)，繼而使之與我們的生活整合，讓「道」成為我們的肉身並呈現於生活和職場中。是次工作坊，將以靜禱為基，聖經為本，銳意與參加者一起經驗這聖言與生活整合的神聖旅程。

主題： 在「他廟」的職場中建立聖經中的我

主領： 楊錫鏘牧師、悠越基業及HKPES同工團隊

日期： 2018年10月1日至2日 (星期一至二)

時間： 下午4:00 (入營) - 翌日下午5:00 (出營)

地點： 聖保祿樂靜院 (上水金錢路2號)

費用： HK\$1,200

「人生我主場：伊甸園外的生與死」 職場對談會系列

職場信徒當如何從召命和處境看待工作？在困難中又如何尋找出路？HKPES與基督教宣道會香港區聯合會合辦，我們透過聖經和業內人士和大家重尋信徒在此世代中的工作與召命。

2018年：戰勝迷惘

11月30日 (五) 所謂享受工作，原來是……

時間： 晚上8:00至10:00

時間： 宣道會希伯崙堂一樓禮堂

對象： 大專及在職青年

查詢： 2381 3177黎小姐

五十知天命 ~ 人生規劃課 ~ 圓滿 • 承傳

退休之年是否等於由工作的火線全然退下？活得老而活得好是一種怎樣的生命呈現？老而不休又如何準備？工作的停頓表示另一程的開展，怎樣開展？進入知天命、耳順之年能否如心理學家Erik Erickson 所描述能安然踏入人生圓滿的第八階？

內容：

1. 老得優雅的餘生：與遺憾共舞、迎接恐懼、原諒~你可以、祝慶圓滿、擁抱獨處的生命、再說意義……
2. 退而不休的計劃：對餘生的期許、善用經驗/資源、回應行動與計劃
3. 傳承經驗與智慧：成為別人的生命師父 ~ 陪伴同行的藝術
4. 安坐主蔭下：透過退省(兩日一夜)、回顧前塵，以感恩、祝福再踏下一程

對象： 迎接或踏入退休之年的信徒

導師： 吳澤偉先生 (David, HKPES董事)

謝麗婷女士 (Winnie, HKPES Associate Partner)

晚間聚會

日期： 2018年12月7日、14日及21日 (星期五)

時間： 晚上7:00-9:00

地點： HKPES會議室

遠足+退省

日期： 2019年1月12日及13日 (星期六、日)

地點： 待定

費用： HK\$1,000

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

查詢：2314 3331