

## 道在井旁

2018 HKPES香港在職信徒  
工作處境調查 —— 初步報告

HKPES 同工

香港專業人才服務機構Hong Kong Professional & Educational Services, Ltd. (HKPES)曾分別在2003年和2010年對香港在職信徒進行問卷調查。2003年的調查以他們的工作處境和觀念問題為目標，而2010年的調查則以研究基督徒工作群體的工作壓力源與離職意圖為重點。

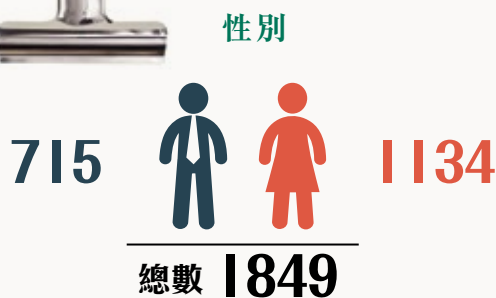
2018年8月，我們在2003年和2010年兩個調查的基礎上，一方面進行跟進調查，另一方面則加入近年影響香港職場的新元素，例如：房產價格大幅上升、社會氣氛緊張、中港經濟進一步融合等，以期進一步了解香港在職信徒的處境和想法。

另外，我們亦加入一個新的調查部份，就是信徒對其堂會的職場事工的看法和期望。

我們盼望透過此次調查，讓堂會更能了解及支援香港在職信徒的情況和需要。

## 調查對象

今年的調查，我們除了按以往沿用的機構內部資料，以電郵和網站的方式，邀請在職信徒填寫問卷外，更得到基督教宣道會香港區聯會、中國基督教播道會總會、牧職神學院、香港基督徒短期宣教訓練中心，以及平安福音堂的協助，透過他們發放有關問卷。因此，是次調查成功收回的問卷達1849份，比2010年的629份和2003年的767份，分別多出1220份和1082份。以下是回卷者的分佈情況：



## 婚姻狀況

**未婚**  
920  
**已婚**  
872  
**離婚**  
47  
**喪偶**  
10

## 教育程度

**小學以下**  
0  
**小學**  
15  
**中學**  
278  
**文憑/副學士**  
271  
**學士**  
690  
**學士以上**  
592

## 年齡組別

**19歲或以下**  
11  
**20-29歲**  
438  
**30-39歲**  
518  
**40-49歲**  
556  
**50-59歲**  
287  
**60-69歲**  
37  
**70歲或以上**  
2

## 信主年日

**1年以下**  
15  
**1-2年**  
47  
**3-4年**  
74  
**5-6年**  
81  
**7-9年**  
141  
**10-14年**  
309  
**15-20年**  
359  
**21年或以上**  
719

## 現職行業性質

(失業人士請以最近的一份工作作為作答標準)

<b>營商牟利</b>	678
<b>社會服務</b> (如教師、社工、醫護人員、公務員……等)	640
<b>傳媒</b>	15
<b>藝術文化</b> (如作家、繪畫、音樂……等)	28
<b>宗教</b>	145
<b>不適用</b> (退休人士、家庭主婦或全時間學生)	103
<b>其他</b>	239

## 你個人每月平均收入

(港元計算，包括津貼、佣金等)

**5,000或以下**  
33  
**5,001 - 10,000**  
73  
**10,001 - 15,000**  
230  
**15,001 - 25,000**  
463  
**25,001 - 35,000**  
339  
**35,001 - 50,000**  
274  
**50,001 - 99,999**  
268  
**100,000或以上**  
65

## 居住情況

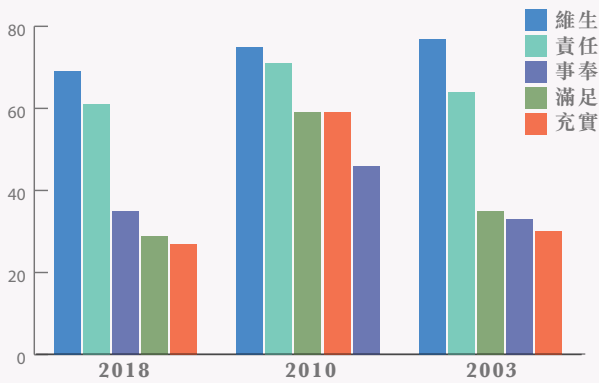
<b>自置</b>	<b>公共房屋</b>	<b>租住</b>
1041	358	346

## 與2010年和2003年調查的初步比較



### 受訪者的工作觀

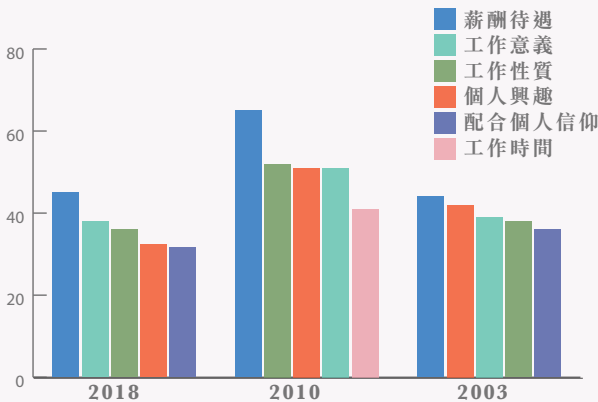
當被問及對工作有何感受時，有69%受訪者認為是「維生」，有61%受訪者認為是「責任」，有35%受訪者認為是「事奉」，另外分別有29%及27%的受訪者感到「滿足感」和「充實」。下圖表顯示是項結果與2010年及2003年HKPES的《信徒職場行為調查研究報告》大同小異，「維生」及「責任」仍然佔據在榜首位置，「事奉」由2010年的第五位及2003年的第四位躍升至第三位，令「滿足」及「充實」退居第四、第五。



### 選擇工作因素

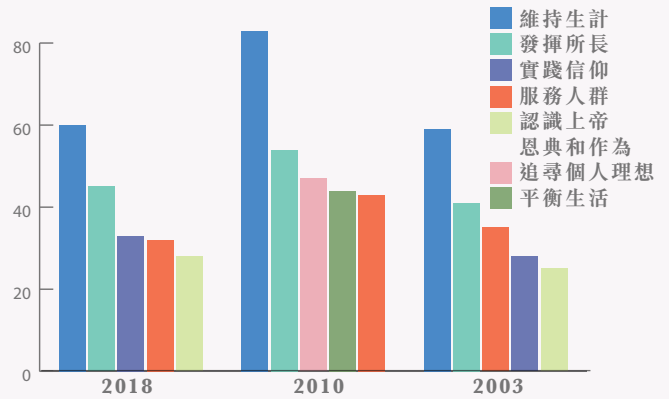
在「選擇工作的考慮因素」中，45%受訪者認為「薪酬待遇」是首要的條件；其餘依次為「工作意義」（38%）、「工作性質」（36%）、「個人興趣」（32.4%）及「配合個人信仰」（31.6%）。

下圖表顯示是項結果與2010年及2003年的《信徒職場行為調查研究報告》分別不大，除「薪酬待遇」仍然保持是首要的條件外，「工作性質」、「個人興趣」及「工作意義」也同樣佔據在中間位置，而「個人信仰」則無奈地排在榜末，甚至在2010連五甲也不入。結果反映香港基督徒在選擇工作時，信仰仍然是一個比較次要的考慮因素。



### 工作價值

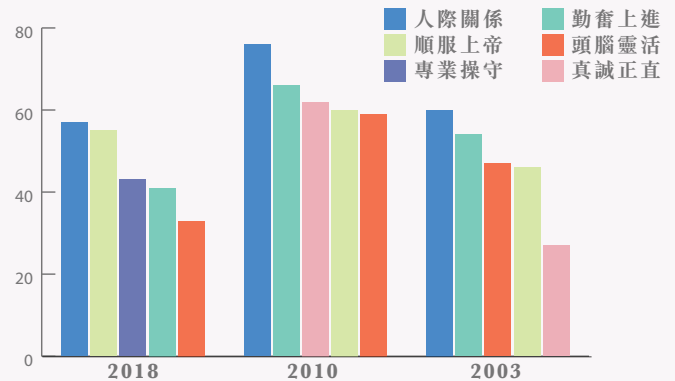
在「工作價值」項目中，排列首位是「維持生計」有60%、其次是「發揮所長」（45%）、再其次才是「實踐信仰」（33%）、「服務人群」（32%）及「認識上帝恩典和作為」（28%）。下圖表顯示是項結果與2010年及2003年《信徒職場行為調查研究報告》稍有分別，除「維持生計」及「發揮所長」能保持首兩名外，「服務人群」由03年的第三位跌至10年的第五位再回升至18年的第四位，而「實踐信仰」則由第四位跌至不入五甲再反彈上第三位，至於「認識上帝恩典和作為」則取代了10年的「追尋個人理想」及「平衡生活」。結果反映出，香港基督徒在工作價值仍然是重視個人利益多於信仰。



### 事業成就條件

當被問及在事業上取得成就的必要條件時，75.8%認為是「人際關係」，其餘依次是「順服上帝」（65.7%）、「專業操守」（62%）；「勤奮上進」（60.4%）、認為「頭腦靈活」有58.5%。

下圖表顯示是項結果與2010年及2003年的《信徒職場行為調查研究報告》有較顯著分別，雖然「人際關係」仍然保持第一，但「順服上帝」由過往的第四位躍升第二。而「勤奮上進」則由以往的第二位跌至第四，至於「頭腦靈活」由03年第三位跌至榜末，沒有改變。結果顯示受訪者較重視商業專業操守，不認同只靠頭腦靈活但失去商業誠信所取得的事業是一種成就，另外認為信靠上帝比只靠自己奮發上進來得重要。



在上述初步比較中，我們發現香港在職信徒對工作普遍採取較現實的態度，這種情況在過去十多年中的三次調查中分別不大。在下一步的分析中，我們會從年齡、教育水平、信主年日方面進行研究，並且會嘗試了解他們對堂會牧養的看法和期望。