



HKPES

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

六 · 2019

建立職場信徒 見證道在人間



職涯內外

- P.1-2 ■ 職涯內外：當召命成了宗教潮語
- P.3 ■ 坐井觀天：召命——以生命回應神的召喚
- P.4-5 ■ 道在井旁：2018 HKPES香港在職信徒工作處境調查報告概要（二）
- P.6 ■ 飲於井內：好「斜」！
- P.7 ■ 活動精華 + 大隱於市 + 財政報告
- P.8 ■ 已然未然

「召命」
當

成了宗教潮語...

黃讚雄
HKPES項目經理

太1:18 耶穌基督降生的事記在下面：他母親馬利亞已經許配了約瑟，還沒有迎娶，馬利亞就從聖靈懷了孕。 19 她丈夫約瑟是個義人，不願意明明地羞辱她，想要暗暗地把她休了。 20 正思念這事的時候，有主的使者向他夢中顯現，說：「大衛的子孫約瑟，不要怕！只管娶過你的妻子馬利亞來，因她所懷的孕是從聖靈來的。 21 她將要生一個兒子，你要給他起名叫耶穌，因他要將自己的百姓從罪惡裡救出來。」 22 這一切的事成就是要應驗主藉先知所說的話， 23 說：必有童女懷孕生子；人要稱他的名為以馬內利。 24 約瑟醒了，起來，就遵著主使者的吩咐把妻子娶過來； 25 只是沒有和她同房，等她生了兒子，就給他起名叫耶穌。

過去一段日子，HKPES都不斷強調召命的重要，在不同的聚會中，我們會建議在職信徒在紛亂的職場中，嘗試回應上主所給予的召命。慢慢地，召命成為了一些在職信徒的潮語，有些甚至把實踐召命視為「搵份自己覺得符合自己興趣的工作」，甚至以嗜好為回應召命的起點，於是召命被簡化為個人實踐抱負和理想。從工作角度而言，此說若是真的，則回應召命絕對是個愉快而且難忘又蒙福的過程。然而，我們會問，真是這樣嗎？若真是如此，為何自舊約到新約，回應召命都是挑戰信徒內心最深處的經歷？也許，聖經歷史上最偉大的召命可以給予我們一些啟迪。

未婚懷孕的召命？

基督耶穌降世，為要拯救罪人，是基督信仰的核心，而在地上首先直接參與其事的關鍵人物，就是約瑟和馬利亞，他們的召命的重要性可說是不言而喻，因為沒有他們，歷史上的基督事件就無從開始。

從人的角度來看，福音故事的開始，是馬利亞從聖靈懷孕，她的未婚夫約瑟被告知不能因此把馬利亞休了。於是，約瑟夫婦的召命十分簡單、直接、清楚：不要問是否合情、合理，也不要問將來如何，總要把耶穌生在約瑟家，並把他養大成人。在這個過程中，約瑟和馬利亞是否有此救世志業；他們如何面對自己的父母親友，猶太群體；甚至他們是否自願等實實在在的問題，完全不在考慮之內。

試想一下馬利亞和約瑟的處境。有一天，作為約瑟未婚妻的她，忽然有名天使告訴她會從聖靈懷孕生出一個名叫耶穌的兒子，而且這個兒子將要延續大衛王朝，直到永遠。¹很明顯，對馬利亞來說，這是無法向約瑟或任何人解釋的懷孕事件。在得知馬利亞已有身孕後，未婚夫約瑟打算把馬利亞休了，反映此事對他來說是極難接受的。畢竟，所謂從聖靈懷孕實在是件「聞所未聞、見所未見」的怪事，而且根本難以理解是如何發生的。對他來說，無論馬利亞如何解釋，她腹中的所謂「耶穌」絕對與自己毫無血緣關係，應該立即和馬利亞作個了斷。因此，正如馬太福音所形容，他不願意明明地羞辱馬利亞，沒有立即公開指控她犯了淫亂，只想要暗暗地把她休了，已可算是個義人。

於是，我們見到天使在約瑟的夢中顯現，告訴他馬利亞所懷的孕是從聖靈來的，原因是約瑟自己是大衛的子孫（所以耶穌可被視為大衛的子孫），他和馬利亞的「任務」是把耶穌生下來並且養育成人。²至此，這個偉大的任務就正式成為約瑟夫婦一生不能言說的召命。

有福，卻不能言說的召命

對於此召命，路加福音形容馬利亞在婦女中是有福的，而她所懷的胎也是有福的。³然而，這有福而且偉大的召命對約瑟夫婦的生涯上有何實際影響？

從Doing來看，約瑟的謀生職業是個木匠，⁴並非生意人，處理危機、臨時應變、應付追殺等行動顯然不是他的強項。然而，他和妻子馬利亞的召命（Calling）卻令他下半生走上一條他從未預備過的路。

首先，是這段婚姻有一個不太體面的開始。細想一下，馬利亞其實是在約瑟還沒有迎娶她前就有了身孕，也就是說，當耶穌在百利恆的馬槽誕生時，他們的親友稍為計算一下，就會知道此事，甚至會以為他們有婚前性行為。這在當時保守的猶太信仰群體中（甚至到了今天的基督信仰群體），並非是件有光彩的事。原來，基督事件的開始，可以是令約瑟和馬利亞如此不堪和難以啓齒的。

然而，約瑟和馬利亞的麻煩才剛剛開始。耶穌還未到兩歲，他們夫婦二人就要帶著耶穌緊急連夜逃難往埃及，避開政治追殺，⁵他們在埃及生活了數年後，得知希律已死，在得到天使前後兩次的指示後，才戰戰兢兢地由埃及先遷回以色列地，再到加利利的拿撒勒居住。至此，

這個偉大而有福的召命，對約瑟和馬利亞來說，真是有點反諷。對耶穌的真正身份，他們不能亦無法解釋，而耶穌本身亦有相當的政治敏感成份，因此，這召命對他們而言，只能夠暗暗的竭力踐行，一切的遭遇、箇中的苦樂唯有放在心中。

原來，約瑟的Being是大衛的子孫，所以在世上他成為耶穌的父親。他的Doing是個清貧而低調的木匠，他的家能夠讓耶穌親自經歷作為蟻民的生活困難和無奈。如此，約瑟的召命（Calling）才能配合耶穌的召命。而召命本身，其實與約瑟和馬利亞的興趣和理想根本毫無關係。

忠於召命的張力

…西面給他們祝福，又對孩子的母親馬利亞說：「這孩子被立，是要叫以色列中許多人跌倒，許多人興起；又要作毀謗的話柄，叫許多人心裡的意念顯露出來；你自己的心也要被刀刺透。路2:34-36

當約瑟夫婦帶著嬰孩耶穌到耶路撒冷的聖殿要把耶穌奉獻給主時，發生了一件事，就是有一個名叫西面的人受聖靈感動，給他們祝福，並抱著耶穌說了上述一番話，值得注意的是他最後的一句：「你自己的心也要被刀刺透。」

其實，對馬利亞來說，這召命既是蒙福，也是遭難。試想一下，馬利亞自懷孕開始，首先就要接受一件自己從未想過、無法解釋，卻又絕不光彩的處境。接著，面對未婚夫約瑟的懷疑，她只能接受「暗暗被休」的可能。之後，在馬槽產子、連夜逃亡埃及、耶穌12歲走失，33年後，要眼看著耶穌死在十字架上…原來，自己的心真的要被刀刺透。也許，她也未想過她的召命是這樣的一回事。從人的角度而言，苦是滿了，樂卻不知從何說起。

對此召命，馬利亞曾說：「我心尊主為大，我靈以神我的救主為樂…」⁶雖然如此，她對於當中很多無法理解的事，仍然只好選擇藏在心裡。⁷

再看看約瑟。四卷福音書中，約瑟並沒有留下隻字片言，基督事件對他來說，似乎只能用沉默和被動來回應。對於耶穌，約瑟並沒有甚麼具體的安排或打算，也沒有和馬利亞商量甚麼，唯一在聖經記載的，是每當天使在夢中向他顯現，發出指示後，⁸他總是立即行動，而且，和舊約的人物不同，約瑟從不向天使提出問題。

召命對約瑟來說，原來是無言的承擔和順服。

回到今天的職場，當「召命」愈來愈成為宗教普及用語，人們以為能夠踐行召命就是可以享受工作時，我們不要忘記召命本身是創造主按自己旨意給人的禮物，並不在乎我們的興趣或人生大志，我們能做的，是在祂面前安靜領受，並非誇誇其談。而這，正是約瑟和馬利亞的見證所呈現的。 

1 路1:26-38。

2 太1:16-23。

3 路1:39-45。

4 太12:55-56。

5 太2:1-18。

6 路1:49-55。

7 路2:19：2:51。

8 太1:20-24；太2:12-14；太2:19-23。



♥ 閱讀回應

召命—— 以生命回應神的召喚)))

Bo Bo

數月前有機會參加「職場內外靈性踐行小組」的閱讀活動，令我獲益良多。在這，我想分享此書第6章——糾正「強加」的假我。

此章分別討論「以利亞：錯誤期望的打擊與覺醒」和「撒該：自我價值的扭曲與重建」。

以利亞身心俱疲，內外耗盡，是很多打工一族的寫照。而我像書中所描述那樣「許多時候要做的事情，可是卻總好像沒有空間這樣做；又或者是我們不讓自己有多些空間去做。」但神提醒我：神有祂的方法行事。我經常像以利亞一樣，以為「無咗我唔得」。把個人角色看得太重要，把許多不必要的期望加在自己身上，以致被這些欲求不斷驅策自己，覺得自己一定要成功，以為自己必須負責完成所有事情，就會取得所有成果，這是扭曲了的假我。

人生就如楊醫所說：像下象棋一樣。我們相信神有一個局，這個局不一定照我們期望的那樣進行。神亦可能設了多個不同的局，在不同的時間有不同的做法。這是對我一個很好的提醒。

此外，我也有點撒該的影子——自卑。一方面，我生長在一個不「健康」的原生家庭；另一方面，我在學校又遭到同學欺凌，所以常自覺得差人一等。正如書中所說：苦難也會扭曲真我，令人覺得自己很淒涼、很命苦，因而自怨自艾，但耶穌對撒該、對我的接納卻是不帶任何前設的，神並沒有因而放棄、停止在我身上的作為，這是我心深知道的。

(((反省)))

當我們充分地理解原生家庭及成長經歷對我們的影響，加上醒覺神對我們的一分長闊高深的愛和接納時，我們便能從受害者和自卑中得釋放。

我的原生家庭，父親思想守舊，重男輕女，但母親只為他生了三名女兒。我是家中的長女，乳名叫亞寶。別以為我是家中寶貝，父親其實不喜歡我，經常對我怒目而視，一遇到有甚麼不對勁的地方，便發脾氣用粗言穢語狠狠將我打罵。即使我小時侯品學兼優，也得不到他的歡心，更時常被嘲笑我這樣那樣。我一直渴望得到父親的愛，想得到他的認同、肯定和接納，卻總是落空。

由於在成長階段中，我與父親的關係疏離，所以我一直都很自卑，覺得差人一等，至今雖已成年，情況卻沒有因歲月而改善，正如書中所說：苦難也會扭曲真我，令我覺得自己很淒涼、很命苦，因而自怨自艾。

看了《召命》一書，讀到撒該這個人物，他被世人藐視，然而主耶穌卻主動要尋找他，主動到他家裡作客。耶穌對撒該，對我都是不帶任何前設的接納，並沒有因而放棄停止在我身上的作為。

在我的生命中，耶穌也親自尋找我，我自小就接受基督教教育，認識祂愛世人。在生命的年月裡，我雖有不完整的父愛，但有媽媽的慈愛和妹妹的支持且成了我生命中的動力，也透過多年來主內弟兄姊妹，不斷聆聽我在工作上所面對的掙扎及困難，及在多年患病中都有長期的代禱支持，這種歷久常新的關愛及鼓勵，令我人生得到了滿足及喜樂。職

2018 HKPES香港在職信徒工作處境調查報告概要 (二)

HKPES同工

上期《職報》，我們討論了在「2018HKPES香港在職信徒工作處境調查」中，39歲或以下的回應者和40歲或以上的回應者在面對工作處境和信仰之間的張力時有何主要分別。在本文，我們會繼續討論此調查的餘下部份。

教育：學士以下 — 學士或以上
信主：10年以下 — 10年或以上
行業：營商牟利 — 專業服務
階層：前線員工 — 行政管理

教育和信主年日

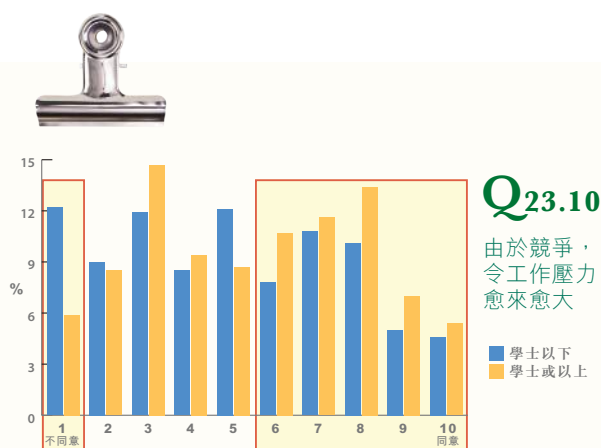
教育方面，在1849名回應者中，只有30.4%的人沒有學士或以上的學歷，也就是說，有近七成的回應者擁有學士或以上學歷。根據香港教育局全港15歲及以上人口的教育程度分布，在2017年，只百24.4%的相關人口有大學畢業或以上的學歷。由此可見，此次調查的回應者的教育水平比香港整體的平均值高很多，而我們亦可由此推測，香港教會在職信徒的工作處境理應優於香港一般的打工一族。

如表一所示，當被問及職場處境的問題時（Q23.10），有學士或以上教育水平的回應者比沒有學士的回應者傾向於同意「由於競爭，令工作壓力愈來愈大」的說法。相對而言，沒有學士學歷的回應者則對此說法並沒有清楚傾向。

正如上文所指，回應問卷的人當中有高達67.3%擁有學士或以上的學歷，由此可見，在職信徒感受到市場競爭帶來的工作壓力的問題較比社會上的平均情況更為嚴重。這發現對更有效地牧養在職信徒甚為重要，原因是牧者們可能因為在堂會中看見在職信徒大多曾接受高等教育，以為他們可以較容易掌控工作上的壓力，卻原來正好相反。以競爭而產生的工作壓力而言，受較高學歷者所感受的壓力會是更大的。

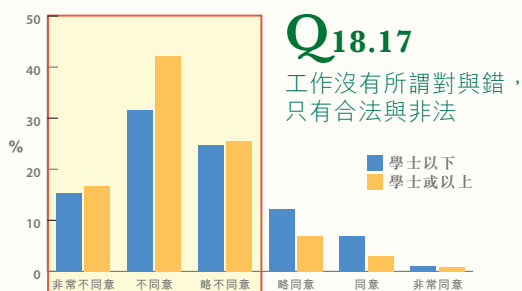
再看表二，對於「工作沒有所謂對與錯，只有合法與非法」的職場論述（Q18.17），絕大多數的回應者均表示並不同意，程度由「非常不同意」到「略不同意」都有，而且，學歷愈高，就愈不同意「工作沒有所謂對與錯，只有合法與非法」這觀點。由此可見，職場信徒對於工作的對與錯並不以合法與否來決定，對於此點，我們認為十分值得再去作較深入的調查，使我們對在職信徒的工作對錯觀念有較多了解。

例如，某些促銷手法或服務雖然並沒有法律禁止，但社會大眾均不接受，這類促銷手法或服務在工作倫理上有爭議性。同一道理，教會牧者若能更多了解在職信徒對哪類工作處境抱持「此事雖不犯法，但我並不認同」的態度，應更能切實地牧養他們。也許，我們可以說，「合法」只是很基本的要求，對不少職場信徒而言，事情的對與錯不是單由法律角度來衡量的，而基督信仰的價值觀與只講求市場供求現實的職場，其張力是無可避免的。

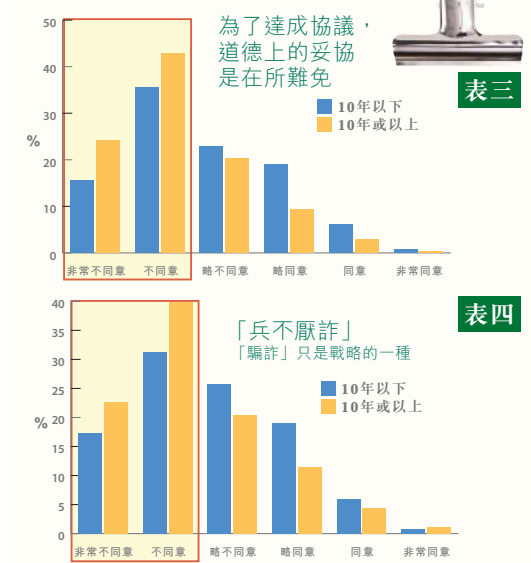


表一

表二



信主年日 vs 行業本質



基督徒的信主年日會否影響他們的價值觀念呢？在這次的調查中，我們看到的是有明顯的正向關係的，也就是說，信主日子愈長，對信仰原則就愈較堅持。在表三，大多數回答問卷的信徒均對「為了達成協議，道德上的妥協是在所難免」表示「非常不同意」和「不同意」。然而，抱持此立場者在信主10年以上者明顯較信主10年以下者多。此情況在表四中亦有反映，也就是說，大多數信徒均反對「兵不厭詐」的說法，同樣地，抱持此立場者在信主10年以上者明顯較信主10年以下者多。

從這個調查結果而言，我們可以清楚看見，雖然在職信徒的工作目的主要是維持生計，但基督信仰亦同時對他們的工作倫理有很大的影響，而在工作間表現出誠信，往往是他們重視的價值觀。也許，我們有需要在這方面進行較深入的探討，以更加明瞭在職信徒在信仰和市場價值觀之間的倫理張力和抉擇。

過去HKPES籌辦的職場聚會中，在職信徒如何在工作間堅持誠信，但同時能滿足上司或現實上的限制，往往個是不能迴避的問題。這次調查的結果更加表明，在職信徒所受的教育愈高，信主的年日愈長，對基督信仰的價值觀便愈堅持。同時亦表明，香港在職信徒無論在教育水平和經濟水平方面，均高於香港人口的平均值，也就是說，對牧職人員而言，牧養在職信徒不能只停於一般人口的水平，而更要明白他們的價值觀念。

結論

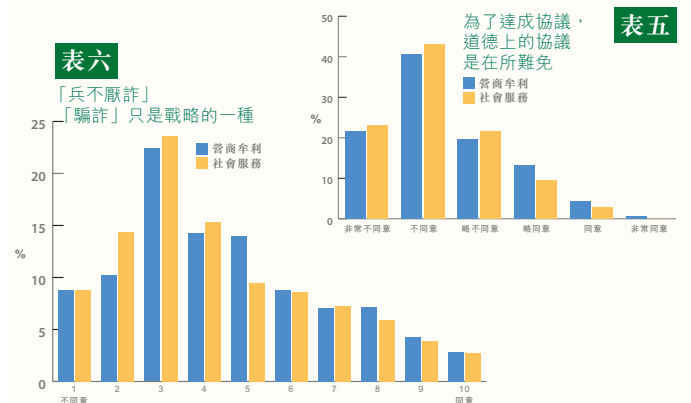
這次「2018HKPES香港在職信徒工作處境調查」結果與2010及2003年我們的《信徒職場行為調查研究報告》大同小異，也就是說，當被問及對工作有何感受時，「維生」及「責任」仍然佔據在榜首位置。在「選擇工作的考慮因素」中，結果與2010及2003《信徒職場行為調查研究報告》分別不大，除「薪酬待遇」仍然保持是首要的條件外，「工作性質」、「個人興趣」及「工作意義」也同樣佔據在中間位置，而「個人信仰」則無奈地排在榜末，甚至在2010連五甲也不入。結果反映香港基督徒在選擇工作時，信仰仍然是一個比較次要的考慮因素。

營商牟利 vs 專業服務

很多人都有一個看法，就是營商者不免「惟利是圖」，因此較為狡詐。相反，以提供專業服務為生者則較重視原則和誠信。因此，在教會中往往有相當多的信徒選擇提供專業服務作為他們謀生的選項。然而，是次調查的結果卻值得我們深思。

這次調查，只有36.6%的受訪者表示自己從事營商牟利的行業，而表示自己從事專業服務者則有34.6%。由此可見，在「市場導向，在商言商」的香港，在職信徒在職業選擇方面，明顯較香港大多較打工一族鍾情於專業服務行業，甚至我們可以說，香港基督教群體是個以專業服務為主體的群體。

長久以來，可能由於聖俗二分的迷思所影響，香港的基督徒對從事營商牟利行業並不太熱衷，加上他們一般都已接受高等教育，故此會傾向選擇投身於「較不世俗」的專業服務的行業。然而，今次調查的結果卻令人有點意料之外。



從表五和表六可見，無論是從業員本身的看法（為了達成協議，道德上的妥協是在所難免）；抑或是行業的真實處境（工作的要求愈來愈不符我的價值觀），在踐行倫理方面，服務社會與營商牟利雖有分別，但程度而言卻相差不大。這反映出一個長久令人忽略的情況，就是香港在職信徒在面對職場處境和信仰價值觀之間的張力時，從事專業服務者並不低於營商牟利者。

因此，我們更加可確定，在職場牧養講論聖俗二分，對在職信徒毫無幫助。反過來說，這更會令教會不能有效支援對在職信徒在工作崗位上回應聖召，見證基督。

然而，2018的調查卻首次顯示出有多達四成以上的在職信徒認為教會在他們的處境毫無關注，雖然如此，他們亦提出了具體的建議。¹此外，正如本文所指，不同年齡、教育水平、信主年日的在職信徒在面對信仰與現實之間的張力時，是有不同反應的，另一方面，專業服務與營商牟利對信徒的職場挑戰則分別不大。

我們盼望透過不同方向的調查和分析，讓教牧群體更能有效地支援在職信徒，在他們的工作間見證信仰，踐行基督的教導。

1 詳見2019年3月份《職報》。



飲於井內

好「斜」!

要成為斜槓族，雖非難事，但要有成果、績效，就必須有些竅門要訣才成。



鄧禮民
HKPES資訊科技顧問

莫講斜槓族，就算是任何一個任務，一件事情，都先要掌握一些成功元素，才能好好享受得來的成果。

搵啱斜槓，悉力以赴 //

在我們日常生活中，常常會遇到徒勞無功的情況，令我們很無奈。但想深一層，所謂「徒勞無功」應該是對於某任務有一個明確目的指標，在作出多番努力後，結果卻未能達標，於是就認為是白費氣力，徒勞無功了。例如上螺絲，上了多次依然不緊，就算是為徒勞無功。當中其實涉及對過程的計算。勞，必定有某些成果，但所得的成效未必是所期盼的目標。

要避免徒勞無功，一個可行方案就是多設些短期目標，就如練跑、舉重，那怕只多了一公里、半公斤，都是一點點的進步。

「鍥而不捨，金石可鏤」，不單止在學習態度上是正確的，在世處事也屬金科玉律。雖然我們不應把這種人定勝天的哲學思想無限提升，例如：「只要有恆心，凡事可成真」、「努力就必定會成功」等等，但若把它正確定義為鼓勵性法則，仍是甚為可取的處世良言。

此外，我們要盡量選擇一些連其中過程都可以享受的事情，現今的一個例子就是電玩/電競，各人都不眠不休、樂此不疲的去繼續「打機」。

對於如我這個年介五登六之齡者，應該對自己的喜好有一定的了解，對甚麼項目有興趣，就可以相應地去做、去發展；但若是年輕力壯者，我就覺得要勇於嘗試不同的領域。但都係啲句：要揀選自己願意廢寢忘餐的事情成為斜槓項目。

把握機會，攜手創造 //

際遇，並不是自己可以操控的，有人會認為是運氣、命水，有人說是上天安排，也有人認為是自己祖蔭積落的福德，現實就有些人含著金鎖匙出世，一生都衣食無

憂，這類型應算他們在「際遇」之內，真的可以「不勞而獲」。但這些都並不是能掌控而發生的事情，我們只需欣然接受。

際遇又有「時世造英雄」，和「英雄造時世」的說法。其實人生在世，有偌大空間可以讓人發揮創意，所謂「自古成功在嘗試」，就如現今的醫學、發明，都是在一大串的失敗、不可能之後才出現的。

把握機會，不以宿命觀的「一切已經命定」，輕言放棄，把它在手邊溜走；聖經中傳道書所言說的「日光之下」，是有空間、有界限、有變化的，是要與上帝攜手去創造，讓人去經驗當中的過程，享受箇中的成果。

斜槓整合，編成獨特 //

斜槓樣樣都可以，有些是南轅北轍、風馬牛不相及的工種。最近知悉有幾位香港的醫生，成立了一個Acapella(無伴奏)合唱團，這種組合，算是互不相關的類型。有些是由核心項目向周邊擴展的，例如始創Slashie一詞的Marci Alboher原本是新聞從業員，當她將這個現況著書立說，¹便成為了「作家」，繼而有人邀約演講，便成為了一位「名講員」，巡迴演講。重要的是各項斜槓可以如何連合，以致成為人無你有、別出心裁的獨特特徵，不容易被其他人取代你的特色產業/服務。

自工業革命以降，我們部分，或應是大部分的工作都是以分門別類、配合生產效益的勞動力，都是比較單一化、部門化的，工人所做的工作與成品可能跟本完全是不知曉的。但時至今日，AI(人工智能)的發展，將重複單調的工作都漸漸地取代了人的勞動力。人要繼續以這種工作模式去賺取報酬就愈益困難，因為競爭的對手是AI。

依我看來，我們是時候反思「人」之為人，是有甚麼獨特之處。作為基督徒的我，既認定是上帝所造的，能活在這「日光之下」的歲月，又有何獨特得不能被取代的角色呢！

1 Alboher, Marci. One Person/Multiple Careers: A New Model for Work/Life Success. Paper Plus, 2007.



感謝主，歡迎來到「CBD職繫點」！

「CBD職繫點」是HKPES新辦事處的名稱，更是我們對服事在職肢體的願想，意思是讓不同的在職肢體可以在這裏彼此結連、交流、支持和成長。作為一個只有幾名同工的「蚊」型機構，神卻賜予這份我們想也不敢想的禮物——一個全新的辦事處。

這個明亮的新辦事處主要由同工們設計，大會議室可以容納約30人聚會，有LED屏幕作講座互動用途，有良好的擴音系統，並且可轉變為共享空間，讓我們的自由人匯習（FAC）可以方便使用。

「CBD職繫點」於2019年6月5日開始服務職場信徒，與大家同行反思Calling, Being, Doing（CBD）的意義。我們不敢誇口可以為天國事業做甚麼大事，但小事始終是能做的，敬請各HKPES同行者留意！



財政報告

2019年2-3月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	1,241,911.00
職場培訓	:	45,792.75
其他	:	39,632.90
		1,327,336.65

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	203,524.00
行政費用	:	84,911.75
事工拓展	:	19,903.60
職場培訓	:	30,532.45
		338,871.80
盈餘		HK\$988,464.85

2018~2019年度累積盈餘*：HK\$491,254.94

2019年4月~5月收支報告

收入 (HK\$)

奉獻	:	215,667.00
職場培訓	:	61,445.70
其他	:	25,821.79
		302,934.49

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	262,429.20
行政費用	:	77,484.55
事工拓展	:	300.00
職場培訓	:	25,305.83
		365,519.58

2019~2020年度累積（不敷）*：（HK\$62,585.09）

* 數目未經核數師核對

大隱於市

✚ HKPES在今年6月遷入新的辦事處，此辦事處名為「CBD職繫點」。能夠有一個全新的地方服侍在職信徒，我們十分願意和眾肢體向上主獻上感恩，又求上主幫助，讓我們能忠於所託，在CBD職繫點支援更多在職信徒，在職場中踐行信仰，見證基督。

✚ 自由人匯習（FAC）正進行更新，探討如何能更能協助經營一人企業的弟兄姊妹，作個職場自由人，在市場競爭中，活出信仰。

✚ 上期《職報》（2019年3月）第二頁「處境、召命」第二段，婁志翔（Peter Lau）牧師，誤植為 Paul Lau，特此更正，並向婁牧師致歉。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：九龍觀塘成業街10號
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com



董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
吳偉文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生、
蔣慧瑜女士

機構同工：

鄧有信先生*、黃讚雄先生、林保照先生、
梁淑儀小姐、鄧禮民先生、陳謝麗婷女士、
鍾梓昭先生

*執行董事

同行有你

HKPES的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd.或「香港專業人才服務機構有限公司」；或可**直接存入**恆生銀行存款戶口295-7-054311，並將存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然

職場內外靈性修持 2019

一個持續半年線上線下 (Offline & Online) 的操練
一個提供現代工作者可以實踐靈性修持的平台

線下聚合

晚間聚會

日期： 2019年7月3日及7月10日 (星期三)
時間： 晚上7:15-9:15
地點： CBD職繫點
主題：

- 職場靈性與平凡生活——是怎麼一回事？
- 上主眼中的你——我是誰？我屬誰？
- 你眼中的上主——還上帝一個真實面貌
- 修持實踐篇——禱告本質的體現

退省：為生命留白——忙中得息，靜中得力

日期： 2019年12月27日 (星期五)
時間： 上午10:00-下午4:00
地點： 待定

線上交流

- 閱讀譚沛泉博士所寫的《平凡生活與靈修》及撰寫後感：每兩星期閱讀一課，整合經驗，分享所感，組員、導師回饋
- 線上小組靈命導引與實踐：透過網上平台進行小組靈修操練及分享
- 聖言誦讀：週間踐行聖經默想

費用： HK\$1,200 (包括日營、書本)

導師： 謝麗婷 (Winnie)

職召與生涯規劃課程2019第二屆

以召命觀為基·職涯工具為輔·靈命向導為軸
全方位助你認識自己、發揮恩賜、作主門徒、回應召命

對象： 有3年以上工作經驗的職青，或仍在尋索人生職召的信徒

課堂日期： 2019年6月27日、7月4日、11日、25日
(星期四，晚上7:30-9:45)

日營： 7月27日 (星期六，上午10:00-下午5:00)

地點： CBD職繫點 (日營地點待定)

費用： HK\$2,200 (包括價值\$650的Career Direct @評估及日營費用)
早鳥優惠：HK\$1,950 (6月5日前報名及繳費)

導師： 張嘉祺 Kenneth (神學碩士、管理科學碩士、ICF認證職涯教練)
鍾梓昭 Newmen (道學碩士、HKPES高級項目主任)

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com
查詢：2314 3331

退隱於市·午間得息

我們期望在這個職場事工拓展的新地方，
能讓在職信徒可以：
隱密處安歇在主前、調心思回歸主聖道、
忙碌中得息再起行

內容：

- 簡約午餐
- 靜禱歸心
- 短篇默想
- 醒著做人
- 生命更新
- 人生職召
- 職召人生

默想主題：

7月2日
7月4日
7月9日
7月11日

時間： 下午1:10-1:50

地點： CBD職繫點

費用： HK\$50 (包簡約午餐)

「人生我主場：伊甸園外的生與死」職場對談會系列

職場信徒當如何從召命和處境看待工作？
在困難中又如何尋找出路？

2019年：堅守召命

日期： 8月30日 (五)

主題： 老闆你想點？

時間： 晚上8:00至10:00

地點： 宣道會希伯崙堂禮堂

對象： 大專及在職青年

查詢： 2381 3177 廖小姐