

建立職場信徒 見證道在人間

P.1-2 ■ **職涯內外**：職涯真的可以被規劃嗎？

P.3 ■ **坐井觀天**：職青牧養第一信條：健康地走進下一站

P.4-5 ■ **道在井旁**：難以忍受的閒站與待遇：
從葡萄園的比喻看門徒召命（上）

P.6 ■ **飲於井內**：行一步，見一步

P.7 ■ **活動精華 + 大隱於市 + 財政報告**

P.8 ■ **已然未然**

職涯內外

職涯真的可以被規劃嗎？

林保照（Mark）
HKPES 總幹事

筆者最近遇上處於不同困境的職場信徒，有些是剛畢業的年青人，不知職業方向，正在香港或外國尋索中；有些是工作了一段時間之後，自己不滿足於現在的職位，正考慮轉工、創業或轉型做 Slash（斜槓一族）；有些是工作太忙亂，與生活失去了平衡；有些是剛被裁員失業，正在迷惘中尋找新工作或考慮轉行；也有接近退休年齡，考慮退休後可以做甚麼自己喜歡的工作及義工。這些朋友的人生階段及處境都不一樣，筆者都會運用職涯規劃的概念及工具，加上召命觀，幫助他們規劃職涯、尋找工作方向及召命，有不錯的效果，過程中發現職場信徒對職涯規劃普遍有許多誤解及疑問，例如面對世界這麼多不明朗、不斷變化的因素，我們真的可以規劃自己的職涯嗎？職涯規劃與生涯規劃有甚麼不同？作為基督徒，我們不是只要憑信心，依靠上帝便可以了嗎？我們可能操控自己的職涯嗎？不是只有中學生及大專生才需要職涯規劃的嗎？職涯規劃不就是教人搵工嗎？此外，香港很少堂會有職涯規劃事工，教牧及傳道人也鮮有職涯諮詢或職涯教練方面的訓練，因此絕大部分職場信徒對職涯規劃也沒有甚麼概念。

甚麼是職涯規劃

有人說職涯不就是一生打工在捱嗎？這種說法未免太負面了。職涯規劃最簡單的說法是人對自我畢生的探索、發現、調整、行動的過程，它不是在職人士抉擇前路的「魔法水晶球」，而是幫助職場信徒作一個系統性及全面的審視，更深認識自己及工作環境、對未來作思考、以行動探索工作不同的可能性及意義，尋找與個人特質最匹配的工作的持續調整過程。職涯規劃不只中學生或大專生才需要，無論是甚麼年齡層的人都有此需要，基督徒為了尋索及回應上帝的召命而更加有此需要。人生的階段、人生角色、成長任務、需要、工作環境都會隨時間而產生變化，都需要再規劃、思考及抉擇。正如楊錫鏘牧師所說，上帝故然已為我們每一個人定下了每人一份的際遇及向我們呼召，但人仍須盡我們的責任去思考、探索上帝給每人的獨特召命，並以我們整個生命回應召命。

為甚麼不做生涯規劃而做職涯規劃？

生涯規劃中的生涯是指生命由出生至死亡的整個過程，時間比職涯更長，涉及的範圍也更廣，包括在個人成長、婚姻、家庭、朋友、工作、社會、教會生活等等之中探索如何善用生命。HKPES 過去也曾為一些職場信徒做生涯規劃，但發現受助者在生活上幾個範疇都出現問題，同時要處理不同範疇的問題相當困難，所以，為了更容易把問題聚焦，我們發現從職涯開始做規劃，是幫助職場信徒整合生活與信仰的一個很好的切入點，從職涯開始檢視及規劃，漸漸可拓展至人生的其他範疇。

沒有召命觀的職涯規劃

一般在學校為學生做升學及職涯規劃，或父母引導子女選科升學時，都從理想的工作作為職涯規劃或選科的起始點，首先考慮甚麼是理想的工作，這理想工作是否有前途、錢途及社會經濟地位，是否合乎父母的期望，再考慮要選修甚麼科目，讀甚麼學位，培養甚麼技能。這種想法其實是受到社會主流文化中的功利主義所影響，把實用性或功利因素過分放大。

有召命觀的職涯規劃

因為有基督信仰，職場信徒的職涯規劃則需要以召命觀為基礎。召命觀的重點是以榮耀神、服侍別人及自己成長為最終目標。當一個人的呼召（Calling）、所是（Being）和所做（Doing）都很一致的時候，那人的工作便會最有滿足感，亦是最能榮神益人的。所以，以召命觀為基礎的職涯規劃的起始點不是社會文化所倡議的理想工作，而是上帝給我們每個人的獨特召命，首先考慮上帝給了我們每人甚麼樣的獨特呼召，或負擔去服侍甚麼特別的群體（Calling），上帝要我成為一個怎樣的人（Being），才去思考尋找甚麼樣的工作，需要甚麼裝備訓練，是否能發揮自己的恩賜與才能等等的因素。

職涯真的可以被規劃嗎？

筆者想分享一段由二十世紀一位著名的美國神學家，尼布爾（Reinhold Niebuhr, 1892~1971）所寫的《寧靜禱文》（The Serenity Prayer）：

「上帝啊，請賜我寧靜的心，去接受我無法改變的事；請賜我勇氣，去改變我能改變的事；請賜我智慧，以分辨二者的不同。」

尼布爾的《寧靜禱文》，除了強調我們要習慣以寧靜的心，長期成為心靈上的富足，也提醒信徒不要強硬抗拒一些自己無力改變的現實，而是要更有智慧，去分辨可改變和不可改變的差異，有勇氣去改變我們有能力改變的，這才是真正的智慧。人生確有一些東西及事情我們始終不能改變的，例如你出生的家庭、種族和性別，但如何處理特定的身份和隨之而來的期望，仍是人可以自決和改變的，正如俗語說：「山不轉，路轉；路不轉，人轉；人不轉，心轉。」外在的環境及際遇，我們控制不了，但上帝賜予人有自由意志，人本身仍有應變的自由空間，只要我們信靠上帝及努力嘗試，我們可以培養出應付改變所需的心態、能力、毅力。應用在職涯規劃上，現今科技及經濟急速發展，加上疫情的打擊，職場環境變得很動盪，員工隨時會被裁，有一些工作種類甚至消失了，但又有一些新工種出現，這些外在的環境、宏觀因素都是我們無法預先計劃的，只好交託信靠上帝已給我們一分祂看為好的際遇，但如何探索、思考、確認上帝給我們每人的獨特召命，認識自己的興趣、技能、性格及工作環境，探索工作不同的可能性，為我們的職涯定下方向，卻是我們可以通過職涯規劃而做到的。

上帝與人同在，並與人同工

有些信徒知道自己的限制，只想隨遇而安，覺得作為基督徒，我們只要憑信心，依靠上帝便可以了，不需要做甚麼規劃，甚至害怕如果規劃落空會導致更大的失望。詩篇 139:23-24「神啊，求你鑒察我，知道我的心思；試煉我，知道我的意念，看在我裏面有甚麼惡行沒有，引導我走永生的道路。」詩人在經文中表明，知道自己的不足和有限，但同時也知道上帝可以在他生命中成就奇妙的事，故此求上帝的引導，樂意配合，與上帝同工，讓自己能走永生的道路，就是做回上帝所創造的那個獨特的我，這正是以召命觀為基礎的職涯規劃所要達致的目標。HKPES 過去一直大力推動在信徒牧養上加入以召命觀為基礎的職涯規劃，為職場信徒開辦《職召與生涯規劃》課程，也提供個人的職涯規劃諮詢服務，現為了裝備堂會牧者及信徒領袖了解及運用職涯規劃的相關理念、技巧及工具去引導信徒重尋工作方向，在牧養上更貼切職場信徒的實際需要，我們將於今年四月與 Co-Journey Career Consultants 合辦推出《基督教職涯規劃師基礎證書》課程，鼓勵牧者及信徒領袖積極參與，請大家留意。



職青牧養第一信條： 健康地走進下一站

牧羊人與油占多

過去二十年間於不同研討會及文章有些關於職青牧養的說法例如，把職青群體看為獨特的群體，設計合適他們的崇拜和佈道會、團契或小組配套，又或讓他們發揮恩賜，製造機會讓他們在話劇、創意藝術方面發揮，以致吸引未信主的職青來到堂會中。

這些做法沒甚麼問題，可是若背後的想法是把這群職青在堂會眾多群組中，看成唯一獨特的，會有意無意孤立了這群人，若干年後他們可能不認識其他人生階段的弟兄姊妹，在信仰和生活上缺乏前人經驗的參照，再次重覆前人的錯誤，轉眼他們已經四、五十歲，仍然是獨自的一群，有些移民去，有些消失了，跟著堂會又出現另一群二、三十歲的新貴，「一代過去，一代又來」，事工卻永遠長存。讓我想起 Matrix Reloaded（註：2003 年電影 Matrix Reloaded 的故事，打算拯救世界的男主角 Neo 發現，原來自己只是 Matrix 循環中的第 6 個版本的拯救者，之前的 Neo 最終都以失敗告吹，參片段 <https://youtu.be/cHZl2naX1Xk>）。

以 Faith Development「信仰階段」研究聞名的神學和教育家 James Fowler 告訴我們，每個人可能經歷七個信仰階段（Stages of faith, https://en.wikipedia.org/wiki/James_W._Fowler）。每個階段都有其成長特徵，無論以何種形式和事工牧養，牧羊人要留意羊群面對的挑戰和成長需要，預備他們健康地進到下一信仰階段。

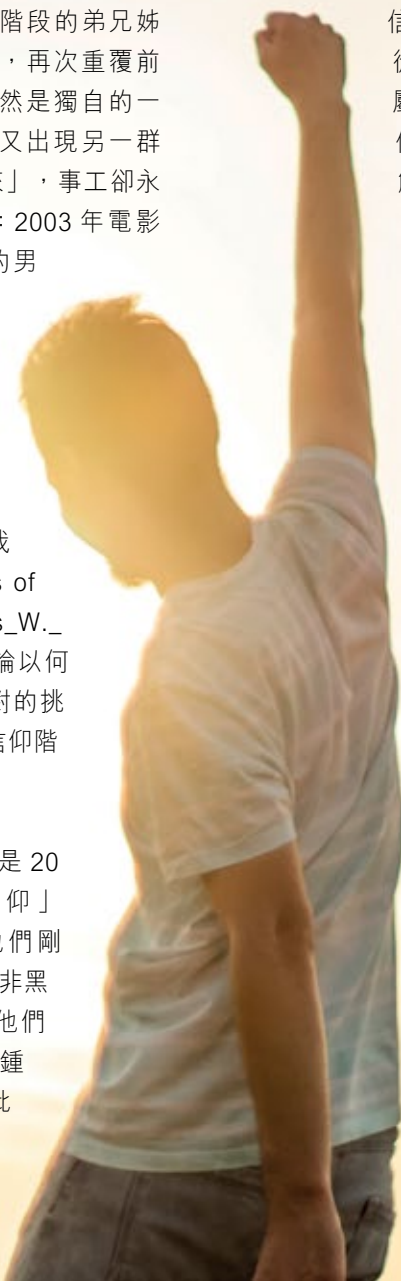
Fowler 的模型中，職青是 Stage 4，約是 20 至 40 歲，稱之為「個性化反省式的信仰」（Individuative — reflective faith）。他們剛進到社會工作，開始意會到人生事情並不是非黑即白，對信仰的複雜性認知更多；例如，他們大致明白「踢波時個天下雨即是連個天都唔鍾意我」這句話是主觀感受多於事實。他們批判性強，與群體信仰往往產生張力，但同

時他們的個人意識和責任不斷在加增，有更強的意識與神交往。這是「信仰重整期」，成長的主調是「看見和寬闊」。這階段他們是較 open-minded 的，牧者可以透過不同形式的聚會和活動開闊他們的世界觀和堂會觀，讓他們一瞥自己和世界的關係，神在世界中的作為。這些都會讓他們感受世界之大，信仰之寬廣，以致神愛的偉大。

Stage 5 是中年人階段，稱之為「融匯結合式的信仰」（Conjunctive faith），這階段人能夠從多角度了解各種矛盾及意見，自覺有更深的屬靈掙扎和矛盾，越發渴望與神建立更深的關係。他們與自己信仰群體的張力開始得以舒解，並想透過幫助他人建立自己，例如，擔任青少年導師、分享自己人生的成與敗，自己也得以成長。這階段成長的主調是「連接和整合」。

常聽見堂會牧養的總是各自在忙，部與部，團與組，牧區與牧區都無暇溝通或交流。在近年世代之爭的社會氣氛下又見多了研討及文章談及「跨代牧養」的重要。Fowler 的信仰階段研究卻早早提醒牧者和導師們，堂會不同年齡層的牧養根本是一連串的、是互為彼此和互相得益的牧養。他們不是在同一建築物內七個不相關的群體——實際上他們是一個身體、是神的家，走在同一條成長路上。從長途旅程看，牧者該預備每一個乘客到終點站見主面。從中途看，牧者該預備他們健康地進到下一個信仰階段中。Stages of Faith 提醒牧者們作埋身牧養時也不忘信仰成長的大方向，讓屬靈牧養的事上負責各年齡層的同工是可以有一定程度的合作的。

「原來我們不是顧念所見的，乃是顧念所不見的；因為所見的是暫時的，所不見的是永遠的。」（林後 4:18）



道在井旁



難以忍受的閒站與待遇： 從葡萄園的比喻 看門徒召命（上）

鍾梓昭

HKPES 資深事工主任

今時今日要找一份理想的工作談何容易！在疫情及經濟衰退的打擊之下，有許多人都已經被迫減薪或放無薪假，無奈要去面對一個「難以忍受的待遇」，亦有許多人被迫裁員、失去了工作，被迫要去面對一個「難以忍受的閒站」。

馬太福音第 20:1-16 中，葡萄園的比喻主要分成兩部份，上半部份是 1-7 節，內容描述園主請人，從某些工人的角度來看，這是一個難以忍受的閒站；下半部份是 8-16 節，內容描述園主出糧，從某些工人的角度來看，這是一個難以忍受的待遇。

聽完這個比喻，一般人對園主的招聘手法、及他對工人的薪酬待遇，都會覺得有不合理的地方。例如：為何園主對後來的工人並沒有講清楚他們的薪酬待遇？為何園主不用一個公平的薪酬制度來支付工資？在探討這些問題之前，讓我們先了解耶穌講這比喻的一些相關時代背景。

• 收成季節

為要釀製出更甜美香濃的葡萄酒，巴勒斯坦地區的葡萄園通常會等到每年的九月中，等葡萄熟透才趕緊收成，園主需要臨時招聘大量的人手去完成收割，否則熟透的葡萄便會腐爛、又或會被九月尾將至的秋雨所破壞。

• 勞工市場

當時勞動人口主要分「長工」和「散工」兩種。做「長工」的主要是奴隸，雖然沒有自由身，然而生活比較安穩。做「散工」的沒有固定工作，每日都要匯聚到市集上等人來招聘，他們比起奴隸的生活更加淒涼、更加沒有保障，手停便要口停。

• 工人工資

當時一個工人做一天工作的正常工資就是一錢銀子，足夠應付當天的生活開支來養活一家。若當天沒有工作，或工資被扣減，一家大細便要捱餓。

• 工作時間

當時正常的工作時間是朝六晚六，合共十二小時。

聖經作者詳細記載了園主分別在不同時間出去聘請工人，分別是：「清早」、即早上六時，「巳初」、即上午九時，「午正」、即中午十二時，「申初」、即下午三時，及「酉初」、即下午五時。園主從早到晚合共出去五次，每次所做相同的，就是成功請人「進葡萄園去」工作。然而卻有許多不相同的地方，包括：

- 除首次外，其餘四次都沒有「講定」工資；但卻有描述園主「看見」有人「閒站」。
- 其中第二至第四次園主只說：「你們也進葡萄園去，所當給的，我必給你們」。
- 然而，第五次除了特別描述園主與工人的來回對話之外，今次園主只說：「你們也進葡萄園去。」卻沒再說：「所當給的、我必給你們」。
- 按照園主每三小時出去請人進葡萄園工作的這個做法，「申初」即下午三時理論上應該是最後一次，「酉初」即下午五時再出去請最後一批工人，乃是個破格的做法。

園主請人：難以忍受的閒站 (v1-7)

若你是其中一個待業的工人，在這個不知還要等多久的閒站過程之中，相信你的心情會是既焦急期待獲得工作、又擔心憂慮找不到工作。一當有準雇主出現時，相信你會好想得到園主的注意及賞識，會做盡你可做的來表現自己，希望從園主那裡得到這個千載難逢的工作機會。

然而園主其實並沒有任何必要或 obligation 一定要請某某不可！所以對於那些還未被選上的人來說，閒站的時間越長，心情便會越差，越擔憂焦慮不安，越感到絕望，越沒有自信感到自卑，越自覺不及別人，甚至會開始懷疑自己的自我價值。所以對於那些越遲被園主選上的人，便越是喜出望外，越是開心，越是感恩；因為本來早已心灰意冷，自以為必不會得到工作，沒想到現在園主竟然選上自己。

不過由於園主並沒有與自己講定工資，所以越遲進葡萄園工作的人，便會越擔心當天的生活。反而越早進去工作的人便越安心，工作時便會越輕鬆愉快，對園主亦越是感恩，越能夠投入和享受手裡面的工作，因為一整天都不再需要為當天的生活而擔憂、徬徨和焦慮。不過由於被園主選上並不是一件必然的事，有機會進入葡萄園本身便已經是一個莫大的恩典，所以其實每一批都應該可以帶著一個感恩的心來工作。

園主出糧：難以忍受的待遇 (v8-16)

比喻的下半部份論及園主出糧，而安排最特別的地方是出

糧的次序：竟然是從最遲受雇的那批工人開始。若你是屬於最後那批工人，請問你在未出糧之前估計會得到多少工資？會有什麼擔憂？或許你估計只會得到十二分之一錢銀子，因此應該會很擔憂沒有足夠金錢去應付當天的生活開支。然而當你發現園主竟然給你的是一錢銀子，相信你會喜出望外，非常感激園主的慷慨，因為本來能夠得到工作已經是一份恩典，現在竟然得到如此豐厚的待遇，便越發覺得感恩。

若你是屬於那些比他們早進葡萄園的工人，請問你會否「以為必要多得」呢？相信應該會罷，因為園主曾對你說：「所當給的、我必給你們」。既然那些只工作一小時的竟得一錢銀子工資，按此計數，工作三小時便應得三錢，六小時六錢，九小時九錢……不過「誰知也是各得一錢」！請問你認為園主這樣做合理嗎？你內心會有什麼感受？相信你必然覺得極不合理，但事實上園主說的是「所當給的、我必給」，並沒有講定薪酬待遇，所以現在心中有怨無路訴，因為深知並沒有任何提出抗辯的理據。心裡面本來對園主應有的感激，現在卻變成了埋怨和不滿，忘記了園主對每批工人其實都是已經非常之慷慨。



請問最感不滿的會是那批工人？何以見得？應該越早受雇的便越不滿，因為工作時間越長，對工資的期望落差便會越大。請問那一批工人最有資格去埋怨園主說：「我們整天勞苦受熱，那後來的只做了一小時，你竟叫他們和我們一樣嗎？」

應該是第一批，因為他們工作了十二小時，真的整天勞苦受熱。然而他們亦是最沒有資格去埋怨，因為園主一早已跟他們講定了工資，而園主事實上真的沒有虧待他們。

若從商業社會雇傭合約、即等價交換的原則來看，多勞便應該多得，同工便應該同酬，不過園主「不同工」卻「同酬」的做法、明顯是對工人一個非常不公平的對待。這正是令我們最難明白這個比喻的主要原因，因為商業社會並沒有恩典、又禮物這個觀念。其實何謂「恩典」？這是我們最難明白，但卻是最需要明白的一個屬靈原則。在未探討這個屬靈原則之前，讓我們先將焦點放在這個比喻的主人翁身上。 ❷

…待續

飲於井內



行一步，見一步

譚秀嫻

升出版及香港八方傳訊創辦人
HKPES Free Agent Club 平台其中成員

我原本任職傳媒，在大機構工作。人到中年，工作閒熟，甚至是太熟悉了，也不想再花時間精神去面對大機構的人事問題，於是決定中場轉換跑道。

在這時候，經朋友介紹認識了 HKPES 這機構，參與他們的一個營會，讓我知道自己適合，並且在多方面有條件成為自由工作人，也就是斜槓一族。

其實自由工作不是什麼新鮮事物，用勞工處眼光去看，就是自僱人士而已。做自由工作的也不一定是斜槓一族，可以專門只做一項服務，也可同時做多個不同職務；不過在我看來，多數自由工作者都會成為斜槓一族，原因之一是可以增加收入來源、分散風險，另一大原因是可以自由發揮創意，想到新點子就做。

做斜槓一族的最大優點，是自己作自己的老闆；這同時也是最大缺點。因為你要為自己的服務負上所有責任，由相關的政府註冊、會計、法規，到銷售、推廣、報價、開單，到客戶服務、收數等等，全部一腳踢；即使請人幫手，也還要一一交代如何幫手。

但正因為面對的問題和困難多，所以個人成長也快。數年下來，我最大的成長不在業務方面，而在個人性格的陶造上。

HKPES 令我認識了工作召命這課題。儘管楊醫和 HKPES 同工都認為，召命不是「尋找」得來的，但既然我還未發現工作熱情所在，理論上還是在「找」吧。

我利用斜槓族的自由和空間，學習了多樣課程，從各種實用課程，到深度研究九型人格，以至余德淳的心理訓練課程都有。閒來也經常上 YouTube 聽講道。

有一段時間，接觸的客戶盡是我最害怕面對的麻煩人。我相信這是神給我的訓練，也許祂認為我的裝備已足夠，要我切實克服這一個困難。慢慢的，我發現自己的耐性增長了，算是與年紀配合了，更加能體率別人的處境，自己也逐漸可以做到慢慢地動怒。

在社會運動中，儘管自己無力做什麼，但神給了我一個榜樣，看到有需要、適合自己做的就做，毋須顧慮太多，因為神自會透過不同方法來作出調校。

余德淳引述周永新說，退休前的工作是自己安排——做自己想做的，退休後則交給神來安排。

我尚未退休，也沒有他們的高境界，但希望有一天能效法他們。現在神給我的機會，我都希望能盡力做好，以後的事，都交給神吧。

「行一步，見一步」，這是同工引述楊醫的說法。我原本不太明白這意思，現在卻正正是「行一步，見一步」。

在以往的日子裏，神鍛練了我的解難能力。現在，不論是有償或無償的工作，神都在使用我這解難能力，並且可以運用既有資源，開創新的服務。

儘管在一些人眼中，我不是個「成功」的典範，年紀也不小了，但我仍相信，神既給了我能力，祂就不會不用。

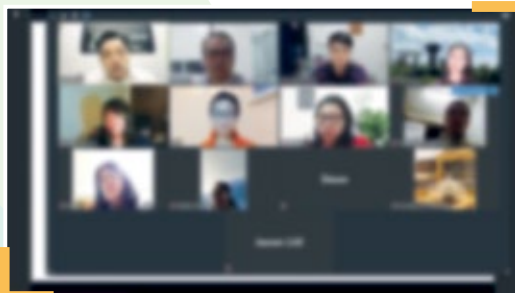
The best is yet to come! 🙏

職場解決：惑去惑留之理想生活何處尋 2月26日

這聚會透過 Zoom 及 YouTube Live 共有 100 多人參與。我們邀請了一位 26 歲的年青信徒分享他決定移民的心路歷程，不單有信徒，亦有教牧參與，有熱烈的對話，對移民這熱話有多角度的討論及反思。



職場暴風吹（第二屆）：疫境失業可以點？ 1月5日至3月2日



《職場暴風吹》之目的是要支援那些在疫情打擊下失業、正在待業，或恐怕將會失業的基督徒群體，與他們同行，裝備他們，一同探索失業後的多元出路，憑藉信仰的力量，調適應變，積極面對，本屆共有 9 位職場信徒參加。

大隱於市

- 今年 7 月 11 日為 HKPES 成立 30 周年紀念日，求主帶領機構計劃今年 30 周年的慶祝活動，探討職場牧養的新方向，支援教會，造就更多信徒在職場上活出召命，愈顯主榮。
- 機構正在努力把楊錫鏘牧師（中國神學研究院榮譽校牧暨訪問教授，人稱「楊 E」/「楊醫」），過去在 HKPES 帶領的多個講座和退修營的錄音化為文字，連同楊醫留下的數十篇文章，籌備出版一本楊醫紀念文集，一方面紀念、表揚楊醫在我們中間的工作，另一方面把楊醫的教導承傳下去，編輯工作已接近完成，預計今年中可面世，請大家代禱記念。
- 受疫情及經濟下行的影響，HKPES 近期的財務赤字越來越嚴重，由去年 4 月截至今年 1 月累積不敷已逾 53 萬元，但我們於 2 月 20 日在網上舉行了《手指行明陣籌款》活動，有 28 人參與並共籌得約 40 萬元。感謝上帝一如過去 30 年一樣供應我們的需要，截至 2 月底我們的累積不敷減少至 17 多萬，呼籲各位朋友繼續奉獻及禱告支持我們，參與我們的活動，推廣我們的消息，成為我們的義工，讓我們在這條職場牧養及回應上主召命的路上繼續同心同行。

財政報告

收支報告

2020 年 12 月 - 2021 年 2 月

收入 (HK\$)

奉獻	:	570,120.00
職場培訓	:	10,869.00
其他	:	58,480.35
		639,469.35

支出 (HK\$)

同工薪酬及福利	:	371,828.03
行政費用	:	51,701.42
事工拓展	:	11,363.92
職場培訓	:	19,416.65
		454,310.02

盈餘 : HK\$185,159.33

**2020-2021 年度 : (HK\$176,874.67)
累積（不敷）***

* 此數目未經核數師核對

請登入 www.hkpes.com，
以網上信用咭奉獻方式支持我們。





HKPES

Hong Kong Professional & Educational Services Ltd

香港專業人才服務機構

地址：九龍觀塘成業街 10 號
電訊一代廣場 19 樓 D1 室
電話：2314 3331
傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com
電郵：admin@hkpes.com



董事會成員：

司徒永富博士、錢秉毅醫生、鄧有信先生、
吳倬文先生、吳澤偉先生、鄧諾文先生、
蔣慧瑜女士

機構隊工：

林保照先生、鍾梓昭先生、梁淑儀小姐、
陳謝麗婷女士、鄭宇軒先生

同行有你

HKPES 的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用**劃線支票**，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. 或「香港專業人才服務機構有限公司」；或以**轉數快**（FPS ID: 161971866）；**直接存入**恆生銀行存款戶口 295-7-054311，並將資料 / 存款收據寄回，以便發出正式收據；或以**銀行自動轉賬**，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣 100 元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

已然未然



基督教職涯規劃師基礎證書

本課程由 HKPES 及 Co-Journey Career Consultants 合辦，為那些有志了解及運用職涯規劃的相關理念、知識及技巧去幫助別人重尋工作方向的領袖而設。

■ 內容：職涯規劃 101、如何建立信任的關係、如何進行有用的評估、職涯規劃師應有知識、職涯規劃師必備引導技巧、綜合實習。

■ 對象：教會牧者及領袖、職青導師、社工、教師、輔導員、人力資源及培訓師等等

■ 日期及時間（共 6 課）：

A 班 2021 年 4 月 10、24 日；5 月 8、22 日；6 月 12、26 日
下午 2:00 至 5:00（星期六）

B 班 2021 年 4 月 12、26 日；5 月 10、24 日；6 月 7、21 日
早上 10:00 至下午 1:00（星期一）

■ 地點：CBD 職繫點（如疫情嚴重，將改用 Zoom）

■ 費用：HK\$3,600

** 早鳥優惠：HK\$2,950（3 月 31 日前報名及完成繳費）**

■ 導師：陳秀萍 —— KrimCo-Journey Career Consultants 創辦人
（神學碩士、新媒體碩士、國際認證職涯服務規劃師及培訓師）

林保照 Mark —— HKPES 總幹事
（道學碩士、工商管理碩士、電腦科學學士、UHM 伸展運動認證導師）



職場新鮮人的理財

現今剛畢業進入職場的「新鮮人」，對自己財務的需要不太清楚，又會時常被人推銷五花八門的保險及投資產品，對複雜的投資市場一頭霧水，不知從何入手，極需要學習個人理財的知識及聖經中的理財觀。

■ 日期：2021 年 5 月 5、12、26 日；
6 月 2、9 及 16 日（共 6 課）

■ 時間：星期三晚上 8:00 至 9:30

■ 形式：Zoom 網上課程

■ 費用：HK\$800

** 早鳥優惠：每位 \$700
（2021 年 4 月 21 日或之前報名）**

CBD 職繫點

九龍觀塘成業街 10 號電訊一代廣場 19 樓 D1 室

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

☎ 2314 3331

✉ admin@hkpes.com

☎ 9432 4600

📘 Facebook/HKPES