



HKPES

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

6 · 2022

建立職場信徒

見證道在人間

職涯內外

好似未聽過 職涯規劃師是甚麼？

林保照
HKPES 總幹事

以下是林保照（Mark）接受HKPES頻道訪問的對談：

■ 主持人：

大家好，歡迎來到HKPES頻道。今日邀請到香港專業人才服務機構（HKPES）總幹事，林保照，Mark，同大家分享甚麼是職涯規劃師。

Mark，你好，我們通常聽過的，多數像是職業指導員、導師、輔導員、教練等等的助人角色，但這也是我第一次聽到職涯規劃師的角色，請你向我們介紹一下甚麼是職涯規劃師。

■ Mark：

大家好，我們通常認識與職涯發展（Career Development）相關的助人角色，是在中學或大學裡，職業輔導中心的職業指導員，只提供些簡單的學科選擇及職業資訊給學生，以供學生自己選科及選擇職業方向，缺少個人化的職涯發展規劃及諮詢。但職涯規劃師，英文是Career Development Facilitator，簡稱CDF，須接受過職涯規劃的專業訓練，有國際機構認證的證書，是一種新興與職涯發展相關的助人專業角色。職涯規劃師（CDF）的主要工作是幫助那些在職業生涯中感到迷茫，需要面對職涯重要抉擇的職場人士，與他們探索同行，一起更深入認識自己的興趣、強項、熱忱及所重視的價值觀，在職場中展現自我、找到工作方向和意義，作出重要的職涯抉擇及改變行動。CDF像一塊鏡子一樣，反映受助者的優點、盲點，以幫助人們釐清目標，並作出明智的抉擇及行動。

■ 主持人：

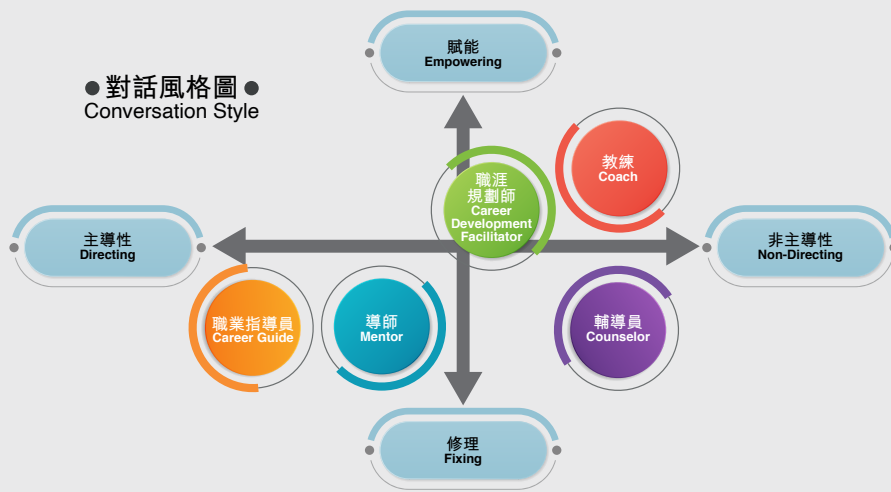
明白。即是說，職涯規劃師就像一面鏡子，可以反映人們的優點和盲點，以幫助人們改進並達至更佳狀態。但很多其他助人的角色，例如職業指導員、導師、輔導員、教練，都有近似的鏡子理念，我好有興趣想了解更多，可否請你分享多些關於職涯規劃師與這些其他助人角色之間，有甚麼相似及分別的地方呢？

■ Mark：

好的，除了職業指導員和導師之外，職涯規劃師（CDF）與輔導員、教練，都會用相似的助人方法及技能，都是以心理學家Carl R. Rogers所建立的理念，以受助者為中心的方法（Person-Centered Approach），建立信任的關係，用聆聽、同理心、反饋、提問的技巧，在對談的過程中與受助者同行，一路激勵受助者反思，為受助者加油打氣。當受助者遇到職涯或生涯上的困難，想放棄或感到迷失時，職涯規劃師便會幫助受助者釐清思路，讓受助者頭腦更清醒及有勇氣去面對挑戰。

最不同的地方是對話風格（Conversation Style）方法，職涯規劃師與其他助人角色，在對話中所採用的方法在兩個向度有所不同。第一個向度是主導性（Directing）與非主導性（Non-Directing）的分別，第二個向度是賦能（Empowering）與修理（Fixing）的分別。用這兩個向度構成的對話風格（Conversation Style）圖中，可以看見職涯規劃師與職業指導員、導師、輔導員、教練的定位和分別。

● 對話風格圖 ●
Conversation Style



職業指導員（Career Guide）由擁有職業領域專業知識的人擔任，會採取一種比較主導性（Directing）的態度，去指導受助者，並且以修理（Fixing）問題的心態，把職業及行業資訊、找工作的資源、寫簡歷及見工面試的技巧等等解決方案，提供及教導予受助者，幫助他們找到合適的選科、進修途徑或職業崗位，較少聆聽受助者的需要，所以定位在圖的左下方。

導師（Mentor）與職業指導員的定位相似，一般由擁有較豐富行業經驗及資歷的人擔任，會採取一種比較主導性（Directing）的態度，去指導或教導被指導者（Mentee），並且以修理（Fixing）問題的心態，告訴受助者自己成功的行業經驗及意見，較少聆聽被指導者的需要，所以定位也在圖的左下方。

輔導員（Counselor）則會採取一種比較非主導性（Non-Directing）的態度，用同理心聆聽、反遺、提問的技巧，幫助受助者，但輔導一般帶有修理（Fixing）問題一些心理、情緒、行為問題為導向，會朝向找出一個治療性的方案，所以會定位在圖的右下方。

教練（Coach）也會採取一種比較非主導性（Non-Directing）的態度，用同理心聆聽、反遺、提問的技巧，幫助受助者，但教練會以賦能（Empowering）受助者作出自己的選擇和行動為導向，會朝向激勵受助者自己主動積極面對問題，自主作出抉擇和行動。面談的議題可以很廣闊，

可以是關於人生的各個方面，例如改善工作表現及技能、發展領導力、提升團隊合作、尋索人生意義及方向、促進身體或精神健康等等，所以會定位在圖的右上方。

職涯規劃師（Career Development Facilitator）與教練的定位最接近，也會採取一種比較非主導性（Non-Directing）的態度，用同理心聆

聽、反遺、提問的技巧，幫助受助者釐清目標，也以賦能（Empowering）受助者作出自己的選擇和行動為導向，會朝向激勵受助者自己主動積極面對問題，自主作出抉擇和行動。但與教練不同的是，職涯規劃師會在適當的時候，提供受助者一些關於職涯發展方向的指導及資訊，所以定位在圖的右上方靠左邊及下面一點點。

近年有一些教練也專注在職涯發展的領域提供教練服務，稱為職涯教練（Career Coach），定位與職涯規劃師便相當接近，使職涯規劃師與職涯教練這兩個稱號，有互相交換通用的趨勢。

■ 主持人：

職涯規劃師的服務對象包括甚麼類型的人？

■ Mark：

當今在經濟、科技、社會急速轉變的大環境及新冠疫情的影響下，終生打一份穩定工作或同一個行業的職涯路途已成過去，職業變動已成為今天的常態，使人在職涯上常常遇上很多十字路口。只要是處於任何的職涯十字路口或感到疲倦的人，想了解個人在職涯發展的需要和角色，想更深入認識自己的興趣、強項、價值、熱忱、職業環境、釐清目標的人都合適尋求職涯規劃諮詢。職涯規劃師服務的對象可以很廣泛，包括從大專學生、有經驗的職場人士，至快將退休的人士。

■ 主持人：

清楚了，當我們處於職涯十字路口或感到疲倦

的時候，職涯規劃師可以幫助我們更深入認識自己，釐清目標，繼續向目標前進。

那麼你可否分享一下職涯規劃師能幫助人解決甚麼問題？在甚麼具體情況下，人們真的需要找職涯規劃師作諮詢及幫助？

■ Mark：

當然可以。人在不同的人生階段，會有不同的機遇、疑惑和挑戰。例如，在學的年青人面對學科的選擇及畢業後的職業選擇問題；年青人初進入職場後如何適應職場和社會環境、複雜的人際關係；較有經驗的職場人士可能面對重大的工作壓力，考慮轉不轉工，轉行甚至創業、是否轉到更具彈性的工作模式，例如斜槓（Slash）、自由工作（Freelance）等等的問題；也有因預期不到而失業、裁員、待業多年而失去工作方向的人；即使臨近退休的職場人士也可能面對失去工作身份、改變人生跑道而產生很多的疑惑。

所以，每當人對自己的職涯甚至生涯方向感到迷茫、缺乏信心和行動力、或要做出重大抉擇時感到猶豫，都可考慮與職涯規劃師傾談。

■ 主持人：

聽起來當我們遇到重要的職涯轉捩點的時候，職涯規劃師的諮詢及幫助都會非常有用。那麼職涯規劃師在諮詢的過程中會做些甚麼？你能和我們分享嗎？

■ Mark：

職涯規劃諮詢是與一位職涯規劃師面談大約4至8次的過程，視乎面對問題的複雜程度，每次面談1小時，分為4個階段：

首先，每個人都有自己不同的性格、成長背景、經驗，所以職涯規劃師會用不同的職涯規劃工具，心理測試，非主導及賦能的對談模式，與受助者同行，充分了解每個人的興趣、強項、價值、召命、處境和資源。

其次，幫助受助人收集及探討職業市場及工作崗位的資訊，進而展開更深入的反思性和討論，過程中會刺激受助者多角度思考，克服一些大腦慣

性抗拒改變的信號，從而開啟更多可能合適受助者的工作方向和可能選項，增加創意。

之後，賦權受助者按照個人的興趣、強項、核心價值觀，目標和召命，市場的需求和機遇，作出抉擇，定立出個人獨特的職涯目標及行動計劃。

最後，激勵受助者以行動執行計劃，不斷作出回顧及調整。

職涯規劃師主要是個同行者的角色，在整個過程中與受助者同行，賦權及啟發受助者突破自己，發掘出無限的可能，作出遠見，自主作出抉擇和行動。

■ 主持人：

近年市面上有不同機構舉辦的職涯規劃師專業課程，與HKPES所舉辦的有甚麼分別？

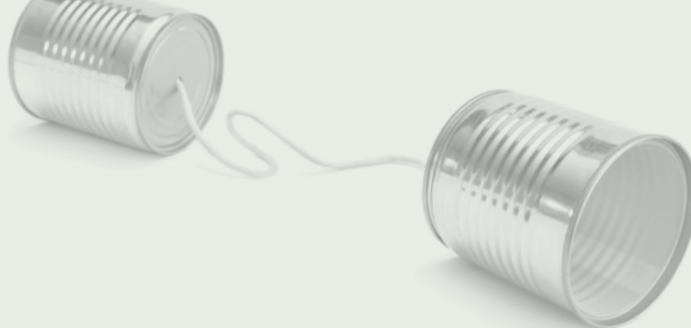
■ Mark：

有見香港的職涯規劃專業發展需求與日俱增，近這幾年有越來越多機構為那些有志了解及運用職涯規劃的相關理念、知識及技巧去幫助別人重尋工作方向及意義的領袖，開辦職涯規劃師專業課程。

HKPES的CBD職涯規劃師專業證書課程，有別於其他職涯規劃師課程，因為HKPES與國際認可的National Career Development Association（NCDA）合作，課程和師資的質素都有保障，學員只要完成HKPES舉辦的CBD職涯規劃師專業證書課程，並通過NCDA專業認證考試後，便可被認證為國際認證職涯規劃服務師（Certified Career Services Provider）。另外，特別的是，HKPES的CBD職涯規劃師專業證書課程以CBD 召命觀（Calling, Being, Doing）為導向，整合聖經教導、職涯規劃和心理學知識，特別適合有基督信仰的領袖，能幫助職場的基督徒尋索召命，發掘出附合基督信仰的工作方向及意義，作出改變及成長。

■ 主持人：

多謝Mark提供了這麼多有關職涯規劃師的資訊和心得。希望大家可以藉著職涯規劃師的服務，找到自己的職涯方向，發揮潛能，活出召命，使我們的人生生活得更豐盛！



點樣先可以同你溝通到？

潘文偉 Derek
HKPES 事工主任

職場人在現今多變的環境中遇到的挑戰可不少，例如工作壓力、人際關係、面對衝突和決策時要做出判斷等。其中的許多問題都與溝通有關，尤其在工作流動性高和在家工作，面對面交流的機會逐漸減少的情況下，職場溝通的技能變得更為重要。當然，我們不可能有絕對的方程式應對溝通上的所有問題；不過，建議我們可從 1) 接收信息的偏好，2) 聆聽的層次，和 3) 溝通的原則這三方面多加留意和應用。

接收信息的偏好

曾遇過幾次的經歷，和原本的老闆或合作夥伴合作，工作質素獲得不錯的評價，但一旦換了新老闆或夥伴，所做的工作變得不被認同，需要花很多時間去適應、了解和溝通。我觀察到其中一個共通點，新舊人事之間的溝通偏好方式大不相同。例如舊老闆喜歡策略性思維，經常以圖象和流程表等形式一同進行思考與討論；新老闆則需要先閱覽非常詳細的報告再作出指示。其實，大多數人會偏愛某種接收和處理信息的獨特風格，以達至更好的效能。

Neil Fleming¹ 將這些風格大致分為——視覺型：傾向選擇照片、圖表吸收新信息；聽覺型：偏愛聽信息或與人傾談解釋；讀寫型：偏向指細閱讀文字及細節；動態型：偏愛選擇親身感覺及體驗。

我們可以多了解自己及別人接收信息的偏好，不須拘泥於自己固有的溝通模式，在需要時作出適當的調整。重點是把注意力多放在別人身上，才可幫助我們更有效地去表達自己的想法。

聆聽的層次

相信很多朋友都聽過Albert Mehrabian² 的 7-38-55 溝通模型——信息傳達內容佔大約 7%，另外 38% 是語氣，55% 是肢體語言。其實，該模型的研究結果是應用在當語言和其他非語言傳達信息存在矛盾的情況下發生，在一般正常溝通的情況下，信息傳達百分比與上述會有所不同。但總的來說，語氣、聲調、姿勢、面部表情等非語言信息，可以

幫助傳達隱藏著的情感、感覺和更深層次的想法。

同一原理應用在職場溝通上，我們可將聆聽分為三個層次。第一個層次是用我們的耳朵和頭腦，主要是接收和理解內容；第二個層次是用我們的眼睛和心靈去傾聽語氣、情緒、感覺和行為；第三個層次是無預設的傾聽，不因過去的經驗或價值觀而有任何批判，體驗對方內心真實的想法。

職場上的衝突很多時候是由不同的意見而產生的，我們總是專注於自己認為正確的事情，當遇到相反意見時容易感到被冒犯和不公平，很少去深入理解體驗對方內心的想法。所以，只有如聖經所說「快快的聽、慢慢的說、不去論斷」，否則我們可能無法真正理解衝突的根本原因，並找到解決方案。

溝通的原則

記得多年前剛入職場做銷售工作的時候，我總是抱怨公司的資源分配不公平，在團隊之間造成了緊張。每次和上司交談後，我總會冷靜下來，由消極轉為積極。這種類似情況一次又一次地發生，然後我意識到為什麼每次我的負面情緒都變成了正面的能量。首先我能感受到上司真誠一致（Congruence）的聆聽和同理心（Empathy），體驗到自己被尊重；然後當討論到最大矛盾位甚至挑戰時，上司仍然保持穩定的情緒，讓我有空間冷靜下來；最後不管討論結果如何，上司都會正面重新定義（Positive Reframing）作結，即使問題不能立即解決，也讓我可以從不同的角度看待事情，變得積極。所以真誠、同理心、正面都是十分重要的溝通原則；如聖經所教導，說造就人的話，一句良言，使心歡樂。

最後一提，職場上關係的建立有賴多些主動溝通和理解；累積正面經驗後，方可建立到彼此的信任。

1. Neil Fleming 是新西蘭林肯大學的教師和研究員，主要研究人們如何學習及使用他們偏好的方式交流。

2. Albert Mehrabian 是加州大學洛杉磯分校的心理學名譽教授，發表關於語言和非語言信息的相對重要性的文章。

靈修是停下來， 仰望和等候神介入我的生活

風車
教會傳道人

近期得悉身邊的朋友或弟兄的近況，有不同程度和層面的變化。有弟兄姊妹移居海外，他們要努力適應新的環境。又有不少處身本港職場的弟兄姊妹面對很大的工作轉變，有的因行業的困境被逼轉換跑道，甚或處於待業中。較「幸運」的弟兄姊妹因上司移居海外，在經驗和資歷不足下被逼晉升，卻有苦自己知，時刻在職場為自己的「未夠料」擔驚受怕。與他們交談聯繫的過程中，知道他們都很渴望聖靈的帶領和加力，讓筆者想起曾閱讀古倫神父的著作《心靈陪伴的靈修之路》，當中有很多有關靈修的重要見解，盼以此文鼓勵他們在變遷下更要注重靈修，仰望聖靈，希望推介給他們和其他很想經歷聖靈帶領的弟兄姊妹。

古倫神父在該書的序言中直言神職人員要好好去了解 and 照顧自己，尤其照顧好他們自己的心靈需要，然後從聖靈之泉去支取力量，才有能力去幫助別人。所有信主的人靈修的目的是經歷內在有轉變（聖經根據是加拉太書二：20），是「源自聖靈之泉的生活」，以及被「耶穌基督的聖靈所穿透」，所以靈修是降服在上主面前，等候聖靈和自己的心靈對話。靈修並非只局限在讀經和祈禱，而是我們整個人時刻的參與，除讀經和祈禱外，亦可通過默想、儀式和苦修等活動或場景來進行，重要的是要放下自己的時間表（作者提醒以免操控上主），祈求上主按祂的時間憐憫我們，進入我們的心靈。此點對今日的職場人士而言明顯是大挑戰，因為急促的生活節奏已令人喘不過氣，加上我們總希望每次靈修都可以從主有所「得著」，但當我們習慣如此，其實是要神聽命或服侍於我，是對神的不敬，所以要謹記靈修的核心其實是我們和神的關係，在日常生活中時刻以不同形式仰望神。

靈修應是充滿活力的，既不是跳脫日常生活，而是讓聖靈進入我們的生活，面向我們的生命。古倫神父在書中引用了路加福音，

告訴我們耶穌昔日醫治人身體心靈的需要，讓人有得醫治和釋放的喜樂。所以聖靈之泉是使人更新、有醫治力量、使人堅強和使人潔淨。如果我們日常生活甚至靈修的動機是要滿足自己內在的私慾或需要，其實是聽命於魔鬼，亦是我們生活以至靈修感到枯乾的原因。相反若我們生活的動力是來自聖靈，當我們有解決不到的事時，我們可尋求聖靈的指引和幫助，並耐心等候，認定無論結果如何都是在上主的掌控之中，就有助我們面對生活的限制或靈修的無力。誠如作者的勸勉，吸取聖靈之泉亦需要我們去操練，成為我們的生活，甚至成為我們呼吸的一部份。筆者想到多年在職場的歷程中，過去面對很多非常困難的難題，或處身在很多很「凶險」的商業會議或人事糾結時，內心就暗暗祈禱，祈求和等候聖靈的介入引領，一次又一次賜予我出人意外的平安，又或引領我作出不同的決定，跨過一次又一次的難題。

靈修亦是健康生活的藝術，祈求不同的生活層面可以取得平衡，包括讓自己處身在大自然中、注意飲食、運動與休息、睡覺與清醒、注意自己的感覺與情緒等，對我帶來很大的提醒和安慰。筆者亦想到多年的職場生涯，自己其實不是一個善待自己身體的人，很多時候在持續勞役身體下，身心無力不在話下，自然沒有心靈空間或時間留給主，讓祂透過我的身體心靈去感受祂的心意。所以很多時候我感受不到上主的回應，其實是自己的問題，自然更要在日常繁重的生活步伐中定時停下來，去仰望聖靈的帶領。

今日當我們面對社會或職場很多的變遷，感到身不由己甚至無力，更要注重靈修，回到信仰的根本：因著神的恩典，祂和我有著親密的關係，我就可以在每天繁重、急速甚至無力的生活中仰望祂、留意祂、等候祂，讓祂介入我們的生活，讓神帶領我們同行，去面對當下的變遷。



實實在在的履歷表

李嘉雯女士
人力資源助理總經理

HR見盡不同工種、有長有短、形形色色的履歷表，方間也可以隨意找到教人如何寫CV的資料（基本上在搵工網站一定找到）。但作為屬於神的職場信徒，我很想透過這個機會向大家分享我對CV的看法。

1) 從對方的角度出發

千萬不要以為越多越好。再多的工作年資或者學歷證明，一般建議CV維持在2-3頁紙（是整份履歷表），越長有時只反映求職者的撮要能力不足。我遇過10頁紙的CV，但是揀出來約見面試的是基於工作經驗是否跟職位要求配合，絕不是CV越長越好。反而重點必須清楚列明，包括公司名稱、任職時間、職位、工作主要內容、具體成就（越數量化越好）。令人容易找出重點才緊要。

2) 不要大海撈針

我很怕收到一些罐頭式CV，即是每份工也一式一樣，完全不對題。我同意尋找工作的機會要用盡全力，但是當工作經驗完全跟職位要求不配合，仍然照樣去申請，其實是浪費自己的時間，增加不必要的失望。更重要的，求職者不要貪快

把網上格式抄來用，因為你的CV很容易跟其他人的CV一模一樣。反而，你應該先到公司網站了解背景，從招聘廣告（或獵頭公司的介紹）了解工作內容才決定是否申請及怎樣包裝自己。我一向不建議大海撈針式去搵工，CV記錄了很多個人資料，寄出去時要小心選擇，反而運用已建立的人脈網絡，可能更加有效。

3) 對人對神誠實

即使CV對象的是人，背後也是向著神，「作誠實人」是不可缺少的元素。如果有career gap不要隱瞞，工作崗位不要誇大，離職原因不要欺騙人。我不是指不用包裝，如離職原因有許多，人際關係可以是其中一個，只要找出其他合理事實也是可信的理由。而且相信神一定為你預備最適合的工作，為什麼要給魔鬼留地步，作說謊的人？

記得有詩歌的歌詞「越想得到的總會得不到」，其實每次寄出CV也是一個盼望，我體會仍未收到回音的痛苦，但是工作機會往往是在你沒有預計下出現，神就是這樣在你還不知道的時候已經工作，因為神愛所有屬祂的人，你有信心嗎？

RESUME



5月11日及25日
書法靈修淺嘗體驗班

財政報告

2022 年 3 月收支報告

收入	HK\$
奉獻	: 190,337.00
職場培訓	: 7,574.28
其他	: 15,208.94

213,120.22

支出	HK\$
同工薪酬及福利	: 86,879.45
行政費用	: 29,048.70
事工拓展	: 5,189.42
職場培訓	: 87,771.94

208,889.51

盈餘	: 4,230.71
2021~2022 年度累積不敷 *	: (14,716.83)

2022 年 4-5 月收支報告

收入	HK\$
奉獻	: 56,436.00
職場培訓	: 46,879.35
其他	: 12,808.97

116,124.32

支出	HK\$
同工薪酬及福利	: 190,576.00
行政費用	: 42,700.95
事工拓展	: 2,242.21
職場培訓	: 2,985.90

238,505.06

2022-2023 年度累積 (不敷) *	: (122,380.74)
-----------------------	----------------

* 此數目未經核數師核對

職涯規劃體驗工作坊

學習和體驗職涯規劃原則及技巧；認識不同職志發展工具，並職場內外的資訊，幫助學員認識自己職場位置。

- 日期：2022 年 8 月 12、19、26 日及 9 月 2 日 (星期五)
- 時間：晚上 7:30 - 9:30
- 費用：\$2,000

書法靈修四課

將深入學習以書法靈修來進行心靈讀經操練，認識心靈讀經的源流、掌握四個步驟及應用在個人及小組靈修，掌握如何安靜身心靈的方法及技巧。

- 日期：2022 年 8 月 10 日至 31 日 (逢星期三，共 4 節)
- 時間：晚上 7:30-9:30
- 費用：\$700 (包紙、筆、墨材料)

CBD 職涯規劃師專業證書課程

這課程為那些有志了解及運用職涯規劃的相關理念、知識及技巧去幫助別人重尋工作方向及意義的領袖而設。

- 課程時數：120 小時
- 形式：面授課：28 小時；團體個案導引：10 小時；單對單個案導引：3 小時；網上學習：47 小時；家課：32 小時

A) 面授課：

- 日期：7 月 30 日；8 月 6、13、20 及 27 日；9 月 3、17 及 24 日 (星期六)
- 時間：上午 9:30 - 下午 1:00
- 地點：CBD 職繫點

B) 團體個案導引 (Group Case Mentoring)：

- 日期：10 月 15、22、29 日；11 月 5 日 (星期六，共 4 次)
- 時間：上午 9:30 - 下午 12:00
- 地點：CBD 職繫點

C) 單對單個案導引

(One-to-one Case Mentoring)：

- 兩次單對單個案導引，每次 1.5 小時通過 Zoom，學員個別與導師約時間
- 費用：HK\$9,800



CBD 職繫點

九龍觀塘成業街 10 號
電訊一代廣場 19 樓 D1 室

報名及詳情：請瀏覽 www.hkpes.com

☎ 2314 3331 ✉ admin@hkpes.com

☎ 9432 4600 📘 Facebook/HKPES



Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構

HKPES 建立職場信徒 見證道在人間

2022
6

第二期

- 1-2 職涯內外
好似未聽過職涯規劃師是甚麼？
- 3 坐井觀天
點樣先可以同你溝通到？
- 4-5 道在井旁
靈修是停下來，仰望和等候神介入我的生活
- 6 飲於井內
實實在在的履歷表
- 7 活動精華・已然未然・財政報告
- 8 大隱於市

1991・職場牧養・非牟利機構

職報乃季刊，免費贈閱，歡迎致電本機構或上網登記訂閱。

地址：九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場19樓D1室
電話：2314 3331 傳真：2314 8896
網址：www.hkpes.com 電郵：admin@hkpes.com
設計：GOD-Platform 主要平台

董事會成員：司徒永富博士、鄧有信先生、吳倬文先生、
吳澤偉先生、鄧諾文先生、蔣慧瑜女士
機構隊工：林保照先生、梁淑儀小姐、陳謝麗婷女士、潘文偉先生

大隱於市

✦ 潘文偉 (Derek) 弟兄於4月初加入 HKPES 成為事工主任。Derek 於金融和物流業等跨國公司擁有超過20年商業管理及市場營銷策略經驗，擁有心理學碩士、國際商業管理碩士，及經濟理學士。他亦從事職涯教練工作，協助他人發揮潛能，尋找召命方向，擁有 NCDA 認證職涯規劃師 (Certified Career Services Provider)，NLP 教練 (國際 NLP 教練協會)，及 MBTI Step I 執行師資格。願主祝福 Derek 在 HKPES 發揮他的恩賜，服侍職場信徒的需要。展開新的奉事。

✦ 近期因人手及資源不足，要推遲一些堂會的事奉邀請，實感抱歉，請代禱求主安排合適的同工及義工加入 HKPES 的服侍團隊，如你對職場牧養事工有負擔及熱誠，請聯絡林保照 Mark Lam。

同行有你

HKPES 的行政費用全賴信徒及教會的奉獻，若你認同我們的事工，並有感動支持我們，請化作禱告及奉獻，奉獻可用劃線支票，抬頭請寫 Hong Kong Professional & Educational Services Ltd. 或「香港專業人才服務機構有限公司」；或以轉數快 (FPS ID: 161971866)；直接存入恆生銀行存款戶口 295-7-054311 或匯豐銀行戶口 484-300223-838，並將資料 / 存款收據寄回，以便發出正式收據；或以銀行自動轉賬，表格可於網頁下載。奉獻滿港幣100元或以上，可作為香港特別行政區政府認可慈善免稅捐款。

Hong Kong Professional &
Educational Services Ltd



匯豐銀行戶口號碼
484-300223-838

請登入
www.hkpes.com/support/
支持我們