



HKPES

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

三 · 2019

建立職場信徒 更新工作文化



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：植根處境的召命
- P.3 ■ 坐井觀天：雙職媽媽日記
- P.4-5 ■ 道在井旁：2018 HKPES香港在職信徒
工作處境調查報告概要（一）
- P.6 ■ 飲於井內：我都係斜槓族
- P.7 ■ 活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

植根處境的 召命

黃讚雄
HKPES項目經理

得2:1 拿俄米的丈夫以利米勒的親族中，有一個人名叫波阿斯，是個大財主。2 摩押女子路得對拿俄米說：「容我往田間去，我蒙誰的恩，就在誰的身後拾取麥穗。」拿俄米說：「女兒啊，你只管去。」3 路得就去了，來到田間，在收割的人身後拾取麥穗。她恰巧到了以利米勒本族的人波阿斯那塊田裡。4 波阿斯正從伯利恆來，對收割的人說：「願耶和華與你們同在！」他們回答說：「願耶和華賜福與你！」5 波阿斯問監管收割的僕人說：「那是誰家的女子？」6 監管收割的僕人回答說：「是那摩押女子，跟隨拿俄米從摩押地回來的。」

傳 9:11 我又轉念：見日光之下，快跑的未必能贏；力戰的未必得勝；智慧的未必得糧食；明哲的未必得資財；靈巧的未必得喜悅。所臨到眾人的是在乎當時的機會。

去年12月，HKPES舉辦了一個電影聚會，和弟兄姊妹一同欣賞《明月幾時有》，在分享時段中，我們談到召命。

電影以上世紀40年代二戰期間香港淪陷為背景，講述在這個大時代中幾個小人物如何在自願和非自願投進抗日的洪流中，回應他們在那個世代的召命。在電影中，方蘭（孔秀芳，周迅飾）在一連串的巧合間，被自願協助反日游擊隊處理屍體，從此就走進了反日行動的歷史；方蘭的媽媽（馮芝，葉德嫻飾）本是個十分計算但有禮貌的「香港人」，她教女的原則是生存最重要，「多你一個唔多，少你一個唔少」。諷刺的是，她卻在危機中，為救傻姑阿四（王菀之飾）而甘願被日軍所殺，曲線地告訴觀眾，她自己並非「多你一個唔多，少你一個唔少」。因為她，傻姑和方蘭可以活下來，繼續反日的任務。

無論是方蘭抑或是她的母親馮芝，她們都只是在日治香港之中的小市民，生活只是為了可以繼續生活，沒有特別過人技能，更沒有甚麼救國救民的大志和計劃。可是歷史卻忽然選擇了她們，而她們也勇敢地選擇了回應歷史。這，可說是她們的召命。

在過去的一段時間，HKPES常常和弟兄姊妹思想召命的尋索和回應，然而，召命最重要的一個元素是處境，而處境卻是由上主所掌管的。看到方蘭和她母親的恰巧處境和抉擇，我想起路得。也許，路得的經歷更能令我們稍為明白上主如何叫我們在真實處境中回應時代的召命。

際遇、抉擇

對於《路得記》的故事，不少信徒都有印象：摩押女子路得因為家姑拿俄米一家在摩押遭到不幸，家中三個男丁都離世，只剩下三個女人，之後，拿俄米萬不情願地帶著路得由摩押返回自己的家鄉伯利恆。《路得記》形容那時的拿俄米「沒有丈夫，也沒有兒子」，拿俄米則形容自己「不要叫我拿俄米，要叫我瑪拉，因為全能者使我受盡了苦」。然而，就在這艱難的日子中，神卻安排路得恰巧到了波阿斯的田間拾麥穗，而波阿斯又恰巧看見她，他倆往後的故事就不必在此細說了。三代之後，大衛成為了以色列正式的開國君王（波阿斯和路得的後裔）。

原來，在歷史的進程中，上主把機遇像禮物般賜給人，而人如何回應機遇，又成為歷史進程的一部份。對路得來說，她的遭遇有相當一大部份並非由她所知和所選，當事情發生時，她卻要作出抉擇——在拿俄米反對下仍堅持跟隨拿俄米回伯利恆、在窮困的日子選擇到田間拾麥穗、認識波阿斯後順服拿俄米的指示…召命，原來與處境密不可分，而上主卻是掌管機遇的那一位。

處境、召命

由《明月幾時有》到《路得記》，我們看見若沒有處境，我們的召命觀很多時只會落於空談。在過去數年，HKPES強調Calling——Being——Doing（即所召——所是——所作），這個模式固然對在職信徒在召命尋索的過程中甚為重要，然而我們卻不能忽略上主把我們放在甚麼處境之中。

在較早前有機會和負責多倫多華人宣道會職場事工的婁志翔（Paul Lau）牧師討論港加兩地在職信徒對工作與召命的看法。

婁牧師說，加拿大的社會相對香港較為穩定，生活步伐也較慢，而不少華人信徒均從事專業性、受到一定程度保障的職業。對他們而言，這種「日出而作、日入而息」的工作能讓他們賺取頗為

「無憂」而安舒的生活。自然而然，他們除了感恩外，教會活動就成為社交生活的重要部份。在夏季，大家都常聚在後院的燒烤爐前吃喝，而到了冬季，則在家中打邊爐，這樣年復年，信徒在「兩爐之間」享受主恩，讚美主愛。這種信仰生活，也許，我們可稱之謂「兩爐之間」的召命。

然而問題是，在這種穩定而安舒的環境中，不少在職信徒反而忽略了對世俗價值觀的反省。

另一方面，按婁牧師的觀察，對香港大多數在職信徒來說，加拿大信徒這種「兩爐之間」的生活是他們的願想多於現實。婁牧師認為，香港在職信徒在工作上不斷面對倫理、道德，甚至誠信方面的挑戰和壓力，加上不斷加班的工作文化及高昂的住宿成本，信徒在踐行信仰和現實處境之間，天天要面對極大的張力，使他們在信仰、召命、作主門徒的課題上，不斷思考如何去持守和踐行。

也許很多人以為，只要有良知和安舒的工作環境，在職信徒就能夠順利的踐行信仰，但在現實的觀察中，信徒無論所處的是甚麼環境，均要回到對處境和召命的認識這個基點上。香港和加拿大的在職信徒面對的是兩種完全不同的職場處境，召命亦可能會有所不同。

無論是香港的「明刀明槍」抑或是加拿大的「平靜安穩」，召命總是植根於處境之中。

回到前述的《明月幾時有》和《路得記》的主人翁，她們的召命雖是源於處境，她們卻是按自己的所是（Being）和所作（Doing）去回應。方蘭的母親馮芝的Being是沒有受過教育的母親，她用這個Being去替女兒方蘭送信，最後，也利用自己「唔識字」的原因保護了傻姑。作為老師的方蘭，因著對文學的興趣，自己一步一步的走入抗日的行動中，後來成為了市區抗日領導分子之一。

至於《聖經》中的路得，她是個摩押女子，敬愛家姑拿俄米，勤力、忠心、順服、大膽、聰敏、「識做」、「識講」等特質，都是她的Being。她的處境是年輕喪夫，身處異邦，除了拿俄米外，她完全孤立。然而，她卻是被上主所召，透過她的所作，成為以色列王大衛的曾祖母，耶穌基督的先祖。

香港、職場

踏入2019年，香港的職場生態面臨巨大的變化，無論是危機抑或轉機、改變抑或不變，在職信徒都面對自己無法預計的處境中回應市場所需，在轉變中踐行基督信仰。處境往往不由人所掌控，但我們卻深信無論是甚麼處境，皆由上主所賜，我們也許沒有「兩爐之間」的召命，但卻更應想到路得，想到方蘭，想到方蘭的媽媽。 





雙職媽媽日記

保利

保利是一個工作忙碌的職業婦女（教科書編輯）。老公是個活潑好動的大男孩。阿仔是一個缺乏自信的中一學生。她在家庭、工作和親子之間，經常面對不同的難處和掙扎。

1月8日 陪太子讀書 == == == == == == == (frowning face)

為期十多天的中一考試，進入第五日。明天是阿仔最驚的綜合人文科（類似高中的通識科），因為用英文教，內容又多又深。我先前已買了中文版的課本給他溫書，希望他至少明白了內容。原來，老師假期前派了考試重點，但阿仔因為不想面對，竟然收起了放在書包底，今天才拿出來。結果，我們花了兩小時串字和默重點，連我也溫到發脾氣！

主啊，明白在香港讀書真辛苦，求你叫阿仔不要太大壓力，積極面對考試，能及格。青春期的會有不同的挑戰，求主保守帶領他，阿們！

1月14日 老公生日快樂 == == == == == == == (sad face)

今天是老公生日，因撞正阿仔考試，就要犧牲老公。幸好有位與他同一日生日的舊同事（C-nine）和他去海洋公園。親友問：為甚麼你會讓老公同其他女性一齊去玩？我答：我一向給老公很多自由，並相信上帝幫手睇住佢。溫習期間，老公不時傳來相片和影片，我就和阿仔在書桌前苦戰，真是天堂與地獄！

主啊，其實我也不一定很大方，不能陪老公過生日都有點不開心，但又唔想他悶在家。相信主必親自看顧我們這一家。阿們！

1月17日 學習興趣 == == == == == == == (happy face)

試後第一天復課，學校已經開始派卷。阿仔歷史科的成績很好，竟然考得全級最高分，他非常開心。老師還選了他代表學校參加校際問答比賽。

他從小喜歡看世界歷史類的圖書，這次歷史考試我放手沒幫他溫習，他靠自己能考到這樣好的成績，真是十分驚喜！

主啊，求祢保守阿仔喜歡學習，建立自信，有愉快的校園生活。阿們！

1月18日 「怪獸」心態 == == == == == == == (sad face)

下午四時，如常收到阿仔電話：「放學了。」我期待着他的捷報。「派了中文作文考卷，不及格。」我心裏沉一沉，用平靜的語氣問他原因。「離題，後半部得了個大×。」「中文科拉到及格嗎？」「唔知！」「要不要幫你找補習？」……

我怎麼了？無端端「怪獸」起來？一次半次成績不理想，就建議補習？

記得阿仔讀小學時，我堅拒讓他上補習班或操卷班，因怕他太大壓力。升上中學後，我相信只要他認真學習，找到適合的溫習方法，是不用補習的。

主啊，雖然阿仔有些成績不理想，希望他不氣餒。阿們！

1月22日 Appraisal == == == == == == == (happy face)

真開心！今天跟同事做appraisal，其中一位同事稱讚我是很有愛，能看到同事內心的感受。這就是我在公司的好見證呢！

因為制度問題，每組都要選一位工作表現稍遜的同事，appraisal給2分（5分滿分，3分表現正常）。唉，真為難啊！最終我選了年紀最輕、經驗最淺、入職最短的一位。雖然我覺得唔公平，但也要無奈地跟指引去做。

主啊，感恩有一班好同事，求主賜我智慧和能力，做好帶領的工作。阿們！

1月26日 路人甲乙 == == == == == == == (neutral face)

今天，阿仔開始要去壘球港隊U18集訓，以後逢星期六練波三小時。阿仔跟着一班大哥哥們訓練，絕不輕鬆，教練也頗嚴厲。但我寧願他多做運動，總比留在家中不停打機、上網、睇YouTube好。

在球場上，我和老公全程在超遠距離觀看阿仔（應該有100米），間中跑步經過他們練習位置附近，快速地偷看他一下。我明白中學生在朋輩前，不喜歡別人見到自己的父母，可能覺得老土，所以我們只能扮路人甲乙了。

主啊，感恩阿仔得到好的培訓機會。作為父母，我們將會有更多的事情要學習放手，求主祝福！阿們！

1月27日 「洗腦硬膠盃」 == == == (angry face)

原來阿仔將要參加的校際比賽是「外交盃」！剛看了老師傳來的網頁，內容真是嚇死人，全都是偏頗的「大中國」立場，簡直是「洗腦硬膠盃」！雖然阿仔喜歡讀歷史，但我不想他在無形中被洗腦啊！明天要寫家長信，堅拒參加！

政府幾年前推不成國民教育，現在就舉辦這些高獎金的比賽，哄學校和學生參加，真是無孔不入！

主啊，送阿仔去到外國讀書的念頭，又浮起來了，求主帶領和安排！阿們！

道在井旁

2018 HKPES香港在職信徒 工作處境調查報告概要（一）

HKPES同工

前言

香港專業人才服務機構Hong Kong Professional & Educational Services, Ltd. (HKPES) 曾分別在2003年和2010年對香港在職信徒進行問卷調查。在2018年8月，我們在2003年和2010年兩個調查的基礎上，一方面進行跟進調查，另一方面則加入近年影響香港職場的新元素，例如：房產價格大幅上升、社會氣氛緊張、中港經濟進一步融合等，以期進一步了解香港在職信徒的處境和想法。

另外，我們亦會加入一個新的調查部份，就是信徒對其堂會的職場事工的看法和期望。

在2018年的調查中，我們除了按以往沿用的機構內部資料，以電郵和網站的方式，邀請在職信徒填寫問卷外，更得到宣道會香港區聯會、中國基督教播道會總會、牧職神學院、香港基督徒短期宣教訓練中心，以及平安福音堂的協助，透過他們發放有關問卷。因此，是次調查成功收回的問卷達**1849**份，比2010年的**629**份和2003年的**767**份，分別多出**1220**份和**1082**份。



在回應問卷的信徒中，我們有如下的發現：

- 男女比例為38.7%：61.3%，即與一般教會男女比例大約相符，而低於整體的男女比例，香港據香港統計處在2018年的資料，全港男女比例為46%：54%；
- 營商牟利及專業服務分別佔36.6%和34.6%，即約1：1。而據香港統計處在2017年的就業分佈，營商牟利和專業服務則2.32：1，即回應者從事專業服務大幅度高於香港平均情況；
- 信主15年或以上者超過一半；
- 擁有自置物業者達56.2%。據香港統計處的資料顯示，在2018年10月，全港擁有自置物業者為戶主總數的49.3%；
- 76.1%回應者的家庭收入為1.5萬元或以上（2018年港人家庭收入中位數為1.5萬元）；
- 近7成回應者擁有大學畢業或以上資格（2017年取得大學或上資格者佔全港15歲及以上人口24%）。



由此可見，與香港整體人口比較，此次調查的回應者女性比例頗高，一般較為富裕、學歷較高、大多擁有自置物業、信主年日較長，而且不少人從事專業服務。

由於在上一期（即2018年12月）的《職報》中，我們已向讀者交待了此次調查的初步報告，故本文不會重覆2003、2010和2018年三次調查的對比，而會集中討論答卷者對堂會就職場牧養相關問題的回應，以及就不同年齡、教育水平、工作性質、信主年日方面分析所得的結果，嘗試讓讀者對香港在職信徒有較立體的了解。

對職場牧養的回應

對於職場牧養，受訪者在數個問題的回答上有十分清楚的回應，這些問題分別是：

Q27: 教會在甚麼程度上可以幫助你處理工作上的問題？

Q29: 教會的教導在甚麼程度上可以幫助你處理工作上的道德/倫理兩難？

Q30: 你認為教會對職場信徒有多關注？以及

Q33: 你認為教會可以怎樣支援你在職場上踐行信仰？

對於**Q29**「教會的教導在甚麼程度上可以幫助你處理工作上的道德/倫理兩難？」，有19.7%的回應者認為對於如何實際地支援在職信徒，教會的教導沒有作用。然而，另有15%的回應者則表示，教會可以在信仰上作提醒和教導。

由此可見，清楚宣講上主的信息，並將之引申到職場的踐行，仍是不少信徒對教會的要求，反之，若教會忽視此點，則會引致信徒覺得教會的教導無助於他們在職場中踐行基督信仰。

在被問及**Q30**「你認為教會對職場信徒有多關注？」時，在一個0-10的程度範圍中，有多達40.5%的受訪者的答覆是「0」，而答覆0-5的受訪者的數量達73.4%。而對於**Q27**「教會在甚麼程度上可以幫助你處理工作上的問題？」則有48.5%受訪者表示「沒有」或「沒想過」。

把這兩個問題(**Q30**和**Q27**)的回覆綜合起來考慮，我們可以看見一個情況，就是超過七成的在職信徒認為教會對他們的處境關注不足，或甚至沒有關注。反過來說，接近一半的在職信徒對教會能否幫助他們處理工作上的問題並沒有抱持甚麼期望。

若「沒有期望就沒有失望」是真的話，我們也可說不少在職信徒並沒有對教會失望。然而，此情況所揭示的，是令人不禁想到，教會在職場信徒面對現實張力時，到底扮演甚麼角色？在職場中踐行基督信仰，教會是否已淪為可有可無，沒有作用的閒角？而教會所宣講的要求信徒在世上作鹽作光的信息是否只流於空談？

雖然如此，回應者仍然對教會提出了一些具體的建議。

當被問及**Q33**「教會可以怎樣支援信徒在職場上踐行基督信仰？」時，雖然有7%的受訪者表示「教會沒有能力做甚麼」，以及有4.6%的受訪者表示「不知教會可以做甚麼，然而亦有相當數量的受訪者提出了具體的建議，主要為：

職場專講和工作坊	10.6%
在職信徒支援小組	6.9%
加強聖經教導和職場查經	6.9%
牧者關心同行	6.8%
教會禱告和鼓勵	5.7%

事實上，過去多年，HKPES曾被多間教會邀請負責籌辦各種不同的職場專講和查經聚會（「職場專講和工作坊」和「加強聖經教導和職場查經」合共的建議率達17.5%），而且都得到十分正面的反應。另外值得牧者們留意的是，建議「在職信徒支援小組」、「牧者關心同行」和「教會禱告和鼓勵」分別為6.9%、6.8%和5.7%。

也許，我們會覺得上述三個建議，即「在職信徒支援小組」、「牧者關心同行」和「教會禱告和鼓勵」均各自只有約6%的建議率，然而此三個建議均在教牧群體甚為熟識的範圍之內，不難於短時間內在教會中實行，並且在信徒間推而廣之。

不同年齡、教育水平、 信主年日、行業性質、工作階層

在此次調查中，我們就回應者的分類作了進一步的分析，分別為：

年齡：39歲或以下與40歲或以上對比

教育：學士以下與學士或以上對比

信主：10年以下與10年或以上對比

行業：營商牟利與專業服務對比

階層：前線員工與行政管理對比

我們先看一看看39歲或以下的回應者和40歲或以上的回應者之間的分別。在1849名回應者中，39歲或以下的佔52.3%，而40歲或以上的則佔47.7%。可謂接近各佔一半。

當被問及**Q18.7**「是否同意在面對辦公室政治時，最好的方法是置身事外、明哲保身」時，39歲或下的回應者選取「稍同意」、「同意」或「非常同意」均比40歲或以上者為高。同樣，當被問及**Q23.1**「在工作間，我愈來愈不能夠如實的說出我的真正想法」和**Q23.3**「在工作間，我愈來愈不能夠作出自由的工作選擇」時，39歲或下的回應者選取「稍同意」、「同意」或「非常同意」也是比40歲或以上者為高。

由此可見，較為年輕的在職信徒在工作中感受到較大的張力，而這種張力往往令他們選擇寧願不如實表達自己真正的想法，甚至令他們不能在工作時自由地作選擇。

而在回答**Q26**「此刻，你在工作上最關注的是甚麼？」時，39歲或下的回應者多會選取「職位晉升、收入增加、工作前景」等選項，而40歲或以上者則傾向選取「表現達標、踐行信仰」等選項。

對教會的牧者來說，這次調查的結果反映出在牧養在職信徒而言，分齡牧養也許更能切合需要。具體而言，職青較多感到工作與信仰間的張力，較關心現實的問題；中年信徒則較看重踐行信仰和工作質素。

在下期《職報》中，我們會繼續分析其餘的發現。



飲於井內



我都係／斜／槓／族

鄧禮民
HKPES資訊科技顧問

斜槓族有其特點，可能在數年前剛出現這詞彙時未有清楚留意到，但在過去十數個月以來，已經有較多人提出。

我一向對利用流行潮語用來抽水的行為，不予苟同。慢人不只一拍的我，因為習慣要尋根究柢、追本溯源，所以都被人笑稱屬「正字糾察」之流。

斜槓族（Slashie）這用詞由2007年開始出現，《紐約時報》專欄作家Marcy Alboher的著作《One Person/Multiple Careers: A New Model for Work/Life Success》，潮流始於金融海嘯時期的美國，一人多職者在自己的名片上以斜槓符號（/slash）區間不同的職業身分。及至2012年，經過一段時間的發酵，於美國麻省Babson College開辦了零工經濟（Gig Economy）的MBA課程，就推動了席捲全球的浪潮。在過去三數年間就變得「唔識都唔夠潮」，再演化到「唔係就唔夠潮」，所以人人都話自己要做/就係斜槓族群的一員：一身兼數職。對於如此這般不甚了了的潮流氾濫式使用下，本人都難以抗拒，自稱為斜槓族人：IT顧問/的士司機/傳道。

斜槓族又是否只是過眼雲煙、一無事處？我認為不是。當大潮氾濫過後，結果就有潮退現象，在這刻就更容易和明確看清楚它的特質：

/// 不單單一身兼數職

最常見的誤解斜槓族就是一身兼數職，所以如「派報紙/校車協助/清潔」、「侍應/速遞/博客KOL」、「IT顧問/的士司機/傳道」都會認為自己正是族群一分子。一身兼數職是斜槓族的必然現實，有別於專職專注的工種，要全心盡力的為到那份工作付出，其中某些工作要求，如不容消息外洩、保持商業秘密，或是個人名譽和獨特經驗等。

/// 要有「一技之長」

所謂一技之長，就是在某程度上，你要屬於無可取代、別無他選之類，如律師、醫生，最少都要是容易被取代的類型。其次亦要是收入較高、較穩定的類別，否則就要以更多的時間來換取足夠養家的工資。

/// 要有「工」餘時間

所謂工餘時間，就是在正職專職以外仍有閒暇去做工作以外的活動。這是香港職場特別的難題，忙碌是香港人的特徵，而長工時是其中的特點。就算是如醫生也因病人病情跟進的需要、醫院輪班安排、專業進修等等，亦不容易擠出工餘時間。不過工餘時間用來閒暇度假、減壓休息，就未必能變成斜槓的一項。

/// 要有「出產」

斜槓也都可以寫入去，但事實上該項目就應該以有所「出產」才算得上，例如串珠飾、十字繡，可能初時只想是打發時間，或作為送贈的紀念品，起步時未必有回報，但假以時日，累積起來就會有收穫，因此，這項斜槓工作必須是持之以恆，有規劃、有目標的一步一步推展前行。

有人問：點先算合適/成功？

其實這仍是新瓶舊酒、老生常談的道理：
發掘自己嘅興趣，將興趣成為生活，
將生活所作成為能以維生的技能。
如此發展謀生技能的話，既能滿足自己，
又能發揮天賦，更能獲取酬勞。

如上所述，我也是斜槓族人，是「IT顧問/的士司機/傳道人」。

要成為斜槓族，雖非難事，但要有成果、有積效，就需有些竅門要訣才成。我既是HKPES的同工，也是斜槓一族，箇中體會，在下一篇文章與大家分享。





活動精華

2018年終電影晚會——《明月幾時有》 | 12月12日

去年的12月我們邀請了眾HKPES同行者一同欣賞《明月幾時有》這部電影，並邀得《時代論壇》社長任志強博士與我們一同分享電影中的信息。

《明月幾時有》電影講述1940年亂世中的香港展開生死救援的故事。而在這次的聚會中，我們借用了電影的故事，一同思想在香港這個大時代中，在職信徒如何作個「他廟中的守望者」。

過去一年多，我們以「他廟中的守望者」來形容在香港職場中踐行基督信仰的門徒。為何是「他廟」？因為在他廟中，人們都膜拜著異邦的神祇，遵守著屬世的價值觀，而當信奉獨一真神的在職信徒「被」進入他廟中要持守他們的信仰時，他們就是「他廟中的守望者」。

電影講述在二戰日治時代中幾個香港小市民如何自願和非自願地投進抗日的洪流中，回應他們在那個世代的召命。同樣，今天的信徒工作的原因大多只是為了糊口，難言有甚麼救世抱負。然而，上主卻把我們放在此時此地，作祂的見證。

在聚會中，我們提到《明月幾時有》的英文名稱是：Our Time will Come，也許，這也是在職信徒的信心和盼望。



大隱於市



十 自由人匯習 (Free Agent Club, FAC)

- 在今年，FAC其中一個主要發展方向是要建立一個更加壯大的信仰群組，以致更能發揮彼此之間的學習與支援，求上主吸引及招聚更多弟兄姊妹加入這個牧養平台。
- FAC現正策劃在年尾為成員及同行者舉辦退修營，求上主透過祂的聖言建立每位成員的生命。

十 HKPES在職信徒工作及牧養處境調查結果

- 我們已於今年1月初公佈了HKPES在職信徒工作及牧養處境調查的初步結果，下一步是分析其中的結果。求上主保守和使用此次調查。
- 因著此調查，我們計劃和不同堂會相討如何更好支援在職信徒，求主給我們智慧。

財政報告

2018年12月~2019年1月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	86,817.00
職場培訓	:	63,906.50
其他	:	42,917.44
		193,640.94

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	200,500.00
行政費用	:	69,648.10
事工拓展	:	18,669.30
職場培訓	:	34,595.76
		323,413.16

不敷 (HK\$129,772.22)

2018~2019年度累積不敷* : (HK\$496,231.62)

* 此數目未經核數師核對

請登入 www.hkpes.com，
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：香港九龍尖沙咀彌敦道27-33號
良士大廈8樓A室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com



董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生、
蔣慧瑜女士

機構隊工：

黃讚雄先生、梁淑儀小姐、鄧禮民先生、
陳謝麗婷女士、鍾梓昭先生

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可直接存入恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

《讀出召命》

神賦予我們每一個人都有一个非常獨特的召命，並期待我們在自己的生活和工作中、透過信靠祂所賜予的恩典和能力以生命去回應。楊錫鏘牧師(楊醫)的《召命：以生命回應神的召命》，是以創造神學的角度來論述我們從神而來的召命，十分值得讀者們把書中的重要信息整合在自己個別的職場處境之中。

導讀小組

第一至四章：《認清召命》

第五至八章：《活出真我》

第九至十一章：《靈命塑造》

第十二至十五章：《超越限制》

第十六至十七章：《效法基督》

主領：鍾梓昭(HKPES高級項目主任)

日期：2019年4月1日、29日、5月27日、6月24日及7月22日(星期一)

時間：晚上7:30-9:30

地點：HKPES會議室

楊醫整合——〈讀出召命之退省日營〉

主領：楊錫鏘牧師(中國神學研究院聖經科訪問教授)

日期：2019年8月17日(星期六)

時間：上午10:00-下午5:00

地點：香港浸信會神學院(新界西貢北西灣年明路一號)

全費：HK\$1,080

五·六十知天命~「憂」·「優」·「休」(2019)

退而不「憂」如何準備？進入知天命、耳順之年能否如心理學家Erik Erickson所描述能安然踏入人生圓滿的第八階？

內容：

- 退而不「憂」的計劃：檢視財務狀況、管理生命資源、善用傳承經驗
- 老得「優」雅：接納限制、學習斷捨離、與遺憾共舞
- 「休」坐主蔭下：擁抱獨處、醒覺與割捨、回顧前塵、餘生期許

對象：迎接或踏入退休之年的信徒

導師：吳澤偉先生
(David, HKPES董事)
謝麗婷女士
(Winnie, HKPES Associate Partner)

晚間聚會

日期：2019年5月17日、24日、31日、
6月14日及21日(星期五)

時間：晚上7:00-9:00

地點：HKPES會議室

遠足

日期：2019年6月8日(星期六)

地點：待定

退省日營

日期：2019年7月5日(星期五)

地點：待定

費用：HK\$1,950(包括日營費用；4月17日前報名及完成繳費優惠：HK\$1,850)

「人生我主場：伊甸園外的生與死」職場對談會系列

職場信徒當如何從召命和處境看待工作？在困難中又如何尋找出路？

HKPES與基督教宣道會香港區聯合會合辦，為期三年(2017-2019)的「人生我主場：伊甸園外的生與死」職場對談會系列中，我們透過聖經和業內人士和大家重尋信徒在此世代中的工作與召命。

2019年：堅守召命

5月31日(五)我在灰色地帶搵食的日子

時間：晚上8:00至10:00

地點：宣道會希伯崙堂一樓禮堂

對象：大專及在職青年

查詢：2381 3177 廖小姐

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331