



HKPES

建立職場信徒 更新工作文化



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：他廟的遊戲規則
- P.3 ■ 坐井觀天：萬民都在手機裡——精準傳播的興起
- P.4-5 ■ 道在井旁：2018 HKPES香港在職信徒工作處境調查——初步報告
- P.6 ■ 飲於井內：職場查經(後感)——靈巧像蛇，馴良像鴿
- P.7 ■ 活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

他廟的遊戲規則

文章整理：黃讚雄  
經詮釋：楊錫鏘

尼布甲尼撒王造了一個金像，高六十肘，寬六肘，立在巴比倫省杜拉平原。2 尼布甲尼撒王差人將總督、欽差、巡撫、臬司、藩司、謀士、法官，和各省的官員都召了來，為尼布甲尼撒王所立的像行開光之禮。3 於是總督、欽差、巡撫、臬司、藩司、謀士、法官，和各省的官員都聚集了來，要為尼布甲尼撒王所立的像行開光之禮，就站在尼布甲尼撒所立的像前。4 那時傳令的大聲呼叫：「各方、各國、各族的人哪，有令傳與你們：5 你們一聽見角、笛、琵琶、琴、瑟、笙，和各樣樂器的聲音，就當俯伏敬拜尼布甲尼撒王所立的金像。6 凡不俯伏敬拜的，必立時扔在烈火的窯中。」… 16 沙得拉、米煞、亞伯尼歌對王說：「尼布甲尼撒啊，這件事我們不必回答你；17 即便如此，我們所事奉的神能將我們從烈火的窯中救出來。王啊，他也必救我們脫離你的手；18 即或不然，王啊，你當知道我們決不事奉你的神，也不敬拜你所立的金像。」19 當時，尼布甲尼撒怒氣填胸，向沙得拉、米煞、亞伯尼歌變了臉色，吩咐人把窯燒熱，比尋常更加七倍；20 又吩咐他軍中的幾個壯士，將沙得拉、米煞、亞伯尼歌捆起來，扔在烈火的窯中。(但3：1-20)

你的同事可能就是你的敵人

9月《職報》中，我們談到尼希米點只酒政咁簡單，今次我們談一件約在尼希米之前100年的一件職場事件。

《但以理書》第3章一開始就記載了一個十分值得在職信徒細想的故事。事件以尼布甲尼撒王為他所造的金像行開光之禮為序幕。這金像高90呎，闊9呎，在當時可說是巨像一個，而有資格參加這個頂級王室禮儀的，當然不是一般平民百姓，而是來自巴比倫全國各地的高官「……於是總督、欽差、巡撫、臬司、藩司、謀士、法官，和各省的官員都聚集了來，要為尼布甲尼撒王所立的像行開光之禮…」，可以想像，這是巴比倫大集團的一次高級職員大聚集，大家的目的只有一個，就是透過這次金像開光之禮，直接在大老闆尼布甲尼撒先生面前表態效忠，討好他。

怎樣向尼布甲尼撒先生表態效忠呢？說來也並不複雜，就是「你們一聽見角、笛、琵琶、琴、瑟、笙，和各樣樂器的聲音，就當俯伏敬拜尼布甲尼撒王所立的金像。」細心想一想，這個表態效忠的方式也頗奇怪的，它的重點不是重覆的俯伏敬拜，而且無論官員們的職位多高、負責的崗位是甚麼、來自哪個省份，他們首先要做的，是留意聽指揮，才可俯伏敬拜。《但以理書》第3章多次強調，「凡聽見角、笛、琵琶、琴、瑟、笙，和各樣樂器聲音的都當俯伏敬拜金像。」，值得注意的是，要聽「角、笛、琵琶、琴、瑟、笙，和各樣樂器聲音」，這反映出此指揮是十分講究，毫無簡化的餘地。這也同時告訴各高官，不是你們自行俯伏敬拜表態效忠就可以，而是要嚴格按照當時所訂下的方式（由角、笛、琵琶、琴、瑟、笙，和各樣樂器聲音指揮、和時間）才成，這是作高官的遊戲規則。

所以，重點不單是「俯伏敬拜金像」，而是全面遵守「遊戲規則」。

可能由於當時場面太壯觀，加上參加開光禮的高級職員太多，但以理的三位朋友沙得拉、米煞、亞伯尼歌雖然在現場，但卻沒有「聞音俯伏」，此舉並沒有立即被尼布甲尼撒先生發現，結果就被同事（幾個迦勒底人）告發他們：「王啊，這些人不理你，不事奉你的神，也不敬拜你所立的金像。」（迦勒底人就是統治巴比倫帝國的民族，而當時沙得拉、米煞、亞伯尼歌三人則是「幾個猶大人，就是王所派管理巴比倫省事務」的官員），說得直接點，他們向尼布甲尼撒先生說話的意思是「老闆，你信依幾個外人根本養唔熟！」。

試想一下，沙得拉、米煞、亞伯尼歌三人在年輕時就由猶大被擄到巴比倫，作為被擄者，他們一定是經過多年努力，有超卓工作表現，而且因為是「外人」，要取得尼布甲尼撒先生的信任，被指派管理巴比倫省事務，要表態效忠可能已做過無數次。然而，始終他們是猶大人，不是迦勒底人，就是活在他神的廟中！而這一次，因為不守遊戲規則，他們的迦勒底人同事就忽然之間變臉，轉成他們的敵人。

## 這件事我們不必回答你

有時，遊戲規則一經訂下，連老闆自己亦難以逆轉，結果是不分上下，人人都被遊戲規則所困。得知三人被告發後，尼布甲尼撒問他們說：「沙得拉、米煞、亞伯尼歌，你們不事奉我的神，也不敬拜我所立的金像，是故意的嗎？你們再聽見角、笛、琵琶、琴、瑟、笙，和各樣樂器的聲音，若俯伏敬拜我所造的像，卻還可以；若不敬拜，必立時扔在烈火的窯中，有何神能救你們脫離我手呢？」從字裏行間，我們好像聽到尼布甲尼撒先生說：「老兄，今次俾下面，拜下喇，如果唔係，我好難同人交代，想唔殺你都唔得呀。」

那知，沙得拉、米煞、亞伯尼歌對王說：「尼布甲尼撒啊，這件事我們不必回答你……」很清楚，他們的意思是「無謂多講」，也就是說，他們告訴尼布甲尼撒先生，此事對他們來說根本沒有商討空間，而尼布甲尼撒是理應早知道的。

過去多年，尼布甲尼撒先生作為他們的上司，其實應已十分清楚他們的工作原則和信仰觀念，他們忠於王朝，工作表現超卓，同時卻只敬拜以色列的耶和華上帝。因此，當尼布甲尼撒要求他們敬拜金像時，他們回答說：這件事我們不必回答你。

在被擄的日子中，在尼布甲尼撒大王的政府（也就是他廟）裏，沙得拉、米煞、亞伯尼歌三人背負著「猶大國被擄者」這個標籤，終於成為管理巴比倫省事務的高官。他廟的職場並沒有令三人敬拜他廟的神祇，反而，他廟的老闆卻深知他們所堅信的是誰。這對今天在職場中學習踐行信仰的信徒而言，實在值得仔細思量。

## 即或不然……

我們都很清楚，尼布甲尼撒先生並不是耶和華上帝的信徒，但他卻知道沙得拉、米煞、亞伯尼歌三人的信仰立場。對今日的在職信徒來說，此事甚有參考價值——老闆雖然並非信徒，但老闆明白他的基督徒下屬所信和所持守的是甚麼。所以，當沙得拉、米煞、亞伯尼歌對王說：「尼布甲尼撒啊，這件事我們不必回答你……」之後，再說：「即便如此，我們所事奉的神能將我們從烈火的窯中救出來。王啊，他也必救我們脫離你的手；即或不然，王啊，你當知道我們決不事奉你的神，也不敬拜你所立的金像。」

我們該明白，也應該有準備，我們的工作處境已經愈來愈「他廟」化，基督信仰的價值觀、公義、愛心、公平、責任、忠誠等已愈來愈受到挑戰和漠視，然而所謂「千里之行，始於足下」，我們有沒有在「不是自己友」的情況下，以實際表現取信於上司？而我們是否能夠令上司知道我們對自己信仰的堅持和態度？我們未必能改變上司的信仰和價值觀，但至少，我們可以取得上司的尊重。

還有最重要一點，就是「即或不然」。隨著近年各種成功神學的盛行，所謂「只要有信心就乜都得」，有些職場信徒不免受到影響，對踐行信仰帶點僥倖心態。若是如此，我們所堅持的，便不是對敬畏上主的信仰，而只是一種交易行為——以某種方式換取某種結果而已。

在沙得拉、米煞、亞伯尼歌對尼布甲尼撒先生的回答中，最後以「即或不然，王啊，你當知道我們決不事奉你的神，也不敬拜你所立的金像。」作結，言下之意，這就是他們要基於信仰作出抉擇，之後的，就是歷史了。

金像事件並非始於金像，而是被擄。沙得拉、米煞、亞伯尼歌在異邦中掙扎向上，以「外人高官」的身份為尼布甲尼撒先生管理政府，在防不勝防的時候被自己的同僚利用「遊戲規則」在背上插一刀，尼布甲尼撒先生亦欲救無從，然而，我們看見的，卻是他們三人在「他廟」的職場見證。這見證沒有令巴比倫歸向上主，但卻令2,500多年後的在職信徒得到鼓勵，傳承了我們的信仰。🙏

按：本文是源於楊錫鏘牧師（楊醫）在今年10月於楊醫聖言靜修工作坊的釋經分享。



# 萬民都在手機裡

## 精準傳播的興起

鄧諾文  
HKPES 董事

近幾年間，不少機構找我提供有關「機構互聯網化」的意見，這些機構通常都是「老牌子」，累積了多年優質經驗，只是無人知曉。以往，機構通常都是透過派單張、印海報，逐家逐戶寄信敲門，讓教會弟兄姊妹知道事工的需要……可惜今天，大家的時間和注意力都被手機媒體搶奪了，這是困難還是機遇呢？

台灣一位牧者有句名句：「萬民都在手機裡」可圈可點。若機構選擇要走上互聯網化這條路，也絕對不是輕鬆易事。事實上，在今天資訊嚴重氾濫的年頭，欲在內容爭奪戰脫穎而出實在困難。大型網媒投放百萬計、千萬計銀彈，機構如何能跟他比拼？信徒面向世界：家長關注教育，年輕人關注電玩流行文化，中年人關注健康，機構突圍而出只能靠Niche(亮點)，靠價值取勝，而在eMarketing的世界，其中一個關鍵是如何讓對的人找到對的內容。

在不久之前，我們只要打開報紙，就會不自覺地被報紙的編輯引導我們應該讀甚麼，也會被預先編排的文章次序和版面設計所吸引，是種被動而單向的傳播方式。

由於這類紙媒有既定立場和精心的鋪陳安排，在過往，他們對讀者有很強的影響力，然而，這都是過去的事了。有一次，在某個聚會當中，我曾詢問在座的兩百多位來賓，過去三個月有沒有購買報紙？結果只有幾位舉手。雖然這不是一次仔細的市場調查，但無可否認，實質報紙的銷量正不斷減少，令紙媒的影響力大幅下降。另一方面，隨著手機的功能近年大幅加強，手機上網已是隨處可見，網媒的「精準傳播」影響力正急劇上升。

「精準傳播」即表示機構可以定時而快速地，向指定群體，指定年齡層、指定興趣、指定地區、指定收入、指定學歷等等，透過例如Google Ads或Facebook Ads這些數碼行銷工具，發出傳播，傳播的內容可以是文字、影像、圖片，最重要是能夠在適當的時間，向適當的人，運用適當的媒體平台上放送。

這種數碼行銷的技巧，亦可用在很多非營利機構當中。舉一個例子，如果一個專門幫助有情緒問題的機構懂得運用「Google 搜尋引擎關鍵字」，當求助者在尋找相關資源時，就能夠有效地推送網站平台，達到「他們尋找，便能尋見」的效果。

再舉一個例子，過去二十多年HKPES，累積了超過數十萬文字和職場資源，尋索召命和職涯規劃、整合聖經和神學，協助信徒在真實處境中踐行基督信仰，回應職場挑戰。只是，HKPES自己也要面對媒體轉化的挑戰，而且與其他機構一樣，經營困難重重，我們現處於「機構互聯網化」的過程當中，盼望能夠將過去寶貴的職場資源數碼化，透過Facebook專頁，重建更人性化的網站平台，線上線下O2O(Online to Offline，即把實體商務與電子商務結合)的活動，能夠讓更多職場信徒被受裝備，以至能有效迎向新數碼世代的挑戰，你的參與、禱告、回應對我們是一份很重要的支持。🙏

# 道在井旁

## 2018 HKPES香港在職信徒工作處境調查 —— 初步報告

HKPES 同工

香港專業人才服務機構Hong Kong Professional & Educational Services, Ltd. (HKPES)曾分別在2003年和2010年對香港在職信徒進行問卷調查。2003年的調查以他們的工作處境和觀念問題為目標，而2010年的調查則以研究基督徒工作群體的工作壓力源與離職意圖為重點。

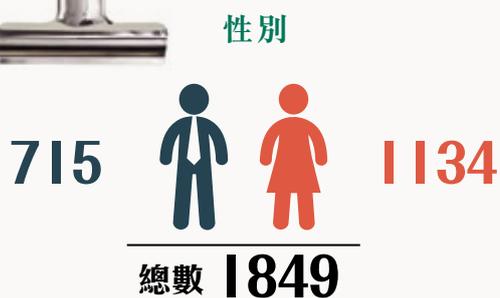
2018年8月，我們在2003年和2010年兩個調查的基礎上，一方面進行跟進調查，另一方面則加入近年影響香港職場的新元素，例如：房產價格大幅上升、社會氣氛緊張、中港經濟進一步融合等，以期進一步了解香港在職信徒的處境和想法。

另外，我們亦加入一個新的調查部份，就是信徒對其堂會的職場事工的看法和期望。

我們盼望透過此次調查，讓堂會更能了解及支援香港在職信徒的情況和需要。

### 調查對象

今年的調查，我們除了按以往沿用的機構內部資料，以電郵和網站的方式，邀請在職信徒填寫問卷外，更得到基督教宣道會香港區聯會、中國基督教播道會總會、牧職神學院、香港基督徒短期宣教訓練中心，以及平安福音堂的協助，透過他們發放有關問卷。因此，是次調查成功收回的問卷達1849份，比2010年的629份和2003年的767份，分別多出1220份和1082份。以下是回卷者的分佈情況：



**婚姻狀況**

未婚	920
已婚	872
離婚	47
喪偶	10

**教育程度**

小學以下	0
小學	15
中學	278
文憑/副學士	271
學士	690
學士以上	592

**年齡組別**

19歲或以下	11
20-29歲	438
30-39歲	518
40-49歲	556
50-59歲	287
60-69歲	37
70歲或以上	2

**信主年日**

1年以下	15
1 - 2年	47
3 - 4年	74
5 - 6年	81
7 - 9年	141
10 - 14年	309
15 - 20年	359
21年或以上	719

**現職行業性質**  
(失業人士請以最近的一份工作作為作答標準)

營商牟利	678
社會服務 (如教師、社工、醫護人員、公務員……等)	640
傳媒	15
藝術文化 (如作家、繪畫、音樂……等)	28
宗教	145
不適用 (退休人士、家庭主婦或全時間學生)	103
其他	239

**你個人每月平均收入**  
(港元計算，包括津貼、佣金等)

5,000或以下	33
5,001 - 10,000	73
10,001 - 15,000	230
15,001 - 25,000	463
25,001 - 35,000	339
35,001 - 50,000	274
50,001 - 99,999	268
100,000或以上	65

**居住情況**

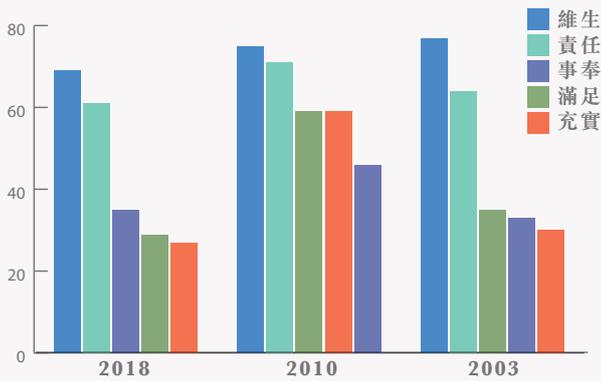
自置	1041	公共房屋	358	租住	346
----	------	------	-----	----	-----

## 與2010年和2003年調查的初步比較



### 受訪者的工作觀

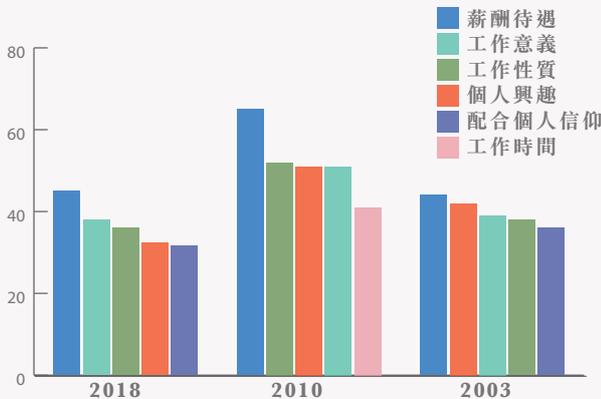
當被問及對工作有何感受時，有69%受訪者認為是「維生」，有61%受訪者認為是「責任」，有35%受訪者認為是「事奉」，另外分別有29%及27%的受訪者感到「滿足感」和「充實」。下圖表顯示是項結果與2010年及2003年HKPES的《信徒職場行為調查研究報告》大同小異，「維生」及「責任」仍然佔據在榜首位置，「事奉」由2010年的第五位及2003年的第四位躍升至第三位，令「滿足」及「充實」退居第四、第五。



### 選擇工作因素

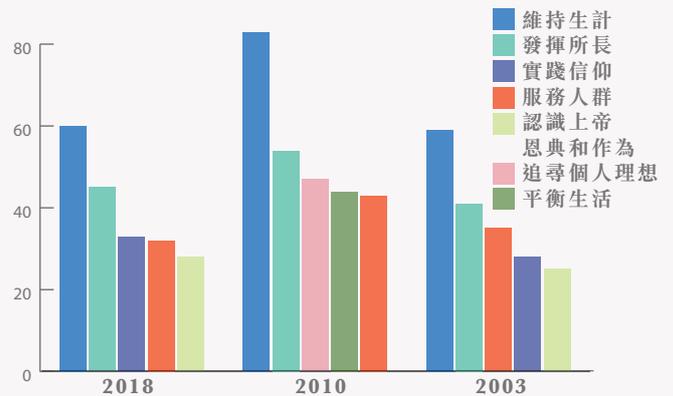
在「選擇工作的考慮因素」中，45%受訪者認為「薪酬待遇」是首要的條件；其餘依次為「工作意義」（38%）、「工作性質」（36%）、「個人興趣」（32.4%）及「配合個人信仰」（31.6%）。

下圖表顯示是項結果與2010年及2003年的《信徒職場行為調查研究報告》分別不大，除「薪酬待遇」仍然保持是首要的條件外，「工作性質」、「個人興趣」及「工作意義」也同樣佔據在中間位置，而「個人信仰」則無奈地排在榜末，甚至在2010連五甲也不入。結果反映香港基督徒在選擇工作時，信仰仍然是一個比較次要的考慮因素。



### 工作價值

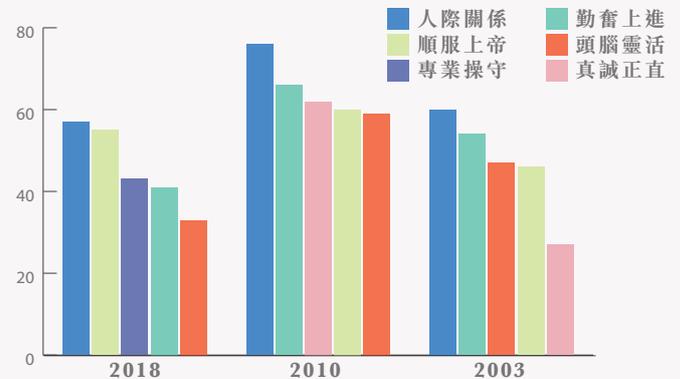
在「工作價值」項目中，排列首位是「維持生計」有60%、其次是「發揮所長」（45%）、再其次才是「實踐信仰」（33%）、「服務人群」（32%）及「認識上帝恩典和作為」（28%）。下圖表顯示是項結果與2010年及2003年《信徒職場行為調查研究報告》稍有分別，除「維持生計」及「發揮所長」能保持首兩名外，「服務人群」由03年的第三位跌至10年的第五位再回升至18年的第四位，而「實踐信仰」則由第四位跌至不入五甲再反彈上第三位，至於「認識上帝恩典和作為」則取代了10年的「追尋個人理想」及「平衡生活」。結果反映出，香港基督徒在工作價值仍然是重視個人利益多於信仰。



### 事業成就條件

當被問及在事業上取得成就的必要條件時，75.8%認為是「人際關係」，其餘依次是「順服上帝」（65.7%）、「專業操守」（62%）；「勤奮上進」（60.4%）、認為「頭腦靈活」有58.5%。

下圖表顯示是項結果與2010年及2003年的《信徒職場行為調查研究報告》有較顯著分別，雖然「人際關係」仍然保持第一，但「順服上帝」由過往的第四位躍升第二。而「勤奮上進」則由以往的第二位跌至第四，至於「頭腦靈活」由03年第三位跌至榜末，沒有改變。結果顯示受訪者較重視商業專業操守，不認同只靠頭腦靈活但失去商業誠信所取得的事業是一種成就，另外認為信靠上帝比只靠自己奮發上進來得重要。



在上述初步比較中，我們發現香港在職信徒對工作普遍採取較現實的態度，這種情況在過去十多年中的三次調查中分別不大。在下一步的分析中，我們會從年齡、教育水平、信主年日方面進行研究，並且會嘗試了解他們對堂會牧養的看法和期望。



## 職場查經（後感）——

# 靈巧像蛇，馴良像鴿

李淑閒 (Dawn)

FAC核心成員，職場查經參加者

「我差你們去，如同羊進入狼群；所以你們要靈巧像蛇，馴良像鴿子…」講容易，做困難。特別身處複雜的職場世界，不是你傷人，就是人傷你。

正所謂職場如戰場，一個不留神就會中伏，更甚是連中伏的原因也不知曉。人們只在想世情險惡，滿佈危機，心中憤怒，羞愧害怕，這正是我們一般的思緒和情感反應。而有此反應也是自然的事，因為的確很真實，很貼身的原故。

當人在困難和險境中，很容易因為恐懼而將焦點和好處都放在自己身上，即是說只求上帝為自己脫離險境，卻忘了上帝為何要教導我們靈巧像蛇，馴良如鴿子的原因。基督徒天天背起自己的十字架來跟從耶穌基督，為祂在世上打美好的屬靈戰爭，這是清楚而又正確的事。

當然這戰爭是艱難的，尤其放在職場這個板塊上。這正好回應著耶穌所說「我『差』你們去，如同羊進入狼群」，所以我們心中要明白，有困難和險阻是預計之內的事。而且我們是被上帝所差遣，能被上帝所差派作祂的工應該要看為福份。因此我們要謙卑俯伏在主的腳前，聽主的教導，與主同工，才能完成差事，作主忠心無愧的僕人。

人在困難險境中實在不容易面對，不是三言兩語的鼓勵就能戰勝得過。但神給我們聖言之道，在祂的話語中總有出路，有安慰。我們嘗試回到聖經中，看耶穌基督親身為我們示範，給我們一些法則和提醒，好使我們將之踐行在工作間，以回應祂給我們的召命。

### 以人為本，推己及人， 情理兼備，顧全大局

可2:23講及法利賽人指責耶穌基督及祂的門徒在安息日從麥田掐了麥穗來吃。被指違反了十誡和摩西的律例。但耶穌引用大衛及跟從他的人在缺乏和饑餓時，在神的殿吃了陳設餅的例子去教訓他們，當中表明愛人和體恤貧乏人的需要比盲目遵守律例典章更重要。所以在職場中當要做選擇和抉擇時一定要以人為本，行善不作惡，明白人在心靈和體上的需要。雖然遵守律例典章是正確，但亦要懂分辨事情輕重，不能墨守成規，盲目遵從。

可5:22睚魯女兒；可5:25血漏婦人；約9:1醫治瞎子；路5:17治好癱子。這些的例子都教導我們要憐憫人，有需要時要勇敢地、智慧地為貧乏人發聲。不用懼怕，學習承擔後果。

### 保持醒覺，因時制宜， 隨機應變，與惡劃清界線

路5:17醫治癱子的故事，耶穌基督知道法利賽人的心中議論祂的身分，就主動表達人子在地上有赦罪的權柄，並叫癱子當眾站立行走，將榮耀歸給上帝。基督徒在世上，當要踐行上帝的道時，避不了會遇上信仰挑戰和攻擊，我們不一定要選擇被動，或凡事以和為貴的態度回應挑戰，有需要時更要堅守真理敵擋那惡者。所以我們要緊貼上帝，明白祂的旨意，靠著祂給我們的力量，勇敢面對挑戰。為主的名作工，主必會在前頭作帥領。因為祂是信實慈愛又滿有大能。

路加福音20:19納稅給凱撒。路加福音5:27稅吏的飯局，這些故事都說出耶穌基督的因時制宜，隨機應變的智慧，教導我們學習。

### 上帝是創造者， 祂是信實慈愛，又滿有大能。

在職場上我們常會問及為何會遇到挑戰和困難，但這個問題並不是我們要知道的重點，我們要知道的是所相信的對象是誰。我們相信的是創天造地的造物主，祂是守約施慈愛，又滿有大能的神。所以從舊約中創造者耶和華到新約中拯救者耶穌基督，都親自表明自己是誰，讓我們知道祂的屬性和作為。叫我們認識祂，相信祂。

從馬可福音5:22睚魯女兒；馬可福音5:25血漏婦人；約翰福音9:1醫治瞎子；路加福音5:17治好癱子。耶穌基督都親自說明祂是天父的兒子，是生命的主，有赦罪的權柄，有起死回生的能力，祂滿有憐憫慈愛。

在聖言教導中，耶穌基督教導我們不是趨吉避凶的職場秘技，而是提醒我們現實中的職場困境經常存在，我們只有常常背讀神的說話，懇切的禱告，靠著那加給我們力量的主，勇敢地、智慧地迎難而上，兵來將擋，水來土掩。在神永恆的愛中永遠有出路。🙏



## 活動精華

### 2018楊醫聖言靜修工作坊（10月1-2日）

這次活動由HKPES與悠越基業合辦。兩天營會中，各參加者在楊醫和悠越同工們的引導下，研讀聖經文本和作深度釋經，並在靜默中反省如何在「他廟」的職場中建立聖經中的「我」。這次營會集楊醫聖經默想、深度釋經，以及工作坊於一身，讓參加者對上主的話語有更深的體會。



## 大隱於市

✦ 2018HKPES香港在職信徒工作處境調查已順利收回1849份問卷，我們已把初步報告在今期《職報》和大家分享。這次的調查，我們進一步分析不同年齡、信主年日，以及教育程度的在職信徒的工作處境和情況，我們亦嘗試了解他們對教會如何牧養職場信徒的看法和意見。盼望上主使用這次調查，協助香港在職信徒更能回應他們在職場的召命、踐行基督信仰。

✦ 在未來數月，HKPES將開始一系列新活動，其中包括「五十知天命~人生規劃課~圓滿·承傳」、「職場查經之暗門徒」、「光在黑暗中——職場宣教與牧養運動」，以及全新的讀書和聖經默想聚會，求上主堅立我們手所作的工，更有效地服事在職肢體。

✦ HKPES 的新同工鍾梓昭弟兄（Newmen）已於9月18日正式上任，Newmen 的簡介亦已上載於我們的網站中，求上主祝福他的事奉，令更多在職肢體得造就。

## 財政報告

### 2018年9月~11月收支報告

#### 收入 (HK\$)

奉獻	:	181,367.50
職場培訓	:	34,160.00
其他	:	59,876.94
		<hr/>
		275,404.44

#### 支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	296,500.60
行政費用	:	122,100.28
事工拓展	:	11,101.60
職場培訓	:	27,500.70
		<hr/>
		457,203.18

不敷 (HK\$181,798.18)

**2018~2019年度累積不敷\* : (HK\$366,430.05)**

\* 此數目未經核數師核對

請登入 [www.hkpes.com](http://www.hkpes.com)，  
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





# HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號

良士大廈8樓A室

電話：2314 3331

傳真：2314 8896

網址：www.hkpes.com

電郵：admin@hkpes.com

#### 董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、  
吳偉文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生、  
蔣慧瑜女士

#### 機構隊工：

黃讚雄先生、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、  
陳謝麗婷女士、鍾梓昭先生



## 同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. 或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

## 已然未然

### 職場查經：聖經中的暗門徒

聖經中，無論是《舊約》抑或《新約》我們都可以看見「暗門徒」的蹤影，而且往往在出人意表的時候，回應上主的召命，參與上主在當時當地的的工作。這次職場查經，我們會細看不同的聖經人物，再思想對我們在此時此地的職場中，有甚麼值得學習的功課。

負責同工：黃讚雄、鍾梓昭

日期：2019年1月9日、23日；2月13日、27日及3月13日  
(隔周三，共5次)

時間：晚上7:30-9:30

地點：HKPES會議室

費用：HK\$400

### 「人生我主場：伊甸園外的生與死」 職場對談會系列

職場信徒當如何從召命和處境看待工作？在困難中又如何尋找出路？

HKPES與基督教宣道會香港區聯合辦，為期三年(2017-2019)的「人生我主場：伊甸園外的生與死」職場對談會系列中，我們透過聖經和業內人士和大家重尋信徒在此世代中的工作與召命。

2019年：堅守召命

2月22日(五) 召命與職場現實

時間：晚上8:00至10:00

地點：宣道會希伯崙堂一樓禮堂

對象：大專及在職青年

查詢：2381 3177 廖小姐

報名及詳情：請瀏覽 [www.hkpes.com](http://www.hkpes.com)

查詢：2314 3331

### ~ 活動預告 ~

HKPES在明年三月至八月將舉辦一連串「讀出召命」的導讀聚會，期望藉著「楊醫的導引」、「小組的導讀」及「楊醫的整合」三部分的聚會，讓參加者透過 讀楊醫的近作《召命：以生命回應神的召命》，並透過導讀、分享、交流、鼓勵，幫助弟兄姊妹在自己的職場處境中讀出召命。

第一部分：楊醫導引

日期：2019年3月9日及4月6日

時間：早上10:00 ~ 12:00

地點：待定

第二部分：導讀小組

日期：2019年4月1日、29日、

5月27日、6月24日

及7月22日

時間：晚上7:30-9:30

地點：HKPES會議室

負責同工：鍾梓昭、黃讚雄

第三部分：楊醫整合之退修日營  
日期及地點待定